



HumanistiskUngdom

# Sentralstyremøte i Humanistisk Ungdom

10.-12. NOVEMBER 2017

REFERENT: ASTRI SJONER



## Program

### FREDAG

- Kl. 17.00 MIDDAG
- Kl. 18.00 Møtet settes: godkjenning av innkalling og referat
- Kl. 18.15 Orienteringer – O
- Kl. 18.30 Budsjettdiskusjon
- Kl. 19.15 Sommerleirevaluering 2017
- Kl. 19.30 Målsettinger for sommerleir 2018

### LØRDAG

- Kl. 09.00 FROKOST
- Kl. 10.00 Politisk kvarter - D
- Kl. 10.15 Ny grafisk profil, ønsker – V
- Kl. 11.15 Budsjett 2018 – gjennomgang av AUs forslag
- Kl. 12.00 LUNSJ + møte i lokallagsutvalget
- Kl. 13.15 Budsjett 2018 - debatt
- Kl. 14.00 PAUSE
- Kl. 14.15 HUs identitet - workshop
- Kl. 15.45 PAUSE
- Kl. 16.00 Telefonselgerkurs
- Kl. 16.20 Medarbeidersamtaler, verving og kontingenter
- Kl. 19.00 MIDDAG

### SØNDAG

- Kl. 09.00 FROKOST
- Kl. 10.00 Status kampanje: arbeidsgruppen orienterer - O
- Kl. 10.15 Budsjett 2018 – vedtak
- Kl. 10.45 Plattform: førsteutkast og workshop - O
- Kl. 12.00 LUNSJ
- Kl. 13.00 Lokallagsutvalget orienterer om sitt arbeid – O
- Kl. 13.15 Revidering av strategien for styreperioden 17/18 – V
- Kl. 14.00 Vårseminar: målsettinger og mandat for arbeidsgruppa
- Kl. 14.45 Evaluering
- Kl. 15.00 Rydding
- Kl. 16.00 Avreise

**Til stede**

Kristoffer Stokkeland  
Øistein Sommerfeldt Lysne  
Synne Heimstad Sørgerd  
Rebecca Ponce  
Haakon Gunleiksrud  
Victoria Johanne Opheim Galåen  
Didrik Votvik Solhaug  
Henrik Sønnebø  
Kim Andre Andersen  
Eivin Floer (forfall under vedtak sak 37, behandling av sak 12d, 38 og 23b)  
Iver Daaland Åse

Observatører fra valgkomiteen:

Sina Inngjerdingen  
Petter Olsson (ikke lørdag)

Observatører fra Kontrollkomiteen:

Inger Annett Grünbeck  
Sarah Malena Kvasheim  
Veronika Antonsen

Astri Menne Sjoner (referent)

**Forfall**

Fredrik Vingsnes  
Alexandra Marta Lothe Raven



## Saksliste

Sak 32-17/18 Godkjenning av innkalling og saksliste - V	1
Sak 33-17/18 Godkjenning av referat fra forrige møte - O	1
Sak 34-17/18 Orienteringer - O	2
Medlemsrekruttering	2
Økonomistatus	4
Styrets runde	4
Sekretariatet	6
Lokallagsutvalget	6
Media	6
E-postsaker	7
Sak 35-17/18 Politisk kvarter - D	8
Sak 36-17/18 Ny grafisk profil, ønsker - V	8
Sak 37-17/18 Budsjett 2018 - V	10
Sak 12d-17/18 Kampanje: arbeidsgruppens orientering	21
Sak 38-17/18 Behandling av plattform - D	21
Sak 23b-17/18 Lokallagsutvalgets arbeid - O	23
Sak 12e-17/18 Revidering av strategien for styreperioden 17/18 - V	23
Sak 39a-17/18 Eventuelt: potensielle datoer for vårseminar 2018 - V	24
Sak 39b-17/18 Eventuelt: Ny lov for tros- og livssynssamfunn - D	24

## Vedlegg:

- Anbud: Ny grafisk profil
- Budsjett A, vedtatt 12.11.2017
- Budsjett B (backup-budsjett), vedtatt 12.11.2017
- Budsjettforslag A: Full stilling til kommunikasjon og organisasjon
- Budsjettforslag B: 40% stilling til kommunikasjon
- Budsjettforslag C: Videreføring av 2017 + verveHUKer
- Budsjettforslag D: lavere støtte fra HEF og jevne kutt
- Gjeldende budsjett 2017, revidert juni 2017
- Strategien for Sentralstyret 2017-2018
- Evaluering av sommerleir 2017
- Utkast til ny plattform for Humanistisk Ungdom



## 1 **Sak 32-17/18 Godkjenning av innkalling og saksliste - V**

---

2 *Vedtakssak*

3

4 **Saksbehandler:** *Astri Menne Sjoner*

5

### 6 **Forslag til vedtak**

7 Innkalling og saksliste godkjennes.

8

### 9 **Behandling**

10 AU har meldt opp to eventueltsaker; 39a om datoer for vårseminar 2018 og 39b  
11 om ny lov om tros- og livssynssamfunn. I tillegg vil Iver orientere om Geneve  
12 under sak 34.

13

### 14 **Vedtak**

15 Innkalling og saksliste ble godkjent.

16

## 17 **Sak 33-17/18 Godkjenning av referat fra forrige møte - O**

---

18 *Orienteringssak*

19

20 **Saksbehandler:** *Astri Menne Sjoner*

21

22 Referat fra sentralstyremøtet 25.-27. august ble sendt ut 26. september. Det  
23 kom ingen merknader til referatet, og det ble derfor ansett som godkjent av  
24 Sentralstyret etter en uke. Referatet er sendt til ledelsen i Human-Etisk Forbund  
25 og publisert på våre hjemmesider.

26 Referatet ble i tillegg sendt ut sammen med sakspapirene.



## 27 Sak 34-17/18 Orienteringer - O

28 Orienteringssak

29

30 **Saksbehandler:** Astri Menne Sjoner

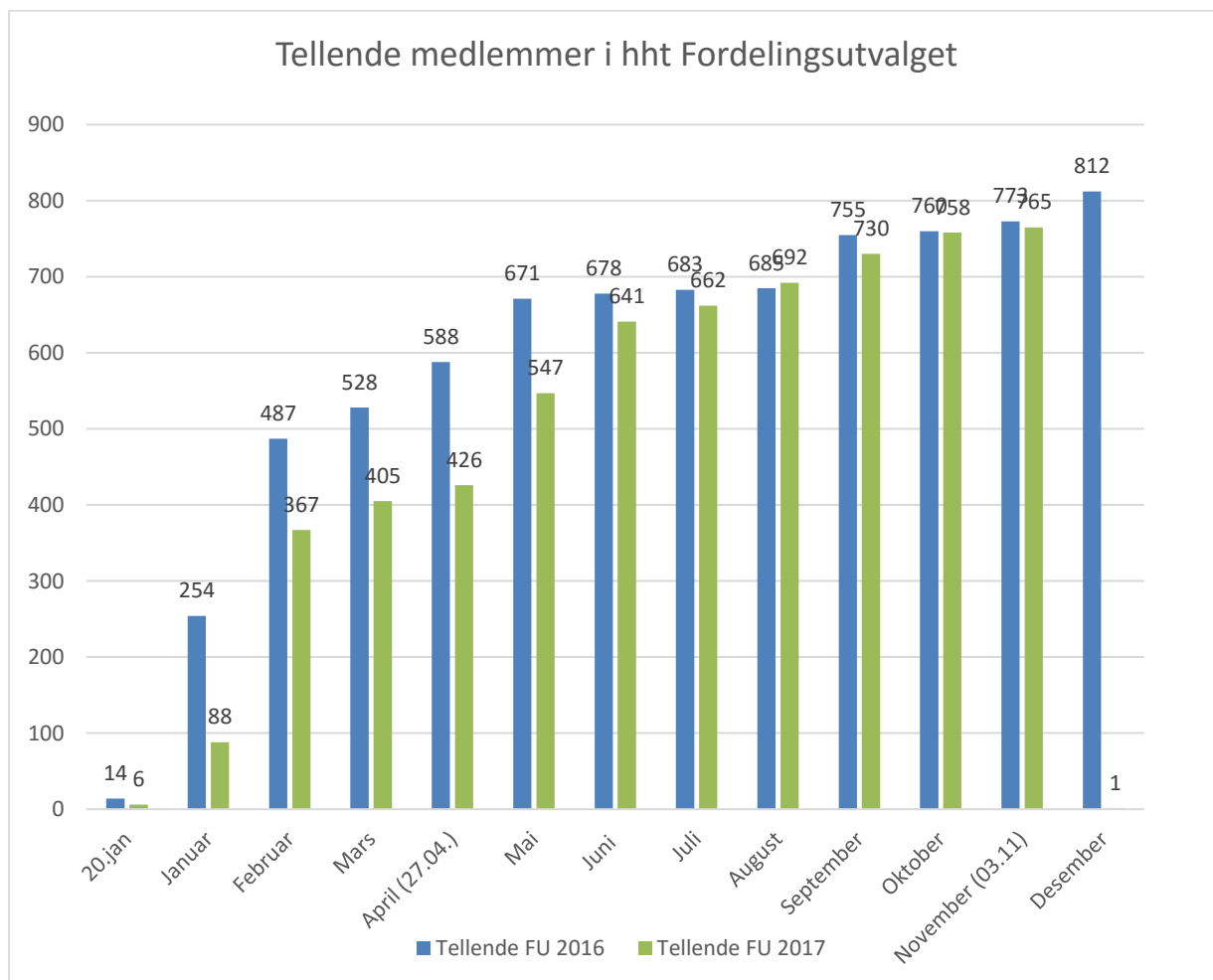
### 31 Medlemsrekruttering

32 Per 3. november hadde vi 791 betalende medlemmer, hvorav 765 er tellende  
33 medlemmer i henhold til Fordelingsutvalgets definisjon.

34 Vi har per i dag 1485 aktive, ordinære avtaler i medlemsregisteret som  
35 potensielt vil være betalende medlemmer i løpet av 2017 (inkludert de som  
36 allerede har betalt). Kontingentkrav ble sendt pr sms i begynnelsen av  
37 september.

38 Det har blitt purret kontingenter pr telefon i administrasjonen, av SSTmedlem  
39 Rebecca Ponce, og av Noah Floer, som jobbet hos HU på OD-dagen 2. november.

40

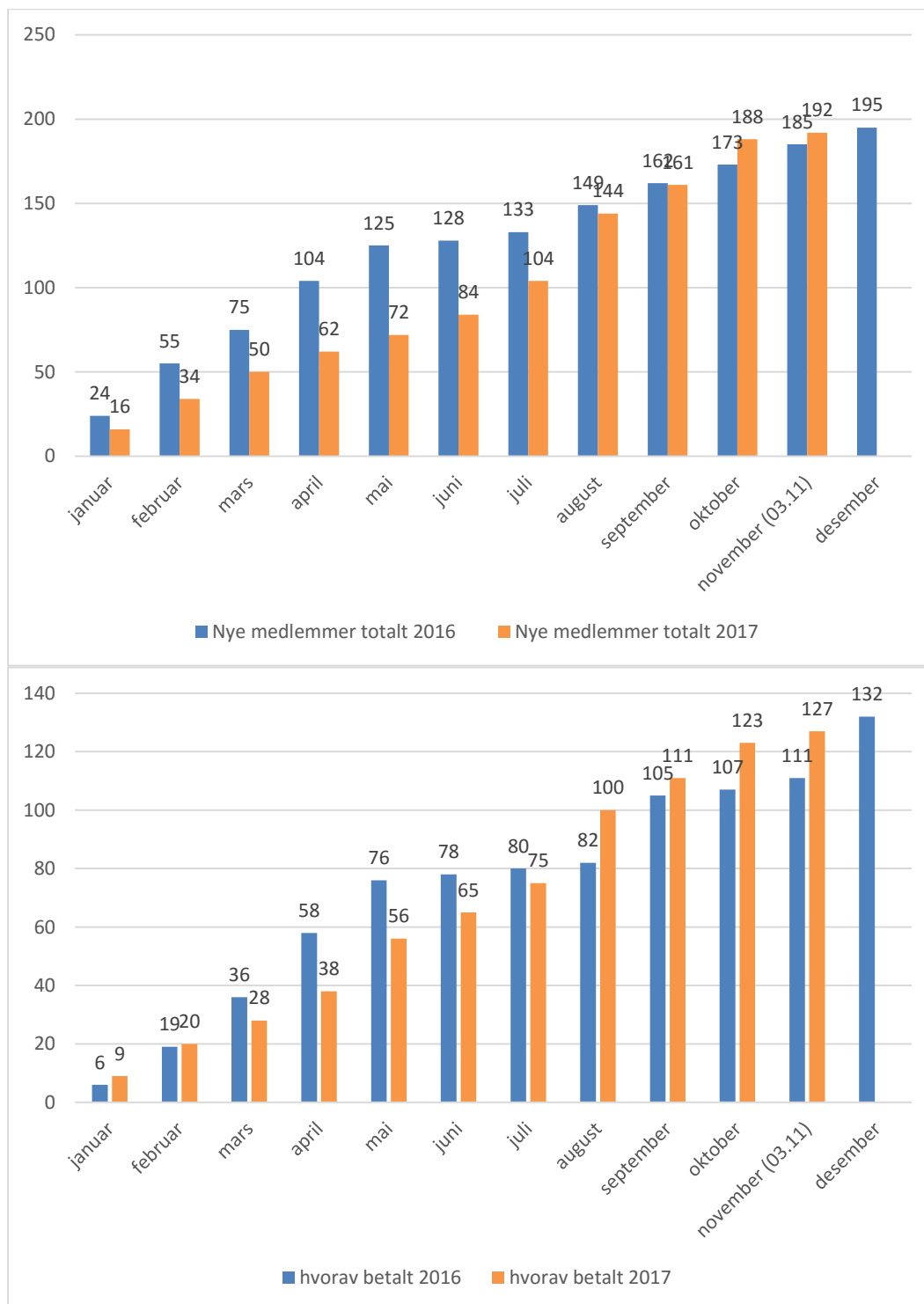


Det ble arrangert standkurs for tillitsvalgte før høstseminaret. Deltakerne stod på stand på fem Osloskoler, og rekrutterte 10 nye medlemmer. Nye Grenland lokallag ble også stiftet i oktober, noe som ga 9 nye medlemmer over natta.



VerveHUKa sparkes for alvor i gang 10. november. Det er laget videosnutter som skal illustrere de ulike vervepremiene, i tillegg til fordeler med å være med i Humanistisk Ungdom.

Vi ligger godt foran fjorårets rekrutteringstall, men har en lang vei å gå opp til målet om 300 nye, betalende medlemmer og 1100 betalende medlemmer totalt.





## 42 **Økonomistatus**

43 Økonomien i HU går nesten som planlagt om dagen, vi ligger litt for komfortabelt  
44 under budsjett for 2017.

45  
46 Sommerleiren gikk om lag 40 000 under budsjett. Regningen fra Gulsrud viste  
47 seg å være snillere enn vi hadde tatt høyde for, hvilket er hovedårsaken til at  
48 hele prosjektet ble gjennomført under budsjett. Det deltok færre deltakere enn  
49 budsjettert, men samtidig brukte vi mer på reiser enn planlagt. Jubileet gikk  
50 også 30 000 under budsjett – hovedsakelig pga lavere deltakelse enn planlagt.

51  
52 Høstseminaret hadde svært god deltakelse. Her er ikke regnskapet klart enda,  
53 men vi vet at vi endte opp med å bruke langt mer på reiser enn det var tatt  
54 høyde for. Til gjengjeld ble det brukt nesten ingenting på innledere.

55  
56 Det blir brukt en del på effekter i forbindelse med VerveHUKa. I tillegg planlegges  
57 det å utvikle en ny grafisk profil for organisasjonen. Prosjektet  
58 Informasjonsvirksomhet kommer med andre ord til å gå langt over budsjett.

59  
60 Summa summarum forventer vi å ende opp med et resultat som ligger om lag  
61 60 000 under budsjett. Denne summen blir lagt til egenkapitalen vår.

## 62 **Styrets runde**

63 Skriftlige orienteringer skal sendes inn til sekretariatet i forkant av møtet, slik at  
64 det kommer med i referatet. Disse orienteringene er sendt innen fristen:

### 65 66 **Kristoffer Stokkeland**

- 67 • Internasjonalt Utvalg i HEF
- 68 • Korte samarbeidsmøte med Kommunikasjonsavdeling i HEF
- 69 • Lært seg OrgSys og registert nye medlemmer, samt sendt ut  
70 velkomstpakker
- 71 • Hovedstyreseminar og møte
- 72 • Møte med Norsk Folkehjelp m/statusoppdatering om Irak-prosjektet til  
73 HEF og Norsk Folkehjelp
- 74 • Møter om skolegudstjenesterhåndtering og kommunikasjon med HEF
- 75 • Utsendelse av kontigentpurring
- 76 • Drøftinger om internflytting og gjennomføring av flytting.
- 77 • Skolering om arbeidsrett og arbeidstid
- 78 • Høstseminar
- 79 • Stiftelsesmøte Grenland lokallag
- 80 • Møter med Organisasjonsutvalget
- 81 • Sakspapir for SST-møte
- 82 • Litt lokallagsfadderarbeid - mindre enn ideellt
- 83 • Årsmøte i UngDialog og deltatt på aktivitetsdag. Møte om planer fra deres  
84 side i nærmeste fremtid.

### 85 86 **Synne Sørgerd**

87 Jeg har:

- 88 • Arrangert høstseminar!!
- 89 • Spilt fotball :( og badminton :)
- 90 • Vært med å lage budsjett
- 91 • Kurs i å kurse i økonomi
- 92 • Annet forefallende økonomiarbeid





93

### Øistein Lysne

94 Siden sist møte har jeg:

- 95 • Planlagt, arrangert og begynt evaluering av høstseminar
- 96 • Blitt konfirmantleirleder i HEF
- 97 • Jobbet med plattformen
- 98 • Vært lokallagsfadder med alt det innebærer
- 99 • Blitt smadret i fotball av muslimer
- 100 • Og sikkert en delt til jeg ikke kommer på

101

102

103

### Henrik Sønstebø

- 104 • Jeg har fått en kompis av meg som vil starte lokallag til å melde seg inn
- 105 • Jeg har jobbet sammen med Øistein ifm vår politiske plattform (med
- 106 blindtarmbetennelse, fordi #Dedication)
- 107 • Jeg har blitt intervjuet av Organisasjonsutvalget
- 108 • Jeg har deltatt på vårsem

109

110

### Kim André Andersen

- 111 • jeg har sovet ut etter høst seminaret.
- 112 • tatt kontakt med lederne av lokallagene og skal ha en telefon samtale og
- 113 informere om verveHUKa.
- 114 • har holdt meg unna nattevakter og iskaffe.

115

116

### Haakon Gunleiksrud

117 Siden sist har jeg:

- 118 • Rapportert til styrets runde
- 119 • Jobbet med VerveHUKa
- 120 • Arrangert paneldebatt om livssynspolitikk
- 121 • Jobbet litt med medlemsrekruttering

122

123

### Fredrik Vingsnes

- 124 • Kampanjegjengen e godt i gang m arbeidet. Snart undersøkelse på veg ut.
- 125 • Verveukeflokket har mata ut intensjonsmail til lokallaga. Trur d skal bli
- 126 bra.
- 127 • Bedt Sophie Elise om å stille opp på marknadsføring av kampanjen.
- 128 • Styremøte i Bergen, planlagt verveaction + kveld m Tjomlid ang. kritisk
- 129 tenking. Vi blir forresten å vinne størst relative vekst;););)

130

131

### Victoria Opheim Galåen

132 Siden sist har jeg:

- 133 • blitt intervjuet av en danske til radioprogrammet «Interfaith Voices»
- 134 angående humanistisk konfirmasjon
- 135 • holdt presentasjon om kritisk tenkning og tenkekassa på regionalt seminar
- 136 med HEF
- 137 • jobbet med verveuka
- 138 • planlagt diverse arrangementer i lokallaget, blant annet et
- 139 rettighetsverksted

140

141

### Iver Daaland Åse

142 Siden sist har jeg;

- 143 • Vervet (se: Tvangsinmeldt) i min vennekrets
- 144 • Hjulpet til på Høstseminaret



- 145 • Deltatt i kampanjeplanleggingsmøter
- 146 • Fulgt opp lokallag
- 147 • Stått på stand
- 148 • Sikkert mer jeg ikke kommer på

## 149 **Sekretariatet**

150 Dette har sekretariatet arbeidet med siden forrige sentralstyremøte:

### 151 **Helle Gannestad**

152 Jeg har:

- 153 • Startet arbeidet med kampanjeutvalget, vi skal gjøre en grundig
- 154 bakgrunnsanalyse for neste års kampanje slik at vi vet bedre hva folk
- 155 ønsker seg.
- 156 • Laget litt stæsj, altså klistremerker og buttons til verveHUka.
- 157 • Jeg har filmet inn materiale til verveHUka.
- 158 • Bakt gulrotkake til kontoret etter at vi fikk nye kontorer.

159

### 160 **Astri Menne Sjoner**

161 Var borte i nesten hele september, men har

- 162 • Forberedelser til høstseminaret, herunder bestilling av reiser, utsending av
- 163 informasjon til deltakere, bekreftelse på politisk fravær, lister og praktisk
- 164 tilrettelegging for deltakere
- 165 • Purret kontingenter
- 166 • Evaluering sommerleir
- 167 • Bestilt effekter til VerveHUka
- 168 • Vært på kurs med LNU om økonomiopplæring for ikke-økonomer
- 169 • Jobbet med medlemsarkivet opp mot ny personvernlov
- 170 • Holdt standkurs før høstseminaret
- 171 • Organisert stands i Osloskoler og lagt til rette for stands i lokallag
- 172 • Flytting
- 173 • Medlemspleie
- 174 • Registrering av nye medlemmer
- 175 • Ferdigstilt medlemsliste fra 2016 ihht nye retningslinjer i Fordelingsutvalget
- 176 • Samarbeidsmøter med HEF
- 177 • Referat fra forrige Sentralstyremøte
- 178 • Daglig drift og administrasjon
- 179 • Jobbet med budsjettet for 2018, og forberedt framstilling til SST
- 180 • Jobbet opp mot HEF for budsjettåret 2018
- 181 • Spist Helles nydelige gulrotkake

182

## 183 **Lokallagsutvalget**

184 Lokallagsutvalget vil orientere om sitt arbeid i egen sak.

## 185 **Media**

186 Det har vært svært stille rundt HU den siste tiden. Selv om vi har vært nevnt en

187 del ganger i mediene den siste tiden, er det stort sett i bisetninger. Det har ikke

188 vært ett eneste innlegg fra oss på trykk siden i sommer.

189 Medieovervåkingstjenesten Retriever har registrert 22 treff på Humanistisk

190 Ungdom i perioden 18. august til 3. november.



- 191 • Haakon Gunleiksrud ble intervjuet som en av flere i saken [«Glidningen](#)  
192 [bort fra Gud»](#) 19. august. Dette var hovedsaken i Vårt Land denne  
193 lørdagen.
- 194 • Paneldebatten i Trondheim som ble arrangert av Sør-Trøndelag lokallag i  
195 valgkampinnspurten, ble nevnt to ganger i Under Duskens kalender.
- 196 • HU ble nevnt i forbindelse med Get your Sh!t together og Klimamarsj for  
197 et vendepunkt, fordi vi støttet disse arrangementene.
- 198 • Fri Tankes papirversjon gikk ut 11. september. Her ble vi nevnt fem  
199 ganger i saker som har vært publisert på nett tidligere, særlig i forbindelse  
200 med 10-årsjubileet. Kristoffer Stokkeland skrev også et innlegg som HUs  
201 leder knyttet til jubileet; [«10 år med fellesskap i humanisme»](#).
- 202 • Humanistisk Ungdom Glåmdal lokallags arrangement i samarbeid med  
203 Human-Etisk Forbund under Humanistisk Uke fikk [dekning i lokalavisa](#)  
204 [Glåmdalen](#).
- 205 • I forbindelse med debatten rundt gravferder i HEF, skrev Aftenpostens  
206 kommentator Joacim Lund at [«Det er lavt under taket hos de humanetiske](#)  
207 [fundamentalistene»](#). Her ble Humanistisk Ungdom nevnt som en av dem  
208 som har kritisert forbundet for å være for kritiske.
- 209 • Iver Daaland Åse ble nevnt som sentralstyremedlem i HU da Aftenpostens  
210 A-magasinet [skrev om rapporten Kidza har rett!](#). Iver var med i gruppa  
211 som skrev rapporten.
- 212 • Da det ble klart at ICAN vinner fredsprisen i år, ble HU nevnt som en av  
213 organisasjonens partnerorganisasjoner i Stavanger Aftenblad.

## 214 **E-postsaker**

215 Sentralstyret har ikke behandlet noen saker på e-post siden forrige møte.

### 216 **1. Tildeling Grimstad lokallag**

217

#### 218 **Saken ble sendt ut av Synne Sørkjerd 20.09**

219 Grimstad lokallag har søkt om 15.064 kr mer enn arbeidsutvalget har lov å gi  
220 dem uten sentralstyrets godkjenning. Grimstad lokallag har i løpet av 2017 fått  
221 50.000kr. Søknaden ligger vedlagt. De søker om midler til aktiviteter for resten  
222 av september og hele oktober, og har laget et fornuftig budsjett. Vi vil gjerne  
223 oppfordre lokallagene til aktivitet, noe dette lokallaget har mye av. Det er bra. Vil  
224 legge til at vi har mer enn nok av midler å dele ut.

225

226 Forslag til vedtak:

227 Grimstad lokallag innvilges 15.064 kr i HU-fondsstøtte.

228

229 Vedtak:

230 Forslaget ble vedtatt

231

### 232 **2. Stiftelse av Grenland lokallag**

233

#### 234 **Saken ble sendt ut av Kristoffer Stokkeland 27.10**

235 På onsdag ble et lokallag i Grenland stiftet i samarbeid med HEF lokalt. Vedlagt  
236 ligger (enn så lenge) usignert protokoll fra stiftelsesmøtet. Jeg overvar møtet og  
237 vet at alt som står i protokollen er riktig, men vi fikk ikke skriveren til å fungere.



238 (I tilfelle noen lurer: Ingen av styremedlemmene er gamle nok til å få tilgang til  
239 lokallagets nettbank derfor ikke utfylt.)

240

241 Sentralstyret bes godkjenne lokallagets stiftelse - og gjør i samsvar med SSTs  
242 forretningsorden dette passivt med å ikke protestere på denne mailen innen  
243 fredag 3. november.

244

245 Vedtak:

246 Sentralstyret godkjente lokallagets stiftelse.

247

## 248 **Kidza har rett!**

249 Iver Åse har tatt del i arbeidet med barnas rapport det siste året. Rapporten er  
250 en skyggerapport til FNs barnekomité. Han har vært med på reisen til Geneve for  
251 å overlevere rapporten til komiteen. FNs barnekonvensjon har ment at Norge må  
252 komme med en god begrunnelse for hvorfor man har gjeninnført Ken i KRLE. Det  
253 har blitt etterspurt evaluering av faget. I arbeidet har Iver jobbet for at HUs  
254 politikk skulle bli representert i rapporten. Selv om ikke KRLE er like godt  
255 representert som vi skulle ønske, var dette en mer framtrødende sak på møtet i  
256 Geneve. Norge er det første landet som har en barnerapport.

257

258

## 259 **Sak 35-17/18 Politisk kvarter - D**

---

260 *Diskusjonssak*

261

262 **Saksbehandler:** Øistein Sommerfeldt Lysne

263

264 **Følgende saker ble diskutert:**

265 • Skolegudstjenester

266 • Ny lov om tros- og livssynssamfunn

267 • Livssynslappen

268 ○ Det er stemning i Sentralstyret for å utvikle Livssynslappen.

269

270

## 271 **Sak 36-17/18 Ny grafisk profil, ønsker – V**

---

272 *Vedtaks sak*

273

274 **Saksbehandler:** Kristoffer Stokkeland

275

276 **Bakgrunn**

277 Humanistisk Ungdom har tidligere hatt en grafisk profil – men grunnet  
278 manglende oppdateringer og gradvis bortgang fra dens innhold har den blitt  
279 brukt mer som advarsel enn som ett verktøy for å sikre at Humanistisk Ungdom  
280 sine grafiske fremstillinger er noenlunde like. Erfaringsmessig er også både  
281 farger og logoens form vanskelig å balansere mot andre elementer.



282 Saksbehandler ønsker at man får på plass en brukbar grafisk profil i løpet av  
283 høsten 2017.

284

### 285 **Vurdering**

286 Det er ganske mye som i teorien kan endres og utvikles – men det tar tid å  
287 bygge gjenkjennbarhet og symbolet i logoen fremstår som veletablert innad i  
288 Humanistisk Ungdom. Derfor er det slik saksbehandler ser det ikke aktuelt å  
289 gjøre noe stort med selve logo-symbolet.

290

291 Det som derimot kan gjøres er å se på fargevalg (både i logoen og andre  
292 fremstillinger) samt tekstplasseringen i logoen og fontbruk mer generelt. Fargene  
293 som brukes i primær-logoen (Grønn og turkis) i dag fungerer dårlig mot annet  
294 enn hvit, noe det kan være et mål å endre på slik at symbolet lettere kan brukes  
295 på bilder eller lignende. Når teksten Humanistisk Ungdom er med er logoen  
296 vanskelig å balansere, som det igjen burde være en målsetning å endre på.

297

298 Humanistisk Ungdom har tidligere brukt Kab:

299 ***En god stil må først og fremst være klar. Den må være passende. Aristoteles. 1234567890***

300

(En font som ikke veldig lett å lese..)

301 Men gikk bort fra den grunnet lesbarhet og et noe irrasjonelt hat for fonten blant  
302 enkelte (inkludert saksbehandler). I dag har man ingen andre standardfonter enn  
303 at man bruker Verdana i sakspapir og en del trykksaker.

304

305 Nettsiden slik de er i dag følger ikke designmanualen da de ble tilpasset fra HEF  
306 sine nettsider på budsjett.

307

### 308 **Økonomiske konsekvenser**

309 Det ble hentet inn tre tilbud basert på vedlagt anbud (et siste byrå svarte ikke)  
310 som varierte fra 30 000 til 46 000 (Eks. 25% mva) og 68 000 (Eks. 25% mva).  
311 Første summen er uavhengig grafiker som ikke oppgav om det er medregnet  
312 mva, men trolig ikke. Slik saksbehandler ser det er det rom for å ta seg råd til  
313 ~45 000 uten at årsresultatet lider noe nød.

314

### 315 **Forslag til vedtak**

316 *Arbeidsutvalget gis mandat til å oppdatere Humanistisk Ungdoms grafiske profil*  
317 *med følgende begrensinger og ønsker: Symbolet skal tilnærmet ikke endres,*  
318 *tekst/font i logo skal endres med sikte på bedre balanse. Farger bør følge*  
319 *designfaglige råd. Det er ønskelig med mal for lokallagstilpassning av logo og*  
320 *plassering av logo i diverse grafiske elementer.*

321

322 *Kostnad skal ikke overskride 45 000.*

323

### 324 **Tilleggsforslag fra Haakon Gunleiksrud**

325 Legge til delsetning i setningen «Farger bør følge designfaglige råd.» og endre  
326 denne til «Farger bør følge designfaglige råd, men en nyanse av blå skal inngå i  
327 logoen.»

### 328 **Forslaget ble vedtatt.**

329

### 330 **Tilleggsforslag fra Iver Daaland Åse**



331 Legge til delsetning til siste setning, og endre denne til «Det er ønskelig med mal  
332 for lokallagstilpasning av logo og plassering av logo i diverse grafiske elementer,  
333 samt logoversjon med forkortelse (HU).»

334 **Forslaget ble vedtatt.**

335

336 **Endringsforslag fra Eivin Floer, opprettholdt av Øistein Lysne**

337 Setningen «Kostnad skal ikke overskride 45 000.» endres til «Kostnad skal ikke  
338 overskride 60 000.»

339 **Forslaget ble vedtatt.**

340

341 **Endringsforslag fra Eivin Floer, opprettholdt av Rebecca Ponce**

342 «AU gis mandat til å endre kostnadssummen.»

343 **Forslaget falt.**

344

345 **Tilleggsforslag fra Haakon Gunleiksrud**

346 Setningen «Sentralstyret gis muligheten for å komme med tilbakemeldinger etter  
347 vist utkast.»

348 **Forslaget ble vedtatt**

349 - **Tilleggsforslag fra Kristoffer Stokkeland**

350 Setningen «Sentralstyret gis muligheten for å komme med tilbakemeldinger etter  
351 vist utkast og vedtar den endelige grafiske profilen.»

352 **Forslaget ble vedtatt**

353

354

355 **Votering over helheten**

356 Arbeidsutvalget gis mandat til å oppdatere Humanistisk Ungdoms grafiske profil  
357 med følgende begrensninger og ønsker: Symbolet skal tilnærmet ikke endres,  
358 tekst/font i logo skal endres med sikte på bedre balanse. Farger bør følge  
359 designfaglige råd, men en nyanse av blå skal inngå i logoen. Der er ønskelig med  
360 en mal for lokallagstilpasning av logo og plasseringa av logo i diverse grafiske  
361 elementer, samt logoversjon med forkortelse (HU).

362

363 Kostnad skal ikke overskride 60 000. Sentralstyret gis muligheten for å komme  
364 med tilbakemeldinger etter vist utkast, og vedtar den endelige grafiske profilen.

365 **Forslaget ble vedtatt.**

366

367 **Vedlegg:**

368 - Anbud

369

370

## 371 **Sak 37-17/18 Budsjett 2018 – V**

---

372 *Vedtaks sak*

373

374 **Saksbehandler:** *Astri Sjoner og Synne Sjørgjerd*

375

376 **Sammendrag:**

377 Sakspapiret går beskriver hvordan budsjettene skal leses og forstås. AU har  
378 foreslått 4 ulike budsjetter, som er rangert utfra hvor ønskelige de er (A-D).

379 Disse beskrives i detalj ved først å se på fellesnevnerne, for deretter å se på

380 ulikheter mellom dem. Sentralstyret oppfordres til å sette seg nøye inn i denne



381 saken. Særlig siste del (ulikhetene) omhandler poster som Sentralstyret har  
382 størst mulighet til å påvirke og endre på. I tabellen er prosjektene summert for  
383 alle de fire forslagene, og stilt ved siden av årets budsjett og regnskap. Dette er  
384 for å lette forståelsen for den enkelte. Fullstendige budsjettforslag ligger som  
385 vedlegg til saken.

386

### 387 **Bakgrunn**

388 2018 nærmer seg, og vi må vedta et budsjett. Ikke bare vedtar vi den  
389 økonomiske planen vår for det kommende året, budsjettet vedtatt av  
390 Sentralstyret danner også grunnlag for støttesøknaden til Human-Etisk Forbund.

391

392 Som organisasjonens sentralstyre har man etter vedtektene et ansvar for å  
393 vedta budsjett. Som sentralstyremedlemmer har også hver enkelt et personlig  
394 ansvar for å sette seg inn i, forstå og stille seg kritisk til hva Humanistisk  
395 Ungdom bruker penger på.

396

397 I arbeidsutvalget er det et ønske om å øke administrasjonen til to fulle årsverk.  
398 Dette innebærer at man må 1) spare inn på unødvendige utgifter og 2) søke om  
399 mer penger fra HEF.

400

401 Gjennom de siste årene har HUs egenkapital kommet opp på et sunt nivå.  
402 Beholder vi det antallet årsverk vi har ansatt i dag, kan vi tåle et underskudd for  
403 2018. Øker vi derimot antallet årsverk, burde vi sikte oss inn mot et budsjett i  
404 balanse, og helst et budsjett med et lite overskudd. Dette for å sikre at vi har  
405 egenkapital tilsvarende 1/3 av årlig omsetning.

406

### 407 **Hva er egentlig et budsjett? ...og andre økonomiord?**

408 Et budsjett er kort sagt en økonomisk plan. Den strekker seg over et kalenderår,  
409 og sier noe om hva vi har tenkt å bruke penger på, og hvor vi skal få penger fra.  
410 Det som er viktig å huske med budsjetter, er at de kan endres etter hvert som  
411 man ser hvordan ting går. Får man for eksempel færre inntekter enn man hadde  
412 regnet med, må man også justere hvor mye penger man har tenkt å bruke. Det  
413 er mye bedre enn å bruke like mye penger som man først hadde planlagt, for da  
414 ender man fort opp med et budsjettunderskudd.

415

416 Man kan sammenligne et budsjett med et kart, og terrenget med et regnskap.  
417 Regnskapet sier noe om hva som har skjedd, og det kan ikke endres. Akkurat  
418 som med terrenget, ligger det fast. Men viser det seg at man har et kart som  
419 ikke stemmer med terrenget, endrer man kartet. Når man endrer budsjettet,  
420 kalles det budsjettrevisjon.

421

422 Humanistisk Ungdom er en ideell organisasjon, hvilket innebærer at vi ikke er  
423 her for å tjene penger. Hvis en bedrift har et godt år, har de gått med  
424 overskudd. Hvis en ideell organisasjon har et godt år, har man gjort mye for å  
425 oppfylle formålet sitt. I dette ligger også forsvarlig økonomisk drift. Et budsjett i  
426 balanse har like mange utgifter som inntekter.

427

428 Selv om vi ikke skal tjene masse penger, er det likevel fornuftig å ha en viss  
429 egenkapital, slik at vi er godt rustet for uforutsette hendelser. Egenkapitalen kan  
430 vi kalle formuen vår. For å drive økonomisk forsvarlig, bør vi ha en egenkapital  
431 på omtrent 1/3 av årlig omsetning. Sentralstyret har derfor tidligere siktet mot å  
432 ha en egenkapital på i overkant av 1 million kroner. Egenkapital må imidlertid



433 ikke forveksles med likviditet. At vi har 1 million i egenkapital, betyr ikke  
434 nødvendigvis at vi har 1 million kroner stående i banken som vi ikke rører.  
435 Egenkapitalen er enkelt forklart summen av overskuddene fra tidligere år. Hvor  
436 mye penger vi har på konto vil imidlertid variere gjennom året. Likviditet sier noe  
437 om evnen vår til å betale regningene våre til enhver tid.

438

### 439 **Hvordan lese budsjettet**

440 I HU settes budsjett og regnskap opp på samme måte, noe som gjør dem lettere  
441 å sammenligne. Her kategoriserer vi inntektene og utgiftene våre i prosjekter og  
442 i konti. I de vedlagte budsjettforslagene vises prosjekter i øverste rad, mens  
443 kontiene vises nedover i første kolonne. Prosjekter er enkelt forklart *hva* vi  
444 bruker penger til, og en kontoføring beskriver *hvordan* vi bruker dem.  
445 Eksempelvis vil en reise til et sentralstyremøte føres på prosjektet Sentralstyre,  
446 på kontoen reise.

447

448 I de vedlagte budsjettforslagene er enkelte av kontiene slått sammen for at det  
449 hele skal være mer oversiktlig. Her slås for eksempel reiser og  
450 innlandsbespising sammen. Dette betyr at alle reiser til sentralstyremøter, og  
451 alt vi spiser på sentralstyremøter er slått sammen under kontoen «Reise, diett,  
452 seminar og kurs». Både prosjektene og kontiene kan summeres hver for seg.  
453 Dette gir oss mulighet til å se hvor mye vi planlegger å bruke på *bare*  
454 Sentralstyret, men det gir oss også muligheten til å se hvor mye vi for eksempel  
455 planlegger å bruke på reiser og mat totalt, på tvers av prosjekter.

456

### 457 **Vurdering**

458 Å vedta et budsjett i Humanistisk Ungdom er en krevende øvelse. Størstedelen  
459 av inntektene våre er basert på tilskudd fra andre. Vi får penger fra Human-Etisk  
460 Forbund, Fordelingsutvalget og i momskompensasjon. Vi kan drive kvalifisert  
461 gjetning basert på foregående år på hvor mye penger vi får i  
462 momskompensasjon og fra Fordelingsutvalget, men til syvende og sist er det lite  
463 vi kan gjøre for å påvirke disse inntektspostene. Støtten vi får fra Human-Etisk  
464 Forbund er imidlertid litt vanskeligere å forutse. I og med at vi ikke vet hvor mye  
465 inntekter vi får neste år, vet vi heller ikke sikkert hvor mye penger vi kan bruke.  
466 Derfor er det satt opp fire ulike budsjettforslag, i prioritert rekkefølge fra A til D.

467

468 Hovedforskjellene på forslagene er hvor mye støtte vi får fra HEF, og mulige  
469 konsekvenser dette kan få for økonomien vår.

470

471





Prosjekt	Budsjett 2017 (revidert juni)	Estimert regnskap 2017	Forslag A	Forslag B	Forslag C	Forslag D
<b>Inntekter</b>						
<i>Medlemskontingent</i>	60000	39266	57500	57500	57500	57500
<i>Frifond</i>	13996	13996	14500	14500	14500	14500
<i>Fordelingsutvalget</i>	770712	784510	750000	750000	750000	750000
<i>HU (HEF+momskompensasjon)</i>	1765000	1765000	2105000	1760000	1760000	1560000
<i>Vårseminar</i>	28964	28964	31000	31000	31000	31000
<i>Høstseminar</i>	17774	22463	46000	46000	46000	46000
<i>Sommerleir</i>	254270	200858	278750	232250	232250	232250
<i>Andre inntekter</i>	25015	8000				
<b>Sum inntekter</b>	<b>2935731</b>	<b>2855057</b>	<b>3282750</b>	<b>2891250</b>	<b>2891250</b>	<b>2691250</b>

<b>Utgifter</b>						
<i>Administrasjonskostnader</i>	384000	311534	306000	306000	306000	286000
<i>Informasjonsvirksomhet</i>	102176	140000	50000	50000	50000	35000
<i>VerveHUKene</i>	0	0	25000	25000	25000	15000
<i>Sekretariat</i>	712050	730000	988000	748000	708000	708000
<i>Arbeidsutvalget</i>	504500	520000	497500	497500	497500	497500
<i>Eksterne kurs</i>	5000	3798	0	0	0	0
<i>Sentralstyret</i>	150000	115000	112000	112000	112000	112000
<i>Landsmøte</i>	92081	105000	115500	115500	115500	115500
<i>Lokallagsutvalget</i>	23000	9000	20000	15000	15000	15000
<i>Deltakelse i internasjonale fora</i>	20000	8000	15000	15000	15000	0
<i>Kampanje</i>	56830	60116	68000	68000	68000	33000
<i>10-årsjubileum</i>	54200	21053	0	0	0	0
<i>Vårseminar</i>	94424	103473	156000	156000	156000	151000
<i>Høstseminar</i>	125000	141408	182000	182000	182000	177000
<i>Sommerleir</i>	577500	486081	691900	588824	579824	579824
<i>Organisasjonsseminar</i>	0	0	10000	0	0	0
<i>Presentasjonskurs</i>	30000	30000	37500	37500	37500	37500
<b>Sum utgifter</b>	<b>2930761</b>	<b>2784463</b>	<b>3274400</b>	<b>2916324</b>	<b>2867324</b>	<b>2762324</b>
<b>Balanse</b>	<b>4970</b>	<b>70594</b>	<b>8350</b>	<b>-25074</b>	<b>23926</b>	<b>-71074</b>
<i>Estimert egenkapital pr 1.1.18</i>			1200000	1200000	1200000	1200000
<i>Estimert egenkapital pr 1.1.19</i>			1208350	1174926	1223926	1128926



## 473 **Felles for alle forslagene**

### 474 Inntekter

475

476 1. Medlemskontingent: 57 500,-

477 De siste årene har Landsmøtet vedtatt et mål om 1100 betalende medlemmer,  
478 uten at dette har vært reflektert i budsjettet. I budsjettforslagene for 2018 er det  
479 lagt inn en forventet inntekt i medlemskontingenter tilsvarende 1100 betalende  
480 medlemmer (1050 ordinære + 50 støttemedlemmer). Dette gir likevel en lavere  
481 forventet inntekt enn tidligere, fordi kontingenten for støttemedlemmer blir  
482 redusert fra 250 til 100 kroner fom. 1. januar 2018.

483

484 2. Frifond: 290 000,-

485 Frifondutbetalinger påvirker resten av budsjettet i svært liten grad. Med unntak  
486 av den summen vi kan ta til administrasjon, skal beløpet i sin helhet gå direkte  
487 til lokallagene. Summen vi får baserer seg på antall betalende medlemmer og  
488 antall aktive lokallag.

489

490 3. Fordelingsutvalget: 750 000,-

491 Dette prosjektet er inntektspost for statsstøtten vår. Summen baserer seg på  
492 antall medlemmer og aktivitet i organisasjonen. Pengene vi får i 2018 er basert  
493 på aktiviteten vår i 2016. Det året nådde vi ikke medlemsmålene våre, og vi vil  
494 derfor kunne forvente å få noe lavere støtte enn i 2017. Dette blir likevel bare  
495 (kvalifisert) gjetning, da summen også avhenger av Fordelingsutvalgets  
496 totalpott, og hvor mange kvalifiserte søkere det er til ordningen. Summen er satt  
497 til 750 000 i alle budsjettforslagene.

498

499 4. Momskompensasjon: 160 000,-

500 På samme måte som for Fordelingsutvalget, avhenger summen vi får i  
501 momskompensasjon av hvor mange søkere det er til ordningen. Summen som er  
502 satt er den samme i alle forslagene. Det er en sum det er vanskelig å forutse, og  
503 som vi uansett ikke kan påvirke. Utbetalingen fra momskompensasjonen  
504 kommer helt i slutten av året.

505

506 5. Vårseminar: 31 000,-

507 I motsetning til de foregående inntektspostene, kan denne påvirkes av oss.  
508 Summen er det beløpet vi forventer å få i deltakeravgifter ved 80 deltakere,  
509 hvorav 60 betaler 500 kroner for å delta. Deltakere på OrgSem/arrangørgruppa  
510 deltar gratis. Øvrige tillitsvalgte betaler 100 kroner.

511

512 6. Høstseminar: 46 000,-

513 Denne inntektsposten kan også påvirkes. 100 deltakere, hvorav 90 betaler 500  
514 for å delta og 10 deltakere betaler 100 kroner.

515

### 516 Utgifter

517

518 1. Prosjekt Administrasjonskostnader: 306 000,-

519 Her inngår 45 000 til revisor. Dette er noe lavere enn tidligere år, fordi krav om  
520 revisor fjernes fra både Frifond og Fordelingsutvalget sin søknadsprosess.  
521 Telefon og porto (10 000,-) er satt ned, fordi det ikke er tenkt å sende  
522 kontingentkrav pr post til alle medlemmer ved årets begynnelse. Vi vil heller  
523 sende disse til gjenstående medlemmer etter sommeren. Andre kostnader



524 (25 000,-) er også redusert, basert på erfaring fra 2017. Ellers er postene lite  
525 påvirkelige, og uforandret fra budsjett 2017.

526

527 2. Prosjekt Arbeidsutvalget: 497 500,-

528 Honorarpostene i dette prosjektet er like i alle budsjettforslagene. Dette viser til  
529 frikjøping av leder, samt av nestleder og økonomileder i 14 prosent.

530

531 3. Prosjekt Sentralstyret: 112 000,-

532 Dette beløpet er likt i alle forslagene. Det tar høyde for 7 møter i Oslo, som hver  
533 koster 16 000 i reiser, kost og losji.

534

535 4. Prosjekt Landsmøte: 115 000,-

536 Størstedelen av disse utgiftene er reiser til deltakere, og er noe vi i liten grad kan  
537 påvirke. Kostnader lokaler er det det kostet å leie Tonsenhagen skole i 2017,  
538 med et lite påslag. Skolen skal gjennomgå sine utleierutiner mot slutten av året i  
539 år, og det kan hende leien blir enda dyrere enn det som er lagt inn i  
540 budsjettforslagene. Budsjettet for Landsmøtet er foreslått basert på erfaringene  
541 vi gjorde oss med å arrangere Landsmøtet på skole i år.

542

543 5. Prosjekt Presentasjonskurs (37 500,-)

544 Utgiftene baserer seg kostnadene knyttet til reise, kost og losji for 20 deltakere.

545

546

#### 547 **Variasjoner mellom budsjettforslagene**

548 Vedlagt ligger fire ulike forslag til budsjett for 2018. Forslag B-D tar  
549 utgangspunkt i Forslag A. Summer som er endret i forhold til forslag A er  
550 markert med gul farge i forslagene.

551

#### 552 **Inntekter**

553

554 1. Bidrag fra HEF

555 Siden det er usikkert hva vi får i støtte fra HEF, er det også denne forskjellen  
556 som gjør at vi må vurdere ulike scenarier. Får vi så mye støtte fra HEF som  
557 **forslag A** tilsier (1 945 000,-), har vi råd til å ansette en person til i full stilling.  
558 Dette vil gi oss mer kapasitet til å arrangere større seminarer, ha mer aktivitet i  
559 lokallagsutvalget mv. Det er imidlertid verdt å merke seg at dette ville  
560 representert en betydelig økning, som ganske sannsynlig vil bli vurdert som for  
561 stor. Får vi ikke så mye som vi ønsker oss, må vi også redusere ambisjonene  
562 deretter. Hvilke utgifter som i så tilfelle skal justeres, er opp til Sentralstyret. De  
563 postene AU foreslår å justere, er de som etter vårt syn er mest naturlig å justere  
564 utfra tilgjengelige ressurser. **Forslag B** og **Forslag C** baserer seg på samme  
565 støtte som foregående år (1 600 000,-), men prioriterer ressursene litt ulikt.  
566 **Forslag D** er kriseforlaget. Her får vi en langt lavere støtte enn i år  
567 (1 400 000,-), og dette medfører behov for å kutte større summer på  
568 utgiftssiden.

569

570 2. Prosjekt sommerleir

571 Får vi ikke nok støtte til å oppjustere antall årsverk i sekretariatet, foreslår AU å  
572 senke ambisjonene for størrelsen på sommerleir. **Forslag A** tar sikte på 160  
573 deltakere på sommerleir (inkludert blåskjorter). De øvrige forslagene baserer seg  
574 på at vi får 130 deltakere (inkludert blåskjorter). Justeringene i antall deltakere  
575 gir størst effekt på utgiftssiden, men den merkes også på hvor mye vi får inn i



576 deltakeravgifter (278 750 kontra 232 250). Deltakeravgiftene er satt til å være  
577 de samme i alle forslagene;  
578 • 2000 for ordinære deltakere  
579 • 2100 for konfirmanter  
580 • 1300 for teltdeltakere  
581 • 375 for tillitsvalgte

582

## 583 Utgifter

584

### 585 1. Prosjekt Administrasjonskostnader

586 Kostnadene for leie av kontorlokaler er pdd vanskelig å forutse for 2018, da vi er  
587 midt i en prosess knyttet til disse. Går støtten fra HEF betydelig ned, vil vi likevel  
588 håpe at vi kan forhandle ned husleiekostnadene til minst 180 000,-, slik som i  
589 **Forslag D**.

590

### 591 2. Prosjekt Informasjonsvirksomhet

592 Dette prosjektet er mer spesifikt enn tidligere, fordi vi har foreslått å opprette et  
593 nytt prosjekt; VerveHUKene. Utgiftene er like i **Forslag A, B** og **C**. I prosjektet  
594 inngår nå utvikling av nye nettsider (30 000,-), samt oppdatering til ny grafisk  
595 profil og til å arrangere markeringer av Pride (20 000,-). I **Forslag D** er disse  
596 postene redusert til hhv 30 000,- og 5000,-.

597

### 598 3. Prosjekt VerveHUKene

599 I rekrutteringsplanen for inneværende styreperiode, er det planlagt en  
600 verveHUKe på våren. Om dette videreføres etter det, er ikke vedtatt enda. I AUs  
601 forslag er det likevel tatt med utgifter til ytterligere en verveHUKe i 2018,  
602 fortrinnsvis på høsten. I **Forslag A** er det satt av 5000 til gaver (vervepremier),  
603 samt til 2x10000 til utgifter forbundet med HU-effekter. Disse beløpene er de  
604 samme i **Forslag B** og **Forslag C**, men er redusert i **Forslag D** (2x5000).

605

### 606 4. Prosjekt Sekretariatet (lønnskostnader)

607 Dette er den utgiftsposten som varierer mest mellom forslagene. I **Forslag A** er  
608 det satt av 980 000 til å lønne to fulltidsansatte i administrasjonen. **Forslag B**  
609 har 740 000 satt av til å lønne én fulltidsansatt og én  
610 kommunikasjonsmedarbeider i 40 % stilling. **Forslag C** og **Forslag D** har lagt  
611 opp til samme bemanning i administrasjonen som i dag (1x100% og 1x30%), og  
612 har satt av 700 000 til dette.

613

### 614 5. Prosjekt Lokallagsutvalget (tidligere kalt Arbeid/besøk lokallag)

615 Denne posten er redusert i alle forslagene i forhold til i år. Dette skyldes at man  
616 ikke har vært i nærheten av å bruke de 30 000 som opprinnelig var planlagt til å  
617 besøke lokallag. **Forslag A** legger opp til 20 000 på denne posten, utfra en  
618 tanke om at en ekstra ansatt vil kunne bruke flere ressurser på å legge bedre til  
619 rette for kontakt med lokallagene. I **Forslag B, C** og **D** er denne posten redusert  
620 til 15 000.

621

### 622 6. Prosjekt Deltagelse i internasjonale fora

623 Neste års IHEYO GA blir arrangert på New Zealand. HEF betaler for at en  
624 representant fra HU reiser dit for å bære deres stemmer. **Forslag A, B** og **C** gir  
625 rom for at enda en representant fra HU reiser (15 000,-). **Forslag D** har fjernet  
626 denne utgiften i sin helhet.

627



628 7. Prosjekt Kampanje

629 Sentralstyret har vedtatt å gjennomføre en kampanje om kritisk tenkning på  
630 vårparten i 2018. I tillegg vil reisekostnader forbundet med konfirmantbesøk bli  
631 ført på dette prosjektet. Reisekostnadene (25 000,-) står fast i alle forslagene.  
632 **Forslag A** legger opp til å bruke 15 000 på utvikling av kampanjemateriell og  
633 25 000 til produksjon og distribusjon av dette. **Forslag B** og **Forslag C** har de  
634 samme summene, mens i **Forslag D** er disse redusert til hhv 0 og 5000,-.

635

636 8. Prosjekt Vårseminar og Prosjekt Høstseminar

637 I Forslag **A**, **B** og **C** er det her satt av 25 000 til innledere. Dette beløpet er noe  
638 redusert i **Forslag D**. Det er også verdt å merke seg at reisekostnadene pr  
639 person er justert opp fra 700 til 1000 kroner basert på erfaringer fra årets  
640 høstseminar. Alle forslagene legger opp til arrangement på skole slik som i år,  
641 med mat laget av frivillige på skolens kjøkken.

642

643 9. Prosjekt sommerleir

644 **Forslag A** tar som nevnt høyde for flere deltakere enn de øvrige forslagene.  
645 Dette gir seg utslag på utgiftssiden i form av høyere reisekostnader og høyere  
646 leiepris på Gulsrud. Alle forslagene har innbakt utgifter til leie av lavvo for å ha  
647 et ekstra lokale å samle deltakerne i. **Forslag A** og **Forslag B** gir rom for å leie  
648 en lavvo til 72 personer (ca 28 000), mens **Forslag C** og **D** gir rom for leie av  
649 lavvo til 40 personer (ca 19 000). Disse summene er bakt inn i kontoen Andre  
650 kostnader sammen med 15 000 til diverse utgifter forbundet med sommerleiren.

651

652 10. Prosjekt Organisasjonsseminar

653 Dersom vi har en ekstra ansatt, vil vi kunne ha kapasitet til å arrangere et  
654 organisasjonsseminar i forbindelse med vårseminaret. Tanken er at det vil kunne  
655 være hensiktsmessig å ha en slik samling da, fordi mange lokallag på dette  
656 tidspunktet har nyvalgte styrer. Det er kun satt av 10 000 til dette i **Forslag A**,  
657 da deltakerne kommer til Oslo i forbindelse med vårseminaret, og reisene deres  
658 føres på prosjektet Vårseminar. I AUs forslag forsvinner dette prosjektet i fall vi  
659 ikke får rom for en fulltidsstilling til.

660

661

662 **Forslag til vedtak**

663 *Sentralstyret vedtar budsjettforslag A og søker dermed 1 945 000 fra HEF.*

664

665

666

667 **Vedlegg:**

- 668 • Budsjett A, vedtatt 12.11.2017
- 669 • Budsjett B (backup-budsjett), vedtatt 12.11.2017
- 670 • Gjeldende budsjett 2017, revidert juni 2017
- 671 • Bokført regnskap pr 3. november 2017

672

673

674

675

676

677

678

679



680  
681

## Endringsforslag til forslag A

Prosjekt	Forslag A	Endring 1 (Kristoffer)	Endring 2 (Henrik)	Endring 3 (Henrik)	Endring 4 (Henrik)	Endring 5 (Haakon)	Endring 6 (Haakon)
<b>Inntekter</b>							
Medlemskontingent	57500	57500	57500	57500	57500	57500	57500
Frifond	14500	14500	14500	14500	14500	14500	14500
Fordelingsutvalget	750000	750000	750000	750000	750000	750000	750000
HU (HEF+momskompensasjon)	2105000	2105000	2105000	2105000	2105000	2105000	2105000
Vårseminar	31000	31000	19000	31000	31000	31000	31000
Høstseminar	46000	46000	28000	46000	46000	46000	46000
Sommerleir	278750	278750	278750	248750	278750	259750	259750
Andre inntekter							
<b>Sum inntekter</b>	<b>3282750</b>	<b>3282750</b>	<b>3252750</b>	<b>3252750</b>	<b>3282750</b>	<b>3263750</b>	<b>3263750</b>

<b>Utgifter</b>							
Administrasjonskostnader	306000	306000	306000	306000	306000	306000	306000
Informasjonsvirksomhet	50000	20000	20000	20000	20000	20000	20000
VerveHUKene	25000	25000	25000	25000	25000	25000	25000
Sekretariat	988000	988000	988000	988000	988000	988000	988000
Arbeidsutvalget	497500	497500	497500	497500	497500	497500	497500
Sentralstyret	112000	112000	112000	112000	112000	112000	112000
Landsmøte	115500	115500	115500	115500	115500	115500	115500
Lokallagsutvalget	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000
Deltakelse i internasjonale fora	15000	15000	15000	15000	15000	15000	0
Kampanje	68000	68000	68000	68000	68000	68000	68000
Vårseminar	156000	156000	156000	156000	156000	156000	156000
Høstseminar	182000	182000	182000	182000	182000	182000	182000
Sommerleir	691900	691900	691900	691900	691900	663900	682900
Organisasjonsseminar	10000	10000	10000	10000	40000	50000	50000
Presentasjonskurs	37500	37500	37500	37500	37500	37500	37500
<b>Sum utgifter</b>	<b>3274400</b>	<b>3244400</b>	<b>3244400</b>	<b>3244400</b>	<b>3274400</b>	<b>3256400</b>	<b>3260400</b>
<b>Balanse</b>	<b>8350</b>	<b>38350</b>	<b>8350</b>	<b>8350</b>	<b>8350</b>	<b>7350</b>	<b>3350</b>
Estimert egenkapital pr 1.1.18	1200000	1200000	1200000	1200000	1200000	1200000	1200000
Estimert egenkapital pr 1.1.19	1208350	1238350	1208350	1208350	1208350	1207350	1203350

682  
683  
684  
685  
686  
687  
688

### Endringsforslag 1 (Kristoffer Stokkeland)

Stryke utgiftene til nye nettsider.

Konsekvens:

30 000 går til bunnlinja, og denne økes til 38350.

**Forslaget ble vedtatt**



689 **Endringsforslag 2 (Henrik Sønstebø)**

690 Bruke de 30 000 fra nettsider til å senke deltakeravgiften på vår- og høstsem.

691 Konsekvens:

692 Både vårseminar og høstseminar senker deltakeravgiftene fra 500 til 300.

693 Bunnlinja: Helt lik.

694 **Forslaget falt.**

695

696 **Endringsforslag 3 (Henrik Sønstebø)**

697 Bruke de 30 000 fra nettsider til å senke deltakeravgiften på sommerleir.

698 Konsekvens:

699 30 000 mindre i inntekter fra deltakeravgifter kan fordeles slik: Ordinære

700 deltakere senkes fra 2000 til 1750, konfirmanter fra 2100 til 1900, teltdeltakere

701 fra 1300 til 1200. Bunnlinja beholdes lik.

702 **Forslaget falt til fordel for endringsforslag 5, som anses som**

703 **motstridende.**

704

705 **Endringsforslag 4 (Henrik Sønstebø)**

706 Bruke de 30 000 fra nettsider til orgsem, slik at dette kan arrangeres over en  
707 helg.

708 Konsekvens:

709 Orgsem kan arrangeres over en helg. I fall dette gjøres i Brugata med

710 overnatting på Anker eller tilsvarende, burde 40 000 holde til omtrent 20

711 deltakere, såfremt man ikke honorerer innledere.

712 **Forslaget falt til fordel for endringsforslag 5, som anses som**

713 **motstridende.**

714

715 **Endringsforslag 5 (Haakon Gunleiksrud)**

716 Orgsem økes med 40 000. Egen helg. Sommerleirinntekter senkes med 20 000

717 for å redusere deltakeravgiften med 100 per person. Midlene flyttes fra nettsider

718 (30 000), lavvo (28 000) og bunnlinja (2000).

719 Konsekvens:

720 20 000 kan brukes til å redusere ordinære deltakere fra 2000 til 1900,

721 konfirmanter fra 2100 til 1900, teltdeltakere fra 1300 til 1200 og tillitsvalgte fra

722 375 til 275. Bunnlinja reduseres til 7350.

723 **Forslaget ble vedtatt.**

724

725 **Endringsforslag 6 (Haakon Gunleiksrud)**

726 Orgsem økes med 40 000. Egen helg. Sommerleirinntekter senkes med 20 000

727 for å redusere deltakeravgiften med 100 per person. Midlene flyttes fra nettsider

728 (30 000), mindre lavvo (ca 10 000), IHEYO GA (15 000) og bunnlinja (5000).

729 Konsekvens:

730 Konsekvens: 20 000 kan brukes til å redusere ordinære deltakere fra 2000 til

731 1900, konfirmanter fra 2100 til 1900, teltdeltakere fra 1300 til 1200 og

732 tillitsvalgte fra 375 til 275. Kun én person reiser til IHEYO GA. Bunnlinja

733 reduseres til 3350.

734 **Forslaget falt.**

735

736 **Votering over helheten**

737 **Budsjett A ble vedtatt, med ovennevnte endringer.**

738

739

740



741  
742

## **Endringsforslag til forslag B (Backup-budsjettet)**

Prosjekt	Forslag B	Endring 1 (Kristoffer)	Endring 2 (Haakon)	Endring 3 (Øistein)
<b>Inntekter</b>				
Medlemskontingent	57500	57500	57500	57500
Frifond	14500	14500	14500	14500
Forordningsutvalget	750000	750000	750000	750000
HU (HEF+momskompensasjon)	1760000	1760000	1760000	1760000
Vårseminar	31000	31000	31000	31000
Høstseminar	46000	46000	46000	46000
Sommerleir	232250	232250	216750	278750
Andre inntekter				
<b>Sum inntekter</b>	<b>2891250</b>	<b>2891250</b>	<b>2875750</b>	<b>2937750</b>

<b>Utgifter</b>				
Administrasjonskostnader	306000	306000	306000	306000
Informasjonsvirksomhet	50000	20000	50000	50000
VerveHUKene	25000	25000	25000	25000
Sekretariat	748000	748000	748000	719000
Arbeidsutvalget	497500	497500	497500	497500
Sentralstyret	112000	112000	112000	112000
Landsmøte	115500	115500	115500	115500
Lokallagsutvalget	15000	15000	15000	15000
Deltakelse i internasjonale fora	15000	15000	0	15000
Kampanje	68000	68000	68000	68000
Vårseminar	156000	156000	156000	156000
Høstseminar	182000	182000	182000	182000
Sommerleir	588824	588824	588824	691900
Organisasjonsseminar	0	0	0	0
Presentasjonskurs	37500	37500	37500	37500
<b>Sum utgifter</b>	<b>2916324</b>	<b>2886324</b>	<b>2901324</b>	<b>2990400</b>
<b>Balanse</b>	<b>-25074</b>	<b>4926</b>	<b>-25574</b>	<b>-52650</b>
Estimert egenkapital pr 1.1.18	1200000	1200000	1200000	1200000
Estimert egenkapital pr 1.1.19	1174926	1204926	1174426	1147350

743  
744  
745  
746  
747  
748  
749

### **Endringsforslag 1 (Kristoffer Stokkeland)**

Stryke utgiftene til nye nettsider.

Konsekvens:

30 000 går til bunnlinja, og denne økes til 38350.

**Forslaget ble vedtatt.**





750 **Endringsforslag 2 (Haakon Gunleiksrud)**

751 Senke deltakeravgiftene på sommerleir med ca 100 per person. Midlene hentes  
752 fra deltakelse i internasjonale fora (15 000) og fra bunnlinja (ca 1000).

753 Konsekvens:

754 Dersom man senker ordinære deltakere fra 2000 til 1900, konfirmanter fra 2100  
755 til 1900, teltdeltakere fra 1300 til 1200 og tillitsvalgte fra 375 til 275, reduseres  
756 inntekter på prosjekt sommerleir med 15500. Kun én person reiser til IHEYO GA  
757 (for HEFs regning), og bunnlinja reduseres med 500.

758 **Forslaget ble vedtatt.**

759

760 **Endringsforslag 3 (Øistein Lysne)**

761 Kutte økningen i stillingsbrøk for kommunikasjonsmedarbeider og bruke pengene  
762 på sommerleir for 150 deltakere.

763 Konsekvens:

764 Inntekter og utgifter i forbindelse med sommerleir økes tilsvarende forslag A,  
765 men størrelsen på lavvo justeres ikke opp. Stillingsbrøken for  
766 kommunikasjonsmedarbeideren holdes på 30%, hvilket sparer ca 29 000 i  
767 lønnskostnader. Bunnlinja reduseres med i overkant av 27 000.

768 **Forslaget falt.**

769

770 **Votering over helheten**

771 **Forslaget for backup-budsjett i fall vi ikke får økt støtte fra HEF ble**  
772 **vedtatt, med ovennevnte endringer.**

773

774

775 **Sak 12d-17/18 Kampanje: arbeidsgruppens orientering**

---

776 *Orienteringssak*

777

778 **Saksbehandler:** *Kristoffer Stokkeland*

779

780 Kampanjeutvalget har avholdt to møter. De har identifisert styrker og svakheter  
781 for HU i et kampanjearbeid. Til nå ser gruppa for store svakheter når det  
782 kommer til HUs identitet til at de har klart å spisse kampanjen. Det er også tenkt  
783 å gjennomføre noen dybdeintervjuer med medlemmer for å finne ut av hva de  
784 bryr seg om når det kommer til kritisk tenkning. Dette er i foreløpig i  
785 planleggingsfasen.

786

787 **Sak 38-17/18 Behandling av plattform - D**

---

788 *Diskusjonssak*

789

790 **Saksbehandler:** *Øistein Sommerfeldt Lysne*

791

792 **Bakgrunn**

793 Humanistisk Ungdoms plattform er et dokument som inneholder våre politiske  
794 meninger og standpunkter. Dokumentet er delt i tre deler (organisasjon,  
795 livssynspolitik og humanisme i politikken) og skal inneholde det av  
796 standpunkter organisasjonen vår kan eniges om på flere felter. Dokumentet skal  
797 fungere som et oppslagsverk i våre standpunkter både for interne og eksterne.



798 Plattformen vedtas hvert andre år på Landsmøtet, og er vårt høyeste dokument  
799 når det kommer til hva Humanistisk Ungdom skal stå for. Plattformen legger  
800 føringer for hva sentralstyret skal uttale seg om og jobbe med de neste to årene,  
801 og er dermed en slags politisk bestilling fra Landsmøtet.

802  
803 Plattformen ble forrige gang behandlet på Landsmøtet i 2016, og det er dermed  
804 opp til sentralstyret å fremme et nytt forslag på kommende Landsmøte.

### 805 806 **Vurdering**

807 Arbeidsgruppa bestående av Henrik Sønstebø og Øistein Lysne har foreløpig  
808 unnlatt å gjøre større endringer i plattformens innhold eller form. Dette er i stor  
809 grad fordi sentralstyret enda ikke har hatt muligheten til å komme med innspill  
810 på hva de ønsker å gjøre med plattformen før den legges frem for landsmøtet.  
811 Dermed er det vedlagte utkastet til plattform svært likt den versjonen som ble  
812 vedtatt i 2016, med to nye kapitler lagt til under Humanisme i politikken. Disse  
813 omhandler Psykisk helse og Krigsnasjonen Norge, og er arbeidsgruppas forslag til  
814 nye kapitler som bør innlemmes i plattformen. Disse emnene er valgt fordi dette  
815 er saker arbeidsgruppa mener det er naturlig at Humanistisk Ungdom mener noe  
816 om, men som vi foreløpig ikke har noen vedtatte meninger på.

817  
818 I tillegg til Psykisk Helse og Krigsnasjonen Norge ønsker arbeidsgruppa at  
819 sentralstyret diskuterer hvorvidt det er ønskelig å innlemme våre meninger om  
820 varslers rettigheter og barns klagerett til den europeiske  
821 menneskerettsdomstolen. Det bør også diskuteres hvorvidt det som står om  
822 finansiering av livssyn er tilstrekkelig, eller om det bør utbroderes til et eget  
823 kapittel nå som saken er svært relevant. Fordelen ved å ta emner inn i  
824 plattformen er at de gir organisasjonen et tydeligere standpunkt i saken, og at  
825 det gir et bedre grunnlag dersom styret ønsker å jobbe med saken i fremtiden.  
826 En ulempe ved å ta inn for mange saker i plattformen er at det med tiden kan bli  
827 vanskelig å prioritere hvilke som er viktigst av standpunktene, og at de viktigste  
828 sakene dermed kan «drukne» i mengden. Det bør også tas hensyn til at dette  
829 dokumentet kun har verdi dersom Landsmøtet forstår hva det er de vedtar og  
830 har satt deg inn i sakene. Derfor bør mengden saker holdes på et overkommelig  
831 nivå også for medlemmer utenfor styret.

832  
833 Vi ønsker at Sentralstyret under denne behandlingen først og fremst skal  
834 diskutere overordnede emner, og i mindre grad diskutere mindre aspekter ved  
835 enkeltsaker. Plattformen må etter all sannsynlighet fremdeles jobbes mye med  
836 frem mot landsmøtet, og det viktigste tidlig i prosessen er dermed at  
837 arbeidsgruppa får vite hvilke standpunkter Sentralstyret ønsker at skal være en  
838 del av plattformen. Vi ber derfor om at Sentralstyret i denne omgang først og  
839 fremst tar stilling til hvilke emner de ønsker å fjerne, og eventuelt legge til.

### 840 841 **Behandling**

842 Plattformforslagets innhold og nye tillegg ble gjennomgått. Sentralstyret kom  
843 med sine tilbakemeldinger til førsteutkastet. Plattformen behandles på nytt i  
844 januar.

845  
846



## 847 **Sak 23b-17/18 Lokallagsutvalgets arbeid - O**

---

848 *Orienteringssak*

849

850 **Saksbehandler:** Lokallagsutvalget v/ Kristoffer Stokkeland

851

852 LU hadde møte i forbindelse med sentralstyremøtet.

853

854 VerveHUKa:

855 • 3 lokallag kommer til å jobbe godt med, og gjøre mye i forbindelse med  
856 uka

857 • 5 lokallag kommer til å gjøre litt i forbindelse med uka.

858 • 3 lokallag har ikke kapasitet til å gjøre noe

859 • Resten følges opp videre.

860 Mye arbeid skal gjøres videre gjennom HUKa

861

862 Årsmøter

863 • Her er det pågående arbeid. En del har gode planer for gjennomføring av  
864 årsmøter. 3-6 lokallag må følges opp ekstra. Særlig er det 3 lokallag som  
865 står i fare for å dø og ikke arrangere årsmøte.

866

867 Stiftelser

868 • Grenland er stifta

869 • Vi har noen lokallagsspirer som har planer om å kanskje sette i gang en  
870 stiftelse.

871

## 872 **Sak 12e-17/18 Revidering av strategien for styreperioden** 873 **17/18 - V**

---

874 *Vedtakssak*

875

876 **Saksbehandler:** Kristoffer Stokkeland

877

878 **Bakgrunn**

879 Vi fastsatte strategien i juni – nå har vi kommet rett under halvveis i perioden.

880 Nå ser vi kanskje hva som burde legges om.

881

882 **Vurdering**

883 Saksbehandler vil gjerne høre fra folk om de har passe, for mye eller for lite å få  
884 gjort. De som har for lite oppfordres til å se etter hvor de tror de har noe å bidra  
885 med eller om vi har noe vi burde gjøre i Humanistisk Ungdom, men som ikke blir  
886 gjort.

887

888 Hvilke endringer som blir aktuelle finner vi ut under møtet.

889

890 **Forslag til vedtak**

891 *Forslag til vedtak kommer i møtet.*

892

893 **Sentralstyret opplever seg fornøyd med strategien slik den foreligger, og**  
894 **har ikke behov for å revidere den. Saken ble lukket uten votering.**

895



896 **Vedlegg:**  
897 Strategi 2017-2018  
898

## 899 **Sak 39a-17/18 Eventuelt: potensielle datoer for vårseminar** 900 **2018 - V**

---

901 *Vedtakssak*

902

903 **Saksbehandler:** *Astri Sjoner*

904

### 905 **Bakgrunn**

906 I Årshjulet for styreperioden 2017/2018 ble det vedtatt at vårseminaret 2018  
907 skal arrangeres 16.-18. mars. Det har vist seg at det er vanskelig å finne skoler  
908 som er ledige for utleie denne helgen.

909

### 910 **Vurdering**

911 Hvis det viser seg at vi ikke finner en skole som er ledig den opprinnelige helgen,  
912 må vi tenke på andre løsninger. Den mest nærliggende løsningen ville være å  
913 finne en ny dato. På grunn av påsken og sentralstyremøtet i mars, er det ikke så  
914 mange andre datoer å ta av. De eneste aktuelle andre helgene 23.-25. februar  
915 og 9.-11. mars. En siste mulig løsning ville være å flytte sentralstyremøtet i mars  
916 og arrangere vårseminaret 2.-4. mars.

917

### 918 **Forslag til vedtak**

919 *Sentralstyret gir administrasjonen fullmakt til å endre datoen på vårseminaret*  
920 *2018 til en av de ovennevnte helgene dersom det ikke lar seg gjøre å finne en*  
921 *skole den opprinnelige helgen.*

922

923 *Sentralstyret vedtok å fravike forretningsorden, slik at det kunne fattes vedtak i*  
924 *denne saken.*

925

926 **Forslaget ble vedtatt.**

927

928

## 929 **Sak 39b-17/18 Eventuelt: Ny lov for tros- og** 930 **livssynssamfunn - D**

---

931 *Diskusjonssak*

932

933 **Saksbehandler:** *Kristoffer Stokkeland*

934

### 935 **Bakgrunn**

936 Regjeringen har kommet med forslag til ny lov for Den norske kirke, andre tros-  
937 og livssynssamfunn. Den stiller likere krav mellom tros- og livssynssamfunn,  
938 reduserer mengden lovgivning rundt den norske kirke, men legger opp til at den  
939 norske kirke kan få like mye i støtte som før uavhengig av medlemstall, uten at  
940 andre tros- og livssynssamfunn får økt støtte. Ordningen blir trolig mer  
941 bærekraftig, men også urettferdig. Av gladyheter utgår tilhørighet (medlemmer  
942 som bare hører til og ikke er medlemmer) og man må være over 15 for å  
943 generere støtte til sitt tros- og livssynssamfunn.

## Vedlegg

### Referat fra Sentralstyremøte i Humanistisk Ungdom 10.-12.11.2017

Anbud: Ny grafisk profil	Side 2
Budsjett A, vedtatt 12.11.2017	Side 4
Budsjett B (backup-budsjett), vedtatt 12.11.2017	Side 5
Budsjettforslag A	Side 6
Budsjettforslag B	Side 7
Budsjettforslag C	Side 8
Budsjettforslag D	Side 9
Gjeldende budsjett 2017, revidert juni 2017	Side 10
Strategien for Sentralstyret 2017-2018	Side 11
Evaluering av sommerleir 2017	Side 14
Utkast til ny plattform for Humanistisk Ungdom	Side 26

## Anbud: Ny grafisk profil

Humanistisk Ungdom henter inn tilbud til oppussing av sin visuelle profil. Vi ønsker et prisanslag fra din bedrift. Tidsløpet er ikke helt satt, men vi ser for oss frist for tilbudet den 4/10, og at arbeidet ønskes utført innen 30. november.

### Bakgrunn

Humanistisk Ungdom er en humanistisk organisasjon for ungdom mellom 15-25 år, og er ungdomsorganisasjonen til Human-Etisk Forbund. Humanismen har et positivt menneskesyn og er uten religiøse forestillinger. Humanistisk Ungdom ønsker at alle ungdommer kjenner til og tenker over sitt eget livssyn, og vil jobbe for unge humanisters interesser. Dette gjør vi blant annet med å arrangere temakvelder, seminarer og sommerleirer om temaer innenfor kritisk tenkning, livssyn og vitenskap. Den gruppen vi rekrutterer flest medlemmer fra er nykonfirmanter.

### Om dagens grafiske profil

Humanistisk Ungdom har i dag to offisielle farger i tillegg til svart og hvitt (#5396ab og #bcd630). Verdana og KAB er de offisielle fontene. Logoene, i tillegg til svart og hvitt, finnes sidestilt og understilt. Logoene brukes i dag på genser, i sosiale medier, og på fysisk materiell. Logoene brukes også i sammenhenger med Human-Etisk Forbund, og det er derfor noe å ha i bakhodet når den nye profilen utvikles. Human-Etisk Forbund er mer voksne enn oss. Vi opplever det som problematisk å lage nytt materiell, fordi vi ikke har en mal å gå til. Fontene har heller ikke tålt tidens tann. Det er vanskelig å lage nytt materiell som har samme tone gjennom hele.



**Vi ønsker et tilbud fra dere på følgende pakke**

- Oppussing av nåværende logo: Ny font på "Humanistisk Ungdom" i logo, men beholde Happy Humans. Fortsatt mulighet for å ha lokallag-navn i logo.
- Nye offisielle fonter til dokumenter
- Nye offisielle farger til profil (minst fem), hvorav ene må være høykontrast for nett
- Maler til bruk av logo på flyers, video, sosiale medier

Om noe er uklart er det bare å ta kontakt. Vi setter også pris på om dere legger ved referansearbeid dere finner relevant til arbeidet. Har dere innspill til noe i pakka vi ikke har tenkt på tar vi imot med åpne armer.

---

Kristoffer Stokkeland,  
leder  
Mobil: 48215910

---

Helle Gannestad,  
kommunikasjonsmedarbeider  
Mobil: 91151685

Budsjett A, vedtatt 12.11.2017

Beskrivelse	Administrasjonskostnader	Medlemskontingent	Frifond	Fordeling utvalget	Informasjonsvirksomhet	VerveHUKene	Sekretariat	Arbeidsutvalget	Sentralstyret	Landsmøte	Lokallagsutvalget	Deltagelse i internasjonale fora	Kampanje	Humanistisk Ungdom	Vårseminar 60 betalende (80 totalt)	Høstseminar 90 betalende (100 totalt)	Sommerleir 150 stk	Organisasjonsseminar	Presentasjonskurs	Sum
<b>DRIFTSINTEKTER</b>	<b>0</b>	<b>57500</b>	<b>290000</b>	<b>750000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2105000</b>	<b>31000</b>	<b>46000</b>	<b>259750</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3 539 250</b>
Momskompensasjon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	160 000	0	0	0	0	0	160 000
Deltakeravgifter	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	31 000	46 000	259 750	0	0	336 750
Bidrag fra HEF	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 945 000	0	0	0	0	0	1 945 000
Andre driftsinntekter		57 500	290 000	750 000		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 097 500
<b>VAREKOSTNADE R</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>275500</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>275 500</b>
Bidrag til lokallag	0	0	275 500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	275 500
<b>PERSONALKOSTNADER</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>985000</b>	<b>494500</b>	<b>0</b>	<b>15000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>60000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 554 500</b>
Honorarer til personer	0	0	0	0	0	0	980 000	490 000	0	15000	0	0	0	0	0	0	60 000	0	0	1 545 000
Annen personalkostnad	0	0	0	0	0	0	5 000	4 500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9 500
<b>ANDRE KOSTNADER</b>	<b>306 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20 000</b>	<b>25 000</b>	<b>3 000</b>	<b>3 000</b>	<b>112 000</b>	<b>100 500</b>	<b>20 000</b>	<b>15 000</b>	<b>68 000</b>	<b>0</b>	<b>156 000</b>	<b>182 000</b>	<b>603 900</b>	<b>50 000</b>	<b>37 500</b>	<b>1 701 900</b>
Kostnader lokaler	200000	0	0	0	0	0	0	0	0	23 000	0	0	0	0	25 000	25 000	391 900	0	0	664 900
Fremmede tjenester (næringsdrivende)	45 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15000	0	25000	25000	25000	0	0	135 000
Kontorrekvisita og annet		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5000	0	0	5 000
Telefon og porto	10 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3000	0	0	0	0	0	0	13 000
Reise, diett, seminar og kurs	0	0	0	0	0	0	3000	3000	112 000	77 500	20 000	15 000	25000	0	104 000	130 000	165 000	50 000	37 500	742 000
Kontingenter og gaver	16000	0	0	0	0	5000	0	0	0	0	0	0	0	0	2000	2000	2000	0	0	11 000
Forsikring	10 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10 000
Andre kostnader	25 000	0	0	0	20 000	20000	0	0	0	0	0	0	25 000	0			15 000	0	0	105 000
<b>SUM DRIFTSKOSTNADER</b>	<b>306 000</b>	<b>0</b>	<b>275 500</b>	<b>0</b>	<b>20 000</b>	<b>25 000</b>	<b>988 000</b>	<b>497 500</b>	<b>112 000</b>	<b>115 500</b>	<b>20 000</b>	<b>15 000</b>	<b>68 000</b>	<b>0</b>	<b>156 000</b>	<b>182 000</b>	<b>663 900</b>	<b>50 000</b>	<b>37 500</b>	<b>3 531 900</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>-306 000</b>	<b>57 500</b>	<b>14 500</b>	<b>750 000</b>	<b>-20 000</b>	<b>-25 000</b>	<b>-988 000</b>	<b>-497 500</b>	<b>-112 000</b>	<b>-115 500</b>	<b>-20 000</b>	<b>-15 000</b>	<b>-68 000</b>	<b>2 105 000</b>	<b>-125 000</b>	<b>-136 000</b>	<b>-404 150</b>	<b>-50 000</b>	<b>-37 500</b>	<b>7 350</b>
<b>FINANSPOSTER</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Finansinntekter	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Finanskostnader	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>RESULTAT</b>	<b>-306 000</b>	<b>57 500</b>	<b>14 500</b>	<b>750 000</b>	<b>-20 000</b>	<b>-25 000</b>	<b>-988 000</b>	<b>-497 500</b>	<b>-112 000</b>	<b>-115 500</b>	<b>-20 000</b>	<b>-15 000</b>	<b>-68 000</b>	<b>2 105 000</b>	<b>-125 000</b>	<b>-136 000</b>	<b>-404 150</b>	<b>-50 000</b>	<b>-37 500</b>	<b>7 350</b>

Beregnet egenkapital per 1.1.2018 1 200 000

Estimert egenkapital per 1.1.2019 1 207 350



Budsjett B (backup-budsjett), vedtatt 12.11.2017

Beskrivelse	Administrasjonskostnader	Medlemskontingent	Frifond	Fordeling utvalget	Informasjonsvirksomhet	VerveHUKene	Sekretariat	Arbeidsutvalget	Sentralstyret	Landsmøte	Lokallagsutvalget	Deltagelse i internasjonale fora	Kampanje	Humanistisk Ungdom	Vårseminar 60 betalende (80 totalt)	Høstseminar 90 betalende (100 totalt)	Sommerleir 120 stk	Organisasjonsseminar	Presentasjonskurs	Sum
<b>DRIFTSINTEKTER</b>	<b>0</b>	<b>57500</b>	<b>290000</b>	<b>750000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1760000</b>	<b>31000</b>	<b>46000</b>	<b>216750</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3 151 250</b>
Momskompensasjon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	160 000	0	0	0	0	0	160 000
Deltakeravgifter	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	31 000	46 000	216 750	0	0	293 750
Bidrag fra HEF	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 600 000	0	0	0	0	0	1 600 000
Andre driftsinntekter		57 500	290 000	750 000		0	0	0	0	0	0			0	0	0		0	0	1 097 500
<b>VAREKOSTNADER</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>275500</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>275 500</b>
Bidrag til lokallag	0	0	275 500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	275 500
<b>PERSONALKOSTNADER</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>745000</b>	<b>494500</b>	<b>0</b>	<b>15000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>60000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 314 500</b>
Honorarer til personer	0	0	0	0	0	0	740 000	490 000	0	15000		0	0	0	0	0	60 000	0	0	1 305 000
Annen personalkostnad	0	0	0	0	0	0	5 000	4 500	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	9 500
<b>ANDRE KOSTNADER</b>	<b>306 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20 000</b>	<b>25 000</b>	<b>3 000</b>	<b>3 000</b>	<b>112 000</b>	<b>100 500</b>	<b>15 000</b>	<b>0</b>	<b>68 000</b>	<b>0</b>	<b>156 000</b>	<b>182 000</b>	<b>528 824</b>	<b>0</b>	<b>37 500</b>	<b>1 556 824</b>
Kostnader lokaler	200000	0	0	0	0	0	0	0	0	23 000	0	0	0	0	25 000	25 000	318 824	0	0	591 824
Fremmede tjenester (næringsdrivende)	45 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15000	0	25000	25000	25000	0	0	135 000
Kontorrekvisita og annet		0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	5000	0	0	5 000
Telefon og porto	10 000	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	3000	0	0	0	0	0	0	13 000
Reise, diett, seminar og kurs	0	0	0	0		0	3000	3000	112 000	77 500	15 000	0	25000	0	104 000	130 000	135 000	0	37 500	642 000
Kontingenter og gaver	16000	0	0	0		5000	0	0	0		0	0	0	0	2000	2000	2000	0	0	11 000
Forsikring	10 000	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10 000
Andre kostnader	25 000	0	0	0	20 000	20000	0	0	0		0	0	25 000	0			43 000	0	0	133 000
<b>SUM DRIFTSKOSTNADER</b>	<b>306 000</b>	<b>0</b>	<b>275 500</b>	<b>0</b>	<b>20 000</b>	<b>25 000</b>	<b>748 000</b>	<b>497 500</b>	<b>112 000</b>	<b>115 500</b>	<b>15 000</b>	<b>0</b>	<b>68 000</b>	<b>0</b>	<b>156 000</b>	<b>182 000</b>	<b>588 824</b>	<b>0</b>	<b>37 500</b>	<b>3 146 824</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>-306 000</b>	<b>57 500</b>	<b>14 500</b>	<b>750 000</b>	<b>-20 000</b>	<b>-25 000</b>	<b>-748 000</b>	<b>-497 500</b>	<b>-112 000</b>	<b>-115 500</b>	<b>-15 000</b>	<b>0</b>	<b>-68 000</b>	<b>1 760 000</b>	<b>-125 000</b>	<b>-136 000</b>	<b>-372 074</b>	<b>0</b>	<b>-37 500</b>	<b>4 426</b>
<b>FINANSPOSTER</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Finansinntekter	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Finanskostnader	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>RESULTAT</b>	<b>-306 000</b>	<b>57 500</b>	<b>14 500</b>	<b>750 000</b>	<b>-20 000</b>	<b>-25 000</b>	<b>-748 000</b>	<b>-497 500</b>	<b>-112 000</b>	<b>-115 500</b>	<b>-15 000</b>	<b>0</b>	<b>-68 000</b>	<b>1 760 000</b>	<b>-125 000</b>	<b>-136 000</b>	<b>-372 074</b>	<b>0</b>	<b>-37 500</b>	<b>4 426</b>

Egenkapital per 1.1.2017 1 132 328  
 Beregnet egenkapital per 1.1.2018 1 200 000

## Forslag A: full stilling til organisasjon og kommunikasjon

Beskrivelse	Administrasjonskostnader	Medlemskontingent	Frifond	Fordeling utvalget	Informasjonsvirksomhet	VerveHUKene	Sekretariat	Arbeidsutvalget	Sentralstyret	Landsmøte	Lokallagsutvalget	Deltagelse i internasjonale fora	Kampanje	Humanistisk Ungdom	Vårseminar 60 betalende (80 totalt)	Høstseminar 90 betalende (100 totalt)	Sommerleir 150 stk	Organisasjonsseminar	Presentasjonskurs	Sum
<b>DRIFTSINTEKTER</b>	<b>0</b>	<b>57500</b>	<b>290000</b>	<b>750000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2105000</b>	<b>31000</b>	<b>46000</b>	<b>278750</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3 558 250</b>
Momskompensasjon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	160 000	0	0	0	0	0	160 000
Deltakeravgifter	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	31 000	46 000	278 750	0	0	0	355 750
Bidrag fra HEF	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 945 000	0	0	0	0	0	1 945 000
Andre driftsinntekter		57 500	290 000	750 000		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 097 500
<b>VAREKOSTNADE R</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>275500</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>275 500</b>
Bidrag til lokallag	0	0	275 500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	275 500
<b>PERSONALKOSTNADER</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>985000</b>	<b>494500</b>	<b>0</b>	<b>15000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>60000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 554 500</b>
Honorarer til personer	0	0	0	0	0	0	980 000	490 000	0	15000	0	0	0	0	0	0	60 000	0	0	1 545 000
Annen personalkostnad	0	0	0	0	0	0	5 000	4 500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9 500
<b>ANDRE KOSTNADER</b>	<b>306 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>50 000</b>	<b>25 000</b>	<b>3 000</b>	<b>3 000</b>	<b>112 000</b>	<b>100 500</b>	<b>20 000</b>	<b>15 000</b>	<b>68 000</b>	<b>0</b>	<b>156 000</b>	<b>182 000</b>	<b>631 900</b>	<b>10 000</b>	<b>37 500</b>	<b>1 719 900</b>
Kostnader lokaler	200000	0	0	0	0	0	0	0	0	23 000	0	0	0	0	25 000	25 000	391 900	0	0	664 900
Fremmede tjenester (næringsdrivende)	45 000	0	0	0	30 000	0	0	0	0	0	0	0	15000	0	25000	25000	25000	0	0	165 000
Kontorrekvisita og annet		0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	5000	0	0	5 000
Telefon og porto	10 000	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	3000	0	0	0	0	0	0	13 000
Reise, diett, seminar og kurs	0	0	0	0		0	3000	3000	112 000	77 500	20 000	15 000	25000	0	104 000	130 000	165 000	10 000	37 500	702 000
Kontingenter og gaver	16000	0	0	0		5000	0	0	0	0	0	0	0	0	2000	2000	2000	0	0	11 000
Forsikring	10 000	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10 000
Andre kostnader	25 000	0	0	0	20 000	20000	0	0	0	0	0	0	25 000	0			43 000	0	0	133 000
<b>SUM DRIFTSKOSTNADER</b>	<b>306 000</b>	<b>0</b>	<b>275 500</b>	<b>0</b>	<b>50 000</b>	<b>25 000</b>	<b>988 000</b>	<b>497 500</b>	<b>112 000</b>	<b>115 500</b>	<b>20 000</b>	<b>15 000</b>	<b>68 000</b>	<b>0</b>	<b>156 000</b>	<b>182 000</b>	<b>691 900</b>	<b>10 000</b>	<b>37 500</b>	<b>3 549 900</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>-306 000</b>	<b>57 500</b>	<b>14 500</b>	<b>750 000</b>	<b>-50 000</b>	<b>-25 000</b>	<b>-988 000</b>	<b>-497 500</b>	<b>-112 000</b>	<b>-115 500</b>	<b>-20 000</b>	<b>-15 000</b>	<b>-68 000</b>	<b>2 105 000</b>	<b>-125 000</b>	<b>-136 000</b>	<b>-413 150</b>	<b>-10 000</b>	<b>-37 500</b>	<b>8 350</b>
<b>FINANSPOSTER</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Finansinntekter	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Finanskostnader	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>RESULTAT</b>	<b>-306 000</b>	<b>57 500</b>	<b>14 500</b>	<b>750 000</b>	<b>-50 000</b>	<b>-25 000</b>	<b>-988 000</b>	<b>-497 500</b>	<b>-112 000</b>	<b>-115 500</b>	<b>-20 000</b>	<b>-15 000</b>	<b>-68 000</b>	<b>2 105 000</b>	<b>-125 000</b>	<b>-136 000</b>	<b>-413 150</b>	<b>-10 000</b>	<b>-37 500</b>	<b>8 350</b>

Egenkapital per 1.1.2017 1 132 328

Beregnet egenkapital per 1.1.2018 1 200 000

## Forslag B: 40% stilling til kommunikasjon

Beskrivelse	Administrasjonskostnader	Medlemskontingent	Frifond	Fordeling utvalget	Informasjonsvirksomhet	VerveHUKene	Sekretariat	Arbeidsutvalget	Sentralstyret	Landsmøte	Lokallagsutvalget	Deltagelse i internasjonale fora	Kampanje	Humanistisk Ungdom	Vårseminar 60 betalende (80 totalt)	Høstseminar 90 betalende (100 totalt)	Sommerleir 120 stk	Organisasjonsseminar	Presentasjonskurs	Sum
<b>DRIFTSINTEKTER</b>	<b>0</b>	<b>57500</b>	<b>290000</b>	<b>750000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1760000</b>	<b>31000</b>	<b>46000</b>	<b>232250</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3 166 750</b>
Momskompensasjon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	160 000	0	0	0	0	0	160 000
Deltakeravgifter	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	31 000	46 000	232 250	0	0	0	309 250
Bidrag fra HEF	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 600 000	0	0	0	0	0	1 600 000
Andre driftsinntekter		57 500	290 000	750 000		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0		0	0	1 097 500
<b>VAREKOSTNADE R</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>275500</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>275 500</b>
Bidrag til lokallag	0	0	275 500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	275 500
<b>PERSONALKOSTNADER</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>745000</b>	<b>494500</b>	<b>0</b>	<b>15000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>60000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 314 500</b>
Honorarer til personer	0	0	0	0	0	0	740 000	490 000	0	15000	0	0	0	0	0	0	60 000	0	0	1 305 000
Annen personalkostnad	0	0	0	0	0	0	5 000	4 500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9 500
<b>ANDRE KOSTNADER</b>	<b>306 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>50 000</b>	<b>25 000</b>	<b>3 000</b>	<b>3 000</b>	<b>112 000</b>	<b>100 500</b>	<b>15 000</b>	<b>15 000</b>	<b>68 000</b>	<b>0</b>	<b>156 000</b>	<b>182 000</b>	<b>528 824</b>	<b>0</b>	<b>37 500</b>	<b>1 601 824</b>
Kostnader lokaler	200000	0	0	0	0	0	0	0	0	23 000	0	0	0	0	25 000	25 000	318 824	0	0	591 824
Fremmede tjenester (næringsdrivende)	45 000	0	0	0	30 000	0	0	0	0	0	0	0	15000	0	25000	25000	25000	0	0	165 000
Kontorrekvisita og annet		0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	5000	0	0	5 000
Telefon og porto	10 000	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	3000	0	0	0	0	0	0	13 000
Reise, diett, seminar og kurs	0	0	0	0		0	3000	3000	112 000	77 500	15 000	15 000	25000	0	104 000	130 000	135 000	0	37 500	657 000
Kontingenter og gaver	16000	0	0	0		5000	0	0	0		0	0	0	2000	2000	2000	2000	0	0	11 000
Forsikring	10 000	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10 000
Andre kostnader	25 000	0	0	0	20 000	20000	0	0	0		0	0	25 000	0			43 000	0	0	133 000
<b>SUM DRIFTSKOSTNADER</b>	<b>306 000</b>	<b>0</b>	<b>275 500</b>	<b>0</b>	<b>50 000</b>	<b>25 000</b>	<b>748 000</b>	<b>497 500</b>	<b>112 000</b>	<b>115 500</b>	<b>15 000</b>	<b>15 000</b>	<b>68 000</b>	<b>0</b>	<b>156 000</b>	<b>182 000</b>	<b>588 824</b>	<b>0</b>	<b>37 500</b>	<b>3 191 824</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>-306 000</b>	<b>57 500</b>	<b>14 500</b>	<b>750 000</b>	<b>-50 000</b>	<b>-25 000</b>	<b>-748 000</b>	<b>-497 500</b>	<b>-112 000</b>	<b>-115 500</b>	<b>-15 000</b>	<b>-15 000</b>	<b>-68 000</b>	<b>1 760 000</b>	<b>-125 000</b>	<b>-136 000</b>	<b>-356 574</b>	<b>0</b>	<b>-37 500</b>	<b>-25 074</b>
<b>FINANSPOSTER</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Finansinntekter	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Finanskostnader	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>RESULTAT</b>	<b>-306 000</b>	<b>57 500</b>	<b>14 500</b>	<b>750 000</b>	<b>-50 000</b>	<b>-25 000</b>	<b>-748 000</b>	<b>-497 500</b>	<b>-112 000</b>	<b>-115 500</b>	<b>-15 000</b>	<b>-15 000</b>	<b>-68 000</b>	<b>1 760 000</b>	<b>-125 000</b>	<b>-136 000</b>	<b>-356 574</b>	<b>0</b>	<b>-37 500</b>	<b>-25 074</b>

Egenkapital per 1.1.2017 1 132 328

Beregnet egenkapital per 1.1.2018 1 200 000

## Forslag C: Videreføring av 2017 + verveHUKer

Beskrivelse	Administrasjonskostnader	Medlemskontingent	Frifond	Fordeling utvalget	Informasjonsvirksomhet	VerveHUKer	Sekretariat	Arbeidsutvalget	Sentralstyret	Landsmøte	Lokallagsutvalget	Deltagelse i internasjonale fora	Kampanje	Humanistisk Ungdom	Vårseminar 60 betalende (80 totalt)	Høstseminar 90 betalende (100 totalt)	Sommerleir 120 stk	Organisasjonsseminar	Presentasjonskurs	Sum
<b>DRIFTSINTEKTER</b>	<b>0</b>	<b>57500</b>	<b>290000</b>	<b>750000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1760000</b>	<b>31000</b>	<b>46000</b>	<b>232250</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3 166 750</b>
Momskompensasjon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	160 000	0	0	0	0	0	160 000
Deltakeravgifter	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	31 000	46 000	232 250	0	0	309 250
Bidrag fra HEF	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 600 000	0	0	0	0	0	1 600 000
Andre driftsinntekter		57 500	290 000	750 000		0	0	0	0	0	0			0	0	0		0	0	1 097 500
<b>VAREKOSTNADER</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>275500</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>275 500</b>
Bidrag til lokallag	0	0	275 500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	275 500
<b>PERSONALKOSTNADER</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>705000</b>	<b>494500</b>	<b>0</b>	<b>15000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>60000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 274 500</b>
Honorarer til personer	0	0	0	0	0	0	700 000	490 000	0	15000		0	0	0	0	0	60 000	0	0	1 265 000
Annen personalkostnad	0	0	0	0	0	0	5 000	4 500	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	9 500
<b>ANDRE KOSTNADER</b>	<b>306 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>50 000</b>	<b>25 000</b>	<b>3 000</b>	<b>3 000</b>	<b>112 000</b>	<b>100 500</b>	<b>15 000</b>	<b>15 000</b>	<b>68 000</b>	<b>0</b>	<b>156 000</b>	<b>182 000</b>	<b>519 824</b>	<b>0</b>	<b>37 500</b>	<b>1 592 824</b>
Kostnader lokaler	200000	0	0	0	0	0	0	0	0	23 000	0	0	0	0	25 000	25 000	318 824	0	0	591 824
Fremmede tjenester (næringsdrivende)	45 000	0	0	0	30 000	0	0	0	0	0	0	0	15000	0	25000	25000	25000	0	0	165 000
Kontorrekvisita og annet		0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	5000	0	0	5 000
Telefon og porto	10 000	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	3000	0	0	0	0	0	0	13 000
Reise, diett, seminar og kurs	0	0	0	0		0	3000	3000	112 000	77 500	15 000	15 000	25000	0	104 000	130 000	135 000	0	37 500	657 000
Kontingenter og gaver	16000	0	0	0		5000	0	0	0		0	0	0	0	2000	2000	2000	0	0	11 000
Forsikring	10 000	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10 000
Andre kostnader	25 000	0	0	0	20 000	20000	0	0	0		0	0	25 000	0			34 000	0	0	124 000
<b>SUM DRIFTSKOSTNADER</b>	<b>306 000</b>	<b>0</b>	<b>275 500</b>	<b>0</b>	<b>50 000</b>	<b>25 000</b>	<b>708 000</b>	<b>497 500</b>	<b>112 000</b>	<b>115 500</b>	<b>15 000</b>	<b>15 000</b>	<b>68 000</b>	<b>0</b>	<b>156 000</b>	<b>182 000</b>	<b>579 824</b>	<b>0</b>	<b>37 500</b>	<b>3 142 824</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>-306 000</b>	<b>57 500</b>	<b>14 500</b>	<b>750 000</b>	<b>-50 000</b>	<b>-25 000</b>	<b>-708 000</b>	<b>-497 500</b>	<b>-112 000</b>	<b>-115 500</b>	<b>-15 000</b>	<b>-15 000</b>	<b>-68 000</b>	<b>1 760 000</b>	<b>-125 000</b>	<b>-136 000</b>	<b>-347 574</b>	<b>0</b>	<b>-37 500</b>	<b>23 926</b>
<b>FINANSPOSTER</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Finansinntekter	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Finanskostnader	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>RESULTAT</b>	<b>-306 000</b>	<b>57 500</b>	<b>14 500</b>	<b>750 000</b>	<b>-50 000</b>	<b>-25 000</b>	<b>-708 000</b>	<b>-497 500</b>	<b>-112 000</b>	<b>-115 500</b>	<b>-15 000</b>	<b>-15 000</b>	<b>-68 000</b>	<b>1 760 000</b>	<b>-125 000</b>	<b>-136 000</b>	<b>-347 574</b>	<b>0</b>	<b>-37 500</b>	<b>23 926</b>

Egenkapital per 1.1.2017 1 132 328

Beregnet egenkapital per 1.1.2018 1 200 000

## Forslag D: lavere støtte fra HEF og jevne kutt

Beskrivelse	Administrasjonskostnader	Medlemskontingent	Frifond	Fordeling utvalget	Informasjonsvirksomhet	VerveHUKene	Sekretariat	Arbeidsutvalget	Sentralstyret	Landsmøte	Lokallagsutvalget	Deltagelse i internasjonale fora	Kampanje	Humanistisk Ungdom	Vårseminar 60 betalende (80 totalt)	Høstseminar 90 betalende (100 totalt)	Sommerleir 120 stk	Organisasjonsseminar	Presentasjonskurs	Sum			
<b>DRIFTSINTEKTER</b>	0	57500	290000	750000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1560000	31000	46000	232250	0	0	2 966 750			
Momskompensasjon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	160 000	0	0	0	0	0	160 000			
Deltakeravgifter	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	31 000	46 000	232 250	0	0	309 250			
Bidrag fra HEF	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 400 000	0	0	0	0	0	1 400 000			
Andre driftsinntekter		57 500	290 000	750 000		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0		0	0	1 097 500			
<b>VAREKOSTNADER</b>	0	0	275500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	275 500			
Bidrag til lokallag	0	0	275 500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	275 500			
<b>PERSONALKOSTNADER</b>	0	0	0	0	0	0	705000	494500	0	15000	0	0	0	0	0	0	60000	0	0	1 274 500			
Honorarer til personer	0	0	0	0	0	0	700 000	490 000	0	15000		0	0	0	0	0	60 000	0	0	1 265 000			
Annen personalkostnad	0	0	0	0	0	0	5 000	4 500	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	9 500			
<b>ANDRE KOSTNADER</b>	286 000	0	0	0	35 000	15 000	3 000	3 000	112 000	100 500	15 000	0	33 000	0	151 000	177 000	519 824	0	37 500	1 487 824			
Kostnader lokaler	180000	0	0	0	0	0	0	0	0	23 000	0	0	0	0	25 000	25 000	318 824	0	0	571 824			
Fremmede tjenester (næringsdrivende)	45 000	0	0	0	30 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20000	20000	25000	0	0	140 000			
Kontorrekvisita og annet		0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	5000	0	0	5 000			
Telefon og porto	10 000	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	3000	0	0	0	0	0	0	13 000			
Reise, diett, seminar og kurs	0	0	0	0		0	3000	3000	112 000	77 500	15 000	0	25000	0	104 000	130 000	135 000	0	37 500	642 000			
Kontingenter og gaver	16000	0	0	0		5000	0	0	0	0	0	0	0	0	2000	2000	2000	0	0	11 000			
Forsikring	10 000	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10 000			
Andre kostnader	25 000	0	0	0	5 000	10000	0	0	0	0	0	0	5 000	0			34 000	0	0	79 000			
<b>SUM DRIFTSKOSTNADER</b>	286 000	0	275 500	0	35 000	15 000	708 000	497 500	112 000	115 500	15 000	0	33 000	0	151 000	177 000	579 824	0	37 500	3 037 824			
<b>DRIFTSRESULTAT</b>	-286 000	57 500	14 500	750 000	-35 000	-15 000	-708 000	-497 500	-112 000	-115 500	-15 000	0	-33 000	1 560 000	-120 000	-131 000	-347 574	0	-37 500	-71 074			
<b>FINANSPOSTER</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Finansinntekter	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Finanskostnader	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
<b>RESULTAT</b>	-286 000	57 500	14 500	750 000	-35 000	-15 000	-708 000	-497 500	-112 000	-115 500	-15 000	0	-33 000	1 560 000	-120 000	-131 000	-347 574	0	-37 500	-71 074			
																					Egenkapital per 1.1.2017	1 132 328	
																						Beregnet egenkapital per 1.1.2018	1 200 000

## Gjeldende budsjett 2017, revidert juni 2017

Beskrivelse	Administra sjonskost nader	Medlem skontige nt	Frifond	Fordeling sutvalget	Informa sjonsvir ksomhe t	Sekretari at	Arbeidsutv alget	Ekstern e kurs og seminar	Sentralsty ret	Landsmø te	Arbeid/be søk lokallag	Deltagelse i internasjona le fora	Kampa nje	Humanistis k Ungdom	HU 10 års jubileum	Vårsemin ar XX stk	Høstsem inar 77 stk	Sommerle ir 150 stk	Organis asjonss eminar	Present asjonssk urs	Sum
<b>DRIFTSINTEKTE R</b>	<b>0</b>	<b>60000</b>	<b>284496</b>	<b>770712</b>	<b>10000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5015</b>	<b>10000</b>	<b>1765000</b>	<b>9590</b>	<b>28964</b>	<b>17774</b>	<b>244680</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3 206 231</b>
Momskompensasjon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	165 000	0	0	0	0	0	0	165 000
Deltakeravgifter	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9590	28 964	17 774	244 680	0	0	0	301 008
Bidrag fra HEF	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 600 000	0	0	0	0	0	0	1 600 000
Andre driftsinntekter		60 000	284 496	770 712	10000	0	0	0	0	0	0	5015	10000	0	0	0	0		0	0	1 140 223
<b>VAREKOSTNADE R</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>270500</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>270 500</b>
Bidrag til lokallag	0	0	270 500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	270 500
<b>PERSONALKOST NADER</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>712050</b>	<b>504500</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12500</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>38000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 267 050</b>
Honorarer til personer	0	0	0	0	0	709 050	500 000	0	0	12500	0	0	0	0	0	0	0	38 000	0	0	1 259 550
Annen personalkostnad	0	0	0	0	0	3 000	4 500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7 500
<b>ANDRE KOSTNADER</b>	<b>384 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>102 176</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5 000</b>	<b>150 000</b>	<b>79 581</b>	<b>23 000</b>	<b>20 000</b>	<b>56 830</b>	<b>0</b>	<b>54 200</b>	<b>94 424</b>	<b>125 000</b>	<b>539 500</b>	<b>0</b>	<b>30 000</b>	<b>1 663 711</b>
Kostnader lokaler	225 000	0	0	0	0	0	0	0	0	22 500	0	0	0	0	30 000	15 000	23 000	328 000	0	0	643 500
Fremmede tjenester (næringsdrivende)	76 000	0	0	0	4 200	0	0	0	0	0	0	0	34625	0	0	35000	25000	0	0	0	174 825
Kontorrekvisita og annet	2 000	0	0	0	3 000	0	0	0	0	0	0	0	2205	0	0	0	0	0	0	0	7 205
Telefon og porto	15 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15 000
Reise, diett, seminar og kurs	0	0	0	0	0	0	0	5 000	150 000	56 680	23 000	20 000	20000	0	24200	39 424	70 000	106 500	0	30 000	544 804
Kontingenter og gaver	16000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Forsikring	10 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10 000
Andre kostnader	40 000	0	0	0	94 976	0	0	0	0	401	0	0	0	0	5 000	7 000	105 000	0	0	0	252 377
<b>SUM DRIFTSKOSTNAD ER</b>	<b>384 000</b>	<b>0</b>	<b>270 500</b>	<b>0</b>	<b>102 176</b>	<b>712 050</b>	<b>504 500</b>	<b>5 000</b>	<b>150 000</b>	<b>92 081</b>	<b>23 000</b>	<b>20 000</b>	<b>56 830</b>	<b>0</b>	<b>54 200</b>	<b>94 424</b>	<b>125 000</b>	<b>577 500</b>	<b>0</b>	<b>30 000</b>	<b>3 201 261</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>-384 000</b>	<b>60 000</b>	<b>13 996</b>	<b>770 712</b>	<b>-92 176</b>	<b>-712 050</b>	<b>-504 500</b>	<b>-5 000</b>	<b>-150 000</b>	<b>-92 081</b>	<b>-23 000</b>	<b>-14 985</b>	<b>-46 830</b>	<b>1 765 000</b>	<b>-44 610</b>	<b>-65 460</b>	<b>-107 226</b>	<b>-332 820</b>	<b>0</b>	<b>-30 000</b>	<b>4 970</b>
<b>FINANSPOSTER</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Finansinntekter	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Finanskostnader	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>RESULTAT</b>	<b>-384 000</b>	<b>60 000</b>	<b>13 996</b>	<b>770 712</b>	<b>-92 176</b>	<b>-712 050</b>	<b>-504 500</b>	<b>-5 000</b>	<b>-150 000</b>	<b>-92 081</b>	<b>-23 000</b>	<b>-14 985</b>	<b>-46 830</b>	<b>1 765 000</b>	<b>-44 610</b>	<b>-65 460</b>	<b>-107 226</b>	<b>-332 820</b>	<b>0</b>	<b>-30 000</b>	<b>4 970</b>

Egenkapital per 1.1.2017      1 132 328  
Beregnet egenkapital per 1.1.2018      1 137 298

# Strategien for Sentralstyret 2017-2018

## Lokallagsutvalget:

Lokallagsutvalget har hovedansvaret for å følge opp lokallagene. Utvalget består av: Kristoffer, Haakon, Øistein, Iver, Kim og Ponce.

### Oppgaver:

- Være lokallagsfadder
- Sørge for at alle lokallagene blir besøkt minst en gang
- Tilby besøk hvor man arbeider med rekruttering
- Lage lokale rekrutteringsplaner i samarbeid med lokallagsstyre (minimum leder)
- Gjøre 'Ressurser for lokallag' på nettsiden bedre kjent og forbedre innholdet.
- Bistå i oppstart av nye lokallag
- Utarbeide nødhjelpspakker for aktivitet, styrearbeid og rekruttering
- Finne personer til ny nasjonal valgkomite

## Kampanjeutvalget

Kampanjeutvalget har hovedansvaret for å planlegge og gjennomføre en hovedkampanjen vinter-vår 2018. Utvalget består av xx, xx, xx, og xx. Kampanjeperiode og tema fastsettes av sentralstyret i august.

### Oppgaver:

- Fasilitere en god temadiskusjon i
- Presentere og kurse sst i
- Klargjøre argumentasjon
- Klargjøre materiell
- Utarbeide en medieplan for kampanjen
- Sørge for at lokallagene blir inkludert på en god måte
- Hvis relevant kurse tillitsvalgte på presentasjonskurs

## Høstseminar:

[Dato] skal vi arrangere et høstseminar. Temaet er: [sett inn]. Xx, xx, xx og xx har ansvaret for planlegging og gjennomføring av seminaret. På junimøtet skal vi diskutere suksesskriterier for høstseminaret. Oppgaver:

- Ivareta sentralstyrets innspill
- Ha minimum en skolering
- Planlegge seminaret
- Gjennomføre seminaret
- «Arrangørpakken» klargjør hva som er arbeidsfordelingen kontoret/arbeidsgruppen
- I samarbeid med kontoret sørge for flest mulig deltakere

## Vårseminar:

[Dato] skal vi arrangere et vårseminar. Temaet er: [sett inn]. Xx, xx, xx og xx har ansvaret for planlegging og gjennomføring av seminaret. På augustmøtet skal vi diskutere suksesskriterier for vårseminaret.

### Oppgaver:

- Ivareta sentralstyrets innspill
- Planlegge seminaret
- Gjennomføre seminaret
- «Arrangørpakken» klargjør hva som er arbeidsfordelingen kontoret/arbeidsgruppen
- I samarbeid med kontoret sørge for flest mulig deltakere

## Arbeidsprogram:

Arbeidsprogrammet for 2018/2019 skal behandles på Landsmøtet. I forkant av dette må Sentralstyret utarbeide et forslag til arbeidsprogram. Det er viktig at vi får forankret arbeidsprogrammet i organisasjonen og derfor bør vi ha et opplegg for diskusjon i lokallag.

Xx og Xx har hovedansvaret for prosessen.

### Oppgaver:

- Augustmøtet
  - o Holde workshop med sentralstyret
- Novembermøtet:
  - o Skriver 1. utkast
  - o Legger opp diskusjonen i sentralstyret
  - o Diskusjonsopplegg for lokallag er klart og testes på Sentralstyret
- Januarmøtet:
  - o Nytt utkast klart
  - o Legger opp diskusjonen i Sentralstyret
- Marsmøtet:
  - o Arbeidsprogrammet er klar, og kan behandles for siste gang i Sentralstyret
- Landsmøtet:
  - o Skriver saksfremlegg til Landsmøtet

YY og YY kutter i 1. utkastet og ser over med et kritisk blick før SST behandler.

## Politisk plattformen:

Plattformen for 2018-2020 skal behandles på Landsmøtet. I forkant av dette må Sentralstyret utarbeide et forslag til plattformen. Det er viktig at vi får forankret plattformen i organisasjonen og derfor bør vi ha et opplegg for diskusjon i lokallag.

XX og XX følger denne fremdiftsplanen:

- Augustmøtet



- Holde workshop med sentralstyret
- Novembermøtet:
  - Skriver 1. utkast
  - Legger opp diskusjonen i sentralstyret
  - Diskusjonsopplegg for lokallag er klart og testes på Sentralstyret
- Januarmøtet:
  - Nytt utkast klart
  - Legger opp diskusjonen i Sentralstyret
- Marsmøtet:
  - Plattformen er klar, og kan behandles for siste gang i Sentralstyret
- Landsmøtet:
  - Skriver saksfremlegg til Landsmøtet

YY og XX:

- Gå over 1. utkastet og leter etter konfliktpunkter og kutte unødvendig tekst

### Internasjonalt:

HU er aktiv i IHEYO. Vi trenger derfor at noen holder seg oppdatert på hva som skjer i IHEYO, og videreformidle til Sentralstyret. Kristoffer og xx har ansvaret for kontakten mellom HU og IHEYO. Kristoffer sitter også i HEF IU.

HU skal se på muligheten for et strategisk samarbeid med vår finske søsterorganisasjon Prometheus (Protu). Hvordan dette samarbeidet skal være er ikke avklart, men det bør passe inn i støtteordningene til Aktiv Ungdom. YY og YY har ansvaret for å utvikle et samarbeid, og legge frem en sak for Sentralstyret.

XX, XX, YY og YY skal holde hverandre oppdatert om arbeidet på det internasjonale.

### Andre oppgaver:

- XX er sommerleirassistent
- XX og XX skriver leserinnlegg for lokallagene

### Kontoret:

Det er mange målsetninger i arbeidsprogrammet, som det er mest hensiktsmessig at kontoret gjør (Ansatte + AU). Sentralstyret er ansvarlig for at disse oppgavene blir utført, men delegerer oppgavene til kontoret.

- Sende ut nyhetsbrev
- Sende ut velkomstpakker
- Holde sosiale medier oppdatert
- Følge med på mediebildet
- Økonomisk forsvarlig drift i det daglige
- Innkreving av kontingent

## EVALUERING

### HUMANISTISK UNGDOMS SOMMERLEIR, "TENKETOPIA" 2017.

«Det er utrolig bra at denne sommerleiren finnes og at det er mulig å reise til et sted uten å kjenne noen og så få over 100 nye venner, tusen takk for leir!»

## INNHOOLD

Generelt .....	2
Leirledelsens målsettinger for 2018.....	2
Forarbeid .....	2
Ansvarsavklaring og oppgavefordeling .....	2
Rekruttering .....	3
Informasjon til deltakere.....	4
Forberedelseshelgen .....	5
Gjennomføring.....	6
Kommunikasjon .....	6
Ankomstdagen .....	6
Leirstedet og maten .....	7
Grupper og gruppeledere.....	8
Grønnskjorter og blåskjorter.....	9
Miljøet på leir .....	9
Programmet.....	10
Fellesforedrag .....	10
Faglige paralleller .....	11
Verkstedene .....	11
Kveldsshowet .....	12

## GENERELT

Sommerleiren 2017 hadde kritisk tenkning som tema. «Tenketopia» ble arrangert på Gulsrud leirsted 24.-28. juli. Marit Simonsen var ansatt som sommerleirsjef. I tillegg var Andrine Løvvold Kristoffersen fra Sentralstyret 16/17 engasjert som leirassistent. Sommerleiren hadde 128 deltakere, i tillegg til to ansatte, sommerleirsjef, leirassistent og to badevakter. Siste kveld ble det arrangert jubileumsfest i anledning Humanistisk Ungdoms 10-årsjubileum, med flere gjester fra både HU og HEF.

I sum oppleves leiren som vellykket av de som har vært med å evaluere. Det er mange ting vi gjerne vil huske til neste år, som fungerte veldig godt. Og det er en del erfaringer vi har gjort oss, som er nyttige å ta med seg for en annerledes gjennomføring neste år.

Denne evalueringen bygger på innspill fra flere ulike grupper:

- Leirdeltakerne fylte ut evalueringsskjema på slutten av leiren
- Leirledelsen (grønnskjørtene) hadde et evalueringsmøte i begynnelsen av august
- Sentralstyret evaluerte leiren på SSTM i august
- Evalueringsskjema som ble sendt til gruppeledere og andre "blåskjorter" i slutten av august

---

## LEIRLEDELSENS MÅLSETTINGER FOR 2018

- 150 betalende deltakere
- En teltleir med mer futt og samhold
- Få til en god kveldsstemning som ikke plager andre
- Inkludere SST mer i planleggingsfasen
- Færre arbeidstimer i lederleiligheten; være bedre organisert på forhånd

## FORARBEID

---

### ANSVARSAVKLARING OG OPPGAVEFORDELING

Til neste år anbefales

- Tydelig ansvarsfordeling mellom leirledelsen; både mellom leirsjef og leirassistent, samt mellom leirsjefene og administrasjonen/AU.
- En tydelig framdriftsplan med ansvarsfordeling som hele leirledelsen er innforstått med, herunder en avklaring av arbeidsmetoder og -verktøy.
- Inkludering av sentralstyret, slik at de til enhver tid er oppdatert på arbeidet som gjøres, og hvor de kan bidra. Dette vil også bidra til å videreføre gode tradisjoner.
- En mimrerunde/gjennomgang av best practices når neste års sjef kommer på sentralstyremøte. Dette vil sikre videreføring av gode tradisjoner.

Leirledelsen hadde en del kommunikasjonsproblemer i forkant av leiren. Dette skapte mye dobbeltarbeid og en del forsinkelser. Møter som ikke ble avholdt gjorde at leirledelsen ikke hadde oversikt over hva som ble gjort og hva som gjenstod, hvilket igjen førte til en del forsinkelser. Dette var først og fremst en frustrerende faktor for ledelsen, og etter å ha evaluert leiren med andre grupper, vet vi at det ikke hadde stor påvirkning på selve leiren. Det hadde imidlertid en innvirkning på noen faktorer som vi kommer tilbake til:

- Programmet ble ferdig for sent til at dette kunne brukes i rekrutteringsøyemed
- Ansvarspersoner på leir ble ikke fulgt opp godt nok på forhånd, og fikk ikke tydelig definerte ansvarsområder og -oppgaver.

---

## REKRUTTERING

Til neste år anbefales

- En rekrutteringsplan som spesifiserer tidspunkter for tiltak, samt tidsbestemte rekrutteringsmål, slik at vi utover våren kan se om vi ligger foran eller bak skjema når det kommer til antall deltakere. Planen bør henge sammen med framdriftsplanen for leirledelsen, og Sentralstyret, og særlig LU, bør inkluderes i denne.
- Tidlige tiltak for å rekruttere deltakere til leir.
- En tidlig versjon av programmet som kan deles i sosiale medier og på nettsiden.
- Ringerunde til tidligere leirdeltakere, med oppfølging av hver enkelt.
- Tidlig informasjon til kursledere i HEF, med god informasjon til instruktører tidnok til at informasjon om HU kan inkluderes på kurslederkurs i fylkene.
- God informasjon og kommunikasjon med fylkesansatte i HEF.
- God informasjon om refusjonsordninger i HEFs fylkeslag.
- Ta i bruk videomaterialet vi har fra leiren i 2017 til rekruttering.

Budsjettet for 2017 hadde tatt høyde for 150 betalende deltakere på sommerleiren, inkludert gruppeledere, frivillige og sentralstyremedlemmer som betaler en sterkt redusert pris. Dette målet ble ikke nådd, men vi hadde (med knapp margin) flere deltakere enn i 2016. Det var totalt 122 betalende deltakere på leiren.

Det ble gjort en stor innsats fra sentralt hold for å rekruttere deltakere da man så at påmeldingsraten ikke var like høy som det som var planlagt. Det ble arrangert vervekonkurranse mellom lokallagene, og det ble lovet gratis HU-genser for rekruttering av teltdeltakere. Ingen av disse tiltakene ga nevneverdig effekt, sannsynligvis fordi de ble satt i gang for sent, og fordi de ikke ble forankret nok lokalt. Det ble også satt i gang en ringerunde på kontoret, hvor vi ringte til deltakere fra forrige sommerleir, vårseminar og høstseminar som enda ikke hadde meldt seg på. Dette ga resultater, men hadde nok gitt mer effekt om det hadde blitt fulgt opp med en ny ringerunde en ukes tid etterpå.

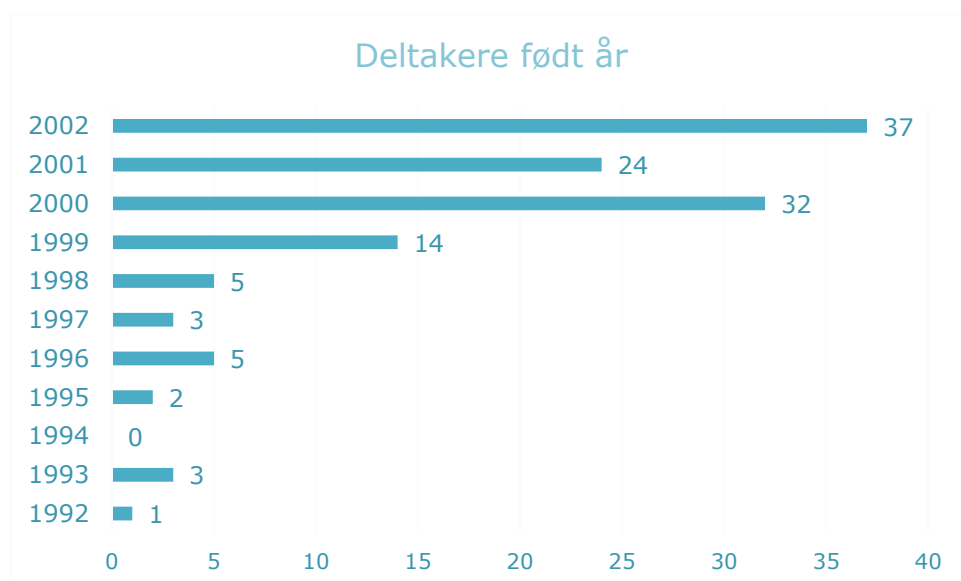
26 deltakere var påmeldt under kategorien 'konfirmant 2017'. I tillegg var 10 av de øvrige deltakerne født i 2002, og tilhører dermed årets konfirmantkull. Årets leir hadde med dette flere konfirmanter enn tidligere leirer har hatt. Dette kan henge sammen med at HU har reist rundt og presentert sitt opplegg for kritisk tenkning i konfirmantgrupper.

## DELTAKERPROFIL

Årets leir hadde en ung deltakerprofil. Hele 93 av 122 deltakere er født i år 2000 eller senere.

Dette er positivt for den langsiktige rekrutteringen av framtidige deltakere og tillitsvalgte. Men det kanskje ikke så positivt for sommerleirens evne til å være relevant for hele aldersspennet i HUs medlemsmasse.

Det var 13 «blåskjorter» på leiren; 10 gruppeledere og tre sentralstyremedlemmer som ikke hadde gruppelederansvar. I tillegg deltok ett valgkomitémedlem uten lederansvar, samt tre deltakere som var ansvarlige for kreative verksteder.



Deltakere fordelt på lokallag (2016-tall i parentes):

Direktemedlemmer: 33 (21)	Asker og Bærum: 8 (20)	Bergen: 1
Buskerud: 11 (11)	Follo: 5 (10)	Glåmdal: 3 (6)
Grimstad: 6 (2)	Nedre Romerike: 6 (5)	Notodden: 2
Oslo: 11 (12)	Sør-Trøndelag: 6 (Trh: 11)	Salten: 5 (3)
Sandnes og omegn: 6 (3)	Vestfold: 6 (7)	Østfold: 14 (12)

---

## INFORMASJON TIL DELTAKERE

Til neste år anbefales

- Informasjonse-poster til deltakerne i to omganger. Én i god tid før arrangementet, med program, ting å tenke på, pakkeliste mv. Denne bør også betrygge om at vi bestiller reiser til de som trenger det. Helst også med en fletting av hva de har

oppgitt ved påmelding, så vi slipper noe usikkerhet rundt det. Én noen uker før der man legger ved informasjon om reiser og oppmøtested i tillegg til informasjonen som allerede er gitt.

- Man bør sette opp deltager.no slik at det kommer en bekreftelse-post når man melder seg på.

Da deltakerne til årets leir var på reise fot, fungerte det hele ganske fint, og folk møtte opp der de skulle. Men i forkant ble det brukt en del ressurser på å svare på henvendelser som etterspurte informasjon. Folk planlegger sommeren sin i sin helhet, så når det ikke har kommet noe informasjon i juni, begynner folk å mase. Dette er unødvendig, for det meste av den informasjonen de etterspør, har vi klar allerede da. I evalueringsskjemaet fra deltakerne kommenterer flere at informasjonen kom sent, og var mangelfull i år; særlig mtp billetter, program, allergier (nøtter) og pakkeliste (manglet informasjon om penklær og flipflops til ekle dusjer).

I tillegg var en del usikre på om de hadde meldt seg på. Én deltaker dukka opp uten å være påmeldt, og det kom mange spørsmål om folk egentlig var påmeldt, og som trengte forsikring på om de var det eller ikke.

---

## FORBEREDELSESHELGEN

Til neste år anbefales

- Å fortsette med to-dagers forberedelse. Dette ga deltakerne en større ro, og tid for refleksjon, og programmet ble mindre stramt.
- En tydeligere bestilling til de som skal holde førstehjelpskurs, slik at vi er sikre på at det blir relevant.
- En grundig gjennomgang av bakprogrammet, helst på lørdagen.
- Videreføre rollespill med leirledelsen, som også inkluderer seksuelle overgrep. De øvrige deltakerne bør få vite hva grønnskjortene har gått gjennom.
- Videreføring av arbeidstid til gruppelederne der de kan forberede seg på oppleggene sine. Men dette bør informeres om på forhånd.
- Videreføre gjennomgang av øvelser i gruppene, men disse bør også «spilles gjennom». Deltakerne ønsker mer tid brukt på dette, samt en tettere sammenknytning mellom øvelser og tema.
- Videreføre sentralstyremøte i forbindelse med denne helga. Innholdet kan bli bedre.
- Videreføre gjennomgang av hva rollen som blåskjorte/gruppeleder innebærer og medfører av ansvar.
- Fortsette med å holde gjennomgangen av Trygg in-house. Dette sikrer relevans.
- Opplisting av roller og evner/kompetanser, slik at man på leiren har oversikt over hvem som kan hva når ulike situasjoner oppstår.
- En bolk med caser for gruppeledere; hva gjør du i ulike situasjoner?

Forberedelseshelgen var svært positiv, og tilbakemeldingene fra deltakerne har generelt sett vært gode. De var særlig fornøyde med at de fikk egen tid til å jobbe med oppleggene sine til leiren, selv om dette kom noe bardus på noen, da de allerede hadde forberedt oppleggene sine før de kom dit. De fleste opplevde også Tryggkurset som godt og nyttig, og førstehjelpskurset som helgas dårligst anvendte tid. Generelt er

tilbakemeldingen at man bør prioritere tidsbruk på egenskaper man trenger som gruppeleder.

I leirledelsen ble det påpekt at gjennomgangen av bakprogrammet ble for dårlig. Dette merket vi med det samme, men det ble enda mer merkbart da vi kom på leir. En del ting var ikke gjennomtenkt, og mange ting kom og gikk uten at de som skulle ha ansvar for det hadde fått det med seg.

## GJENNOMFØRING

### KOMMUNIKASJON

Til neste år anbefales

- Mer ressursbruk på pressearbeid.
- Flittigere bruk av Instagram
- Bedre oppfølging av Snapchat-kontoen vår
- Komme i gang tidlig med å se på videomaterialet fra 2017, slik at dette kan brukes til å rekruttere deltakere til sommerleiren.
- Vurdere andre løsninger for internettfordelse. Nettet på Gulsrud er svært dårlig, og vi måtte bruke 4G for å laste videoene opp på Facebook.

På sommerleiren var HUs kommunikasjonsmedarbeider med gjennom hele leiren. Hennes hovedoppdrag var å filme, og det ble laget flotte sammendragfilmer for hver dag, som ble lastet opp på Facebook. Disse ble godt mottatt. I tillegg finnes det nå mye råmateriale som kan brukes til rekruttering ved senere sommerleirer.

Det var fordelt på forhånd hvem som skulle ha ansvar for Snapchat-kontoen vår de ulike dagene. Mandatet deres var imidlertid litt uklart, og det var helle ikke kapasitet til å følge opp dette, noe som førte til at det ble delt ting der bare noen av dagene.

### ANKOMSTDAGEN

«Det kunne vært flere bli-kjent leker og bedre deltakelse fra de på gruppa.»

Til neste år anbefales

- Et bedre system for ankomster og busslister, som kan fungere mer interaktivt.
- Tidligere avreise med første bil.
- En bil som blir igjen i Oslo til alle er med.

- Mulighet for å spise snacks og frukt, men trenger ikke beregne til alle.
- Tydelig anvist område for å sette opp telt.
- Bli kjent-opplegg som «eies» av de som skal gjennomføre det.

Ankomstdagen gikk fint, sett utenfra, og uten store hendelser. Men stressnivået blant grønnskjorter (og enkelte blåskjorter) var unødvendig høyt. Mye var ikke klart den dagen vi skulle reise, noe som førte til at bilen som skulle være på plass for å gjøre ting klart ankom Gulsrud bare en time før bussen kom. Det var altfor lite tid.

Siden de siste detaljene var på plass så sent, var det også en del endringer på lister i siste liten. Dette førte til en del forvirring. Dessuten er det unødvendig å måtte rapportere så mye direkte. Har man et interaktivt system, kan man hele tiden være sikre på at man ikke mangler noen.

Noen få deltakere ankom Oslo for sent til å bli med bussen. De måtte ta kollektiv transport, noe som er tungvint til Gulsrud, og som gjorde at de gikk glipp av store deler av opplegget den første dagen.

Å planlegge for at enkelte var sultne da de kom, var smart. Men vi la opp til en frukt og en yoghurt til hver deltaker, noe som viste seg å være altfor mye.

Deltakerne var relativt fornøyde med bli kjent-opplegget, men dette var rotete organisert og skapte en del usikkerhet blant de som skulle lede det. Planen for dette bør være klar, og gjennomgås sammen med bakprogrammet på forberedelsessamlinga. Man bør i tillegg ha en back up-plan i tilfelle dårlig vær.

---

## LEIRSTEDET OG MATEN

Til neste år anbefales

- En oppjustering av antall deltaker som spiser vegetar.
- En påminnelse i flettemailen på forhånd om man har meldt at man spiser vegetarisk eller ikke.
- En tydeligere dialog med Gulsruds kjøkken, særlig gjennomgang av vegetariske alternativer.
- En god plan for hvordan man behandler stilletid, da det er veldig lytt der. Å få lov til å bruke kjellerrommene vil kunne løse en del av dette problemet.
- God dialog med Gulsrud på forhånd (i svært god tid) om forventinger mtp hva ansatte skal gjøre og hva vi skal gjøre og hva slags utstyr som finnes der.
- Inkludere ettersyn av toalettene (påfyll av papir + tømning av bøtter) i bakprogrammet.
- Et eget rom i hovedhuset for utstyr som kan trenge der nede. Alt trenger ikke ligge i lederleiligheten. Der tar det tid å hente ting om man har glemt noe.
- At delvis deltakelse begrenses (innenfor rimelighetens grenser). Det er svært tidkrevende å hente og bringe folk i Vikersund.

Gulsrud leirsted har mange fordeler, men det er også noen utfordringer knyttet til å leie det:

1. De er dårlige på mat. Får de ikke tydelige instruksjoner, får man junk food a la 1997. Det går for så vidt greit, men vegetaralternativene er dårlige. Mange i HU er



positive til å spise vegetarisk, og velger gjerne det når det er tilgjengelig. Man gikk til stadighet tom for vegetarmat på leir.

2. De er lite fleksible på tidspunkt for måltider.
3. Matsalen er litt liten. Den holdt akkurat til alle deltakerne i år, men vil bli for liten om vi vokser. Da bør man vurdere to bordsettinger.
4. De tar ferie hele sommeren, og har kun sommeransatte på stedet. Dette fører til en del misforståelser og beskjeder som aldri når fram. I tillegg formidler de informasjon på en rotete måte, gjennom ulike skjemaer og dokumenter.
5. Vi må selv sørge for å fylle på papir på doene og tømme søppelbøttene. Dette må planlegges for. Mye av klagene på leirstedet gikk på renslighet og sanitærforhold, noe som er forståelig, fordi vi visste ikke at vi hadde dette ansvaret.
6. De mangler lokaler for å samle deltakerne parallelt. Eneste egnet rom er egentlig hovedsalen. I tillegg brukte vi kantina en del. Partyteltet på utsiden er bråkete, og umuliggjør dessuten bruk av prosjektor.
7. Avstandene er store på Gulsrud. Dette gjør det vanskelig å ha kontroll på hele området. Det tar i tillegg en del tid å forflytte seg, hente ting, gå runder mv.
8. Det er avsidesliggende. Har man glemt noe, eller man må hente eller bringe noen til bussen, krever dette en del tid.

---

## GRUPPER OG GRUPPELEDERE

Sommerleiren 2017 hadde ulike konstellasjoner av deltakerne:

1. Basisgrupper på ca 10 deltakere med en fast gruppeleder
2. De ti basisgruppene var delt i to lag som var permanente gjennom leiren. Disse konkurrerte mot hverandre på ulike måter
3. Paralleller: faglige verksteder – tre valgalternativer pr dag
4. Verksteder: Mange alternativer pr dag der deltakerne fikk gjøre noe mer kreativt
5. Romkamerater: stort sett 4-mannsrom

Til neste år anbefales

- Klare ressurser og tips til gruppelederne, for eksempel organisert i «dagspakker» slik som i 2015. Dette vil også kunne si noe om hva som forventes at man fyller gruppetiden med.
- En litt mindre rigid inndeling av gruppene, som sikrer mangfold innad.
- Vurdere om medlemmer fra samme gruppe også skal sove på samme rom. Dette vil muligens gjøre det lettere å følge opp de deltakerne og rommene som krever det, fordi gruppelederen kjenner dem.
- Tydeligere informasjon til gruppeledere med deltakere med spesielle behov, slik at de kan forberede seg på dette.

Da basisgruppene ble delt inn, var det en intensjon at jevnaldrende deltakere skulle samles i de ulike gruppene. Dette var bevisst, blant annet ut fra en tanke om at like (gamle) barn leker best. De yngste gruppene opplevde imidlertid at de manglet litt faglig tyngde og deltakere med erfaring, særlig siden deres gruppeledere var de yngste. På samme vis ble «pensjonistgruppa» litt isolert fra leiren, fordi de alle hadde vært mye på leir før og kjente hverandre godt.

Informasjonen som ble gitt til gruppelederne i forkant av leiren var noe mangelfull. De gjorde en formidabel jobb, og mange av dem var trygge i rollen sin fordi de hadde hatt

den før. Det ble imidlertid tydelig at klarere forventningsavklaring og mer informasjonsutveksling i forkant av (og underveis i) leiren ville gjort dem tryggere i rollen sin. De savnet også mer informasjon om temaet for leiren og hvordan dette kunne diskuteres i gruppene.

---

## GRØNNSKJORTER OG BLÅSKJORTER

Til neste år anbefales

- Tydelig ansvars-, forventings og rollefordeling mellom grønn- og blåskjorter
- En fast agenda for kveldsmøtene, som ikke bare fokuserer på planen for kommende dag, men også på kapasitet, slitenhet, bekymringer mv.
- Videreføring av lederbibelen. Denne var bra.
- Videreføring av gruppesamtale på Messenger. Men dette må ikke erstatte gode møter og god planlegging.
- Delegering til blåskjorter, der man kan vurdere spesifikke ansvarsområder gjennom leiren.

Mange oppgaver dukket opp underveis, og mye ble tatt på sparket. Her viste de fleste en god evne til problemløsning og til å omstille seg, men del opplevde at det ble for uforutsigbart.

Skillet mellom grønnskjorter og blåskjorter ble av den del oppfattet som for utydelig. Dette kan til dels skyldes sykdom blant grønnskjorter, og at enkelte blåskjorter måtte ta mer ansvar. Men generelt var grønnskjortene for lite synlige, hvilket førte til at blåskjortene ble oppfattet som ledere i større grad enn nødvendig. Samtidig kjente en del av dem på at de ikke helt visste hva rollen deres var, og hvor mye ansvar de skulle ta. Grønnskjortenes synlighet vil også kunne gjøres bedre ved at mer er klart på forhånd, og man ikke må jobbe for mye på lederhuset.

Kommunikasjonen mellom grønn- og blåskjorter kunne fungert bedre. Her ble særlig tiden på kveldsmøtene utnyttet på en suboptimal måte.

---

## MILJØET PÅ LEIR

Til neste år anbefales

- En videreføring av to leirlag, organisert på en tydelig måte.
- Bedre organisering av fritid – planlagt på forhånd og forankret blant blåskjortene, inkludert leirbål.
- Fortsette med egne badevakter, men ha tydeligere informasjon om når det kan bades.
- Videreføre nattbad med fakler siste kveld.

På sommerleiren 2017 ble hele leiren delt i to lag; fakta og postfakta. Lagene konkurrerte mot hverandre gjennom hele leiren, og dette skapte etter hvert en imponerende lagånd og konkurransetemning. Det var enkelte tilbakemeldinger på at

konkurransen ble litt for hard, og grenset mot rivalisering. Generelt var tilbakemeldingene positive på en slik todeling, men man ser at man kanskje skal organisere det på en bedre og mer tydelig måte dersom dette skal videreføres.

På kveldstid var det ikke så mange organiserte aktiviteter, og dette ble etterlyst blant enkelte. Selv om det er mange som liker å kunne ha tid til å gjøre det de vil, er det en del som trenger et tilbud også utenfor det offisielle programmet. Tilbakemeldingene fra blåskjortene var at de gjerne skulle satt i gang flere aktiviteter på kveldstid, men at de ikke følte ansvar for det, og det ble derfor gjort i liten grad.

Gulsrud er et litt vanskelig sted å organisere aktiviteter på tidspunkter der enkelte også vil hvile på rommene sine. Å sette i gang langvarige leker i hovedsalen gjorde dette enda vanskeligere, fordi de som ikke var med fra begynnelsen, vanskelig kunne slenge seg med. Men samtidig var det få andre steder de kunne gjøre av seg.

Vi hadde to egne ansvarspersoner som bare var der for å være badevakter (i tillegg til fire i leirledelsen). Dette fungerte svært godt, og gjorde at vi kunne være fleksible på bading til ulike tidspunkter.

Det ble kjøpt inn ved til leirbålet, men dette ble brukt i liten grad. Det er et stykke å gå ned til bålplassen. Dette bør organiseres/promoteres på en annen måte, hvor man kanskje tilbyr flere aktiviteter rundt leirbålet.

«Nattbading siste kvelden ved prikken over I'en.»

## PROGRAMMET

### FELLESFOREDRAG

Det var tre fellesforedrag på leiren 2017; Ylva Østby snakket om hukommelse, Kristian Bjørkelo snakket om kunsten å ta feil og Ingeborg Senneset forsvarte ukritisk tenkning. I tillegg holdt leirsjef Marit Simonsen et introduksjonsforedrag om kritisk tenkning, og Sofie Frøysaa holdt stand up-show på jubileumsfesten.

Til neste år anbefales

- Bedre buffertid på å sette opp hovedsalen med alle tekniske løsninger som trengs. Dette bør helst gjøres i samarbeid med blåskjorter. At grønnskjorter har ansvar for dette alene, gjør det for sårbart for uforutsette hendelser.
- En tydeligere forventningsavklaring med deltakerne på hvordan man oppfører seg under foredrag, særlig mtp mobilbruk.
- Å ikke holde foredrag ute, selv om være frister til det.
- Å fortsette med litt kortere foredrag, oppad begrenset til 1,5 time.

Foredragene ble godt mottatt av deltakerne. En del av de som har lang fartstid i HU syntes innholdet ble litt for enkelt, men det er vanskelig å legge til rette for foredrag som skal passe alle målgrupper.

Å ha fellesforedrag er generelt en fin måte å samle leirdeltakerne på, og skape fellesskap for hele leiren. I år varte foredragene rundt én time, og dette var en fin lengde som gjorde det mulig å holde konsentrasjonen oppe.

---

## FAGLIGE PARALLELLER

Til neste år anbefales

- Å fortsette med digital påmelding til verksteder og paralleller. Dette vil kunne lette organiseringen mye på leir, særlig dersom dette er klart på forhånd.
- Å fortsatt ha ulik vanskelighetsgrad på de ulike parallellene, slik at alle kan lære noe.
- Å planlegge bedre hvilke lokaler som skal brukes til de ulike parallellene, og gjøre det tydelig for deltakerne hvor de skal.

Det ble tilbudt tre ulike faglige paralleller hver dag. Disse var satt sammen slik at man kunne velge det alternativet som passet ens eget kunnskapsgrunnlag best. Dette fungerte godt, og gjorde at de fleste fant et opplegg som passet dem godt.

For første gang kunne deltakerne melde seg på paralleller og verksteder digitalt. Dette ble satt opp med Google forms, og det fungerte godt. Når dette blir mer innarbeidet neste år, vil det kunne fungere enda bedre. Det bør i tillegg gjøres klart før leiren, slik at grønnskjorter ikke trenger bruke sine ressurser på å sette det opp under leiren på et dårlig nett.

Det var en del utfordringer knyttet til lokaler under parallellene. En del av dem samlet relativt store grupper, og det er begrenset med rom som kan brukes til dette. Dette bør man ha en god plan på til neste år, kanskje ved å leie inn et ekstra telt.

---

## VERKSTEDENE

Til neste år anbefales

- En tydelig struktur og plan for verkstedene som er godt forankret blant alle i ledelsen.
- Informasjon som blir formidlet til deltakerne på en god måte
- Tydelig plan for romfordeling.
- Tydelige rammer for verkstedholderne, hvor man presiserer at man ikke kan slippe gruppa si før et gitt tidspunkt. Det samme gjelder gruppelederne i gruppetiden.

Det ble tilbudt en rekke kreative verksteder hver dag, som deltakerne meldte seg på gjennom Google forms. Disse har i liten grad blitt evaluert av deltakerne, men blant ledelsen (inkludert blåskjortene) ble verkstedtiden oppfattet som stressende. Dette skyldtes primært en uklarhet rundt hvor de ulike verkstedene skulle avholdes, noe som

ble forsterket av at samme verksted ikke nødvendigvis ble avholdt samme sted ulike dager. Dette var uklart for deltakerne, men det var også uklart for verkstedholderne, noe som skapte mye forvirring og var uheldig.

Verkstedene hadde i tillegg ulik mengde innhold, noe som gjorde at enkelte av dem ble avsluttet før tiden. Dette skapte en del uro, fordi de ulike lokalene lå tett på hverandre, og enkelte var gjennomgangsrom.

---

## KVELDSSHOWET

Til neste år anbefales

- Videreføring av rullerende konferansierer.
- Vurdere om man skal sette en maks grense for antall bidrag pr kveld, og ha en bedre tidsplanlegging av showet.
- Gi ansvar for lyd og lys til en designert person, som er fastsatt på forhånd.

Det ble arrangert kveldsshow hver kveld, og konferansieroppdraget gikk på rundgang blant de blåskjortene som hadde lyst. Dette fungerte svært godt, og ga hvert kveldsshow en egenart. Det var svært god stemning på showene, og utover i leiren bar de stadig mer preg av konkurransen mellom de to lagene. Showene ble stadig lengre, etter hvert som deltakerne ble varme i trøya og ville vise fram sine talenter på scenen. Et par av dem ble for lange.

«HU er best!!! Elsker folka ♥»

«Beste organisasjon! Gleder meg til neste leir!»

# 1 Humanistisk Ungdoms plattform

## 2 2016 - 2018

3 Humanistisk Ungdoms overordnede politikk er forankret i denne plattformen.  
4 Denne plattformen ble vedtatt på Landsmøtet 17. april 2016, og vil gjelde for to  
5 år. Plattformen må ses i sammenheng med arbeidsprogram og vedtekter. Ved  
6 konflikt er vedtektene overordnet. Plattformen gjelder for hele organisasjonen.

## 7 Kapittel 1 - Organisasjon

### 8 1 Det humanistiske livssyn

9 Humanisme er et moderne livssyn tilpasset dagens samfunn. Humanisme er  
10 både et enkelt og krevende livssyn. Det har ingen endelige svar, og det enkelte  
11 menneske er selv ansvarlig for å ta stilling til viktige spørsmål i livet.  
12 Menneskesynet i humanismen fastholder ansvaret for eget liv, og balanserer  
13 dette med vårt medansvar for andre mennesker og for samfunnet. Alle  
14 mennesker er like mye verdt, derfor er diskriminering på bakgrunn av kjønn,  
15 seksuell legning, etnisitet, livssyn eller liknende ikke akseptabelt. Humanismen  
16 har et positivt menneskesyn, og er uten overnaturlige forestillinger.  
17 Virkelighetsoppfatningen i humanismen baseres på kritisk tenkning, rasjonalitet  
18 og vitenskapelig metode. Menneskerettighetene ligger til grunn for etikken i  
19 humanismen, og Humanistisk Ungdom vil arbeide deretter.  
20

### 21 2 Om Humanistisk Ungdom

22 Humanistisk Ungdom er en organisasjon for ungdom mellom 15 og 25 år som  
23 identifiserer seg med livssynet humanisme. Humanistisk Ungdom er både en  
24 interesseorganisasjon for unge humanister, og et livssynsfellesskap for  
25 egenutvikling og sosialt samvær.  
26

- 27 • Humanistisk Ungdom ønsker økt bevissthet om livssynet humanisme  
28 blant ungdom.
- 29 • Humanistisk Ungdom arrangerer møteplasser for ungdom som ønsker å  
30 reflektere sammen.

### 31 3 Organisasjonsutvikling

32 Humanistisk Ungdom er en organisasjon i utvikling. Videre rekruttering av nye  
33 medlemmer og å opprettholde og styrke eksisterende lokallag, er  
34 organisasjonens hovedarbeidsområder. Å gi medlemmer meningsfulle aktiviteter  
35 og bidra til at de kan ta standpunkter er viktige mål. Unge humanister må  
36 oppleve at Humanistisk Ungdom tilbyr noe som gjør medlemskap viktig.  
37 Det er avgjørende at flest mulig medlemmer involverer seg i organisasjonens  
38 arbeid. Mange engasjerte medlemmer er avgjørende for å styrke  
39 medbestemmelsen og involveringen i organisasjonen. Det er også med på å  
40 videreutvikle en positiv og demokratisk  
41 organisasjonskultur. De tillitsvalgte er en stor ressurs. Derfor er det viktig å  
42 engasjere og oppmuntre tillitsvalgte på alle plan. Aktivitetene skal speile at  
43 organisasjonen jobber både interessepolitisk og med små og store

44 livssystema som angår unge humanister. Alle samlinger er viktige for å skape  
45 samhold, etablere kontakter, utveksle idéer og skape entusiasme.  
46 Landsdekkende samlinger er spesielt viktige for å skape engasjement.

- 47
- 48 • Humanistisk Ungdom ønsker å forbli en livskraftig organisasjon sentralt og  
49 lokalt.
  - 50 • Humanistisk Ungdom vil alltid jobbe for å styrke vår demokratiske og  
51 inkluderende organisasjonskultur.
- 52

#### 53 4 Internasjonalt samarbeid

54

55 Det er viktig for Humanistisk Ungdom å delta aktivt i den internasjonale  
56 paraplyorganisasjonen International Humanist and Ethical Youth Organisation  
57 (IHEYO), der våre søsterorganisasjoner også er representert.

- 58
- 59 • Humanistisk Ungdom ønsker at IHEYO skal bli en stor og sterk  
60 organisasjon, der verdens unge humanister møtes for utvikling, erfarings-  
61 og meningsutveksling, dialog og samarbeid.
  - 62 • Humanistisk Ungdom ser store samfunnsmessige likheter mellom landene  
63 som utgjør Norden og er derfor særlig interessert i samarbeid med sine  
64 nordiske søsterorganisasjoner. Medansvar for hele menneskeheten og for  
65 kommende generasjoner er sentralt i humanismen.
  - 66 • Humanistisk Ungdom mener det er viktig å involvere seg i internasjonalt  
67 solidaritetsarbeid i samarbeid med Human-Etisk Forbund bistandsarbeid.
- 68  
69  
70  
71  
72  
73  
74  
75  
76  
77  
78  
79  
80  
81  
82  
83  
84  
85  
86  
87  
88  
89

## 91 Del 2 - Politikk

### 92 Kapittel 1- Livssynspolitik

93 Likeverdig behandling av religioner og livssyn, samt verdig behandling av  
94 mennesker, er et viktig prinsipp for Humanistisk Ungdom. Grunnleggende  
95 handler dette om offentlige myndigheters rettferdige behandling av ulike livssyn  
96 og grupper. Humanistisk Ungdom skal engasjere seg på følgende områder:

#### 97 1 Religion og livssyn i skolen

98 Skolen skal være en felles arena for kunnskapsformidling om ulike religioner og  
99 livssyn. Skolens ideal må være å behandle de ulike livssyn på en likeverdig måte.  
100 Religion er et privat anliggende, og religionsutøvelse skal ikke foregå i skolens  
101 regi.

102 Humanistisk Ungdoms skoleplattform har som hensikt å vise frem et større og  
103 mer helhetlig syn på skolen enn enkeltsaksorientert. Humanistisk Ungdom har et  
104 helhetlig menneske- og samfunnssyn, og vi må derfor også ha et helhetlig syn på  
105 en av samfunnets viktigste fellesarenaer.

106 Humanistisk Ungdom har utviklet en egen plattform for skole, som tar for seg  
107 organisasjonens politikk rundt skole, og er delt inn i følgende kapitler:

##### 108 **1. Religions- og livssynsundervisning.**

109 Mål: Sikre et likeverdig og nøytralt religionsfag

##### 110 **2. Religion i andre fag.**

111 Mål: Et klart og tydelig skille mellom religionsundervisning og andre fag.

##### 112 **3. Elevers rettigheter.**

113 Mål: Alle elever skal ha mulighet til å utforske egne meninger, tro og  
114 livssyn.

##### 115 **4. Kritisk tenkning.**

116 Mål: Få kritisk tenkning inn i alle relevante fag.

##### 117 **5. Seksualundervisning og grensesetting.**

118 Mål: En hensiktsmessig seksualundervisning, med vekt på grensesetting,  
119 mangfold og individets rett, som gir all ungdom muligheten til å sette egne  
120 grenser og føle trygghet i seg selv.

##### 121 **6. Kirken og skolen.**

122 Mål: Et tydelig skille mellom fellesskolen og ethvert tros- og  
123 livssynssamfunn.

##### 124 **7. Dialog og menneskemøter.**

125 Mål: Mangfold skal møtes med dialog og samtaler, for å bygge ned  
126 «oss/dem»-skiller i samfunnet.

#### 127 2 Tros- og livssynssamfunn

128 Tros- og livssynssamfunn er en viktig del av det sivile samfunnet i Norge.  
129 Etersom samfunnet blir mer pluralistisk blir det klarere at staten må være  
130 nøytral og likebehandle tros- og livssynssamfunn. Tros- og livssynssamfunn må  
131 informere livssynsmyndige om medlemskap.

132

- 133 • Humanistisk Ungdom vil at alle tros- og livssynssamfunn skal  
134 likebehandles, både når det gjelder finansiering og praktiske  
135 samfunnsordninger.



- 136 • Humanistisk Ungdom ønsker at ungdommer skal bli informert om  
137 medlemskap i tros- og livssynssamfunn når de når livssynsmyndig alder  
138 (15 år), og at ungdommen aktivt må samtykke for videre medlemskap.

### 139 3 Statskirkeordningen

140 Den norske stat skal tjene alle landets innbyggere på lik linje, uavhengig av  
141 livssynstilhørighet. Humanistisk Ungdom mener at staten må skille lag med den  
142 norske kirke, og rydde opp i dagens diskriminerende praksis. I dagens lovverk  
143 blir Den norske kirke favorisert på flere områder, og Den norske kirke regnes  
144 fortsatt som Norges folkekirke. Staten har gitt Den norske kirke mange fordeler  
145 som opprettholder statskirkens funksjon. Et eksempel er gravferdsforvaltningen  
146 som Den norske kirke har enerett på gjennom de kirkelige fellestrådene.

- 147
- 148 • Humanistisk Ungdom vil fortsette å ha kontakt med Den norske kirke for å  
149 hjelpe ungdom som opplever problemer i forbindelse med utmelding av  
150 Den norske kirke og andre tros- og livssynssamfunn.
  - 151 • Humanistisk Ungdom ønsker at automatisk registrering av udøpte barn i  
152 Den norske kirke opphører. Foresatte må selv melde tilhørighet hvis de  
153 ønsker det.
  - 154 • Humanistisk Ungdom ønsker at gravferdsforvaltningen skal være et  
155 kommunalt anliggende.
  - 156 • Humanistisk Ungdom krever felles lovverk for tros- og livssynssamfunn.

### 157 4 Den norske grunnloven

158 Humanistisk Ungdom ønsker en inkluderende grunnlov som bygger på  
159 demokrati, rettsstat og menneskerettigheter. Dagens grunnlov favoriserer  
160 kristendommen, noe som bryter med prinsippet om trosfrihet. Humanistisk  
161 Ungdom mener at den norske Grunnloven skal legge til rette for likebehandling  
162 av livssyn. Et lovverk som ikke favoriserer et enkelt livssyn er et nødvendig  
163 utgangspunkt for en ikke diskriminerende praksis. Endringer Humanistisk  
164 Ungdom anser som nødvendige inkluderer:

- 165
- 166 • Fjerne «Verdigrunnlaget forblir vår kristne og humanistiske arv.», fra  
167 § 2 slik at verdiparagrafen inneholder konkrete felles verdier, ikke  
168 tradisjoner.
  - 169 • Fjerne § 4 «Kongen skal alltid bekjenne seg til den evangelisk-lutherske  
170 religion.» slik at monarken får trosfrihet.
  - 171 • Fjerne setningene «Den norske kirke, en evangelisk-luthersk kirke, forblir  
172 Norges folkekirke og understøttes som sådan av staten. Nærmere  
173 bestemmelser om kirkens ordning fastsettes ved lov» i § 16, slik at Den  
174 norske kirke ikke favoriseres over andre tros- og livssynssamfunn.

### 175 5 Livssynskritikk og dialog

176 Respekt for andre menneskers livssynsfrihet er en grunnleggende humanistisk  
177 verdi, og er også nedfelt i menneskerettighetene. Alle mennesker skal ha rett til  
178 å praktisere sitt livssyn, så fremt det ikke skader eller undertrykker andre  
179 mennesker. Humanistisk Ungdom mener man bør utfordre livssynspraksiser og  
180 normer som enten diskriminerer, skader eller bryter med menneskers  
181 rettigheter. En viktig del av livssynsfriheten er også retten til å drive

182 livssynskritikk. Organisert dialog med andre tros- og livssynsgrupper gir oss  
183 innsikt i deres måte å forstå verden og livet på. Dette er også en god arena for  
184 menneskemøter som bygger ned fordommer, samt gir perspektiv på vår egen  
185 virkelighetsforståelse. Videre skal dialogen inspirere oss til utvikling av eget  
186 livssyn, og gir grunnlaget for en saklig og balansert kritikk.

187

- 188 • Humanistisk Ungdom skal drive kritikk av meninger, holdninger og  
189 handlinger organisasjonen er uenig i.
- 190 • Humanistisk Ungdom skal drive kritikk av livssynspraksis som strider mot  
191 menneskerettighetene.
- 192 • Humanistisk Ungdom skal oppfordre til internasjonal dialog mellom livssyn  
193 for å fremme forståelse og unngå religiøse konflikter
- 194 • Humanistisk Ungdom skal oppsøke dialog med andre livssyn, og bruke den  
195 til å utfordre våre egne tanker og overbevisninger.
- 196 • Humanistisk Ungdom skal oppfordre til å skape arenaer for livssynsdialog  
197 på både landsdekkende og lokal basis.
- 198 • Humanistisk Ungdom mener at tolerant dialog kan og skal kombineres  
199 med saklig livssynskritikk.
- 200 • Humanistisk Ungdom skal bidra til en konstruktiv og saklig tros- og  
201 livssynsdebatt.
- 202 • Humanistisk Ungdom vil støtte opp om organisasjonen UngDialog, som en  
203 arena for livssynsdialog blant unge.

204

## 205 6 Livssynsforfølgelse

206 Ateisme skal ikke være ulovlig. Alle mennesker har rett til å tro eller la være å  
207 tro. Humanistisk Ungdom er imot enhver form for straffeforfølgelse grunnet tro  
208 eller mangel på sådan. Trosfriheten må også inkludere muligheten til ikke å tro.

209

- 210 • Humanistisk Ungdom skal engasjere seg i menneskerettigheter og  
211 trosfrihet internasjonalt, spesielt retten til religionskritikk i andre land.
- 212 • Humanistisk Ungdom skal særlig engasjere seg mot diskriminering av  
213 ikke-troende i andre land.
- 214 • Humanistisk Ungdom mener at blasfemi ikke skal straffefølges.

215

216

217

218

219

220

221

222

223

224

225

226

227

228

229

## 230 Kapittel 2- Humanisme i politikken

### 231 1 Skeiv politikk

232

233 Vi lever i et heteronormativt samfunn der heteroseksualitet er normen som anses  
234 som det naturgitte. En annen norm er at man enten er mann eller kvinne. Andre  
235 seksuelle legninger og kjønnsidentiteter betraktes som avvik fra denne normen.  
236 Dette ser vi ikke bare gjennom holdninger og antakelser, men også i lovverket. I  
237 Norge i dag finnes det kun to juridiske kjønn, mann og kvinne - på tross av at  
238 ikke alle identifiserer seg med en av disse kategoriene. I et humanistisk livssyn  
239 vektlegges individets rett til å definere seg selv. Derfor støtter Humanistisk  
240 Ungdom hvert enkelt menneskes rett til å definere egen seksualitet og identitet.

241

- 242 • Humanistisk Ungdom ønsker å utfordre det heteronormative samfunnet.
- 243 • Humanistisk Ungdom mener at Norge må åpne opp for flere juridiske  
244 kjønn enn mann og kvinne.
- 245 • Humanistisk Ungdom mener kravet om sterilisering for å kunne gå  
246 gjennom kjønnsbekreftende kirurgi må opphøre.
- 247 • Humanistisk Ungdom mener at retningslinjene for blodgivning bør endres  
248 slik at vurderingen baserer seg på risikoatferd, og ikke seksuell  
249 orientering. Dette åpner dermed for at menn som har sex med menn skal  
250 kunne gi blod.
- 251 • Humanistisk Ungdom er for kjønnsnøytrale toaletter ved offentlige  
252 institusjoner.

### 253 2 Atomvåpen

254 Atomvåpen er av de farligste våpnene mennesket har skapt. I tillegg til  
255 sprengkraften fører atomvåpen til et ulevelig miljø der den treffer, og  
256 virkningene skaper konsekvenser også langt frem i tid. I dagens situasjon ser  
257 man at statene som besitter atomvåpen ikke ønsker nedrustning, samtidig som  
258 de er opptatt av at ingen andre skal skaffe seg denne type våpen. Bruken av  
259 atomvåpen strider mot menneskerettighetene på flere punkter og bør forbys  
260 gjennom internasjonale juridisk bindende avtaler.

261

- 262 • Humanistisk Ungdom støtter kravet om en global nedrustning av  
263 atomvåpen.
- 264 • Humanistisk Ungdom krever et internasjonalt forbud mot bruk av  
265 atomvåpen.
- 266 • Humanistisk Ungdom mener at Norge bør slutte seg til det internasjonale  
267 oppropet mot atomvåpen ICAN.

### 268 3 Flyktninger og papirløse

269 I humanismen og menneskerettighetene er alle mennesker verdt like mye.  
270 Medmenneskelighet, solidaritet og humanitært ansvar er viktige humanistiske  
271 verdier. I Norge lever det mange papirløse som har bodd i landet lenge, noen i  
272 over 16 år. Dette er mennesker som står nesten uten rettigheter, og de lever  
273 ofte i stor nød. Det er også mange mennesker som kommer til Norge som  
274 flyktninger fra krig, terror og nød. Humanistisk Ungdom mener det er en naturlig

275 konsekvens av det humanistiske livssynet å ha en inkluderende, solidarisk og  
276 medmenneskelig holdning til flyktninger og papirløse i Norge.

277

- 278 • Humanistisk Ungdom vil jobbe for at papirløse får innfridd sine
- 279 menneskerettigheter.
- 280 • Humanistisk Ungdom mener at alle mennesker fortjener et verdig liv uten
- 281 krig, nød eller terror.
- 282 • Humanistisk Ungdom mener at menneskeverdet må ligge til grunn for
- 283 asylpolitikken.

## 284 4 Klima

285 Menneskeskapte klimaendringer truer med å ødelegge liv på jorden. Humanistisk  
286 Ungdom mener at klimaendringer er av de største utfordringene menneskeheten  
287 står ovenfor. Humanistisk Ungdom mener vi som mennesker har et ansvar for å  
288 løse for problemet vi selv har skapt. Alle har rett til et levelig klima, noe  
289 klimaendringer på sikt vil true. Humanistisk Ungdom regner det som  
290 grunnleggende humanistiske verdier å ønske alle mennesker et godt og verdig  
291 liv. Dette inkluderer fremtidige generasjoner. Som humanister har vi et ansvar  
292 for at de som kommer etter oss har et godt klima å leve i.

293

- 294 • Humanistisk Ungdom støtter klimavalgalliansen.
- 295 • Humanistisk Ungdom mener verden bør jobbe mot 1,5 gradersmålet.
- 296 • Humanistisk Ungdom krever at Norge minimum oppfyller det vi har
- 297 forpliktet oss til gjennom klimaavtalen COP21.
- 298 • Humanistisk Ungdom mener at Norge bør satse økonomisk på forskning på
- 299 miljøvennlig energi.

300

## 301 5 Vitenskapsforståelse

302 Virkelighetsforståelsen til Humanistisk Ungdom baserer seg på vitenskap,  
303 rasjonalitet og kritisk tenkning. Diskusjoner basert på vrangforestillinger får man  
304 ikke noe ut av, derfor mener vi at det er viktig å motarbeide vrangforestillinger i  
305 samfunnet. Vitenskapsforståelsen fremmet i media er ofte mangelfull og skadelig  
306 for oppfatningen av vitenskap i samfunnet. Det er viktig med god  
307 vitenskapsformidling fordi det øker kunnskapsnivået i samfunnet og gjør  
308 befolkningen i stand til å tenke kritisk. Som vitenskapsformidler er det viktig å gi  
309 en sannferdig fremstilling av forskningen som ikke er farget av egne interesser.

310

- 311 • Humanistisk Ungdom ønsker større grad av kritisk tenkning i samfunnet.
- 312 • Humanistisk Ungdom vil støtte opp om arbeidet med folkeopplysning.
- 313 • Humanistisk Ungdom vil arbeide med myteknusing.
- 314 • Humanistisk Ungdom vil fokusere på bedre vitenskapsformidling fra
- 315 forskere.
- 316 • Humanistisk Ungdom mener at vitenskapsformidlere, som for eksempel
- 317 media, må være bevisste på at de har makt til å påvirke meninger.

318

## 319 6 Psykisk Helse

320 Psykiske lidelser er et stort samfunnsproblem, og må tas på alvor. Vi ser at den  
321 offentlige innsatsen på dette området ikke holder mål, og at psykisk helse er et

322 tabu i samfunnet. Mange, både skoleelever, studenter og innvandrere føler seg  
323 mobbet, noe som kan føre til psykologisk helsesvikt. Det utvikles stadig nye  
324 arenaer på internett som barn og unge deltar i, og her foregår det nettmobbing.  
325 Samtidig ser vi at innvandrere sliter med dårlig psykisk helse.

- 326
- 327 • Humanistisk Ungdom krever at helsevesenet og andre offentlige
- 328 instanser, som for eksempel skole, barnevern og politiet følger opp folk
- 329 som har blitt utsatt for mobbing og trakassering.
- 330 • Humanistisk Ungdom krever at det opprettes et eget mobbetilsyn i den
- 331 norske skolen.
- 332 • Humanistisk Ungdom krever at det organiseres et lavterskel
- 333 behandlingstilbud for folk med psykiske helseproblemer der ansatte har
- 334 erfaringskompetanse.
- 335 • Humanistisk Ungdom krever at alle med behov for psykisk helsehjelp
- 336 skal få tett oppfølging innen 14 dager etter første samtale med
- 337 fastlegen.
- 338 • Humanistisk Ungdom krever at det organiseres kurs om nettmobbing,
- 339 spesielt rettet mot barn og deres foreldre.
- 340 • Humanistisk Ungdom krever at alle offentlige institusjoner skal
- 341 tilrettelegge for folk med ulik grad av psykiske lidelser.
- 342 • Humanistisk Ungdom krever at også papirløse flyktninger får et
- 343 individuelt og likeverdig behandlingstilbud.
- 344

## 345 7 Krigsnasjonen Norge

346 I væpnede konflikter og krig går mange menneskeliv tapt. Krig blir ofte brukt  
347 som et virkemiddel for å vinne frem politisk i situasjoner der andre virkemidler  
348 kunne vær tatt i bruk. Humanister ser på menneskeverdet og verdien i hvert  
349 enkelt individ som grunnleggende, og er derfor mot all væpnet konflikt der det  
350 kan unngås. Norge har deltatt i flere kriger i moderne tid, og er blant landene  
351 som har deltatt i flest av NATOs angrepskriger. Humanistisk Ungdom mener at  
352 FN har et ansvar for å beskytte internasjonale lovverk, og hindre væpnede  
353 konflikter. Derfor bør dette også være hvor vår militære lojalitet ligger.

- 354
- 355 • Humanistisk Ungdom krever at Norge ikke deltar i angripende krig.
- 356 • Humanistisk Ungdom krever at Norge forsvarer menneskerettighetene i
- 357 andre land med sivile og politiske virkemidler.
- 358 • Humanistisk Ungdom krever at Norge styrker den sivile og humanitære
- 359 innsatsen i land rammet av krig.
- 360 • Humanistisk Ungdom krever at Norge legger sin militære og
- 361 diplomatiske tyngde i FN.
- 362 • Humanistisk Ungdom krever at norske myndigheter sørger for at norsk
- 363 våpeneksport ikke kommer autoritære regimer til gode.
- 364 • Humanistisk Ungdom krever at Norge tar avstand fra bruk av autonome
- 365 våpensystemer i krig og væpnede konflikter.
- 366 • Humanistisk Ungdom ønsker at produksjon av autonome
- 367 våpensystemer til bruk i krig skal føre til utestengelse av Statens
- 368 pensjonsfond utland.