



Sentralstyremøte i Humanistisk Ungdom

31. OKTOBER-1. NOVEMBER 2020
KATHERINE PEDERSEN



Program

LØRDAG

- 09.00 Felles frokost (frivillig)
- 10.00 Konstituering
- 10.15 Orientering fra sst-grupper
- 11.15 Pause
- 11.30 Budsjett
- 13.00 Lunsj
- 14.00 Budsjett
- 14.30 Evaluering av orgsem
- 14.50 Evaluering av verveuka
- 15.15 Pause
- 15.45 Evaluering av høstsem
- 16.15 Orientering og fremdriftsplan for sommerleirutvalget
- 16.35 Pause
- 16.50 Telefonselgerkurs
- 17.10 Ringetass
- 18.30 Sosialt: lavterskel gamingkveld! Mer info kommer

SØNDAG

- 09.00 Felles frokost (frivillig)
- 10.00 Hvordan rekruttere online? - kurs
- 11.00 Pause
- 11.15 Fremdriftsplan plattformarbeid
- 11.40 Utvalg for valgkomite
- 11.50 Utvalg for etiske retningslinjer
- 12.10 Utvalg for vedtekter
- 12.30 Lunsj
- 13.30 Budsjettavstemninger
- 14.15 Utvalg for arbeidsprogram
- 14.30 Evaluering og avslutning

Tilstede:

Øistein Sommerfeldt Lysne
Sina Arnesen Inngjerdingen
Kaja Bokwa Pedersen
Kristina Williamson
Iver Daaland Åse
Ragnhild Johnsrud (fraværende under sak XX)
Liviu-Andrei Taran
Danielle Ingebretsen Widerøe
Agnes Solli Tveitane

Katherine Pedersen (referent)
Adrian Wold Hansen (kontrollkomiteen)



Henrik Sønstebø (kontrollkomiteen)
Amund Bugge (kontrollkomiteen)
Maja Solerød (kontrollkomiteen)



Saksliste

Sak 24-20/21 Godkjenning av innkalling og saksliste - V	1
Sak 25-20/21 Godkjenning av referat fra forrige møte - O	1
Sak 26-20/21 Orienteringer - O	2
Medlemsrekruttering	2
Økonomistatus	2
Styrets runde	2
Arbeidsutvalget	3
Sekretariatet.....	4
Lokallag.....	4
Politisk	5
Media	5
E-postsaker	5
Sak 27-20/21 Budsjett 2021 - V	7
Sak 28-20/21 Evaluering av digitalt orgsem - O	13
Sak 29-20/21 Evaluering av verveukene - D	15
Sak 30-20/21 Evaluering av høstsem – D	17
Sak 31-20/21 Orientering og fremdriftsplan for sommerleirutvalget	18
Sak 32-20/21 Revidering av plattformen til Humanistisk Ungdom - V	19
Sak 33-20/21 Utvalg for valgkomité 2021-2022- V	20
Sak 34-20/21 Utvalg for etiske retningslinjer - V	21
Sak 35-20/21 Utvalg for vedtekter - V	22
Sak 36-20/21 Utvalg for arbeidsprogram - V	23
Sak 37-2021 Flytting av vinterseminar - V	24
Sak 38-20/21 Nettbutikk for HU-merch - V	25
Sak 39-20/21 Eventuelt: Omprioritering i SST	27

Vedlegg

1. Budsjett 2021
2. Budsjett 2020
3. Årsregnskap 2019
4. Regnskapsrapport 2020



1 **Sak 24-20/21 Godkjenning av innkalling og saksliste - V**

2 *Vedtakssak*

3

4 *Saksbehandler: Katherine Pedersen*

5

6 **Bakgrunn**

7 Sakspapirer ble sendt ut til styrets medlemmer én uke før møtets begynnelse, i tråd med
8 Humanistisk Ungdoms vedtekter.

9

10 Sak 29 og 30 ble ettersendt, og riktig budsjettforslag ble sendt på torsdag.

11 Sak 31 føres som muntlig orienteringssak uten sakspapir.

12

13 Øistein har meldt om eventuelt sak om omprioritering i sentralstyret.

14

15 **Forslag til vedtak**

16 Innkalling og saksliste godkjennes

17

18

19 **Sak 25-20/21 Godkjenning av referat fra forrige møte - O**

20 *Orienteringssak*

21

22 *Saksbehandler: Katherine Pedersen*

23

24 Referatforslag fra sentralstyremøtet 11.-13. september ble sendt til Sentralstyrets
25 medlemmer 18. september. Det kom ikke inn noen merknader. Referatet anses derfor som
26 godkjent av Sentralstyret per 25. september. Referatet er sendt til ledelsen i Human-Etisk
27 Forbund og publisert på våre hjemmesider.

28

29 Referatet er sendt ut sammen med sakspapirene.

30



31 **Sak 26-20/21 Orienteringer - O**

32 *Orienteringssak*

33

34 *Saksbehandler: Katherine Pedersen*

35 **Medlemsrekruttering**

36 Per 22.10. har vi 544 betalende medlemmer i HU. Vi har veveuker som pågår for tiden, og det
37 er 11 personer som hittil har meldt seg inn i perioden den har pågått. Oppdatert antall vil bli
38 presentert under møtesak 29-20/21.

39

40 Det planlegges utsending av purrefaktura i brev i løpet av november, og oppfordres ellers til
41 at alle verver sine venner og minner dem om å betale kontingenten.

42 **Økonomistatus**

43 HU har fortsatt god økonomi da vi ikke har fått brukt så mye penger som vi egentlig planla
44 på grunn av begrensningene vi har hatt på grunn av Covid-19. Vi ser at vi kommer til å gå
45 med et stort overskudd i år.

46

47 Denne helgen skal budsjett for 2021 vedtas, og alle bes sette seg nøye inn i saken før vi
48 møtes.

49

50 Årets restmidler fra HU-fondet deles også ut i disse dager, så alle lokallagene har nå masse
51 penger å arrangere aktiviteter for frem til nyttår. Vi bør oppfordre dem til å benytte seg av
52 dette og få i gang enda flere lokale aktiviteter.

53 **Styrets runde**

54 Skriftlige orienteringer skal sendes inn til sekretariatet i forkant av møtet, slik at det kommer
55 med i referatet. Denne gangen er fristen satt til 20.10. Disse har sendt inn innen fristen:

56

57 Lokallag og frivillige

58 Organisasjonsseminaret som skulle vært avholdt på Haraldsheim 25-27 september ble
59 istedenfor avholdt digitalt på Zoom 26. september fra kl. 9:50-16:00 grunnet høye smittetall i
60 Oslo. Sina, Tara og Daniella møttes i Trondheim for at arrangørgruppa skulle være samlet,
61 Miriam deltok digitalt. Det var omtrent 9 stk som deltok på seminaret, noen måtte dra litt
62 tidlig fra seminaret, og andre deltok senere i seminaret.

63

64 Vi fortsetter med å kontinuerlig følge opp lokallagene, og til nå har store deler av fokuset
65 ligget på lokallagsaktivitet. Tara har vært på besøk i det nye Haugaland lokallag, og Sina har
66 vært på besøk i Kristiansand.

67

68 Medlemmer og rekruttering

69 Planlagt og forhåpentligvis gjennomført verveuke, sånn at Sina slipper å ringe (plan
70 Blisinasfavoritter)

71 Begynt å planlegge ambassadørkurs, og begynt å jobbe med å lage en smittevernsplan for
72 ambassadører, samt skape en corona-vennlig utgave av "Romkappløpet"

73 Bestemt at vi skal legge planer for et digitalt ambassadørkurs, i tilfelle det blir uaktuelt å
74 avholde en kurshelg med fysisk oppmøte



75 Tatt en titt på kule HU-ere som vi kunne rekruttert til ambassadørrollet, men ikke sendt
76 ut noen invitasjon eller lagt ut noen påmelding helt ennå
77 Lagt planer om å sende Øistein på et konfirmasjonslederkurs i Hedmark og Oppland
78 Diskutert "merch" og begynt å tenke ut designet til HU-Helligvann og Munnbind, og ikke
79 minst kule klistremerker og midlertidige tatoveringer

80

81 Nasjonale arrangementer

82 I arbeidet med høstseminar ble det fysiske arrangementet avlyst, og erstattet med et digitalt
83 foredrag med Kristian Bjørkelo, sammen med diverse spilling for å ivareta det sosiale.
84 Bookingen hos Haraldsheim er flyttet til vinterseminaret, som vi nå foreslår å flytte (se senere
85 sak). Utvalget som jobbet med Høstseminaret har vist interesse for å arbeide videre med
86 Vinterseminaret.

87

88 Det digitale arrangementet som erstatter Høstseminaret vil bli evaluert i egen sak.

89

90 Politikk og internasjonalt

91 Forberedelser frem mot kampanjestart er vårt største mål for øyeblikket. Vi driver på med å
92 introdusere. Vi har vært i kontakt med Anders angående design til merch og Ponce har tatt
93 seg av arbeidet ved 'tesene' til plakatene. Det har dessverre vært forsinkelser med bestilling
94 av merch, men dette skal bli unnagjort så snart som mulig.

95 Kaja og Kristina har vært i kontakt med lokallagene gjennom webinar der formålet var å
96 introdusere kampanjen og gjøre rede for hva lokallagene trengte av merch og hva de kunne
97 bidra med ettersom denne kampanjen skal være aktiv rundt omkring i landet og ikke primært
98 fra kontoret. Webinarene fikk ikke mye oppslutning, men lokallagene blir kontaktet
99 personlig. Dette har blitt annonsert for via HU-Innsiden og ved hjelp av Sina, Daniella og
100 Tara som tar kontakt med lokallagene.

101 Basert på svarene fra webinar, som har kommet inn gjennom en spørreundersøkelse har vi
102 nå et fastsatt antall med merch vi skal bestille, som blir tatt hånd om så snart som mulig.

103 Vi har også en idé om en videosnutt som skal handle om kampanjen, men dette er ikke
104 ferdigstilt og skal bli tatt opp og vurdert videre.

105 Vi prøver enda å forholde oss til datoene som er satt opp, og ettersom plakatene kan printes
106 ut lokalt så skal ikke det være et problem.

107 Videre er planen å komme i gang med kampanjen og komme ut i media rundt omkring i
108 landet. Kristina skal ta kontakt med radiostasjoner i Tromsø for å se om det er mulig å ha et
109 innslag via dem. Det er også blitt vurdert om vi skal lage en 'mal' for avisinnlegg som alle i
110 SST (og lokallag muligens) kan sende til lokalaviser om kampanjen og hvorfor dette er viktig.
111 Kristina har også vært i kontakt med HEF-Nord angående aktiviteter for unge, og skal i
112 november være med på konfirmantkveld. Miriam har også hjulpet til og skal videre
113 annonsere for arrangement når dette er ferdigstilt diskutert med HEF-Nord og HEF-Tromsø.
114 På grunn av nye hendelser er Ponce blitt sykemeldt og den politiske arbeidsgruppen består
115 frem til videre av Kristina, Kaja, Øistein og Anders.

116

117 **Arbeidsutvalget**

118 Siden sist møte har arbeidsutvalget jobbet med en rekke ulike prosjekter. I tråd med
119 sentralstyrevedtaket har det blitt satt ned et sommerleirutvalg, bestående av Øistein
120 Sommerfeldt Lysne, Magnus Christiansen, Wanjing Li, Mari Hageberget Akersveen og Jens



121 Huser Andersen. Det har blitt planlagt og stiftet et nytt lokallag i Kristiansand, i samarbeid
122 med lokale medlemmer og HEF Kristiansand. Det har også blitt laget en ordning der lokallag
123 kan få kjøpe dataspill for lokallagsmidler og arrangere digitale spillkvelder. Dette rulles ut i
124 skrivende øyeblikk og har blitt til i samtaler med Landsrådet for barne- og
125 ungdomsorganisasjoner. Ellers har vi som alltid jobbet med å følge opp sentralstyret
126 prosjekter og medlemmer. En mer utfyllende orientering blir også gitt i møtet.
127

128 Sekretariatet

129 Sekretariatet jobber nå igjen mest fra hjemmekontor da det i Oslo oppfordres til å benytte
130 seg av det så mye som mulig, men vi møtes på kontoret på mandager.

131
132 Anders har primært jobbet med å lage nye «Ukas HU'er»-spalter som skal slippes ukentlig
133 frem til jul, og kampanje.

134
135 Miriam har primært jobbet med forberedelser til orgsem, frifond og bistand til stiftelse av
136 nye lokallag. Så langt har vi fått nytt lokallag i Haugesund, men flere er på vei.

137
138 Katherine har primært jobbet med utvikling av budsjett for 2021 i samarbeid med Sina,
139 ansettelsesprosess for kommunikasjonsstillingen og oppfølging av SST og ansatte.

140
141 Ellers har det vært noe ferieavvikling og sykdom på kontoret i perioden.

142 Lokallag

143 Ved møtestart har vi fått to nye lokallag, Haugesund og Kristiansand. Tara reiste til
144 Haugesund den 30.september for å bistå med oppstartsmøte, og Sina reiste til Kristiansand
145 27.oktober for å hjelpe der.

146
147 Flere lokallag planlegger fysiske arrangementer, spesielt Buskerud og Sør-Rogaland har vært
148 aktive denne perioden. Buskerud har arrangert brettspillkveld og Sør-Rogaland planlegger
149 slenderman og filmkveld.

150
151 Lokallagene har vært flinke til å passe på smittetallene i deres virkeområde. Siden det
152 nærmer seg årsmøtesesong driver vi og finner løsninger for de lokallagene som blir nødt til å
153 ha digitale årsmøter.
154

Lokallag	Hvem
Bergen	Tara
Buskerud	Sina
Glåmdal	Tara
Grenland	Sina
Hamar og omegn	Daniella
Hålogaland	Daniella
Oslo og omegn	Sina
Trondheim og omegn	Tara
Vestfold	Tara
Sør-Rogaland	Daniella
Østfold	Daniella

155



156 Politisk

157 På sist sentralstyremøte ble det informert om at Mubarak Bala hadde sittet fengslet i Nigeria
158 i 100 dager uten å få møte hverken advokat eller noen andre utenfra. Nå etter nesten et halvt
159 år har han endelig fått møte advokaten og saken hans har vært tatt opp i en rettsal. Saken er
160 også endret fra en blasfemi-anklage til en cybercrime-anklage, noe som gir lavere
161 strafferammer. Dette er i det minste en positiv utvikling, spesielt med tanke på at det
162 tidligere i måneden gikk rykter om at han var død.

163

164 På hjemmebane har HU vært spesielt involvert i to politiske saker. Den første var at den
165 kreasjonistiske læreboken «Guds verden» som også ble nevnt sist har blitt tatt i bruk på en
166 ungdomsskole i Rogaland. Dette fikk mye oppmerksomhet i de mediene som dekker
167 livssynsstoff, og også HU hadde et innlegg imot denne boken. I statsbudsjettuken gikk vi
168 også i år ut med et ønske om mindre (eller i hvert fall ikke mer) penger til tros og
169 livssynsamfunn. Dette er fordi loven vi har i dag er veldig lite bærekraftig og kommer til å
170 måtte endres i løpet av de neste årene uansett. Da er det beste å få på plass trygge og
171 forutsigbare rammer for tros og livssynsamfunn.

172

173 Skeiv Ungdom har også de siste ukene kjørt kampanjen #LaMegVæreMeg, som handler om
174 å forby konverteringsterapi av LHBTQ+ personer. HU har gått ut med støtte til kampanjen,
175 det har også over 30 andre aktører.

176

177 Media

178 Det er registrert 6 treff på Humanistisk Ungdom på retriever i perioden 4. september til 22.
179 oktober. Her er de viktigste sakene:

180

181 Øistein har skrevet om den problematiske læreboken «Guds verden» i Dagsavisen.

182

183 Øistein har kommentert statsbudsjettet og pengestøtte til livssynsorganisasjoner.
184 Sannsynligvis eneste som klagde over at de fikk for mye penger i statsbudsjettet.

185

186 Vi blir også nevnt i en sak om Skeiv Ungdom sin nye kampanje #LaMegVæreMeg fordi vi har
187 vært ute og støttet kampanjen. Se saken her: <https://blikk.no/abid-ralice-refsdal-anette-trettebergstuen/la-meg-vaere-meg/196299>

188

189

190 E-postsaker

191 a) Orientering om utlysning av kommunikasjonsstilling og ansettelsesutvalg

192 *Sendt ut 13.10 av Katherine Pedersen*

193

194 Vi har siden 1. januar hatt Anders ansatt i en prosjektstilling som
195 kommunikasjonsmedarbeider hos oss, stillingen utløper ved nyttår. I denne perioden
196 har vi sett verdien av å skille ut oppgaver knyttet til kommunikasjon til en egen stilling
197 i stedet for å ha oppgavene som Anders gjør i dag liggende på ansatte eller frivillige
198 som kan mangle kapasitet og/eller kompetanse til dette. Jeg ønsker å fortsette å ha
199 en ansatt som kan fokusere på kommunikasjon, og at vi gjør dette til en fast 60%
200 stilling fra 1. januar 2021.

201



202 Da jeg opplever stemningen for dette som god både i AU og i SST for øvrig, så
203 kommer jeg til å lyse ut denne stillingen allerede nå, selv om vi ikke har vedtatt et
204 budsjett for 2021 enda. Forslaget som blir lagt frem for dere kommer til å inneholde
205 midler til denne stillingen. Samtidig skal dere huske på at dere fortsatt har mulighet
206 til å vedta et budsjett hvor jeg ikke får midler til å opprette denne stillingen dersom
207 dere ønsker å prioritere penger et annet sted, og da vil ansettelsesprosessen bli
208 avlyst.

209
210 Ansettelsesutvalget for denne stillingen kommer til å bestå av meg, Sina og Iver. Sina
211 som representant fra AU og Iver som kan bidra med kommunikasjonsfaglig
212 kompetanse. Stillingen legges ut i dag eller i morgen, og kommer til å ha søknadsfrist
213 26. oktober. Etter budsjettet er vedtatt på neste SST-møte, vil vi avholde intervjuer
214 med potensielle kandidater og gi et tilbud så snart som mulig etter det.

215
216 Dette er en orienteringssak, og dere trenger ikke å foreta dere noe. Har dere
217 spørsmål så er det bare å spørre.

218



219 Sak 27-20/21 Budsjett 2021 - V

220 Vedtakssak

221 Saksbehandler: Katherine Pedersen

222 Sammendrag:

223 Sakspapiret beskriver hvordan budsjettforslaget skal leses og forstås. Sentralstyret
224 oppfordres til å sette seg grundig inn i denne saken. Budsjettet er vedlagt saken, og bør
225 leses sammen med sakspapirene.
226

227 Bakgrunn

228 2021 nærmer seg, og vi må vedta et budsjett. Ikke bare vedtar vi den økonomiske planen vår
229 for det kommende året, budsjettet vedtatt av Sentralstyret danner også grunnlag for
230 støttesøknaden til Human-Etisk Forbund.
231

232 Organisasjonen vår er svært avhengig av driftsstøtte fra Human-Etisk Forbund for å drive på
233 den måten vi gjør i dag. Budsjetter i HU vedtas dermed med et visst forbehold, for det er
234 ikke før etter at vi har vedtatt vårt budsjett at vi vet helt sikkert om vi får den støtten vi
235 belager oss på for det nye året. Vi har imidlertid fått gode signaler fra HEF i år, og vedlagte
236 forslag har derfor som utgangspunkt en videreføring av støttebeløpet for 2020 med 3%
237 påslag for prisstigning.
238

239 Som organisasjonens sentralstyre har man etter vedtektene et ansvar for å vedta budsjett.
240 Som sentralstyremedlemmer har også hver enkelt et personlig ansvar for å sette seg inn i,
241 forstå og stille seg kritisk til hva Humanistisk Ungdom bruker penger på.
242

243 Med et så spesielt år som vi har hatt i 2020, så går vi i overskudd fordi vi ikke har fått
244 gjennomført så mange aktiviteter som vi har ønsket, og vi tåler derfor et år med et budsjett i
245 underskudd.
246

247 Hva er egentlig et budsjett? ...og andre økonomiord?

248 Et budsjett er kort sagt en økonomisk plan. Den strekker seg over et kalenderår, og sier noe
249 om hva vi har tenkt å bruke penger på, og hvor vi skal få penger fra. Det som er viktig å
250 huske med budsjetter, er at de kan endres etter hvert som man ser hvordan ting går. Får man
251 for eksempel færre inntekter enn man hadde regnet med, må man også justere hvor mye
252 penger man har tenkt å bruke. Det er mye bedre enn å bruke like mye penger som man først
253 hadde planlagt, for da ender man fort opp med et budsjettunderskudd.
254

255 Man kan sammenligne et budsjett med et kart, og terrenget med et
256 regnskap. Regnskapet sier noe om hva som har skjedd, og det kan ikke endres. Akkurat som
257 med terrenget, ligger det fast. Men viser det seg at man har et kart som ikke stemmer med
258 terrenget, endrer man kartet. Når man endrer budsjettet, kalles det budsjettrevisjon.
259

260 Humanistisk Ungdom er en ideell organisasjon, hvilket innebærer at vi ikke er her for å tjene
261 penger. Hvis en bedrift har et godt år, har de gått med overskudd. Hvis en ideell
262 organisasjon har et godt år, har man gjort mye for å oppfylle formålet sitt. I dette ligger også
263 forsvarlig økonomisk drift. Et budsjett i balanse har like store utgifter som inntekter.
264

265 Selv om vi ikke skal tjene masse penger, er det likevel fornuftig å ha en viss egenkapital, slik
266 at vi er godt rustet for uforutsette hendelser. Egenkapitalen kan vi kalle formuen vår. For å
267 drive økonomisk forsvarlig, bør vi ha en egenkapital på omtrent 1/3 av årlig omsetning.
268 Sentralstyret har derfor tidligere siktet mot å ha en egenkapital på rundt 1,3 millioner kroner.



269 Egenkapital må imidlertid ikke forveksles med likviditet. At vi har 1 million i egenkapital,
270 betyr ikke nødvendigvis at vi har 1 million kroner stående i banken som vi ikke rører.
271 Egenkapitalen er enkelt forklart summen av overskuddene fra tidligere år. Hvor mye penger
272 vi har på konto vil imidlertid variere gjennom året. Likviditet sier noe om evnen vår til å
273 betale regningene våre til enhver tid.
274

275 **Hvordan lese budsjettet**

276 I HU settes budsjett og regnskap opp på samme måte, noe som gjør dem lettere å
277 sammenligne. Her kategoriserer vi inntektene og utgiftene våre i prosjekter og i konti. I det
278 vedlagte budsjettforslaget vises prosjekter i øverste rad, mens kontiene vises nedover i første
279 kolonne. Prosjekter er enkelt forklart *hva* vi bruker penger til, og en kontoføring
280 beskriver *hvordan* vi bruker dem. Eksempelvis vil en reise til et sentralstyremøte føres på
281 prosjektet Sentralstyre, på kontoen reise.
282

283 I det vedlagte budsjettforslaget er enkelte av kontiene slått sammen for at det hele skal være
284 mer oversiktlig. Her slås for eksempel reiser og innlandsbespisning sammen. Dette betyr at
285 alle reiser til sentralstyremøter, og alt vi spiser på sentralstyremøter er slått sammen under
286 kontoen «Reise, diett, seminar og kurs». Både prosjektene og kontiene kan summeres hver
287 for seg. Dette gir oss mulighet til å se hvor mye vi planlegger å bruke på *bare* Sentralstyret,
288 men det gir oss også muligheten til å se hvor mye vi for eksempel planlegger å bruke på
289 reiser og mat totalt, på tvers av prosjekter.
290

291 **Vurdering**

292 Å vedta et budsjett i Humanistisk Ungdom er en krevende øvelse. Størstedelen av inntektene
293 våre er basert på tilskudd fra andre. Vi får penger fra Human-Etisk Forbund,
294 Fordelingsutvalget og i momskompensasjon. Vi kan drive kvalifisert gjetning basert på
295 foregående år på hvor mye penger vi får i momskompensasjon og fra Fordelingsutvalget,
296 men til syvende og sist er det lite vi kan gjøre for å påvirke disse inntektspostene.
297

298 I år har vi fått tydeligere signaler på hvor mye vi kan regne med å få i støtte fra Human-Etisk
299 Forbund, hvilket gjør det lettere for oss å vedta et driftsbudsjett.
300

301 For å lage forslaget til budsjett 2021 så har noen poster tatt utgangspunkt i det vi har brukt
302 før, og noen poster har dere selv gitt innspill til basert på hva dere har lyst til å få til.
303 På seminarer og sommerleir har vi lagt på ekstra midler til foredragsholdere i 2021 fordi vi
304 ønsker at når vi først skal få arrangere noe nasjonalt igjen etter corona, så vil vi ha muligheten
305 til å gjøre seminarene enda kulere og mer attraktive for å skaffe deltakere. Det er også satt
306 av mer penger til lokaler for alle arrangementene før sommeren fordi vi må ta høyde for at vi
307 trenger et overnattingssted som gjør det enklere å overholde smitteverntiltak. Begge disse
308 budsjetteringene er spesielle i år, og det kan ikke forventes at vi kan bruke like mye penger
309 på dette i årene som kommer.
310

311 I tillegg er det dukket opp et nytt prosjekt som vi har valgt å kalle «skoleringskurs». Her er
312 det tenkt å sette av penger til f.eks HU-helt, politikk-skolering og rekrutteringskurs,
313 sannsynligvis i forbindelse med andre nasjonale arrangementer.
314

315 Det foreslås i tillegg at vi etablerer en fast stilig til å jobbe med kommunikasjon i HU. I 2020
316 har vi hatt et prøveprosjekt med en midlertidig ansatt for å finne ut om det er nyttig for oss,
317 og det har vi sett at det er. Vi har et ekstremt høyt ambisjonsnivå i HU, og med en ekstra
318 person som jobber på kontoret og helt spesifikt med kommunikasjon ser vi at det blir viet
319 mye mer tid til å følge opp kampearbeid og å gjøre oss mer synlige utad. Derfor er fortsatt
320 kostander til ansatte såpass høye, og ambisjonen er å ansette en person i en 60% stilling.



321
322 Dere vil også se at vi har foreslått et budsjett der vi går ganske mye i underskudd, altså at vi
323 skal bruke mer penger enn vi tror vi kommer til å få inn. Dette vil vi normalt ikke foreslå, men
324 i 2020 ser vi å ut til å ha et overskudd på nærmere en million kroner, og derfor har vi en del
325 penger vi kan «ta med oss videre» til neste år. Dette betyr ikke at vi skal begynne å bruke
326 penger på alt mulig unødvendig, men det er altså sånn at det er helt trygt for oss å gå i
327 underskudd i 2021. Samtidig så må vi huske at vi ikke kan legge opp til et så stort
328 underskudd hvert år.

329 **Forklaring budsjett:**

330 **Inntekter:**

331 1. Medlemskontingent – 50.000,-

332 Til tross for at målet har vært at vi skal øke veldig i medlemsmasse det neste året, så foreslår
333 vi å budsjettere med 1000 betalende medlemmer også i 2021.

334 2. Frifond – 300 000,-

335 Frifondutbetalinger påvirker resten av budsjettet i svært liten grad. Med unntak av den
336 summen vi kan ta til administrasjon, skal beløpet i sin helhet gå direkte til lokallagene.
337 Summen vi får baserer seg på antall betalende medlemmer og antall aktive lokallag.

338 3. Fordelingsutvalget - 1 000 000,-

339 Dette prosjektet er inntektspost for statsstøtten vår. Summen baserer seg på antall
340 medlemmer og aktivitet i organisasjonen. Pengene vi får i 2021 er basert på aktiviteten vår i
341 2019. I 2020 fikk vi 1 000 091. Vi har ikke store endringer i grunnlaget for søknaden til i år, så
342 vi kan forvente å få cirka det samme til neste år. Men ettersom tildelingssummen også
343 baserer seg på hvor mange andre som søker og deres grunnlag, så er vi litt forsiktige i
344 budsjetteringen og legger oss noe under årets tildeling.

345

346 4. Humanistisk Ungdom

347 • Momskompensasjon – 200 000

348 På samme måte som for Fordelingsutvalget, avhenger summen vi får i momskompensasjon
349 av hvor mange søkere det er til ordningen. Det er en sum det er vanskelig å forutse, og som
350 vi uansett ikke kan påvirke. Utbetalingen fra momskompensasjonen kommer helt i slutten av
351 året, og vi vet ikke per nå hva vi får i 2020. I 2019 fikk vi 227 162 kr.

352 • Bidrag fra HEF

353 Det beregnes at vi søker om 2 235 100 i tilskudd fra HEF. Dette tilsvarer tilskuddet fra 2020
354 (2 170 000) + 3% prisstigning.

355

356 5. Vinterseminar - 15 000

357 60 betalende deltakere, 250 kr i deltakeravgift

358

359 6. Høstseminar - 22 500,-

360 80 betalende deltakere, 250 kr i deltakeravgift.

361

362 7. Sommerleir – 231 575,-

363 Denne summen er basert på

364 65x1900 (medlemspris)

365 40x1900 (konfirmantpris)

366 20x1200 (teltpreis)

367 17x475 (tillitsvalgte)

368

369 Totalt 142 betalende deltakere.

370

371 **Utgifter:**

372 1. Prosjekt Administrasjonskostnader



373 Dette prosjektet inneholder poster for husleie til kontoret, revisor, vipps faktura,
374 forsikring og annet. Dette er lite påvirkelige poster.

375
376 2. Prosjekt Informasjonsvirksomhet

377 Denne posten inneholder midler til generelle informasjonstiltak som abonnement på online-
378 tjenester, spons på Facebook-poster, og diverse. Det er flyttbare summer her, men det er
379 ønskelig at vi har noe rom her.

380
381 3. Prosjekt Sekretariatet

382 Under denne posten finner vi lønn og andre kostnader knyttet til to ansatte i 100% stilling,
383 pluss en kommunikasjonsmedarbeider i 60% stilling. Under «annen personalkostnad» finnes
384 penger til kursing og kompetanseutvikling for de ansatte, avslutninger og feiringer på
385 kontoret, og en liten sum til bespisning. Lønn for generalsekretær og organisasjonsrådgiver
386 kan ikke reduseres, og lønnsnivået til den nye ansatte tar utgangspunkt i at hen kan lønnes i
387 lønnstrinn 34.

388
389 4. Prosjekt Arbeidsutvalget

390 Dette prosjektet viser til summen for frikjøp av leder og to nestledere som henholdsvis
391 honoreres med 100 % og 14% av årslønn i trinn 19.

392
393 5. Prosjekt Sentralstyret

394 Her finner vi kostander til å avholde sentralstyremøter i Oslo. Reise, kost og losji er inkludert.
395 Vi tar høyde for at vi må fortsette med koronatiltak som egen pizza og eget rom på billig
396 hotell for de som kommer utenbys fra.

397
398 6. Prosjekt Landsmøtet

399 Utgifter til å avholde Landsmøte på Hotell. Vi ser for oss at vi må avholde Landsmøtet på
400 annet sted enn skole i år, og ønsker derfor å sette av mer penger her enn vanlig. Merk at
401 dette ikke kommer til å bli den nye normalen.

402
403 7. Prosjekt Lokallagsutvalget

404 Lokallagsutvalget ønsker å satse mer på å dra rundt og besøke lokallagene og denne posten
405 er derfor oppjustert til 35 000 kr for 2021. I tillegg ligger det en 1000-lapp til innkjøp av
406 lokallagspriser.

407
408 8. Prosjekt Deltakelse i internasjonale fora

409 Her er det budsjettert med null kroner da vi ikke ser på det som sannsynlig at det vil være
410 mulig eller trygt å delta på internasjonale møter i 2021, dersom det i det hele tatt blir
411 arrangert.

412
413 9. Prosjekt Rekruttering

414 Det settes av midler til materiell, stands, og andre kostnader.

415
416 10. Prosjekt Kampanje

417 Vi har satt av en lav sum til promo i sosiale medier og eventuelle små innkjøp. Vi har ikke
418 mottatt planer fra kampanjegruppa, og har derfor ingen ønsker å basere høyere summer på.
419 Det oppfordres til at kampanjegruppa kommer med forslag i møtet dersom de har planer
420 ønsker om mer penger til rådighet.

421
422 11. Prosjekt Vinterseminar

423 Som sagt har vi her beregnet noe ekstra midler til foredragsholdere spesielt for 2021. I tillegg
424 er det høyere kostander på lokale enn normalt, da vinterseminar skal arrangeres på
425 Haraldsheim.

426



427 12. Prosjekt Høstseminar

428 Også på høstseminar er det beregnet mer penger til foredragsholdere, men vi ser for oss å
429 kunne være tilbake på skole som lokale på høsten og denne summen tilsvarer da leie av
430 Tonsenhagen skole.

431

432 13. Prosjekt Sommerleir

433 Per nå er det beregnet like mye som ble beregnet for sommerleir i 2019, selv om vi brukte litt
434 midre penger enn vi hadde tenkt det året. Samtidig var det færre deltakere enn målet, og
435 derfor tenker vi summen bør opprettholdes for å ta høyde for at vi klarer målet om 150
436 deltakere i 2021. Merk at honoraret til sommerleirsjef er fjernet da vi har valgt å gå for en
437 annen modell i år.

438

439 14. Prosjekt Organisasjonsseminar

440 Det er her budsjettert med å arrangere seminaret på Haraldsheim og med ca 35 deltakere.

441

442 15. Prosjekt Skoleringskurs

443 HU-helt skal arrangeres sammen med organisasjonsseminaret på Haraldsheim, og kostander
444 til lokaler går dit. Andre eventuelle kurs arrangeres på kontoret eller i sammenheng med
445 andre nasjonale arrangementer.

446

447 16. Prosjekt Presentasjonskurs

448 Her er det satt av mer penger enn tidligere fordi gruppa har store ambisjoner om å besøke
449 flere konfirmasjonskurs til neste år. Samtidig vet vi at dette er en svært usikker post, da vi ikke
450 vet enda om vi i det hele tatt får lov å komme fysisk på besøk på kurs neste sesong på grunn
451 av smitteverntiltak knyttet til covid-19.

452

453 Beregnet egenkapital er i dette forslaget basert på egenkapital fra begynnelsen av 2020
454 pluss et anslag for resultatet i inneværende år. Vær obs på at dette bare er et estimat, og det
455 reelle tallet kan bli både høyere og lavere alt ettersom hvor mye mer vi klarer å gjennomføre
456 av aktiviteter i år. Vi ser som sagt for oss å gå veldig mye i overskudd i 2020, og
457 egenkapitalen vår vokser betraktelig.

458

459 Debatt

460

461 I sak 39 som ble ferdig behandlet før denne saken, ble vinterseminaret vedtatt avlyst. Derfor
462 nullstilles alle kostnader knyttet til dette, bortsett fra kostnader lokaler, da vi vil måtte betale
463 en del av denne summen til tross for avlysning.

464

465 Forslag fra Kaja

466 Flytte 30 000 fra bunnlinjen til salg og reklamekostnad på informasjonsvirksomhet

467 **Forslaget ble vedtatt.**

468

469 Forslag fra Sina

470 Øke kontorrekvisita på presentasjonskurs til 4000 hvor 3000 er øremerka smittevern.

471 **Forslaget ble vedtatt**

472

473 Forslag fra Sina

474 Øke kontorrekvisita på skoleringskurs til 2000 som blir øremerka smittevern

475 **Forslaget ble vedtatt**

476

477 Forslag fra Iver

478 Legge til 2000 kr på kontorrekvisita og annet forbruksmateriell på prosjekt høstseminar

479 **Forslaget ble vedtatt**



- 480
- 481 **Forslag fra Daniella**
- 482 Legge til 1500 kr på kontorrekvisita og annet forbruksmateriell på prosjektet
- 483 Organisasjonsseminar
- 484 **Forslaget ble vedtatt**
- 485
- 486 **Forslag fra Iver**
- 487 Flytte 15 000 fra fremmede tjenester under prosjekt høstseminar og 15 000 fra bunnlinjen
- 488 (totalt 30 000) til posten salg og reklamekostnad i prosjekt kampanje
- 489 **Forslaget ble vedtatt**
- 490
- 491 **Forslag fra Iver**
- 492 Endre posten reise, diett etc fra 94 000 til 84 000 på prosjekt vinterseminar
- 493 *Forslaget trekkes.*
- 494
- 495 **Forslag fra Kaja og Kristina**
- 496 Ta 10000 fra bunnlinjen til salg og reklamekostnad på kampanje.
- 497 **Forslaget ble vedtatt.**
- 498
- 499 **Forslag til vedtak:**
- 500 Sentralstyret vedtar vedlagte budsjett med vedtatte endringer og søker dermed om 2 235
- 501 100 kroner i driftsstøtte fra HEF.
- 502 **Forslaget ble vedtatt.**
- 503
- 504 **Vedlegg:**
- 505 Forslag til budsjett 2021, budsjett 2020, regnskap 2019 og regnskapsrapport for 2020
- 506
- 507



508 **Sak 28-20/21 Evaluering av digitalt orgsem - O**

509 *Orienteringssak*

510 *Saksfører: Daniella Widerø og Tara Narvesen*

511

512 **Bakgrunn**

513 26.September gjennomførte vi digital org.sem, det var åpent for alle lokallagstillitsvalgte og
514 9 stk. deltok. Temaene vi tok opp var økonomi, årsmøte, arrangementer, oppbygningen av
515 styret og HU m.m.

516

517 **Vurdering**

518 Fra arrangørene:

519 Hva fungerte:

- 520 • Fordelte oppleggene raskt og riktig i.f.t hva man kan og ikke kan.
- 521 • Jevnlige møter, nesten ukentlig
- 522 • Vi hjalp hverandre
- 523 • At vi faktisk fikk gjennomført et kurs og de fikk det grunnleggende.
- 524 • Samle så å si alt vi hadde planlagt inn i 5 bolker

525 Hva fungerte ikke:

- 526 • Under org.sem: menti
- 527 • Små tekniske problemer
- 528 • Litt treige med å feste det digitale programmet
- 529 • Høyere terskel for å si noe under oppleggene
- 530 • Få som møtte opp
- 531 • Vi vet ikke om de faktisk fulgte med eller ikke

532 Hva skulle vi ha tenkt på:

- 533 • Teste teknikken litt tidligere
- 534 • Flinkere til å bidra til diskusjon
- 535 • Erfaringsutveksling mellom ledere: de var litt redde for å snakke, men de gikk veldig i
536 dybden.

537 Zoom som plattform:

- 538 • Zoom fungerer fett, spesielt med break-out rooms
- 539 • Burde hatt egen HU-Zoom, så vi ikke var avhengig av universiterszoom
- 540 • Hadde teams som reserveløsning.

541

542 Tenke på til neste gang:

- 543 • Sina holder kjapt kurs i pedagogikk og foredragsholdning
- 544 • Kunne hatt en bekreftelse på at folk fikk med seg ting

545

546 Tilbakemelding fra deltagere

- 547 • Informasjonen før arrangementet var bra.



- 548 • Zoom var en god plattform for denne typen seminar.
- 549 • Oppleggende var lærerike og nyttige, alle bolkene fikk 4,5-5 stjerner.
- 550 • Pausene var lange nok og det var en grei mengde med pauser underveis.
- 551 • De fleste synes det var kjipt at det ble digitalt, men de forsto hvorfor og synes vi løste
- 552 det på best mulig måte.
- 553 • Det var ingen temaer/problemstillinger deltagerne følte manglet eller som de savnet.
- 554 • Generelt var digitalt org.sem bra og viktig.

555 **Kommentarer fra SST:**

- 556 - Tilbakemeldingene fra deltakerne – evaluering fra deltakerne fikk 3 svar. Men i
- 557 tillegg har noen gitt muntlig og skriftlig tilbakemelding utenfor
- 558 tilbakemeldingsskjema.
- 559 - Kunne vært en ide å strukturere dialogen bedre i breakout rooms
- 560 - Ha aktiviteter underveis for å sikre at folk henger med, f.eks med menti eller
- 561 spørsmål
- 562 - Smart å ha gode, konkrete spørsmål, det gjør det enklere å ta ordet og svare



563 **Sak 29-20/21 Evaluering av verveukene - D**

564 *Diskusjonssak*

565 Saksfører: Sina Arnesen Inngjerdingen

566

567 **Bakgrunn**

568 Vi har sett behovet for rekruttere nye medlemmer inn i HU, så vi bestemte oss for å arrangere
569 noen verveuker mellom 12.-25.oktober. Målgruppen for disse verveukene var aktive
570 medlemmer og lokallag, og det var to separate konkurranser for disse. Medlemmer fikk
571 priser basert på hvor mange de vervet, mens lokallagene konkurrerte mot hverandre og det
572 lokallaget som fikk flest medlemmer vant. De ansvarlige for disse ukene var Liviu Andrei
573 Taran, Agnes Solli Tveitane og Sina Arnesen Inngjerdingen.

574

575 **Vurdering**

576 Disse verveukene ble organisert på relativt kort tid, etter diskusjonen med SST om
577 rekrutteringstiltak. Vi valgte den enkleste varianten av verveuker der medlemmer vant priser
578 basert på hvor mange de vervet. Det var ulike mål man måtte nå for å vinne var 2-5-10-15 nye
579 medlemmer.

580 **Det gjorde vi:**

- 581 • Vi sendte ut mail til alle lokallagstillitsvalgte og informerte om verveukene
- 582 • Hadde webinar om verving 12.oktober
- 583 • Forsiden av nettsiden handlet om verveukene
- 584 • Delte info og bilder på ulike SoMe kanaler
- 585 • Oppfordret lokallag til å verve

586 **Det som var planlagt, men ikke ble gjennomført:**

- 587 • Legge ut bilder av Oline og Øistein med hettegensere
- 588 • Dele oppdateringer iløpet av ukene
- 589 • Pushe medlemmer enda mer

590 **Resultatet av verveukene:**

591 Iløpet av disse ukene har HU fått inn 16 nye medlemmer, hvorav 4 av dem betalte faktisk
592 kontingenten sin. Dette er ganske mye lavere enn vi først forventet og håpet.

593

594 **Spørsmål til diskusjon:**

- 595 • Hva var bra?
- 596 • Hva burde bli gjort annerledes?
- 597 • Hva må vi gjøre til neste gang?
- 598 • Var premiene engasjerende nok?
- 599 • Generelle tilbakemeldinger?

600 **Debatt**

601 Hva var bra?

- 602 - Godt initiativ – viktig at vi gjør slikt gjennom året
- 603 - Ideen og grafikk – god

604 Hva burde blitt gjort annerledes:



- 605 - Må brukes mer penger på markedsføring, det var ikke nok synlig i media med
606 vervekampanjen – enda mer relevant til vervemåned
607 - Burde maset og pushet hele veien gjennom ukene
608 - Hvor lang tid før kampanjen ble verveukene informert om til lokallagene? Det
609 ble nevnt på orgsem, og det var mailer uka før verveukene som ble sendt ut
610 - Lokallag rakk ikke å planlegge noe
611 - Kunne sikta mer mot den helhetlige medlemsmassen
612 - «utadvendte premier»
613 - De som jobber med lokallagene burde vært mer involvert i dette slik at vi
614 kunne fått lokallagene engasjert

615 Hva må vi gjøre til neste gang?

616

617 Var premiene engasjerende nok?

- 618 - Greie premier – ikke så engasjerende for SST-medlemmer
619 - Sentralstyremedlemmer bør engasjeres av bare det å bidra til at vi blir flere
620 - Går kanskje an å ha valgfri premie fra lageret
621 - Det er ikke premiene som er problemet, men at vi ikke har god kultur for
622 verving sånn som mange andre organisasjoner har. Vi må finne en måte å få
623 folk til å tenke at det er naturlig å verve vennene sine.
624 - Vanskelig å verve når vi prøver å selge oss inn med å «møte nye mennesker»
625 når vi ikke får arrangert noen slike møter i dette coronaåret
626 - Kan vi hente inspirasjon fra andre organisasjoner?
627 - Vanskelig å pushe livssyn på folk

628 Generelle tilbakemeldinger:

- 629 - Finne det som vekker mest oppmerksomhet for å rekruttere folk på stand
630 - Samkjøre «kritisk til kirka»-kampanje med vervekampanje
631 - Må bruke alle kampanjer til å verve – nå med skolegudstjenester f.eks.
632 - Alt i media – «hvis du er enig i dette, bli med hos oss» for å øke medlemstallet

633

634



635 **Sak 30-20/21 Evaluering av høstsem – D**

636 *Saksbehandler: Iver Daaland Åse*

637

638 **Bakgrunn**

639 Planleggingen av årets høstseminar kom godt og tidlig i gang, utgangspunktet lå godt an for
640 et variert program og en fin samling etter et langt opphold. Dessverre viste utviklingen av
641 Korona-viruset seg å gå i en negativ utvikling, dette har nok også de siste to ukene før
642 avlysning preget motivasjon og arbeid med seminaret. Etter en avlysning ble det vanskelig å
643 skulle veie opp med noe like bra, særlig etter responsen på digital sommerleir.

644

645 Det ble derfor forsøkt å sette opp en eller to dager med program, i form av to foredrag og et
646 sosialt opplegg med spilling over Discord med HU-medlemmer. Dette ble etterhvert på
647 grunn av kapasitet og enkelhetens skyld kuttet ned til et foredrag med spilling før og etter.

648

649 **Vurdering**

650 Kristian Bjørkelo ble hyret inn til å gjøre sitt planlagte opplegg om «hvordan ødelegge
651 demokratiet» digitalt. Dette gikk veldig greit og Kristian leverte godt innhold med relevant
652 stoff.

653

654 Før foredraget ble det satt opp spilling av «Among Us», her ble det ikke like mange
655 deltakere som vi håpet på men vi la opp til at det skulle være mulig å være opptil flere
656 grupper som spilte. De 9 personene som møtte opp på dette deltok aktivt og virket å kose
657 seg.

658

659 Streamen av foredraget kom litt sent i gang som følge av engasjert spilling, men ble i følge
660 Facebook sett av i underkant av 150 personer som var innom under foredraget.

661

662 Etter foredraget ble Kristian med å arrangere Secret Hitler hvor vi også ble omtrent 10
663 personer med, dette var spennende og det virket som om folk var fornøyde.

664

665 Alt i alt var det nok hakket lavere deltakelse enn ønsket og forventet, men det er vanskelig å
666 skulle be om noe mer slik situasjonen er, utvalget kan nok ta selvkritikk på at det kunne vært
667 annonsert bedre for.

668

669 Det vil legges opp til diskusjon om høstseminaret i sentralstyret.

670

671 **Økonomiske konsekvenser**

672 Kostnader til lokaler for høstsem er flyttet til neste års budsjett

673

674 **Debatt**

- 675 - Fikk ikke notification når HU var live
- 676 - Fint at det ble laget et digitalt opplegg slik at det var mulig å delta på for de
- 677 som ønsket det
- 678 - God struktur på opplegget med valg - sosialt og foredrag



- 679 - Må være nøye med å få ut riktig informasjon på facebook
680 - Vi må huske å avlyse arrangementer på checkin
681 - Det er veldig bra at vi gjør noe digitalt når vi ikke kan ha fysiske, men vi bør
682 tenke gjennom hvordan vi skal arrangere gode ting digitalt. Hvordan kan vi
683 engasjere flere enn det vi gjør i dag?
684 - Lage diskusjonscafeer online? Evt påmeldingsbaser for å vite om det skal
685 være mange grupper f.eks. Det er vanskelig å få i gang en samtale på nett, så
686 diskusjonen må planlegges godt. Evt få inn en fagperson, som filosof på
687 sommerleir
688 - Bruke zoom og break out rooms
689 - Kan vi kombinere streaming til FB og til Zoom for å prøve å treffe flest mulig?
690 - Vi må finne ut hva som er det viktigste for å treffe målgruppen, og så er det
691 selvfølgelig bare bonus om andre utenfor målgruppen også vil følge med

692

693

694

Sak 31-20/21 Orientering og fremdriftsplan for sommerleirutvalget

695

696 *Sentralstyret ble orientert om sommerleirutvalgets arbeid.*

697



698 **Sak 32-20/21 Revidering av plattformen til Humanistisk**
699 **Ungdom - V**

700 *Vedtakssak*

701 *Saksbehandler: Kaja Bokwa Pedersen*

702

703 **Bakgrunn**

704

705 Plattformen for Humanistisk Ungdom ble vedtatt i 2018, og brukt videre i 2020 grunnet en
706 global pandemi. På grunn av Corona ble det fysiske SSTM 29.10.20 – 01.11.20 avlyst og
707 erstattet med et digitalt. Det gjør også at den planlagte workshopen om plattform utgår.
708 Sentralstyret skal innstille på en ny plattform til landsmøtet i 2021. For at det forslaget skal
709 være godt gjennomtenkt og representere sentralstyrets syn må det jobbes med plattformen
710 frem mot de neste møtene.

711

712 **Vurdering**

713

714 Sentralstyret ga i sommer uttrykk for at vi ønsker å slå sammen plattformen og
715 skoleplattformen til et oversiktlig dokument. Det foreslås at de i sentralstyret med ansvar for
716 politisk arbeid (Kristina Elizabete Timermåne Williamson og Kaja Bokwa Pedersen) lager et
717 utkast til en slik plattform og legger den frem på neste sentralstyremøte. Da får sentralstyret
718 mulighet til å se hvordan en slik plattform ville sett ut og diskutere innholdet i den. De som
719 jobber med å lage utkastet til plattform kan også foreslå nye politikk områder eller å fjerne
720 nåværende politikk etter eget ønske.

721

722 **Debatt**

- 723 - Hva betyr «etter eget ønske»? Basert på grunnideene til HU
724 - Tips til under skoleplattform – fagfornyelsen har allerede gjort noen av
725 endringene som vi har i plattformen, og det er ikke poeng å ha med punkter
726 der som allerede er vedtatt

727

728 **Forslag til vedtak**

729

730 Sentralstyremedlemmene med ansvar for politisk arbeid ser over skoleplattform og
731 plattform, og kommer med et førsteutkast på neste SSTM.

732 **Forslaget ble vedtatt**



733 **Sak 33-20/21 Utvalg for valgkomité 2021-2022- V**

734 *Vedtaks sak*

735

736 *Saksbehandler: Øistein Sommerfeldt Lysne*

737

738 **Bakgrunn**

739 Valgkomiteen i HU blir valgt av landsmøtet og jobber gjennom året med å finne gode
740 kandidater til sentralstyret og kontrollkomiteen. De får selvfølgelig ikke lov til å innstille på
741 seg selv, og det er det dermed sentralstyret som har ansvar for. Dermed er det også viktig at
742 sentralstyret gjør en solid jobb med å finne gode kandidater til dette viktige vervet.
743

744 **Vurdering**

745 Sentralstyret har ikke alltid vært spesielt tidlig ute med dette arbeidet, noen ganger har opp
746 til flere kandidater til valgkomiteen blitt funnet lørdag kveld på landsmøtet. For å unngå en
747 slik situasjon foreslås det at vi setter ned et utvalg som frem til landsmøtet skal jobbe med å
748 finne gode kandidater til valgkomiteen. Dette utvalget skal på sentralstyrets møte i mars
749 presentere en innstilling på valgkomite for perioden 2021-2022.
750

751

752

753 **Forslag til vedtak**

754 *Sentralstyret setter ned et utvalg som skal jobbe med å finne kandidater til valgkomiteen*
755 *frem mot landsmøtet i 2021. Utvalget ledes av Tara-Michelle Tufto Narvesen, med Liviu*
756 *Andrei Taran og Daniella Ingebretsen Widerøe som utvalgsmedlemmer.*

757 **Forslaget ble vedtatt.**

758



759 **Sak 34-20/21 Utvalg for etiske retningslinjer - V**

760 *Vedtaks sak*

761 *Saksfører: Sina Inngjerdingen*

762

763 **Bakgrunn**

764 De etiske retningslinjene er et dokument som beskriver hvordan vi som organisasjon og våre
765 medlemmer skal oppføre oss. Etiske retningslinjer er med på å avgjøre hvordan vi håndterer
766 etiske avgjørelser og hvordan vi skal reagere på brudd av disse. Dette skulle egentlig bli lagt
767 fram på landsmøte 2020, men siden landsmøte ble digitalt ble denne saken nedprioritert.
768 Det vil si at vi ikke har vedtatte etiske retningslinjer for HU og landsmøte 2021 blir første
769 gang vi legger fram disse.

770 **Vurdering**

771 Det er viktig at de etiske retningslinjene beskriver hvordan vi ønsker at HU skal være som
772 møteplass og organisasjon. Gode etiske retningslinjer beskriver hvordan organisasjonen skal
773 reagere på ulike etiske dilemmaer og hva konsekvensen for bruddet skal være, de er også
774 viktige for at alle blir behandlet likt.

775

776 Utvalget vil gå gjennom de etiske retningslinjene og sørge for at de gjenspeiler Hus praksis
777 og hvordan vi ønsker at HU skal være som organisasjon. De skal innhente informasjon fra
778 våre medlemmer om hvordan de vil at HU skal være og hva vi skal godta og ikke, det kan
779 også være lurt å snakke med de ansatte om hva dagens praktisk er for ulike
780 problemstillinger. Deretter skal et forslag til reviderte etiske retningslinjer på sentralstyret
781 møte i januar, etter dette skal utvalget innarbeide tilbakesendingene fra sentralstyret og
782 legge fram et endelig forslag på sentralstyrets møte i mars.

783

784

785 **Forslag til vedtak**

786 Sentralstyret oppnevner et utvalg for å revidere HUs etiske retningslinjer fram mot
787 landsmøtet i 2021. Utvalget er ledet av Sina Inngjerdingen, med Agnes Tvitane og 2
788 medlemmer uten sentralt verv som utvalgsmedlemmer. Utvalget utnevner de to siste
789 medlemmene selv.

790 **Forslaget ble vedtatt.**

791

792



793 **Sak 35-20/21 Utvalg for vedtekter - V**

794 *Vedtaks sak*

795 *Saksbehandler: Øistein Sommerfeldt Lysne*

796

797 **Bakgrunn**

798 Vedtektene er reglene for HU som organisasjon. Vedtektene kan bare endres av landsmøtet
799 og det er sentralstyret som innstiller på vedtektene.

800

801 I fjor ble det gjort et omfattende arbeid med vedtektene for å fastsette en ny modell på
802 sentralstyret. Det som ble foreslått er i all hovedsak det samme som vi har innført internt i
803 styret denne perioden. Fordi landsmøtet ble avholdt digitalt valgte vi å ikke ta opp noen
804 vedtektsendringer, og disse forslagene har dermed fremdeles ikke blitt tatt opp.

805

806 **Vurdering**

807 Det foreslås at sentralstyret setter ned et utvalg for å jobbe med vedtektsforslag frem mot
808 landsmøtet. De skal primært jobbe med å tilpasse fjorårets allerede bearbeidede forslag og
809 legge frem disse, men kan også se på ytterligere endringer i vedtektene om de ønsker.

810 Forslagene utvalget ønsker å fremme skal først legges frem på sentralstyrets møte i januar
811 for diskusjon, og så legges frem som endelige forslag på møtet i mars.

812

813 **Forslag til vedtak**

814 *Sentralstyret setter ned et utvalg for å jobbe med forslag til vedtektene frem mot landsmøtet*
815 *2021. Utvalget ledes av Iver Daaland Åse, som oppnevner 2 medlemmer til utvalget.*

816 **Forslaget ble vedtatt.**

817



818 **Sak 36-20/21 Utvalg for arbeidsprogram - V**

819 *Vedtaks sak*

820 *Saksbehandler: Øistein Sommerfeldt Lysne*

821

822 **Bakgrunn**

823 Arbeidsprogrammet er en oversikt over Humanistisk Ungdoms satsninger og større
824 prosjekter det kommende året. Dokumentet er på en måte landsmøtets bestilling til
825 sentralstyret på hva slags organisasjon de ønsker å se det neste året. Arbeidsprogrammet
826 inneholder for eksempel hvilke nasjonale arrangementer som skal arrangeres, politiske
827 satsninger og mål for rekruttering.

828

829 Arbeidsprogrammet tas opp på hvert landsmøte og er kun gjeldene for ett år om gangen.
830 Sentralstyret innstiller på arbeidsprogram til landsmøtet.

831

832 **Vurdering**

833 Et godt arbeidsprogram har et innhold som dekker om lag 80% av organisasjonens kapasitet.
834 Dette hovedsakelig fordi det er en del driftsoppgaver som må gjøres selv om de ikke står i
835 arbeidsprogrammet, og heller ikke egentlig passer i et slikt dokument. Ved å ikke binde opp
836 all kapasitet sørger man også for at organisasjonen har mulighet til å jobbe med ting som
837 dukker opp underveis i perioden. Når programmet skal endres må man altså vurdere om det
838 man setter inn er viktigere enn det man eventuelt tar ut. Man må også passe på at
839 satsningene i programmet ikke overgår det organisasjonen har økonomiske midler til å
840 gjennomføre.

841

842 Det foreslås at sentralstyret oppnevner et utvalg som skal jobbe med å lage et nytt
843 arbeidsprogram frem mot landsmøtet. Utvalget skal innhente informasjon om hva HUs
844 medlemmer mener HU burde drive med, og presentere et forslag til nytt arbeidsprogram på
845 sentralstyremøtet i januar. Deretter skal utvalget innarbeide tilbakemeldingene fra
846 sentralstyret, og presentere et endelig forslag på sentralstyrets møte i mars.

847

848 **Forslag til vedtak**

849 *Sentralstyret oppnevner et utvalg for å revidere arbeidsprogrammet frem mot landsmøtet i*
850 *2021. Utvalget blir ledet av Sina Inngjerdingen, som utnevner 2 utvalgsmedlemmer uten*
851 *sentrale verv.*

852 **Forslaget ble vedtatt**

853



854 **Sak 37-2021 Flytting av vinterseminar - V**

855 *Vedtaks sak*

856 *Saksbehandler: Iver Daaland Åse*

857

858 **Bakgrunn**

859 I arbeidet med Høstseminaret ble det diskutert pris med Haraldsheim Vandrørhjem, og for å
860 få en gunstigere avtale med dem ift avbestilling ble det avtalt at vi kunne flytte bookingen
861 for å tilpasse oss koronapandemien og for å kunne bruke det til Vinterseminaret i tilfelle
862 avlysning av Høstseminaret.

863

864 Deretter ble det vedtatt å avlyse Høstseminaret og i prosessen med å flytte bookingen
865 diskuterte vi å flytte datoene for vinterseminaret også for sikkerhetsskyld med tanke på
866 koronapandemien og at de røde tallene i Oslo og lokalreglene ikke ser ut til å bli bedre
867 enda.

868

869 Vi bestemte oss der for å foreslå for sentralstyret å flytte seminaret slik at vi hadde en økt
870 sannsynlighet for å faktisk kunne gjennomføre, og for å minske sannsynligheten for
871 økonomisk tap.

872

873 *For ordens skyld er bookingen hos Haraldsheim allerede flyttet til den foreslåtte datoen for å*
874 *oppretholde avtalen med Haraldsheim, denne kan fortsatt flyttes til en annen dato.*

875

876 **Vurdering**

877 Vi vurderte det dit at det lureste å gjøre er å flytte seminaret til 5-7.Mars da dette er en
878 gunstig helg i god tid før Landsmøtet.

879 **Økonomiske konsekvenser**

880 Selve flyttingen vil ikke ha noen store økonomiske konsekvenser, en avlysning og dermed
881 kansellering av bookingen vil føre til noe tap av booking summen, varierende avhengig av når
882 vi kansellerer.

883 **Forslag til vedtak**

884 Vinterseminaret flyttes til 5.-7.Mars og om-tituleres til Vårseminar.

885

886 Saken falt som følge av vedtak i sak 39.



887 **Sak 38-20/21 Nettbutikk for HU-merch - V**

888 *Vedtaks sak*

889 *Saksbehandler: Kaja Bokwa Pedersen*

890

891 **Bakgrunn**

892 Merch vekker både engasjement og glede for organisasjoner. I dag er det veldig vanskelig å
893 få HU-gensere og diverse, med mindre en selv er på kontoret med mot til å spørre.

894 Det bør være enkelt for medlemmer å kjøpe merch fra Humanistisk Ungdom: både til stand,
895 seg selv, styret og mye annet.

896 Vipps gjør at man enkelt kan selge produkter og ta imot bestillinger, i tillegg er det noe
897 mange andre organisasjoner allerede gjør.

898 **Vurdering**

899 Spørsmål til diskusjon:

900 -Hvem skal drifte nettbutikken?

901 -Skal nettbutikken ha gratisløsning?

902 -Blir nettbutikken lagt til rette for medlemmer eller lokallag?

903 -Hva skal vi tilby i nettbutikken?

904 -Hva skal salgsprodukter koste?

905

906 **Debatt**

907 - Har det blitt sett på de økonomiske aspektene ved dette? Gratisløsninger,
908 pluss at man kan tjene penger på dette sier saksfører.

909 - Legge til rette for at lokallag kan få «kjøpe» standmateriell, men at vi ikke
910 trenger ta betalt for det.

911 - Fint initiativ, liker ideen. Men tid og driftskostnaden er stor – utsending,
912 behandling.

913 - Enklere å ha et kontaktskjema og informasjon om hva lokallag eller
914 direkte medlemmer kan be om fra kontoret.

915 - Det er også tilgang til diverse på arrangementer

916 - Det å få logoen vår ut til medlemmer og lokallag er bra – positiv
917 markedsføringseffekt.

918 - Når vipps forsvinner så har vi ingen god, billig teknisk løsning

919 - Kapasitet på kontoret – er ikke sikker på at vi har tid til dette

920 - Å lage et bestillingsskjema for lokallag er enklere – Øistein foreslår at vi
921 fokuserer på dette frem til neste møte.

922 - For lokallagene – kan også innebære hjelp til bestilling av merch, og ikke bare
923 å bestille det kontoret allerede har.

924 - Fint å gjøre dette tydelig for lokallag – selv om det er noe vi har drevet med
925 fra før.

926 - Viktigste er nesten å synliggjøre hva vi faktisk tilbyr.

927 - Få med beskrivelse på hvorfor de trenger det, så vet vi at de har en plan for å
928 faktisk bruke det.

929 - Lage arrangementspakker – så får man alt man trenger til å arrangere ligge
930 her



- 931 - Diskusjon rundt direkte medlem og lokallag – frifondmidlene dekker ikke
- 932 direkte medlemmer
- 933 - Bør lage noen pakker som er tilgjengelige for direkte medlemmer
- 934 - Man er redd for SST – så vi må ha lavterskeltilbud
- 935 - Tydelig, mindre skummelt, enkelt
- 936 - Samkjøre bestilling som koster ting og klargjorte pakker –
- 937 rekrutteringsprosjektet

938

939 **Forslag til vedtak**

940 Kontoret undersøker mulighetene for å opprette nettbutikk, og kommer tilbake med en sak
941 på januarmøtet.

942 **Forslaget ble vedtatt**

943

944



945 **Sak 39-20/21 Eventuelt: Omprioritering i SST**

946 *Vedtaks sak*

947

948 *Saksbehandler: Øistein Sommerfeldt Lysne*

949

950 **Bakgrunn**

951 På grunn av smittetallene i Oslo er det svært usikkert om det vil være mulig å arrangere
952 vinterseminaret i 2021. Dette er fordi smitten fremdeles stiger i Oslo og at myndighetene har
953 signalisert at dagens restriksjoner kan vare i lang tid fremover. Det er dermed nødvendig å
954 spørre oss om vi skal bruke tid og krefter på å planlegge et seminar det virker som ikke vil
955 finne sted.

956

957 **Vurdering**

958 Det å bruke mye kapasitet på å planlegge et arrangement vi ikke vet om vi får holde er ikke
959 fornuftig bruk av sentralstyrets tid, dermed står vi igjen med to muligheter.

960

961 Den første er å planlegge et heldigitalt seminar. Det skulle vi nok fått til å gjøre rimelig godt,
962 men det virker som de fleste har gått lei av quiz og foredrag på nett. Dermed ville man i så
963 fall måttet finne en helt ny type innhold og måte å arrangere seminaret på, skulle det fungert
964 digitalt.

965

966 Den andre muligheten er å avlyse seminaret og heller prioritere tiden til gruppa for nasjonale
967 arrangementer andre steder. I den perioden vi er inne i nå er kanskje den viktigste jobben vi
968 gjør å holde liv i lokallagene våre og sørge for at de kommer styrket ut av koronatiden. Det å
969 følge opp lokallag er ingen liten jobb og det å ha flere personer på jobben kunne gjort det
970 enklere å gi alle lokallagene god oppfølging. Det foreslås derfor at styremedlemmene som
971 jobbet med nasjonale arrangementer flyttes til gruppa for lokallag.

972

973 **Debatt**

- 974 - Lokallag skal heller ikke ha arrangementer når det er mange smitta
- 975 - Hvorfor avlyse vintersem allerede, og ikke flytte det?
- 976 - Supplere det nasjonale tilbudet med lokalt
- 977 - Enklere å tilpasse lokale arrangementer fordi de er mindre og krever ikke like
- 978 mye logistikk
- 979 - Mange lokallag kan ha digitale arrangementer, og da kan vi hjelpe dem med
- 980 dette i stedet der smittetall tilsier at de ikke kan treffes fysisk
- 981 - Planlegger vi digitalt vinterseminar i stedet for fysisk?
- 982 - Ansvarsfullt å tenke med hode nå, ikke bare med hjertet
- 983 - Det er ikke lockdown nå, fristelsen med å sitte foran PCen er ikke der akkurat
- 984 nå
- 985 - Oppfordre lokallag til å se de digitale foredragene sammen
- 986 - Smittetallene endrer seg raskt, og derfor er det vanskelig å ta en avgjørelse nå
- 987 - De synes det er litt tidlig enda – hvilke konsekvenser jula får
- 988 - Hva med å flytte det andre steder



- 989 - Det er mange ideer til hvordan vi kan utnytte ressursene i lokallagsgruppa
- 990 - Bedre å legge ressursene på å planlegge ting vi faktisk får gjennomført
- 991 - I forhold til det å flytte arrangementet ut av Oslo er uforutsigbart, alle steder
- 992 kan blusse opp – og vi kan bidra til å øke denne smitten ytterligere
- 993 - Det å utsette avgjørelsen til Januar gir ikke god nok til å planlegge et godt
- 994 seminar
- 995 - Må vær grundige i planleggingen med lokallag, vi trenger å få opp
- 996 stemningen
- 997 - LL gruppa kan lage eksempler på både fancy og kjekke aktiviteter som
- 998 lokallag kan gjennomføre og ta hensyn til smittevern
- 999 - Hva skjer med de som ikke har lokallag eller som har store geografiske
- 1000 spredninger
- 1001 - Lokallagene må veie opp for at det ikke er nasjonale arrangementer. Nå er
- 1002 det risiko for alt, og sånn er det i en pandemi. Vi må gjøre det beste ut av en
- 1003 dårlig situasjon. Det å planlegge et stort arrangement vil kreve mye. Det å
- 1004 bruke disse ressursene til å skape en seminarvibb eller en sosial følelse på
- 1005 lokalt eller regionalt nivå. Enklere å redde typ orgsem – vi må muligens avlyse
- 1006 nasjonalt orgsem, men kanskje vi kan heller reise rundt å sikre et
- 1007 skolingstilbud.
- 1008 - Kan man slå sammen lokallag i samme sone og lage aktivitet for dem
- 1009 - Regionale seminarer – en idé som kom etter at Oslo kjørte det – problemet
- 1010 med de vi prøvde på etterpå var at det var mer kontorstyrt. Lokallag kan
- 1011 arrangere om dem vil, HU lokallag har alltid problemer – f.eks med åpenhet
- 1012 om arrangementer, små vennegrupper
- 1013 - Kaja tenker at det bør lages et digitalt alternativ
- 1014 - Iver er negativ til dette, poenget er å frigjøre tiden

1015 **Forslag fra Øistein**

1016 SST går imot forretningsorden og åpner for å gjøre et vedtak i denne eventueltaken

1017 **Forslaget ble vedtatt.**

1018

1019 **Forslag til vedtak**

1020 *Vårseminaret 2021 avlyses. Sentralstyremedlemmene som jobbet med å arrangere seminaret*
1021 *blir en del av gruppen som jobber med å følge opp lokallag. Gruppen fordeler selv ansvar*
1022 *internt etter å ha fått flere medlemmer.*

1023 **Forslaget ble vedtatt.**