



# Sentralstyremøte i Humanistisk Ungdom

03.-06.11 – BRUGATA 19

FRIDA MYKLEBUST AMDAHL

3	<b>Program</b>	
4	TORSDAG	
5	Kl. 17:00	Middag
6	Kl. 18:00	Konstituering
7	Kl. 18:30	Presentasjoner
8	Kl.19:00	Budsjett Q&A
9		
10	FREDAG	
11	Kl. 09:00	Frokost
12	Kl. 10:00	Evaluering verveturne
13	Kl. 11:00	Foredrag med Loms
14	Kl. 11:45	Pause
15	Kl. 12:00	HI-medlemskap
16	Kl. 13:00	Lunsj
17	Kl. 14:00	Lønnstrinn
18	Kl. 15:00	Leders honorar
19	Kl. 15:45	Pause
20	Kl. 16:30	Budsjett innledning
21	Kl. 17:00	Budsjett debatt
22	Kl. 18:00	Budsjett debatt
23	Kl. 18:45	Middag
24		
25	LØRDAG	
26	Kl. 09:00	Frokost
27	Kl. 10:00	Rabatterte priser for kontrollkomiteen på nasjonale arrangementer
28	Kl. 11:00	Budsjett debatt
29	Kl. 11:45	Pause
30	Kl. 12:00	Budsjett debatt
31	Kl. 12:30	Evaluering LLS
32	Kl. 13:00	Lunsj
33	Kl. 14:00	Budsjett vedtak
34	Kl. 15:00	Pause
35	Kl. 15:15	Utredning av varamedlemmer
36	Kl. 15:45	Ringetass-kurs
37	Kl. 16:15	Ringetass
38	Kl. 18:00	Middag
39		
40	SØNDAG	
41	Kl. 09:00	Frokost
42	Kl. 10:00	Evaluering høstsem
43	Kl. 11:00	Utvalg for arbeidsprogram
44	Kl. 11:20	Utvalg for valgkomite
45	Kl. 11:40	Pause
46	Kl. 12:00	Utvalg for uttalelser
47	Kl. 12:20	Utvalg for vedtekter
48	Kl. 12:45	Lunsj
49	Kl. 13:45	Orgutvikling
50	Kl. 14:45	Gruppearbeid
51	Kl. 15:30	Evaluering og rydding
52	Kl. 16:00	Avslutning og hjemreise

## 53 **Saksliste**

54	<b>Sak 35-22/23 Godkjenning av referat fra forrige møte - O .....</b>	<b>4</b>
55	<b>Sak 36-22/23 Orienteringer - O .....</b>	<b>5</b>
56	<b>Sak 37-22/23 HI medlemskap - V .....</b>	<b>10</b>
57	<b>Sak 38-22/23 Evaluering verveturne - D.....</b>	<b>13</b>
58	<b>Spørsmål til diskusjon.....</b>	<b>14</b>
59	<b>Sak 39A-22/23 Lønnsrammer for ansatte - V.....</b>	<b>16</b>
60	<b>Sak 39B-22/23 Leders honorar - V .....</b>	<b>19</b>
61	<b>Sak 40-22/23 Budsjett - V.....</b>	<b>22</b>
62	<b>Sak 41-22/23 Evaluering høstsem - D.....</b>	<b>27</b>
63	<b>Sak 42-22/23 Evaluering LLS - D.....</b>	<b>30</b>
64	<b>Sak 43-22/23 Utredning av varamedlemmer - V.....</b>	<b>33</b>
65	<b>Sak 44-22/23 Utvalg vedtekter - V .....</b>	<b>35</b>
66	<b>Sak 45-22/23 Utvalg arbeidsprogram - V .....</b>	<b>37</b>
67	<b>Sak 46-22/23 Utvalg uttalelser - V .....</b>	<b>38</b>
68	<b>Sak 47-22/23 Utvalg valgkomite - V.....</b>	<b>39</b>
69	<b>Sak 48-22/23 Sommerleirsjef 2023 – V .....</b>	<b>41</b>
70	<b>Sak 49-22/23 Rabatterte priser for kontrollkomiteen på nasjonale arrangementer – V.....</b>	<b>42</b>

71

72

73 **Sak 34-22/23 Godkjenning av innkalling og sakliste - V**

---

74 *Vedtakssak*

75 *Saksbehandler: Frida Myklebust Amdahl*

76 **Bakgrunn**

77 Saklisten ble sendt ut til sentralstyrets medlemmer en uke før møtet – 27.10. Saklisten er satt i tråd  
78 med Sentralstyrets møtekalender.

79 **Forslag til vedtak**

80 *Innkalling godkjennes*

81 **Enstemmig vedtatt**

82 **Sak 35-22/23 Godkjenning av referat fra forrige møte - O**

---

83 *Orienteringssak*

84 *Saksbehandler: Frida Myklebust Amdahl*

85 Referat fra forrige møte ble sendt ut sammen med saklisten til dette møtet. Frist for merknader er  
86 03.11.

## 87 **Sak 36-22/23 Orienteringer - O**

---

88 *Orienteringssak*

89 *Saksbehandler: Sina Inngjerdningen*

### 90 **Medlemsrekruttering**

91 Pr. 03.11.22 har Humanistisk Ungdom 117 nyinnmeldinger og 159 betalende medlemmer. Det blir  
92 sendt ut vippsfaktura til 627 medlemmer den 03.11, og det er noe vi har erfaring med at gir gode  
93 resultater.

### 94 **Økonomistatus**

95 Humanistisk Ungdoms økonomi er sunn og sterk.

### 96 **Styrets runde**

97 Skriftlige orienteringer skal sendes inn til sekretariatet i forkant av møtet, slik at det kommer med i  
98 referatet.  
99

### 100 **Lokallag**

101 Siden forrige sentralstyremøte har utvalget jobbet med planlegging og gjennomføring av  
102 lokallagsledersamlingen som fant sted 30. September – 2. Oktober. Daniella og Kaja hadde  
103 hovedansvaret for helga som var, men inkluderte både Kristina og Kirsti som ressurspersoner.  
104 Martine, som var med å planlegge kurset måtte dessverre melde avbud. En større orientering vil  
105 komme under LLS saken på helgas møte.  
106

107 Mange av lokallagene har de siste ukene i høstferien møtt på Marie fra kontoret og ulike  
108 sentralstyremedlemmer da hun arrangerte verveturné. I tillegg til det har Lillehammer omegn  
109 arrangert spillekveld. Lille- Telemark har vert i klatreparken, og planlegger “crafts og  
110 menneskerettigheter” i den kommende måneden. Kaja har og besøkt dem på en dødscafé for å  
111 nettverke og bli bedre kjent med styret. Da snakket vi blant annet om verving og årsmøte. Lokallaget  
112 virker å ha en positiv verveintilling og snakker sammen om å stå på stand.  
113

### 114 **Medlemmer og rekruttering**

115 Medlemmer og rekruttering

116

117 Siden forrige SSTM har vi hatt møter nærmest ukentlig på teams. For det meste har vi samarbeidet  
118 videre med å sette sammen programmet for ambassadørkurset. Vi har lansert påmelding for kurset  
119 og jobbet systematisk med å rekruttere folk til kurset, men dessverre har vi per nå ikke det antallet  
120 påmeldte som var ønsket fra både arrangørgruppa og kontorets side, men påmeldingen er fremdeles  
121 åpen. Per 24.10.22 har vi 16 påmeldte. **Per 03.11.22 er det 18 påmeldte.**  
122

123 Det har også blitt gjort en avtale mellom kontoret og HEF om at ambassadør-opppdragene i 2023 skal  
124 kun bestå av romkappløpet, som vil si at vi ikke lenger skal kjøre ambassadør-opppdrag hvor det bare  
125 er presentasjon av HU. Det er også avtalt at det ikke skal være presentasjoner av HU på slutten av  
126 romkappløpet, istedenfor har kontoret lagd en HU-video som skal vises av kurslederne på alle  
127 konfirmasjonskurs og HU ambassadørene skal i hovedsak kun ha fokus på romkappløpet .  
128

129 Det er inngått en avtale med HEF om at alle ambassadøroppdrag det kommende året skal bestå av  
130 romkappløpet. HEF har bestilt en film fra oss som de kan vise til konfirmantene, slik at alle

131 konfirmanter i hele landet, uavhengig av hvor de befinner seg, vil motta den samme informasjonen  
132 om oss.

133

134 Vervekampanje

135

136 21. oktober lanserte vi vår første vervekampanje, vervekampanjen vare fra 21. oktober frem til 11.  
137 November. Evaluering av denne vervekampanjen vil komme på neste SSTM. En  
138 kontingentkonkurranse/kampanje planlegges med tenkt oppstart til første uke i 2023, denne  
139 kampanjen har vi så langt ikke begynt å planlegge grunnet påtroppende ambassadørkurs og  
140 promotering av den pågående vervekampanjen.

## 141 **Politisk arbeid**

142 Siden sist styremøte har vi arrangert kampanjen Dass er dass. Lokallagene fikk utdelt klistremerker  
143 for lokale aksjoner, og vi gjennomførte en demonstrasjon utenfor Kultur- og  
144 likestillingsdepartementet under LLS, med oppheng av banner over brua ved brugata etterpå.  
145 Demonstrasjonen ble dessverre litt bortgjemt, men vi ser på det som positivt at lokallagslederne fikk  
146 involveres direkte i kampanjen. Kritik: Mer (synlig) deltagelse hos lokallag. Deler av klistremerkene  
147 var defekte. Tidligere ute med å booke demonstrasjonssted + medievarsling. Tidligere ut i media.  
148 Kampanjen ble likevel svært suksessfull: Kirsti og Kristina skrev et leserinnlegg publisert i Aftenposten  
149 S;id. Jack Chen skrev svarinnlegg. Vi skrev et motsvar. Kristina og Chen var å høre på ukesslutt NRK  
150 P1. Sina snakket på NRK Buskerud radio. Vi har skrevet om i NRK Oslo og Viken, samt NRK Snapchat,  
151 og navnet vårt nådde Dagsrevyen 21. Diskusjonen har skapt videre diskusjoner på Tiktok, i  
152 foreldreforum, kvinneforum, og Reddit. Vi er meget fornøyde med all publisitet ifbm. kampanjen.  
153 Den 20. oktober hadde Caroline og Kirsti et idemyldre-møte for vårkampanjen. Videre planlegging av  
154 den er satt til slutten av november. Planlegger infographic angående internasjonale mannedagen,  
155 trenger innspill fra gutta.

## 156 **Nasjonale arrangementer**

157 Siden sist SSTM har vi i nasjonale arrangementer jobbet med å ferdigstille programmet til HU sitt  
158 årlige høstseminar. Sammen med kjøkkencrew har i vi bestemt hva vi skal spise under seminaret, slik  
159 at det står i tråd med HU sitt arbeidsprogram. Siden sist valgte Tuva å trekke seg fra SST og vi snakket  
160 litt om å finne en erstatning som kan passe inn med arbeidet til vintersem. Vi har også startet med  
161 planleggingen av vintersem, da vi ønsker å starte tidlig med planleggingen, vi har booket  
162 Tonsenhagen til dette seminaret. Den 28-30 okt ble høstsem arrangert for ca 45 deltagere.

## 163 **Sekretariatet**

164 Siden sist sentralstyremøte har Regine, Hans Christian og Sindre slutført sitt siste arbeid og drevet  
165 med opplæring av nyansatte. Frida har tiltrådt stillingen som Organisasjonsrådgiver og Tuva som  
166 kommunikasjonsrådgiver.

167 Marie har vært ute på vervekampanje og driver nå med slutføring av det arbeidet.

168

169 Vi har fått et nytt medlemssystem som Frida og Sina har vært på kurs i og jobber med å  
170 implementere bruken av det inn i det daglige arbeidet på kontoret.

171 Ellers på kontoret jobbes det mye med kunnskapsoverføring, organisasjonsutvikling, klargjøring til  
172 årsmøtesesong og andre på slutten av året- oppgaver.

173

## 174 **Arbeidsutvalget**

175 Blir orientert muntlig i salen.

176

177 **Media**

178 Medieovervåkingstjenesten Retriever har registrert 19 treff på Humanistisk Ungdom i perioden

179 04.09-27.10. Blant annet Jens sitt innlegg om dysleksi og flere innslag om «Dass er Dass» kampanjen

180 **E-postsaker**

181 **Budsjett verveturne**

182 *Sendt av Sina Inngjerdingen, 23.09.2022*

183

184 Hei Sentralstyret (og KK på kopi)!

185

186 I uke 40 og 41 er det planlagt en verveturné som dekker nesten hele Norge! Marie (organisasjonsmedarbeider)  
187 skal reise nesten kontinuerlig i to uker, og skal ha med seg Daniella, Maja, Caroline og Tuva fra sentralstyret på  
188 forskjellige deler av turen. På turen trenger de transport, overnatting og mat dekket, i tillegg til et budsjett som  
189 kan brukes til ting de trenger til stand og åpne møter som er planlagt. Reiseplanen er som følger:

190

191 Budsjettet følger HU sine økonomiske retningslinjer og personalhåndbok.

192 Vedlagt ligger budsjettet

193

194 **Generalsekretær**

195 *Sendt av Sina Inngjerdingen 29.09.2022*

196

197 Hei sentralstyret (og KK på kopi)

198

199 Nå kommer det en trist e-postsak.

200 Katherine Pedersen har sagt opp sin stilling som generalsekretær hos oss. Hun er fortsatt i foreldrepermisjon,  
201 men hennes siste offisielle dag hos oss vil være 31.12.2022. Det vil si at vi må sette ned et ansettelsesutvalg  
202 som skal intervju kandidater og gi tilbud til rett kandidat. Å sitte i et ansettelsesutvalg tar mye tid og krefter.  
203 Og det er ønskelig fra ledelsen at vi har en vikar inne fra desember, slik at det er mulig å få litt overlapp med  
204 Katherine.

205

206 Ett ansettelsesutvalg bør bestå av tre personer, så man får gjennomført intervjuer på en god og grundig måte.  
207 Og at man får flere synspunkter inn i vurderinger i etterkant. Det er sentralstyret som har arbeidsgiveransvar  
208 for generalsekretær, men den daglig oppfølging og ansvaret er gitt til leder. Derfor foreslår saksbehandler leder  
209 som leder av ansettelsesutvalget.

210

211 Forslag til vedtak:

212 Sentralstyret gir mandat til leder til å finne personer til utvalget, som skal gi en orientering til sentralstyret da  
213 utvalget er klart.

214

215 **Orientering om sentralstyret**

216 *Sendt av Sina Inngjerdingen 10.10.2022*

217

218 Hei sentralstyret (og kontrollkomiteen på kopi)

219

220 Martine Sørensen har valgt å trekke seg fra vervet sitt i sentralstyret. I følge vedtektene §6.1.1 «Sentralstyret  
221 kan supplere nye sentralstyremedlemmer for å fylle plassen til styremedlemmer som har trukket seg. Alle  
222 supplerte medlemmer må godkjennes av kontrollkomiteen før de kan tre inn i vervet og sitter frem til  
223 førstkomende landsmøte.» så kan vi supplere inn et medlem som tar over Martine sin rolle. Planen nå er at  
224 AU spør flere kandidater om de kan steppe inn, om flere enn én svarer ja kaller vi inn til et digitalt  
225 sentralstyremøtet. Dette er for å ha personen inne innen november møtet, og at KK skal ha tid til å godkjenne  
226 personen.

227

228 Sina har allerede pratet litt med Kaja om aktuelle personer, og det kommer til å bli vektlagt arbeidskapasitet og  
229 at vi tror samarbeidet mellom Kaja og personen kommer til å funke bra.

230



231

232

233 **Orientering Tuva**

234 *Sendt av Sina Inngjerdingen 20.10.2022*

235

236 Heihei!

237 Tuva Nordøy har dessverre valgt å trekke seg fra sentralstyret, hun kommer ikke til å delta på det digitale  
238 sentralstyremøte. Siden høstsem er rett rundt hjørne, har hun sagt at hun fortsatt kommer til å jobbe med det  
239 og delta som arrangør, men det er det siste hun gjør som sentralstyremedlem i HU.

240

241 Siden vi allerede skal supplere inn en person til Martine sin rolle mandag 24.oktober, supplerer vi inn en  
242 person til Tuva sin rolle også.

243

244 **Ny kommunikasjonsrådgiver**

245 *Sendt av Sina Inngjerdingen 20.10.2022*

246

247 Heihei!

248

249 I dag har vi ansatt en ny kommunikasjonsrådgiver, hun heter Tuva Nordøy. Har diverse erfaring, men dere  
250 kjenner hun kanskje igjen fra Humanistisk Ungdom sitt sentralstyret. Hun har oppstartsdato 24.oktober, vi  
251 gleder oss!

252

253

## 254 **Sak 37-22/23 HI medlemskap - V**

---

255 *Vedtakssak*

256 *Saksbehandler: Sina A. Inngjerdingen*

257

### 258 **Bakgrunn**

259 Humanistisk Ungdom har i 2022 samarbeidet med flere internasjonale aktører og deltatt på flere  
260 internasjonale arrangementet. Blant annet Humanist International (HI) General Assembly (GA),  
261 Young Humanist International (YHI) Europe working group. Vi hadde 5 deltakere på sommerleir fra  
262 Polen, Danmark og Romania. Og Andrea og Yvan holdt foredrag på høstseminaret vårt. Derfor  
263 begynte saksbehandler å vurdere om HU skal søke medlemskap i HI.  
264

### 265 **Vurdering**

266 HI er en internasjonal paraply organisasjon for humanist organisasjoner i hele verden. De har 123  
267 medlemsorganisasjoner, blant annet Human-Etisk Forbund. De har en egen avdeling for unge (18-25)  
268 YHI, men det er ikke en egen organisasjon lengre. Vedlagt kan dere se HIs dokument med «Benefits  
269 for members and associates»  
270

271 Om HU blir medlem vil vi få stemmerett i HI GA, som gjør at unge humanisters mening blir hørt. For  
272 nå er det ingen selvstendige ungdomsorganisasjoner som er medlem i HI. Om vi ikke blir medlem vil  
273 vi fortsatt ha mulighet til å delta på internasjonale arrangementer, men vi vil da representere HEF, og  
274 dra som medlemmer av HEF.  
275

### 276 **Økonomiske konsekvenser**

277 HI har en kontingent som baserer seg på inntekten til organisasjonen de siste tre årene. De tar 1% av  
278 gjennomsnittsinntekten til organisasjonen i tre år. For HU vil det si

279 2022: 3 361 885

280 2021: 3 303 883

281 2020: 3 864 140

282 Gjennomsnitt= 3 509 969

283

284 Det betyr at for HU vil medlemskontingenten bli på ca 35 100kr (2942 GBP)

### 285 **Forslag til vedtak**

286 *Saken fremmes uten en innstilling*

## 287 Spørsmål

- 288 - Vil kontingenten bli lavere eller høyere?  
289 ○ Det er uvisst, men HEF betaler mindre.

290

291 Hvis vi går konk så kan vi spørre HI om penger: ))

292

293 Et medlemskap kan bidra til et større internasjonale aktører og være den unge stemmen som de ikke  
294 har i HI for øyeblikket. Vi kan hjelpe med å gi ungdomsperspektiv.

295

296 Vi kan skape samarbeid med andre organisasjoner i HI.

297

- 298 - Hvor skal vi ta pengene fra? 35 000 er en del penger.  
299 ○ Det er derfor vi ikke har noe vedtak, slik at vi kan diskutere alt i en sammenheng i  
300 budsjettsaken.

301

302

## 303 Diskusjon

- 304 - Vil være fint å ikke assosieres med HEF, og vi kan bidra med mye å et fond som kan gå til  
305 resten av verden. Fint med utveksling. Ingen ungdommer i HI ennå, og det kan være fint å  
306 senke aldersgjennomsnittet og vi er framtiden!  
307 - Kan det bidra til å øke medlemmer?

308 Kanskje ikke, men vi bidrar til å bygge opp humanisme internasjonalt.

- 309 - Det kan ta på økonomien vår ved å betale for reise utenlands.  
310 - Vi får ikke medlemmer av å være med, men det er fint politisk sett.  
311 - Medlemskap er positivt, men kanskje ikke noe vi skal gjøre i år. Vi har et etisk ansvar som  
312 verdens eneste ungdomsorg. for humanister, men akkurat nå i år er det kanskje ikke  
313 passende.  
314 - Vanskelig på HI arrangementer å forstå hvem vi faktisk er når vi er med HEF, men ikke er HEF.  
315 - Et av våre mål bør være å bedre situasjonen for humanister internasjonalt.  
316 - I årets budsjett bør vi ha fokus og ressursene våre på medlemsøkning og bygge oss opp  
317 nasjonalt først. Vi trenger flere medlemmer nå.  
318 - HI sliter også om dagen, for pengene deres er i pund. Pundet og Storbritannia sliter mye om  
319 dagen. Så et medlemskap fra oss ville hjulpet HI som organisasjon.  
320 - Teams er billigere og enklere, så mye av møter skjer der. Satse på et mer uformelt  
321 samarbeid, gjerne over teams, hvor vi kan støtte og bidra litt mer enn vi gjør i dag.  
322 - Mulig vi blir skrytt opp i skyene og de internasjonale ser ikke at vi sliter med medlemstall og  
323 framtidig økonomi.  
324 - Vi må huske på viktigheten av medlemskap og internasjonalt samarbeid og dialog.  
325 - Er det noe mulighet for at SST skal få være med på mer internasjonalt? (På teams) - hvis vi får  
326 inn flere, så kommer vi til å få et veldig stort flertall i møtene, og det er lite økonomisk. - det  
327 er mer snakk om å observere og se hva det er.  
328 - For å engasjere seg mer internasjonalt, må man trenge seg på. De fleste HEF fylkeslag  
329 samarbeider med søsterorganisasjoner i utlandet. Men det kan være vanskelig, siden man  
330 ikke vet når noe skjer. Så SST ønsker invitasjoner.  
331 - Utsetter vi saken, så utsetter vi det til en tid hvor vi har dårligere økonomi, sånn det ser ut  
332 nå. Vi vet ikke.

333

334 **Vedtak**

335 Forslag fra Aksel

336 Aksel fremmer forslag: innlede langsiktig dialog med HI om fremtidig medlemskap, men ikke bli med  
337 per nå.

338 ***Forslag trukket***

339

340 Forslag fra Daniella

341 Forslag om å heller ta opp saken på SST septembermøte (etter kongressen i Danmark) og diskuterer  
342 det der, så tar vi budsjettprosessen og de økonomiske konsekvensene på novembermøtet

343 ***Enstemmig vedtatt***

344

## 346 Sak 38-22/23 Evaluering verveturne - D

---

347 *Diskusjonssak*

348 *Saksbehandler: Marie Veigaard*

349

### 350 **Bakgrunn**

351 I høst ble det gjennomført en verveturne hvor Marie, organisasjonsmedarbeider, og flere  
352 sentralstyremedlemmer reiste rundt omkring i landet for å prøve å verve medlemmer.

### 353 **Diskusjon**

354 Marie sine tanker:

355

#### 356 1. Hva gikk bra?

357 En del ting med turneen gikk bra – jeg som ny medarbeider ble kjent med sentralstyret og noen  
358 rundt om i lokallagene, noe jeg anser som veldig positivt. Jeg fikk også sett de stedene vi vil etablere  
359 lokallag, og dette ga meg en bedre forståelse av hvilke utfordringer man kan møte på forskjellige  
360 steder. Dette er gunstig for mitt arbeid fremover. Det var positivt å ha med sentralstyremedlemmer,  
361 som var relativt selvgående og kunne ta ansvar for seg selv. Dette reduserte logistisk arbeidsmengde  
362 på meg.

363

#### 364 2. Hva gikk dårlig?

365 En del ting ved turneen var delvis mislykket – blant annet var det vanskelig å trekke folk inn til både  
366 stand og møter. Det var lite interesse for oss blant ungdommene som gikk forbi oss på stand eller på  
367 gata. Vi led også litt under dårlig eller manglende planlegging med tanke på forsinkelser eller  
368 logistiske utfordringer. Til slutt kan det nevnes at jeg kunne vært mer «innpåsliten» mot  
369 samarbeidspartnere for å trekke ting i havn i siste liten.

#### 370 3. Hva trenger forbedring?

371 Til neste turné må det først og fremst planlegges og idémyldres mye lenger i forkant for å ha et mer  
372 helhetlig og gjennomtenkt opplegg. I dette ligger det også at vi må promotere turneen bedre i sosiale  
373 medier på forhånd neste gang. Standsteder kan revurderes neste gang, jeg har utarbeidet en liste  
374 over steder vi bør/ikke bør stå neste gang, som bør refereres til. Disse bør bookes og bekreftes før  
375 booking av reise ved neste turné. I tillegg bør det etterstrebtes å ha bedre «flyt» i de som er med på  
376 turneen neste gang – færre folk over lenger tid per pers vil fungere bedre, denne gangen ble det  
377 unødvendig mye farting fram og tilbake.

378

#### 379 4. Hva trenger vi av nytt materiell?

380 Neste gang vi skal stå på stands bør vi tenke på at vi trenger merch (klær) som kan brukes på stand,  
381 og som passer til de varierende forholdene man møter rundt om i Norge. Jeg foreslår noe med logo  
382 som kan brukes utenpå yttertøy, som for eksempel en (refleks)vest med logo. Det er ikke gøy å stå på  
383 stand i dårlig vær eller lave temperaturer, men noen ganger er man nødt og da må vi ha materiell  
384 som funker til disse situasjonene. Den generelle merchen vår bør nok kanskje rettes mer mot  
385 rekruttering direkte, uten at jeg skal ta på meg hatten med å idémyldre på akkurat dette.

386

#### 387 5. Bør vi gjøre dette igjen?

388 - Ja

389 - De som faktisk kom bort til standen/kom på møtene virket genuint interesserte, det er potensiale

390 - Fokuserer mer på ett sted av gangen, kanskje? Aka ha bedre tid på hvert sted

391 - Oppmuntring til aktivitet lokalt ved å gjøre avstanden til sekretariatet kortere

392 Hovedkonklusjonen er at ja, dette bør vi gjøre igjen. De som faktisk kom bort til standen og kom på  
393 møtene virket genuint interesserte, så det eksisterer et potensiale som vi må finne ut av hvordan vi  
394 skal utnytte. Neste gang kan det kanskje være en idé å fokusere kraftigere på et mindre område av  
395 gangen over lenger tid, uten at jeg nødvendigvis vet hvordan dette bør gjennomføres i praksis på en  
396 god måte. Men en turné som dette fungerer uansett godt på flere nivåer enn ren  
397 verving/rekruttering, den fungerer også godt som en måte å redusere avstanden mellom vanlige  
398 medlemmer og sekretariatet. Det tror jeg absolutt er en god ting å fokusere på for å oppmuntre til  
399 mer aktivitet lokalt, spesielt på de stedene hvor man ikke har sentralt aktive folk som bor/driver  
400 lokallag i tillegg. på de stedene hvor man ikke har sentralt aktive folk som bor/driver lokallag i tillegg.  
401

## 402 Spørsmål til diskusjon

- 403 ○ Er dette noe vi bør gjøre igjen?
- 404 ○ Når på året er det best å dra på «turné»?
- 405 ○ Hvordan kan HU synliggjøres mer på stand?
- 406
- 407
- 408 - Maja var med på halve turneen, og er enig i at man bør bruke flere dager på et sted, da mye  
409 av tiden ble brukt til reising. Det hadde blitt mindre stress og flere muligheter til å nå ut.
  - 410 ○ Kommentar: det skal ikke undervurderes hvor slitsomt det er å reise. Så det bør være  
411 mulig å kunne slappe av og føle at man har tid.
- 412 - Bergen x2 dager følte at de fikk gjort litt mer. Bra jobba, Marie for at du klarte å  
413 gjennomføre!
- 414 - Opplevde på stand at det var flere unge som ikke hadde muligheten til å møte den kvelden vi  
415 var der. Bedre kontakt med lokallag og line det opp med lokallagsarrangementer. Noe gøy,  
416 som bowling, hvor man kan prate sammen mellom det som er gøy.
- 417 - Syns absolutt at det er noe vi må gjøre igjen, vi blir synliggjort og kommer i kontakt med HEF.
- 418 - Bruke bil og dele turneen opp i mindre geografiske områder (etc vestlandet, østlandet osv).
- 419 a) I 2019 gjorde vi det. Tar lang tid å kjøre, så mye tid går fortsatt til reise. For eksempel ferge  
420 må man treffe for å slippe å vente i flere timer
- 421 b) Kan være lurt med bil. Reiser et sted og leier en bil, så slipper man å forholde seg dårlig  
422 kollektivtransport. Det er ikke alle steder man har gode kollektivtilbud. Aller helst 2 stk som  
423 kan kjøre bilen.
- 424 - Mulig dette fungerer bedre på Østlandet hvor avstandene er kortere. Denne turneen var mye  
425 bedre enn 2019 turneen, pga lange reiseveier i nord. Og det kan bli et problem å leie bil mtp  
426 forsikring hos utleieselskaper (forsikring for under 23). Noen vil ikke leie ut bil om du ikke har  
427 hatt lappen så så lenge. Det kan fortsatt være en god ide på noen steder å benytte seg av bil.
- 428 - Fokus på et område, og kanskje spre turneen utover et helt år. Da blir det mer tid på  
429 planlegging, gjennomføring og fokus på et område over lenger tid.
- 430 - Den optimale måten å gjennomføre en turne er å ha en bolk på våren og en på høsten. Det  
431 er mindre effektivt å komme seg rundt på Østlandet. Så det er en tanke å ha en egen  
432 verveturne på Østlandet senere, med bil.
- 433 - Buttons, ikke små runde, men større som kan festes på alle klær kan bidra til mer synlighet.
- 434 - Vester er veldig fine. De kan også brukes når vi skal møte mennesker på nasjonale  
435 arrangementer. Gjerne en knæsje farge så vi synes godt. Mer flyers og brosjyrer, og spiselig  
436 merch er alltid en slager. Buttons er det gjerne bare folk som samler på buttons som vil ha. Vi  
437 må se mer på hva for eksempel ungdomspartier bruker for å få folk fram til sine stands.
- 438 - Vi lager masse klistremerker til kampanjer, og vi må bruke dem mer. Folk vil ha  
439 klistremerker!!

- 440 - Godterimerch, man kaster papiret, vi har bestilt klistremerker, fordi klistremerker er in.  
441 Mange har det på pc/mobil.
- 442 - Å ha et lykkehjul, minigolf, bilderamme, kaste ball i bøtte/konkurranser tiltrekker seg folk på  
443 stand. Leppemade? Mat på stand er bra, for eksempel vafler.
- 444 - HEF standen på Pride var gøy! Love Erna klistremerker<3
- 445 - På turne i 2019 trakk man inn veldig mange med vafler på stand. Det er tidkrevende, men  
446 folk kommer bort, så da er det verdt det. Vi trenger et telt. Det synliggjør og beskytter mot  
447 vær.
- 448 • Vi har vaffeljern og utstyr, OG vi har telt. Det kan vi printe ut noe logogreier som kan
  - 449 henges opp på teltet.
  - 450 • Banner/flag/rollup kan være fint for å markedsføre.
  - 451 • HU servietter kan være fint om vi skal steke vafler
- 452 - Flyers bør vise fram seminarer og kampanjer. Mer engasjement med bilder som viser at vi  
453 har det gøy.
- 454 - Hvorfor har vi ikke en oversikt over hva som er på lageret? Vi vet ikke at det finnes telt for  
455 eksempel. Er fint å vite hva som er der og hvor mye. Liten verdi å ha utstyr, men ikke vite at  
456 det eksisterer. Er mye finere med logo printet på teltduken, enn annet banner hengt opp. Da  
457 det ikke tåler vær osv.
- 458 ○ Det ligger oversikt i sharepoint.
- 459 - Fint med en flyer med info på, for å gjøre det lettere for oss på stand også. QR kode som  
460 linker til nettsiden er fint å ha på stand.
- 461 - Muligens billigere å sy på eller print å henge opp enn å kjøpe nytt telt.
- 462 - Er fint med et infoskriv med info om HUs kampanjer, meninger og arrangementer.
- 463 - Miljø er en grunn til at vi ikke har printa ut.
- 464 - Borrelås på telt er lurt, for da kan vi bytte ut det som står på telt.
- 465 - Gjør det proft heller enn hjemmelaga. Borrelås er billigere enn før, så det er fint å gjenbruke  
466 og lurt. Lettvint.
- 467 - Vil ha flere bilder å vise fram på stand, er mye lettere å prate om hva vi gjør, hvem vi er og  
468 hvordan det er å være medlem. Fint med små ark med HUs meninger, med for eksempel små  
469 tegninger osv.
- 470 - Spesielt god ide, for plattformen varer i flere år.
- 471 - Fint med sitater på flyers, med både politikk og det medlemmene våre sier om å være  
472 medlem (ta utgangspunkt i hva medlemmer har skrevet i undersøkelser tidligere)

## 473 Vedtak

474 Forslag fra Jens

475 Det foreslås å gi kontroll komiteen talerett

476 **Forslag vedtatt**

## 477 Sak 39A-22/23 Lønnsrammer for ansatte - V

478 Vedtakssak

479 Saksbehandler: Kathrine Pedersen

### 480 Bakgrunn

481 HU har lønnsrammer for alle stillinger nedfelt i personalhåndboka, og disse brukes for å vurdere  
482 hvilken lønn vi tilbyr de vi ansetter hos oss. Sist lønnsrammene ble endret var i januar 2018, men  
483 ettersom rammene er knyttet til statens lønnstrinn har de steget i takt med dem. Vurdering er gjort  
484 på bakgrunn av samtaler med alle ansatte.

### 485 Vurdering

486 HU ønsker å være en ansvarlig arbeidsgiver med konkurransedyktig lønn i forhold til lignende  
487 organisasjoner.

488  
489 HU har slitt med å holde på ansatte over lengre tid. I sluttsamtaler får vi tilbakemeldinger om at det  
490 er sammensatte grunner til at ansatte ønsker seg videre, men en av faktorene har for flere vært  
491 lønnsnivå. For HU er det gunstig at ansatte blir lengre og at det går lengre tid mellom hver gang vi  
492 må utlyse stilling og avholde ansettelsesprosess og opplæring for nye ansatte da dette krever en del  
493 både menneskelige og økonomiske ressurser. I tillegg mister vi verdifull kompetanse når vi mister  
494 ansatte, og blir de lengre vil vi ha bedre kontinuitet i arbeidet vårt.

495  
496 Saksbehandler foreslår derfor å justere lønnsrammene. Det foreslås å fjerne de fire nederste  
497 trinnene i rammen for generalsekretær og de fem nederste trinnene for øvrige ansatte. Det foreslås  
498 også å legge til en presisering om at rammen for generalsekretær legger til grunn at det er en  
499 «vanlig» stilling som også kvalifiserer til overtidsbetaling på lik linje med andre stillinger, og at  
500 dersom generalsekretær skal ha ledende/særlig uavhengig stilling må høyere lønn avtales.

501  
502 Tekst om lønnsrammer under kapittel 5.2 i personalhåndboken vil da se slik ut:

#### 503 Lønnsrammer

504  
505  
506 Med bakgrunn i forskjellig ansvarsgrad for Humanistisk Ungdom som helhet er det etablert to  
507 forskjellige lønnsrammer for Humanistisk Ungdom sine ansatte. **Ved avtale om ledende/særlig**  
508 **uavhengig stilling for generalsekretær må høyere lønn avtales.**

#### 509 Lønnsramme Generalsekretær

510  
511

	Ansiennitet (år)																				
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Utdanning	Lønnstrinn																				
2	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52				
3	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52							

512  
513  
514  
515  
516  
517



518

519 Lønnsramme øvrige ansatte

520

	Ansiennitet (år)																					
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
Utdanning	Lønnstrinn																					
1	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39						
2			28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39								

521

522 Utdanning regnes som hver fullførte grad:

523

524 1. Generell studiekompetanse (lønnstrinn 24-39, kr. 338 400 – 401 800)

525 2. Cand.Mag/Bachelorgrad (lønnstrinn 28-52, kr. 355 300 – 485 800)

526 3. Mastergrad (lønnstrinn 39-52, kr. 401 800 – 485 800)

527 *Tall fra statens lønnstabell m/LO Stat, Unio og YS Stat per 1. mai 2022.*

528

### 529 Forslag til innføring

530 Etter vedtak vil arbeidsgiver ha nye lønnsforhandlinger med alle ansatte for å innplassere dem på  
531 nytt. Nye lønnstrinn foreslås å gjelde fra 1.1.23.

532

### 533 Økonomiske konsekvenser

534 Basert på den ansattgruppa vi har i dag, og estimerte lønnstrinn for ny generalsekretær og ny  
535 kommunikasjonsrådgiver anslås det at denne økningen vil koste oss omtrent 100 000 kr i året.

536

537 Samtidig er håpet at vi vil kunne spare noen penger på sikt fordi vi sjeldnere må gå dobbelt i  
538 overlapp, utlyse stillinger og bruke mindre arbeidstid på opplæring og ansettelsesprosesser. Samtidig  
539 vil ansatte bli mer effektive i oppgavene sine når de har jobbet der lengre.

540

### 541 Vedlegg

542 Personelhåndbok revidert 03.06.21

### 543 Diskusjon

544 Sentralstyre opplever det som vanskelig å forstå tabellen

545 Leder presiserer at skillet mellom «type» ansatte går kun mellom Gensek og andre ansatte, ikke  
546 innad blant andre ansatte.

547

548 - Kirsti spør om antall overlappsmåneder mellom ansatte

549     o 5 mnd svarer leder

550

551 - Kirsti trekker fram behov for langsiktige mål for ansettelse og merkostnad av høy «turn-  
552 over»

553

554 - Det diskuteres høye kostnader knyttet til selve utlysningene.

555

- 556 - Daniella trekker fram langsiktighet i forslaget opp mot utgiften.  
557  
558 - Maja trekker fram behov for å ta tak i andre grunner til oppsigelser.  
559  
560 - Sina trekker fram detaljer i merkostnader dette året.  
561  
562 - Mona spør om overtidskostnader.  
563  
564  
565 - Kaja spør om muligheten for endringer i kontrakter for å forhindre å miste folk.  
566  
567 - Kirsti trekker fram logistikken og de sosiale kostnadene med nyansettelser, og påvirkningen  
568 hurtig utskiftning har på resten av arbeidsmiljøet. Fornøyd sekretariat = lavere  
569 sosioøkonomiske kostnader.  
570  
571 - Maja spør om kostnader knyttet til andre goder for ansatte.  
572  
573 - Sina og Kristina forklarer godene ansatte har. (Lunsj-matching og trening)  
574  
575 - Sina påpeker at summen det beregnes i saken er et estimat, som påvirkes av personer i  
576 ansettelse.

## 577 **Forslag til vedtak**

578 *Sentralstyret vedtar å gjøre følgende endringer i personalhåndboken med virkning fra 1.1.2023:*

- 579 ○ *Lønnsramme for generalsekretær*
- 580 ○ *Lønnsramme for øvrige ansatte*
- 581 ○ *Legge til presisering om ledende/særlig uavhengig stilling*

582 ***Vedtatt med 10 stemmer for, 1 avholdende***

583  
584

585 Forslag fra Sina A. Inngjerdingen

586 Utsette endelig vedtak i sak 39A til senere i møtet

587 ***Vedtatt.***

588  
589

## 590 Sak 39B-22/23 Leders honorar - V

591 Vedtakssak

592 Saksbehandler: Sina Inngjerdingen

### 593 Bakgrunn

594 Leder har uttrykt ønske om å øke leders honorar, som i dag ligger på lønnstrinn 19 (per. 1.mai 2022,  
595 319 800kr). Lederhonorar har ikke blitt endret siden 2012, annet enn endring i statens satser hvert  
596 år. I tillegg til dette dekker Human-Etisk Forbund mobilkostnadene, som de også gjør for HUs faste  
597 ansatte.

598

599 I arbeidet med denne saken har det blitt kontaktet flere ungdomsorganisasjoner for å finne ut  
600 hvilket lønnstrinn de setter leder på, for å kunne legge seg på samme linje.

601

### 602 Vurdering

#### 603 Andre organisasjoner:

604

605 Saksbehandler har kontaktet flere ungdomsorganisasjoner, de har blitt anonymisert og plassert i  
606 kategorier. Det ble sendt ut mail til 15 ungdomsorganisasjoner, men kun 7 svarte. Dette viser at HU  
607 honorerer nokså lavt, men ikke lavest.

608

Type	Honorar	Kommentar
Ungdomsparti	240 000	Ser på å øke det snarest pga prisvekst
Ungdomsparti	363 100	
Ungdomsparti	351 300	tjenesteansinitet hvert år (øker et lønnstrinn for hvert år man jobber)
Miljø	230 000	Ikke fulltid
Samfunnspolitisk	347 300	
Samfunnspolitisk	338 800	
Samfunnspolitisk	406 900	I tillegg pensjon, mobil og årskort på ruter

609

#### 610 HUs situasjon

611

612 HU frikjøper leder på fulltid for å kunne opprettholde driften av HU på daglig basis, og det er noe vi  
613 bør fortsette med. Det er også billigere for organisasjonen å ha tillitsvalgt honorert enn ansatte,  
614 ettersom vi ikke betaler pensjon, overtid eller andre utgifter knyttet til det å ha ansatte.

615

616 Det forventes at leder er på kontoret 7,5 timer om dagen, og spesielt i kjernetiden til de ansatte som  
617 er 9-15, leder jobber også rundt 17 helger i året og har en del kveldsmøter med HEF,  
618 styremedlemmer og andre frivillige. Arbeidsmengden og kapasiteten på kontoret gjør det ikke er  
619 mulig for leder å avspasere alle disse ekstra timene. Samt at leder er som regel også tilgjengelig etter  
620 arbeidstid for frivillige.

621

622 Sina har ført timer siden slutten av februar for å kunne holde oversikt på timetallet. En vanlig  
623 arbeidsuke for de ansatte er 37,5 timer i uken, dette betyr at en måned er 150 timer. Basert på de 7  
624 månedene Sina har ført timer har hun et gjennomsnitt på 161 timer i måneden.

625

626

627

Måned	Antall timer	Kommentar
Mars	190,75	
April	137,75	Påskeferie 8.-18.april
Mai	130	
Juni	207,5	
Juli	192	Ferie 4.-8. juli
August	105,25	Ferie 1.-12. august
September	174,5	

629

630 Saksbehandler foreslår at leders honorar økes til lønnstrinn 24 (per 1.mai 2022, 338 800).

631 Saksbehandler foreslår også at denne økningen ikke vil tre i kraft før 1. Januar 2023, i tråd med  
632 budsjett og sak 39a.

633

634 **Økonomiske konsekvenser**

635 Økning fra lønnstrinn 19 til lønnstrinn 24 er en økning på 20 000kr, med tallene per. 1. mai 2022

636 **Forslag til vedtak**637 *Leders honorar økes til statens lønnstrinn 24, og følger statens satser hvert år. Dette vedtaket trer i*  
638 *kraft 1. januar 2023.*

639

640 **Spørsmål**

- 641 - Bør vi vente med saken til sak budsjett er åpen?
- 642     o Ja.
- 643 - Det diskuteres timer og matte
- 644 - Får leder lønnet lunsj?
- 645     o Nei, men hen får lunsjkort slik som andre ansatte.

646

647

648 **Diskusjon**

- 649 - Det uttrykkes kritikk mot at organisasjonene og partiene ikke er spesifisert i eksempelet, slik
- 650 at vi ikke kan sjekke opp rundt vedtekter etc. Denne informasjonen skal være offentlig.
- 651 - Leder burde være med på nasjonale arrangementer. På disse er resten av SST også med på,
- 652 og de er ulønnet for dem.
- 653 - Leder har et oppdrag som varer et år. Det å være tilgjengelig til enhver tid er krevende.
- 654 - Det er ikke et stor økonomisk tap, men det skal ikke være komfortabelt å være frivillig
- 655 person.
- 656 - SST jobber mye for organisasjonen uten å forvente betaling, det samme gjelder nestledere
- 657 som også får litt honorar. Man skal ikke bli leder for lønna. Det er en gode å få honorar.
- 658 - Det er annerledes nå når vi ikke har gensek.
- 659 - Hensikten er at man skal leve litt som en student, man skal ikke bli rik, men økonomien skal
- 660 kunne gå rundt.
- 661 - Skal lønna økes bør det stilles flere krav til leders arbeidsoppgaver.
- 662 - Vi har per i dag 4 ansatte (skal ha). Flere ansatte har ikke veldig mye å gjøre, så det bør bli
- 663 bedre delegering av arbeid.
- 664 - Ting som honorar til leder og nestledere har blitt bestemt på overlapp.

- 665 - Det bør komme meninger fra tidligere ledere også.  
666 - Saken har for dårlig informasjon og argumentasjon, så det er vanskelig å kunne argumentere  
667 for denne saken. Så basert på sakspapirer så ser man ikke noe poeng i å øke honoraret.  
668 - Leder og nestledere er på samme lønnstrinn, så hvis lønnstrinnet til leder økes bør det også  
669 øke for nestledere. Derfor bør ikke leders honorar økes.  
670 - Tidligere ledere har ikke hatt mulighet til å leie egen leilighet i Oslo med leder honorar.

671

## 672 **Vedtak**

673 ~~Forslag fra Maja~~

674 ~~Utsette vedtaket til senere i møtet for å se det i en helhet med hele budsjettet.~~

675 ***Forslag trukket***

676

677 Forslag fra Kristina

678 Utsette vedtaket til overlapp, og ta det sammen med honorering av AU

679 Kristinas forslag falt.

680 ***Enstemmig vedtatt***

681

682

684 *Vedtakssak*

685 *Saksbehandler: Sina Inngjerdingen/Kathrine Pedersen*

686

## 687 **Sammendrag**

688 Sakspapiret beskriver hvordan budsjettforslaget skal leses og forstås. Sentralstyret oppfordres til å  
689 sette seg grundig inn i denne saken. Budsjettet er vedlagt saken, og bør leses sammen med  
690 sakspapirene.

691

## 692 **Bakgrunn**

693 2023 nærmer seg, og vi må vedta et budsjett. Ikke bare vedtar vi den økonomiske planen vår for det  
694 kommende året, budsjettet vedtatt av Sentralstyret danner også grunnlag for støttesøknaden til  
695 Human-Etisk Forbund.

696

697 Organisasjonen vår er svært avhengig av driftsstøtte fra Human-Etisk Forbund for å drive på den  
698 måten vi gjør i dag. Budsjetter i HU vedtas dermed med et visst forbehold, for det er ikke før etter at  
699 vi har vedtatt vårt budsjett at vi vet helt sikkert om vi får den støtten vi belager oss på for det nye  
700 året. Vi har imidlertid fått signaler fra HEF om hva vi kan forvente å få i støtte, og vedlagte forslag har  
701 derfor som utgangspunkt i en sum på 1 800 000 kr.

702

703 Som organisasjonens sentralstyre har man etter vedtektene et ansvar for å vedta budsjett. Som  
704 sentralstyremedlemmer har også hver enkelt et personlig ansvar for å sette seg inn i, forstå og stille  
705 seg kritisk til hva Humanistisk Ungdom bruker penger på.

706

707 I 2021 hadde HU en egenkapital på 4 427 645 og vi ligger an til å ha en egenkapital på 4 647 627kr i  
708 2022. Derfor kan vi planlegge for enda et år med underskudd i 2023, slik at vi kan få egenkapitalen  
709 vår på et bedre nivå.

710

## 711 **Hva er egentlig budsjett? ...og andre økonomiord?**

712 Et budsjett er kort sagt en økonomisk plan. Den strekker seg over et kalenderår, og sier noe om hva  
713 vi har tenkt å bruke penger på, og hvor vi skal få penger fra. Det som er viktig å huske med  
714 budsjetter, er at de kan endres etter hvert som man ser hvordan ting går. Får man for eksempel  
715 færre inntekter enn man hadde regnet med, må man også justere hvor mye penger man har tenkt å  
716 bruke. Det er mye bedre enn å bruke like mye penger som man først hadde planlagt, for da ender  
717 man fort opp med et budsjettunderskudd.

718

719 Man kan sammenligne et budsjett med et kart, og terrenget med et regnskap. Regnskapet sier noe  
720 om hva som har skjedd, og det kan ikke endres. Akkurat som med terrenget, ligger det fast. Men  
721 viser det seg at man har et kart som ikke stemmer med terrenget, endrer man kartet. Når man  
722 endrer budsjettet, kalles det budsjettrevisjon.

723 Humanistisk Ungdom er en ideell organisasjon, hvilket innebærer at vi ikke er her for å tjene penger.  
724 Hvis en bedrift har et godt år, har de gått med overskudd. Hvis en ideell organisasjon har et godt år,  
725 har man gjort mye for å oppfylle formålet sitt. I dette ligger også forsvarlig økonomisk drift. Et  
726 budsjett i balanse har like store utgifter som inntekter.

727 Selv om vi ikke skal tjene masse penger, er det likevel fornuftig å ha en viss egenkapital, slik at vi er  
728 godt rustet for uforutsette hendelser. Egenkapitalen kan vi kalle formuen vår. For å drive økonomisk  
729 forsvarlig, bør vi ha en egenkapital på omtrent 1/3 av årlig omsetning. Sentralstyret har derfor

730 tidligere siktet mot å ha en egenkapital på rundt 1,3 millioner kroner. Egenkapital må imidlertid ikke  
731 forveksles med likviditet. At vi har 1 million i egenkapital, betyr ikke nødvendigvis at vi har 1 million  
732 kroner stående i banken som vi ikke rører. Egenkapitalen er enkelt forklart summen av overskuddene  
733 fra tidligere år. Hvor mye penger vi har på konto vil imidlertid variere gjennom året. Likviditet sier  
734 noe om evnen vår til å betale regningene våre til enhver tid.

## 735 **Hvordan lese budsjettet**

736 I HU settes budsjett og regnskap opp på samme måte, noe som gjør dem lettere å sammenligne. Her  
737 kategoriserer vi inntektene og utgiftene våre i prosjekter og i konti. I det vedlagte budsjettforslaget  
738 vises prosjekter i øverste rad, mens kontiene vises nedover i første kolonne. Prosjekter er enkelt  
739 forklart hva vi bruker penger til, og en kontoføring beskriver hvordan vi bruker dem. Eksempelvis vil  
740 en reise til et sentralstyremøte føres på prosjektet Sentralstyre, på kontoen reise.  
741 I det vedlagte budsjettforslaget er enkelte av kontiene slått sammen for at det hele skal være mer  
742 oversiktlig. Her slås for eksempel reiser og innlandsbespising sammen. Dette betyr at alle reiser til  
743 sentralstyremøter, og alt vi spiser på sentralstyremøter er slått sammen under kontoen «Reise, diett,  
744 seminar og kurs». Både prosjektene og kontiene kan summeres hver for seg. Dette gir oss mulighet til  
745 å se hvor mye vi planlegger å bruke på bare Sentralstyret, men det gir oss også muligheten til å se  
746 hvor mye vi for eksempel planlegger å bruke på reiser og mat totalt, på tvers av prosjekter.  
747

## 748 **Vurdering**

749 Å vedta et budsjett i Humanistisk Ungdom er en krevende øvelse. Størstedelen av inntektene våre er  
750 basert på tilskudd fra andre. Vi får penger fra Human-Etisk Forbund, Fordelingsutvalget og i  
751 momskompensasjon. Vi kan drive kvalifisert gjetning basert på foregående år på hvor mye penger vi  
752 får i momskompensasjon og fra Fordelingsutvalget, men til syvende og sist er det lite vi kan gjøre for  
753 å påvirke disse inntektspostene.

754  
755 I år har vi fått tydelige signaler på hvor mye vi kan regne med å få i støtte fra Human-Etisk Forbund,  
756 hvilket gjør det lettere for oss å vedta et driftsbudsjett, men vi må uansett være klar over at de først  
757 vedtar sitt budsjett, og støtte til oss, i slutten av november.

758  
759 For å lage forslaget til budsjett 2023 så har alle i SST samt generalsekretær hatt ansvar for hver sine  
760 prosjekter, og har foreslått hvor mye vi skal sette av i budsjettet. Det budsjettet dere får presentert  
761 som forslag inneholder nesten sine ønsker, og i møtet må alle forklare og forsvare sine prosjekter før  
762 dere bestemmer dere for hvor mye dere ønsker å sette av på de ulike postene. Forklaring for de ulike  
763 budsjettene ligger som vedlegg til denne saken, og må leses grundig. Her oppsummeres bare noen av  
764 de største endringene.

765  
766 Landsmøte  
767 Prosjekt landsmøte går kraftig ned fra fjor året, siden det ble avholdt på hotell som en ekstraordinær  
768 satsning pga digitale landsmøter etter pandemien. Det foreslås at vi går tilbake til Tonsenhagen. De  
769 største utgiftene i dette prosjektet går til reiser for deltakere. Det er også satt av penger til trykkeri  
770 for sakspapirer, for å frigjøre noe av kapasiteten til kontoret i forkant av LM.

771  
772 Sekretariat  
773 Prosjekt sekretariat er høyere enn det har vært tidligere. Grunnen til dette er at vi ønsker å øke  
774 lønnsrammene til HU, for vi ønsker at HU skal være en ansvarlig arbeidsgiver med konkurransedyktig  
775 lønn ift lignende organisasjoner. Basert på den ansattgruppa vi har i dag, og estimerte lønnstrinn for  
776 ny generalsekretær og ny kommunikasjonsrådgiver anslås det at denne økningen vil koste oss  
777 omtrent 100 000 kr i året.

778

779 Kompetansebygging for lokallag

780 De to siste årene har vi holdt lokallagsledersamling på høsten, og lokallagsstyresamling på våren.

781 Saksbehandler forslår at disse to kombineres, med en større samling på våren. For å utnytte

782 kapasiteten til de som skal gjennomføre det på best mulig måte.

783

784 Deltagelse internasjonale fora

785 I 2023 er World Humanist Congress i København, siden det er vårt naboland foreslår vi å del sponse

786 20 stk. Det foreslås at HU dekker reise og deltakeravgiftene til de ulike delene av kongressen. Og at

787 deltakerne selv dekker overnatting og mat.

788

789 Dere vil også se at vi har foreslått et budsjett der vi går ganske mye i underskudd, altså at vi skal

790 bruke mer penger enn vi tror vi kommer til å få inn. Dette vil vi normalt ikke foreslå, men siden vi i

791 2020, 2021 og 2022 går med store overskudd har vi en del penger vi kan «ta med oss videre» til neste

792 år. Dette betyr ikke at dere må bruke så mye penger som er foreslått, men at dere kan. Vi kan heller

793 ikke gå i så stort underskudd i mange år. I fremtiden vil vi enten måtte kutte kostnader eller øke

794 inntekter, for eksempel ved å verve flere medlemmer.

795

796 Beregnet egenkapital er i dette forslaget basert på egenkapital fra begynnelsen av 2023 pluss et

797 anslag for resultatet i inneværende år. Vær obs på at dette bare er et estimat, og det reelle tallet kan

798 bli både høyere og lavere alt ettersom hvor mye mer vi klarer å gjennomføre av aktiviteter i år.

799

800 **Diskusjon**

801 - Misnøye/spørsmål knyttet til at ikke alle sine ønsker er lagt frem i forslaget.

802 - En del spørsmål til smårusk som oppklares

803 - Internasjonal: å ikke dekke alt utestenger de som ikke har råd til å dekke egenandel. Usosialt.

804 Bedre at færre får dra, men at alt dekkes.

805 - Positivt at flere enn sst får dra. Ganske stort privilegium at HU kan bidra med noe i det hele

806 tatt.

807 - Må passe på å ha minst 33% i egenkapital. Ikke bruke mye mer penger enn forslaget som

808 ligger.

809 - Kaja vil opprettholde foslag om å ha eget LLS. Sender inn forslag.

810 - Kan være lurt å minske antall deltakere på Vintersem og høstsem til 75. Bedre å være

811 realistisk enn å låse budsjettpenger på 100 deltakere.

812 - Har tro på at HEF kommer tilbake til neste år og at det er trygt å bruke mye penger i år.

813 - Arbeidsprogrammet er landsmøtets bestilling, der er det både LLS og LSS

814 - Noen ønsker legge mer penger på hotell på LM – ikke alle er enige i at det er riktig

815 prioritering.

816 - Folk var ikke mer investert på LM på hotell

817 - Kan være OK å bare endre skole slik at man ikke er på samme skole som på seminarer.

818 - Vi klarer å sove på gulvet – vi er ikke skjøre små babyer. Kan sikkert ordne avlastningsrom for

819 de som må evt hvile mer enn andre eller trenger mer space.

820 - Innkjøp av refleksvester

821 - Kan det være aktuelt med fastsatt egenandel på tur til køben i stedet for at de skal betale

822 overnatting og mat selv. Det vil gi oversikt og trygghet i forhold til hva det vil koste. Da vil

823 også kontoret ordne med det praktiske for deltakerne med reise og overnatting.

824 - Er det plass til 20 stk? Hvordan skal de velges? Holdes det av plasser til sentralister? Høy

825 terskel for andre medlemmer å bli med fordi det er mange sentralister der?

826 - Det er 18 års aldersgrense, så ikke et tilbud for alle i HU. Men må være noen som er

827 ansvarspersoner.



828 - Ansatte kan være ansvarspersoner - frigjøre tillitsvalgte til å være deltakere, pluss det vil  
829 være bra for motivasjon for de ansatte.

830

## 831 Vedtak

832 Forslag fra Kaja

833 Budsjettere for både LSS og LLS. Budsjettet er vedlagt i SharePoint.

834 ***Forslaget ble vedtatt***

835

836 Forslag fra Sina

837 Øke telefon og porto under sekretariat til 3600 for at Marie skal få dekt telefonkostnader

838 ***Forslaget ble vedtatt***

839

840 Forslag fra Maja

841 Flytte 2500kr fra bunnlinja til Informasjonsvirksomhet, kontorrekvisita og annet forbruksmateriell

842 ***Forslaget ble vedtatt***

843

844 Forslag fra Daniella

845 senke antall deltakere på Vintersem til 75, og dermed senke "reise, diett, seminar og kurs" med 30

846 000

847 ***Forslaget ble trukket***

848

849 Forslag fra Daniella

850 kutter 7500kr fra deltakeravgift på vintersem

851 ***Forslaget ble trukket***

852

853 Forslag fra Aksel

854 Kutte "reise, diett, seminar og kurs" posten på vintersem med 37500kr, til 142500. Kutte

855 deltageravgift med 7500 til 20150kr. Senke antall forventede deltagere fra 100 til 75'

856 ***Forslaget ble vedtatt***

857

858 Forslag fra Daniella

859 5000kr på "reise diett..." på landsmøtet for å kjøpe inn bedre dessert fra konditori/bakeri

860 ***Forslaget ble vedtatt***

861

862 Forslag fra Daniella

863 på "kompetansebygging for lokallag", flytte 9000kr fra fremmede tjenester til "reise, diett,,,"

864 ***Forslaget ble vedtatt***

865

866 Forslag fra Daniella

867 forslag på deltakelse i "internasjonale fora". fullsponse ~~de~~ tre ansatte. Senke antall deltakere til

868 15(+3) deltakeravgift på 1000kr per person (totalt 15 000) og 110 000 på "reise, diett, seminar og

869 kurs"

870 ***Forslaget ble vedtatt***

871

872 Forslag fra Sina

873 til vedtaket: endre søkesummen til HEF fra 2 500 000 til 1 700 000, for å passe med budsjettet

874 ***Forslaget ble vedtatt***

875

876 **Endelig til vedtak**

877 Sentralstyret vedtar vedlagte budsjett med vedtatte endringer og søker dermed om 1 700 000 kroner  
878 i driftsstøtte fra HEF.

879 ***Forslaget ble vedtatt***

880

881

882

883 **Vedlegg**

884 Forslag til budsjett 2023, budsjett 2022, prosjektrapport 2021 og regnskapsrapport for 2022 så langt,  
885 og forklaringer på de ulike prosjektene.

887 *Diskusjonssak*  
888 *Saksbehandler: Maja Solerød*  
889

## 890 **Bakgrunn**

891 Høstseminar er det første nasjonale arrangementet etter sommerleir, hvor deltagere kan bygge et  
892 godt fellesskap og lære om faglige temaer som angår Humanistisk Ungdom. I år ble dette avholdt den  
893 28 – 30 oktober på Humanistskolen. Temaet for dette seminaret var Ung og Humanist. Helgen skal  
894 være et inkluderende og trygt sted for alle deltagerne. Det var i total 48 personer meldt på, fordelt  
895 over deltagere og arrangører. Vi endte opp med å være 39 personer totalt.  
896 Ansvarlige for arrangementet var Tuva Nordøy, Maja Solerød og Kristina Elizabete Timermane  
897 Williamson  
898

## 899 **Vurdering**

900 Under siste del av seminaret ble det sendt ut et formsskjema, vurderingen er basert på 27 svar og  
901 vurdering fra oss i arrangørgruppen.

### 902 Hva var bra?

- 903
- 904
  - 905 ○ Deltagerne mente at programmet var bra og at de fleste foredragsholderne hadde vært
  - 906 informative og flinke. Kristian og Bjørkelo er alltid en slager. Noen av deltagerne nevnte at de
  - 907 fikk nyttig info de kunne bruke senere i skolesammenheng eller generelt i livet.
  - 908 ○ De som HU hadde bestilt reise for fikk god beskjed om dette og det var godt sakt i fra om
  - 909 hvor man møtte ansvarspersoner i Oslo.
  - 910 ○ Informasjonen til seminaret var godt, folk visste hva de måtte ha med seg.
  - 911 ○ Maten var god og det ble lite matsvinn. Det meste som ikke ble spist opp kunne tas med til
  - 912 kontoret for å bli brukt der.
  - 913 ○ Det ble en fin arbeidsfordeling, det var verken for mange eller for få personer som hjalp til.
  - 914 De frivillige gjorde som de skulle og var veldig positive.

### 915 Hva var dårlig?

- 916
- 917 ○ Starten på fredag ble rotete, Kristina fikk senere fly enn planlagt, Maja sitt tog ble kansellert,
  - 918 noe som førte til en forsinkelse på 1,5 time og Tuva var syk. Maten ble ikke bestilt på
  - 919 forhånd, dermed måtte Maja og Sina måtte bruke mye tid på å handle mat, som førte til at
  - 920 mye som var planlagt å skje på skolen før deltagerne kom, ikke ble gjennomført.
  - 921 ○ Skolen var ikke egnet til å ha seminar, det var dårlig soveplass til alle deltagerne og folk sov
  - 922 litt der det var plass. Kjøkkenet var midt i fellesarealet, noe som førte til at jobben til
  - 923 kjøkkencrew ble vanskeligere. Det var mangel på dusj og det var få toalett tilgjengelig.
  - 924 ○ Noen av de originale foredragsholderne kunne ikke komme, så programmet var ikke 100%
  - 925 optimalt.
  - 926 ● Noen av foredragsholderne holdt ikke ut tiden, noe som førte til mye «dødtid»

927

### 928 Hva kan gjøres bedre til neste gang?

- 929
- 930 ● Mer engasjerende workshops.
  - 931 ● Booke lokalet tidligere.
  - 932 - Bedre organisert fellesrydding og mer oppfordring til rydding.
  - 933 - Mer og bedre innkjøp av pålegg og vaskeprodukter.

- 934 - Være sikker på hva foredragsholderne skal snakke om og gi de streng beskjed om å holde  
935 tiden.

936  
937

## 938 Forslag til diskusjon

- 939 - Hva var bra?  
940 - Hva var dårlig?  
941 - Følte dere som hjelpere at dere viste hva dere skulle gjøre?  
942 - Hva kan vi fortsette med?  
943 - Hva må gjøres bedre til neste gang?  
944

## 945 946 Diskusjon

- 947 - Føler at de andre ansvarspersonene, som bare var nattevakt, kunne blitt brukt til andre  
948 oppgaver, som handling. Dårlig beskjed om å hvor kost, mopp etc var. Mange mennesker på  
949 blandetrom som skulle rydde på fellesområder ble vanskelig.  
950 - Vi hadde nok folk, så det var ikke bruk for nattevaktene på andre områder enn der de hadde  
951 ansvar.  
952 - Gjennom sosiale medier så det veldig hyggelig ut.  
953 - Caroline hjalp kjøkkencrew littegrann, da det ble en mindre person som kjøkkencrew enn  
954 planlagt.  
955 - Med take på alt som ikke gikk som planlagt, så gikk det veldig bra.  
956 - Det kunne vært bedre oversikt på hva som skulle bli brukt til hvilke måltider. Planen var å ha  
957 det, men det ble litt endring i menyen, og den ble ikke oppdatert.  
958 - Kristina savner piecharts fra evalueringen  
959 - Alt gikk smooth på arrangementet. Tigervaktene kunne fått litt mer info om hvordan det  
960 skulle være. Mye mariokart, mye kos, gode på å dele og veldig sosialt. Det trenger vi ikke å  
961 overstyre.  
962 - Det kaoset som var på starten, ble ikke merket av deltakerne. Det er veldig bra, det er sånn  
963 det skal være. Blå skjorter – det er viktig å se hvem som er ansvarspersoner, arrangører,  
964 nattevakter etc for deltakerne. Kan være en ide å gjøre som på sommerleir, så deltakere kan  
965 se hvem som er ansvarsperson. Skjorter kan være en god ide. Det gjør det lettere å vite hvem  
966 man skal kontakte.  
967 - Det var nesten positivt at Maja og Sina gikk og handla, for da kunne de se hvor mye de faktisk  
968 trengte. Det ble lite matsvinn. Problemet var at det ikke var planlagt, så neste gang bør det  
969 planlegges.  
970 - Et annet alternativ til skjorter er navneskilt. Skjorter som er brukt tidligere er ikke så kult.  
971 neonrosa skilt.  
972 - Snaut utvalg av pålegg. Litt dårlig utvalg i butikken også.  
973 - Litt reisestress for Aksel. Ble også mer arbeid for kontoret med kvittering og tripletex. Mer  
974 info om program til ansvarspersoner.  
975 - Det virket som deltakerne hadde det kjempefint på seminaret.  
976 - La deltakerne ha det gøy i fritiden. SST medlemmer skal ikke bestemme hva som skjer, så  
977 lenge folk har det gøy. Er det dårlig utvalg i pålegg, så kan man sende noen på butikken og  
978 kjøpe inn et eller to alternativer.  
979 - Det var uvisshet om når det skulle være stille og roe ned med mariokart. Var ikke meningen å  
980 ta styring over det sosiale. Bedre å spørre ansvarspersoner når det er spørsmål rundt  
981 støynivå.

- 982 - Tigervaktene må få bedre informasjon. Hvordan komme seg til skolen, hvor inngangen på  
983 skolen er, hvor lenge de skulle stå der osv. Adrian fikk ikke infomail?
- 984 - Det er dessverre ikke mulig å kjøpe på butikken når vi er på Tonsenhagen.
- 985 - Deltakerne som kommer seinere, må få info når de kommer. Blandetrom er fint, men det ble  
986 for mange inne på rommet.
- 987 - Vi har snakket nok om at lokalet var for dårlig, men det var også veldig dårlige soveplasser for  
988 nattevaktene. Pauser bør legges inn i programmet. Veldig fint å kunne lage toast.
- 989 - Mer informasjon i programmet, om hva foredrag og workshops handler om.
- 990 - Kjøkkenet skal være for kjøkkencrew, ikke vanlige deltakere.
- 991 - Dårlig tilrettelagt for røykere. Bør bli tydeligere grenser på hva som er greit og ikke på  
992 arrangementer. Til neste gang kan vi skrive ut programmet.
- 993 - For røykere var det mulig å spørre arrangør. Og program ble skrevet ut og tatt med, men ikke  
994 hengt opp. Vi måtte begrense antall deltakere pga lokalet. Det er mye som skulle ha skjedd,  
995 som ikke skjedde fordi det ble mye krøll med kollektivtransport.
- 996 - Bra program, kult å bruke folk vi kjenner. Bra å bruke humanistverden, se at vi er flere og at  
997 vi er privilegerte i Norge. Også gøy å se hvor bra humanismen funker i Belgia. Infomail bør  
998 komme tidlige.
- 999 - Folk skulle ikke hengt på kjøkkenet, og det var veldig mye rot etter middag. Gi tydeligere  
1000 beskjed om at folk må rydde. Og vi trenger tørkepapir.
- 1001
- 1002

## 1003 Sak 42-22/23 Evaluering LLS - D

---

1004 *Diskusjonssak*

1005 *Saksbehandler: Kaja Pedersen og Daniella I. Widerøe*

### 1006 **Bakgrunn**

1007 Lokallagsledersamlingen er et faglig supplerende og kompetansebyggende tilbud til lokallagslederne i  
1008 Humanistisk Ungdom. I tillegg til å være en arena for kompetansebygging er hensikten at de  
1009 forskjellige lokallagslederne skal bli bedre kjent med hverandre, og oppmuntre ytterligere til  
1010 samarbeid og erfaringsutveksling dem imellom. Dette er i tillegg til det andre skoleringsseminaret vi  
1011 tilbyr på våren etter alle lokallagene har avholdt sine årsmøter, lokallagsstyresamlingen. I år ble LLS  
1012 avholdt helgen 30. September – 2. oktober. På samlingen var det påmeldt totalt ni deltakere, men to  
1013 var nødt til å trekke seg. Av de som deltok kom fem fra lokallag, mens to var invitert fra områder der  
1014 vi ønsker å opprette lokallag.

1015 Ansvar for gjennomføringen av denne samlingen var fordelt på Kaja Pedersen, Martine Sørensen  
1016 og Daniella I. Widerøe.

1017

1018

### 1019 **Vurdering**

1020

1021 Resultater fra evalueringer fra deltakerne av lokallagsledersamlingen:

1022

#### 1023 **Hva har vært bra?**

1024 - Deltakerne var generelt fornøyde. De satte pris på å bli kjent med hverandre, og ikke bare  
1025 forholde seg til et bilde. Møtet med Christian Lomsdalen ble trukket frem som et  
1026 høydepunkt. Teambuildingen fikk gode tilbakemeldinger. Deltakerne følte de fikk et godt  
1027 faglig utbytte, både av erfaringsutveksling, foredragene og workshopene, og at det var  
1028 spesialtilpasset deres verv, falt i god jord. Flere følte de ble introdusert for muligheter og  
1029 retningslinjer de ikke ante fantes, blant annet designmanual. Bedret forhold til hvordan bli  
1030 en bedre leder

1031

1032

#### 1033 **Hva kunne vært bedre?**

1034 - Noen syntes dagene var litt for fulle, andre at det var for mye dødtid. Det kom også frem et  
1035 ønske om tydeligere pause. Felles var et ønske om mer og bedre fritid på kveldene for å  
1036 opprette enda bedre kontakt med hverandre, som brettspillkveld. Rommet vi befant oss i  
1037 mottok kritikk grunnet ventilering, og de som deltok skulle gjerne sett at flere av  
1038 lokallagslederne dukket opp. Noen ønsket et større fokus på hva HU står for og hvordan vi  
1039 ønsker å fremstå som organisasjon, og ønsket heller påmelding til demonstrasjonen, for de  
1040 som ønsket å delta på det

1041

#### 1042 **Hva har du lært?**

1043 - Hvordan samarbeide  
1044 - Hvilke lokallag det er  
1045 - Lært om designmanualen og andre retningslinjer  
1046 - Hvordan stifte lokallag  
1047 - Hvordan bli flink til å verve til HU

1048

1049

#### 1050 **Hva har du lyst til å lære mer om?**

1051 - Temaer det ble uttrykt ønske om å lære mer om er:  
1052 o Hvordan stå på stand

- 1053 o Hvordan lede et styre
- 1054 o Hvordan være i mediene, ikke bare leserinnlegg
- 1055 o Hvordan nå ut til unge medlemmer
- 1056 o Hvordan motivere og holde liv i organisasjon
- 1057 o Eksempler på samarbeid mellom flere lokallag og HEF, og hvordan gjøre dette

1058  
1059

1060 **Videre kontakt:**

- 1061 - Deltakerne trodde de kom til å kontakte hverandre, da spørsmål om dette ble stilt. Både for
- 1062 samarbeid og «stjele» hverandres gode ideer og aktiviteter. Det ble diskuterte en form for
- 1063 gruppe, med alle ledere i, for lett kontakt, og også en for alle lokale tillitsvalgte

1064  
1065

1066 **Fortsettelse av LLS:**

- 1067 - Deltakerne syntes på generell basis at det er fint med to ulike arrangement. På
- 1068 lokallagsstyresamling er det i større grad lettere å bli kjent med eget verv, nettverks
- 1069 bygge seg imellom, og tvinges til å bli kjent, kontra et større arrangement der mange
- 1070 finner trygghet i de man ofte kjenner fra før. Lokallagsstyresamling er nok bedre for
- 1071 styret som helhet. Det ble oppmuntret fra deltakere på å legge føring på forventning
- 1072 av oppmøte blant de tillitsvalgte. Er det ressurser og tid burde LLS videreføres

1073  
1074

1074 **Når på året samlingen er:**

- 1075 - Høsten ble sett på som et positivt tidspunkt

1076  
1077

1078 **Annet og andre innspill:**

- 1079 - Vi mottok ros
- 1080 - Følte personlig ikke nødvendigvis at «hvordan skrive leserinnlegg» har oppmuntret til
- 1081 flere leserinnlegg, men kunne være andre ble mer motivert av det
- 1082 - Opplegget fikk generelt høy rangering i stjerner, samme med lokalet, men litt lavere

1083  
1084  
1085

1086 **Evaluering fra arrangørgruppe:**

1087

- 1088 - Ønske om bedre samarbeid med kontoret/AU om hvilke arbeidsavklaringer og forventinger
- 1089 det er som stilles til arrangørene av samlingen, for her opplevde vi svikt i kommunikasjon
- 1090 - kunne muligens vært fordelaktig med et konsept for helgen, nå var informasjonen mer
- 1091 generell, men samlet inn via et spørreskjema om hva de selv ønsket mer opplæring i
- 1092 - Lage en ny drive/ressursbank med det som måtte være av ressurser for lokalt tillitsvalgte,
- 1093 den gamle er ikke god nok. Kan også ses som positivt å sende ut informasjon og ressurser til
- 1094 dem, muligens etter årsmøtene
- 1095 - Kom frem et ønske å bytte om på LLS og LSS om når de er på året
- 1096 - Krevende å skille mellom hvordan vi behandlet deltakerne på samlingen. Stemningen var litt
- 1097 uformell, kan henge sammen med rom og at det var mange sentralt tillitsvalgte til stede.
- 1098 - Opplevde at kommunikasjon stoppet ved leder, da det ble stilt spørsmål om hva kontoret
- 1099 kunne hjelpe stille med
- 1100 - Dårlig kommunikasjon med organisasjonsrådgiver, da det var bestilt til folk som bodde i Oslo

1101  
1102

1103 **Forslag til diskusjonsspørsmål:**

1104

- 1105 - Hvordan kan vi bedre utnytte flere SST medlemmer på LLS, eller bedre utnytte de som
- 1106 allerede er der?
- 1107 - Hvordan kan vi bedre programmet og det faglige innholdet?
- 1108 - Hvordan kan vi sette gode rammer som skiller lokallagsledere fra lokallagstyre gjennom en
- 1109 slik helg?

## 1110 **Diskusjon**

- 1111 - Opplevde en del miskommunikasjon med leserinnleggverksted. Ser ikke verdien av å ha et
- 1112 leserinnleggverksted til lokallagsledere. Det passer bedre på LSS eller sommerleir.
- 1113 - Sammenlignet med LLS i fjor, så var det dårligere i år. Mye kan skyldes på rommet de var i, da
- 1114 det følte uformelt og skillet mellom pause og opplegg var vanskelig.
- 1115 - Litt mange ansvarspersoner. Nestleder hadde mye dødtid.
- 1116 - Planen var å være i Akerselva, så til neste gang vil det fokuseres på at det blir booka.
- 1117

## 1118 **Andre spørsmål**

- 1119 - Hvor mange deltakere er ikke i SST?
- 1120
  - 5 stk
- 1121
- 1122
- 1123
- 1124
- 1125
- 1126



## 1127 **Sak 43-22/23 Utredning av varamedlemmer - V**

1128 *Vedtakssak*

1129 *Saksbehandler: Kristina Williamson*

### 1130 **Bakgrunn**

1131 Humanistisk Ungdom har tidligere hatt varaordninger for Sentralstyret. I praksis betyr dette at i  
1132 situasjoner der ett eller flere sentralstyremedlemmer ikke har mulighet til å dukke opp så vil disse  
1133 kunne supplere slik at vi blir fulltallige.

1134 I tillegg så har det nå vært to perioder der tillitsvalgte i Sentralstyret har trukket seg, og det enten har  
1135 manglet et medlem eller at det har vært gjennomført suppleringsvalg. Med en varaordning kan slike  
1136 situasjoner i framtiden unngås.

1137

1138

### 1139 **Vurdering**

1140 En varaordning vil gi Sentralstyret ekstra personer å støtte seg på. Det gjør det mer sannsynlig at  
1141 Sentralstyret er fulltallige, og disse kan brukes som ressurspersoner på prosjekter der det anses som  
1142 nødvendig. Ettersom vi ikke har ett-årige verv lenger, vil en slik ordning også gi folk mulighet til å få  
1143 et innsyn i Sentralstyret, uten at de har særlig stor makt slik at vi slipper folk som ikke er helt sikre på  
1144 deres intensjoner i Sentralstyret.

1145

1146 Sist det var varaordning så var ikke Sentralstyret inndelt i arbeidsområder, noe som medfører at det  
1147 må legges ekstra til rette for. Derfor innstilles det ikke på spesifikke modeller, men det åpnes for å ta  
1148 imot forslag. Økonomiske konsekvenser vil også utredes for. Dette vil også ha konsekvenser for  
1149 Valgkomiteen, som vil få mer arbeid frem mot LM.

1150

### 1151 **Spørsmål**

- 1152 - Har VK blitt spurt om de ønsker økt arbeidsmengde?  
1153     o Nei, men de ønsker vi å spørre om  
1154 - Hvorfor har vi gått bort fra varaordning tidligere?  
1155     o SST har blitt mindre og blitt delt opp i arbeidsområder.  
1156 - Hvor mange varaer er det tenkt?  
1157     o 2

### 1158 **Forslag til vedtak**

1159 Saksbehandler gis mandat til å utrede for varaordninger til Sentralstyret som blir fremlagt ved  
1160 januarmøtet, med støtte fra AU og KK.

### 1161 **Diskusjon**

- 1162 - Det kommer fram som positivt at vi får inn varaer.  
1163 - Varaordning vil støtte opp jobb på NA, da de kan brukes som ansvarspersoner.  
1164 - Det er litt utfordringer med oppdelingen SST har, med hvor eventuelt varaer skal havne.  
1165 - Man skal stille til vara fordi man er nysgjerrig på hvordan det er å være i SST, ikke et spesielt  
1166 arbeidsområde. Man skal ikke være vara fordi man ikke vil ha 2 åring verv.  
1167 - Får vi vara så kan de brukes som lokallagsfaddere om det opprettes flere lokallag.  
1168 - Det er også et spørsmål om hvor mye varaene skal være involvert og jobbe med. Skal de ha  
1169 møteplikt etc?

1170

- 1171 Saksbehandler legger fram modellene hun har drodlet på  
1172 - 1. og 2. vara-ordning.  
1173 - En er møtevara, en er prosjektvara  
1174 - En per nestleder, en organisatorisk og en politisk vara  
1175  
1176 - Det skal være klare linjer for hva varaene skal gjøre.  
1177 - Det uttrykkes bekymring for at varaene skal ende opp som "kasteballer".  
1178 - Modellene skal utarbeides til januarmøtet, slik at det blir klarere linjer.  
1179  
1180 - Varaordning skal jo være en forbedring på vårt system.  
1181 - Møter vara opp ved frafall på møter, skal de ha tale og stemmerett, men er de her som vara  
1182 skal de ikke ha samme retter.  
1183 - Begge varaer bør komme på SSTM.  
1184 - De siste to årene har man trengt å supplere inn SST medlemmer, så det å få inn varaer er  
1185 positivt.  
1186 - Hvilke rettigheter varaene får må diskuteres nøyer. Skal de få tale- og forslagsrett, skald de  
1187 bare ha talerett? Det finnes mange muligheter. Kanskje skal man spørre andre  
1188 organisasjoner, se på tidligere moduler HU har hatt.  
1189 - Det er varaenes eget ansvar å holde seg oppdatert på hva som skjer i HU. Lese referater og  
1190 sakspapirer etc.

## 1191 **Vedtak**

1192 Saksbehandler gis mandat til å utrede for varaordninger til Sentralstyret som blir fremlagt ved  
1193 januarmøtet, med støtte fra AU og KK.

1194 ***Enstemmig vedtatt***

1195

1196

1197

## 1198 **Sak 44-22/23 Utvalg vedtekter - V**

1199 *Vedtakssak*

1200 *Saksbehandler: Daniella I. Widerøe*

1201

### 1202 **Bakgrunn**

1203 Vedtektene er Humanistisk Ungdoms egne retningslinjer for hvordan vi skal være som  
1204 organisasjon. Vedtektene kan kun endres av Landsmøtet og det er Sentralstyret som innstiller på  
1205 vedtektene. For at vi skal få jobbet godt med vedtektene fram mot Landsmøte, trenger vi noen som  
1206 kan jobbe tett på disse og studere dem nøye.  
1207

### 1208 **Vurdering**

1209 Det foreslås at Sentralstyret setter ned et utvalg for å jobbe frem vedtektsforslag. Det er også  
1210 ønskelig at dette utvalget tenker langsiktig for organisasjonen. Og tar med seg innspill fra  
1211 Sentralstyret, sekretariatet og kontrollkomiteen.  
1212

1213 Siden dette utvalget skal jobbe med vedtekter, kan det være en god ide at man også spør om en i  
1214 kontrollkomiteen vil være med, siden det å tolke vedtektene er deres mest sentrale rolle.  
1215

### 1216 **Diskusjon**

- 1217 - Maja fremmer forslag om at Adrian sitter som leder av utvalget. Han kjenner vedtektene  
1218 godt og har vært med i KK tidligere.
- 1219 - Kristina sender inn forslag om aksel som medlem i utvalget, da han har uttrykt ønske om å  
1220 sitte i KK tidligere og er god på å følge med.
- 1221 - Er det lurt å få inn et ordinært medlem? Det kan være med på å forenkle språket. Ikke bruk  
1222 "slay" i vedtektene! Sina er vedtektsnerd så hun vil være litt med på arbeidet uten å sitte i  
1223 utvalget selv. Det samme gjelder Kirsti.
- 1224 - Kan være lurt å få inn noen som er unge.
- 1225 - Marte vil gjerne sitte og det støttes. Det uttrykkes bekymring for at arbeidet i  
1226 vedtektsutvalget kan komme i veien for VK arbeidet.
- 1227 - Jens foreslår seg selv som medlem.
- 1228 - Maja vil gi VK talerett i saken. **Det er enstemmig vedtatt.**
- 1229 - Teksten i sakspapirene er fin, her kan leder finne folk selv, med god hjelp fra sina. Kanskje  
1230 man kan få inn folk fra andre organisasjoner?
- 1231 - Forslag til utvalgsleder er kompetent, og vi stoler på at han får til jobben.
- 1232 - Marte syns at det å være medlem av utvalget kan være en god læringskurve for unge  
1233 personer, og at det kan hjelpe dem inn i organisasjonen.

1234

### 1235 **Forslag til vedtak**

1236 *Sentralstyret setter ned et utvalg for å jobbe med forslag til vedtektene frem mot landsmøtet*  
1237 *2023. Utvalget ledes av XX, og to andre utvalgsmedlemmer.*

1238

1239

1240 **Vedtak**

1241 Forslag 1 fra Maja

1242 KK får talerett i saken

1243 **Vedtatt**

1244

1245 Forslag 1 fra Caroline

1246 Adrian foreslås som leder av vedtektsutvalget

1247 **Vedtatt**

1248

1249 Forslag 2 fra Caroline

1250 ~~Aksel foreslås som medlem av vedtektsutvalget~~

1251 **Forslag trukket**

1252

1253 Forslag 2 fra Maja

1254 Adrian velges til leder av utvalget for vedtekter, Aksel som utvalgsmember og Marte som

1255 utvalgsmember

1256 **Falt til fordel for sakspapirets forslag (8 for, 2 mot 1 avholdende)**

1257

1258 Forslag fra Jens

1259 ~~Jens som medlem av vedtektsutvalget~~

1260 **Forslag trukket**

1261 **Endelig vedtak**

1262

1263 Sentralstyret setter ned et utvalg for å jobbe med forslag til vedtektene frem mot landsmøtet

1264 2023. Utvalget ledes av Adrian, og to andre utvalgsmember.

1265 **Vedtatt**

1266

1267

1268

1269

## 1270 **Sak 45-22/23 Utvalg arbeidsprogram - V**

1271 *Vedtakssak*

1272 *Saksbehandler: Daniella I. Widerøe*

### 1273 **Bakgrunn**

1274 Arbeidsprogrammet er en oversikt over Humanistisk Ungdoms satsninger og større prosjekter det  
1275 kommende året. Dokumentet er på sett og vis Landsmøtets bestilling til Sentralstyret på hva slags  
1276 organisasjon de ønsker å se det neste året, og hva vi skal fokusere på. Arbeidsprogrammet  
1277 inneholder for eksempel hvilke nasjonale arrangementer som skal arrangeres, politiske satsninger og  
1278 mål for rekruttering.

1279

1280 Arbeidsprogrammet tas opp på hvert landsmøte og er kun gjeldende for ett år om gangen.

1281 Sentralstyret innstiller på arbeidsprogram til landsmøtet.

1282

### 1283 **Vurdering**

1284 Et godt arbeidsprogram har et innhold som dekker om lag 80% av organisasjonens kapasitet. Dette  
1285 hovedsakelig fordi det er en del driftsoppgaver som må gjøres selv om de ikke står i  
1286 arbeidsprogrammet, og som heller ikke egentlig passer i et slikt dokument.

1287

1288 Ved å ikke binde opp all kapasitet sørger man også for at organisasjonen har mulighet til å jobbe med  
1289 ting som dukker opp underveis i perioden. Når programmet skal endres må man altså vurdere om  
1290 det man setter inn er viktigere enn det man eventuelt tar ut. Man må også passe på at satsningene i  
1291 programmet ikke overgår det organisasjonen har økonomiske midler eller ressurser til å  
1292 gjennomføre.

1293

1294 Det foreslås at Sentralstyret oppnevner et utvalg som skal jobbe med å lage et nytt arbeidsprogram  
1295 frem mot landsmøtet. Utvalget skal innhente informasjon om hva HUs medlemmer mener HU burde  
1296 drive med, og presentere et forslag til nytt arbeidsprogram på sentralstyremøtet i januar. Deretter  
1297 skal utvalget innarbeide tilbakemeldingene fra Sentralstyret, og presentere et endelig forslag på  
1298 sentralstyrets møte i mars.

### 1299 **Forslag til vedtak**

1300 *Sentralstyret oppnevner et utvalg for å revidere arbeidsprogrammet frem mot landsmøtet i 2023.*

1301 *Utvalget blir ledet av XX XX, og to andre utvalgsmedlemmer.*

### 1302 **Diskusjon**

1303 - Kaja starter diskusjon med å komme med forslag om å være leder for  
1304 arbeidsprogramutvalget.

1305

### 1306 **Vedtak**

1307 Forslag fra Kaja

1308 Kaja leder arbeidsprogramutvalget.

1309 **Vedtatt (9 for, 2 avholdende)**

1310

1311

1312

## 1313 **Sak 46-22/23 Utvalg uttalelser - V**

1314 *Vedtakssak*

1315 *Saksbehandler: Kristina Williamson*

### 1316 **Bakgrunn**

1317 Hvert år fremlegges det 2-3 uttalelser til Landsmøtet. Disse omhandler for det meste dagsaktuelle  
1318 saker som følger de humanistiske verdiene. Utvalget for uttalelser har som jobb å legge frem ideer og  
1319 skrive uttalelsene, som legges frem til Sentralstyret og vedtas av Landsmøtet.

### 1320 **Vurdering**

1321 Det har blitt tradisjon av utvalget består av de som jobber med Politisk Arbeid, og dette er noe som  
1322 ønskes å videreføres. Aktuelle personer har blitt kontaktet, og har gitt sine tilbakemeldinger.

### 1323 **Forslag til vedtak**

1324 *Det foreslås at utvalget for uttalelser blir bestående av Kristina Elizabete Timermane Williamson,*  
1325 *Kirsti Karina Dahl Sæternes og Caroline Sofie Frevig.*

1326

1327

### 1328 **Diskusjon**

- 1329 - Støttes.
- 1330 - Det høres ut som en flott gruppe.
- 1331 - Sina vil ha noen krav. De siste årene har det blitt epostsaker og hast. Nå vil de ha det på  
1332 januarmøtet.
- 1333 - Hele styret bør være med på idemyldring.
- 1334 - Håper vi får flere uttalelser, så det blir mer debatt. Gøy med ikke-kose-uttalelser som ikke  
1335 alle er så enige i (som bolle i 2018)
- 1336 - Aksel ønsker seg radikale uttalelser.
- 1337 - Kaja vil snakke om uttalelser på LSS slik at lokallag kan diskutere mer på landsmøtet. I tillegg  
1338 har Frida laget et eget skjema for lokallagene som de kan jobbe med på årsmøtene.
- 1339 - Kanskje utvalget kan snakke med yngre medlemmer for å få inn nye perspektiver.

1340

### 1341 **Vedtak**

1342 Det foreslås at utvalget for uttalelser blir bestående av Kristina Elizabete Timermane Williamson,  
1343 Kirsti Karina Dahl Sæternes og Caroline Sofie Frevig.

1344 ***Enstemmig vedtatt***

1345

1346

1347 **Sak 47-22/23 Utvalg valgkomite - V**

1348 *Vedtakssak*

1349 *Saksbehandler: Kristina Williamson*

1350 **Bakgrunn**

1351 Vår valgkomité i HU blir valgt av landsmøtet, og har som oppgave å jobbe gjennom den kommende  
1352 perioden med å finne gode kandidater til sentralstyret og kontrollkomiteen. Etersom valgkomitéen  
1353 ikke får lov til å innstille på seg selv, er det Sentralstyrets jobb å danne et godt utvalg som får denne  
1354 viktige oppgaven.

1355 **Vurdering**

1356 Det har vist seg at et utvalg for innstilling av Valgkomité har hatt positive effekter på å finne  
1357 kandidater, og det ønskes derfor at ordningen videreføres.

1358 **Forslag til vedtak**

1359 *Det foreslås at det settes ned et utvalg som skal jobbe med å finne kandidater til Valgkomiteen frem*  
1360 *mot Landsmøtet. Dette utvalget skal bestå av XX som utvalgsleder, med YY og ZZ som*  
1361 *utvalgsmedlemmer.*

1362

1363 **Diskusjon**

- 1364 - Maja fremmer forslag om å lede utvalget. Hun har sittet før.  
1365 - Caroline kommer med forslag om å sitte i utvalget.  
1366 - Daniella sier at det er lurt at folk i utvalget har vært med i VK før.  
1367 - Mona sier at hun godt kan sitte i det.  
1368 - Kristina er imot at Caroline stiller til utvalget, da hun allerede sitter i et utvalg. Caroline må  
1369 bestemme selv om hun ønsker den arbeidsmengden.  
1370 - Det støttes å ha Mona i utvalget, da hun har vært i VK før.  
1371 - Ifølge Daniella er det et veldig givende arbeid.  
1372 - Jens foreslår seg selv som medlem av utvalget.

1373

1374

1375 **Vedtak**

1376 Forslag fra Maja

1377 Maja leder utvalget for valgkomite

1378 **Vedtatt**

1379

1380 Forslag fra Mona

1381 Mona foreslås som utvalgsmedlem

1382 **Vedtatt**

1383

1384 Forslag fra Aksel:

1385 Forslag sak 47-22/23: Foreslår Mona som utvalgsmedlem

1386 **Forslag trukket**

1387

1388

- 1389 Forslag fra Adrian  
1390 ~~forslag: Maja som leder og Mona som medlem til utvalg valgkomite~~  
1391 ***Forslag trukket***  
1392  
1393 Forslag fra Jens  
1394 Jens-Fredrik Huser Andersen som medlem av mini valgkom  
1395 ***Falt***  
1396  
1397 Forslag fra Aksel  
1398 Caroline foreslås som utvalgsmedlem  
1399 ***Vedtatt***  
1400  
1401 **Utvalget blir bestående av Mona, Maja og Caroline**  
1402



1403 **Sak 48-22/23 Sommerleirsjef 2023 – V**

1404 *Vedtakssak*

1405 *Saksbehandler: Sina Inngjerdingen*

1406

1407 *Ettersendes*

1408

1409

1410 **Forslag til vedtak**

1411 *AU får myndighet til å velge en sommerleirsjef. Sommerleirsjef i samarbeid med AU finner*

1412 *sommerleirassistent. SST blir informert om dette senere, for å slippe flere ekstraordinære*

1413 *sentralstyremøter.*

1414

1415 **Diskusjon**

1416 *Sinas forslag støttes, ekstraordinære møter er ubeleilig.*

1417

1418 **Vedtak**

1419 *Forslag fra Sina*

1420 *AU får myndighet til å velge en sommerleirsjef. Sommerleirsjef i samarbeid med AU finner*

1421 *sommerleirassistent. SST blir informert om dette senere, for å slippe flere ekstraordinære*

1422 *sentralstyremøter.*

1423 ***Vedtatt.***

1424

1425

1426

1427

1428 **Sak 49-22/23 Rabatterte priser for kontrollkomiteen på nasjonale**  
1429 **arrangementer – V**

1430 *Vedtakssak*

1431 *Saksbehandler: Maja Solerød*

1432

1433 **Bakgrunn**

1434 Per dags dato får medlemmer i sentralstyret og valgkomiteen 75% rabatt på deltakeravgift på alle  
1435 nasjonale arrangementer, mens kontrollkomiteen får 25%.

1436

1437 **Vurdering**

1438 På bakgrunn av den viktige jobben kontrollkomiteen gjør for organisasjonen, er det logisk at de får  
1439 samme rabatterte deltakeravgift som de sentrale komiteene. Det er viktig at medlemmer av  
1440 kontrollkomiteen er til stede under seminarer for å vise seg, og arbeidet de gjør, frem.

1441 Kontrollkomiteens tilstedeværelse vil føre til rekrutteringsmulighet for neste års kontrollkomite, og  
1442 vil i større grad synliggjøre kontrollkomiteens arbeid for resten av organisasjonens medlemmer.

1443 Per nå er kontrollkomiteens deltakelse på nasjonale arrangementer relativt lav. Dersom rabatten  
1444 økes, kan det føre til at deltakelsen øker, og skape en holdningsendring ved at det forventes at  
1445 kontrollkomiteens medlemmer deltar på alle nasjonale arrangementer. Kontrollkomiteens  
1446 medlemmer vil også kunne brukes som ressurspersoner på nasjonale arrangementer, f.eks på  
1447 sommerleir.

1448 **Økonomiske konsekvenser**

1449 Estimert tap av deltakeravgift er 600 kr per seminar, fordelt på 150 kr per medlem av  
1450 kontrollkomiteen.

1451 **Forslag til vedtak**

1452 *Sentralstyret vedtar å øke kontrollkomiteens rabatt på nasjonale arrangementer, fra dagens 25%, til*  
1453 *75%.*

1454

1455 **Spørsmål**

1456 - Er KK orientert om saken? Har de fått mulighet til å uttale seg?

1457 ○ Nei, men det er blitt snakket med noen tidligere medlemmer, og saken har blitt  
1458 diskutert tidligere.

1459 **Diskusjon**

1460 - KK bør bli behandlet på samme måte som VK og SST. Ingen er mer eller mindre viktige, da  
1461 alle er sentralt tillitsvalgt. Det hender at noen av medlemmene av KK er for gamle til å være  
1462 med på NA, og dermed vil vi ikke tape mye penger på å gå for forslag til vedtak.

1463 - Det bør heller settes en standard for ansvarspersoner på seminar.

1464 - For å støtte opp VKs rekrutering av KK personer, kan det være lurt å ha noen fra KK som kan  
1465 forklare for dem på NA.

1466 - SST skal være på NA for å jobbe. SST medlemmer kan ikke være med på NA uten å forvente å  
1467 få jobb. VK sin jobb er å snakke med folk og finne ressurspersoner til ulike verv i  
1468 organisasjonen. KK sin jobb er ikke å snakke med folk, de skal følge med på vedtektene og at  
1469 ting går rett for seg. Alternativet er at det blir en standard at KK er med på NA som  
1470 ansvarspersoner, og da får de den rabatterte prisen for å jobbe på arrangementet.

- 1471 - Hvis vi velger dette, så kan det ikke tre i kraft før etter landsmøte, slik at det blir en  
1472 forventning for det nye KK at de er på arrangementer. Det er en ok mulighet.
- 1473 - Debatten går på feil spor. Det må være rabatt for ressurspersoner. KK har et verv, det er en  
1474 uting å forvente at de skal være ressurser eller dukke opp på NA. Det er feil å snakke om KK  
1475 som noe annet enn vervet som KK, de bør ikke gjøre mer enn det som står i deres verv.
- 1476 - Det å bruke enkeltpersoner som eksempel, blir feil. For disse personene er det mer forventet  
1477 at de får ansvar, men det er det ikke for resten av KK folket.
- 1478 - De bør fortsatt få rabatt for det arbeidet de gjør i organisasjonen som en takk.
- 1479 - Men de har allerede en rabatt på 25%.
- 1480 - Om KK kan møtes på NA og ikke bare SST så kan de få en bedre arbeidsgruppe som kan bli  
1481 bedre kjent med hverandre, medlemmene og andre sentrale.
- 1482 - Det er positivt at de møtes, men det går utover KKs beskrivelse av vervet.
- 1483 - KK er aldri fulltallige på SST møter, så de har ikke en annen arena de kan møtes. KK har ikke  
1484 sitt arbeid på NA. Og vi har ikke hørt med dem og hva de mener, og før vi har gjort det, så bør  
1485 vi ikke bestemme noe nå.
- 1486 - Problemet er at det finnes en holdning til at KK er en gammel gjeng som sitter med en PC på  
1487 hver sin side av landet. Ansvarspersonrabatt er noe annet enn de for sentrale. Det må være  
1488 lik behandling på de sentrale.
- 1489 - Forskjellsbehandling er ukult, men på NA skal det være det. Det er ulik forventning til hva  
1490 folk skal gjøre der.
- 1491 - Det er en likestillingssak at alle får samme pris.
- 1492 - Vi skal ikke forvente noe mer av KK, mens SST og VK er nødt til å være med for å kunne gjøre  
1493 jobben sin. Vi må høre med KK hva de synes selv, og hvordan vi kan legge til rette for det de  
1494 ønsker på arrangementene.
- 1495 - Vi må fremme alle sentralister for medlemmene våre slik at vi vet hvem de er og hva de gjør.  
1496 Vi må bli bedre på å reklamere for vervene våre, slik at folk stiller.
- 1497 - Kanskje vi skal vente til januarmøtet når vi kan ha fått inn flere meninger og tanker rundt det.  
1498 Vi må ha en forventningsavklaring med KK. Det er sjeldent at vi kommer til  
1499 ansvarspersonene, det er de som kommer til oss og sier de vil jobbe.
- 1500 - Hvis alle skal få samme pris, så må også arrangør og AU betale for arrangementer.
- 1501 - Det er forskjell på likestilling i pris, og ikke i arbeidsmengde. Det er mange måter å se på hva  
1502 som er rettferdig, men her blir det litt vanskelig å få til.
- 1503 - Vi kan godt bruke enkeltpersoner som ansvarspersoner, men det bør ikke forventes av en hel  
1504 komité. Vi må slutte å spørre dem, men vi kan godt la dem komme til oss og spørre om å få  
1505 jobb, for da er det et ønske fra dem.
- 1506 - 75% rabatt vil legge mer press på KK om å jobbe på NA.
- 1507 - KK skal ha mulighet til å uttale seg i saken før vi gjør et vedtak. SSTM er åpne, så om KK  
1508 ønsker å møtes så kan de gjøre det på SSTM som de blir invitert på.
- 1509 - Distansen mellom KK og SST er ganske stor sånn det er nå, og det kan skyldes  
1510 organisasjonsutviklinga.
- 1511 - Alle komiteene er forskjellige gjenger, men vi er alle venner og vi kan jobbe mer med at  
1512 gjengene blir tettere. VK og KK oppfordres til å begynne og arrangere overlapp.
- 1513 - Vi trenger en forventningsavklaring fra KK før vi gjør noe som helst i denne saken.

1514

1515

## 1516 Vedtak

1517 Forslag fra Sina:

1518 Tillegg til vedtak: iverksettes etter landsmøte 2023

1519

1520 Forslag fra Daniella:

1521 Utsette saken til januarmøtet, slik at KK, både sittende og tidligere, skal ha mulighet til å bidra og  
1522 bistå i saken og få tale egen sak, for hva som er best for det tillitsvervet.

1523 ***Vedtatt (7 for, 3 mot, 1 avholdende)***

1524

1525 Det utarbeides i samsvar med sentralstyret og kontoret.

1526

1527

1528

1529

1530