



Referat
sentralstyremøte i
Humanistisk
Ungdom

2.-5. MARS 2018
REFERENT: ASTRI SJONER



Til stede

Kristoffer Stokkeland

Øistein Sommerfeldt Lysne

Synne Sørgjerd (forfall under sak 67c)

Fredrik Vingsnes (forfall under første behandling av sak 49b, hele sak 55c, 65 og presentasjon av forslag, samt første del av diskusjonen av sak 38c)

Didrik Votvik Solhaug

Henrik Sønstebø (forfall under vedtak under sak 52b: innstilling på uttalelsen «Slik kan stat og skole skilles»)

Kim Andre Andersen

Iver Daaland Åse (forfall under vedtak under sak 52b: innstilling på uttalelsen «Slik kan stat og skole skilles»)

Rebecca Ponce (forfall under sak 63)

Eivin Emil Floer (forfall under behandling og diskusjon av arbeidsprogram)

Victoria Johanne Opheim Galåen (forfall under sak 9b)

Astri Menne Sjoner (referent)

Gjester

Kontrollkomiteen v/Inger Annett Grünbeck, Amund Bugge og Veronika Antonsen

Forfall

Alexandra Raven

Haakon Gunleiksrud



Program

FREDAG

- Kl. 17.30 **MIDDAG**
Kl. 18.30 Gjennomlesning uttalelsesforslag
Kl. 18.50 Møtet settes (innkalling, sakliste og referat godkjennes)
Kl. 19.05 Orienteringer – O
Kl. 19.35 Politisk kvarter – D
Kl. 19.50 Innspill på årsberetning
Kl. 20.05 Valgkomité 18/19 – O
Kl. 20.20 Møteslutt

LØRDAG

- Kl. 09.00 **FROKOST**
Kl. 10.00 Arbeidsprogram: presentasjon av forslag og spørsmål
Kl. 10.30 Arbeidsprogram: diskusjon
Kl. 11.30 Innstilling til Landsmøtet: møteverv - V
Kl. 11.45 Godkjenning av årsberetning
Kl. 12.00 Godkjenning av årsregnskap
Kl. 12.30 **LUNSJ og møte i vårseminargruppa**
Kl. 13.45 Uttalelser til Landsmøtet: diskusjon
Kl. 15.15 Priser til lokallag: diskusjon av kandidater
Kl. 15.35 **LANG PAUSE med snacks**
Kl. 16.05 Uttalelser til Landsmøtet: diskusjon
Kl. 17.05 **KORT PAUSE**
Kl. 17.10 Rutiner for grenseoverskridende atferd: presentasjon av forslag og diskusjon
Kl. 17.55 Møteslutt (for de fleste)
Kl. 18.00 Møte i kampanjeutvalget
Kl. 19.00 **MIDDAG**



SØNDAG

- Kl. 09.00 FROKOST
- Kl. 10.00 Organisasjonsutvalgets rapport: Sentralstyrets innstilling
- Kl. 11.05 Innstilling til Landsmøtet: dagsorden – V
- Kl. 11.25 Innstilling til Landsmøtet: forretningsorden – V
- Kl. 11.40 Plattform: presentasjon av forslag (v3)
- Kl. 12.10 LUNSJ og møte i lokallagsutvalget
- Kl. 13.30 Plattform: diskusjon
- Kl. 14.30 Plattform: frist for endringsforslag
- Kl. 14.30 Plattform: vedtak – V
- Kl. 14.50 Innstilling til Landsmøtet: Vedtektsendringer – V
- Kl. 15.50 LANG PAUSE med snacks
- Kl. 16.20 Rutiner for grenseoverskridende atferd: vedtak – V
- Kl. 16.40 Uttalelser til Landsmøtet: prioritering og innstilling - V
- Kl. 17.10 Overlapp: ønsker og visjoner
- Kl. 17.55 Møteslutt
- Kl. 18.30 MIDDAG

MANDAG

- Kl. 09.00 FROKOST
- Kl. 10.00 Arbeidsprogram: frist for endringsforslag
- Kl. 10.00 Priser til lokallag: vedtak – V
- Kl. 10.15 Arbeidsprogram: vedtak innstilling
- Kl. 10.45 Personelhåndbok: endringer – V
- Kl. 11.30 Innkomne saker fra lokallag og medlemmer
- Kl. 12.00 LUNSJ med ny generalsekretær i HEF
- Kl. 13.00 Sommerleir: ønsker og visjoner med sommerleirsjef Ragnhild
- Kl. 14.30 Rydde Akerselva, flytte til Sokrates
- Kl. 14.45 Eventuelt
- Kl. 15.00 Avrundning og evaluering
- Kl. 15.20 Rydding og avreise



Saksliste

Sak 56-17/18 Godkjenning av innkalling og saksliste - V	1
Sak 57-17/18 Godkjenning av referat fra forrige møte - O	1
Sak 58-17/18 Orienteringer - O	2
Medlemsrekruttering	2
Økonomistatus	2
Styrets runde	3
Sekretariatet.....	4
VerveHUke og kampanje.....	5
Ansettelse av organisasjonssekretær	5
Lokallag.....	5
Internasjonalt	6
Media	6
E-postsaker.....	6
Sak 59-17/18 Politisk kvarter - D	7
Sak 53-17/18 Årsberetning 2017	8
Sak 47b-17/18 Valgkomité 2018/2019	9
Sak 52b-17/18 Uttalelser til Landsmøtet: innstilling - V	9
Sak 60-17/18 Arbeidsprogram - V	11
Sak 43b-17/18 Innstilling til Landsmøtet: komiteer og møteverv - V	13
Sak 61-17/18 Godkjenning av årsregnskap 2017 - V	14
Sak 62-17/18 Priser til lokallag - V	15
Sak 63-17/18 Rutiner for grenseoverskridende atferd og behandling av varsler i HU - V	15
Sak 49b-17/18 SSTs oppfatning av Organisasjonsutvalgets rapport - V	16
Sak 55c-17/18 Innstilling til Landsmøtet: Dagsorden - V	17
Sak 65-17/18 Innstilling til Landsmøtet: Forretningsorden - V	19
Sak 38c-17/18 Plattform: tredjeutkast og innstilling til Landsmøtet - V	21
Sak 66-17/18 Innstilling til Landsmøtet: Vedtektsendringer - V	24
Sak 9b-17/18 Endringer i personalhåndboka - V	27
Sak 67a-17/18 Eventuelt: Årsmøte i Follo lokallag - V	27
Sak 67b-17/18 Eventuelt: Tilslutning til opprop - V	28
Sak 67c-17/18 Eventuelt: Ekstra ressurser i administrasjonen - V	28



1 **Sak 56-17/18 Godkjenning av innkalling og saksliste -**
2 **V**

3 *Vedtaks sak*

4

5 *Saksbehandler: Astri Menne Sjoner*

6

7 **Bakgrunn**

8 Sakspapirer ble sendt ut til styrets medlemmer én uke før møtets begynnelse, i tråd med
9 Humanistisk Ungdoms vedtekter. Sak 38c-17/18 Plattform: tredjeutkast og innstilling til
10 Landsmøtet, Sak 43b-17/18 Innstilling til Landsmøtet: komiteer og møteverv og Sak 9b-17/18
11 Endringer i personalhåndboka ble ettersendt.

12

13 Sakslisten er satt i tråd med Sentralstyrets møtekalender.

14

15 **Forslag til vedtak**

16 Innkalling og saksliste godkjennes

17 Forslaget ble vedtatt.

18

19

20 **Sak 57-17/18 Godkjenning av referat fra forrige møte -**
21 **O**

22 *Orienteringssak*

23

24 *Saksbehandler: Astri Menne Sjoner*

25

26 Referatforslag fra sentralstyremøtet 19.-21. januar ble sendt til Sentralstyrets medlemmer 30.
27 januar. Det kom ingen merknader til referatet, og det anses derfor som godkjent av
28 Sentralstyret. Referatet er sendt til ledelsen i Human-Etisk Forbund og publisert på våre
29 hjemmesider.

30

31 Referatet ble sendt ut sammen med sakspapirene.

32



33 Sak 58-17/18 Orienteringer - O

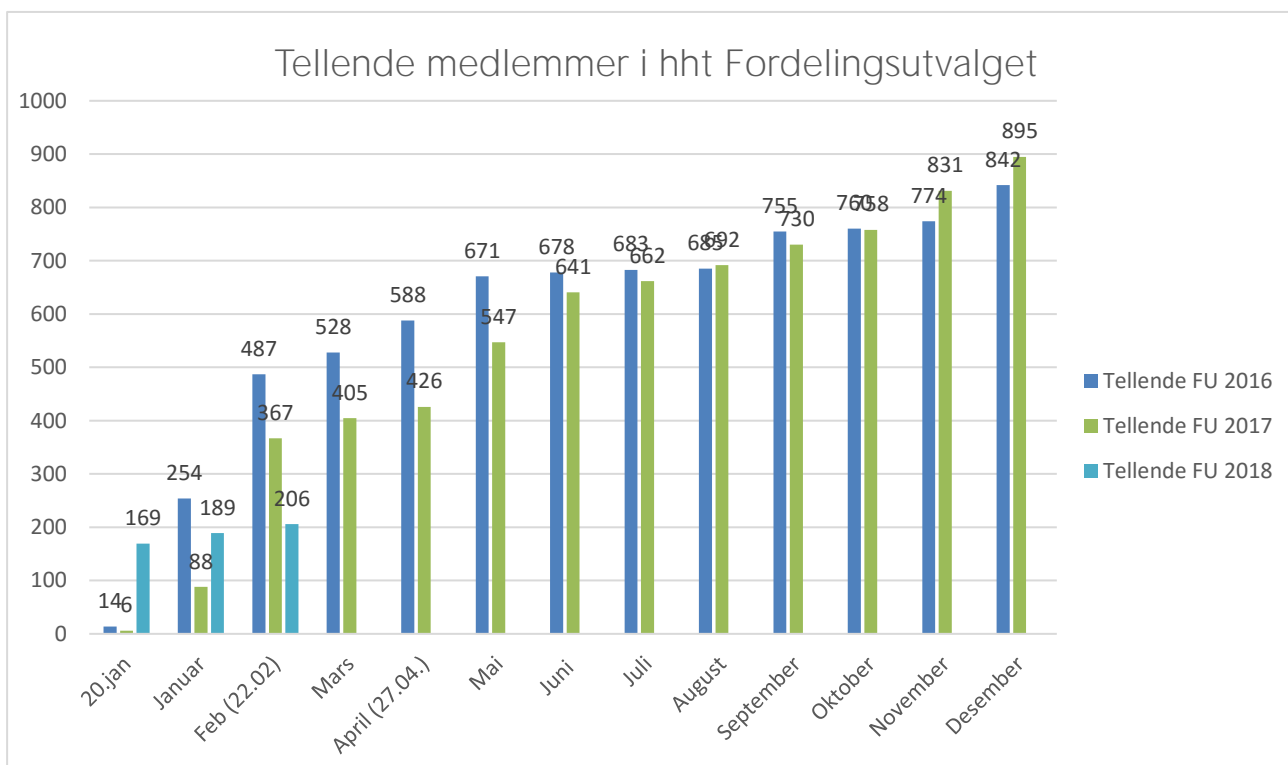
34 Orienteringssak

35

36 *Saksbehandler: Astri Menne Sjoner*

37 Medlemsrekruttering

38 Året startet bra på medlemsiden, men utover i januar og februar har utviklingen dabbet litt
39 av. Tidligere år har kontingentkrav i begynnelsen av året blitt sendt i posten. Dette har ikke
40 blitt gjort i år. 11. januar ble det sendt e-post om kontingent til alle medlemmer, og sms til
41 de medlemmene vi ikke har registrert e-post på. De vi hverken har gyldig mobilnummer eller
42 e-post registrert på, har foreløpig ikke mottatt kontingentkrav for 2018.
43



44

45 Vi har rekruttert 16 nye medlemmer hittil i 2018 (pr 22.02), hvorav 11 har betalt kontingent.
46 Tilsvarende tall for utgangen av februar i 2016 og 2017 var hhv 55 og 34, hvorav hhv 19 og 20
47 hadde betalt.

48 Økonomistatus

49 Årsregnskapet for 2017 er ferdigstilt. Dette behandles i egen sak.

50

51 1. kvartal er enda ikke omme, og det er derfor vanskelig å gi et godt bilde av den foreløpige
52 situasjonen for HUs økonomi.

53

54 På minussiden i forhold til budsjettet, har vi likevel penger som ble brukt i forbindelse med
55 utlysning av den nye stillingen. Dette var det ikke budsjettet for, men det har blitt brukt
56 12487 kroner på å utlyse stillingen på finn.no, samt 1000 kroner for å fremme innlegget om
57 den nye stillingen på Facebook.

58



59 Det arbeides med ending av innmeldingsskjema på Human-Etisk Forbunds hjemmesider.
60 Her skal medlemmer i vår aldersgruppe få mulighet til å også melde seg inn i HU. Dette
61 arbeidet har blitt forsinket, og vi har foreløpig blitt fakturert for om lag 15000 kroner fra Oxx.
62 Det forventes at utgiftene til dette til slutt vil beløpe seg på 20-25 000 kroner. Siden arbeidet
63 ble forsinket, og ble påbegynt i 2017, ble 25 000 fra årsregnskapet for 2017 avsatt til dette.
64 Det er altså først om arbeidet overstiger 25 000 at det vil få konsekvenser for budsjettet og
65 regnskapet for 2018.

66
67 Vårseminar: I budsjettet for 2018 ble det lagt opp til 50 fullt betalende deltakere (500,-) i
68 tillegg til 10 delvis betalende deltakere (100,-). 38 deltakere har meldt seg på til full pris (500,-
69), i tillegg til 2 deltakere til ikke medlemspris (700,-). Tre deltakere har meldt seg på til 375,-
70 (tillitsvalgte) og 6 til 125,- (SST). Totalt er 59 deltakere og arrangører påmeldt, og inntektene
71 for deltakereavgift beløper deg til 22 775 kroner, altså 8225 mindre enn budsjettet. Dette vil
72 sannsynligvis jevne seg ut en del gjennom lavere utgifter til reiser.

73
74 På plussiden har vi blitt lovet tilskudd av Fordelingsutvalget for 2018 på 852 170 kroner. Da
75 budsjettet ble vedtatt, ble det anslått at vi skulle få 750 000. Altså får vi mer enn 100 000
76 kroner mer i inntekter her.

77

78 Styrets runde

79 Skriftlige orienteringer skal sendes inn til sekretariatet i forkant av møtet, slik at det kommer
80 med i referatet. Denne gangen er fristen satt til 22.02. Disse har sendt inn innen fristen:

81

82 Kristoffer Stokkeland

- 83 • LNUs ledernetverk
- 84 • Arbeidet med temamøte om Freedom Of Thought-rapporten som gjøres i samarbeid
85 med HEF og Amnesty Blindern
- 86 • HEF Hovedstyremøte
- 87 • HEF Landsstyremøte
- 88 • Besøk av HU Sandnes årsmøte
- 89 • Sommerleirmøte
- 90 • Planlegging temamøte
- 91 • Gjennomføring temamøte
- 92 • Møte om HumUke
- 93 • Møte om husleie hos HEF
- 94 • Oppllegg for konfirmanter hos HEF Bergen to helger på rad
- 95 • Hatt en arbeidsuke fri i Bergen
- 96 • LNU Ledernetverk
- 97 • Jobbet m: Sakspapirer og ansettelse
- 98 • Div. AU/kontorarbeid
- 99 • Nettverksmøte om Oslo Pride m/HEF

100 Synne Sørgerd

101 Div. økonomigreier

102 Fikset kjøkkencrew til vårsem (med god hjelp fra Kim)

103 Øistein Sommerfeldt Lysne

- 104 • Lest gjennom jobbsøknader og valgt folk som skal på intervju
- 105 • Vært på årsmøte i Buskerud, vestfold og asker og bærum
- 106 • Stått på stand



- 107 • Jobbet med plattformen
- 108 • Skrevet tekst til papirutgaven av Fri Tanke
- 109 • Planlagt sommerleir
- 110 • Jobbet med å finne møteledere til landsmøtet
- 111 • Planlagt konfirmasjonsleir som jeg i skrivende stund er på vei til

112 Iver Daaland Åse

113 Siden sist har jeg:

- 114 • Deltatt på Grenland lokallags årsmøte og lært styret om organisasjonen
- 115 • Deltatt på Trondheim og omegn lokallags årsmøte og bidrag til å redde dette.
- 116 • Snakket for 5 konfirmantgrupper med flere i vente.
- 117 • Jobbet med å utarbeide en uttalelse til LM
- 118 • Hjulpet de andre lokallagene mine med å få arrangert årsmøte (Nedleggelsesmøte for Salten)

120 Henrik Sønstebø

- 121 • Jeg har jobbet med plattformen.
- 122 • Jobbet med uttalelser til LM.
- 123 • Blitt styremedlem i HEF lokalt (uten å bli informert om det eller ha vært på årsmøtet visstnok).
- 124 • Deltatt på HEFs fylkesårsmøte i (Vest-)Agder.

126 Haakon Gunleiksrud

127 Siden sist har jeg:

- 128 • Fulgt opp lokallagene mine, og passet på at alle har gjennomført årsmøte, for så og følge opp de nye styrene.
- 130 • Ymse småting.

131 Victoria J. Opheim Galåen

132 Siden sist har jeg:

- 133 • hatt mange kritisk tenkning opplegg for konfirmanter
- 134 • blitt leder i Oslo lokallag
- 135 • hatt møte med UngOrg
- 136 • generelt lest mye til eksamen

137 Sekretariatet

138 Helle Hoås Gannestad

139 Hadde sin siste arbeidsdag i HU 29. januar. Da hadde den nye grafiske profilen blitt sluppet, og alle lokallag fått innføring i hvordan de skulle bruke de nye elementene.

141

142 Astri Menne Sjoner

- 143 • Medlemspleie og kontingentutsending for støttemedlemmer
- 144 • Påmeldinger og skjemaer for Landsmøtet 2018
- 145 • Tilrettelegging for årsmøter i lokallagene
- 146 • Innkallinger til årsmøter i lokallagene
- 147 • Registrering av nye lokallagsstyrer (medlemssystem, banktilganger mv)
- 148 • Kontakt med, og oppfølging av lokallag i forbindelse med årsmøtesesongen
- 149 • Dokumentasjon til Fordelingsutvalget for 2017
- 150 • HMS-kurs for daglig leder
- 151 • Heldagskurs om GDPR



- 152 • Jobbet med temamøte om religionsfrihet i samarbeid med HEFs
- 153 kommunikasjonsavdeling og Amnesty Student Blindern
- 154 • Daglig drift og administrasjon
- 155 • Sentralstyremøte: sakspapirer og praktisk tilrettelegging
- 156 • Møte med sommerleirutvalget 2018
- 157 • Møte HumUke
- 158 • LNU Nettverk for daglige ledere
- 159 • Rutiner for grenseoverskridende atferd og behandling av varsler i HU
- 160 • Bestilt reiser til vårseminar
- 161 • Utlysning av ny stilling i div. plattformer
- 162 • Prioritering av søkere til ny stilling og innkalling til intervju
- 163 • Referat SSTM januar
- 164 • Fulgt opp valgkomiteen og publisert informasjon om valg på nettsidene
- 165 • Koordinert reiser for kampanjeholdere og LU

166 VerveHUke og kampanje

167 Grunnet svært høyt arbeidspress i sekretariatet, har arbeidet med vårens verveHUke og
168 kampanje måttet vike. Det vurderes om disse skal gjennomføres i forbindelse med hverandre
169 i perioden mellom Landsmøtet og overlapp.

170 Ansettelse av organisasjonssekretær

171 I tråd med vedtak fattet på januarmøtet, ble den nye stillingen som organisasjonssekretær
172 lyst ut på finn.no, lnu.no, karrieresenterets søknadsportal og på humanistiskungdom.no 25.
173 januar. Søknadsfristen ble satt til 18. februar, og 23 søknader kom inn innen fristen.
174 Ansettelsesutvalget har gått gjennom kandidatene, og 6 ble innkalt til førstegangsintervju.
175 Alle førstegangsintervjuene vil bli gjennomført i uke 9. Hvilke kandidater som blir innkalt til
176 siste intervjurunde vil bli besluttet av ansettelsesutvalget 1. mars. 3 kandidater ble innkalt til
177 andregangsintervju.

178 Lokallag

179 Lokallagsutvalget arbeider for tiden med årsmøter i lokallagene. Flere årsmøter har blitt
180 besøkt. Fadderne følger opp sine respektive lokallag. Det skal i tillegg fastsettes egen fadder
181 for det nystiftede lokallaget Sortland.

182
183 Salten lokallag har innkalt til nedleggelsesmøte. Ingen på møtet kunne ta lokallagsarbeidet
184 videre, og lokallaget ble besluttet nedlagt. To lokallag har ikke satt dato for sitt årsmøte, og
185 vil følgelig ikke avholde årsmøte innenfor den ordinære årsmøtesesongen (jf.
186 Fellesvedtektene for lokallag § 7).

187
188 I følge vedtektene skal det medlemmene i lokallag få innkalling til årsmøte senest to uker før
189 den fastsatte datoen. I år har ikke denne fristen blitt overholdt i alle lokallag. Sentralstyret ble
190 orientert om forsinket innkalling i Østfold. Der fikk medlemmene 10 dagers varsel, men fikk
191 også en sms-påminnelse om møtet samme uke. For innkallingen til Grimstad ga Sentralstyret
192 dispensasjon fra fristen om to ukers varsel i egen e-postsak før forrige møte.

193
194 De andre lokallagene som fikk forsinket innkalling var:

- 195 • Medlemmene i Glåmdal lokallag fikk 11 dagers varsel
- 196 • Medlemmene i Grenland lokallag fikk 10 dagers varsel
- 197 • Medlemmene i Nedre Romerike fikk 13 dagers varsel



Lokallag	Fadder
Asker og Bærum	Øistein Lysne
Bergen	Haakon Gunleiksrud
Buskerud	Kristoffer Stokkeland
Follo	Kim André Andersen
Glåmdal	Iver Daaland Åse
Grenland	Iver Daaland Åse
Grimstad	Rebecca Ponce
Indre Sogn	Rebecca Ponce
Kristiansand	Kristoffer Stokkeland
Nedre Romerike	Haakon Gunleiksrud
Notodden	Øistein Lysne
Oslo	Haakon Gunleiksrud
Sandnes og omegn	Kristoffer Stokkeland
Salten	Iver Daaland Åse
Sortland	
Sør-Trøndelag	Haakon Gunleiksrud
Vestfold	Kim André Andersen
Østfold	Rebecca Ponce

198

199 Internasjonalt

200 Unge Humanister Danmark har blitt grunnlagt. HU planlegger å sende dem en liten
201 oppmerksomhet i den forbindelse. UH Danmark skal i tillegg arrangere sin første sommerleir
202 samtidig som vår sommerleir. AU har drøftet hvorvidt HU skal være representert her.

203 Media

204 Medieovervåkingstjenesten Retriever har registrert 5 treff (3 unike) på Humanistisk Ungdom i
205 perioden 13. januar-22. februar. Det definitive høydepunktet var da den nyvalgte lederen i
206 Burskerud lokallag, Wanjing Li, skrev Si;D-innlegg 31. januar under tittelen «[Det var ikke på
207 norskurs jeg lærte norsk. Regjeringen må snu](#)»
208

209 E-postsaker

210 a) Opprettelse av Sortland lokallag

211 Saken ble sendt ut av Kristoffer Stokkeland 26. januar

212

213 Fra sakspapir som ble drøftet i SSTM:

214



215 " Det ble avholdt Stiftelsesmøte i Sortland 16. desember 2017, og fire medlemmer ble valgt
216 som det nye lokallagets styre. Protokollen ble mottatt 18. januar.
217 Protokollen sier ikke noe om geografisk virkeområde for det nye lokallaget. Sortland
218 kommune har et innbyggertall på i overkant av 10 000. Humanistisk Ungdom har pr 19. januar
219 syv medlemmer i kommunen. De foreslås derfor at Sentralstyret inkluderer nabokommunene
220 Bø (1867), Øksnes (1868), Andøy (1871), Lødingen (1851), Kvæfjord (1911) (Troms) og Hadsel
221 (1866). Å inkludere disse kommunene gir bare lokallaget tre ekstra medlemmer, men det vil
222 gjøre rekrutteringsgrunnlaget noe større."

223
224 Etter samtaler med Kontrollkom (se vedlegg) og lokallaget (v/leder) er innstillingen noe
225 endret. Kontrollkom var enige med tolkningene som saksbehandler la til grunn i det
226 opprinnelige forslaget, lokallaget fant navneendringen akseptabel og ønsket utvidelse av
227 området velkommen. Lødingen kommune ble fjernet fra området til Sortland siden det så
228 vidt vi forstår ikke ligger i Vesterålen.

229
230 Vedtak

231 Sortland lokallag sin stiftelse 16. desember 2017 godkjennes. Navnet fastsettes til
232 Humanistisk Ungdom, Sortland lokallag. Geografisk område fastsettes til Sortland, Bø (1867),
233 Øksnes (1868), Andøy (1871), Kvæfjord (1911) (Troms) og Hadsel (1866).

234
235 Grunnet mer kompleks sak enn vanlig godkjenning av stiftelse ønskes det aktiv votering.
236 Frist for svar: fredag 2.02.2018.

237

238 **Forslaget ble vedtatt.**

239

240

241

242

243 **Sak 59-17/18 Politisk kvarter - D**

244 *Diskusjonssak*

245

246 *Saksbehandler: Øistein Sommerfeldt Lysne*

247

248 Muntlig orientering vil bli gitt i møtet.

249

250 Øistein har et innlegg i Fri Tankes papirutgave, hvor han uttaler seg om den interne
251 debatten i HEF om hvorvidt HEF skal legge seg ned om statskirka forsvinner.

252



253 **Sak 53-17/18 Årsberetning 2017**

254 *Vedtakssak*

255

256 *Saksbehandler: Astri Menne Sjoner*

257

258 **Bakgrunn**

259 Gjennomgangen av forslag til årsberetning for 2017 ble ikke behandlet i forrige møte. Derfor
260 ble forslaget sendt ut til styremedlemmene for gjennomlesning før sakspapirfristen. Vedlagte
261 forslag har innarbeidet de innspill som kom. Det settes av tid i møtet til gjennomgang og
262 rettelser før endelig vedtak fattes.

263

264 Sentralstyret må godkjenne og signere årsregnskap og årsberetning før det vedtas av
265 Landsmøtet. Årsberetningen er en kort, men dekkende oppsummering av organisasjonens
266 virksomhet i året som gikk. Den bør inneholde informasjon om:

- 267 • hvem som har sittet i sentrale verv
- 268 • hva organisasjonen har gjort: styremøter, aktiviteter for medlemmer, aksjoner,
269 deltakelse på andre arrangementer etc.
- 270 • utvikling, lokallag, medlemskap etc.

271 Årsberetningen skal være og er kort og presis. Aktuell målgruppe for årsberetningen er
272 landsmøtedelegatene (som skal behandle årsberetningen), Human-Etisk Forbund,
273 Fordelingsutvalget og andre offentlige organer, revisor, fremtidige styremedlemmer etc.

274

275 Årsberetningen må signeres av alle medlemmene i Sentralstyret.

276 **Forslag til vedtak**

277 Sentralstyret godkjenner årsberetningen for Humanistisk Ungdom 2017

278 **Behandling**

279 **Tilleggsforslag fra Henrik Sønstebø**

280 Legge til beskrivelse av Organisasjonsutvalgets arbeid.

281 **Forslaget ble vedtatt.**

282 **Vedtak**

283 Sentralstyret godkjenner forslaget til årsberetning, med vedtatt tillegg.

284 **Vedlegg**

- 285 - Signert årsberetning Humanistisk Ungdom 2017

286

287



288 **Sak 47b-17/18 Valgkomité 2018/2019**

289 *Orienteringssak*

290

291 *Saksbehandler: Øistein Sommerfeldt Lysne*

292

293 Sentralstyret vedtok å lukke saken. Kontrollkomiteen forlot rommet, og mulige kandidater
294 ble diskutert. Saksbehandler tar med seg innspill fra Sentralstyret i det videre arbeidet.

295

296 **Sak 52b-17/18 Uttalelser til Landsmøtet: innstilling - V**

297 *Vedtakssak*

298

299 *Saksbehandler: Synne Sørkjerd*

300 **Bakgrunn**

301 På forrige sentralstyremøte ble det bestemt at det skulle forberedes uttalelser til
302 Landsmøtet. Uttalelser er en mulighet for Landsmøtet til å uttale seg om politiske saker som
303 er mer aktuelle enn de man har mulighet til å vedta i politisk plattform.

304

305 Dette er uttalelsene vi har fått inn:

- 306 • KRLE skolegudstjenester
- 307 • Statskirkeordningen
- 308 • Heldekkende plagg i skolen
- 309 • Autonome våpensystemer
- 310 • Kjønnsnøytrale toaletter

311 Dette er uttalelser vi har snakket om men som ikke ble mottatt innen frist:

- 312 • regjeringsplattformens livssynspolitikk.
- 313 • autonome våpensystemer
- 314 • trosforfølgelse
- 315 • #metoo

316 **Vurdering**

317 Det foreslås at det velges to uttalelser, maks tre dersom Sentralstyret ønsker det.

318 **Forslag til vedtak**

319 Sentralstyret innstiller på at Landsmøtet vedtar uttalelsene xx og xx.

320 **Behandling**

321 Sentralstyret vedtok å arbeide videre med uttalelsene «Vi vil lære om religion, ikke delta i
322 den!» og «Slik kan stat og skole skiller».

323

324 Victoria og Didrik tok på seg ansvaret for å redigere i uttalelsen «Slik kan stat og skole
325 skiller» før denne ble endelig behandlet.

326

327 **Behandling av endret forslag til «Slik kan stat og skole skiller»**

328



329 **Fra Kristoffer Stokkeland.**

330 Endre andre setning til «Humanistisk Ungdom krever at likebehandling legges til grunn i
331 denne. Vårt ønske er at staten ikke tar stilling til hvilket livssyn som er best. «

332 **Forslaget ble vedtatt**

333

334 **Fra Kristoffer Stokkeland:**

335 Bytte om rekkefølgen på avsnitt 2 og 3.

336 **Forslaget ble vedtatt**

337

338 **Votering over helheten**

339 Sentralstyret innstiller uttalelsen «Slik kan stat og skole skilles!», med vedtatte endringer, til
340 Landsmøtet 2018.

341

342

343 **Behandling av uttalelsesforslaget «Vi vil lære om religion, ikke delta i den!»**

344

345 **Endringsforslag fra Iver Åse**

346 Endre punkt 3 under *Humanistisk Ungdom krever at* fra «KRLE-faget får et navn som ikke
347 legger vekt på én religion» til «Religionsfaget får et navn og innhold som likestiller religioner
348 og livssyn»

349 **Forslaget ble trukket**

350

351 **Strykningsforslag fra Kristoffer Stokkeland**

352 Stryke første, andre og tredje setning i avsnitt 6: «Regjeringen har satt i gang en oppussing
353 av alle skolefagene, i en prosess som kalles fagfornyelsen. Nye læreplaner skal være på plass
354 fra skolestart 2020. Det er en god mulighet til å rette opp feilene som ble innført med KRLE-
355 faget.»

356 **Forslaget ble vedtatt**

357 Det blir åpnet for at AU får gjøre den redaksjonelle endringen at gjenværende setning i
358 avsnittet slås sammen med avsnittet/setningen under.

359

360 **Endringsforslag fra Kristoffer Stokkeland**

361 Endre punkt 3 under *Humanistisk Ungdom krever at* til «Religionsfaget får et navn som ikke
362 legger vekt på én religion»

363 **Forslaget ble vedtatt**

364

365 **Strykningsforslag fra Henrik Sønstebo**

366 Stryke siste kulepunkt under *Humanistisk Ungdom krever at*: «Lærerne må få styre tidsbruken
367 i undervisningen også når det er religioner og livssyn på timeplanen»

368 **Forslaget falt**

369

370 **Votering over helheten**

371 Forslaget, med vedtatte endringer og strykninger, ble vedtatt. Sentralstyret gir AU mandat til
372 å gjøre redaksjonelle endringer.

373

374 **Vedlegg:**

375 - «Slik kan stat og skole skilles!»

376 - «Vi vil lære om religion, ikke delta i den!»



377 **Sak 60-17/18 Arbeidsprogram - V**

378 *Vedtaks sak*

379

380 *Saksbehandler: Kristoffer Stokkeland*

381 **Bakgrunn**

382 Sentralstyret skal på Landsmøtet innstille et arbeidsprogram for neste periode.

383 Arbeidsprogrammet er Landsmøtet sin bestilling til Sentralstyret. Arbeidsprogrammet er
384 forsøkt løst fra hvordan vi har hatt arbeidsprogram tidligere og er derfor radikalt kortere
385 og har noen endrete områder.

386 Sentralstyret har ikke tidligere behandlet et utkast – og bes derfor tenke ekstra nøye på
387 innspill. Strategien for hvordan arbeide med Arbeidsprogram har dessverre ikke blitt fulgt –
388 så saksbehandler er alene om forslaget. Forslaget er basert på forrige verksted i SST.

389 **Vurdering**

390 **Struktur**

391 Kraftig kuttet for å komme ned på minst mulig tekst – målsetning å unngå selvfølgheter,
392 ting som går hodet på delegater og som de ikke har noe forhold til. Tanke at lettere for
393 landsmøtet å sette seg inn i eller foreslå endringer på. Nå 2-3 sider i stedet for 6.

394

395 Overordne målsetninger som primært er grader oppnåelse på først, avgrensinger om
396 nødvendig (nasjonale arrangementer og politiske felt) og deretter tiltak/satsninger – som
397 man kan si om er gjennomført eller oppnådd.

398

399 Statusrapportering og eventuell argumentasjon er tenkt flyttet til selve sakspapiret på
400 landsmøtet.

401

402 **Omfang**

403 Saksbehandler tror ikke det endrede arbeidsprogrammet innebærer noe særlig reduksjon av
404 arbeidet som må gjøres – men det er forhåpentligvis litt lettere å få oversikt. Det kan
405 argumenteres for at vi burde prioritere hardere.

406

407 **Gjennomgang av områder**

408

409 **1. Medlemmer og rekruttering**

410 Omtrent like mål som før med 1000 betalende ordinære medlemmer. Samme med 250 nye.
411 Ned fra 1100 og 300, men krever ordinære for 1000 og betalende (inkludert støttemedlem)
412 for 250 nye. Fortsatt høyt fokus på konfirmantrekruttering. Mange etablerte ordninger
413 (nyhetsbrev, velkomstpakke, kontakt av nyinnmeldte) står ikke lenger. Nytt av året: Nytt
414 medlemssystem (forårsaket av at HEF skal samme, og at det er tungvint) og at det skal
415 etableres giverordning. Kunne sikkert hatt flere tiltak – men høyt fokus er beste medisin.

416 **2. Nasjonale arrangementer**

417 Nytt kapittel hentet fra tidligere Medlemmer og rekruttering. Mål for arrangementene som
418 er litt selvfølghelige, men synliggjøring av viktighet. Listing av aktiviteter. Foreslår å legge til et
419 mindre seminar (30-40?) for de over 18 år – ligger ikke i budsjett så sannsynligvis 2019. Ellers
420 arbeid med å ha bedre mat, bedre rekruttering av deltakere og konfirmanter. Noen få
421 nordiske på leir.

422 **3. Lokallag og frivillige**

423 Nær videreføring av tidligere – mål nær selvfølgheter – ikke tallfestet antall nye lag.
424 Nødhjelpspakke og Ressursbank på nettsidene er ute – men erstattet av «skoleringsårshjul
425 med fokus på økonomi og aktivitet».



426
427
428
429
430
431
432
433
434
435
436
437
438
439
440
441
442
443
444
445
446
447
448
449
450
451

4. Politisk arbeid og kommunikasjon

Har ikke tatt med skape ny politikk fra verkstedet i SST – tror fokus på det har vært i høyeste laget en stund og ønsker heller å forbedre hvordan vi arbeider med den vi har. En større kampanje – med opplæring – forsøk med mindre. Høyere aktivitetsnivå over fjøla på SoMe – inkludert Snapchat/Instagram –en gang i uka.

«Rettferdig finansiering av tros- og livssynssamfunn i Norge» er med fra verkstedet på tross av ingen prioritering der – med status hvor det er så er det viktig for HEF og HU(s leder). Noe usikkert hvordan det blir med «felt» man skal jobbe på – men tenker det er ønskelig med retning forankret hos Landsmøtet. Tro og livssyn sin plass i samfunnet blir trolig aktuelt fremover med Stortingsmelding – saksbehandler er noe usikker på om det burde inn og eventuelt hvordan omrokere.

5. Internasjonalt arbeid

Er området som prioriteres minst – men mer realistisk enn før. Punktet «Sørge for at flere har kunnskap om internasjonalt arbeid i SST.» blir særlig viktig når saksbehandler avgår med HUpensjon etter perioden 2018/2019. Foreslås samarbeid med Unge Humanister Danmark i stedet for videreføring av at man ønsker samarbeid med Protu.

Saksbehandler er i utgangspunktet positiv til også ha «Sende deltakere på internasjonale aktiviteter i Europa om aktuelt», men det er ikke viktig nok til at plasseringen i «Skal ikke gjennomføres» fra SST-verkstedet utfordres fra min side.

Fun fact: Dette sakspapiret har flere ord enn forslaget til arbeidsprogram.

Forslag til vedtak

Sentralstyret innstiller vedlagte Arbeidsprogram m/endringer ovenfor Landsmøtet.

Behandling

Eivin Floer var ikke til stede under diskusjonen av denne saken. Han får derfor ikke stemmerett under voteringen.

Tilleggsforslag fra Kristoffer Stokkeland

Legge til kulepunkt på listen over ting som skal gjennomføres under 3. Lokallag og frivillige: «Gjennomføre skoleringsseminar høsten 2018»

Forslaget ble vedtatt

Tilleggsforslag fra Kristoffer Stokkeland

Legge til kulepunkt på listen over ting som skal gjennomføres under 3. Lokallag og frivillige: «Legge til rette for sterkere samarbeid med HEF lokalt»

Forslaget ble vedtatt

Strykningsforslag fra Øistein Lysne

Fjerne punktet «Bedre kvalitet på mat - særlig vegetartilbudet skal styrkes» under ting som særlig skal gjennomføres under del 2. Nasjonale arrangementer.

Forslaget falt

Strykningsforslag fra Rebecca Ponce

Fjerne delsetningen «- særlig vegetartilbudet skal styrkes» under ting som særlig skal gjennomføres under del 2. Nasjonale arrangementer.



476 Forslaget ble vedtatt

477

478 **Endringsforslag fra Henrik Sønstebø**

479 Under punkt 4. Politisk arbeid og kommunikasjon: Endre det som står om Snapchat til en ny
480 setning som lyder «Bruke Snapchat på arrangementer, og legge til rette for felles story på
481 arrangementet» i siste kulepunkt i siste kulepunktliste («Under området skal særlig følgende
482 gjennomføres»).

483 **Forslaget ble trukket**

484

485 **Strykningsforslag fra Henrik Sønstebø**

486 Under punkt 4. Politisk arbeid og kommunikasjon: Stryke delen om Snapchat i siste
487 kulepunkt; «og Snapchat» i siste kulepunkt i siste kulepunktliste («Under området skal særlig
488 følgende gjennomføres»).

489 **Forslaget ble vedtatt**

490

491 **Strykningsforslag fra Kristoffer Stokkeland (egt strykningsforslag)**

492 Under punkt 4. Politisk arbeid og kommunikasjon: Stryke «hvor Humanistisk Ungdom er til
493 stede» fra siste kulepunkt i siste kulepunktliste («Under området skal særlig følgende
494 gjennomføres»).

495 **Forslaget ble vedtatt**

496

497 **Votering over helheten**

498 Sentralstyret vedtar at foreslåtte arbeidsprogram, med vedtatte endringer, innstilles til
499 Landsmøtet.

500

501

502 **Vedlegg:**

503 - Innstilling til Arbeidsprogram 2018/2019

504

505

506

507 **Sak 43b-17/18 Innstilling til Landsmøtet: komiteer og** 508 **møteverv - V**

509 *Vedtakssak*

510

511 *Saksbehandler: Øistein Sommerfeldt Lysne*

512

513 **Bakgrunn**

514 Ledere av de ulike komiteene ble fastsatt på forrige sentralstyremøte. De ulike
515 ansvarspersonene skulle finne medlemmer til sine komiteer til dette møtet. Dette arbeidet er
516 blitt noe forsinket. Hittil er følgende klart:

517

518 **Tellekorps:**

519 Leder: Iver Daaland Åse

520 Medlemmer: Daniella Widerøe, Lydia Lindgren og Johann Elven.

521



522 **Redaksjonskomité politisk plattform**
523 Leder Rebecca Ponce
524 Medlemmer: Hans Christian Knudsen, XX, XX

525
526 **Redaksjonskomité arbeidsprogram**
527 Leder Synne Sørkjerd
528 Medlemmer: XX, XX, XX

529
530 **Ordstyrere:** Maarten Andersen og XX

531
532 **Referenter:** Siri Bergli Hovind og XX

533 **Behandling**

534 Vedtak utsettes til det landsmøteforberedende sentralstyremøtet.
535 Sentralstyret innstiller på ovennevnte navn til Landsmøtet, og gir AU og komitélederne
536 mandat til å jobbe videre med innstillingen fram til det landsmøteforberedende
537 sentralstyremøtet.

538
539
540

541 **Sak 61-17/18 Godkjenning av årsregnskap 2017 - V**

542 *Vedtaks sak*

543

544 *Saksbehandler:* Astri Menne Sjoner

545 **Bakgrunn**

546 Sentralstyret og daglig leder må sammen signere på årsregnskapet som vår regnskapsfører
547 og revisor har lagt fram. Det signerte årsregnskapet legges frem for Landsmøtet og
548 godkjennes endelig der etter innstilling fra Kontrollkomiteen.

549

550 Dersom sentralstyret godkjenner årsregnskapet signeres det også i møtet.

551 **Forslag til vedtak**

552 Sentralstyret godkjenner årsregnskap for 2017

553 **Forslaget ble vedtatt**

554

555 **Vedlegg**

556 - Årsregnskap for 2017



557 **Sak 62-17/18 Priser til lokallag - V**

558 *Vedtakssak*

559

560 *Saksbehandler: Kristoffer Stokkeland*

561 **Bakgrunn**

562

563 HU har tradisjon for å dele ut priser til lokallag på Landsmøtet. Dette er en fin måte å
564 framheve og hedre god innsats i året som har gått. Mulige kandidater ble diskutert i møtet.

565

566 **Behandling**

567 Vedtak ble utsatt til det landsmøteforberedende sentralstyremøtet. Lokallagsutvalget
568 forbereder forslag til møtet.

569

570 **Sak 63-17/18 Rutiner for grenseoverskridende atferd** 571 **og behandling av varsler i HU - V**

572 *Vedtakssak*

573

574 *Saksbehandler: Astri Menne Sjoner*

575 **Bakgrunn**

576 Fokus på grenseoverskridende atferd av seksuell art i norske organisasjoner og partier de
577 siste månedene har gjort det tydelig at mange mangler gode rutiner for å behandle slike
578 hendelser. Det gjelder også oss. HU skal være en trygg organisasjon å delta i, og vi må sikre
579 at vi fortsetter å være det.

580 **Vurdering**

581 Det er blitt laget forslag til to rutinebeskrivelser:

- 582 1. «Retningslinjer for trygg deltakelse i Humanistisk Ungdom»
583 Åpne retningslinjer for hvordan vi behandler hverandre i HU, bygger en
584 organisasjonskultur som forebygger krenkende atferd og som tydeliggjør hvor og
585 hvordan man varsler.
- 586 2. «Rutiner for håndtering av (varsler om) grenseoverskridende atferd, seksuell
587 trakassering og seksuelle overgrep i Humanistisk Ungdom»
588 Interne retningslinjer for tillitsvalgte, ansvarspersoner og ansatte for hvordan vi skal
589 håndtere det når vi oppdager eller får varsel om krenkende atferd i organisasjonen.

590 Retningslinjer og rutiner er levende dokumenter, som bør revideres jevnlig – både basert på
591 tilegnet erfaring og fordi dette sikrer eierskap hos de som har ansvar for dem. Når man
592 utarbeider nye rutiner og retningslinjer bør dette særlig være tilfelle, da å etablere slike bør
593 være et resultat av en viss modningsprosess, som også fortsetter etter at papirene er skrevet.
594 Selv om Sentralstyret vedtar disse i nå, vil det derfor være naturlig at de vil kunne revideres
595 og utbedres videre.



596 Behandling

597 I «Rutiner for håndtering av (varsler om) grenseoverskridende atferd, seksuell trakassering og
598 seksuelle overgrep i Humanistisk Ungdom» er særlig punktene om involvering av Human-
599 Etisk Forbund for dårlig gjennomarbeidet. Om de skal ha en rolle i vår håndtering av kriser,
600 bør det klargjøres hvem som skal kontaktes, og hvordan denne kontakten skal skje.

601
602 For at rutineene og retningslinjene skal forankres og iverksettes på en ålreit måte, foreslås det
603 av grunnene nevnt over at Sentralstyret vedtar hovedlinjene i dokumentene, og at
604 generalsekretær og AU gis fullmakt til å arbeide videre med dem. Dette vil sikre at vi har
605 retningslinjer på plass før vårseminaret, og at det neste Sentralstyret kan forholde seg til
606 disse fra begynnelsen av sin styreperiode. I tråd med dette siktes det mot at man på
607 overlappsmøtet inkluderer skolering og tiltak i tråd med retningslinjene.

608 Vedtak

609 Sentralstyret slutter seg til forslagene slik de foreligger. Generalsekretær gis mandat til å
610 gjøre endringer og forbedringer i tråd med beskrivelsen over.

611

612 Vedlegg

613 - Dokumentene vedlegges ikke referatet.

614

615 **Sak 49b-17/18 SSTs oppfatning av** 616 **Organisasjonsutvalgets rapport - V**

617 *Vedtaks sak*

618

619 *Saksbehandler: Kristoffer Stokkeland*

620 Bakgrunn

621 Organisasjonsutvalget ble gitt et mandat og roller fra Landsmøtet i 2017. Utvalget skulle se
622 på Humanistisk Ungdom sin organisering av en rekke områder. Sentralstyret stod for
623 oppnevningen av medlemmer til utvalget, som dessverre tok lang tid å få ferdig.

624 Vurdering

625 Det var uheldig for arbeidet til Organisasjonsutvalget at opprinnelig oppnevnt medlem ble
626 nødvendig å erstatte og at inneværende leder av Humanistisk Ungdom ble eneste aktuelle
627 som sekretær fra Sentralstyret. Saksbehandler har hatt litt for mange hatter i forbindelse med
628 organisasjonsutvalget. Det gjorde at arbeidet kom for sent i gang – og ble gjenstand for
629 tidvis lav prioritering.

630

631 Samtidig har Organisasjonsutvalget slik saksbehandler ser det lagt ned et godt stykke arbeid
632 mot en meget omfattende og noe uklar bestilling. De større forslagene om endring av
633 størrelse på Sentralstyret og tydeligere definering av nestleder-rollene i SST legges frem
634 som vedtektsendringer, mens øvrige innspill trenger tid til å vurderes.

635

636 Sentralstyret har veldig mye forskjellig som skal følges opp, men veldig mange tyngre saker
637 på dette møtet og lite tid. Hvis det blir tid løftes kanskje saker til litt drøfting under møtet.



638 Forslag til vedtak

639 Sentralstyret vedtar følgende merknad til fremleggningen av Organisasjonsutvalgets rapport
640 ovenfor Landsmøtet 2018:

641
642 «Organisasjonsutvalget berømmes for mye og godt arbeid på kort tid og med dårligere enn
643 planlagt forutsetninger. Det som er direkte landsmøtesaker er innstilt i samsvar med
644 utvalgets anbefalinger. Samtidig må Sentralstyret bemerke at det er uheldig at dets
645 arbeidsutvalg ikke i sin helhet fikk anledning til å besvare spørreundersøkelsen som dannet
646 grunnlag for Organisasjonsutvalgets vurderinger. Med det ville rapporten kunne vært enda
647 bedre.

648
649 Oppfølging utover saker som er fremmet Landsmøtet overlates av tidshensyn i all hovedsak
650 til neste Sentralstyre.»

651 **Forslaget ble vedtatt**

652

653 Vedlegg:

- 654 - Organisasjonsutvalget rapport (uten rettelser)
- 655 - Oppfølgingsoversikt over Organisasjonsutvalgets rapport

656

657 **Sak 55c-17/18 Innstilling til Landsmøtet: Dagsorden - V**

658 *Landsmøteforberedende vedtakssak*

659

660 *Saksbehandler: Astri Menne Sjoner*

661

662 Sentralstyret skal innstille på dagsorden for Landsmøtet. Dette er rekkefølgen på sakene som
663 Landsmøtet blir enig om ved møtestart. Etter forretningsorden kan Landsmøtet vedta å
664 endre dagsorden underveis i møtet.

665 Forslag til vedtak

666 Sentralstyret innstiller på følgende dagsorden for landsmøtet, men gir kontoret i samarbeid
667 med ordstyrere og referenter myndighet til å gjøre mindre tilpasninger.

668

669 Behandling

670 SST ønsker at Landsmøtet skal tydelig informeres om forslagsfristen for plattform,
671 arbeidsprogram og uttalelser. Denne er satt etter at strek settes for debatten i disse sakene,
672 og delegatene bør oppfordres til å presentere forslagene sine på talerstolen selv om disse
673 ikke blir ferdigskrevet før strek settes. Dette står også tydelig definert i forretningsorden.

674

675 Vedtak

676 Forslaget ble vedtatt.

677



	Dagsorden LM 2018	Type sak
TID	Fredag	
18.00	Middag	
19.00	Formøte	
20.00	Møtestart	
	Konstituering	V
	Valg av møteledere og referenter	V
	Godkjenning av innkalling	V
	Godkjenning av saksliste og dagsorden	V
	Godkjenning av Forretningsorden	V
	Valg av protokollunderskrivere	V
	Valg av tellekorps	V
	Valg av redaksjonskomiteer for uttalelser, arbeidsprogram og plattform	V
20.40	Pause	
21.00	Plattform - presentasjon av innstilling	O
	Valgkomiteen presenterer sin innstilling	O
	SST presenterer sin innstilling på valgkomité	O
21.35	Møteslutt	
TID	Lørdag	
08.00	Frokost	
09.00	Møtestart	
09.00	Organisasjonsutvalgets rapport	O
09.30	Regnskap for arbeidsprogram og presentasjon av innstilling	V
10.00	Pause	
10.30	Vedtektssendringer	V
12.10	Lunsj	
13.10	Hilsningstaler	
13.25	Plattform - debatt	D
14.25	Pause	
14.35	Plattform - debatt	D
15.15	Uttalelser - debatt	D
16.30	Pause	
17.00	Arbeidsprogram - debatt	D
18.00	Forslagsfrist plattform, arbeidsprogram og uttalelser	
18.00	Møteslutt	
19.00	Middag	
TID	Søndag	
08.00	Frokost	
09.00	Møtestart	



09.00	Frist for å stille til valg	
09.00	Årsberetning	V
09.15	Årsregnskap 2016 og kontrollkomiteens beretning	V
09.45	Pause	
10.05	Hilsningstale	
10.20	Votering arbeidsprogram	V
10.35	Votering plattform	V
10.50	Votering uttalelser	V
11.05	Uavsluttede saker	
11.20	Hilsningstale	
11.30	Valg	
	Valgkomiteens beretning og innstilling	O
11.45	Lunsj og pakking	
13.00	Valg av revisor	V
	Valg av leder	V
	Valg av økonomileder	V
	Valg av sentralstyremedlemmer	V
	Valg av valgkomité	V
	Valg av kontrollkomité	V
	Bildetaking	
16.00	Møteslutt	
	Det nyvalgte sentralstyret samles rett etter møtet	0

678
679

680 **Sak 65-17/18 Innstilling til Landsmøtet:** 681 **Forretningsorden - V**

682 *Landsmøteforberedende vedtakssak*

683

684 *Saksbehandler: Øistein Sommerfeldt Lysne*

685 **Bakgrunn**

686 Humanistisk Ungdoms Landsmøte styres i likhet med sentralstyret etter en forretningsorden.
687 Dette er dokumentet som gir delegater og andre i møtet sine rettigheter, og ikke minst
688 forklarer hvordan et Landsmøte fatter vedtak. Alt som skal skje i møtesetting på Landsmøtet
689 må være i tråd med forretningsorden, noe som gjør dette dokumentet til styrende for hele
690 helgen.

691

692 Under fjorårets Landsmøte ble det vedtatt en rekke endringer til forretningsorden, blant
693 annet en drastisk omstrukturering av saken valg.

694 **Vurdering**

695 Det er fra saksbehandlers side ikke foreslått noen endringer til forretningsorden i 2018. Dette
696 er til dels fordi det ikke har blitt brukt kapasitet på å aktivt lete etter forbedringer, men
697 kanskje viktigere fordi det er en god ting å la forretningsorden ligge uendret etter såpass
698 store endringer som det ble gjort i fjor. En forretningsorden fungerer best når deltakerne på



699 møtet kjenner den så godt at de ubevisst handler i tråd med den, noe som tar tid å oppnå.
700 Det er altså positivt å ikke gjøre endringer i forretningsordenen for hyppig, og heller mye på en
701 gang når man først gjør endringer.

702 **Forslag til vedtak**

703 Sentralstyret innstiller på vedlagte forretningsordenen til Landsmøtet.
704

705 **Behandling**

706 **Forslag fra Henrik Sønstebø**

707 Gi kontrollkomiteen mulighet til å være medlem av redaksjonskomiteene, ved å legge til
708 kontrollkomiteen i opplistingen over mulige medlemmer i første avsnitt av § 13
709 Redaksjonskomité, slik at avsnittet lyder
710 «Dersom Landsmøtet finner det hensiktsmessig kan det velge en eller flere
711 redaksjonskomiteer. Kun delegater, varadelegater, Sentralstyret og Kontrollkomiteen på
712 Landsmøtet kan velges til Redaksjonskomité.»

713 **Forslaget ble vedtatt**

714 Redaksjonell endring gjort i Forretningsordenen: Kun delegater, varadelegater, Sentralstyret og
715 Kontrollkomiteen kan velges til Redaksjonskomité på Landsmøtet.
716

717 **Tilleggsforslag fra Øistein Lysne**

718 Legge til setning under §13: «Kontrollkomiteen kan sitte i redaksjonskomiteer som ikke
719 behandler arbeidsprogrammet.»

720 **Forslaget falt.**

721

722 **Tilleggsforslag fra Henrik Sønstebø**

723 Legge til under § 12 Kontrollkomiteen: «Kontrollkomiteen kan ikke bli valgt som medlemmer
724 av tellekorpset».

725 **Forslaget ble trukket**

726

727 **Tilleggsforslag fra Øistein Lysne**

728 Legge til under § 12 Kontrollkomiteen: «Kontrollkomiteen kan ikke velges til tellekorpset
729 under saken Valg av tellekorpset, men fungerer som vara i en situasjon der deler av
730 tellekorpset er inhabile.»

731 **Forslaget ble vedtatt**

732

733 **Votering over helheten**

734 Forslaget, med innarbeidede endringer, ble vedtatt.

735 **Vedlegg:**

736 - Landsmøtets forretningsorden
737



738 **Sak 38c-17/18 Plattform: tredjeutkast og innstilling til**
739 **Landsmøtet - V**

740 *Vedtakssak*

741

742 *Saksbehandler: Øistein Sommerfeldt Lysne*

743

744 Bakgrunn

745 Dette er den fjerde gangen sentralstyret tar opp plattformen denne perioden, og etter
746 denne behandlingen må det foreligge en innstilling til Landsmøtet. Under forrige behandler
747 ble det gjort klart at plattformen skulle inneholde fire nye kapitler, i tillegg til de tre nye som
748 allerede var lagt til. Disse er det nå skrevet utkast til, og er plassert sist i plattformen. I tillegg
749 er det gjort mindre endringer i kapitlene Demokrati, Krigsnasjonen Norge og Psykisk Helse.
750

751 Vurdering

752 Sentralstyret bes om å gå ekstra grundig gjennom de nye kapitlene, ettersom de ikke har
753 blitt behandlet tidligere og dette er eneste mulighet til å påvirke dem. Det er derfor spesielt
754 viktig at sentralstyret setter seg godt inn i utkastet, og er klare til å debattere det som skal bli
755 vår endelige innstilling til landsmøtet.

756

757 Slik plattformen nå foreligger er den på over 10 sider, og det er lagt til 7 nye kapitler siden
758 sist landsmøte. Dette er en mengde som er på grensen til uansvarlig å fremme for
759 landsmøtet. Sentralstyret er selvfølgelig i sin rett til å fremme hva vi måtte ønske, men det er
760 saksbehandlers oppfatning at det å fremme en plattform som nesten er dobbelt så lang i
761 praksis er å begrave landsmøtet i papir. Derfor anbefales det at opptil flere, nye eller gamle,
762 kapitler strykes fra plattformen før den sendes til landsmøtet. Dette er både for at
763 landsmøtedelegatene skal ha et forhold til det de vedtar, og ikke minst fordi hvert enkelt
764 kapittel mister politisk tyngde jo mer som vedtas samtidig. Dersom vi som sentralstyre må
765 forholde oss til så mange standpunkter gjør det plattformen mer til et politisk program der vi
766 velger og vraker etter hva som passer oss, og mindre Hus tydelige politiske retning.

767

768 Hvis hele kapitler skal strykes betyr det selvfølgelig at de kapitlene som står igjen i stor grad
769 vil definere HUs politiske retning. Det er altså enda viktigere enn viktigere enn vanlig at
770 sentralstyret er godt forberedt til debatten, og kan være tydelige på hvilken politisk retning
771 de ønsker å ta plattformen i. Dette dokumentet skal gi rammer for den politiske aktiviteten til
772 HU de neste 2 årene, hvilket betyr at hva som blir og hva som må gå vil få konsekvenser for
773 hvem vi skal være som organisasjon.

774

775 Forslag til vedtak

776 Saksbehandler innstiller på at Sentralstyret ikke vedtar plattformen slik den foreligger, men
777 vedtar en revidert versjon der ett eller flere kapitler er fjernet.

778

779 Behandling

780 Fredrik Vingsnes kom tilbake til møtet etter presentasjon av saken, og etter at diskusjonen
781 var påbegynt. Sentralstyret vedtok å innvilge ham stemmerett i saken.



782
783 Forslaget som det ligger når, er for langt for innstilling til Landsmøtet. Den må derfor kuttes
784 i, og SST må ta stilling til hvilke kapitler som skal inngå.

- 785 1. Skeiv politikk – beholdes
- 786 2. Atomvåpen – beholdes
- 787 3. Flyktninger og papirløse – beholdes
- 788 4. Klima – beholdes
- 789 5. Vitenskapsforståelse – beholdes
- 790 6. Psykisk helse – beholdes
- 791 7. Krigsnasjonen Norge – strykes
- 792 8. Demokrati – beholdes
- 793 9. Rituell omskjæring – strykes. Mindretallet (Øistein, Fredrik, Didrik, Ponce og Eivin)
794 kommer til å fremme alternativt forslag.
- 795 10. De Forente Nasjoner – strykes
- 796 11. Heldekkende ansiktsplagg – strykes
- 797 12. Aktiv dødshjelp – beholdes. Mindretallet kommer til å fremme dissens på dette
798 temaet.

799
800 **Formuleringer og endringer**

801
802 **Endringsforslag fra Rebecca Ponce**
803 **Kapittel 1, tema 1. Det humanistiske livssyn**

804 Endre setningen på linje 13-15 til «Alle mennesker er like mye verdt, derfor er diskriminering
805 på bakgrunn av kjønn, seksuell legning, etnisitet, livssyn, nedsett funksjonsevne eller liknende
806 ikke akseptabelt.»

807 **Forslaget ble vedtatt**

808
809 **Strykningsforslag fra Henrik Sønstebo**
810 **Kapittel 2, tema 6. Psykisk helse**

811 Stryke hele temaet fra plattformen

812 **Forslaget ble vedtatt. Omgjorde følgelig forrige vedtak om å beholde dette temaet i**
813 **plattformen. Iver og Ponce kommer til å formulere en alternativ innstilling på dette**
814 **punktet.**

815
816 **Strykningsforslag fra Eivin Floer**
817 **Kapittel 2, tema 6. Psykisk helse**

818 Stryke linje 325-340 og legge til følgende punkter: «Humanistisk Ungdom krever et bedre
819 psykisk helsetilbud for barn og ungdom.»

820 **Forslaget falt som følge av at strykning av temaet ble vedtatt**

821
822 **Endringsforslag fra Iver Åse og Rebecca Ponce**
823 **Kapittel 2, tema 6. Psykisk helse**

824 Endre hele teksten til:

825 Psykisk helse har de siste årene blitt mer og mer utbredt som tema i samfunnet, samtidig har
826 vi sett en betydelig økning i ungdommer som sliter med psykiske lidelser. I
827 livssynshumanismen vil det være naturlig å ville ønske å ha et samfunn som tar vare på folk
828 som måtte slite, psykisk som fysisk.

829
830 Humanistisk ungdom krever at:



- 831
- Alle offentlige institusjoner skal legge til rette for mennesker med ulik grad av psykiske lidelser
- 832
- Norge skal aktivt jobbe mot en bedre håndtering av psykiske lidelser
- 833
- Psykisk helse skal anerkjennes på lik linje med fysisk helse.
- 834
- Det skal være et verdig psykisk helsetilbud i alle kommuner.
- 835
- Alle skoler skal ha et lavterskeltilbud til de som måtte slite med psykiske lidelser eller mindre psykiske helseproblemer. Dette kan for eksempel være å kreve flere helsesøstre, eller skolepsykologer.
- 836
- 837
- 838

839 **Forslaget falt som følge av at strykning av temaet ble vedtatt**

840

841 **Strykningsforslag fra Eivin Floer**

842 **Kapittel 2, tema 8. Demokrati**

843 Stryke siste kulepunkt (linje 378): «Humanistisk Ungdom ønsker at stemmerettslig alder settes til 16 år.»

844 **Forslaget falt**

845

846 **Endringsforslag fra Henrik Sønstebø**

847 **Kapittel 2, tema 8. Demokrati**

848 Endre siste kulepunkt (linje 378): til «Humanistisk Ungdom ønsker at stemmerettslig og strafferettslig lavalder samsvares.»

849 **Forslaget falt**

850 **Tilleggsforslag fra Henrik Sønstebø**

851 Legge til følgende setning i ingressen til tema 8. demokrati: Humanister har som prinsipp at folk skal kunne direkte påvirke straffer samfunnet yter mot dem.»

852 **Forslaget falt som følge av at endringsforslaget over falt.**

853

854 **Endringsforslag fra Øistein Lysne**

855 **Kapittel 2, tema 12. Aktiv dødshjelp**

856 Endre første kulepunkt (linje 453) til «At det utredes hvorvidt det kan åpnes for å ta i bruk aktiv dødshjelp for døende mennesker som ønsker kontroll over eget liv.»

857 **Forslaget ble trukket av forslagsstiller. Forslaget ble opprettholdt av Henrik Sønstebø.**

858 **Forslaget falt**

859

860 **Endringsforslag fra Fredrik Vingsnes**

861 **Kapittel 2, tema 12. Aktiv dødshjelp**

862 Endre første del av setningen i første kulepunkt (linje 453), til «utredning for aktiv dødshjelp.»

863 **Forslaget ble vedtatt**

864

865 **Det opprinnelige forslaget ble trukket av saksbehandler. Henrik Sønstebø opprettholdt det opprinnelige forslaget.**

866 **Forslaget falt**

867

868

869 **Votering over helheten**

870 **Forslaget, med innarbeidede endringer, ble vedtatt**

871

872

873 **Forslag fra Henrik Sønstebø**



879 Innstillingen til Landsmøtet skal inneholde en merknad om mulighet til å oppdatere
880 plattformen i tråd med skoleplattformen, som skal vedtas neste år. «Plattformen skal kunne
881 endres for å samsvare med skoleplattformen de år det er vedtak av Landsmøtet.»

882 **Forslaget ble vedtatt**

883

884

885 **Vedlegg**

886 - Innstilling til plattform

887

888 **Sak 66-17/18 Innstilling til Landsmøtet:** 889 **Vedtektsendringer- V**

890 *Vedtakssak*

891

892 *Saksbehandler: Astri Menne Sjoner*

893 **Bakgrunn**

894 Sentralstyret innstiller på eventuelle forslag til endringer i vedtektene til Landsmøtet i
895 Humanistisk Ungdom.

896

897 **1) Delegater til Landsmøtet**

898 Pr i dag står det ingenting i vedtektene om at delegater til Landsmøtet skal ha betalt
899 medlemskontingent for gjeldende år. Det står indirekte i fellesvedtektene for lokallags § 7:
900 «Lokallagets ordinære medlemmer som har betalt kontingenten nåværende eller
901 foregående år [...] har mulighet til å bli valgt til landsmøtedelegat.»

902 Det foreslås at det inkluderes krav om at delegater til Landsmøtet skal ha betalt kontingent
903 for landsmøteåret, slik at dette tydeliggjøres for delegatene.

904

905 **Forslag til tillegg i vedtektenes § 5 Landsmøtet, punkt 5.2 Delegater:**

906 Hvert lokallag får alle utgifter i forbindelse med Landsmøtet dekket for delegaten(e) og en
907 vara. **Alle delegater skal være tellende medlemmer av HU.** Alle direktemedlemmer regnes
908 som én gruppe med samme rettigheter som et lokallag. Sentralstyret skal sørge for at
909 direktemedlemmene gis anledning til å velge representanter til Landsmøtet.

910 **Forslaget ble vedtatt**

911

912 **2) Landsmøtets gyldighet**

913 Under §5, 5.1 Generelt står det i dag «Et Landsmøte må bestå av minst 2/3 av påmeldte
914 delegater for å regnes som gyldig.» Dette kan tolkes på ulike måter. Lokallagene velger sine
915 delegater til Landsmøtet, men disse må selv melde seg på. På veien fra å bli valgt på
916 årsmøtet til å faktisk melde seg på, mister vi en del. Derfra til å faktisk møte opp, mister vi
917 enda noen til. Resultatet er at et Landsmøte fort ikke har 2/3 av de valgte delegater til stede.
918 Saksbehandler har forstått det slik at dette punktet egentlig sikter til oppmøtte delegater
919 som tar pauser ol., og at minst 2/3 av de frammøtte delegatene ved møtets åpning må være
920 til stede for å fatte vedtak.

921



922 **Forslag til endring av vedtektenes § 5 Landsmøtet, punkt 5.1 Generelt:**
923 Landsmøtet er organisasjonens øverste organ og gjennomføres hvert år. Landsmøtet vedtar
924 selv sin forretningsorden. **Minst 2/3 av de frammøtte delegatene må til enhver tid være til**
925 **stede for at Landsmøtet skal regnes som gyldig.** ~~Et Landsmøte må bestå av minst 2/3 av~~
926 ~~påmeldte delegater for å regnes som gyldig.~~ Påmelding skjer senest 7.mars. Avmelding til
927 Landsmøtet må skje minst en uke i forkant. Landsmøtet holdes innen 1.juni. Forslag som
928 ønskes behandlet, inkludert vedtektsendringer, skal være Sentralstyret i hende innen 7.mars.
929 **Forslaget ble ikke opprettholdt.**

930
931

932 3) Generalsekretær som observatør i styret

933 Generalsekretær er daglig leder i Humanistisk Ungdom, og har gjennom sin rolle en
934 forventning om å møte på Sentralstyrets møter. Ofte vil generalsekretær ha inngående
935 kjennskap til saker som diskuteres i styret, og vil opplyse om dette i møtet. I følge aksjeloven
936 har i tillegg daglig leder plikt og rett til å «delta i styrets behandling av saker og til å uttale
937 seg» (§6-19(4)) (selv om denne bare er gjeldende overført for frivillige organisasjoner). Å
938 inkludere generalsekretær som observatør i Sentralstyret, vil være en formalisering av
939 gjeldende praksis. Dersom denne endringen vedtas, vil generalsekretær telles med når man
940 regner kjønnsbalanse i styret. Dette vil kunne få utslag på om vi får ekstrapoeng fra
941 Fordelingsutvalget for dette.

942

943 **Forslag til tillegg i vedtektenes § 6 Sentralstyret, punkt 6.1 Sammensetning**

944 Sentralstyret består av 13 medlemmer, **samt generalsekretær som observatør.** Det skal
945 avholdes direktevalg på leder, nestleder og økonomileder. Deretter velges
946 sentralstyremedlemmer for toårige verv samlet, til slutt velges sentralstyremedlemmer for
947 ettårige verv samlet.

948 **Forslaget ble vedtatt, og skal innstilles til Landsmøtet.**

949

950 **Endringsforslag fra Henrik Sønstebø**

951 Sentralstyret består av 13 medlemmer. **Generalsekretær har møte-, tale- og forslagsrett på**
952 **Sentralstyrets møter.**

953 **Forslaget falt.**

954

955 4) Fra økonomileder til organisatorisk nestleder

956 Når vi nå ansetter organisasjonssekretæren, vil en del av de administrative oppgavene som
957 har ligget til økonomilederen blir overført til den nye stillingen. Dette gjør
958 økonomiledervervet mindre tydelig definert enn hittil.

959

960 Organisasjonsutvalget har i sin rapport pekt på at nestledervervene er for lite tydelig
961 definert. Om økonomilederen døpes om til organisatorisk nestleder, vil dette også indirekte
962 gi en tydeligere definisjon av en mer politisk nestleder i nestledervervet.

963

964 Den organisatoriske nestlederens oppgaver vil måtte defineres tydeligere, også i samråd
965 med organisasjonssekretæren. Det er likevel naturlig å tenke at organisatorisk nestleder skal
966 ha et særlig ansvar for å drive lokallagsutvalgets arbeid, for å følge opp lokallag og kanskje
967 også for å arbeide med skolering i forbindelse med arrangementer.

968

969 **Forslag til endringer i vedtektene i tråd med dette:**



970 § 6 Sentralstyret

971 6.1 Sammensetning

972 Sentralstyret består av 13 medlemmer. Det skal avholdes direktevalg på leder, **politisk**
973 nestleder og **organisatorisk nestleder** ~~økonomileder~~. Deretter velges sentralstyremedlemmer
974 for toårige verv samlet, til slutt velges sentralstyremedlemmer for ettårige verv samlet.

975

976 6.2 Virkeperiode

977 Det skal avholdes valg til Sentralstyret hvert år. Valgperioden for 6 sentralstyremedlemmer,
978 **organisatorisk nestleder** ~~økonomileder~~ og **politisk** nestleder er toårig. Leder og 4
979 sentralstyremedlemmer velges årlig. **Organisatorisk nestleder** ~~økonomileder~~ og tre
980 sentralstyremedlemmer velges i oddetallsår. **Politisk** nestleder og tre sentralstyremedlemmer
981 velges i partallsår. Det nye Sentralstyret tiltrer sin rolle fra og med overlappingsmøtet, som
982 må holdes innen 1. juli etter Landsmøtet, eventuelt innen to måneder etter ekstraordinært
983 landsmøte. Tiden fra valgday til tiltredelse regnes som overlappingsperiode.

984 **Forslaget ble vedtatt**

985

986 5) Reduksjon av antall medlemmer i Sentralstyret

987 Organisasjonsutvalget har i sin rapport sagt at «Sentralstyrets størrelse burde reduseres i
988 forbindelse med at man ser etter styremedlemmer med mer bestemte roller, fra valget på
989 landsmøtet i 2019.»

990

991 Fra landsmøtet i 2015 ble Sentralstyret endret fra å ha 9 medlemmer med 4 varaer til å ha 13
992 fullverdige medlemmer. Allerede i 2016 foreslo påfølgende Sentralstyre å redusere ned til
993 11. Av grunner trakk man da frem økt lagfølelse og eierskapsforhold når færre, frafall både
994 som eksempel på at man ofte var færre og at det var en vanskelig jobb med oppfølging. Og
995 at i stedet for å jobbe med bare å fylle innstillingen vil valgkomiteen og landsmøtet i større
996 grad gjøre reell utvelgelse av beste kandidat.

997

998 Det foreslås at reduksjonen først gjøres gjeldene fra 2019 og at man innen da i tillegg har gitt
999 valgkomiteen forslag på hvilke roller sentralstyret fra 2019 trenger å fylle slik
1000 styremedlemmer i større grad får tydeligere ansvarsområder og roller.

1001

1002 Innstillingen er tilsvarende den i 2016, med reduksjon av to toårige periode. Dette er litt med
1003 hensyn til terskel for å stille – men står noe svakere i dag enn den gang, når kontinuitet
1004 trekkes frem som en utfordring.

1005

1006 **Forslag til endringer i vedtektene i tråd med dette gjeldene fra 2019:**

1007 § 6 Sentralstyret

1008 6.1 Sammensetning

1009 Sentralstyret består av **11** medlemmer. Det skal avholdes direktevalg på leder, nestleder og
1010 økonomileder. Deretter velges sentralstyremedlemmer for toårige verv samlet, til slutt velges
1011 sentralstyremedlemmer for ettårige verv samlet.

1012

1013 6.2 Virkeperiode

1014 Det skal avholdes valg til Sentralstyret hvert år. Valgperioden for **4** sentralstyremedlemmer,
1015 økonomileder og nestleder er toårig. Leder og 4 sentralstyremedlemmer velges årlig.
1016 Økonomileder og **to toårige** sentralstyremedlemmer velges i oddetallsår. Nestleder og **to**
1017 **toårige** sentralstyremedlemmer velges i partallsår.»

1018



1019 **Forslag fra Kristoffer Stokkeland til sakspapiret til Landsmøtet**
1020 For å innfase en reduksjon av antall medlemmer i Sentralstyret, foreslås det en
1021 innfasingsordning i 2019. Dette innebærer at kun to toårige + tre ettårige medlemmer velges
1022 til Sentralstyret i 2019. Fra og med 2020 velges to toårige og fire ettårige medlemmer til
1023 Sentralstyret.

1024
1025 **Forslaget, med presisering om innfasing, ble vedtatt innstilt til Landsmøtet**
1026

1027 Vedlegg

1028 - Humanistisk Ungdoms vedtekter

1029
1030

1031 **Sak 9b-17/18 Endringer i personalhåndboka- V**

1032 *Vedtaks sak*

1033

1034 *Saksbehandler: Astri Menne Sjoner*

1035 Bakgrunn

1036 Det er behov for å oppdatere personalhåndboken av hensyn til at det kommer ny ansatt og
1037 blir endret arbeidsgiveransvar som diskutert i forrige møte i Sentralstyret.

1038 Vurdering

1039 Gjennomgående endringer:

- 1040 • Ny grafisk profil.
- 1041 • Arbeidsgiver utdefinert tidlig i dokumentet og referert til gjennomgående i stedet for
1042 leder for å ha generalsekretær som arbeidsgiver for organisasjonssekretær.
- 1043 • Mindre korrektur

1044 Øvrige endringer:

- 1045 • Sammenslåing av Arbeidsplassen HU og Personalpolitiske mål. Fjernet ting som var
1046 svevende.
- 1047 • Korrigeret at Personalarkiv bare er digitalt etter internflyttingen.
- 1048 • Fjernet nedjustering av maxbeløp for lunsjordning for deltidsstillinger – ikke relevant
1049 og ikke gjennomførbart ovenfor nestledere.
- 1050 • Endret til at varsling skjer først til leder eller generalsekretær.
- 1051 • Skrevet inn lønnsramme som vedtatt forrige SST-møte.
- 1052 • Tilpasset punktene under timelister og avspasering mer til faktiske forhold.
- 1053 • Fjernet punkt om dekning av ekstraordinære telefonutgifter. Telefon dekkes.
- 1054 • Medarbeidersamtaler og prøvetidssamtaler gjennomføres med arbeidsgiver alene.
- 1055 • Fjernning av henvisning til utgåtte dokumenter.

1056 Forslag til vedtak

1057 Sentralstyret vedtar vedlagte personalhåndbok.

1058 **Forslaget ble vedtatt**

1059
1060

1061 **Sak 67a-17/18 Eventuelt: Årsmøte i Follo lokallag- V**

1062 *Vedtaks sak*



1063
1064 Sentralstyret fraviker forretningsorden for å kunne fatte vedtak.

1065
1066 *Saksbehandler: Øistein Sommerfeldt Lysne*

1067
1068 Follo lokallag ønsker å avholde årsmøte 21. mars, altså en god stund etter ordinær
1069 årsmøtesesong. Sentralstyret har etter vedtektenes §XX mulighet til å gi dispensasjon fra
1070 vedtektene på dette punktet.

1071
1072 Landsmøtet må opplyses om forsinka avholdt årsmøte i Follo. Delegatene som blir valgt på
1073 møtet, vil ikke kunne få automatisk delegatplass, men Landsmøtet kan gi dem delegatstatus
1074 under konstitueringen av Landsmøtet. Dette fordi vedtektene krever delegatpåmelding
1075 innen 7. mars.

1076
1077 **Vedtak**

1078 Sentralstyret vedtar å gi Follo lokallag dispensasjon fra fellesvedtektene for lokallag i HU og
1079 avholde årsmøte 21. mars.

1080

1081 **Sak 67b-17/18 Eventuelt: Tilslutning til opprop - V**

1082 *Vedtaks sak*

1083
1084 Sentralstyret fraviker forretningsorden for å kunne fatte vedtak i denne saken.

1085
1086 Spire har sendt oss et opprop med spørsmål om HU vil slutte seg til dette. Oppropet handler
1087 om et større kjønnsfokus i klimapolitikk.

1088

1089 **Behandling**

1090 Sentralstyret opplever at oppropet er uklart formulert, og er usikre på hva budskapet er.

1091 **Vedtak**

1092 Sentralstyret vedtar at HU ikke slutter seg til dette.

1093

1094 **Sak 67c-17/18 Eventuelt: Ekstra ressurser i** 1095 **administrasjonen - V**

1096 *Vedtaks sak*

1097
1098 Sentralstyret fraviker forretningsorden for å kunne fatte vedtak i denne saken.

1099
1100 Ønsker å unngå å belaste Astri mer enn nødvendig før GDPR trer i kraft. Vi trenger en person
1101 som kan gjøre jobben med arkivering, sletting og sortering gammel
1102 medlemsdokumentasjon.

1103



1104 **Forslag til vedtak**

1105 Arbeidsutvalget får mandat til å ansette en person og gi instruksjon for arbeidsoppgavene.

1106 Arbeidet anslås å ha en varighet på rundt 20 timer. Oppdraget berammes til maks 10 000.

1107 **Forslaget ble vedtatt.**

1108

Vedlegg til Referat fra sentralstyremøte i Humanistisk Ungdom

1. Årsberetning for Humanistisk Ungdom 2017	Side 2
2. "Slik kan stat og skole skilles!"	Side 11
3. "Vi vil lære om religion, ikke delta i den!"	Side 12
4. Innstilling til Arbeidsprogram 2018/2019	Side 13
5. Årsregnskap for Humanistisk Ungdom 2017	Side 15
6. Organisasjonsutvalgets rapport	Side 21
7. Oppfølgingsoversikt over Organisasjonsutvalgets rapport	Side 29
8. Innstilling til forretningsorden for Landsmøtet 2018	Side 32
9. Innstilling til Plattform for Humanistisk Ungdom 2018-2020	Side 38
10. Humanistisk Ungdoms vedtekter	Side 45
11. Personelhåndbok med vedtatte endringer	Side 56



ÅRSBERETNING

HUMANISTISK UNGDOM 2017

ORGANISASJON

Landsmøtet

Det tiende ordinære Landsmøtet i Humanistisk Ungdom (HU) ble avholdt 5.-7. mai 2017 med 31 delegater og totalt 59 tilstede. Landsmøtet vedtok endrede vedtekter for organisasjonen og tre politiske uttalelser i tillegg til å velge sentrale tillitsvalgte: leder, økonomileder, sentralstyremedlemmer, nye medlemmer av valgkomiteen og kontrollkomiteen ble valgt.

Landsmøteprotokollen ble offentliggjort innen 10 uker og lagt ut på nettsidene.

Sentralstyret

Fram til Landsmøtet 5.-7. mai 2017 besto Sentralstyret av:

Verv	På valg	Fornavn	Etternavn	Født	Sted
Leder:	2017	Arnlaug	Høgås Skjæveland	07.10.1993	Oslo
Nestleder:	2018	Øistein	Sommerfeldt Lysne	03.09.1996	Drammen
Økonomileder:	2017	Kristoffer	Stokkeland	22.06.1993	Oslo
Styremedlem:	2017	Andrine	Løwvold Kristoffersen	13.04.2000	Tromsø
	2017	Iver	Daaland Åse	29.05.2000	Trondheim
	2017	Fredrik	Hagen	22.08.1998	Kongsvinger
	2017	Tord-Viljar	Miranda Husebø	03.01.1998	Sandnes
	2018	Haakon	Gunleiksrud	29.10.1996	Trondheim
	2017	Inger Annett	Grünbeck	22.10.1996	Ås
	2018	Eivin Emil	Floer	08.07.1996	Asker
	2018	Alexandra M.	Lothe Raven	21.02.2000	Grimstad
	2017	Didrik	Votvik Solhaug	20.10.1997	Ørnes
	2017	Magnus	Christiansen	04.01.1992	Ås



Sentralstyret 2017-2018 består av representanter valgt på Humanistisk Ungdoms tiende ordinære Landsmøte i 2017. Ved utgangen av året bestod styret av:

Verv	På valg	Fornavn	Etternavn	Født	Sted
Leder:	2018	Kristoffer	Stokkeland	22.06.1993	Oslo
Nestleder:	2018	Øistein	Sommerfeldt Lysne	03.09.1996	Drammen
Økonomileder:	2019	Synne Elisabeth	Heimstad Sørkjerd	28.06.1997	Kolbotn
Styremedlem:	2019	Rebecca	Ponce	29.04.1999	Lye
	2019	Iver	Daaland Åse	29.05.2000	Trondheim
	2019	Henrik	Sønstebø	13.08.1996	Kristiansand
	2018	Victoria Johanne	Opheim Galåen	10.01.2002	Oslo
	2018	Haakon	Gunleiksrud	29.10.1996	Trondheim
	2018	Kim André	Andersen	10.01.2000	Bodø
	2018	Eivin Emil	Floer	08.07.1996	Trondheim
	2018	Alexandra M.	Lothe Raven	21.02.2000	Grimstad
	2018	Didrik	Votvik Solhaug	20.10.1997	Ørnes
	2018	Fredrik	Vingsnes	21.08.1996	Bergen

Leder er frikjøpt og har kunnet jobbe tilsvarende full stilling pga. honoreringen. I tillegg har nestleder og økonomileder mottatt et honorar for å frigjøre deres tid. Dette gjør det enklere for Arbeidsutvalget (AU) å jobbe med HU.

I 2017 hadde Sentralstyret syv styremøter, 27.-29. januar, 10.-12. mars, 5. mai, 25.-26. juni, 22. juli, 24.-27. august og 10.-12. november. Møtene ble holdt i Humanistisk Ungdoms og Humanistisk Forbunds lokaler i Brugata 19 i Oslo, med unntak av junimøtet, som ble holdt på 'Bamsebo' i Østmarka. Det påtroppende sentralstyret hadde i tillegg en strategisamling 2.-4. juni hvor de planla arbeidet sitt.

Sentralstyrets organisatoriske hovedfokus var, i tråd med arbeidsprogrammet vedtatt på Landsmøtet, å aktivisere og stabilisere lokallagene. Dette har blitt gjort blant annet gjennom lokallagsoppstart og -oppfølging. I tillegg har det vært fokusert på rekruttering i 2017, og det har blitt arbeidet aktivt med dette både lokalt og i sentrallet.

Kristoffer Stokkeland (leder), Synne Sørkjerd (økonomileder) og Øistein Lysne (nestleder) ble oppnevnt som Arbeidsutvalg. Sentralstyret er delt inn i flere arbeidsgrupper, og alle medlemmene er med i en eller flere arbeidsgrupper. Egne arbeidsgrupper har blitt satt ned for å jobbe med lokallagsoppfølging, kampanjer og de ulike seminarene. I tillegg har det blitt oppnevnt et organisasjonsutvalg, som skal se på organiseringen av HU fram mot Landsmøtet i 2018.



Valgkomiteen

På Landsmøtet i 2017 ble følgende representanter valgt inn i valgkomiteen for ett år:

Verv	På valg	Fornavn	Etternavn	Født	Sted
Leder:	2018	Petter	Olsson	31.01.1991	Kongsvinger
Medlem:	2018	Sina	Inngjerdingen	06.05.2000	Skarnes
	2018	Live Johanna	Øverhaug	14.05.1995	Oslo
Varamedlem:	2018	Oliver Johan	Finden	12.09.1999	Sortland

Kontrollkomiteen

På Landsmøtet i 2017 ble følgende representanter valgt inn i kontrollkomiteen for ett eller to år:

Verv	På valg	Fornavn	Etternavn	Født	Sted
Leder:	2018	Sarah Malena	Marcher Kvasheim	14.02.1995	Trondheim
Medlem:	2019	Inger Annett	Grünbeck	22.10.1996	Ås
	2018	Amund	Bugge	12.10.1988	Grinder
Varamedlem:	2018	Veronika	Antonsen	07.12.1993	Vadsø

I forbindelse med at Ragnhild Dahl Bjørklund ble ansatt i en midlertidig vikarstilling, trakk hun seg fra sitt toårige verv i Kontrollkomiteen. Amund Bugge ble valgt som suppleringsmedlem for ett år.

Sekretariatet

Humanistisk Ungdom leier kontorer hos Human-Etisk Forbund (HEF) i Brugata 19 sammen med hovedkontoret, Akershus og Oslo fylkeslag og Humanist Forlag. Ragnhild Bakke Sjøvollen var ansatt i stillingen som generalsekretær (100%) i begynnelsen av året. Astri Menne Sjoner tiltrådte i stillingen 10.02.2017.

I stillingen som kommunikasjonsmedarbeider (30%) har Helle Hoås Gannestad vært tilsatt siden årets begynnelse.

I november 2016 ble Marit Simonsen ansatt som sommerleirsjef for sommerleir 2017.

Ragnhild Dahl Bjørklund var tilsatt i en midlertidig vikarstilling (30-50%) ut mai 2017.

Lokallag

I 2017 har Sentralstyret hatt et lokallagsutvalg som fulgte opp lokallagene. Utvalget bestod av 6 medlemmer, og ordningen fungerte godt. 3 lokallag ble stiftet i 2017.

Per 31. desember 2017 hadde Humanistisk Ungdom følgende lokallag:



Nr	Lokallag	Stiftet i 2017	Lokallagsleder
1	Asker og Bærum		Bendik Pedersen
2	Bergen	23.04.2017	Kari Kuvaas Herting
3	Buskerud		Amalie Mørkeng
4	Follo		Thandobuntu Heggedal-Pupa
5	Glåmdal		Fredrik Hagen
6	Grenland	25.10.2017	Martine Sørensen
7	Grimstad		Jenny Bakke
8	Kristiansand		Tomas Himberg Berger
9	Nedre Romerike		Sandra Marin Sauge
10	Notodden		Carina Jahr
11	Oslo		Johannes Moe
12	Salten		Kim André Andersen
13	Sandnes og omegn		Kethlinn Roen Hansen
14	Sør-Trøndelag		Sarah Malena Kvasheim
15	Vestfold		Emil Ek Egelanddal
16	Østfold		Tobias Granli

I tillegg til disse 16, ble det helt på tampen av året gjennomført stiftelsesmøter i tre nye lokallag; Indre Sogn, Sortland og Helgeland lokallag. Disse var ikke formelt stiftet innen utgangen av året.

16 av lokallagene var tellende per 31. desember 2017 i henhold til Fordelingsutvalgets kriterier for statsstøtte, såfremt de dokumenterer aktivitet i laget. I 2017 ble Grimstad studentlag og Hordaland lokallag nedlagt. Buskerud lokallag ble vedtatt nedlagt av Sentralstyret, men gjenoppstod innen tidsfristen med nytt styre.

MEDLEMMER

Organisasjonen har arbeidet med rekruttering, organisasjonsbygging og livsynspolitisk profilering for å bli en mer synlig organisasjon. Bygging av aktivitetstilbud og identitet for en ung organisasjon tar tid selv om medlemspotensialet på sikt fremdeles vurderes som større enn det vi har i dag.

1515 sto registrert som innmeldt per 31. desember 2017. Av disse registrerte medlemmene hadde bare 911 betalt medlemskontingent i 2017. Humanistisk Ungdom hadde 13 betalende støtte-medlemmer i 2017.

Det var 898 medlemmer i alderen 15-25 år som hadde betalt kontingent, hvorav 894 utløser statsstøtte fra Fordelingsutvalget i 2017. Det tilsvarende tallet i 2016 var 842, altså dreier det seg om en økning på over 6 prosent.



AKTIVITETER

Sentralledet har arrangert og deltatt på en rekke lokale, nasjonale og internasjonale arrangementer i 2017.

Nasjonale arrangementer

Sentralstyret arrangerte vinterseminaret "Big Brother: Overvåkningsamfunnet i et kritisk lys" på Ellingsrudåsen skole i Oslo 31.03-02.04 med 58 deltakere og arrangører, hvorav 51 var tellende deltakere ihht Fordelingsutvalgets definisjon.

Sommerleiren "Tenketopia" 24.-28.07 ble holdt på Gulsrud leirsted og hadde 138 deltakere, hvorav 106 var tellende deltakere.

Høstseminaret hadde kunstig intelligens som tema og ble arrangert 20.-22.10 under tittelen «Kan en maskin bli et menneske?» på Tonsenhagen skole. Seminaret hadde totalt 88 deltakere, hvorav 66 var tellende.

Presentasjonskurset ble holdt 1.-3.12. i Oslo, denne gangen ble 16 deltakere skolert spesielt i å snakke om kritisk tenkning med konfirmantene våren 2018.

Lokal aktivitet

Lokallagene har avholdt spennende aktiviteter av varierende natur. Flere av lokallagene har arrangert blant annet bli kjent-aktiviteter, informasjonsmøter, lokale hytteturer, filmkvelder, offentlige debatter, filosofikvelder og stands. I tillegg har flere lokallag også profilert seg overfor konfirmanter i Human-Etisk Forbund med tanke på videre rekruttering, blant annet ved å besøke konfirmantgrupper og fortelle om HU og humanisme.

Andre eksempler på lokale aktiviteter: Sør-Trøndelag lokallag arrangerte livssynspolitisk paneldebatt på Litteraturhuset i Trondheim i forbindelse med stortingsvalgkampen. Asker og Bærum lokallag har konkurrert på gokartbanen, og Glåmdal lokallag arrangerte lysfest i desember hvor flere lokale artister optrådte.

Internasjonal deltagelse

Haakon Gunleiksrud og Eivin Floer representerte Humanistisk Ungdom på generalforsamlingen i IHEYO (International Humanist Ethical Youth Organization) i London 04.-06.08.

POLITISK ARBEID

Under Oslo Pride var Humanistisk Ungdom til stede i Pride Park. Her stod vi på stand sammen med Human-Etisk Forbund, særlig for å fremme HUs politikk på relevante områder. Under paraden deltok mange av våre medlemmer i toget, og to av våre tillitsvalgte var frontfigurer for Human-Etisk Forbund og Humanistisk Ungdom sin parole.

Klimamarsj for et vendepunkt ble arrangert av Klimavalgalliansen 2. september. Sentralstyret besluttet å stille seg bak arrangementet, som hadde 3 tydelige krav: 'La oljen i Arktis ligge',



'100 000 ny klimajobber' og 'Vis klimarettferdighet'. Over 2500 mennesker deltok på arrangementet.

Iver Åse har tatt del i arbeidet med Barnas rapport, «Kidza har rett!» det siste året. I september reiste han sammen med resten av Jebb-utvalget til Genève for å overlevere rapporten til FNs barnekomité. FNs barnekonvensjon har ment at Norge må komme med en god begrunnelse for hvorfor man har gjeninnført Ken i KRLE. Det har blitt etterspurt evaluering av faget. I arbeidet har Iver jobbet for at HUs politikk skulle bli representert i rapporten. Norge er det første landet som har en barnerapport.

Ny lov om tros- og livssynssamfunn ble sendt ut på høring i september. Humanistisk Ungdom sluttet seg til Human-Etisk Forbund sitt omfattende høringssvar, og fokuserte i sitt eget svar særlig på å kritisere den foreslåtte finansieringsmodellen, men samtidig å støtte forslaget om at kun medlemmer over 15 år skal være støtteberettigede.

HU har tradisjonen tro markert sin motstand mot skolegudstjenester, men fokuserte i år på sosiale medier i dette arbeidet. Vår egen skolegudstjenestebingo fikk god oppslutning blant våre meningsfeller.

HU er partnerorganisasjon til ICAN, som ble tildelt Nobels fredspris i 2017. I den forbindelse deltok flere av våre tillitsvalgte i fakkeltog i forbindelse med prisutdelingen i Oslo 10. desember.

INFORMASJON OG MEDIA

Organisasjonen har sendt ut fem utgaver av Humanistisk Ungdoms nyhetsbrev på e-post. Alle medlemmer og ansatte i HEF mottar nyhetsbrevet, og andre interesserte kan melde seg på.

Facebook ble brukt aktivt til informasjonsspredning. 31.12.2017 hadde Humanistisk Ungdom 3429 «likere» på Facebook. HU har en Instagram-profil som hovedsakelig har blitt brukt til å dele bilder fra HUs arrangementer og hverdagsdrift med medlemmer og tillitsvalgte. Denne har ikke blitt så flittig som Facebook, men har likevel et økende antall følgere; 580 pr 31.12.

Human-Etisk Forbunds medlemsblad Fri Tanke har gitt fast spalteplass til Humanistisk Ungdom, hvor leder skriver om aksjoner, arrangement, meninger og utvikling.

Humanistisk Ungdom har ikke vært like synlig i tradisjonelle medier som foregående år, men det har likevel vært flere oppslag i nasjonale medier; både leserinnlegg og intervjuer. I tillegg har enkelte lokallag fått lokal mediedekning i forbindelse med arrangementer, debattinnlegg og aksjoner. I vår medieovervåkingstjeneste er det i løpet av 2017 registrert totalt 106 artikler hvor Humanistisk Ungdom var nevnt.

Kampanjen «Tenkekassa» ble lansert på narredagen 1. april med en tosiders kronikk i Dagbladet som presenterte de fire kandidatene til nidprisen for mangelfull kritisk tenkning. Kampanjen ga konkrete verktøy for kritisk tenkning til unge mennesker, samtidig som Carl I. Hagen ble stemt frem som vinneren av den gullforgylte Tenkekassa. Overrekkelsen av den prestisjelette prisen ble gjort på Oslo Rådhus.



FORHOLD MELLOM HUMAN-ETISK FORBUND OG HUMANISTISK UNGDOM

Humanistisk Ungdom er en selvstendig organisasjon som er etablert med fullt indre selvstyre, der ungdom i alderen 15 til 25 år kan stille til verv i organisasjonen.

Det er inngått en samarbeidsavtale med Human-Etisk Forbund, og denne ble fornyet i 2017. Den slår fast at Humanistisk Ungdom er Human-Etisk Forbunds ungdomsorganisasjon, men organisatorisk og økonomisk uavhengig. HU betaler for leie av lokaler og tjenester gjennom en egen husleieavtale. HEF utfører regnskap og andre administrative støttefunksjoner for Humanistisk Ungdom. Human-Etisk Forbund har forpliktet seg til å bistå Humanistisk Ungdom administrativt og økonomisk, mens Humanistisk Ungdom på sin side er forpliktet til å arbeide med en gjensidig rekruttering av medlemmer til de to organisasjonene.

Humanistisk Ungdom har en fast observatørrolle med møteplikt og tale- og forslagsrett i Human-Etisk Forbunds hovedstyre. Humanistisk Ungdoms leder har deltatt på møter i Human-Etisk Forbunds Hovedstyre i 2017. Leder og ansatt i HU har også hatt flere samarbeidsmøter med HEFs generalsekretær Kristin Mile og organisasjonssjef Hege Winje.

Human-Etisk Forbund har ikke representasjon i Humanistisk Ungdom, men det er etablert en rutine der HEFs generalsekretær og Hovedstyrets leder får tilsendt referatene fra HUs sentralstyremøter.

I 2017 har det i tillegg blitt etablert et mer stabilt samarbeid mellom HU og HEFs kommunikasjonsavdeling.

Det har blitt arbeidet med en fornyelse av husleieavtalen i Brugata 19. Kontoret til HU har også flyttet en etasje opp i Brugata 19, og har blitt en bedre integrert del av landskapet blant de ansatte i Human-Etisk Forbund. Flyttingen ble gjennomført i oktober.

ØKONOMI

Inntektene i 2017 stammet fra medlemskontingent, deltageravgifter, Frifond (LNU), støtte fra Barne- og likestillingsdepartementets fordelingsutvalg, og driftstilskudd og prosjektilskudd fra Human-Etisk Forbund, samt midler fra momskompensasjonsordningen.

Utvikling i resultat og stilling

Årets overskudd ble kr 88 485. Inntekter beløp seg til kr 3 134 233 mot kr 3 395 901 i 2016. I 2016 styrte HU mot et lite overskudd, men dette ble høyere enn planlagt. I 2017 tok man derfor ikke sikte på å øke egenandelen ytterligere. Driftsstøtten fra HEF ble redusert i tråd med deres innsparinger. På tross av lavere inntekter, har man ved å kostnadseffektivisere klart å øke antallet deltakerdøgn i organisasjonen. Egenkapitalen per 31.12.2017 var kr 1 129 891. Driftsstøtten fra HEF forventes økt i 2018 med 345 000 for å få rom til to heltidsansatte i sekretariatet. Sentralstyret vedtok derfor et budsjett for 2018 som øker inntektene i organisasjonen, men som også øker lønnsutgiftene våre.

Fortsatt drift



Årsregnskapet er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet vurderes godt og det har ikke vært iverksatt tiltak.

Likestilling

Både organisasjonssekretæren og kommunikasjonsmedarbeideren er kvinne. Sentralstyret bestod av tretten personer hvorav ni er menn og fire er kvinner. Humanistisk Ungdom får dermed *ikke* bonuspoeng i Fordelingsutvalgets tildelingsnøkkel for 2019, basert på tilfredsstillende likestilling i organisasjonen.

Ytre miljø

Humanistisk Ungdoms virksomhet forurensrer ikke det ytre miljøet mer enn vanlig for liknende organisasjoner.

Andre forhold

Styret kjenner ikke til forhold av viktighet for å bedømme Humanistisk Ungdoms stilling og resultat som ikke fremgår av årsregnskapet. Det har ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utgang som etter styrets syn har betydning for bedømmelsen av årsregnskapet.

ANNET

28.-29. april deltok sentralstyremedlem Haakon Gunleiksrud og nestleder Øistein Sommerfeldt Lysne på Barne- og Ungdomstinget, som er representantskapsmøtet i Landsrådet for Norges barne- og ungdomsorganisasjoner (LNU).

27. september deltok Kristoffer Stokkeland fra HU på UngDialogs årsmøte.

Kristoffer, Stokkeland, Synne Sørkjerd og Astri Menne Sjoner har deltatt på ulike kurs hos LNU. Kristoffer Stokkeland og Astri Sjoner har nå kompetanse til å skolere egen organisasjon i Trygg, LNU's opplegg for å skape trygge organisasjoner og forebygge seksuelt overskridende adferd.

Etter vedtak fra Landsmøtet 2017 ble et organisasjonsutvalg bestående av tidligere og nåværende sentralstyremedlemmer, samt ett eksternt medlem, nedsatt. Utvalget har gjennom året jobbet med å innhente informasjon og sammenfatte en rapport om HUs organisering og utviklingsmuligheter.



Oslo, 03.03.2018,

Kristoffer Stokkeland

Kristoffer Stokkeland
Leder

Øistein Lysne

Øistein Lysne
Nestleder

Synne Sørgerd

Synne Sørgerd
Økonomileder

Rebecca Ponce

Rebecca Ponce
Sentralstyremedlem

Haakon Gunleiksrud

Haakon Gunleiksrud
Sentralstyremedlem

Alexandra M.L. Raven

Alexandra M.L. Raven
Sentralstyremedlem

Henrik Sønstebø

Henrik Sønstebø
Sentralstyremedlem

Fredrik Vingsnes

Fredrik Vingsnes
Sentralstyremedlem

Iver D. Åse

Iver Daaland Åse
Sentralstyremedlem

Didrik Votvik Solhaug

Didrik Votvik Solhaug
Sentralstyremedlem

Victoria Opheim Galåen

Victoria Opheim Galåen
Sentralstyremedlem

Eivin Floer

Eivin Floer
Sentralstyremedlem

Kim André Andersen

Kim André Andersen
Sentralstyremedlem

Astri Menne Sjoner

Astri Menne Sjoner
Daglig leder

Slik kan stat og kirke skilles!

Regjeringen har varslet at de skal komme med forslag om en helhetlig religions- og livssynspolitikk i en Stortingsmelding i 2018. Humanistisk Ungdom krever at likebehandling legges til grunn i denne. Vårt ønske er at staten ikke tar stilling til hvilket livssyn som er best.

Holdningsundersøkelsen Norsk Monitor har vist at det nå er flere i Norge som ikke tror på noen gud enn de som tror. I et moderne, mangfoldig land som Norge må staten ikke bare se bakover på kulturarven, men også fremover på hvilket samfunn som skapes for fremtiden.

I den nye regjeringsplattformen skriver regjeringen at de vil «Fullføre skillet mellom stat og kirke.» Per i dag har Den norske kirke en rekke fordeler gjennom en egen lov, kirkeloven. Kirkeloven og statskirkeordningen står i veien for en sekulær stat, noe som det nå er en stor mulighet for å få endret på.

Selv om forholdet mellom stat og kirke har blitt endret de siste årene, har kristendommen fremdeles privilegier i Norge. Blant annet blir prester prioritert som religiøst støttetilbud på norske sykehus. I forsvaret finnes det få alternativer til feltprester. I skolen får elever delta i kristne ritualer, men har sjelden et likeverdig tilbud til andre livssyn. Og i den norske gravferdsordningen har kirken særskilt forvaltningsrett til gravlegging.

Humanistisk Ungdom krever at:

- det blir slutt på kristne fordeler i samfunnet, blant annet i skole, helse, forsvaret og gravferd.
- staten behandler Den norske kirke på linje med andre tros- og livssynssamfunn.

Vi vil lære om religion, ikke delta i den!

Religioner og livssyn har formet utviklingen i verden, og påvirker fremdeles samfunn og mennesker på godt og vondt. Det er en av grunnene til at det bør undervises om religion og livssyn i skolen.

Kristendommen gis klare fordeler i norsk skole. I religionsundervisningen skal kristendom ha ca. halvparten av undervisningstiden, noe som gir lite tid til overs til de andre emnene i faget. I tillegg deltar de fleste skoler på årlige gudstjenester i Den norske kirke.

I skolegudstjenestene lærer elevene det samme om igjen i ti år, uten noen faglig utvikling. I en skolehverdag hvor det allerede er for lite tid til å komme gjennom alle kompetansemålene er dette feil bruk av verdifull undervisningstid.

Det er fullt mulig å lære om evangelisk-lutherske gudstjenester uten at elevene deltar selv. Dette er noe en ser at går helt fint når elevene skal lære om f.eks. verdensrommet og seksualitet.

I KRLE handler omtrent 78 % av kompetansemålene om andre emner kristendom, men elevene får bare omtrent 50 % av undervisningstiden i faget på å gjennomgå disse. Dette er noe selv en politiker bør forstå at ikke lar seg gjøre. Mindre kunnskap om minoritetene er en god oppskrift på flere fordommer og misforståelser.

Læreren må igjen få styre tidsbruken i faget, ut fra hva hver enkelt klasse trenger for å nå kompetansemålene. På skolen vil vi gjerne lære om religion, men ikke bli tatt med på religionsutøvelse.

Humanistisk Ungdom krever at:

- Skolegudstjenester avskaffes
- Kristendommen ikke favoriseres i undervisningen om religion, livssyn, etikk og filosofi
- Religionsfaget får et navn som ikke legger vekt på én religion
- Lærerne må få styre tidsbruken i undervisningen også når det er religioner og livssyn på timeplanen

1 Arbeidsprogrammet er Landsmøtets bestilling ovenfor Sentralstyret i Humanistisk Ungdom
2 for perioden.

3 **1. Medlemmer og rekruttering**

4 Overordne målsetninger – Humanistisk Ungdom skal

- 5 • .. ha et godt medlemstilbud for våre medlemmer.
- 6 • .. ved utgangen av 2018 ha minst 1000 betalende ordinære medlemmer.
- 7 • .. i løpet av 2018 få 250 nye betalende medlemmer.
- 8 • .. ha en god rekrutteringskultur.
- 9 • .. synliggjøre tilbudet vårt og invitere flest mulig humanistiske konfirmanter med.

10 Under området skal særlig følgende gjennomføres

- 11 • Ha en presentasjonsgruppe for rekrutterende opplegg av Humanistisk Ungdom i
- 12 Human-Etisk Forbunds konfirmasjonskurs.
- 13 • Samarbeide med Human-Etisk Forbund for rekruttering av konfirmanter og deres
- 14 medlemmer i vår aldersgruppe.
- 15 • Endre til et medlemssystem som er bedre tilpasset ungdomsorganisasjoner.
- 16 • Ha jevnlig kontingentpurringer, gjennom epost, SMS, brev og oppringing.
- 17 • Sette fokus på rekruttering gjennom VerveHUka – hvor både sentralt og lokalt fokuserer
- 18 på rekruttering samtidig.
- 19 • Etablere en giverordning for medlemmer av Human-Etisk Forbund og andre som
- 20 ønsker å støtte Humanistisk Ungdom.

21 **2. Nasjonale arrangementer**

22 Overordne målsetninger – Arrangementer skal

- 23 • .. være trygge og inkluderende for alle.
- 24 • .. gjennomføres slik at flest mulig deltar. Dette inkluderer rimeligst mulig pris.
- 25 • .. ha miljøvennlige reiser når praktisk mulig.
- 26 • .. være åpne for humanistiske konfirmanter.

27 Nasjonale arrangementer som skal gjennomføres

- 28 • Sommerleir.
- 29 • Høstseminar.
- 30 • Vårseminar.
- 31 • Mindre seminar for de over 18 år.

32 Under området skal særlig følgende gjennomføres

- 34 • Bedre kvalitet på mat.
- 35 • Bedre planer for rekruttering av deltakere.
- 36 • Arbeid med å synliggjøre at konfirmanter er velkomne.
- 37 • Noen avsatte plasser for nordiske deltakere på sommerleir.

38 **3. Lokallag og frivillige**

39 Overordne målsetninger – Humanistisk Ungdom skal

- 40 • .. ha et bredt tilbud lokalt, med mål om sosiale, ideologiske og politiske aktiviteter.
- 41 • .. tilby god oppfølging og skolering for våre frivillige.
- 42 • .. være tilstede lokalt stadig flere steder i landet.
- 43 • .. involvere lokallag bedre i pågående prosesser i sentralledet.

44 Under området skal særlig følgende gjennomføres

- 45 • Etablere og gjennomføre et skoleringsårshjul – med fokus på økonomi og aktivitet.
- 46 • Lokallag skal ha faddere i Sentralstyret.
- 47 • Lokallag skal inviteres med i større politiske saker og valg av kampanje.
- 48 • Gjennomføre skoleringsseminar høsten 2018.
- 49 • Legge til rette for et sterkere samarbeid med HEF lokalt.

50 **4. Politisk arbeid og kommunikasjon**

51 Overordne målsetninger – Humanistisk Ungdom skal

- 52 • .. stå i politikken vår jevnlig.
- 53 • .. arbeide målrettet for gjennomslag.
- 54 • .. være synlig i sosiale og tradisjonelle medier for å nå flere.

55 Gjennomføre politisk arbeid skal gjøres på følgende felt

- 56 • Likeverdig skoleavslutning – nei til skolegudstjenester
- 57 • Ingen K i KRLE – bedre religionsundervisning
- 58 • Trosfrihet for alle
- 59 • Rettferdig finansiering av tros- og livssynssamfunn i Norge

60 Under området skal særlig følgende gjennomføres

- 61 • En større kampanje – med opplæring – forankret i lokallagene med deltakelse fra minst
- 62 1/3 av dem.
- 63 • Forsøk med flere mindre kampanjeperioder.
- 64 • Arrangementer i forbindelse med kampanje(r).
- 65 • Deltakelse i pågående politiske prosesser – høringer og lignende.
- 66 • Høyere aktivitetsnivå på sosiale medier. Minst ett innlegg på Instagram i uka og flere i
- 67 uka på Facebook.

68 **5. Internasjonalt arbeid**

69 Overordne målsetninger – Humanistisk Ungdom skal

- 70 • .. være tilstede internasjonalt i paraplyorganisasjonen vår, IHEYO.
- 71 • .. søke samarbeid i Norden.

72 Under området skal særlig følgende gjennomføres

- 73 • Opprette samarbeid med Unge Humanister (Danmark).
- 74 • Sørge for at flere har kunnskap om internasjonalt arbeid i SST.

Humanistisk Ungdom

Org. Nr. 991837604

Årsoppgjør rapport

2017

Resultat 2017

Beskrivelse	Regnskap 2017	Regnskap 2016	Noter
DRIFTSINTEKTER	3 134 233	3 395 901	
Momskompensasjon	139 447	165 296	
Midler fra fordelingsutvalget	790 882	738 498	
Midler fra Frifond	229 544	249 700	Note 1
Bidrag fra HEF	1 600 000	1 950 000	
Andre driftsinntekter	374 360	292 408	Note 2
BIDRAG	287 897	254 551	
Bidrag fra Frifond til lokallag	287 897	254 551	Note 3
PERSONALKOSTNADER	1 193 194	1 191 230	
Lønn og sosiale kostnader	1 162 544	1 164 390	Note 4
Annen personalkostnad	30 650	26 840	
ANDRE KOSTNADER	1 566 077	1 573 766	
Kostnader lokaler	200 000	200 000	
Maskiner, inventar og lignende	7 429	0	
Fremmede tjenester (næringsdrivende)	176 933	166 148	Note 5
Kontorrekvisita og annet forbruksmateriell	23 091	56 265	
Telefon og porto	8 235	16 830	
Reise, diett, seminar og kurs	925 713	1 021 382	
Annonsering	165 731	46 632	
Kontingenter og gaver	17 665	19 541	
Andre kostnader	41 280	41 575	Note 6
Tap og lignende	0	5 394	
SUM DRIFTSKOSTNADER	3 047 168	3 019 547	
DRIFTSRESULTAT	87 065	376 355	
FINANSPOSTER	1 420	1 558	
Finansinntekter	1 420	1 558	
RESULTAT	88 485	377 913	


Balanse 2017

Beskrivelse	Regnskap 2017	Regnskap 2016	Noter
EIENDELER			
Kundefordringer	1 200	2 250	
Forskuddsbetalinger og andre fordringer	6 609	6 417	NOTE 7
Bankinnskudd	1 670 837	1 312 566	NOTE 8
Sum omløpsmidler	1 678 646	1 321 233	
Sum eiendeler	1 678 646	1 321 233	
GJELD OG EGENKAPITAL			
Egenkapital 01.01	1 129 891	751 978	
Årets resultat	88 485	377 913	
Egenkapital 31.12	1 218 375	1 129 891	
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld	235 846	38 198	
Skyldige offentlige avgifter	49 662	61 367	
Skyldig lønn og feriepenger	102 387	86 903	
Annen kortsiktig gjeld	72 375	4 875	NOTE 9
Sum kortsiktig gjeld	460 270	191 342	
Sum gjeld og egenkapital	1 678 646	1 321 233	

Oslo 03/03/2018


 Kristoffer Stokkeland (leder)


 Øistein Sommerfeldt Lysne (nestleder)


 Synne Sorgjerd (økonomileder)


 Alexandra Martha Lothe Raven (styremedlem)


 Haakon Gunleiksrud (styremedlem)


 Elvin Floer (styremedlem)



 Iver Daaland Åse (styremedlem)


 Kim Andre Andersen (styremedlem)



 Victoria Johanne Opheim Galåen (styremedlem)


 Fredrik Vingsnes (styremedlem)


 Rebecca Ponce (styremedlem)


 Henrik Sonstebo (styremedlem)


 Astri Menne Sjoner (generalsekretær)


 Didrik Votvik Solhaug (styremedlem)

NOTER TIL REGNSKAPET

ÅRSREGNSKAP 2017

Humanistisk Ungdom

Org.nr. 991 837 604

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge.

Virksomhetens transaksjoner er registrert og dokumentert i henhold til lov og god bokføringsskikk i Norge.

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler.

Andre eiendeler klassifiseres som omløpsmidler.

Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år fra etableringstidspunktet, er klassifisert som omløpsmidler.

Ved klassifisering av gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Tap på fordringer vurderes, og det foretas avsetning til dekning av påregnelig tap.

Note 1 Midler fra Frifond	2017	2016
Frifond tildeling	284 496	308 269
Tilbakebetaling av ubrukte tildelte midler	-	43 156
Administrasjonsandel 5%	-	15 413
I alt	229 544	249 700

Note 2 Andre driftsinntekter	2017	2016
Medlemskontigent	48 018	50 900
Deltageravgift	258 485	191 423
Støtte fra andre	5 000	5 000
Inntekter i hovedsak tilbakebetaling fra lokallag	62 857	45 085
I alt	374 360	292 408

Note 3 Bidrag fra Frifond til lokallag	2017	2016
Frifond bidrag til lokallagene	287 897	252 149
Ekstra ordinært bidrag	-	2 402
I alt	287 897	254 551

Note 4 Lønn og sosiale kostnader	2017	2016
Lønn med feriepenger	1 018 822	1 023 919
Arbeidsgiveravgift	143 722	140 471
I alt	1 162 544	1 164 390

Note 5 Fremmede tjenester (næringsdrivende)	2017	2016
Revisjon	77 925	64 125
Honorar til næringsdrivende, innberetningspliktig	78 575	29 970
Honorar til næringsdrivende, ikke innberetningspliktig	20 000	65 563
Annen fremmed tjeneste	433	6 490
I alt	176 933	166 148

Note 6 Andre kostnader	2017	2016
Kostnader vdr. Arrangement	-	3 757
Bankgebyr	40 150	35 479
Andre administrasjonskostnader	1 130	2 339
I alt	41 280	41 575

NOTER TIL REGNSKAPET**ÅRSREGNSKAP 2017****Humanistisk Ungdom**

Org.nr. 991 837 604

Note 7 Forskuddsbetalinger og andre fordringer	2017	2016
Forskuddsbetalte forsikringer	6 609	6 417
I alt	6 609	6 417

Note 8 Bundne midler	2017	2016
Skyldig skattetrekk	27 889	26 592
Bank 1950, skattetrekk	32 194	29 695
Innestående bank dekker skyldig skattetrekk		

Note 9 Annen kortsiktig gjeld	2017	2016
Deltageravgift avlyst vinterseminar	4 875	4 875
Påløpne kostnader	67 500	-
I alt	72 375	4 875

Redegjørelse for endringer i årsoppgjør rapporten for Humanistisk Ungdom 2017

Årsoppgjør rapporten for 2017 for Humanistisk Ungdom ble endret etter at Sentralstyret signerte denne 3. mars 2018.

Endringene har ikke påvirkning på balansen eller egenkapitalen, ei heller sum inntekter, sum kostnader eller resultatet.

Endringene som er gjort er følgende:

Driftsinntekter, Bidrag fra HEF:

10 394 kroner er flyttet til Andre driftsinntekter. Dette var tilbakebetalinger fra lokallag, og stod følgelig feil i den opprinnelige versjonen.

Driftsinntekter, Midler fra Frifond:

17 626 var tilbakeføringer fra lokallag fra tidligere år. Disse midlene er flyttet til Andre driftsinntekter.

Midler fra Frifond 2016 er flyttet fra Midler fra Fordelingsutvalget til denne posten for å bedre kunne sammenligne de to årene.

Administrasjonsandel og tilbakebetaling av ubrukte midler er presisert i Note 1 for både 2017 og 2016.

Siden endringene ikke påvirker resultatet, har det ikke blitt sett som nødvendig at Sentralstyret skulle godkjenne årsregnskapet på nytt. Sentralstyret og kontrollkomiteen er underrettet om endringene som er gjort.

Notene og side 1 og 2 er følgelig byttet ut i den nyeste versjonen. Dette er også synlig i dateringene nederst på sidene. Utbytting av sidene har skjedd i samråd med revisor.

Oslo, 22.03.18



Astri Menne Sjoner
Generalsekretær
Humanistisk Ungdom

Organisasjonsutvalgets rapport

0. Introduksjon	1
1. Organisasjonsstruktur	2
2. Landsmøte, valg, medbestemmelse	3
Landsmøte:	3
Valg:	4
Medbestemmelse og eieforhold:	5
3. Effektiv bruk av ressursene til ansatte og honorerte tillitsvalgte	6
4. Kontinuitet i og krav til Sentralstyret	7

0. Introduksjon

Oppnevningen av et Organisasjonsutvalg ble vedtatt av Landsmøtet 5.-7. mai 2017 - der ble mandatet og hvilke roller som skulle sitte i det vedtatt. Selve personene som skulle sitte i Organisasjonsutvalget ble deretter utpekt av Sentralstyret. Personer som ble oppnevnt var:

- **Anders Garbom Backe** (medlem med leder-erfaring fra Humanistisk Ungdom)
Tidligere Leder, Nestleder, Styremedlem i HU.
- **Synøve Vang** (medlem med erfaring fra sentralt tillitsverv)
Tidligere Økonomileder, Styremedlem i HU.
- **Åshild Marie Vige** (Eksternt medlem)
Nestleder LNU, Leder Skeiv Ungdom
- **Kristoffer Stokkeland** (medlem av sittende sentralstyre)
Styreleder 2017-dd., Økonomileder, Styremedlem i HU.

Organisasjonsutvalget skulle se på mange områder av Humanistisk Ungdoms organisering - og komme tilbake med en rapport til sentralstyret som skulle danne grunnlaget for deres landsmøteforbredelser. Mandatet vises til under hvert kapittel. Vedtaket i sin helhet ligger vedlagt.

Organisasjonsutvalget valgte å gjennomføre en undersøkelse med intervjuer av sentrale tillitsvalgte, ansatte, lokale tillitsvalgte og nye medlemmer for å danne grunnlag for utvalgets vurderinger. Utvalget er fornøyd med bredden av utvalget i undersøkelsen, med 10 sentralstyremedlemmer, hvorav eneste svakhet at det bare er et AU-medlem, 7 i lederroller i lokallag, 2 ansatte og 6 relativt nye medlemmer.

Svarene i undersøkelsen spriker i mange forskjellige retninger. På flere områder er det derfor vanskelig å si at det finnes utbredte oppfatninger om det ene eller andre ute i organisasjonen. Mange av forslagene i rapporten gjenspeiler derfor i større grad diskusjonene i utvalget, basert på helhetlig vurdering av tilbakemeldingene.

Organisasjonsutvalget kom på grunn av forsinkelser med utpekelse av medlemmer sent i gang, men fikk gjennomført det mandatet bestiller. Både ut i fra tilbakemeldinger fra intervjuobjekter og etter utvalgets egen mening, burde det vurderes å gjenta lignende evaluering av organisasjonen om forslagsvis 5 år.

1. Organisasjonsstruktur

Fra mandatet:

Organisasjonsutvalget skal særlig evaluere følgende forhold:

- Vurdere behovet for å gjøre endringer i organisasjonsstruktur: herunder ulike modeller for lokallag, regioner, fylkeslag, utvalg, arbeidsgrupper, landsstyre, sentralstyre og arbeidsutvalg.

Tilbakemeldinger fra undersøkelsen

Selv om nærhet og mulighet for mer regionalt eller lokalt samarbeid trekkes frem av flere som fordeler, f.eks. med regioner og fylkeslag, er de fleste også raske med avvise at det er aktuelt nye organisasjonsledd slik Humanistisk Ungdom ser ut i dag. Dette vil ev. bli aktuelt ved økning i antall medlemmer og aktive. Det er først behov for å fylle verv og varierende utbredelse av lokallag. På samme måte nevnes landsstyre som en mulig modell for å inkludere lokallagene mer i sentralstyrets arbeid, men de samme problemstillingene gjør seg gjeldene - det er ikke kapasitet nok i dag.

Sentralisering av sentralstyret nevnes, men primært som noe de ikke vil at skal skje, siden det vil redusere muligheten for at de kan engasjere seg i sentralstyret. På spørsmål om sentralstyrets størrelse, var det som ventet blandede svar. Det var likevel en overvekt av svar som taler for en liten reduksjon. Det blir pekt på ønske om høyere erfaring når man går inn og at det er en noe ujevn arbeidsfordeling i styret nå som grunner til å se på størrelsen. Samtidig uttrykker flere et ønske om at det bør tilrettelegges for å kunne bygge seg bredere erfaring før et ev. Sentralstyreverv.

Et annet forslag som kommer fra undersøkelsen er å se på muligheten for å ha lokallag som fungerer som fylkeslag med utvalg under seg som skaper aktiviteter lokalt. Det ble også spurt om oppfølgingen av lokallag fra sentralstyrets side. Oppfatningen var det stort sett fungerte, men at høyere fokus særlig på skoling og tidlig innsats var viktig. Noen lokallag kan føle se alene og usikre helt i startfasen.

Organisasjonsutvalgets vurdering:

Organisasjonsutvalget har i sine undersøkelser ikke funnet grunnlag for å foreslå store endringer av organisasjonsstrukturen. Flere av de mulige modellene nevnes i undersøkelsen, men alltid som noe som ikke er aktuelt ennå, hvor Humanistisk Ungdom er i dag. Forslaget om å se på lokallag som fylkeslag burde følges opp av Sentralstyret med å se på hvordan, og under hvilke forutsetninger, det kunne fungert i Humanistisk Ungdom.

Av tiltak Organisasjonsutvalget vurderer som gjennomførbare innenfor dagens struktur for å få organisasjonen til å fungere bedre, ligger hovedvekten på bedre skolering, oppfølging og generell kompetanseheving.

Utvalget slutter seg til at man bør seriøst diskutere en reduksjon av Sentralstyret, samtidig som man definerer tydeligere roller i styret (se tiltak 2.5 under valg). Med uklare roller og mange å følge opp og fordele arbeidsoppgaver mellom, fremstår styret i dag som i det største laget. Muligheten for litt økt konkurranse om vervene og at det å velge noen til Sentralstyret fortar bort mulige ressurspersoner fra lokallag vurderes som gode grunner til å redusere styret.

Tiltak:

- 1.1 Økt fokus på skolering: særlig tidlig etter lokallagsstiftelser og årsmøter.
- 1.2 Utforske hvordan SST kan bidra (mer) til å bygge kompetanse hos mulige kandidater til SST herunder: vurdere inkludering av LL-medlemmer i utvalg, seminararrangering og lignende for å i større grad vise hvordan kompetanse kan bygges før man går inn i SST.
- 1.3 Tydeligere skoleringstrinn i organisasjonen hvor man bygger kompetanse mer gradvis: Ny > LL > (annet ledd eller tillitsposisjon?) > SST.
- 1.4 Vurdere å skolere tillitsvalgte til å holde introkurs for nye
- 1.5 Sentralstyret bør diskutere muligheten for lokallag som fungerer som fylkeslag hvor lokale utvalg som står for aktivitet. Målsetningen må være å redusere de formelle kravene på eventuelt aktivitetsutvalg.
- 1.5 Sentralstyrets størrelse burde reduseres i forbindelse med at man ser etter styremedlemmer med mer bestemte roller, fra valget på landsmøtet i 2019.

2. Landsmøte, valg, medbestemmelse

Fra mandatet:

Organisasjonsutvalget skal særlig evaluere følgende forhold:

- Landsmøtegjennomføring, valg og supplering til sentrale organer
- Ansvar, krav og forventninger til sentrale tillitsvalgte
- Demokrati og medlemmers medbestemmelse og eieforhold

Landsmøte:

Tilbakemeldinger fra undersøkelsen

Gjennom intervjuene er det ikke avdekket forhold som gjør at store endringer bør iverksettes når det gjelder gjennomføringen av landsmøte. Det er allikevel kommet frem noen problemområder som svekker den demokratiske prosessen som foregår på landsmøte. Disse områdene knytter seg hovedsakelig til organisasjonskultur, og løsningen som er foreslått er derfor ikke formell eller knyttet til organisasjonens vedtekter. Organisasjonsutvalget vil derfor komme med en anbefaling til flere tiltak som kan bedre kulturen etter å ha beskrevet problemene i korte trekk.

I intervjuene er det flere som mener det er vanskelig å påvirke saker som sentralstyre har tatt opp og lagt frem sin innstilling til. Å innta talerstolen for å si seg uenig med et

sentralstyremedlem er i utgangspunktet krevende. Når påfølgende sekvens innebærer at flere enn én person med anseelse og erfaring går på talerstolen for å understreke samme poeng, blir det en maktdemonstrasjon en helst bør unngå. Dette, sammen med ulike hersketeknikker, er blitt trukket frem som problemer knyttet til gjennomføringen av landsmøtet. For mange delegater på landsmøtet i Humanistisk Ungdom, er det første gang de deltar på et slikt demokratisk møte med formelle regler. Her bør terskelen for å delta i debatten være lav for delegatene. Dersom man mister deres stemme i HUs viktigste organ, mister man samtidig hjørnesteinen i demokratiet som form.

Samtidig får organisasjonen generelt skryt for å inkludere nye medlemmer. Likevel gjelder dette spesielt de sosiale arrangementene, og mer innsats kreves for å ta alle imot på en tilsvarende likeverdig måte, også i de formelle og demokratiske arenaene.

Organisasjonsutvalgets vurdering:

For å hindre at hersketeknikker og dårlig møtekultur blir en del av landsmøtet, anbefaler organisasjonsutvalget følgende tiltak:

Tiltak:

- 2.1 HU arrangerer forkurs for nye delegater med opplæring i det formelle
- 2.2 HU arrangerer forkurs for erfarne delegater med fokus på kultur og hersketeknikker
- 2.3 HU adresserer og lærer om hersketeknikker på seminarer og/eller møter
- 2.4 Sentralstyret jobber videre med problematikken og setter inn ytterligere tiltak

Valg:

Tilbakemeldinger fra undersøkelsen

Valgkomiteens oppgave har til nå vært å finne kandidater fra lokallagene som til sammen danner et styre. Kravene valgkomiteen forholder seg til er svært vage, og mange kan passe inn i rollen "sentralstyremedlem". Det er en god ting at alle kan bidra, og at sentralstyre ikke blir elitistisk, men det kan også fort bli stor overlappning av kunnskap og kompetanse mellom sentralstyremedlemmene etter flere runder benking og blokkvalg av sentralstyremedlemmer. En utfordring som har meldt seg i etterkant av valget, er et visst frafall av sentralstyremedlemmer. Siden fordeling av oppgaver og arbeidsmengde kommer i etterkant av valget, har mange møtt en annen forventning til arbeidsinnsats og ansvar enn det de så for seg da de ble valgt.

Flere av intervjuobjektene uttrykker at det er for dårlig informasjon om hva et sentralstyreverv innebærer, og at det er flere som vurderer arbeidsmengden til Sentralstyret feil.

Organisasjonsutvalgets vurdering:

En mulig løsning på begge disse problemene, er at f.eks. Sentralstyret enes om en bestilling til valgkomiteen hver periode. Hvilken kompetanse de skal lete etter hvert år for de posisjonene som er på valg neste periode. Man kan se for seg at hver plass i sentralstyre hører sammen med et visst ansvarsområde, eller krever en viss kompetanse. På den måten, sikrer man at

kunnskap og erfaring i sentralstyret ikke overlapper i for stor grad, og at de som blir valgt har større forutsigbarhet knyttet til arbeidsmengde og hva som forventes av dem.

Tiltak

2.5 Sentralstyret etablerer en ny rutine hvor de kartlegger hvilke behov som skal dekkes i sentralstyrearbeidet den kommende perioden, og leverer en bestilling på kompetanseområder som skal dekkes til valgkomitéen.

Medbestemmelse og eieforhold:

Tilbakemeldinger fra undersøkelsen:

En viktig grunn til å organisere seg, er at man står sterkere sammen. Når organisasjonen stiller seg bak kampanjer, eller selv bestemmer seg for å gjennomføre slike, er det viktig at det er en samlet organisasjon som gjør dette. Hvis ikke risikerer man at medlemmer ikke lenger ønsker å være med i organisasjonen, eller at de som gjennomfører kampanjen er et mindretall og ikke representerer organisasjonen. Gjennom undersøkelsen er det kommet frem at mange medlemmer ikke opplever at politikken som føres stemmer med deres egen oppfatning av hvordan det burde være, og heller ikke er blitt gitt mulighet til å påvirke. Dette er en balanse det kan være utfordrende å finne, ettersom de demokratisk valgte medlemmene i sentralstyret i utgangspunktet har fått tilliten til medlemmene og dermed bør kunne ta avgjørelser for HU og politikken de fører. Det er allikevel verdifullt å bruke medlemmene for å få innspill til nye saker som de ikke har hatt mulighet til å ytre seg om, når slike dukker opp.

Undersøkelsen viser også at organisasjonen oppleves topptung. Arbeidsfordelingen mellom ansatte, arbeidsutvalget og sentralstyret virker skjev, noe som påvirker opplevelsen av medbestemmelse i viktige saker. Denne topptungheten oppleves både i forholdet mellom Sentralstyret og organisasjonen for øvrig, i tillegg til mellom Arbeidsutvalget og resten av Sentralstyret. Vanlige medlemmer og lokallag opplever de har svært lite innsikt i hva Sentralstyret egentlig gjør, og dermed også liten evne til å påvirke avgjørelsene de tar.

Organisasjonsutvalgets vurdering:

Et viktig tiltak for å legge til rette for et sterkt eieforhold i medlemsmassen, er å ha en så gjennomslagskraftig organisasjon som mulig. Her handler det både om å legge møtedokumenter og så videre lett tilgjengelig for medlemmene, men også å sende ut nyhetsbrev og kanskje en meningspoll eller lignende.

Tiltak:

2.6 Sentralledet fortsetter å sende ut nyhetsbrev til medlemmene

2.7 Sentralledet går gjennom arbeidsfordelingen seg imellom og involverer lokallag der det er mulig

2.8 Møtereferater fra sentralstyremøter gjøres tilgjengelig for alle medlemmer i organisasjonen og synliggjøres for disse

3. Effektiv bruk av ressursene til ansatte og honorerte tillitsvalgte

Fra mandatet:

Organisasjonsutvalget skal særlig evaluere følgende forhold:

- Effektiv bruk av ansattressurser og honorerte tillitsverv

Tilbakemeldinger fra undersøkelsen

Om ansatte

Det synes å være enighet om at det er positivt for HU å ha ansatte som følger opp deler av den daglige driften. Flere kommenterer at kommunikasjonsmedarbeiderstillingen bør økes til en fulltidsstilling. De ansatte selv gir tilbakemeldinger om at de opplever at de får brukt sin kompetanse på en god måte i organisasjonen og at de får rom til å lære og utvikle seg.

Det reises spørsmål om hvilke arbeidsoppgaver som bør utføres av ansatte og hvilke som bør tilfalle frivillige i organisasjonen. Det pekes på at organisasjonen har opplevd å ha dyktige ansatte som har sluttet i sin stilling og at deres kompetanse med det har forsvunnet ut av organisasjonen. Dette gir grunn til å vurdere hvordan ansvaret fordeles mellom ansatte og tillitsvalgte med tanke på å bygge kompetanse hos de tillitsvalgte i HU.

Et annet moment som kom opp er at lønn til ansatte er en betydelig utgiftspost på organisasjonens budsjett og at dette dermed fordrer at man bruker ansattressursene på en smart måte. Det ble kommentert at man kan se for seg at ansvaret på kommunikasjon i stedet hviler på en representant i sentralstyret og at kommunikasjonsmedarbeiderstillingen på sikt heller omgjøres slik at denne stillingen i fremtiden får ansvar for andre ansvarsoppgaver.

Om honorerte tillitsvalgte

Det er tre honorerte tillitsvalgte i HU: leder og de to nestlederne. Leder er frikjøpt på fulltid og bruker dermed hele sin tid på organisasjonen. De to nestlederne får et mindre honorar som gjør at det bare er noe av deres tid som frikjøpes fra andre oppgaver uten at dette er nærmere definert i forventet tidsbruk eller oppgaver.

Det er ikke så mange som har hatt sterke meninger om hvorvidt de støtter honorering av arbeidsutvalget (AU) eller ikke, så kommentarene retter seg først og fremst mot hva som er AUs rolle i organisasjonen.

Det blir pekt på at nestledervervene er «litt vanskelige» fordi det er uklart hva som er deres rolle. Det nevnes at nestlederne i teorien skal være en del av kontorets daglige virke, men at det ikke fungerer slik i dag. Videre er det uklart hva som er deres arbeidsoppgaver og hva som er forventet tidsbruk på arbeid for organisasjonen når man har dette vervet. Økonomilerollen oppleves imidlertid noe klarere enn nestlederrollen.

Det ble videre kommentert at det ikke er så tydelig hva som er forskjellen på frikjøping av tillitsvalgte og ansettelse og at dette bør spesifiseres. Videre er det en del oppgaver som i dag utføres av andre frivillige som er av en slik varighet og omfang at det er vanskelig å begrunne hvorfor dette *ikke* honoreres sammenlignet med ansvaret til nestlederne får honorar. På en

annen side mener utvalget at det å honorere stadig flere frivillige ikke er veien å gå, både av hensyn til økonomi og prinsippet om frivillighet.

Som forslag på løsning til både spørsmålet om honorering og tydeliggjøring av arbeidsroller, er det å opprette en form for kontrakt, eller i det minste rolle-/arbeidsbeskrivelse, som tydeliggjør nettopp disse forskjellene.

Anbefalinger fra organisasjonsutvalget

På bakgrunn av tilbakemeldinger om ressursbruk vil organisasjonsutvalget komme med følgende anbefalinger:

3.1 Sentralstyret diskuterer hvilke ansvarsoppgaver i organisasjonen som best utføres av ansatte og hvilke som bør følges opp av frivillige i organisasjonen. Viktige momenter i denne sammenheng er hvordan organisasjonen best kan sikre at kompetanse forblir i organisasjonen samt risikoen som følger med å la ansvar hvile på frivillige som i varierende grad følger opp arbeidet de har påtatt seg.

3.2 Utvalget foreslår at sentralstyret utarbeider arbeidsbeskrivelser for nestlederne slik at det blir tydeligere hva som forventes av dette vervet, noe som også gir forutsigbarhet for de som måtte være interessert i å stille til valg som nestleder. Utvalget foreslår at sentralstyret diskuterer om honorering bør medføre møteplikt til for eksempel AU- og sentralstyremøter eller særskilte forpliktelser.

3.3 Sentralstyret bør diskutere hvilke posisjoner i organisasjonen som bør medføre honorering og hvilke konsekvenser dette vil få for øvrige tillitsvalgte som ikke mottar honorar. Utvalget vil bemerke at honorering av enkelte kan medføre at det skapes et «klasseskille» mellom de ulike tillitsvalgte og at man risikerer at de som har påtatt seg store ansvarsområder som ikke blir honorert kan synes at dette er en urettferdig fordeling. Honorering bør derfor gis i tilfeller der arten av arbeidsoppgaver klart medfører et mye større ansvar enn hva som er vanlig å forvente av tillitsvalgte. Videre bør all honorering av tillitsvalgte følges opp av klare arbeidsbeskrivelser og med jevnlig rapportering til sentralstyret fra den honorerte.

4. Kontinuitet i og krav til Sentralstyret

Fra mandatet:

Organisasjonsutvalget skal særlig evaluere følgende forhold:

- Muligheter for å sikre kontinuitet i organisasjonen på sentralt plan
- Ansvar, krav og forventninger til sentrale tillitsvalgte

Kontinuitet

Fra undersøkelse

De fleste respondentene opplever det som kontinuitet ivaretas på en OK måte i Sentralstyret i dag, med overlappingsmøte og mulighet for 2-årige verv som viktigste tiltak. Graden av deltakelse (særlig fra avtroppende SST) på overlappingsmøtet og mengden utskiftninger som gjennomføres samtidig sees på som de største utfordringene.

For enkelte fremstår perioden mellom LM og overlappingsmøtet som enten/eller for lang og/eller et sted hvor det skjer for lite oppfølging. Det er også mulig at flere som går inn i toårige verv ikke kjenner helt hva de går til eller utviklere lavere motivasjon.

Respondentene er uenige om tilgangen til informasjon om tidligere styre, arbeidsmåter, tankegang og annen historikk er god nok til å sikre kontinuitet og unngå fallgruver. Enkelte hadde sterke meninger om at den var for dårlig.

Anbefalinger fra organisasjonsutvalget

4.1 Aktiv oppfølging tidlig for å få nye raskere inn i arbeidet fremstår som et viktig tiltak å utvikle bedre rutiner for, samtidig som det kan være vanskelig å få gjennomført for en ny ledelse som ikke nødvendigvis er på plass før juni.

4.2 God informasjon særlig i forkant av valg på landsmøtet og godt arbeid fra valgkomiteen er det som i all hovedsak kan redusere risiko for frafall fra 2-årige verv. Det samme gjelder høyt oppmøte av påtroppende SST på overlappingsmøtet. For avtroppende må ledelsen ta ansvaret for å sørge for at medlemmene vet viktigheten av møtet.

4.3 Økt grad av tilgang til informasjon som i dag ligger på filserver tilgjengelig for kontoret og bedre rutiner for å opplyse om allerede tilgjengelig informasjon oppfordres. Fokuset bør særlig ligge på evalueringer - og annen informasjon som har høy nytteverdi for SST-medlemmer.

Ansvar, krav og forventninger

Fra undersøkelse

Svarene fra undersøkelsen peker på at det er uklare roller og forventninger når man går inn i SST. Det stilles litt lite krav og er mye opp til hva man har lyst til å gjøre - som innebærer at enkelte opplever at de får lite for de at mer erfarne medlemmer og AU tar oppgavene. Samtidig opplever flertallet at arbeidsfordelingen ser ut til å fungere noenlunde og at det er en styrke med rom for ulik innsats.

Anbefalinger fra organisasjonsutvalget

Må sees i sammenheng med tiltak under valg - mye blir bedre om man får på plass tydeligere roller man velges inn i.

4.4. Forventningsavklaring i det man stiller til valg.

4.5. Forventningsavklaring innad i sentralstyret.

4.6. Sentralstyret oppfordres til å etterstrebe at AU i større grad delegerer fra seg oppgaver, også til ressurspersoner utenfor Sentralstyret.

Oppfølgingsoversikt over Organisasjonsutvalgets rapport

1. Organisasjonsstruktur tiltak	Status
1.1 Økt fokus på skolering: særlig tidlig etter lokallagsstiftelser og årsmøter.	Arbeidsprogram: Punkt om skoleringsårshjul.
1.2 Utforske hvordan SST kan bidra (mer) til å bygge kompetanse hos mulige kandidater til SST herunder: vurdere inkludering av LL-medlemmer i utvalg, seminararrangering og lignende for å i større grad vise hvordan kompetanse kan bygges før man går inn i SST.	Ikke diskutert i SST.
1.3 Tydeligere skoleringstrinn i organisasjonen hvor man bygger kompetanse mer gradvis: Ny > LL > (annet ledd eller tillitsposisjon?) > SST.	Ikke diskutert i SST.
1.4 Vurdere å skolere tillitsvalgte til å holde introkurs for nye	Ikke diskutert i SST.
1.5 Sentralstyret bør diskutere muligheten for lokallag som fungerer som fylkeslag hvor lokale utvalg som står for aktivitet. Målsetningen må være å redusere de formelle kravene på eventuelt aktivitetsutvalg.	Ikke diskutert i SST.
1.6 Sentralstyrets størrelse burde reduseres i forbindelse med at man ser etter styremedlemmer med mer bestemte roller, fra valget på landsmøtet i 2019.	Innstilt ovenfor SST.
2. Landsmøte, valg, medbestemmelse tiltak	2. Landsmøte, valg, medbestemmelse tiltak
2.1 HU arrangerer forkurs for nye delegater med opplæring i det formelle	Ikke diskutert i SST. Men tenkt fokusert på i Landsmøtets forkurs.
2.2 HU arrangerer forkurs for erfarne delegater med fokus på kultur og hersketeknikker	Ikke diskutert i SST. Men tenkt fokusert på i Landsmøtets forkurs.
2.3 HU adresserer og lærer om hersketeknikker på seminarer og/eller møter	Ikke diskutert i SST.
2.4 Sentralstyret jobber videre med problematikken og setter inn ytterligere tiltak	Ikke diskutert i SST.
2.5 Sentralstyret etablerer en ny rutine hvor de kartlegger hvilke behov som skal dekkes i sentralstyrearbeidet den kommende perioden, og leverer en bestilling på kompetanseområder som skal dekkes til valgkomitéen.	Ikke diskutert i SST. Men del av grunngivelse for innstilling ovenfor SST. Foreslått neste SST som etablerer rutine.
2.6 Sentralledet fortsetter å sende ut nyhetsbrev til medlemmene	Ikke diskutert i SST. Forventet økt regelmessighet med utvidelse av sekretariatet.

2.7 Sentralledet går gjennom arbeidsfordelingen seg imellom og involverer lokallag der det er mulig	Ikke diskutert i SST.
2.8 Møterefater fra sentralstyremøter gjøres tilgjengelig for alle medlemmer i organisasjonen og synliggjøres for disse	Ikke diskutert i SST. Allerede praksis – om ukjent lokalt.
3. Effektiv bruk av ressursene til ansatte og honorerte tillitsvalgte tiltak	Status
3.1 Sentralstyret diskuterer hvilke ansvarsoppgaver i organisasjonen som best utføres av ansatte og hvilke som bør følges opp av frivillige i organisasjonen. Viktige momenter i denne sammenheng er hvordan organisasjonen best kan sikre at kompetanse forblir i organisasjonen samt risikoen som følger med å la ansvar hvile på frivillige som i varierende grad følger opp arbeidet de har påtatt seg.	Ikke diskutert i SST.
3.2 Utvalget foreslår at sentralstyret utarbeider arbeidsbeskrivelser for nestlederne slik at det blir tydeligere hva som forventes av dette vervet, noe som også gir forutsigbarhet for de som måtte være interessert i å stille til valg som nestleder. Utvalget foreslår at sentralstyret diskuterer om honorering bør medføre møteplikt til for eksempel AU- og sentralstyremøter eller særskilte forpliktelser.	Ikke diskutert i SST. Noe adressert med at det innstilles på Organisatorisk og politisk nestleder.
3.3 Sentralstyret bør diskutere hvilke posisjoner i organisasjonen som bør medføre honorering og hvilke konsekvenser dette vil få for øvrige tillitsvalgte som ikke mottar honorar. Utvalget vil bemerke at honorering av enkelte kan medføre at det skapes et «klasseskille» mellom de ulike tillitsvalgte og at man risikerer at de som har påtatt seg store ansvarsområder som ikke blir honorert kan synes at dette er en urettferdig fordeling. Honorering bør derfor gis i tilfeller der arten av arbeidsoppgaver klart medfører et mye større ansvar enn hva som er vanlig å forvente av tillitsvalgte. Videre bør all honorering av tillitsvalgte følges opp av klare arbeidsbeskrivelser og med jevnlig rapportering til sentralstyret fra den honorerte.	Ikke diskutert i SST.
4. Kontinuitet i og krav til Sentralstyret tiltak	Status

<p>4.1 Aktiv oppfølging tidlig for å få nye raskere inn i arbeidet fremstår som et viktig tiltak å utvikle bedre rutiner for, samtidig som det kan være vanskelig å få gjennomført for en ny ledelse som ikke nødvendigvis er på plass før juni.</p>	<p>Ikke diskutert i SST. På lista til leder over ting å forbedre fort.</p>
<p>4.2 God informasjon særlig i forkant av valg på landsmøtet og godt arbeid fra valgkomiteen er det som i all hovedsak kan redusere risiko for frafall fra 2-årige verv. Det samme gjelder høyt oppmøte av påtroppende SST på overlappingsmøtet. For avtroppende må ledelsen ta ansvaret for å sørge for at medlemmene vet viktigheten av møtet.</p>	<p>Ikke diskutert i SST. På lista til leder over ting å forbedre fort.</p>
<p>4.3 Økt grad av tilgang til informasjon som i dag ligger på filserver tilgjengelig for kontoret og bedre rutiner for å opplyse om allerede tilgjengelig informasjon oppfordres. Fokuset bør særlig ligge på evalueringer - og annen informasjon som har høy nytteverdi for SST-medlemmer.</p>	<p>Ikke diskutert i SST. På lista til leder over ting å forbedre fort. Pågår noe arbeid, men ikke høy prioritet.</p>
<p>4.4. Forventningsavklaring i det man stiller til valg.</p>	<p>Ikke diskutert i SST.</p>
<p>4.5. Forventningsavklaring innad i sentralstyret.</p>	<p>Ikke diskutert i SST.</p>
<p>4.6. Sentralstyret oppfordres til å etterstrebe at AU i større grad delegerer fra seg oppgaver, også til ressurspersoner utenfor Sentralstyret.</p>	<p>Ikke diskutert i SST.</p>

Forretningsorden for Humanistisk Ungdoms Landsmøte

Vedtatt på Humanistisk Ungdoms stiftelsesmøte 17.08.07. Sist endret på Landsmøtet 05.05.2017

Følgende begreper legges til grunn for Forretningsorden:

Representant:

Delegat: Representant som innehar tale-, forslags- og stemmerett.

Vara: Representant som innehar tale- og forslagsrett.

Observatør: En som har møterett, men ikke tale- og forslagsrett.

Simpelt flertall:

Et forslag får flere stemmer enn andre, men mindre enn halvparten av de avgitte stemmer.

Alminnelig flertall:

Over halvparten av avgitte stemmer for forslaget, avholdne teller ikke.

Absolutt flertall:

Over halvparten av alle stemmeberettigede i salen stemmer for forslaget, avholdne teller mot.

2/3 flertall:

2/3 stemmer for, men avholdende stemmer skal ikke telles. Forslaget må ha støtte av over halvparten av alle stemmeberettigede i salen.

A. Innledning

§ 1 Hjemmel

Denne forretningsorden er vedtatt med hjemmel i § 5 i vedtekter for organisasjonen. I kollisjonstilfelle viker denne forretningsorden for bestemmelser gitt i nevnte vedtekter. Forretningsordenen vedtas med absolutt flertall i forsamlingen.

§ 2 Fravikelse

Landsmøtet kan fravike denne forretningsorden med absolutt flertall.

B. Landsmøtet

§ 3 Sammensetning

Landsmøtets sammensetning og delegatfordeling reguleres av organisasjonens vedtekter.

Delegater fra lokallagene må innmeldes sentralt senest fire uker før Landsmøtet. Dersom de ikke gjør det, får ikke lokallagene delegater til Landsmøtet.

Landsmøtet skal godkjenne at valg av delegater er gjort i tråd med vedtektene og kan underkjenne et delegatvalg ved simpelt flertall.

Ved en delegats forfall trer en vara valgt av lokallaget inn. Dersom ingen fra lokallaget kan møte, frafaller delegatplassen. Hvert lokallag får alle utgifter i forbindelse med Landsmøtet dekket for sine representanter, i henhold til delegatfordeling i vedtektene.

§ 4 Rettigheter og plikter

Landsmøtet er åpent, med mindre møtet med simpelt flertall velger å lukke møtet.

Delegater og leder av Sentralstyret har møteplikt med tale-, forslags- og stemmerett.

Deltagelse i forhandlingene er obligatoriske for delegatene. Dersom en delegat forlater salen skal stemmeseddel leveres inn til møteledelsen. Dersom delegaten forlater møtet under votering gis ikke stemmeseddelen tilbake før ved åpning av neste sak. Stemmerett kan bare overdras til vara dersom delegaten har søkt permisjon fra møtet og Landsmøtet har godkjent denne.

Varaer har tale- og forslagsrett i møtet. Sentralstyret har møteplikt med tale- og forslagsrett. Kontrollkomiteen har møteplikt med tale- og forslagsrett.

Valgkomiteen har møteplikt med tale- og forslagsrett i angjeldende saker.

Alle medlemmer i organisasjonen har møterett. Observatører kan innvilges talerett i møtet. Observatører som forstyrrer møtets gjennomføring, kan vises bort fra møtet.

Ansatte i organisasjonen har talerett. Nestleder er leders stedfortreder i møtet, ved fravær av nestleder er økonomileder leders stedfortreder.

Landsmøtet kan ved simpelt flertall tildele talerett til andre tilstedeværende.

Ordstyrere har talerett generelt, og forslagsrett til dags-, votering- og forretningsorden.

Under debatt har kun Sentralstyret, Kontrollkomiteen, Valgkomiteen, vara og delegater talerett.

§ 5 Konstituering

Landsmøtet vedtar sin saksliste i tråd med innkallingen og vedtar en tidsplan for gjennomføring av møtet. Det behandles ikke eventuetsaker på Landsmøtet.

Landsmøtet velger minst to møteledere, to referenter, to protokollunderskrivere og et tellekorps etter innstilling fra Sentralstyret. Møteledere og referenter kan ikke være delegater ved Landsmøtet.

C. Forhandlingene

§ 6 Debatt – Taletid

Saksansvarlig gis tre minutters taletid til innledning. Innlegg til debatten gis to minutters taletid, med adgang til to replikker og en svarreplikk på ett minutt hver. Replikker kan kun tegnes dersom noe meningsbærende blir nevnt i innlegget, og må omhandle det foregående innlegget. Det gis ikke anledning til replikk på replikk (duplikk).

Innlegg til vorderingsorden, forretningsorden, dagsorden (saksliste og tidsplan) og saksopplysning gis ett minutt taletid uten adgang til replikk.

Taletiden kan begrenses ved simpelt flertall i møtet.

§ 7 Debatt – Taleliste

Møteleder fører taleliste. Møteleder fremmer forslag om når strek skal settes og opplyser om dette i god tid.

Dersom det bes om ordet til vorderingsorden, forretningsorden eller dagsorden, skal pågående innlegg med meldte replikker fullføres, før ordet umiddelbart gis til den som har meldt seg. Eventuelle forslag til forretningsorden tas opp til votering før den ordinære debatten fortsetter. Dersom det bes om ordet til saksopplysning skal denne gis ordet umiddelbart etter den som har ordet.

§ 8 Debatt – Forslag

Alle forslag må fremmes fra talerstolen innen strek er satt. Forslag skal framsettes skriftlig, leveres og refereres av møtelederbordet innen fastsatte frister i dagsorden. Forslagene skal leveres på egne forslagsark, undertegnet av forslagstiller, eller sendes til oppgitt epostadresse.

Det kan ikke fremmes nye forslag eller endringsforslag til organisasjonens vedtekter i møtet. Vedtektsendringsforslag skal være fremmet innen saksfristen til Landsmøtet, og være utsendt med sakspapirene til Landsmøtet. Innen saken åpnes på Landsmøtet kan det foreslås alternative formuleringer til forslag innkommet innen fristen. Forslag til formuleringsendringer kan ikke gjelde andre prinsipper i vedtektene enn det opprinnelige forslaget.

§ 9 Votering

Vedtaket fattes med simpelt flertall, med mindre annet framgår av vedtekter for organisasjonen eller denne forretningsorden. Delegatene har stemmeplikt i alle saker, men kan stemme blankt dersom de ønsker det.

Votering skjer ved å vise stemmeskilt ved håndsopprekking, eller skriftlig ved simpelt flertall.

Vedtaket fattet av Landsmøtet trer i kraft umiddelbart om ikke annet er spesifisert i vedtaket.

Ved stemmelikhet gjenåpnes debatten før ny voteringsrunde. Ved gjentatt stemmelikhet i andre saker enn valg, gjelder sittende sentralstyreleders dobbeltstemme.

Under en voteringssekvens er det ikke adgang til å fremsette nye forslag eller holde saksinnlegg til debatten.

Møtelederne foreslår en voteringsorden for de enkelte sakene, som vedtas av

Landsmøtet med simpelt flertall. En redaksjonskomité kan innstille på voteringsorden.

Under en voteringssekvens lukkes møtesalen og delegatene kan ikke forlate salen uten å miste stemmeretten i den gjeldende sak. Delegater som trer inn i møtesalen under en votering har ikke stemmerett i den gjeldende sak.

§ 10 Protokolltilførsler

En eller flere delegater kan fremme en protokolltilførsel. Denne må varsles under den gjeldende sak, og leveres skriftlig til møteledelsen og kunngjøres for Landsmøtet innen møtets slutt.

§ 11 Valgkomité

Valgkomiteen har virketid fra ett Landsmøtes slutt, til neste valgkomité velges året etter.

Kandidater til valg som er kjent fire uker før Landsmøtet skal presenteres i sakspapirene til Landsmøtet.

Ytterligere bestemmelser for Valgkomiteen er presisert i organisasjonens vedtekter.

§ 12 Kontrollkomiteen

Kontrollkomiteen skal gi en årlig rapport til Landsmøtet, og skal innstille om godkjenning av Humanistisk Ungdoms regnskap.

Kontrollkomiteen avgir innstilling til valg av revisor. Ytterligere bestemmelser for Kontrollkomiteen er presisert i organisasjonens vedtekter.

Kontrollkomiteen kan ikke velges til tellekorpset under saken Valg av tellekorps, men fungerer som vara i en situasjon der deler av tellekorpset er inhabile.

§ 13 Redaksjonskomité

Dersom Landsmøtet finner det hensiktsmessig kan det velge en eller flere redaksjonskomiteer. Kun delegater, varadelegater, Sentralstyret og Kontrollkomiteen kan velges til redaksjonskomité på Landsmøtet.

1. En redaksjonskomité skal bestå av inntil 3 landsmøtereprerentanter.

2. En redaksjonskomité skal samordne innkomne forslag ved å:

a) Lage hefter med forslagene, nummerert og kategorisert.

b) Foreslå egne forslag for å bedre språket eller lage kompromisser mellom forslag med samme intensjon.

c) Dele opp forslag der det er naturlig.

3. Innstillinger:

a) Komiteen kan innstille på om hvorvidt forslag kan vedtas, avvises, eller ikke realitetsbehandles.

b) Komiteen skal innstille på forslag av redaksjonell art.

c) Komiteen skal komme med konsekvensforklaring til de forslag hvor dette er nødvendig.

d) Komiteen skal søke å sikre et strukturert dokument, og skal opplyse landsmøtet om motstridende forslag som blir foreslått.

4. Samarbeid:

a) Komiteen skal utvikle voteringsorden i samarbeid med møteledere.

b) Komiteen skal forhøre seg med kontrollkomiteen om et forslag kan realitetsbehandles dersom det er tvil.

c) Komiteen skal hente råd fra utenforstående der dette kan være hensiktsmessig, som forslagstiller, og arbeidsutvalget.

§ 14 Valg

Personer som stiller til valg, må annonsere dette til Valgkomiteen. Personer som ønsker å opprettholde sitt kandidatur selv om de ikke blir innstilt av

Valgkomiteen, må annonsere dette til Valgkomiteen. Ved møtestart fastsettes frist for å melde kandidatur. Denne tidsfristen kan ikke være mindre enn en time etter at innstillingen blir lagt frem.

Saken valg følger denne rutinen. Der ikke annet er fastgitt, er taletiden 3 minutter. I valg av leder, nestleder og økonomileder er valgtaletiden satt til 5 minutter.

Når saken valg åpner presenteres innstillingen på sentrale tillitsverv og revisor.

Hver plass ved særskilt valg tas opp med følgende rutine:

1. Valgkomiteen presenterer sin innstilling

2. Den innstilte holder sin valgtale.

3. Ordstyrer spør om det finnes andre kandidater.

Dersom det finnes andre kandidater:

a. En støttetaler for hver øvrig kandidat holder en redegjørelse for sin kandidat.

b. Hver kandidat ut over den innstilte holder valgtale.

c. Det gis anledning til ytterligere 1 støttetale per kandidat.

Valg i blokk gjennomføres med følgende rutine:

1. Valgkomiteen presenterer sin innstilling på hver av kandidatene
2. De innstilte kandidatene holder sine valgtaler
3. Ordstyrer spør om det finnes andre kandidater

Dersom det finnes andre kandidater fortsetter man fra steg 3 a som ved særskilt valg.

4. Dersom det finnes flere kandidater, eller dersom en delegat krever det, skal det avholdes skriftlig valg:

a. Det deles ut stemmesedler til hver delegat som så fylles ut og samles inn. Opptellingen gjøres av tellekorpset. En representant for hver av kandidatene kan overvåke opptellingen.

b. Dersom det ikke er noe stemmelikhet, utenom forkastede og blanke stemmer, vil de med flest stemmer være valgt.

c. De kandidatene på valg med flest stemmer inntil antall tilgjengelige plasser vil være valgt, og de med færrest stemmer vil være ute av valget. Ved første avgjørende stemmelikhet vil de gjenværende med stemmelikhet gjennomgå punkt 4a igjen.

d. Ved ytterligere stemmelikhet utfører tellekorpset loddtrekning.

D. Sluttbestemmelser

§ 15 Endring i forretningsorden

Denne forretningsorden gjelder for organisasjonens Landsmøter og mellom møtene, med mindre Landsmøtet vedtar å fravike forretningsorden.

Endringer trer i kraft umiddelbart med mindre annet er vedtatt.



1 Humanistisk Ungdoms plattform

2 2018 - 2020

3 Humanistisk Ungdoms overordnede politikk er forankret i denne plattformen.
4 Denne plattformen ble vedtatt på Landsmøtet 29. april 2018, og vil gjelde for to år.
5 Plattformen må ses i sammenheng med arbeidsprogram og vedtekter. Ved konflikt er
6 vedtektene overordnet. Plattformen gjelder for hele organisasjonen.
7

8 Del 1 – Humanistisk Ungdom

9 Kapittel 1 - Organisasjon

10 1 Det humanistiske livssyn

11 Humanisme er et moderne livssyn tilpasset dagens samfunn. Humanisme er både et enkelt
12 og krevende livssyn. Det har ingen endelige svar, og det enkelte menneske er selv ansvarlig
13 for å ta stilling til viktige spørsmål i livet. Menneskesynet i humanismen fastholder ansvaret
14 for eget liv, og balanserer dette med vårt medansvar for andre mennesker og for samfunnet.
15 Alle mennesker er like mye verdt, derfor er diskriminering på bakgrunn av kjønn, seksuell
16 legning, etnisitet, livssyn, nedsatt funksjonsevne eller liknende ikke akseptabelt. Humanismen
17 har et positivt menneskesyn, og er uten overnaturlige forestillinger. Virkelighetsoppfatningen
18 i humanismen baseres på kritisk tenkning, rasjonalitet og vitenskapelig metode.
19 Menneskerettighetene ligger til grunn for etikken i humanismen, og Humanistisk Ungdom vil
20 arbeide deretter.

21 2 Om Humanistisk Ungdom

22 Humanistisk Ungdom er en organisasjon for ungdom mellom 15 og 25 år som
23 identifiserer seg med livssynet humanisme. Humanistisk Ungdom er både en
24 interesseorganisasjon for unge humanister, og et livssynsfellesskap for egenutvikling og
25 sosialt samvær.

- 26
- 27 • Humanistisk Ungdom ønsker økt bevissthet om livssynet humanisme blant ungdom.
- 28 • Humanistisk Ungdom arrangerer møteplasser for ungdom som ønsker å reflektere
- 29 sammen.

30 3 Organisasjonsutvikling

31 Humanistisk Ungdom er en organisasjon i utvikling. Videre rekruttering av nye medlemmer
32 og å opprettholde og styrke eksisterende lokallag, er organisasjonens
33 hovedarbeidsområder. Å gi medlemmer meningsfulle aktiviteter og bidra til at de kan ta
34 standpunkter er viktige mål. Unge humanister må oppleve at Humanistisk Ungdom tilbyr noe
35 som gjør medlemskap viktig.

36 Det er avgjørende at flest mulig medlemmer involverer seg i organisasjonens arbeid. Mange
37 engasjerte medlemmer er avgjørende for å styrke medbestemmelsen og involveringen i
38 organisasjonen. Det er også med på å videreutvikle en positiv og demokratisk



39 organisasjonskultur. De tillitsvalgte er en stor ressurs. Derfor er det viktig å engasjere og
40 oppmuntre tillitsvalgte på alle plan. Aktivitetene skal speile at organisasjonen jobber både
41 interessepolitisk og med små og store
42 livssystema som angår unge humanister. Alle samlinger er viktige for å skape samhold,
43 etablere kontakter, utveksle idéer og skape entusiasme. Landsdekkende samlinger er
44 spesielt viktige for å skape engasjement.

- 45
- 46 • Humanistisk Ungdom ønsker å forbli en livskraftig organisasjon sentralt og lokalt.
- 47 • Humanistisk Ungdom vil alltid jobbe for å styrke vår demokratiske og inkluderende
- 48 organisasjonskultur.
- 49

50 4 Internasjonalt samarbeid

51
52 Det er viktig for Humanistisk Ungdom å delta aktivt i den internasjonale
53 paraplyorganisasjonen International Humanist and Ethical Youth Organisation (IHEYO), der
54 våre søsterorganisasjoner også er representert.

- 55
- 56 • Humanistisk Ungdom ønsker at IHEYO skal bli en stor og sterk organisasjon, der
- 57 verdens unge humanister møtes for utvikling, erfarings- og meningsutveksling, dialog
- 58 og samarbeid.
- 59 • Humanistisk Ungdom ser store samfunnsmessige likheter mellom landene som utgjør
- 60 Norden og er derfor særlig interessert i samarbeid med sine nordiske
- 61 søsterorganisasjoner. Medansvar for hele menneskeheten og for kommende
- 62 generasjoner er sentralt i humanismen.
- 63 • Humanistisk Ungdom mener det er viktig å involvere seg i internasjonalt
- 64 solidaritetsarbeid i samarbeid med Human-Etisk Forbund bistandsarbeid.
- 65

66 Del 2 - Politikk

67 Kapittel 1- Livssynspolitik

68 Likeverdig behandling av religioner og livssyn, samt verdig behandling av mennesker, er et
69 viktig prinsipp for Humanistisk Ungdom. Grunnleggende handler dette om offentlige
70 myndigheters rettferdige behandling av ulike livssyn og grupper. Humanistisk Ungdom skal
71 engasjere seg på følgende områder:

72 1 Religion og livssyn i skolen

73 Skolen skal være en felles arena for kunnskapsformidling om ulike religioner og
74 livssyn. Skolens ideal må være å behandle de ulike livssyn på en likeverdig måte.
75 Religion er et privat anliggende, og religionsutøvelse skal ikke foregå i skolens regi.
76 Humanistisk Ungdoms skoleplattform har som hensikt å vise frem et større og mer helhetlig
77 syn på skolen enn enkeltsaksorientert. Humanistisk Ungdom har et helhetlig menneske- og
78 samfunnssyn, og vi må derfor også ha et helhetlig syn på en av samfunnets viktigste
79 fellesarenaer.

80 Humanistisk Ungdom har utviklet en egen plattform for skole, som tar for seg
81 organisasjonens politikk rundt skole, og er delt inn i følgende kapitler:

- 82 1. **Religions- og livssynsundervisning.**
- 83 Mål: *Sikre et likeverdig og nøytralt religionsfag*
- 84 2. **Religion i andre fag.**



- 85 Mål: *Et klart og tydelig skille mellom religionsundervisning og andre fag.*
86 3. **Elevers rettigheter.**
87 Mål: *Alle elever skal ha mulighet til å utforske egne meninger, tro og livssyn.*
88 4. **Kritisk tenkning.**
89 Mål: *Få kritisk tenkning inn i alle relevante fag.*
90 5. **Seksualundervisning og grensesetting.**
91 Mål: *En hensiktsmessig seksualundervisning, med vekt på grensesetting, mangfold*
92 *og individets rett, som gir all ungdom muligheten til å sette egne grenser og føle*
93 *trygghet i seg selv.*
94 6. **Kirken og skolen.**
95 Mål: *Et tydelig skille mellom fellesskolen og ethvert tros- og livssynssamfunn.*
96 7. **Dialog og menneskemøter.**
97 Mål: *Mangfold skal møtes med dialog og samtaler, for å bygge ned «oss/dem»-skiller*
98 *i samfunnet.*

99 2 Tros- og livssynssamfunn

100 Tros- og livssynssamfunn er en viktig del av det sivile samfunnet i Norge. Ettersom samfunnet
101 blir mer pluralistisk blir det klarere at staten må være nøytral og likebehandle tros- og
102 livssynssamfunn. Tros- og livssynssamfunn må informere livssynsmyndige om medlemskap.

- 103
- 104 • Humanistisk Ungdom vil at alle tros- og livssynssamfunn skal likebehandles, både når
105 det gjelder finansiering og praktiske samfunnsordninger.
- 106 • Humanistisk Ungdom ønsker at ungdommer skal bli informert om medlemskap i tros-
107 og livssynssamfunn når de når livssynsmyndig alder (15 år), og at ungdommen aktivt
108 må samtykke for videre medlemskap.

109 3 Statskirkeordningen

110 Den norske stat skal tjene alle landets innbyggere på lik linje, uavhengig av
111 livssynstilhørighet. Humanistisk Ungdom mener at staten må skille lag med den norske kirke,
112 og rydde opp i dagens diskriminerende praksis. I dagens lowerk blir Den norske kirke
113 favorisert på flere områder, og Den norske kirke regnes fortsatt som Norges folkekirke.
114 Staten har gitt Den norske kirke mange fordeler som opprettholder statskirkens funksjon. Et
115 eksempel er gravferdsforvaltningen som Den norske kirke har enerett på gjennom de
116 kirkelige fellesrådene.

- 117
- 118 • Humanistisk Ungdom vil fortsette å ha kontakt med Den norske kirke for å hjelpe
119 ungdom som opplever problemer i forbindelse med utmelding av Den norske kirke
120 og andre tros- og livssynssamfunn.
- 121 • Humanistisk Ungdom ønsker at automatisk registrering av udøpte barn i Den norske
122 kirke opphører. Foresatte må selv melde tilhørighet hvis de ønsker det.
- 123 • Humanistisk Ungdom ønsker at gravferdsforvaltningen skal være et kommunalt
124 anliggende.
- 125 • Humanistisk Ungdom krever felles lowerk for tros- og livssynssamfunn.

126 4 Den norske grunnloven

127 Humanistisk Ungdom ønsker en inkluderende grunnlov som bygger på demokrati, rettsstat
128 og menneskerettigheter. Dagens grunnlov favoriserer kristendommen, noe som bryter med
129 prinsippet om trosfrihet. Humanistisk Ungdom mener at den norske Grunnloven skal legge til
130 rette for likebehandling av livssyn. Et lowerk som ikke favoriserer et enkelt livssyn er et



131 nødvendig utgangspunkt for en ikke diskriminerende praksis. Endringer Humanistisk
132 Ungdom anser som nødvendige inkluderer:

- 133
- 134 • Fjerne «Verdigrunnet forblir vår kristne og humanistiske arv.», fra
- 135 § 2 slik at verdiparagrafen inneholder konkrete felles verdier, ikke
- 136 tradisjoner.
- 137 • Fjerne § 4 «Kongen skal alltid bekjenne seg til den evangelisk-lutherske religion.» slik
- 138 at monarken får trosfrihet.
- 139 • Fjerne setningene «Den norske kirke, en evangelisk-luthersk kirke, forblir Norges
- 140 folkekirke og understøttes som sådan av staten. Nærmere bestemmelser om kirkens
- 141 ordning fastsettes ved lov» i § 16, slik at Den norske kirke ikke favoriseres over andre
- 142 tros- og livssynssamfunn.

143 5 Livssynskritikk og dialog

144 Respekt for andre menneskers livssynsfrihet er en grunnleggende humanistisk verdi, og er
145 også nedfelt i menneskerettighetene. Alle mennesker skal ha rett til å praktisere sitt livssyn,
146 så fremt det ikke skader eller undertrykker andre mennesker. Humanistisk Ungdom mener
147 man bør utfordre livssynspraksiser og normer som enten diskriminerer, skader eller bryter
148 med menneskers rettigheter. En viktig del av livssynsfriheten er også retten til å drive
149 livssynskritikk. Organisert dialog med andre tros- og livssynsgrupper gir oss innsikt i deres
150 måte å forstå verden og livet på. Dette er også en god arena for menneskemøter som
151 bygger ned fordommer, samt gir perspektiv på vår egen virkelighetsforståelse. Videre skal
152 dialogen inspirere oss til utvikling av eget livssyn, og gir grunnlaget for en saklig og balansert
153 kritikk.

- 154
- 155 • Humanistisk Ungdom skal drive kritikk av meninger, holdninger og handlinger
- 156 organisasjonen er uenig i.
- 157 • Humanistisk Ungdom skal drive kritikk av livssynspraksis som strider mot
- 158 menneskerettighetene.
- 159 • Humanistisk Ungdom skal oppfordre til internasjonal dialog mellom livssyn for å
- 160 fremme forståelse og unngå religiøse konflikter
- 161 • Humanistisk Ungdom skal oppsøke dialog med andre livssyn, og bruke den til å
- 162 utfordre våre egne tanker og overbevisninger.
- 163 • Humanistisk Ungdom skal oppfordre til å skape arenaer for livssynsdialog på både
- 164 landsdekkende og lokal basis.
- 165 • Humanistisk Ungdom mener at tolerant dialog kan og skal kombineres med saklig
- 166 livssynskritikk.
- 167 • Humanistisk Ungdom skal bidra til en konstruktiv og saklig tros- og livssynsdebatt.
- 168 • Humanistisk Ungdom vil støtte opp om organisasjonen UngDialog, som en arena for
- 169 livssynsdialog blant unge.
- 170

171 6 Livssynsforfølgelse

172 Ateisme skal ikke være ulovlig. Alle mennesker har rett til å tro eller la være å tro.
173 Humanistisk Ungdom er imot enhver form for straffeforfølgelse grunnet tro eller mangel på
174 sådan. Trosfriheten må også inkludere muligheten til ikke å tro.

- 175
- 176 • Humanistisk Ungdom skal engasjere seg i menneskerettigheter og trosfrihet
- 177 internasjonalt, spesielt retten til religionskritikk i andre land.
- 178 • Humanistisk Ungdom skal særlig engasjere seg mot diskriminering av ikke-troende i
- 179 andre land.



- 180 • Humanistisk Ungdom mener at blasfemi ikke skal straffeforfølges.

181

182 Kapittel 2- Humanisme i politikken

183 1 Skeiv politikk

184 Vi lever i et heteronormativt samfunn der heteroseksualitet er normen som anses som det
185 naturgitte. En annen norm er at man enten er mann eller kvinne. Andre seksuelle legninger
186 og kjønnsidentiteter betraktes som avvik fra denne normen. Dette ser vi ikke bare gjennom
187 holdninger og antakelser, men også i loverket. I Norge i dag finnes det kun to juridiske
188 kjønn, mann og kvinne - på tross av at ikke alle identifiserer seg med en av disse kategoriene.
189 I et humanistisk livssyn vektlegges individets rett til å definere seg selv. Derfor støtter
190 Humanistisk Ungdom hvert enkelt menneskes rett til å definere egen seksualitet og identitet.

191

- 192 • Humanistisk Ungdom ønsker å utfordre det heteronormative samfunnet.
193 • Humanistisk Ungdom mener at Norge må åpne opp for flere juridiske kjønn enn
194 mann og kvinne.
195 • Humanistisk Ungdom mener kravet om sterilisering for å kunne gå gjennom
196 kjønnsbekreftende kirurgi må opphøre.
197 • Humanistisk Ungdom mener at retningslinjene for blodgivning bør endres slik at
198 vurderingen baserer seg på risikoatferd, og ikke seksuell orientering. Dette åpner
199 dermed for at menn som har sex med menn skal kunne gi blod.
200 • Humanistisk Ungdom er for at offentlige institusjoner også skal være pålagt å ha
201 kjønnsnøytrale toaletter, i tillegg til kjønnsdelte.

202 2 Atomvåpen

203 Atomvåpen er av de farligste våpnene mennesket har skapt. I tillegg til sprengkraften fører
204 atomvåpen til et ulevelig miljø der den treffer, og virkningene skaper konsekvenser også
205 langt frem i tid. I dagens situasjon ser man at statene som besitter atomvåpen ikke ønsker
206 nedrustning, samtidig som de er opptatt av at ingen andre skal skaffe seg denne type våpen.
207 Bruken av atomvåpen strider mot menneskerettighetene på flere punkter og bør forbys
208 gjennom internasjonale juridisk bindende avtaler.

209

- 210 • Humanistisk Ungdom støtter kravet om en global nedrustning av atomvåpen.
211 • Humanistisk Ungdom krever et internasjonalt forbud mot bruk av atomvåpen.
212 • Humanistisk Ungdom mener at Norge bør slutte seg til det internasjonale oppropet
213 mot atomvåpen ICAN.

214 3 Flyktninger og papirløse

215 I humanismen og menneskerettighetene er alle mennesker verdt like mye.
216 Medmenneskelighet, solidaritet og humanitært ansvar er viktige humanistiske verdier. I
217 Norge lever det mange papirløse som har bodd i landet lenge, noen i over 16 år. Dette er
218 mennesker som står nesten uten rettigheter, og de lever ofte i stor nød. Det er også mange
219 mennesker som kommer til Norge som flyktninger fra krig, terror og nød. Humanistisk
220 Ungdom mener det er en naturlig konsekvens av det humanistiske livssynet å ha en
221 inkluderende, solidarisk og medmenneskelig holdning til flyktninger og papirløse i Norge.

222

- 223 • Humanistisk Ungdom vil jobbe for at papirløse får innfridd sine menneskerettigheter.
224 • Humanistisk Ungdom mener at alle mennesker fortjener et verdig liv uten krig, nød
225 eller terror.



- 226
- Humanistisk Ungdom mener at menneskeverdet må ligge til grunn for asylpolitikken.

227 4 Klima

228 Menneskeskapte klimaendringer truer med å ødelegge liv på jorden. Humanistisk Ungdom
229 mener at klimaendringer er av de største utfordringene menneskeheten står ovenfor.
230 Humanistisk Ungdom mener vi som mennesker har et ansvar for å løse for problemet vi selv
231 har skapt. Alle har rett til et levelig klima, noe klimaendringer på sikt vil true. Humanistisk
232 Ungdom regner det som grunnleggende humanistiske verdier å ønske alle mennesker et
233 godt og verdig liv. Dette inkluderer fremtidige generasjoner. Som humanister har vi et ansvar
234 for at de som kommer etter oss har et godt klima å leve i.

- 235
- Humanistisk Ungdom støtter klimavalgalliansen.
 - Humanistisk Ungdom mener verden bør jobbe for å nå 1,5 gradersmålet.
 - Humanistisk Ungdom krever at Norge minimum oppfyller det vi har forpliktet oss til gjennom klimaavtalen COP21.
 - Humanistisk Ungdom mener at Norge bør satse økonomisk på forskning på miljøvennlig energi.

242 5 Vitenskapsforståelse

243 Virkelighetsforståelsen til Humanistisk Ungdom baserer seg på vitenskap, rasjonalitet og
244 kritisk tenkning. Diskusjoner basert på vrangforestillinger får man ikke noe ut av, derfor
245 mener vi at det er viktig å motarbeide vrangforestillinger i samfunnet. Vitenskapsforståelsen
246 fremmet i media er ofte mangelfull og skadelig for oppfatningen av vitenskap i samfunnet.
247 Det er viktig med god vitenskapsformidling fordi det øker kunnskapsnivået i samfunnet og
248 gjør befolkningen i stand til å tenke kritisk. Som vitenskapsformidler er det viktig å gi en
249 sannferdig fremstilling av forskningen som ikke er farget av egne interesser.

- 250
- Humanistisk Ungdom ønsker større grad av kritisk tenkning i samfunnet.
 - Humanistisk Ungdom vil støtte opp om arbeidet med folkeopplysning.
 - Humanistisk Ungdom vil arbeide med myteknusing.
 - Humanistisk Ungdom vil fokusere på bedre vitenskapsformidling fra forskere.
 - Humanistisk Ungdom mener at vitenskapsformidlere, som for eksempel media, må være bevisste på at de har makt til å påvirke meninger.

257 6 Demokrati

258 Et stort problem vi ser i Norge er at mange unge ikke deltar ved offentlige valg. Det er viktig
259 at alle som har stemmerett, bruker den, for det sørger for at fellesskapet faktisk bestemmer
260 hvordan landet styres. Hvis trenden vi ser i dag fortsetter, kan vi ende opp med et samfunn
261 styrt av den eldre garden, der ungdommen ikke deltar i demokratiet. Spesielt farlig er det
262 om denne trenden slår rot i dagens generasjon og det blir en vane å ikke stemme. Vi ser
263 også at personer med lavere utdanning eller som har gått yrkesfaglig videregående
264 opplæring fremfor studiespesialiserende fag i mye mindre grad bruker stemmeretten sin.

- 265
- Humanistisk Ungdom ønsker at det skal arrangeres flere partidebatter i lokalsamfunnene. Spesielt ved skoler, universiteter og høyskoler.
 - Humanistisk Ungdom krever at det offentlige tar ansvar for å minne spesielt ungdommer på og oppfordre til å bruke stemmeretten ved offentlige valg.
 - Humanistisk Ungdom støtter skolevalgordningen og ønsker at skolevalg skal praktiseres i alle offentlige skoler fra og med grunnskolen.
- 270



- 271
- Humanistisk Ungdom ønsker at stemmerettslig alder settes til 16 år.

272 7 Aktiv dødshjelp

273 Mennesker som er syke og døende fortjener en verdig avslutning på livet. Mange personer
274 har uforutsigbare og smertefulle sykdommer som de kommer til å dø av. De har gjerne
275 dødsangst og har ingen mulighet til å planlegge fremtiden, hverken på kort eller lang sikt.
276 Humanistisk Ungdom, og humanister forøvrig, mener ingen mennesker skal lide unødige
277 smerte.

278 Råderetten over eget liv og egen kropp er en viktig verdi i humanismen, og Humanistisk
279 Ungdom mener det er feil å tvinge en person som ønsker å råde over egen død til å leve,
280 med mindre vedkommende har psykiske lidelser som gjør dem uberegnelige da disse ikke
281 vil være i stand til å råde over eget liv.

282 Aktiv dødshjelp bør skje under kontrollerte omstendigheter, og under ingen omstendighet
283 skal en annen person være direkte ansvarlig for døden av en pasient som tar i bruk en slik
284 tjeneste. Pasienten skal selv fysisk utføre aktiviteten som medfører hens død.

285 Humanistisk Ungdom krever:

- 286
- At offentligheten åpner for utredning for aktiv dødshjelp for døende mennesker som
287 ønsker kontroll over eget liv.
 - At pasienter som tar i bruk aktiv dødshjelp skal utredes psykisk for å vurdere tilregne-
288 lighet.
 - At det ikke er anledning for at leger reserverer seg mot å henvise pasienter som øns-
290 ker å ta i bruk aktiv dødshjelp.
- 291



HumanistiskUngdom

Vedtekter

Vedtatt på Stiftelsesmøte 16. august 2007
Sist endret 06.05.2017

Vedtekter for HUMANISTISK UNGDOM

Vedtatt på stiftelsesmøte 16. august 2007. Sist endret på Humanistisk Ungdoms Landsmøte 06.05.2017.

§ 1 Navn

Organisasjonen heter Humanistisk Ungdom, som kortform skal HU brukes.

Internasjonalt heter organisasjonen Norwegian Humanist Youth, som kortform skal NHY brukes.

§ 2 Formål

Humanistisk Ungdom er en humanistisk organisasjon for ungdom.

Organisasjonen baserer seg på nordisk humanistmanifest 2016.

Humanismen har et positivt menneskesyn og er uten religiøse forestillinger.

Humanistisk Ungdom ønsker at alle ungdommer kjenner til og tenker over sitt eget livssyn, og vil jobbe for unge humanisters interesser.

§ 3 Organisasjon

Humanistisk Ungdom er en selvstendig ungdomsorganisasjon, tilsluttet livssynssamfunnet Human-Etisk Forbund. Humanistisk Ungdom er partipolitisk uavhengig.

Humanistisk Ungdom organisasjonsledd er Landsmøtet, Sentralstyret og lokallag.

Bokmål og nynorsk er sidestilte målformer.

Aktiviteter som ikke er tydelig innrettet kun mot medlemmer over 18 år, skal være alkoholfrie.

§ 4 Medlemskap

4.1 Generelt

Man kan være medlem i Humanistisk Ungdom fra man fyller 15 år og ut det året man fyller 25 år. Medlemmene er normalt tilsluttet Humanistisk Ungdom gjennom lokallag. Dersom man ikke er bosatt innen et lokallags virkeområde, regnes man som direkte medlem. Medlemmer av Humanistisk Ungdom er også medlemmer av Human-Etisk Forbund. Medlemmer regnes som tellende når årskontingenten er betalt. Innmelding og utmelding må skje skriftlig. Innmelding og utmelding skal skje skriftlig.

4.2 Ordinært medlemskap

45 Medlemmer mellom fylte 15 år og ut året de fylte 25 år er ordinære
46 medlemmer. Kun ordinære medlemmer har demokratiske rettigheter i
47 organisasjonen og kan inneha verv i Sentralstyret. Medlemmer kan kun
48 inneha ett sentralt verv til enhver tid. For å kunne stille til verv i
49 Sentralstyret må kandidaten være ordinært medlem gjennom hele
50 valgperioden for vervet, med unntak av kandidater som stiller til et verv
51 som har en valgperiode som slutter det året kandidaten fyller 26 år.

52

53 4.3 Støttemedlemskap

54 Det er anledning til å tegne støttemedlemskap for de som ikke er i
55 medlemsalder, oppad begrenset til 35 år. Støttemedlemmer kan ikke
56 være delegat på Landsmøtet og kan kun stille til verv i Kontrollkomiteen
57 og Valgkomiteen sentralt og valgkomité og studentlag lokalt.

58

59 Medlemmer i studentlag som er over 25 år er å regne for
60 støttemedlemmer. Støttemedlemmer som har betalt kontingenten
61 nåværende eller foregående år har stemmerett på studentlagets
62 årsmøte. I studentlag kan støttemedlemmer stille til lokale verv og bli
63 valgt til landsmøtedelegat.

64

65 § 5 Landsmøtet

66

67 5.1 Generelt

68 Landsmøtet er organisasjonens øverste organ og gjennomføres hvert år.
69 Landsmøtet vedtar selv sin forretningsorden. Et Landsmøte må bestå av
70 minst 2/3 av påmeldte delegater for å regnes som gyldig. Påmelding skjer
71 senest 7.mars. Avmelding til Landsmøtet må skje minst en uke i forkant.
72 Landsmøtet holdes innen 1.juni. Forslag som ønskes behandlet, inkludert
73 vedtektsendringer, skal være Sentralstyret i hende innen 7.mars.

74

75 5.2 Delegater

76 Landsmøtet består av Sentralstyrets leder, delegater valgt av lokallagene
77 og organisasjonens direktmedlemmer. Lokallagenes delegater fordeles
78 etter det tellende medlemstallet i lokallaget den 31. desember foregående
79 år.

80

81 Hvert lokallag får alle utgifter i forbindelse med Landsmøtet dekket for
82 delegaten(e) og en vara. Alle direktmedlemmer regnes som én gruppe
83 med samme rettigheter som et lokallag. Sentralstyret skal sørge for at
84 direktmedlemmene gis anledning til å velge representanter til Landsmøtet.

85

86 Lokallag tildeles delegater etter følgende modell:

87 3-19 medlemmer = 1 delegat

88 20-49 medlemmer = 2 delegater

89 50-89 medlemmer = 3 delegater

90 90-140 medlemmer = 4 delegater

91 Fra 141 medlemmer = 5 delegater

92

93 5.3 Innkalling og saker

94 Midlertidig innkalling med saksliste skal gjøres kjent for alle medlemmer
95 innen utgangen av januar. Innkalling med sakspapirer skal være sendt til
96 alle påmeldte 3 uker før Landsmøtet.

97 Landsmøtet avholdes i tråd med organisasjonens forretningsorden og
98 saksliste utsendt i forkant, men landsmøtet skal hvert år behandle:

- 99 • Årsberetning og regnskap
- 100 • Valg til Sentralstyret, Kontrollkomiteen, Valgkomiteen og av
- 101 statsautorisert revisor
- 102 • Andre saker nevnt i innkallingen.

103 I partallsår behandler Landsmøtet Humanistisk Ungdoms plattform. I
104 oddetallsår behandler Landsmøtet Humanistisk Ungdoms kontingent.
105 Kontingentperioden er 1. januar - 31. desember.

106 Landsmøteprotokollen skal offentliggjøres innen 10 uker etter Landsmøtet.
107 Om dette ikke overholdes skal det innkalles til et ekstraordinært
108 Landsmøte.

109

110 5.4 Ekstraordinært landsmøte

111 Ekstraordinært landsmøte holdes når Sentralstyret eller minst halvparten
112 av lokallagene krever det. Bare saker som gjorde ekstraordinært
113 landsmøte nødvendig behandles. Innkallingsfristen er 5 uker for første
114 innkalling og 2 uker for endelig innkalling. Delegater telles fra 31.12 året
115 før det ekstraordinære landsmøtets første innkalling sendes. Lokallagene
116 er ansvarlig for å stille med delegater, men trenger ikke å velge dem på
117 årsmøter.

118 § 6 Sentralstyret

119 6.1 Sammensetning

120 Sentralstyret består av 13 medlemmer. Det skal avholdes direktevalg på
121 leder, nestleder og økonomileder. Deretter velges sentralstyremedlemmer
122 for toårige verv samlet, til slutt velges sentralstyremedlemmer for ettårige
123 verv samlet.

124

125 6.2 Virkeperiode

126 Det skal avholdes valg til Sentralstyret hvert år. Valgperioden for 6
127 sentralstyremedlemmer, økonomileder og nestleder er toårig. Leder og 4
128 sentralstyremedlemmer velges årlig. Økonomileder og tre
129 sentralstyremedlemmer velges i oddetallsår. Nestleder og tre
130 sentralstyremedlemmer velges i partallsår. Det nye Sentralstyret tiltrer sin

131 rolle fra og med overlappingsmøtet, som må holdes innen 1. juli etter
132 Landsmøtet, eventuelt innen to måneder etter ekstraordinært landsmøte.
133 Tiden fra valgdag til tiltredelse regnes som overlappingsperiode.

134

135 6.3 Oppgaver

136 Sentralstyret er ansvarlig for driften av organisasjonen i tråd med vedtak
137 fattet av Landsmøtet. Sentralstyret vedtar selv sin forretningsorden, og
138 oppnevner underutvalg etter behov.

139

140 Sentralstyret innstiller i saker til Landsmøtet der annet ikke er spesifisert.
141 Sentralstyret skal offentliggjøre referat fra sentralstyremøtene, med unntak
142 av konfidensielle saker. Minst halvparten av sentralstyremedlemmene må
143 være tilstede for å fatte et vedtak i sentralstyret og åpne et
144 sentralstyremøte.

145

146 Sentralstyret besørger innkreving av kontingent og lovbestemte tilskudd,
147 og vedtar organisasjonens budsjett. Sentralstyret godkjenner stiftelse av
148 lokallag etter mottatt stiftelsesprotokoll.

149

150 Sentralstyret kan vedta politikk på vegne av Humanistisk Ungdom,
151 dersom det regnes som noe organisasjonen som helhet kan eniges om.

152 § 7 Kontrollkomiteen

153 Kontrollkomiteen består av tre medlemmer. Leder velges ved særskilt valg
154 hvert år. To medlemmer velges for to år, der ett medlem er på valg hvert
155 år. Et varamedlem velges hvert år. Varamedlem er møtende.

156 Medlemmer og støttemedlemmer av Humanistisk Ungdom er valgbare til
157 Kontrollkomiteen.

158 Kontrollkomiteen har definisjonsrett over organisasjonens vedtekter og
159 har i oppgave å føre tilsyn med regnskapsførselen og forvaltningen av
160 organisasjonens midler. Kontrollkomiteen kan rette eventuelle skrivefeil i
161 vedtektene. Kontrollkomiteen skal offentliggjøre referater fra sine møter,
162 med unntak av konfidensielle saker, innen en måned etter avholdt møte.
163 Kontrollkomiteen skal også føre kontroll med at alle organisasjonsledd
164 arbeider i henhold til vedtektene og vedtak fattet av landsmøtet.

165 Kontrollkomiteen er beslutningsdyktig når tre medlemmer er tilstede, også
166 dersom en av de møtende er varamedlem. Komiteen er beslutningsdyktig
167 som to medlemmer dersom en av de møtende er erklært inhabil. Vedtak
168 fattet i kontrollkomiteen må være enstemmige.

169 Kontrollkomiteen skal gi en årlig rapport til Landsmøtet, og skal innstille om
170 godkjenning av Humanistisk Ungdoms regnskap.

171 Kontrollkomiteen innstiller på statsautorisert revisor ved hvert Landsmøte.

172 § 8 Valgkomiteen

173

174 Valgkomitéen består av tre medlemmer. Leder velges ved særskilt valg,
175 øvrige medlemmer velges samlet. Det velges ett varamedlem til
176 valgkomitéen. Varamedlem er møtende.

177

178 Valgkomiteen innstiller i alle personvalg på Landsmøtet bortsett fra i
179 statsautorisert revisor og Valgkomité. I tillegg til personlig egnethet og
180 motivasjon, skal Valgkomiteen etterstrebe kjønns- og aldersbalanse, samt
181 spredt geografisk representasjon i innstillingen til Sentralstyret.

182

183 Valgkomitéen er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene
184 er til stede.

185

186 § 9 Eksklusjon

187

188 Medlemmer som motarbeider eller bryter med HUs grunndokumenter,
189 underslår organisasjonen, eller misbruker sin stilling kan ekskluderes fra
190 HU. Lokallag, sentrale tillitsvalgte og medlemmer kan komme med forslag
191 om eksklusjon. Med eksklusjon menes oppsigelse av medlemskap i
192 Humanistisk Ungdom.

193

194 Sentralstyret behandler forslag om eksklusjon. Eksklusjon vedtas med 2/3
195 flertall. Ingen kan ekskluderes uten først å ha fått mulighet til å forklare
196 seg for Sentralstyret og Kontrollkomiteen. Vedtak om eksklusjon kan
197 klages til Kontrollkomiteen senest 2 uker etter at vedtak er fattet. Ved
198 uenighet sendes saken til Landsmøtet for endelig vedtak.

199

200 Dersom medlemmet som er foreslått ekskludert innehar et tillitsverv, skal
201 Sentralstyret vurdere mulighet for suspensjon. Blir et medlem suspendert
202 fra tillitsverv, kan det fortsette som ordinært medlem, men ikke inneha
203 tillitsverv i organisasjonen før forslaget om eksklusjon er ferdig behandlet
204 eller forkastet. Dersom det er aktuelt, skal Sentralstyret vurdere om
205 medlemmet også skal nektes deltagelse på HUs arrangementer i
206 suspensjonsperioden. Om forslaget om eksklusjon likevel ikke er
207 behandlet av Sentralstyret innen fire måneder, opphører suspensjonen fire
208 måneder etter suspensjonens start.

209

210 Dersom eksklusjon vedtas, kan den ekskluderte nektes nytt medlemskap i
211 HU i inntil 10 år. Dersom kriteriene for eksklusjon er oppfylt, men at

212 overtredelsen likevel ikke er av en så alvorlig art at eksklusjon ville være
213 rimelig, kan det vedtas en suspensjonsperiode på inntil 1 år.

214

215 § 10 Vedtektsendringer og oppløsning

216

217 Endringer i organisasjonens vedtekter og fellesvedtekter for lokallag kan
218 vedtas på Landsmøtet med 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

219

220 Eventuell oppløsning må vedtas på Landsmøtet med 2/3 flertall av de
221 avgitte stemmer over to landsmøter. Det må gå minst 6 måneder fra
222 første til andre landsmøte. I tilfelle oppløsning, skal organisasjonens netto
223 formue tilfalle Human-Etisk Forbunds arbeid for ungdom.

224 **Fellesvedtekter for Humanistisk Ungdoms lokallag**

225

226 § 1 Navn og definisjon

227 Lokallagets navn er Humanistisk Ungdom, lokallag.

228 Lokallag tilsluttet en høyere utdanningsinstitusjon og/ eller

229 studentsamskipnad kan kalle seg Humanistisk Ungdom, studentlag.

230

231 Et lokallag er et organisasjonsledd som skal være en lokal møteplass med
232 aktivitet innenfor virkeområdet.

233

234 Studentlag er et lokallag begrenset for medlemmer mellom 18 og 35 år
235 som har meldt seg som studenter og som lager aktiviteter spesielt rettet
236 mot studenter i sitt virkeområde. Studentlag omtales som lokallag, med
237 mindre annet er spesifisert.

238

239 § 2 Formål

240 Lokallaget skal arbeide i samsvar med Humanistisk Ungdoms vedtekter og
241 særskilt ta seg av organisasjonens oppgaver innen sitt område.

242

243 Et lokallags oppgaver er å være en politisk aktør som tilslutter seg
244 organisasjonen verdier, og lager arrangementer med sosialt og faglig
245 innhold på et lokalt plan.

246

247 Et lokallag skal fungere som en sosial møteplass for unge humanister
248 lokalt, blant annet ved å lage arrangementer og ved å være HUs ansikt
249 utad lokalt.

250

251 §3 Oppstart av lokallag og stiftelsesmøte

252 Ved oppstart av lokallag må det holdes et stiftelsesmøte. Møtet skal være
253 kjent for medlemmer i rimelig nærhet, og må annonseres minst 14 dager
254 før møtet skal avholdes. På møtet må det velges et styre og fylles ut en
255 stiftelsesprotokoll.

256 Lokallaget godkjennes av Sentralstyret når riktig utfylt
257 stiftelsesprotokollen er mottatt.

258

259 § 4 Geografisk virkeområde og medlemskap

260 Lokallaget fastlegger selv sitt geografiske virkeområde etter rimelig
261 nærhet. Oppstår det tvil om virkeområdet til lokallaget, avgjør

262 Sentralstyret saken. Medlemmer av Humanistisk Ungdom, bosatt innenfor
263 virkeområdet til lokallaget, er medlemmer av lokallaget.

264

265 Dersom det finnes både lokallag og studentlag innenfor samme
266 geografiske område, må medlemmer som ønsker å tilhøre studentlaget
267 aktivt melde fra om dette.

268

269 § 5 Aktivitet

270 Lokallaget baserer sin aktivitet på økonomiske bidrag fra Humanistisk
271 Ungdom samt fylkes- og lokallag i Human-Etisk Forbund, men bør også
272 aktivt søke støtte fra andre kilder. Lokallaget skal følge organisasjonens
273 økonomiske retningslinjer.

274
275 Aktiviteter som ikke er tydelig innrettet kun mot medlemmer over 18 år,
276 skal være alkoholfrie.

277
278 § 6 Lokallagsstyre

279 Lokallagets styre skal bestå av minst tre medlemmer. Leder og
280 økonomiansvarlig velges ved særskilt valg.

281
282 Styret oppnevner selv de utvalg det har behov for.

283
284 § 7 Årsmøtet

285 Årsmøtet holdes hvert år mellom 15. januar og utgangen av februar.
286 Innkallingen, med foreløpig saksliste, skal bekjentgjøres lokallagets
287 medlemmer minimum 14 dager i forkant.

288
289 Årsmøtet skal behandle årsrapport, regnskap og valg av
290 Landsmøtedelegater, styre og revisor. Årsmøtet bør også behandle
291 årsberetning, budsjett og årsplan, valg av lokal valgkomité og geografisk
292 virkeområde. Medlemmer av lokallaget kan spille inn saker til årsmøtet
293 innen 7 dager før møtestart. Saker som ikke blir sendt med i innkallingen
294 kan kun behandles dersom 2/3 av årsmøtet ønsker å behandle.

295
296 Lokallagets ordinære medlemmer som har betalt kontingenten nåværende
297 eller forgående år har stemmerett. Disse har mulighet til å stille til verv, og
298 bli valgt til landsmøtedelegat. For å kunne stille til verv i lokallaget må
299 kandidaten være ordinært medlem gjennom hele valgperioden for vervet,
300 med unntak av kandidater som stiller til et verv som har en valgperiode
301 som slutter det året kandidaten fyller 26 år.

302
303 Støttemedlemmer har ikke stemmerett på lokallagets årsmøte.

304
305 Støttemedlemmer kan stille til lokallagets valgkomité.

306
307 Ekstraordinært årsmøte holdes når styret eller når minst en tredjedel av
308 medlemmene krever det. Bare saker nevnt i innkallingen kan behandles
309 på årsmøter. Innkalling til ekstraordinært årsmøte skal sendes ut minst 14
310 dager i forkant.

311
312 § 8 Endring av lagtype

313 Et lokallag eller studentlag kan på et årsmøte endre lagtype ved 2/3 av de
314 avgitte stemmer. Saken om eventuell endring av lagtype må være sendt
315 med i innkallingen senest en måned før årsmøtet.

316
317 Ved endring fra lokallag til studentlag, hvor det ikke finnes et lokallag i
318 samme virkeområde, vil medlemmene som er under 18 år og ordinære
319 medlemmer som ikke melder seg som studenter, regnes som
320 direkte-medlemmer i organisasjonen.

321
322 Grunnlaget for valg av Landsmøtedelegater på samme årsmøte er lagets
323 medlemstall per 31. desember året før. Alle medlemmer i virkeområdet
324 kan uansett velges som Landsmøtedelegater på årsmøtet
325 lagtypeendringen skjer.

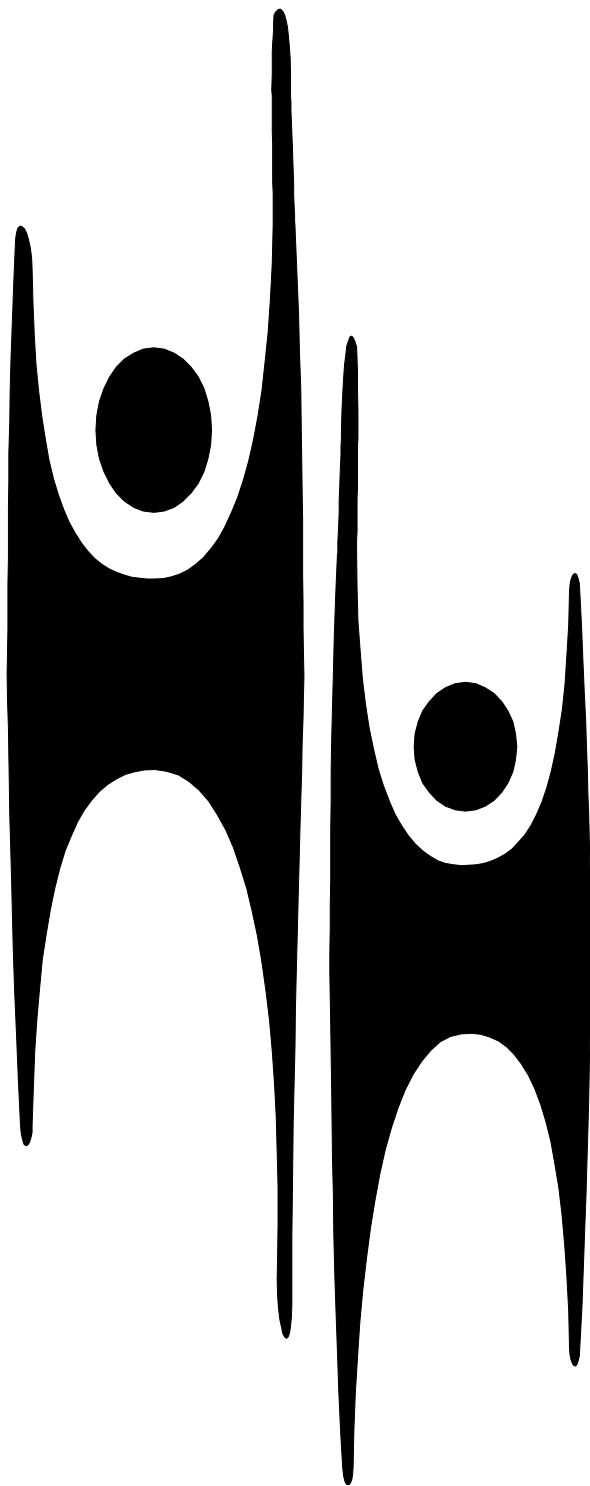
326
327 § 9 Vedtektsendring og oppløsning

328 Fellesvedtektene kan bare endres av organisasjonens Landsmøte.
329 Sentralstyret kan etter søknad gi lokallag dispensasjon fra § 1, 3, 6 og 7 i
330 disse vedtektene.

331
332 Oppløsning av lokallaget kan bare skje med minst 2/3 flertall av de
333 stemmer som avgis på årsmøtet.

334
335 Dersom et lokallag over lengre tid er inaktivt, og laget selv ikke oppløses,
336 kan Sentralstyret ved enstemmighet oppløse lokallaget. Medlemmene i
337 laget må varsles senest en måned i forkant.

338
339 I tilfelle oppløsning skal lagets netto formue disponeres av
340 organisasjonens sentralledd.





Personalhåndbok

Sist vedtatt: 25. juni 2017.

Personalhåndbok Humanistisk Ungdom

Innholdsfortegnelse

1	1 Innledning.....	5
2	1.1 Formål med håndboka.....	5
3	1.2 Revidering av håndboka.....	5
4	2 HU som arbeidsgiver.....	5
5	2.1 Arbeidsgivers styringsrett.....	5
6	2.2 Fordeling av styringsretten mellom sentralstyret, arbeidsutvalget og generalsekretær	
7	(daglig leder).....	5
8	Sentralstyret.....	5
9	2.3 Personalpolitiske mål.....	5
10	2.4 Personalarkiv.....	6
11	3 Arbeidsmiljø.....	6
12	3.1 Samarbeid og miljø.....	6
13	Lunsj.....	6
14	Fysisk arbeidsmiljø.....	6
15	Varsling.....	7
16	3.2 Organisasjon og kommunikasjon.....	7
17	Organisering av sekretariatet.....	7
18	Intern informasjonsoverlevering.....	8
19	4 Ansettelse.....	8
20	4.1 Ulike typer ansettelse.....	8
21	4.2 Rekrutteringsprosessen.....	8
22	Avslagsbrev.....	9
23	5 Lønnspolitikk og arbeidsvilkår.....	9
24	5.1 Lønnsforhandlinger i HU.....	9
25	Prosedyrer for lønnsforhandlingene.....	9
26	5.2 Lønnsvilkår.....	9
27	Lønnsfastsettelse.....	10
28	Lønnsrammer.....	10
29	Tjenesteansiennitet.....	10
30	5.3 Pensjonsordning.....	11
31	5.4 Arbeidstid.....	11
32	Møteplikt for HU-ansatte.....	11
33	5.5 Fleksitidsordning og avspasering.....	12
34	Timelister.....	12
35	Avspasering.....	12
36	Overtid.....	13

37	5.6 Ferieavvikling.....	13
38	Sykdom i ferie	13
39	5.7 Permisjoner	14
40	Lengre permisjon.....	14
41	Permisjon.....	14
42	Velferdspermisjon.....	14
43	Studiepermisjon.....	14
44	5.8 Dekking av reise- og diettutgifter	14
45	Reiseutgifter.....	15
46	Diettgodtgjørelse	15
47	Utgifter til overnatting.....	15
48	5.9 Dekking av telefonutgifter	15
49	5.10 Forsikringer	15
50	5.11 Midler til helsefremmende tiltak	15
51	5.12 Bistillinger	15
52	6 Medarbeideroppfølging.....	15
53	6.1 Stillingsbeskrivelse	15
54	6.2 Oppfølging av nye medarbeidere	15
55	Prøvetid	15
56	Introduksjonssamtale	15
57	Opplæringsplan.....	16
58	Prøvetidssamtale	16
59	6.3 Medarbeidersamtaler.....	16
60	6.4 Kompetanseheving og personlig utvikling.....	16
61	7 Sykefravær og oppfølging av sykmeldte.....	17
62	7.1 Sykefravær.....	17
63	7.2 Praktisk tilretteleggelse ved langtidsfravær	17
64	7.3 Oppfølging av langtidssykmeldte.....	17
65	Oppfølgingsplan etter seks uker.....	17
66	Dialogmøte etter 12 uker.....	17
67	Dialogmøte arrangert av NAV etter 6 måneder.....	18
68	I etterkant av langtidssykmelding.....	18
69	8 Avslutning av arbeidsforhold	18
70	8.1 Oppsigelse.....	18
71	Oppsigelse fra den ansatte	18
72	Evt. oppsigelse fra arbeidsgiver	18
73	Varsel om opphør av midlertidig arbeidsavtale	18
74	8.2 Sluttsamtale	18
75	8.3 Attest.....	18

76	Henviſning til andre dokumenter.....	19
77	HUs egne dokumenter.....	19
78	HEFs dokumenter.....	19
79	Andre dokumenter.....	19

80 1 Innledning

81 1.1 Formål med håndboka

82 Formålet med denne håndboka er å samle Humanistisk Ungdoms (HU) personalpolitikk i ett
83 dokument. Håndboka tar for seg vedtatte bestemmelser og opplysninger som har betydning
84 for de ansatte i det daglige forholdet til HU som arbeidsgiver og som arbeidsplass. I
85 håndboka vil de ansatte få en oversikt over HUs rutiner og over sine rettigheter som kommer
86 i tillegg til det som følger av lover og regelverk.

87 1.2 Revidering av håndboka

88 Personalhåndboka er vedtatt og revideres av HUs styre etter innstilling fra AU. Denne
89 håndboken er gjeldende frem til noe annet blir vedtatt av Sentralstyret eller høyere organer.

90 2 HU som arbeidsgiver

91 2.1 Arbeidsgivers styringsrett

92 Arbeidsgivers styringsrett kan defineres som retten til å bestemme forhold som ikke er
93 regulert på annen måte, gjennom lovverk, lokale avtaler etc.

94
95 HUs prinsipp er at de ansatte skal høres og få mulighet til å påvirke i saker som angår de
96 ansattes arbeidsvilkår. De ansattes innflytelse vil variere fra rett til å uttale seg før avgjørelser
97 tas, til å være med på å ta avgjørelser i enkelte saker.

98
99 Utgangspunktet for arbeidsgiverspørsmål er at disse tas av HU som arbeidsgiver. Det er
100 arbeidsgiver som har styringsretten. Imidlertid er denne begrenset ved lov og regulert av
101 denne håndboka, noe som gir arbeidstakerne større innflytelse på arbeidsplassen.

102 2.2 Fordeling av styringsretten mellom sentralstyret, arbeidsutvalget og 103 generalsekretær (daglig leder)

104 Sentralstyret leder HU mellom landsmøtene og har overordna arbeidsgiveransvar. Overfor
105 Generalsekretær utøver leder den daglige arbeidsgiverfunksjonen. Overfor øvrige ansatte
106 utøver Generalsekretær den daglige arbeidsgiverfunksjonen. De omtales som arbeidsgiver
107 gjennomgående i håndboken.

108
109 Sentralstyret tar prinsippvedtak angående personalpolitikk. Tjenestevei for arbeidstakere for
110 å ta opp personalpolitiske saker vil være gjennom Sentralstyrets leder.

111
112 Sentralstyret har ansvar for å etablere og videreføre personalrutiner og for å sikre at HUs
113 arbeidsgiverpolitikk er i samsvar med gjeldende regelverk. Leder har videre ansvaret for at
114 HUs personalpolitiske mål blir oppfylt, og har det daglige arbeidsgiveransvaret i forhold
115 generalsekretær. Generalsekretær har det daglige arbeidsgiveransvaret for øvrige ansatte i
116 HU. Sentralstyret legger forutsetningene for arbeidsgivers utøvelse av dette daglige
117 arbeidsgiveransvaret.

118
119 Arbeidsgiver er også den personen ansatte henvender seg til i forbindelse med
120 personalspørsmål, så som avspasering, ferieavvikling etc. Arbeidsgiver er som hovedregel
121 saksbehandler for styresaker innenfor personal- og økonomi/driftsspørsmål.

122 2.3 Personalpolitiske mål

- 123 • HU skal være en attraktiv arbeidsplass for samfunnsengasjerte, der hver enkelt ansatt
124 skal få utviklet sin formal- og realkompetanse.

- 125 • HU skal være en profesjonell og forutsigbar arbeidsgiver, som sikrer de ansatte
- 126 ryddige arbeidsforhold og et faglig og personlig utviklende arbeidsmiljø.
- 127 • HUs sekretariat skal i størst mulig grad være preget av faste ansettelsesforhold.
- 128 • HU skal som arbeidsgiver legge til rette for at de ansatte ikke har for høy
- 129 arbeidsbelastning over tid.
- 130 • HU skal være en inkluderende arbeidsgiver, og skal aldri diskriminere ansatte eller
- 131 stillingssøkere på noe grunnlag.
- 132 • HUs sekretariat bør kunne identifisere seg med det humanistiske verdigrunnlaget og
- 133 stå inne for organisasjonens formål.
- 134 • I HUs sekretariat skal det etterstrebtes å ha en jevn kjønnsbalanse.
- 135 • På HUs kontor skal det være godt miljø og mulig å ha arbeidsro.

136 2.4 Personalarkiv

137 For å sikre at alle personalrutiner blir fulgt, fører HU arkiv med personalopplysninger. Arkivet
138 oppbevares i henhold til datatilsynets retningslinjer. Arkivet skal oppbevares i digitale
139 mapper med begrenset adgang.

140 Hver ansatt ha sin egen mappe, som skal inneholde:

- 141 • Jobbsøknad med kopi av attester og vitnemål
- 142 • Skriftlig arbeidskontrakt
- 143 • Stillingsbeskrivelse
- 144 • Egenmeldinger (bruk eget skjema) og sykemeldinger
- 145 • Søknader om permisjon, med evt. innvilgelsesvedtak
- 146 • Referat fra medarbeidersamtaler
- 147 • Annen intern korrespondanse angående den ansatte

148 3 Arbeidsmiljø

149 3.1 Samarbeid og miljø

150 HU er en arbeidsplass med engasjerte arbeidstakere, der den ansatte ofte kan oppleve det
151 som vanskelig å si nei til spennende arbeidsoppgaver.

152
153 HU skal som arbeidsgiver være bevisst på denne problemstillingen, og vil i det lengste legge
154 til rette for at ansatte ikke skal ha for høy arbeidsbelastning. De ansatte må på sin side selv
155 være bevisst på å planlegge avspasering etter perioder med mye ekstraarbeid, slik at
156 arbeidsbelastningen ikke blir for høy over lang tid. Dette er viktig både for å opprettholde
157 motivasjon og engasjement for egne arbeidsoppgaver, og også for å forebygge sykefravær.

158 Lunsj

159 HU oppfordrer sine ansatte til å spise lunsj i kantinen sammen med kollegaer og ansatte i
160 HEF. HU har en kantineavtale hvor ansatte kan trekkes et fast beløp i lønn og får et dobbelt
161 så stort beløp inn på kantinekortet. Oppad begrenset til 400,- i måneden for en
162 fulltidsstilling.

163 Fysisk arbeidsmiljø

164 Det fysiske arbeidsmiljøet skal tilrettelegges slik at den enkelte arbeidstaker får gode
165 arbeidsvilkår. Dette gjelder både ergonomiske forhold og forhold som på andre måter
166 fremmer et godt fysisk arbeidsmiljø.

167
168 Arbeidsmiljøloven regulerer plikten enhver arbeidsplass har til å ha et verneombud valgt av
169 og blant de ansatte. Siden HU har færre enn ti ansatte er det ikke et verneombud. Det skal
170 foreligge en skriftlig avtale mellom HU og de ansatte om hvordan vernearbeidet skal ivaretas
171 uten verneombud. Denne avtalen har en maksimal varighet på to år.

172 **Varsling**

173 I HU ønsker vi et godt og åpent arbeidsmiljø der det i det daglige skal være lett å si ifra om
174 ulike forhold.

175
176 Varsling brukes for å si ifra om kritikkverdige forhold i HU, som man føler er så alvorlig at det
177 ikke tas i den daglige kommunikasjon eller gjennom HUs vanlige møteplasser. Eksempler på
178 hva det kan varsles om er blant annet svikt i sikkerhetsrutiner, arbeidsforhold i strid med
179 arbeidsmiljølovens krav, uforsvarlig saksbehandling, diskriminering, korrupsjon eller andre
180 økonomiske misligheter. Retten til å varsle om kritikkverdige forhold er beskrevet i [aml§2-4](#)
181 og er et utslag av den grunnlovsfestede ytringsfriheten.

182
183 Ansatte har ikke bare en rett til å varsle (jfr. [aml § 3-6](#)), men i noen tilfeller også en plikt, ifølge
184 [aml § 2-3](#) skal man si ifra til arbeidsgiver om trakassering, diskriminering, feil og mangler som
185 kan medføre fare for liv eller helse. Plikt til å si ifra kan også følge av andre lover og
186 forskrifter. I henhold til [aml§2-5](#) har den som varsler vern mot gjengjeldelse ved varsling.

187
188 Det bør fortrinnsvis varsles direkte til leder eller Generalsekretær. Hvis varselet gjelder leder,
189 kan det være naturlig at Generalsekretær eller nestleder varsles direkte. Varsler kan be om
190 hjelp fra HEF sitt verneombud eller personalavdeling. Arbeidstaker har alltid rett til å varsle til
191 tilsynsmyndigheter eller andre offentlige myndigheter. Eksempler på slike myndigheter er
192 Arbeidstilsynet, Økokrim, Skatteetaten, Datatilsynet og Helsetilsynet.

193
194 Den som varsler om kritikkverdige forhold bør gi et så uttømmende varsel som mulig: Arten
195 av det kritikkverdige forholdet, tid og sted, hva handlingen eller unnlatsen bestod i, hvilken
196 person som varsler mener er ansvarlig, hvem som for øvrig var tilstede (om noen) m.m. Et
197 utfyllende varsel vil gi raskere og mer adekvat behandling fra leders side.

198
199 I utgangspunktet bør varslingen skje skriftlig enten via e-post eller notat. Varsling kan også
200 skje muntlig, men da bør både den som varsler og den som mottar varselet dokumentere
201 dette skriftlig.

202
203 Loven krever at arbeidstakers fremgangsmåte ved varslingen er forsvarlig. Dette betyr at
204 arbeidstakere må ta hensyn til den lojalitetsplikt de har til HU, og varsle på en ryddig måte
205 for å unngå å skade arbeidsgiver eller kollegaer og miljøet på arbeidsplassen unødvendig.

206
207 Den som varsler skal normalt få en tilbakemelding innen en uke på hvor saken står. Varsleren
208 har krav på en forklaring dersom leder og eventuelt sentralstyret har kommet fram til at man
209 ikke forfølger saken videre. Dersom varsleren ikke er enig i leders vurdering og håndtering av
210 varselet, har vedkommende mulighet til å gå videre med saken.

211

212 **3.2 Organisasjon og kommunikasjon**

213 **Organisering av sekretariatet**

214 HU skal være en arbeidsplass med god takhøyde, der medarbeiderne lett skal kunne ta opp
215 både positive og negative ting relatert til arbeidsoppgaver og arbeidsmiljø. Lederen har
216 formelt overordnet ansvar for HUs arbeid og drift. En del av dette arbeidet delegeres til
217 generalsekretær (og i unntakstilfeller til nestleder).

218

219 Lederen er øverste ansvarlig, også for HUs økonomistyring og personalpolitikk, men i det
220 daglige er disse områdene delegert til generalsekretær.

221 Intern informasjonsoverlevering

222 *Kontormøte*

223 Minst en gang i måneden, gjerne oftere skal det avholdes kontormøte, der flest mulig av
224 ansatte og AU-medlemmer deltar. Formålet med disse møtene er å få oversikt over
225 oppgaver som skal løses i nær fremtid, og fordele disse utover. Dette skal sikre at oppgaver
226 ikke blir glemt, at det ikke gjøres dobbeltarbeid, samt at man kan koordinere bedre og
227 hjelpe hverandre til å prioritere de riktige oppgavene.

228 *Elektronisk informasjonsoverlevering*

229 Mye av informasjonsoverleveringen i HU, mellom styre og sekretariatet, foregår elektronisk.
230 Det er viktig at riktige personer blir informert om hva som blir sendt ut fra sentralstyret og fra
231 sekretariatet.

232 *Retningslinjer for ansattes databruk*

233 Arbeidsgiver skal som hovedregel ikke ha adgang til ansattes personlige e-postkasser.
234 Arbeidsgiver gis likevel innsyn hvis ansatte benytter e-post til å overføre opplysninger
235 vedkommende ulovlig har ervervet hos arbeidsgiver, til å mobbe andre ansatte eller på
236 annen måte opptre illojalt eller ved brått opphør av arbeidsforhold.
237
238 Ved innsyn skal fortrinnsvis den ansatte være tilstede.. Privat e-post kan lagres i mapper kallt
239 "privat", gå via privat epostadresse, el.l.. Slike mapper vil ikke bli rørt av HU ved behov for
240 innsyn. Innsynet skal loggføres av arbeidsgiver.

241 *Kalenderfunksjon*

242 Alle ansatte har et ansvar for å kontinuerlig oppdatere sin digitale kalender. Ved fravær ut
243 over 3 arbeidsdager skal fraværsassistenten i e-postsystemet benyttes. Ansatte skal alltid gi
244 beskjed til arbeidsgiver ved fravær.

245
246 Før arbeidstaker fratrer sin stilling skal vedkommende rydde opp i sin e-postkonto og sørge
247 for at meldinger overføres/videresendes til rett person i HU. Når den ansatte har sluttet vil
248 vedkommende sin e-postkonto bli slettet.

249 4 Ansettelse

250 4.1 Ulike typer ansettelse

251 Alle ansettelse foretas av sentralstyret. Arbeidsutvalget kan ansette i vikariat under 6
252 måneder, og de kan ta avgjørelser om praktiske sider av ansettelse hvis Sentralstyret har
253 gjort prinsippvedtakene.

254
255 Når ansettelse er foretatt, undertegnes ansettelseskontrakt av begge parter. Som vedlegg
256 følger stillingsbeskrivelse for den aktuelle stillingen. I tillegg skal den nyansatte gjøres kjent
257 med denne håndboken, og særlig kapittel 5 Lønnspolitikk og arbeidsvilkår.

258
259 I henhold til HUs personalpolitiske mål skal sekretariatet i størst mulig grad være preget av
260 faste ansettelsesforhold.

261 4.2 Rekrutteringsprosessen

262 Hvis en fast ansatt slutter, skal man lyse ut stillingen både internt og eksternt. Hvis en fast
263 ansatt slutter mens han eller hun er i permisjon og en annen vikarierer i denne stillingen, kan
264 vikaren få tilbud om fast ansettelse i denne stillingen.
265

266 AU fatter eventuelle vedtak om utlysning. Utllysning skal spres til de viktigste relevante
267 kanalene.

268
269 Det skal settes ned et ansettelsesutvalg som har ansvaret for ansettelsesprosessen. Dette
270 utvalget skal alltid bestå av minst én fra AU, og fortrinnsvis skal det søkes bistand fra HEFs
271 HR-avdeling. Det kan også vurderes som nødvendig å ha med en representant fra
272 sekretariatet.

273
274 Siden HU i stor grad rekrutterer personer med organisasjonsbakgrunn, vil en ofte komme i
275 den situasjon at en eller flere av ansettelsesutvalget kjenner til flere av søkerne. HU har ingen
276 praksis om at utvalgsmedlemmer i slike tilfeller skal erklære seg inhabil, men
277 utvalgsmedlemmene skal tilkjenne sin kjennskap til de(n) aktuelle søkeren(e).

278
279 Søknadene skal vurderes av utvalget. Normal prosedyre skal være å innkalle til en eller flere
280 intervjuer etter å ha vurdert de skriftlige søknadene. Utvalget må så enes om inntil tre
281 kandidater i prioritert rekkefølge, som det blir levert jobbtillbud til. Sentralstyret skal holdes
282 orientert gjennom hele prosessen.

283 **Avslagsbrev**

284 Innkomne søknader lagres midlertidig i personalarkivet under arkivnummer 111. Alle
285 søknader, både originale og kopier, makuleres seks måneder etter at vedtak er gjort og
286 kontrakt er underskrevet. Innstillingen meddeles søkerne. Søknaden til arbeidstaker blir en
287 del av vedkommende sin personalmappe.

288 **5 Lønnspolitikk og arbeidsvilkår**

289 Lønnsavtalen skal vurderes i årlige forhandlinger som finner sted etter at oppgjøret for de
290 statsansatte er avsluttet, som pleier å være rundt mai måned. Dette blir vanligvis publisert på
291 følgende nettadresse: [https://www.regjeringen.no/no/tema/arbeidsliv/Statlig-](https://www.regjeringen.no/no/tema/arbeidsliv/Statlig-arbeidsgiverpolitikk)
292 arbeidsgiverpolitikk.

293 **5.1 Lønnsforhandlinger i HU**

294 Alle ansatte skal fortrinnsvis plasseres i egen lønnsplan for HU, basert på lønnsattsene i
295 statens regulativ. Med dette vil HU sikre best mulig overholdelse av prinsippet om lik lønn for
296 arbeid av lik verdi. Som hovedregel skal det være størst mulig åpenhet rundt lønnsavtaler
297 mellom HU og de ansatte.

298 **Prosedyrer for lønnsforhandlingene**

- 299 1. Alle ansatte forhandler med AU.
- 300 2. Så snart som mulig etter at lønnsforhandlingene i staten er avsluttet, kan ansatt legge fram
301 sine krav til AU.
- 302 3. Arbeidsutvalget forhandler deretter fram et forslag til avtale.
- 303 4. Dersom ansatt og AU ikke lykkes i å forhandle fram en avtale, kan den ansatte levere en
304 begrunnet klage til sentralstyret som behandler denne. Sentralstyrets beslutning vil være
305 endelig.
- 306 5. Når ny avtale er på plass, skal denne signeres av arbeidsgiver og iverksettes.
- 307 6. Alle avtaler skal være skriftlige og skal oppbevares i personalarkivet.
- 308 7. Dersom ikke annet er avtalt, skal lønnsavtaler være gjeldende fra 1. mai året de inngås til
309 30. april neste år.

310 **5.2 Lønnsvilkår**

311 Lønn utbetales innen den 20. hver måned. Faller en lønnsutbetaling på en helligdag, skjer
312 utbetalingen på nærmeste foregående arbeidsdag. Beregning av lønn for kortere periode
313 enn kalendermåned baseres på uker (5 arbeidsdager) og timer. Ukelønn beregnes ved 22

314 dager per måned. Uketimetall i HU er 37,5 (gjennomsnittlig 7,5 timer per dag), eksklusive 30
315 minutters matpause.

316

317 Overtid må pålegges av arbeidsgiver. Det kan bare unntaksvis søkes om kompensasjon for
318 bortfall av plusstimer.

319 Lønnsfastsettelse

320 Nyansatte blir innplassert på et trinn i lønns spennet for vedkommende stilling.

321 Vanlig tjenesteansiennitet etter regler i Statens personalhåndbok blir lagt til grunn for
322 innplassering i de til enhver tid gjeldende lønns spenn i HU.

323

324 Alle ansatte gis deretter automatisk ett lønnstrinn i opprykk hvert år, jfr. HUs lønnsplan.

325 Lønnsrammer

326 Med bakgrunn i forskjellig ansvarsgrad for Humanistisk Ungdom som helhet er det etablert

327 to forskjellige lønnsrammer for Humanistisk Ungdom sine ansatte.

Lønnsramme Gensek	Ansiennitet (år)																				
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Utdanning:	Lønnstrinn																				
2	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48				
3		35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48						

328

Lønnsramme Orgsek	Ansiennitet (år)																				
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Utdanning:	Lønnstrinn																				
1	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34					
2			23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34							

329

330 Utdanning regnes som hver fullførte grad:

331 1. Generell studiekompetanse (lønnstrinn 19-34, kr. 291 200 – 348 800)

332 2. Cand.Mag/Bachelorgrad (lønnstrinn 23-48, kr. 305 800 – 423 200)

333 3. Mastergrad (lønnstrinn 35-48, kr. 352 900 – 423 200)

334 *Tall fra statens lønnstabell m/LO Stat, Unio og YS Stat per 26.2.2018.*

335 Tjenesteansiennitet

336 Det skal være samsvar mellom tjenesteansiennitet og det lønnstrinn vedkommende er
337 plassert i. Tjenesteansiennitet beregnes fra den første i hver måned. Dersom ikke annet er
338 bestemt, beholdes tjenesteansienniteten ved overgang fra en stilling til en annen innenfor
339 HU. Det er adgang til å gi tilleggsansiennitet.

340

341 Medregnet i tjenesteansienniteten er:

342 • tjenestetid som opparbeides i stilling(er)

343 • eventuelt tidligere tjeneste som godskrives (*all militærtjeneste, polititjeneste,*
344 *sivilforsvarstjeneste og siviltjeneste, samt omsorgsarbeid i inntil 3 år*)

345 • permisjoner (*permisjon med hel eller delvis lønn og permisjon uten lønn for*
346 *omsorgsarbeid*)

347 • tilleggsansiennitet (*ansiennitet som arbeidstaker kan gis ved tilsetting utover det*
348 *vedkommende etter gjeldende godskrivingsregler har krav på, eller eventuelt*
349 *gjennom lokale forhandlinger*).

350 ***I HU gjelder følgende godskrivingsregler for tilleggsansiennitet:***

351 1. Utdanning:

352 - Høyere utdanning kan godkjennes som vanlig tjenesteansiennitet.

- 353 - Utdanning utover cand.mag/bachelorgrad eller tilsvarende 2 års
354 tilleggsansiennitet per fullførte år begrenset oppad til maks 4 års
355 tilleggsansiennitet.
- 356 2. Tidligere relevante, lønnete ansettelse inkludert barne- eller
357 ungdomsorganisasjoner (gjelder ikke ansettelse i selve HU):
- 358 - Per fullført år gis 1 års tilleggsansiennitet begrenset oppad til totalt maks 8 års
359 tilleggsansiennitet i tillegg til vanlig tjenesteansiennitet for ansettelsen.
- 360 - Deltidstillinger, frilanser og/eller stillinger mindre enn ett år, slås sammen og
361 regnes om til hele år.
- 362 3. Ulønnet heltidsarbeid i barne- eller ungdomsorganisasjon med betalt kost/losji som
363 f.eks. ettåringstjeneste eller u-lederengasjement:
- 364 - Per fullført år gis 1 års tilleggsansiennitet begrenset oppad til totalt maks 4 års
365 tilleggsansiennitet i tillegg til vanlig tjenesteansiennitet for ansettelsen.
- 366 4. Tillitsverv på sentralt plan (forbundsstyre, sentralstyre, landsstyre o.l.) i HU, HEF,
367 barne- og ungdomsorganisasjon eller annen relevant organisasjon.
- 368 - Per fullført år gis 1 års tilleggsansiennitet begrenset oppad til totalt maks 4 års
369 tilleggsansiennitet.
- 370

371 Det kan maksimalt gis tilleggsansiennitet som utgjør 10 års tjenesteansiennitet.

372

373 Summen av tjenesteansiennitet og tilleggsansiennitet rundes ned til nærmeste hele tall
374 dersom ikke annet avtales.

375 **5.3 Pensjonsordning**

376 HU har en avtale med IF/Danica pensjon om obligatorisk tjenstepensjon (OTP) i henhold til
377 regelverket for OTP. Ansatte må ha et ansettelsesforhold på mer enn 6 måneder for å bli
378 meldt inn i ordningen.

379 **5.4 Arbeidstid**

380 Alle ansatte i HU har en ordning med fleksibel arbeidstid, og ordningen skal praktiseres i
381 tråd med bestemmelsene i denne avtalen. Følgende generelle bestemmelser gjelder for
382 fleksitidordningen:

383 - Kjernetida er 09.00 - 15.00.

384 - Ukertimetall for alle ansatte i HU er 37,5 timer, eksklusive 30 minutter
385 matpause. Det er som hovedregel fri på lørdager, søndager og alle offentlige fri- og
386 høytidsdager.

387

388 Utenom lovfestede feriedager har ansatte i HU fri på jul- og nyttårsaften. Onsdag før
389 skjærtorsdag er arbeidstiden forkortet til 4 timers arbeidsdag. I romjulen, dvs. arbeidsdagene
390 mellom den 24. desember og den 31. desember er arbeidstiden 5,5 timer per dag.

391

392 I forbindelse med styremøter, seminarer og Landsmøtet lagt til fredag, lørdag og søndag er
393 tiden ansatte er pålagt å være tilstede regnet som arbeidstid.

394

395 Det må påregnes annen arbeidstid under sommerleir, noe som avtales med ansatte i god tid
396 før leiren.

397 **Møteplikt for HU-ansatte**

398 Alle ansatte har en generell møterett i styremøter. Ansatt med ansvar for å føre referat på
399 styremøtene har alltid møteplikt.

400

401 Sentralstyret kan i enkelte tilfeller pålegge møteplikt utover det som er nevnt i denne avtalen
402 og stillingsbeskrivelser/arbeidsinstrukser.

403 5.5 Fleksitidsordning og avspasering

404 Ansatte skal normalt være på arbeid i kjernetida. Innenfor fleksitidsordningen kan man på
405 bakgrunn av aml § 10-5 arbeide inntil 9 timer per dag, og maksimalt 48 timer i uken, men
406 gjennomsnittsberegnet i løpet av kalenderåret skal arbeidstid være 37,5 timer per uke, som
407 er den alminnelige arbeidstiden i HU. Samlet arbeidstid (=alminnelig arbeidstid + merarbeid
408 +overtidsarbeid) skal som hovedregel ikke overstige 48 timer i løpet av sju dager, men kan
409 gjennomsnittsberegnes i løpet av en periode på 8 uker.

410
411 Plusstimer blir avspasert time-for-time.

412 Timelister

413 De ansatte fører timelister som leveres i begynnelsen av hver måned.

414

415 Timelister skal føres etter følgende regler:

- 416 • For arbeid ved kontoret noteres reell arbeidstid, avgrenset oppad til 9 timer per dag
417 ved fleksitid eller maks 13 timer ved pålagt overtid.
- 418 • I forbindelse med pålagte møter noteres reell arbeidstid.
- 419 • I forbindelse med styremøter og landsmøtet noteres det reelle antall arbeidstimer.
- 420 • Dersom arbeidstiden overstiger 9 timer i løpet av en dag, har den ansatte krav på en
421 halv times pause som regnes som en del av arbeidstiden.
- 422 • For reisedager noteres reell arbeidstid/reisetid med maksimalt 16 timer per dag
423 (opptil 9 arbeidstimer + reisetid, med mindre det er pålagt overtid - da maks 13
424 arbeidstimer + reisetid). Dette gjelder også dersom man må overnatte på reisen.
- 425 • Når ansatte overnatter på arrangement med ubekvemme sovemuligheter, legges det
426 til 4 timer ekstra på timelisten per natt. Ubekvemme sovemuligheter defineres som:
427 ikke tilgang på seng og/eller mer enn en annen person på soverommet.

428

429 Plusstid og overtid avspaseres etter avtale med arbeidsgiver.

430

431 HUs fulltidsansatte har mulighet til å benytte inntil to timers arbeidstid pr. uke til fysisk
432 aktivitet i arbeidstiden, i samråd med arbeidsgiver. Det er frivillig å benytte seg av dette
433 tilbudet.

434 Avspasering

435 Avspasering med sammenhengende varighet på fire dager eller mer skal avtales i god tid og
436 senest tre uker i forveien. Krav om avspasering skal kunne dokumenteres med timelister.

437

438 Avspasering kan samles opp slik at flere dager kan tas sammenhengende. Slik avspasering
439 skal fortrinnsvis legges til romjula, påske og andre rolige perioder. Avspasering kan tas ut på
440 forhånd, dersom man vet at det vil bli travle perioder framover.

441

442 I enkelte tilfeller vil arbeidstiden i løpet av en uke overstige 48 timer. Dette skal kun skje i
443 forbindelse med helgemøter eller helgeseminarer. I disse tilfellene skal det legges til rette
444 for enten avspasering i to hele dager umiddelbart før og etter helgearbeidet, eller en hel
445 dag før eller etter helgearbeidet og en hel dag i forbindelse med påfølgende helg. Dersom
446 arbeidstaker ønsker å avspasere andre dager fordi vedkommende anser det som mer
447 hensiktsmessig, skal det søkes om dette til arbeidsgiver. Arbeidsgiver har ansvar for at ikke
448 arbeidsbelastningen bli for stor over flere uker.

449

450 Dersom man ikke får avspasert overtidstimer, kan arbeidstaker etter avtale få utbetalt lønn
451 for opptil 50 plusstimer når man slutter eller går ut i fødselspermisjon.

452

453 Er man arbeidsufør en dag eller periode der man hadde avtalt avspasering med
454 arbeidsgiver, så gjelder samme regler for uttak av denne avspaseringen som for uttak av
455 ferie (jfr. punkt 5.6 Ferieavvikling, sykdom i ferie).

456 **Overtid**

457 Overtid utløses når arbeidsgiver pålegger den enkelte ansatte arbeid, og den ansatte ikke
458 selv kan velge når arbeidet avsluttes. Forhåndsgodkjent overtid inkluderer kun AU-møter,
459 styremøter og andre helgemøter, landsmøter, seminarer og sommerleir. Alt annet arbeid
460 som vil utløse overtid skal pålegges av arbeidsgiver som samtidig gir en
461 forhåndsgodkjenning av overtidsbruk i forhold til en tidsfrist eller et arrangement. Hvis
462 ansatte ønsker å jobbe lengre en dag, så kan den ansatte avspasere dette time for time
463 senere, som en del av fleksitidordningen til HU. Dette utløser ikke rett på overtidsbetaling.

464
465 Overtid regnes ved pålagt arbeid ut over 9 timer på én dag eller mer enn 40 arbeidstimer på
466 én uke.

467
468 Overtidstimer blir avspasert, og overtidstillegget, som er på 50 % av satt timelønn, blir
469 utbetalt.

470
471 Reisetid i forbindelse med arrangement i innland eller utland timeføres som arbeidstid, men
472 utløser ikke overtidsbetaling.

473
474 Arbeid utover avtalt arbeidstid (overtid) må ikke gjennomføres uten at det foreligger et
475 særlig og tidsavgrenset behov for det. Arbeidstaker har i henhold til [arbeidsmiljøloven](#) rett til
476 å bli fritatt fra å utføre arbeid utover avtalt arbeidstid når vedkommende av helsemessige
477 eller sosiale grunner ber om det. Arbeidsgiver plikter også ellers å fritta arbeidstaker som ber
478 om det, når arbeidet uten skade kan utsettes eller utføres av andre. Nødvendig
479 overtidsarbeid skal fordeles slik at en unngår for stor belastning på den enkelte arbeidstaker,
480 og skal bare pålegges i tilfelle uventet arbeidspress eller mangel på spesiell kompetanse.

481 **5.6 Ferieavvikling**

482 Ansatte i HU har rett til fire ferieuker + en dag per kalenderår. To ferieuker anbefales tatt ut i
483 tidsrommet 1. mai til 1.oktober. Hver enkelt ansatt står fritt, i samråd med arbeidsgiver, til å
484 avgjøre når disse feriedagene kan benyttes innenfor kalenderåret, men ferieavvikling skal
485 helst ikke skje samtidig for alle ansatte. Arbeidsgiverne har ansvar for å samkjøre
486 feriekalendere og sørge for jevn bemanning på kontoret. HU har en restriktiv holdning til
487 overføring av feriedager fra ett år til neste, og godkjenner dette vanligvis bare i forbindelse
488 med svangerskapspermisjoner.

489
490 I særskilte tilfeller kan en ansatte søke om overføring av inntil 10 feriedager til det
491 påfølgende året. Søknaden må inneholde en plan for uttak av ferie i det påfølgende året og
492 vil bli behandlet på individuell basis av AU. Det er ikke mulighet til å få økonomisk
493 kompensasjon for ikke-avviklet ferie (jfr. [Ferieloven](#)).

494 **Sykdom i ferie**

495 I henhold til [aml § 9-1](#) kan arbeidstakere som blir helt arbeidsufør før ferie, kreve at ferien
496 utsettes til senere i ferieåret. Kravet må dokumenteres med legeerklæring og fremsettes
497 senest siste arbeidsdag vedkommende arbeidstaker skulle hatt før ferien. Arbeidstaker som
498 har vært helt arbeidsufør minst 6 virkedager i ferien, kan kreve at et tilsvarende antall
499 virkedager ferie utsettes og gis som ny ferie senere i ferieåret. Kravet må dokumenteres med
500 legeerklæring og framsettes senest tre dager etter at arbeidet er gjenopptatt.

501 5.7 Permisjoner

502 Lengre permisjon

503 Med bakgrunn i at HU er en arbeidsplass der utskiftningen av medarbeidere kan være
504 relativt høy, har HU en moderat permisjonspraksis, der det som hovedregel ikke gis
505 permisjoner av lengre varighet utover lovpålagte permisjoner.

506 Permisjon

507 Her vises det til reglene i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven.

508 Velferdspermisjon

509 Alle arbeidstakere kan når viktige velferdsgrunner foreligger, tilstås velferdspermisjon med
510 lønn i inntil 10 arbeidsdager eller inntil 20 arbeidsdager med halv lønn i kalenderåret.

511 Søknader om velferdspermisjon avgjøres av arbeidsgiver.

512

513 Eksempler på bruk av velferdspermisjon er:

- 514 • deltakelse i begravelser
- 515 • enkeltbehandling hos lege og kiropraktor
- 516 • omsorg for barn (innkjøring i barnehage og legebesøk)
- 517 • forpliktende møtevirksomhet knyttet til styreverv på fylkes-, regional og nasjonalt nivå
518 i frivillige organisasjoner (dette gjelder ikke for verv med flere sammenhengende
519 møtedager på internasjonalt nivå)
- 520 • repetisjonsøvelse i Forsvaret, Sivilforsvaret, jurytjeneste (permisjoner til lengre
521 repetisjonsøvelser vil kunne gis utover de 10 permisjonsdagene)
- 522 • én flyttedag i året
- 523 • årlig tannlegekontroll

524

525 Til vurdering i hvert enkelt tilfelle er langvarig, regelmessig behandling av lege, psykolog,
526 familieterapeut og kiropraktor, dessuten sykdom og andre kriser i nærmeste familie.

527 Studiepermisjon

528 Ansatte kan gis studiepermisjon med lønn inntil fem arbeidsdager per år. Studiepermisjon
529 skal brukes til personlig utvikling og/eller videreutvikling innenfor den ansattes
530 arbeidsområde. Det kan ikke tas ut studiepermisjon før ansettelsesforholdet har vart i
531 minimum ett år. Søknader om studiepermisjon avgjøres av arbeidsgiver.

532

533 For påbegynt år opparbeides én studiedag per 73 dager (1/5 år). Studiepermisjon kan
534 samles opp i maksimalt tre år. Studiedager opptjenes ikke under permisjon.

535

536 Studiedagene tas ut som hele dager. Unntaksvis kan det åpnes for uttak av halve
537 studiedager. Både periode og innhold av studiepermisjonen skal avklares i rimelig tid.

538

539 Dersom en ansatt ønsker å søke om permisjon som ikke faller inn under reglene om velferds-
540 og/eller studiepermisjon av lengre varighet, avgjøres søknaden av arbeidsutvalget eller
541 sentralstyret. Søknaden framlegges med arbeidsgivers uttalelse.

542 5.8 Dekking av reise- og diettutgifter

543 Ved reiser og representasjon for HU har de ansatte krav på dekking av sine utgifter.

544

545 Disse kravene fremsettes ved å registrere ansattutlegg (eller reiseregning ved bilkjøring),
546 hvor de enkelte utgiftspostene er spesifisert. Alle nødvendige kvitteringer, billetter,
547 billettstammer etc. skal vedlegges skjemaet.

548

549 Utgangspunktet for dekkingen er de til enhver tid gjeldende statssatsene, og, dersom
550 sentralstyret ikke har bestemt noe annet, gjelder normalt følgende regler for utgiftsdekking:

551 **Reiseutgifter**

552 Reiseutgifter ved møter, kurs og konferanser i HU dekkes etter rimeligste og mest
553 hensiktsmessige reisemåte. Ansatte bør planlegge sine reiser i så god tid at de kan dra
554 fordel av reduserte priser.

555
556 Bruk av egen bil til tjenestekjøring skal avtales med arbeidsgiver og dekkes etter statens
557 satser for kilometergodtgjørelse.

558 **Diettgodtgjørelse**

559 Ansatte i HU har rett til full kostnadsdekning etter regning.

560 **Utgifter til overnatting**

561 Overnatting dekkes etter regning, og det utbetales derfor som hovedregel ikke nattillegg.

562 **5.9 Dekking av telefonutgifter**

563 HU sine fulltidsansatte får dekket telefon og telefonutgifter av HEF.

564 **5.10 Forsikringer**

565 Alle HU-ansatte skal ha helårs reiseforsikring betalt av HU, som dekker reiser i embetets
566 medfør. Arbeidsgiver er ansvarlig til å tilby dette for alle nyansatte, og for fornyelse av
567 forsikring for øvrige ansatte. Når det brukes billiggilletter skal det bare unntaksvis bestilles
568 avbestillingsforsikring.

569 **5.11 Midler til helsefremmende tiltak**

570 HU setter hvert år av kr. 1000 per heltidsansatt i budsjettet til helsefremmende tiltak for de
571 ansatte som erstatter tidligere bedriftshelsetjenestebesøk. Refusjonskrav med kvittering for
572 helsefremmende tiltak sendes arbeidsgiver digitalt. Beløpet er skattepliktig.

573 **5.12 Bistillinger**

574 De ansatte må ikke inneha bistillinger, biverv eller andre lønnede oppdrag som kan hindre,
575 hemme eller sinke vedkommende sitt arbeid i HU, med mindre særskilt pålegg eller tillatelse
576 foreligger.

577 **6 Medarbeideroppfølging**

578 **6.1 Stillingsbeskrivelse**

579 Det foreligger stillingsbeskrivelser for den enkelte stilling der arbeidsoppgaver og andre
580 plikter er fastlagt. Ansatte må også være villig til å påta seg andre arbeidsoppgaver når
581 arbeidssituasjonen i sekretariatet krever det, eller etter pålegg fra arbeidsgiver.

582 **6.2 Oppfølging av nye medarbeidere**

583 **Prøvetid**

584 Ved ansettelse av nye medarbeidere skal det være en gjensidig prøvetid, og denne skal
585 være spesifisert i ansettelseskontrakten.

586 **Introduksjonssamtale**

587 Nye medarbeidere blir første arbeidsdag møtt med introduksjonssamtale. Denne blir som
588 regel holdt av arbeidsgiver. Her blir den nyansatte introdusert til arbeidsplassen,
589 ansettelsesvilkår, personalhåndboka og annen nyttig informasjon. Medarbeideren blir vist
590 rundt på HEFs hovedkontoret, får hilse på ansatte på arbeidsplassen og får gjort seg kjent

591 med kontoret. Den nyansatte bør også få et møte med øvrige tillitsvalgte så tidlig som
592 mulig.

593 **Opplæringsplan**

594 Læringskurven i HU-sekretariatet er bratt, og nye medarbeidere vil raskt få ansvar og tillit til å
595 utføre egne arbeidsoppgaver. For å sikre at nye medarbeidere får god kunnskap og
596 kjennskap om HU som organisasjon og arbeidsplass, vil en første arbeidsdag få presentert
597 en opplæringsplan.

598
599 Den som avslutter arbeidsforholdet har ansvar for å oppdatere sitt årshjul med oversikt over
600 faste arbeidsoppgaver gjennom året og gi best mulig opplæring til den nyansatte i sin
601 stilling.

602 **Prøvetidssamtale**

603 I god tid før prøvetidens utløp skal det gjennomføres en prøvetidssamtale med den
604 nyansatte. Prøvetidssamtale gjennomføres mellom den ansatte og arbeidsgiver. Dette skal
605 være en samtale for å oppsummere hvordan prøvetiden har forløpt, med henblikk på fast
606 ansettelse. Dette er en samtale der både den ansatte og arbeidsgiver kan gi hverandre
607 nyttige korrektiver. I forhold til vurdering av fast ansettelse legges følgende kriterier til grunn:
608 tilpasning til arbeidet, faglig dyktighet og pålitelighet. Med andre ord kan ingen andre
609 forhold ligge til grunn for en oppsigelse i prøvetiden.

610 **6.3 Medarbeidersamtaler**

611 Det skal gjennomføres medarbeidersamtaler med hver enkelt ansatt minst en gang i året.
612 Samtalene skal være preget av gjensidighet og skal ta opp problemstillinger knyttet til
613 arbeidssituasjon og den enkeltes trivsel. Medarbeidersamtaler gjennomføres mellom den
614 ansatte og arbeidsgiver.

615
616 Det er et mål for samtalene å utarbeide en plan for å sikre fortsatt faglig utvikling for den
617 ansatte og best mulig disponering av de ansattes kompetanse for HU.

618
619 Under samtalen bør samtalskjema brukes. Dette sendes til den ansatte i forkant av møtet,
620 slik at han eller hun får mulighet til å forberede seg og gjerne skrive ned noen notater i
621 forkant av møtet.

622
623 I etterkant av samtalen skal et referat fra møtet lagres i arkivskapet sammen den aktuelle
624 ansattes andre papirer. Eventuelle tiltak bør bli notert ned og det bør tydelig kommuniseres
625 hvem som får ansvaret for å sikre at tiltaket blir gjort.

626 **6.4 Kompetanseheving og personlig utvikling**

627 HU er opptatt av å ha et sekretariat med god kompetanse om humanisme, interessepolitikk
628 og utviklingsorganisasjon. De ansatte er rekruttert på bakgrunn av både formal- og
629 realkompetanse, og HU er opptatt av at denne kompetansen vedlikeholdes så lenge en er
630 ansatt i HU. Dette fremheves bl.a. ved de ansattes utvidede rettigheter til studiepermisjon, jf.
631 Studiepermisjon.

632
633 Ønsker for kompetansehevede tiltak bør kartlegges på medarbeidersamtalene, slik at det
634 kan utarbeides en plan og prioritering for kompetansehevingen.

635 **7 Sykefravær og oppfølging av sykmeldte**

636 **7.1 Sykefravær**

637 Sykefravær skal meldes arbeidsgiver umiddelbart. Man kan levere egenmelding for inntil tre
638 virkedager før HU krever legeattest ved sykefravær. Retten til å bruke egenmelding er
639 regulert i [folketrygdloven](#). For å få denne retten, må arbeidstaker ha vært ansatt i minst to
640 måneder. Dersom en arbeidstaker har hatt mer enn fire sykefravær med egenmelding i løpet
641 av 12 måneder, kan arbeidsgiver bestemme at arbeidstaker taper retten til lønn under
642 sykefraværet.

643
644 Arbeidstakere som har omsorg for barn under 12 år har rett til fri fra arbeidet med
645 omsorgspenger ved barns sykdom (jfr. [Folketrygdloven](#)). Hver av foreldrene har rett til fri
646 med omsorgspenger i slike situasjoner inntil 10 dager årlig. Foreldre med flere enn 2 barn
647 har rett til 15 dager hver. Enslige forsørgere har rett til 20 dager ved barns sykdom, 30 dager
648 når de har omsorgen for flere enn 2 barn under 12 år.

649
650 Dersom den som passer barnet til daglig er syk har arbeidstaker også rett til fri med
651 omsorgspenger etter de samme reglene som over. Disse dagene går av samme kvote som
652 de dagene en arbeidstaker har rett til ved barns sykdom.

653 **7.2 Praktisk tilretteleggelse ved langtidssykmeldte**

654 HU vil legge forholdene best mulig til rette for at ansatte som er sykmeldt over kortere eller
655 lengre perioder skal kunne komme tilbake i arbeid raskest mulig. Det legges derfor opp til
656 en jevn dialog med den sykmeldte for blant annet å diskutere aktuelle tiltak og forbedringer.
657 Oppfølgingen skal være preget av positiv omtanke for den sykmeldte. Arbeidsgiver skal
658 også legge forholdene best mulig til rette for at arbeidstaker eventuelt kan ha gradert
659 sykemelding, og for å iverksette tiltak som kan bedre arbeidssituasjonen.

660
661 Arbeidsgiver har også et ansvar for at arbeidsoppgavene til den sykmeldte blir skjøttet i
662 sykmeldingsperioden. En bør, i den grad dette er mulig, tilstrebe å ansette vikarer ved
663 lengre sykefravær. Dersom dette av ulike årsaker ikke blir gjort, bør AU i fellesskap diskutere
664 hvordan arbeidsoppgavene kan fordeles, slik at arbeidet til enhver tid er à jour, til den
665 sykemeldte gjeninntre i arbeidet. Ansatte i lengre sykefravær eller permisjon skal holdes
666 oppdatert og tas med på råd dersom det planlegges endringer i den spesifikke stillingen.

667 **7.3 Oppfølging av langtidssykmeldte**

668 Arbeidsgiver skal ta kontakt med den sykmeldte i løpet av de første to ukene. Denne
669 samtalen skal danne grunnlag for eventuelle fremtidige oppfølgingsamtaler og møter.

670
671 Formålet er også å kartlegge om fraværet er arbeidsrelatert, og om det er noe HU kan gjøre
672 for å hjelpe vedkommende tilbake til arbeid, helt eller delvis. I denne samtalen skal det
673 avtales tid for ny samtale innen fire uker for å lage en oppfølgingsplan, dersom det ikke
674 foreligger friskmelding, eller når ansatt høyst sannsynlig ikke vil være i stand til å komme
675 tilbake i arbeid.

676 **Oppfølgingsplan etter seks uker**

677 Arbeidsgiver skal ta initiativet til å lage en oppfølgingsplan, i samarbeid med den ansatte, for
678 tilbakeføring til arbeid i forbindelse med ulykke, sykdom, slitasje eller lignende. Planen skal
679 beskrive hva som skal til for at den sykmeldte kan være helt eller delvis i arbeid, og den skal
680 være ferdig senest etter 6 ukers sykmelding.

681 **Dialogmøte etter 12 uker**

682 Hvis den ansatte har vært sykmeldt på fulltid i 12 uker, skal arbeidsgiver innkalle til et
683 dialogmøte. Hvis arbeidstaker ønsker det, skal legen/sykmelder delta. Målet med møtet er å

684 finne en løsning som kan hjelpe den sykmeldte tilbake i arbeid. HU skal gi skriftlig melding
685 om dialogmøtet til Arbeids – og velferdsetaten.

686 **Dialogmøte arrangert av NAV etter 6 måneder**

687 Hvis sykmeldingen forlenges, skal NAV-kontoret innkalle til et nytt dialogmøte etter senest 6
688 måneder. Både den ansatte og HU er pliktig til å delta, og legen og annet helsepersonell
689 skal delta hvis det er hensiktsmessig. Tema vil langt på vei være det samme som i første
690 dialogmøte – hvilke muligheter ligger på arbeidsplassen og hvilke alternativer finnes for den
691 sykmeldte ut fra en helsefaglig vurdering.

692 **I etterkant av langtidssykmelding**

693 Etter gjenopptagelse av arbeidet skal det gjennomføres oppfølgende samtaler, med tanke
694 på å foreta justeringer i arbeidssituasjonen, til det beste for den ansatte og HU.

695 **8 Avslutning av arbeidsforhold**

696 **8.1 Oppsigelse**

697 Gjensidig oppsigelsestid er tre måneder. Oppsigelse løper fra første dag i påfølgende
698 måned.

699 **Oppsigelse fra den ansatte**

700 Når en ansatt velger å si opp stillingen sin i HU, skal dette skje gjennom en skriftlig
701 oppsigelse. Dersom en oppsigelse blir gitt muntlig, skal HU be om at denne også blir levert
702 skriftlig. Arbeidstaker skal få bekreftelse på at oppsigelsen er mottatt fra arbeidsgiver der
703 sluttdato blir bekreftet samt med en plan for eventuelt uttak av ferie og avspasering i
704 oppsigelsesperioden. Kopi av bekreftelsen sendes til sentralstyret, samt oppbevares i
705 personalarkivet.

706 **Evt. oppsigelse fra arbeidsgiver**

707 Arbeidsmiljøloven har en rekke bestemmelser og formkrav for oppsigelsesprosesser. Dersom
708 HU må gå til oppsigelse av en eller flere ansatte pga. rasjonaliseringer, bortfall av ekstern
709 finansiering e.l., skal spørsmålet ifølge arbeidsmiljøloven drøftes med arbeidstaker før det er
710 fattet beslutning om oppsigelse. HU vil ellers etterstrebe at den/de berørte ansatte får
711 signaler om det mulige utfallet på et tidligst mulig tidspunkt. Plan for oppsigelsesperioden
712 skal lages, med kopi til sentralstyret.

713 **Varsel om opphør av midlertidig arbeidsavtale**

714 Ansatte i prosjektstilling eller i annen midlertidig arbeidsavtale som har jobbet i HU i mer enn
715 1 år, har krav på skriftlig varsel om tidspunkt for fratreden senest en måned før
716 fratredelsestidspunktet (jf. aml § 14-9).

717 **8.2 Sluttsamtale**

718 Når en ansatt har sagt opp stillingen sin i HU, skal det avtales tid for en sluttsamtale.
719 Intensjonen med samtalen er at både arbeidstaker og arbeidsgiver skal kunne gi hverandre
720 tilbakemeldinger i forhold til det videre arbeidet.

721 **8.3 Attest**

722 Ansatte som slutter i HU har krav på en attest som minimum beskriver innholdet i stillingen.

723

724 **Henvisning til andre dokumenter**

725 **HUs egne dokumenter**

- 726 • HUs vedtekter
- 727 • Sentralstyrets forretningsorden
- 728 • Individuell arbeidskontrakt
- 729 • Stillingsbeskrivelse for egen stilling
- 730 • Skjema for forberedelse av medarbeidersamtaler
- 731 • Skjema for personal- og pårørendeopplysninger
- 732 • Retningslinjer for bruk av HU-kontoret
- 733 • Egenmeldingsskjema

734 **HEFs dokumenter**

- 735 • HEFs personalhåndbok
- 736 • HEFs HMS-håndbok
- 737 • Samarbeidsavtalen mellom HEF og HU
- 738 • Leiekontrakt HUs kontor

739 **Andre dokumenter**

- 740 • Arbeidsmiljøloven (aml)
- 741 • Statens personalhåndbok
- 742 • Ferieloven
- 743 • Folketrygdloven
- 744 • Statens lønntabeller
- 745 • Statens satser for kilometergodtgjørelse