



Humanistisk Ungdom

Etiske retningslinjer

Formål og prinsipper

- De etiske retningslinjene beskriver plikter og ansvar for medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i Humanistisk Ungdom. Disse retningslinjene skal sikre et godt miljø innad i organisasjonen. Retningslinjene skal tas i bruk når man står ovenfor etiske dilemmaer, for å ivareta organisasjonens medlemmer, interesser eller omdømme.
- For å sikre høy etisk bevissthet i Humanistisk Ungdom skal alle sentrale tillitsvalgte og ansatte være kjent med og lese de etiske retningslinjene.

Reaksjoner på brudd på de etiske retningslinjer

- Brudd på etiske retningslinjer skal meldes til organisasjonens ledelse med mindre alvorlighetsgraden tilsier at den skal behandles under varslingsrutiner.

Brudd på etiske retningslinjer vil medføre sanksjoner basert på vurdering av alvorlighetsgrad.

- Mindre alvorlig: Krav om muntlig eller skriftlig beskjed om å endre adferd.
- Middels alvorlig: Hjemsendelse fra arrangementer og/eller møter på egen regning.
- Veldig alvorlig: Eksklusjon, suspensjon fra tillitsverv og/eller melde fra til politiet.

Grunnleggende forventninger

- Du er kjent med Humanistisk Ungdoms etiske retningslinjer, og medvirker til at de blir fulgt.
- Du har kjennskap til Humanistisk Ungdoms vedtekter.
- Du har kjennskap til Humanistisk Ungdoms varslingsrutiner.
- Du behandler alle med respekt og toleranse.
- Du sier ifra om du blir oppmerksom på brudd på de etiske retningslinjene.

Diskriminering og seksuell trakassering

- Humanistisk Ungdom tolererer ikke diskriminering på bakgrunn av kjønnsidentitet, legning, etnisitet, politisk ståsted, tro, funksjonsnedsettelse eller andre vesentlige forhold ved en person. Vi skal aktivt jobbe for at våre arrangementer og sosiale plattformer skal være imøtekomende og trygge for alle.
- Det er nulltoleranse for all form for trakassering, diskriminering, mobbing og rasisme i alle ledd av Humanistisk Ungdom.
- Humanistisk Ungdom har nulltoleranse for seksuell trakassering og annen grenseoverskridende atferd. Tilfeller av dette skal håndteres i tråd med dokumentet «retningslinjer for håndtering av grenseoverskridende atferd».

Rusmidler

- I vedtektene §3 står det «Aktiviteter som ikke er tydelig innrettet kun mot medlemmer over 18 år, skal være alkoholfrie». Det gjelder på alle arrangementer på lokalt og nasjonalt plan.
- Det er nulltoleranse for illegale rusmidler på arrangementer og møter i alle ledd i Humanistisk Ungdom.
- Medlemmer av Humanistisk Ungdom skal ikke utsette andre medlemmer for tobakk-, nikotin-, alkohol- og annet ruspress på arrangementer i regi av HU. Tillitsvalgte har spesielt ansvar for å ivareta dette.
- Sentrale tillitsvalgte og ansatte i Humanistisk Ungdom skal ikke drikke alkohol på Human-Etisk Forbunds arrangementer og i andre situasjoner der mindreårige medlemmer av Humanistisk Ungdom er til stede. Ved situasjoner i familiære forhold skal det utvises skjønn.

Rolleforståelse

Sentralstyret

- Sentralstyrets medlemmer representerer hele organisasjonen og skal opptre etter det. Som enkeltpersoner kan man også assosieres med Humanistisk Ungdom på fritiden. Det forventes at man har en atferd som ikke skader organisasjonens omdømme. Å sitte med et sentralt verv medfører et ansvar for å bidra til en god organisasjonskultur hvor alle trives og blir sett.

Tillitsvalgt og frivillig

- Med roller, titler, posisjoner og alder følger makt. Mange ser opp til og har respekt for mennesker med makt, og det skal ikke misbrukes. Det er viktig å ha et bevisst forhold til dette, da man kan ha høyere status enn det man er bevisst på selv.

Taushetsplikt og politiattest

- Alle sentrale tillitsvalgte og ansatte skal skrive under på taushetserklæring og plikter å ivareta medlemmers personvern. I tillegg skal ansatte og sentrale tillitsvalgte, fra 15 år og oppover, vise politiattest til generalsekretær ved nytt verv.

Habilitetsspørsmål

- Tillitsvalgte og ansatte har selv ansvar for å reflektere over egen habilitet i saker, og man kan be organet som skal behandle saken om å vurdere ens habilitet. Man kan også be om en vurdering av en annens habilitet. Om en tillitsvalgt eller ansatt regner seg selv, eller blir vurdert, som inhabil, skal hen melde seg ut av forhandlingene. Dette gjøres ved at man gir fra seg tale-, forslags- og stemmerett under saksbehandlingen.

74 Den inhabile skal alltid forlate møterommet, da tilstedeværelsen kan påvirke de
75 andre møtedeltakerne.

76

77 **Åpenhet**

- 78 • Humanistisk Ungdom skal fremme åpenhet i vedtak og prosesser. Protokoller, referat
79 og vedtak skal være tilgjengelig for alle i organisasjonen på våre nettsider. I de
80 tilfeller der diskusjoner eller informasjon ikke skal vedkomme alle i organisasjonen
81 kan møtet lukkes og møtet kan vedta taushetsplikt, f.eks. i personsaker.