



Sentralstyremøte i Humanistisk Ungdom

17.-19. SEPTEMBER 2021

KATHERINE PEDERSEN



Program

FREDAG

- 17:00 Middag
- 18:00 Konstituering
- 18:30 Presentasjoner
- 19:30 Pause
- 19:40 Møtekultur
- 20:40 Fritid
- 21:45 Felles avgang til hotellet

LØRDAG

- 09:00 Frokost
- 10:00 Tema vinterseminar 2022
- 10:30 Evaluering av LLS
- 11:00 Ungdomskonferanse
- 11:45 Pause
- 12:00 Trond om HEFLM
- 13:00 Lunsj
- 14:00 HEFLM diskusjon
- 14:45 Evaluering sommerleir 2021
- 15:30 Pause
- 16:00 Sommerleirsjef 2022
- 16:45 Sommerleirutvalg 2022
- 17:05 Rekrutteringstiltak
- 18:30 Middag
- 20:00 Escaperoom
- 22:00 Tilbake til hotellet

SØNDAG

- 09:00 Frokost
- 10:00 Evaluering STV
- 11:00 Tema sommerleir 2022
- 11:30 Tid til jobb (og prat med VK)
- 13:00 Lunsj
- 14:00 Økonomiworkshop
- 15:30 Evaluering og rydding
- 16:00 Adios



Saksliste

Sak 14-21/22 Godkjenning av innkalling og saksliste - V	1
Sak 15-21/22 Godkjenning av referat fra forrige møte - O	1
Sak 16-21/22 Orienteringer - O	2
Medlemsrekruttering	2
Økonomistatus	2
Styrets runde	2
Sekretariatet.....	4
Arbeidsutvalget	4
Lokallag.....	4
Media	5
E-postsaker	6
Sak 17-21/22 Tema for vinterseminar - V	8
Sak 18-21/22 Evaluering av lokallagsledersamling – D	10
Sak 19-21/22 Ungdomskonferanse – D	13
Sak 20-21/22 HEFLM – D	15
Sak 21-21/22 Evaluering av sommerleir 2021 – D	17
Sak 22-21/22 Sommerleirsjef 2022 – V	20
Sak 23-21/22 Sommerleirutvalg 2022 – V	22
Sak 24-21/22 Rekrutteringstiltak -D	23
Sak 25-21/22 Evaluering av «Sina tar valget» - D	25
Sak 26-21/22 Tema for sommerleir 2022 – V	28

Vedlegg

1. Sak 16: Retningslinjer for HU-fondet
2. Sak 19: Ungdomskonferanse
3. Sak 24: Rekrutteringstiltak



1 **Sak 14-21/22 Godkjenning av innkalling og saksliste - V**

2 *Vedtaks sak*

3 *Saksbehandler: Katherine Pedersen*

4

5 **Bakgrunn**

6 Sakspapirer ble sendt ut til styrets medlemmer én uke før møtets begynnelse, i tråd med
7 Sentralstyrets forretningsorden.

8

9 Sakslisten er satt i tråd med Sentralstyrets møtekalender.

10 **Forslag til vedtak**

11 Innkalling og saksliste godkjennes

12 **Forslaget ble vedtatt**

13

14

15 **Sak 15-21/22 Godkjenning av referat fra forrige møte - O**

16 *Orienteringssak*

17 *Saksbehandler: Katherine Pedersen*

18

19 Referatforslag fra sentralstyremøtet 18.-21. juni ble sendt til Sentralstyrets medlemmer 22. juni. Det
20 kom inn én liste med forslag til redaksjonelle endringer til referatet, og de fleste ble rettet opp før
21 det ble sendt ut på 25.8. Referatet anses derfor som godkjent av Sentralstyret. Referatet er sendt til
22 ledelsen i Human-Etisk Forbund og publisert på våre hjemmesider.

23 Referatet er sendt ut sammen med sakspapirene.

24



25 **Sak 16-21/22 Orienteringer - O**

26 *Orienteringssak*

27 *Saksbehandler: Katherine Pedersen*

28 **Medlemsrekruttering**

29 HU har per 9.9. 341 betalende medlemmer. Vi har ikke gjennomført tiltak for å øke dette tallet siden
30 forrige Sentralstyremøte, men har planer om diverse tiltak utover høsten. Fra kontoret jobbes det
31 med vippsbetaling og utsendelse av purrefaktura, og i sak 24 skal dere på dette møtet behandle
32 andre tiltak som dere kan gjennomføre for å øke rekrutteringen.

33 **Økonomistatus**

34 Økonomien til HU er god. Vi har etter flere avlyste arrangementer også i år brukt mindre penger så
35 langt enn vi hadde planlagt. Frem mot neste møte og budsjettplanlegging for 2022 bør vi begynne å
36 tenke stort for 2022, for vi vil ha ekstra penger å rutte med, og bør bruke noe av dette på å få i gang
37 spennende aktiviteter for medlemmene våre.

38
39 På dette møtet skal vi ha en økonomiworkshop, og begynne å planlegge budsjett for våre prosjekter i
40 2022.

41 **Styrets runde**

42 Skriftlige orienteringer skal sendes inn til sekretariatet i forkant av møtet, slik at det kommer med i
43 referatet. Denne gangen er fristen satt til 8.9. Disse har sendt inn innen fristen:

44 Lokallag

45 Gjort siden siste SST-møte:

- 46 - Blitt lagt til i lokallagschattene på messenger og fått kontakt med alle lokale tillitsvalgte
- 47 - Ved forrige SST-møte satte vi et mål om å arrangere et møte for lokallagsledere der de kunne
- 48 utveksle informasjon og få ideer om arrangementer de skal kunne gjennomføre, det er da
- 49 planlagt at dette skal gjennomføres samme helg som HUsenfyrd, altså 10-12 september
- 50 - Vi har hatt ukentlige møter med Daniella, der mesteparten av tiden har gått til å planlegge
- 51 lokallagsledersamlingen
- 52 - Planlagt lokallagsledersamling, per nå er 9 av 12 påmeldt. Vi tenkte først at dette mini-
- 53 seminaret skulle vare i to dager, men det ble utvidet til 3 og slått sammen med HUsenfyrd.
- 54 Deltagerne skal overnatte på Citybox, og møtene skal gjennomføres på kontoret i Brugata.
- 55 Dette blir spenstig!
- 56 Martine, Kaja, Ponce, Sina, HC og Liviu har alle vært med på å lage opplegg til
- 57 lokallagsledersamlingen.
- 58 - Martine har mast masse på lokallag, Liviu har vært litt mer på den stille fronten
- 59 - Grenland skal arrangere et ekstraordinært årsmøte, saken har blitt videresendt til HC og dato
- 60 er satt til 24. September
- 61 - Martine har hatt god kontakt med HU Hamar. De ønsker gjerne flere medlemmer og vil jobbe
- 62 for dette. De har bestilt merch og undersøker muligheter til å organisere et fysisk
- 63 arrangement

64 Politikk og Internasjonalt

65 Siden sist SSTM har vi i politikk gjengen jobbet med kampanjen Sina Tar Valget og drevet med
66 planlegging av høstkampanjen.



67 Innenfor Sina Tar Valget har det vært hovedfokus på å engasjere ungdomspolitikere i kampanjen vår,
68 og vi har vært i kontakt med alle ungdomspartiene for å få til Facebook snuttene og
69 HUmanistdebatten. I tillegg ble det produsert merch og starta en konkurranse på sosiale medier.

70

71 Angående høstkampanjen har vi nå startet med den grunnleggende planleggingen og har hatt et
72 møte der vi går gjennom hva vi forventer av kampanjen og hovedaktiviteter som skal skje. Vi har også
73 begynt å planlegge hva slags merch vi skal ha, og mulige arrangement og til hvilken grad den skal
74 inkludere lokallagene.

75

76 Medlemmer og Rekruttering

77 Like etter overlappingsmøtet i juni opprettet medlem og rekrutterings gruppa en messengerchat for
78 å kunne planlegge møter og dele uformelle ideer. Samme type messengergruppe ble opprettet
79 mellom lokallagsansvarlige og oss.

80 Fordi de fleste hadde ulike sommerplaner, var det komplisert å finne møtetid som passet alle. Derfor
81 har majoriteten av arbeidet begynt etter fellesferien var over. Likevel er det verdt å nevne at det ble
82 avholdt et møte mellom medlemmer og rekrutteringsgruppa og organisasjonsrådgiver, Hans
83 Christian. På møtet ble det delt ulike ideer for hva vi skulle ta for oss det neste året.

84 Videre har vi arrangert møter der vi primært har idémyldret, og snakket om 2 viktige planer:

85 Ambassadørkurs og HU-pakker.

86 Siden det enda er en stund til Ambassadørkurset finner sted, er ikke programmet for helga satt. Vi
87 har sett på muligheter til hvordan vi i år skal rekruttere enda flere ambassadører, og generelt hvilket
88 innhold vi ønsker å fylle helga med. Et mer spikra program vil bli vist på SSTM i november.

89 For det andre, har vi jobbet mye med å utvikle en plan for HU-pakker. Dette blir et rekrutteringstiltak
90 som organisasjonen ikke har prøvd ut før. Pakkene går kort sagt ut på at lokallag skal kunne kjøpe inn
91 en vidunderpakke med alt de trenger til et arrangement. Alt de vil trenge å gjøre etter en slik
92 bestilling, vil være å finne lokale og lage facebook-arrangement. Rettere sagt: det skal være enkelt å
93 lage lokallagsmøter. HU-pakker vil komme opp i saken «Rekruttering» under SSTM.

94 Vi har også sett på andre muligheter til å styrke medlemstallet til HU. Blant annet har vi snakket om å
95 arrangere verveuke til våren. Et mål vil være å forberede premiene. Det er blitt diskutert mye
96 elektronikk som airpods, til mat som sjokolade, eller fornøyelser som kinobilletter.

97 Til sist, skal Kaja og en potensiell til, reise til Mosjøen under Humanist uka å snakke om Humanistisk
98 Ungdom på et åpent informasjonsmøte.

99 Fremover skal gruppen, medlemmer og rekruttering, planlegge HU-pakker og arrangere

100 Ambassadørkurs.

101

102 Nasjonale seminarer

103 Tema for årets høstsem er Fordommer og religion.

104 Vi har lagt en løs tolkning på dette ved «Fordommer», «Religion», «fordommer ved religion»,
105 «fordommer i religion/ religion med fordommer», «fordommer og forventninger».

106

107 Per 08.09. Har vi avtalt med 2 foredragsholdere og 3 bøker til menneskebibliotek.

108 Det er ønsket minimum 3 foredragsholdere på foredragene («hva er fordommer», «hvordan vet du
109 at du har fordommer og hvordan kan du endre/bli kvitt, og hva er forskjell mellom fordom og
110 forventning») «det er ikke kult med kult»! «stigma ved religion» og «hvordan forholder religion seg
111 til (dagsaktuelt tema)») dette er alle working titles.

112 Til menneskebibliotek har vi booket 3 bøker («transperson», «døv og sterk mobbing»,

113 «astrologi/krystaller»). Vi har forhørt med hjelpekilden som skal holde foredrag om en bruker vil
114 stille som bok og fortelle sin historie men har per 08.09 ikke fått et bekreftende svar om noen stiller.

115



116 Takkegave til foredragsholdere og bøker er avtalt fiskes av kontoret.

117

118 Grunnet usikkerhet rundt foredragsholdere er ikke tidsplan for helgen ferdigstilt og jobbes
119 kontinuerlig med dette. Tidsplan vises ved presentasjon.

120

121 Frist ble utsatt til 16.09 for informasjons overrekkelse av antall deltagere og evt. mat allergier/
122 preferanser til lokalet Haraldsheim Vandrerhjem.

123

124 Som et tiltak for 29 påmeldte har vi forhørt oss med Daniella, Martine og Liviu «lokallagsjengen» om
125 hjelp ved påmelding av å dele arrangement gjennom lokallagene. Vet ikke videre status på hva de
126 gjorde.

127

128 Vi har ingen avtale ang nattevakt, så skal høre med styret om noen vil stille eller evt vet om noen
129 som kan sitte.

130 **Sekretariatet**

131 Siden forrige møte har ansatte hatt en del sommerferie, men har ellers jobbet med litt forskjellig.

132

133 Sindre har jobbet aller mest med Sina tar valget-kampanjen vi har hatt gående. Han har også blant
134 annet jobbet noe med promotering av høstseminar og utsendelse av nyhetsbrev. Vi ønsker å få til en
135 fast rutine på nyhetsbrev fremover, og oppmuntrer dere alle til å komme med innspill på ting som
136 bør være med der fremover. Han har også hatt møte med Martine for å diskutere
137 kommunikasjonsplan.

138

139 Katherine har blant annet jobbet med opplæring av ny organisasjonsrådgiver, forberedelser og
140 avlysning av sommerleir, søknad til momskompensasjonsordningen og forberedelser til SST-møtet.

141

142 Hans Christian har jobbet med å finne sin plass på kontoret, fått opplæring og blitt kjent med kolleger
143 og frivillige. Han har jobbet med HUsenfryd, lokallagsoppfølging, rekrutteringstiltak og bidratt til
144 planlegging av Humanistdebatten.

145 **Arbeidsutvalget**

146 Siden sist møte har arbeidet til AU blitt preget av coronaviruset, det er økende smitte blant unge som
147 har gjorde at vi valgte å avlyse sommerleir, noe som var utrolig kjipt. Alle i AU kjente på det, og det
148 har vært en liten kneik. Men nå som vi skal få gjennomført lokallagsledersamling, HUsenfryd og
149 høstseminar har det gitt alle er boost.

150

151 Vi har hatt 9 AU møter siden sist, og disse har vært ca en gang i uken med unntak av da vi hadde
152 ferie. Sina har tenkt litt på en måte å få liv i lokallag igjen, med en liten turné for å besøke alle
153 lokallagene. Dette prosjektet er fortsatt i tenkeboksen per. d.d. Snart er det også HEFLM, hvor alle i
154 AU skal delta (med flere HUsere og tidligere HUsere). På HEFLM vil det være viktig for HU at vi
155 synliggjør oss selv og skaper kontakter i alle HEF regionallag så vi lettere kan samarbeide med disse
156 senere.

157

158 **Lokallag**

159 Representanter fra 9 av 12 lokallag var representert på lokallagsledersamlingen forrige helg.
160 Det har vært lite aktivitet i lokallagene, og ingen gjennomførte fysiske lokale arrangementer i
161 perioden siden sist. Når det er sagt så har Grenland lokallag planlagt et ekstraordinært årsmøte 24.
162 september og dokumenter til det er utsendt.



163 Det var 4 lokallag som ba om klistremerker til kampanjen «Sina tar valget» for å dele det ut til de som
164 stemmer.

165
166 Det skal være stiftelsesmøte i Arendal 13. oktober!

167
168 Fordelingen av lokallag og lokallagsfadder:

Lokallag	Leder av lokallaget	Fadder
Buskerud lokallag	Evita Hammerstein Henriksen	Daniella
Glåmdal lokallag	Tobias Hulaas Åslie	Daniella
Grenland lokallag	Maja Solerød	Liviu
Hamar lokallag	Marthe Wedvik Larssen	Martine
Haugalandet lokallag	Elina Kristiansen	Liviu
Nord lokallag	Silje Zimmermann	Daniella
Stor-Oslo lokallag	Nicolay Martell Wold	Liviu
Sør-Rogaland lokallag	Thea-Alice Husebø-Miranda	Daniella
Sørlandet lokallag	Sofie Takvam Grenstad	Martine
Trondheim og omegn lokallag	Wanjing Li	Martine
Vestfold lokallag	Mathilde Wang Funder	Martine
Østfold lokallag	Jens-Fredrik Huser Andersen	Liviu

169

170 **Politikk og Internasjonalt**

171 Den siste tiden har det politiske bildet stort sett dreid seg om valget. I den anledning har vi hatt
172 kampanjen “Sina tar valget”. I regjeringens forslag til ny opplæringslov, er det foreslått en endring
173 som lyder “opplæringen skal ikke være forkynnende”. Tidligere har det bare vært spesifisert at KRLE
174 ikke skal være forkynnende, men nå ser det ut til at vi som humanister, og alle forkjempere for
175 trosfrihet i skolen generelt, kan få gjennomslag for det som kan sies å være en av HUs viktigste
176 saker. Vi har planer om å uttale oss om dette.

177

178 I den internasjonale humanistiske verden fikk Mubarak Bala “Freedom of thought award” 15.
179 August. Prisen ble tatt imot av hans kone, fordi Bala fortsatt sitter fengslet. Siden sist har også Young
180 Humanists International lansert sitt prosjekt “young humanists faces”, som viser frem unge
181 humanister verden over og historiene deres. HU er også featured i YHI sin nye manual “how to set up
182 a youth section” sammen med andre vellykkede humanistorganisasjoner/grupper for ungdom.
183 Forhåpentligvis kan denne bidra til at vi i fremtiden får flere søsterorganisasjoner.

184 **Media**

185 Medieovervåkingstjenesten Retriever har registrert 6 treff på Humanistisk Ungdom i perioden 11.
186 juni til 10. september. Her er høydepunktene:

187

188 To treff er artikler om at Sina er ny leder i HU:

189 Glåmdalen: <https://www.glomdalen.no/sina-21-satte-studiene-pa-vent-da-drommeoppgaven-dukke-opp-na-bli-hun-leder/s/5-19-984865?key=2021-09-10T12:45:13.000Z/retriever/df108b41ba5a63926d03fb067ce3df9f40871c03>

192

193 Fri tanke, på side 86 i siste papirutgave, som også kan leses her:

194 https://fritanke.no/filarkiv/pdf/Fri_tanke_0321.pdf



195
196 Øistein er sitert i en sak om kritikk mot den norske debatten om Midtøsten.
197 [https://www.vl.no/religion/2021/06/19/stiller-seg-bak-kritikk-av-den-norske-debatten-om-](https://www.vl.no/religion/2021/06/19/stiller-seg-bak-kritikk-av-den-norske-debatten-om-midtoستن/)
198 [midtosten/](https://www.vl.no/religion/2021/06/19/stiller-seg-bak-kritikk-av-den-norske-debatten-om-midtoستن/)
199
200

201 E-postsaker

202 a) E-postvedtak – HU fondet

203 Saken ble sendt ut av Hans Christian Andersen-Knudsen 2.7.21

204 Vi har fått tilbakemelding fra LNU på at retningslinjene for HU fondet må revideres før LNU kan
205 utbetale frifondmidler til oss.

206
207 Endringene det er snakk om er presiseringer og endring av frister, samt. en presisering av hvor mye
208 de enkelte leddene i organisasjonen kan godkjenne av utbetalinger.

209
210 Følgende er endret:
211 -Høstmidler er flyttet litt, og fordeles flatt på alle lokallag etter 1.november, ikke 31. august som før.
212 Dette er for at en skal søke prosjektmidler senere på året.
213 -Søknadsportalen stenger 1.november og er ikke åpen hele året slik som nå. Åpnes igjen i januar.
214 -Presisering av rapportering og kontroll av midler.
215 -Frist for føring av midler og et tillegg om at det må ligge føre en beskrivelse av en aktivitet.
216 -Presisering av at frist for utbetaling fra sentralledet er 31.desember.
217 -Det er lagt inn en frist for å søke (en uke), med tillegg om at søknader som må behandles av AU eller
218 SST skal sendes to uker før.

219
220 Disse endringene må vedtas av dere i sentralstyret i et epostvedtak. Endringene som er gjort er
221 markert med gult. (se vedlegg)

222 **Forslaget ble vedtatt.**

223

224 Vedlegg: Retningslinjer for HU-fondet

225

226 b) Orienteringssak om sommerleir

227 Saken ble sendt ut av Sina Inngjerdingen 23.7.21

228 Til orientering:

229 I dag avgjorde vi å avlyse sommerleir 2021, det er kjempekjipt, men på grunn av den økene smitten
230 av deltavarianten i Ringerike kommune så vi i AU det som nødvendig å avlyse.

231 [https://www.nrk.no/osloogviken/sprengt-kapasitet-i-ringerike-_ber-smittede-spore-sine-egne-](https://www.nrk.no/osloogviken/sprengt-kapasitet-i-ringerike-_ber-smittede-spore-sine-egne-naerkontakter-1.15584902)
232 [naerkontakter-1.15584902](https://www.nrk.no/osloogviken/sprengt-kapasitet-i-ringerike-_ber-smittede-spore-sine-egne-naerkontakter-1.15584902)

233

234 AU, i samråd med kommunen, assisterende generalsekretær i HEF, leirstedet, sentralstyret og
235 leirledelsen, har diskutert dette hele dagen. Og kom da fram til etter mange møter og tenketider, ble
236 vi i AU enige om at det var en for stor risiko å ha leir et sted med så høy smitte. Informasjonen er
237 nå sendt ut til alle deltakere, og vi er i gang med prosessen med å avvikle alt som var planlagt. Planen
238 videre er å ringe alle deltakere som ikke har svart på mailen innen mandag, for å forsikre oss om at
239 de har fått beskjeden. Deltakerne vil også få noen goder ved våre neste arrangementer/til neste
240 sommerleir, men det er ikke spikret enda hva det skal være.

241



242 Dette er ufattelig trist og kjedelig, men noen ganger må man bare ta sånne kjipe avgjørelser.

243 **c) Epostsak HUsenfryd (tusenfrydtur)**

244 **Saken ble sendt ut av Hans Christian Andersen-Knudsen 9.8.21**

245 AU har diskutert litt rundt å arrangere en HU-tur til tusenfryd for tillitsvalgte i organisasjonen. Dette
246 er noe en håper vil være en hyggelig sammenkomst på tidlighøsten, og forhåpentligvis også kunne gi
247 litt ny gnist til HU aktivitet fremover. Det har blitt diskutert litt ulike måter vi kan gjennomføre dette
248 på, men AU har landet på at en ønsker å gjøre det i sammenheng med lokallagssamlingen i
249 september, altså at lørdagen brukes til tusenfryd (HUsenfryd).

250

251 Tusenfryd delen vil være åpen for alle tillitsvalgte i HU.

252

253 Foreløpig kostnadsestimert, som da inkluderer:

254 -Reise

255 -Inngangsbillett

256 -Mat

257

258 Estimeres til rundt 1665kr pr deltaker, og vi regner foreløpig totalt 50 deltakere, som da vil gi en total
259 kostnad på rundt 83 250kr.

260 Har vært i kontakt med tusenfryd og de har inntil videre reservert 50 plasser til oss.

261

262 Siden vedtaket vil innebære å bruke penger på noe som en i utgangspunktet ikke har planlagt eller
263 budsjettert for, trenger vi at sentralstyret stemmer over å bruke penger på dette.

264

265 **Forslag til vedtak:**

266 Humanistisk Ungdom inviterer tillitsvalgte i organisasjonen med på tur til tusenfryd 11.september
267 2021. Humanistisk Ungdom dekker alle kostnader tilknyttet dette.

268 **Forslaget ble vedtatt**



269 **Sak 17-21/22 Tema for vinterseminar - V**

270 *Vedtakssak*

271 *Saksbehandler: Rebecca Ponce*

272 **Bakgrunn**

273 Vi har planlagt å arrangere et vinterseminar første helgen i februar 2022. Til dette seminaret må vi ha
274 et tema. Tidligere har vi hatt temaer som «sex og religion», «kan klimaet reddes», «likestilling»,
275 «kritikk og dialog», «vitenskap» og «barns trosfrihet». Til det kommende høstseminaret valgte vi
276 temaet «religion og fordommer».
277

278 **Vurdering**

279 Et bra tema bør være noe som treffer store deler av HUs medlemsbase, og som har potensiale for å
280 tiltrekke potensielle nye medlemmer. Sentralstyret står fritt til å bestemme tema, men det er lurt å
281 velge noe som er litt «HU-ete». Temaet kan f.eks være basert på det humanistiske livssyn og filosofi,
282 eller man kan ta inspirasjon til tema fra arbeidsprogram og/eller plattform.
283

284 Saksbehandler oppfordrer styret til å bruke starten av debatten til en liten idémyldring, og diskutere
285 hva som er et godt tema til dette vinterseminaret spesifikt.
286

287 **Diskusjon**

- 288 - Vi har hatt mye samfunnspolitisk i det siste, kan være bra å fokusere på noe mindre politisk
- 289 for å treffe en annen del av medlemsmasse
- 290 - Forskning/Superscience, vaksineskepsis
- 291 - Kunstig intelligens/hvordan kommer fremtiden til å se ut? Teknologi og klima
- 292 - Vitenskap – mer hands on.
- 293 - Er mennesket perfekt? Biologi, vitenskap, men kanskje ikke avskrekkende for de som – evt
- 294 morgendagens menneske, black mirror, datainnsamling
- 295 - Alt er Love
- 296 - Religion og regnbuen
- 297 - Statskirkeordningen
- 298 - Religion og identitet
- 299 - Det å lære gjennom noe fysisk er bra! Reise på teknisk museum f.eks.
- 300 - Tema: mennesket (blande er mennesket perfekt? Og morgendagens menneske)
- 301 - Fakta og myter (LL), skolesystemet, fordommer og forskning
- 302 - Tittel: Homo sapiens vs. Homo deus - kanskje til sommerleir?
- 303 - Forskning: Er det fakta eller falskhet?
- 304 - Menneske (forskning) – biotek
- 305 - Burde ta opp noe knyttet til våre kjerneverdier/saker/meninger
- 306 - Dystopisk/ scifi er veldig spennende

307

308 **Forslag fra Kristina**

309 Forskning: er det fleip eller fakta?

310 **Forslaget ble vedtatt**

311

312 **Forslag fra Ponce**

313 Menneske (forskning)

314 *Forslaget falt*



- 315 **Forslag fra Kristina**
316 Er mennesket perfekt?
317 *Forslaget falt*
318
319 **Forslag fra Kaja**
320 En overvåket verden
321 *Forslaget falt*
322
323 **Forslag fra Sina**
324 Foreslår å gi komiteene tilstede talerett for å få flere innspill
325 **Forslaget ble vedtatt**
- 326 **Forslag til vedtak**
- 327 Sentralstyret vedtar «Forskning: er det fleip eller fakta?» som tema for Vinterseminar 2022.
328 **Forslaget ble vedtatt.**



329 **Sak 18-21/22 Evaluering av lokallagsledersamling – D**

330 *Diskusjonssak*

331 *Saksbehandler: Daniella I. Widerøe*

332

333 **Bakgrunn**

334 På forrige sentralstyremøte ble det vedtatt at det skulle gjennomføres en lokallagsledersamling.
335 Dette arrangementet var ment som et supplerende faglig tilbud for lokallagslederne, i tillegg til
336 organisasjonsseminarene. Det skulle også være en mulighet for lederne å bli bedre kjent med
337 hverandre og lokallagsfadderne sine, og på den måten oppmuntre til samarbeid dem imellom.
338 Ansvar for gjennomføringen av denne samlingen ble gitt til Liviu-Andrei Taran, Martine Sørensen
339 og Daniella I. Widerøe ettersom de som er lokallagsansvarlige.

340 **Vurdering**

341 Dette er resultatene samlet inn fra de ni deltakerne på lokallagsledersamlingen:

342 **1. Hva fungerte bra denne helgen?**

343 Tilbakemeldingene på hva som fungerte godt var i grunn det meste. De svarte de var fornøyde med
344 samholdet, kommunikasjonen, gruppene de ble satt i, hvordan dagene var lagt opp, Tusenfryd, det
345 praktiske, møtene, workshopene, samarbeidet, den praktiske informasjonen om HU, at de fikk nye
346 ideer for arrangementer og økt motivasjon til å jobbe med det, mm.

347 **2. Hva fungerte mindre bra denne helgen?**

348 Noen av tilbakemeldingene på hva som var mindre bra var at de syntes de fikk kort tid til å øve seg på
349 leserinnlegg. Andre tilbakemeldinger på det var at den var litt klumsete, men at de ble inspirert til å
350 skrive. Noen syntes også at hvordan ting var lagt opp tidsmessig og middagsplanleggingen var mindre
351 god, og at de syntes ting tok lang tid og at noe info føltes unødvendig. En tilbakemelding som skilte
352 seg ut var den som gikk på at det ikke var en god ide å ha Tusenfrydturen på lørdag og det meste av
353 samlingen på søndag, for «folk var litt kake» etterpå. Andre igjen hadde ingenting å bemerke.

354 **3. Hva kan jeg ta med videre til lokallaget mitt?**

355 Deltakerne svarte alle at de hadde noe å ta med videre til lokallagene sine. Det var både ideene om
356 arrangementene, engasjementet til å faktisk arrangere dem. De syntes også det var lettere å ta kontakt
357 med oss i styret. Noen svarte at de også ville jobbe videre med et samarbeid mellom lokallag.

358 **4. Fikk du svar på det du lurte på?**

359 Alle svarte at de fikk svar på det de lurte på.

360 **5. Hvis du fremdeles lurer på noe, hva er det?**

361 Ingen hadde noen umiddelbare spørsmål, og det har heller ikke kommet inn noen i etterkant.

362 **6. Føler du deg tryggere på sentralstyret nå?**

363 Alle sa de følte seg tryggere på sentralstyret etter samlingen.

364 **7. Føler du deg tryggere på andre lokallagsledere nå?**

365 Alle svarte at de følte seg tryggere på hverandre etter helgen.

366 **8. Er du gira for å lage et arrangement i lokallaget?**

367 Alle svarte at de var svært engasjerte etter samlingen og ivrige etter å lage arrangement.



368 **9. Er dette noe vi bør arrangere årlig?**

369 Alle syntes dette burde bli et årlig arrangement.

370

371

372 Tilbakemeldinger fra arrangørene:

373 - **HUsenfryd:**

374 Lite oversikt over det logistiske på HUsenfryd og hva som var planlagt der. Kunne ikke svare godt nok
375 på deltakernes spørsmål siden de ikke visste selv. De visste heller ikke hva som var forventet av dem
376 under denne turen. Det kunne til tider virke som et helt annet arrangement, og ikke en del av
377 samlingen.

378 Det virket som turen fungerte godt som teambuilding og var gøy.

379 - **Reisebestillinger**

380 Det var noen reaksjoner på at noen reisetider var noe rare og førte til unødvendig stress og at det var
381 vanskelig å holde styr på alle reisene.

382 - **Faglig innhold**

383 Det var blandede tilbakemeldinger på dette. Noen syntes det ble for mye faglig, andre for lite.

384 En bolk ble droppet på grunn av sykdom.

385 Leserinnleggbolken ble gjennomført uten tilhørende tekniske hjelpemidler. Var vanskelig med
386 eksempler, men godt gjennomført ut ifra de hjelpemidlene som var tilgjengelig.

387 - **Kommunikasjon**

388 Til tider kommunikasjonssvikt, og situasjoner der vi kunne planlagt bedre.

389 - **Hva var bra?**

390 Mye var bra. Det opplevdes betryggende å ha Sina tilstede.

391 Deltakerne virket svært engasjerte.

392

393 - **Hva kan gjøres bedre neste gang?**

394 Legge alt av presentasjoner og diverse annet i sharepoint slik at det er tilgjengelig for alle.

395 Hatt en gjennomgang med alle arrangørene før helgen om hva som kommer til å skje, og gjerne en
396 etterpå.

397 Bedre kommunikasjon.

398 Legge enda større fokus på samarbeid mellom lokallag og hvilke lokallag finnes hvor.

399 Finne en god balanse mellom det faglige opplegget og den sosiale kosen.

400 Det var tilbakemeldinger fra både deltakere og arrangører at lokalet var svært varmt og tett, og det
401 følte vanskelig å puste.

402 Planleggingen burde begynne tidligere og ha det meste klart tidligere og mer spredd utover.

403

404 **Diskusjon**

405 - Hva var overordna formålet med dette? At alle lokallagslederne skulle få bedre kjennskap til
406 hverandre og bli bedre kjent med fadderne. Litt mer spesialisert opplæring for ledere.

407 - Tusenfryd sosialt og gøy midt i helgen med faglig på hver side, men noen ble litt slitne.

408 - Vi bør arrangere dette hvert år – det er utfyllende for orgsem

409 - Teambuilding er bra på dette, men kanskje ikke ha tusenfryd samtidig hvert år



- 410 - Lokallagene har blitt mye mer aktive etter dette, både innad og med hverandre
- 411 - Middagen burde blitt planlagt bedre
- 412 - Det kan være motivasjon å stille til leder for lokallag når de får en sånn samling for bare dem
- 413 - Burde enten samkjørt tusenfryd bedre med arrangørgruppa, eller tydeliggjort at det er to
- 414 ulike arrangement
- 415 - Kunne med fordel hatt flere avganger hjem fra tusenfryd, litt lang dag for de som ikke orket 8
- 416 timer
- 417 - Mye ros til arrangørgruppa
- 418 - Dette arrangementet tente virkelig gnisten igjen i lokallagene!
- 419 - Reisebestillinger – folk som bestiller selv burde også få tips. De kan gjerne bestillereiser tidlig
- 420 de også. I infoskrivet kan dette komme!
- 421 - Kan være fint å samle de som må vente – la oss ta kaffe sammen eller noe f.eks, eller holde
- 422 kontoret åpent
- 423 - Bør synliggjøre samlingen bedre for de som er målgruppen sånn at vi får dem til å melde seg
- 424 på – dette var vanskelig for de som rekrutterte i år.
- 425 - Kanskje ikke åpne opp for andre enn leder og nestleder
- 426 - Arrangørgruppa bør involvere de andre styremedlemmene mer



427 **Sak 19-21/22 Ungdomskonferanse – D**

428 *Diskusjonssak*

429 *Saksbehandler: Sina Inngjerdingen*

430 **Bakgrunn**

431 På et AU-møte i sommer kom ideen om å arrangere et stort arrangement til neste år, hvor vi samler
432 ungdommer fra hele landet og fra flere forskjellige organisasjonen. Siden den idemyldringen fra AU-
433 møte har Sina sett litt på muligheter og kommet med en kort beskrivelse av ideene som kom. Vi
434 ønsker å ta opp diskusjonen i sentralstyret før vi vedtar budsjettet for 2022, derfor blir dette tatt opp
435 på dette møtet så vi har tid til å finne ut hvor mye vi tenker å bruke på det.

436
437 Saksbehandler kommer med to ulike måter å organisere dette arrangementet, en er rettet mot
438 andre ungdomsorganisasjoner og den andre er rettet mot tros- og livssynsorganisasjoner.

439 **Vurdering**

440 Dette er ikke en vedtakssak, så ingen ting skal bestemmes nå. Men før vi går videre med å kontakte
441 samarbeidsaktører, er det ønskelig at sentralstyret kommer med innspill til hvilket alternativ vi skal
442 satse på, organisasjoner vi bør kontakte, om vi bør ansette en prosjektstilling osv.

443

444 Alternativ 1: Ungdomsorganisasjoner

445 Denne varianten har et stort rekrutteringspotensialt på tvers av organisasjoner, og det vil være en
446 måte for oss som organisasjon å synliggjøre oss og ta en tydelig pass i ungdomsorganisasjonsmiljøet.
447 Etter 1,5 år med avlyste arrangementer, demotiverte medlemmer og synkende medlemstall trenger
448 organisasjons Norge noe som kan engasjere ungdom igjen. Alle ungdomsorganisasjoner har slitt
449 gjennom hele korona, og vi tror at dette er noe som flere kunne vært interessert i å delta på.

450

451 Alternativ 2: Tros- og livssynsorganisasjoner

452 Etter en spørreundersøkelse i forbindelse med organisasjonsutviklingsplanen i 2019, kom det fram at
453 flere av våre medlemmer ønsker at vi skal være et mer livssynssamfunn. Dette alternativet vil gjøre
454 at HU blir en bedre livssynsorganisasjon for unge, og vi kan samarbeide med flere forskjellige
455 ungdomsgrupper i flere religioner og livssyn. Dette har vært et ønske fra flere grupper, men ingen
456 har hatt økonomien til dette.

457

458 Mer grundig beskrivelse av de to alternativene ser dere i vedlegget.

459

460 Dette prosjektet vil ha flere økonomiske konsekvenser, bl.a. lønn, overnatting, lokale,
461 foredragsholdere m.m. Dette vil vi komme tilbake til på møte i november, da vi får sett mer på antall
462 og slikt.

463

464 Det er flere punkter SST bør ta stilling til:

- 465 - Hvilken av variantene bør vi satse på?
- 466 - Hvem skal holde i dette til vi får ansatt en prosjektinnstilling?
- 467 - Hvilke organisasjonen bør vi kontakte?
- 468 - Hvilken rolle skal HU ta inn i dette?

469 **Diskusjon**

- 470 - Veldig gøy idé!
- 471 - Plan a høres perfekt ut fordi vi trenger god rekruttering, og der er det mest potensiale for det



- 472 - Hvis dette blir bra, så kan vi gjøre det igjen flere ganger og variere om det er alternativ a eller
- 473 b
- 474 - Økonomi – HU fikser den ansatte og kostnader for våre medlemmer. Vi bør også søke
- 475 støtteordninger fra LNU for dette prosjektet
- 476 - Vi kan invitere andre organisasjoner enn de som er hovedarrangører
- 477 - Kan partipolitiske organisasjoner komme? Ja, kan også bare ha stand
- 478 - AU og kontoret bør holde i dette helt til vi finner en annen som kan holde i dette
- 479 - Markedføre dette som en måte å finne seg andre organisasjoner også og se hva tilbudet er
- 480 - «engasjerte ungdommer tar over verden» - kul arbeidende tittel
- 481 - Ser for oss at dette skal skje til våren eller tidlig sommer 2022
- 482 - Profilerte foredragsholdere: Petter Stordalen, Harald Eia,
- 483 - Vi burde gjøre dette!

484

485 Organisasjoner vi bør kontakte:

- 486 - SNU
- 487 - Skeiv Ungdom
- 488 - HLFU
- 489 - Røde kors ungdom
- 490 - Amnesty
- 491 - LO – studenter
- 492 - LNU – med som arrangør? Kan de finne en god person til å ta ansvar
- 493 - Leger uten grenser
- 494 - Press
- 495 - Mange studentorganisasjoner
- 496 - Natur og Ungdom
- 497 - Elevorganisasjonen
- 498 - OD
- 499 - Sjekk listen på LNU sine sider
- 500 - Miljøagentene
- 501 - Changemaker
- 502 - Fremtiden i våre hender

503 **Vedlegg**

504 Ungdomskonferanse

505



506 Sak 20-21/22 HEFLM – D

507 *Diskusjonssak*

508 *Saksbehandler: Sina Inngjerdingen*

509 **Bakgrunn**

510 Human-Etisk Forbund (HEF) skal ha landsmøte 24.-26. september og der vil det bli tatt opp flere
511 saker som angår og/eller påvirker oss i HU. Derfor ønsker AU at vi tar en diskusjon med sentralstyret
512 for å avklare hvilke saker vi i HU skal kjempe for og evt. hvor aggressive vi skal være. Trond Enger
513 (generalsekretær i HEF) kommer for å snakke om de sakene som er/kan være viktige for oss før
514 denne diskusjonen. Det er også planlagt en åpen debatt på fredagen hvor Sina skal representere HU
515 og der kan vi snakke om hva vi vil, og Sina vil gjerne ha noen tips til hva vi bør legge vekt på der.

516 **Vurdering**

517 For at vi som skal delta på HEFLM skal kunne representere HU, og hva HU faktisk mener om de ulike
518 sakene trenger vi å diskutere det i sentralstyret. Det er spesielt tre punkter vi bør diskutere.

519

520 Innsatsområder

521

522 HEF skal vedta noen innsatsområder, det er beskrevet «Innsatsområdene skal være områder hvor
523 hele organisasjonen kan sette ekstra ressurser inn, og som vi ved alle anledninger vi kan, setter
524 søkelyset på.» Det er tre forslag til innsatsområder

525

526 a) Livssyns åpne seremonirom

527

528 b) Unge Voksne

529

530 c) Internasjonalt arbeid

531

532 Kontingent

533

534 HEF vurderer å fjerne kontingenten helt, for alle medlemmer. Dagens ordning er at medlemskapet er
535 gratis fram til du er 26år. Noe som har skapt problemer for oss i HU, siden vi må ha kontingent får vi
536 ofte høre fra ny innmeldte «Men det står jo at det er gratis medlemskap». Dette vil jo fortsatt være
537 et problem.

538

539 Grunnen for at vi ønsker å drøfte dette er at vi har ganske klar politikk på at man må aktivt godkjenne
540 sitt medlemskap hos tros- og livssynssamfunn jevnlig. Kontingenten til HEF som kommer årlig er med
541 på å gjøre dette, men hvis de fjerner kontingenten må de finne en annen måte å gjøre dette på (noe
542 de ikke har en klar plan på)

543

544 HU stemmerett på HEFLM

545

546 Det har kommet et forslag om at vi skal få stemmerett på HEF sitt landsmøte. Dette er noe de fleste
547 datterorganisasjoner har hos moderorganisasjonen sin, men vi har ikke hatt dette tidligere. Forslaget
548 som har kommet inn er at HU skal få to delegater med fulle rettigheter.

549 Dette kan det komme motstand på, så vi trenger gode argumenter vi kan bruke for at vi kan få
550 stemmerett.

551



552 **Diskusjon**

553 Innsatsområder:

- 554 - Vi ønsker at de skal velge Unge Voksne som innsatsområde
- 555 - Bedre konfirmasjonsopplegg, hjelp for unge i livsmestring,
- 556 - Unge voksne er en slags fortsettelse av det hovedfokuset de har hatt med livsveiledning
- 557 - Det er ikke så attraktivt for unge i HEF i dag
- 558 - Hva slags livssynssamfunn vil dere etterlate til oss?
- 559 - HU vil gjerne hjelpe, men dere må selv også ta initiativ
- 560 - De kan ikke la være å bry seg om en hel generasjon med medlemmer
- 561 - «har ikke dere vært ung en gang?»
- 562 - Vi må vise hvor lett det er å få hjelp fra HU
- 563 - Mange eldre i HEF – trenger unge folk
- 564 - Vi må ha tall på alder på medlemmer
- 565 - De kjøper folk i stedet for å bygge på engasjement
- 566 - Kjempeproblem at kurslederne bare slutter etter de har gjort ferdig sesongen
- 567 - Dette må jobbes med langsiktig
- 568 - Hvorfor har mange så mye fiendtlighet til HU?
- 569 - Dette er den beste investeringen vi kan gjøre nå for bærekraften til organisasjonen i seg selv
- 570 - Ingen tilbud til de unge – utenom jobb som kursleder. Hvor er studentene?
- 571 - Hvem på LM vet hvem Sina er?
- 572 - Gjennom corona har regjeringen ikke brydd seg om de unge voksne, det må HEF gjøre

573

574 Kontingent:

- 575 - Staten må endre ordningen
- 576 - Bedre om det er billigere enn gratis
- 577 - Aktiv bekreftelse er det viktigste
- 578 - Konsekvensutredningen tar ikke høyde for en sannsynlig endring av statsfinansiering, de
- 579 ansatte har kun sett på det økonomiske rett frem i tid – og ikke tatt hensyn til prinsipielle
- 580 saker
- 581 - Dumt at vi etterligner kirken sitt system som vi har kritisert i alle år
- 582 - Hvor er giverordningen de snakker om?
- 583 - Vanskelig å gjeninnføre kontingent senere
- 584 - Bør heller utvikle medlemstilbudet slik at folk føler de får noe igjen for medlemskapet sitt
- 585 - Bør heller sette ned kontingenten til 100kr
- 586 - Burde fjerne gratis kontingent for de i HU sin aldersgruppe – eventuelt kun gratis for de som
- 587 er medlem i HU
- 588 - Foreldre melder seg bare inn for å få billigere pris på konfirmasjon
- 589 - Dårlig argument at de bare melder seg ut når de får kontingent – det betyr bare at det ikke er
- 590 verdt de pengene å være medlem. Må sikre at kontingenten er verdt det!

591

592



593 **Sak 21-21/22 Evaluering av sommerleir 2021 – D**

594 Diskusjonssak
595 Saksbehandler: Katherine Pedersen
596

597 **Bakgrunn**

598 Sommerleir 2021 var planlagt 27. Juli til 1. august på Ringerike Folkehøgskole, men ble 23. Juli
599 besluttet avlyst på grunn av stigende smittetall i Ringerike kommune.

600
601 I år testet vi en ny ordning for organisering av sommerleirutvalget hvor det ble nedsatt et utvalg
602 av fire medlemmer uten sentralt verv som ble ledet av leder Øistein Lysne. Utvalget jobbet med
603 forberedelsene til leir fra høsten 2020, og koblet på kontoret (ansatte+AU) fra ca juni.

604
605 Det ble avholdt et evalueringsmøte for Sommerleirutvalget og kontoret 29. Juli, og det ble gitt
606 mulighet til å sende inn anonyme svar på evaluering i et Formsskjema.

607 **Vurdering**

608 Under er en oppsummering av det som kom frem av evalueringen.

609

610 **Var din rolle tydelig definert? Hvorfor/hvorfor ikke?**

611 For Sommerleirutvalget virket det tydelig under rekruttering til rollen, men ble utover i arbeidet litt
612 mer utydelig. Dette skyldtes blant annet at noen roller kunne gli litt inn i hverandre, og at det var litt
613 lite detaljert hva de hadde ansvar for og hvilken myndighet de hadde til å bestemme ting. For noen
614 var det mye å gjøre på slutten, men dette arbeidet kunne vært spredd bedre utover året hvis de
615 hadde fått mer detaljert oversikt over alle småting de måtte fikse, for eksempel lederbibel og
616 gruppeopplegg. Det ble enda vanskeligere etter de ansatte ble koblet på og rollene skled enda mer
617 inn i hverandre.

618 For arbeidsutvalget var rollen veldig udefinert samtidig som de hadde mye ansvar. Dette var
619 krevende. De fikk lite informasjon om hva som var forventet av dem. Det har også vært vanskelig å
620 vite hvilke beslutninger som skulle ligge hos henholdsvis sommerleirutvalget, arbeidsutvalget og
621 sentralstyret.

622 Ansatte ble ikke koblet på tidlig nok, og fikk ikke nok informasjon fra utvalget til å gjennomføre sine
623 oppgaver, for eksempel ved promo og beredskapsplan. Det var heller ikke tydelig nok definert hva de
624 ansatte sin rolle på leiren skulle være bortsett fra å være voksenpersoner.

625 Til neste gang bør roller og arbeidsfordeling defineres mye tydeligere, og konkrete arbeidsoppgaver
626 fordeles tidlig.

627

628 **Arbeidsmengde – hadde du nok oppgaver gjennom året? Hadde du hatt mer kapasitet til å gjøre 629 forberedelser gjennom året?**

630 Det var lange perioder hvor de frivillige ikke hadde noe å gjøre, og noen perioder som var mer
631 hektiske. Det ville vært mulig å gjøre mer arbeid dersom det var litt mer tydelig hvilke konkrete
632 oppgaver man hadde. For leder var også arbeidsmengden passende.

633

634 Sosialt ansvarlig og ansvarlig for gruppeledere er nok to roller som fint kunne vært slått sammen.
635 Verkstedholdere og foredrag er også overlappende til tider, da noen skal være begge deler, så det
636 kan også hende det hadde vært mer praktisk å slå disse to sammen. Men skal dette gjøres så må
637 det være mulig å fordele oppgavene bedre over tid. Leder og arbeidsutvalget kan også steppe inn og
638 bistå mer, særlig på slutten.

639

640 Det var krevende å finne møtetider som passet for alle, så det kan være lurt å ta det med i
641 betraktningen når man skal nedsette et utvalg.



642 For ansatte og AU ble det veldig mye å gjøre på slutten. Det er i grunn helt OK å forvente at disse skal
643 legge ned mye arbeid på slutten når det er mest å gjøre, men de burde også vært koblet på tidligere
644 for å gi bedre mulighet til å fordele sine ansvarsoppgaver utover i tid.

645

646 **Kommunikasjon – hvordan fungerte samarbeidet innad i gruppa di? Og hvordan fungerte**

647 **samarbeidet mellom Sommerleirutvalget og Kontoret (ansatte+AU)**

648 **SLU:**

649 Det var en del dårlig kommunikasjon innad i SLU med manglende referater, lang svartid fra leder, de
650 hadde dårlig oversikt over helheten på leir, og kunne derfor ikke svare på spørsmål de fikk. Møtene
651 ble også ofte flytta på, noe som gjorde det vanskelig å planlegge. Selve møtene fungerte greit og var
652 godt strukturerte, men messengerchatten ble veldig ustrukturert og det var ikke enighet om hvor
653 raskt man kunne forvente svar fra hverandre.

654 **Kontoret + SLU**

655 Det ble vanskelig å vite hvem som hadde ansvar for hva, og hvem man skulle spørre etter
656 informasjon. Det var også dumt at utvalget brukte google drive og kontoret brukte sharepoint, da
657 hadde ikke alle tilgang til all informasjon, og begge grupper opplevde ikke at de fikk god nok
658 informasjon fra de andre.

659 Det burde avklares tydelig hva rollene og arbeidsoppgavene er.

660 Det kunne gjerne vært flere møter med kontoret tidligere. Gjerne ett i begynnelsen hvor vi gikk
661 gjennom alle oppgavene, ett på våren for å sjekke status og flere mot slutten når alle jobber mye
662 med leir.

663 Det å ha leder både på kontoret fulltid og som leder av utvalget skulle kunne gi veldig god nærhet
664 mellom styret, utvalget og kontoret, men det har ikke fungert slik i praksis dette året. Her er det
665 potensiale for at neste leder jobber bedre med å holde alle oppdatert underveis.

666 Leirsjefen burde også være noen som jobber hver dag og kan svare på henvendelser hver dag helt
667 frem til etter leir. Det var uheldig at Øistein sluttet som leder og begynte i annen jobb før leir, og
668 dette bør helst unngås i fremtiden. Eventuelt burde ny leder eller generalsekretær ha nok
669 informasjon til å kunne drive arbeidet fremover i utvalgsleders fravær.

670

671 **Hva synes du har fungert bra og hvorfor?**

672 Det funka bra med et SLU av interne folk, og de fikk til mye bra. De planla ett spennende program
673 som mange gledet seg til. Promoarbeidet gikk bra, men var ikke så nødvendig da vi tidlig ble
674 fullbooket.

675 SLU fikk rom til å planlegge leir uten for mye innblanding fra kontoret, og det var mye positivitet
676 rundt nye ideer. Tror denne måten å organisere et sommerleirutvalg på er veien å gå, hvis man kan
677 få til noen modifikasjoner på kommunikasjon og rolle- og arbeidsfordeling.

678

679 **Hva synes du kunne fungert bedre og hvordan?**

680 • Savna at ikke Sindre fikk program tidligere sånn at han kunne laget noe visuelt ut av det som
681 fulgte grafisk profil.

682 • Kunne satt hardere deadlines – Sindre gikk og ventet i 2 uker for å få videoene.

683 • En mappe for lagring av ting sånn at alle har tilgang. Oversiktlig lagring sånn at det er lett å
684 finne frem. Da er det også enklere at andre skal kunne plukke opp tråden videre.

685 • Samarbeid mellom utvalget og kontoret – kanskje flere store møter spredd utover året.

686 • Leirsjef burde være mer tilgjengelig, særlig på slutten

687 • Tydeliggjøre hva SLU kunne bruke kontoret til

688 • Informasjonsformidling - måtte vente lenge på svar og avklaringer

689 • Møtetider burde ikke være så seint på kvelden.

690 • Info fra leirsted om hvilke rom man har tilgjengelig må komme mye tidligere.

691 • Skulle ønske Øistein hadde gjort avklaringer med leirstedet mye tidligere, for eksempel
692 snacks som skulle bestilles.



- 693 • Ble ikke forklart hvordan ting skulle formidles til Sindre – endte opp med at Camilla bare
- 694 sendte, og Sindre ikke fikk info om hva han skulle bruke det til.
- 695 • Bedre samarbeid, kommunikasjon. Har vært svikt i samarbeid mellom SLU og kontoret.
- 696 • E-poster – sette opp flere på kopi sånn at man vet hva som skjer? Kan vi ha en liste for
- 697 sommerleirutvalget?
- 698 • Deadlines på grafisk materiale.
- 699 • Manglet promoplan – dette kunne med fordel blitt laget. Bevisstgjøring på hva som er nyttig
- 700 å promotere. Kunne delt program tidligere med Sindre.
- 701 • Utvalget hadde en fremdriftsplan med programslipp med fordeling av ansvar. Denne gikk de
- 702 bort fra før det første punktet, hele planen ble glemt. Dette kunne leder godt fulgt opp. Den ble
- 703 lagt på is fordi man venta på godt nytt om slipp. Men kunne blitt plukka opp igjen når de hadde
- 704 planlagt slipp. Hadde vært nyttig med en slik plan man kunne fulgt - både kontoret og SLU.
- 705 • Livredningskurs burde blitt ordna mye tidligere, ble ikke bading fordi vi ikke rakk å få folk på
- 706 kurs. Dette hadde utvalget fått beskjed om at var bestilt.
- 707 • Fikk utydelige svar om at ting måtte gjennom AU eller SST, men så gjorde det det ikke, eller
- 708 fikk ikke svar på de avklaringene.
- 709 • Rollefordeling med tydelig beskrivelse av rolle og arbeidsoppgaver slik at folk kan vite hva de
- 710 skal gjøre.
- 711
- 712

713 **Diskusjon**

- 714 - Fikk ikke svar fra HEF-konfirmasjonsansvarlige når de henvendte seg dit
- 715 - Interne problemer med SLU
- 716 - SST var ikke inkludert på leiren - veldig vilkårlig
- 717 - SLU bør komme på besøk på et eller flere SST-møter
- 718 - SST hørte lite om leir, og fikk lite informasjon
- 719 - Mer fjernt tidligere når vi ansatte leirsjef
- 720 - SST bør alltid være blåskjorter
- 721 - Det var for mange med i utvalget – 4+ 1 er for mange
- 722 - Nå som SST har fått sine områder så kan de bli tatt mer i bruk for å hjelpe med ting de
- 723 trenger – kan de også dras nytte av på selve leiren?
- 724 - Program og bakprogram kom veldig seint – her kunne f.eks. nasjonale arrangementer
- 725 kanskje hatt noen små roller knyttet til dette
- 726 - Noen mener nasjonale arrangementer bør sitte i gruppa, mens andre er ikke enige i det – vi
- 727 ønsker folk uten nasjonale verv fordi det allerede er mye for dem å gjøre
- 728 - Planleggingsmøte for SLU på novembermøtet
- 729 - Diskusjonssak på SSTM
- 730 - Utvalget bør være færre
- 731 - SST bør holde workshops og være blåskjorter
- 732 - SST er bestillere – en del beslutninger skal dit
- 733 - SST bør ikke ha fastsatte oppgaver før leir
- 734 - Skolering for sommerleirutvalget burde på plass – kanskje på novembermøtet
- 735 - Forslag til verksted neste gang – rumpeldunk!!



736 Sak 22-21/22 Sommerleirsjef 2022 – V

737 Vedtakssak

738 Saksbehandler: Sina Inngjerdingen

739

740 Bakgrunn

741 Forrige sentralstyre vedtok en ny ordning for hvem som skulle ha ansvaret for sommerleir. Tidligere
742 har vi ansatt en sommerleirsjef som har vært ekstern, og hvem som har vært leirassistenten har
743 variert om det har vært en ekstern eller et sentralstyremedlem. Det vedtaket forrige sentralstyre
744 vedtok innebar at leder var sommerleirsjef, med et utvalg som besto av medlemmer uten sentralt
745 verv. Sommerleir 2021 ble dessverre avlyst, så dette fikk vi ikke testet ordentlig. Grunnen for at dette
746 ble løsningen var at de ønsket å gi ansvaret for sommerleir, som er vårt viktigste arrangement, til
747 noen interne.
748

749 Vurdering

750 Sommerleir er årets høydepunkt for de fleste medlemmer, derfor er det viktig å gi ansvaret til noen
751 sentralstyret har tillit til. Saksbehandler ønsker at vi prøver leder som leirsjef igjen for å kunne se
752 hvordan det vil funke i praksis. For at sentralstyret skal få best mulig grunnlag for å avgjøre dette,
753 legges det med de tre alternativene som ble lagt fram i fjor.
754

755 Alternativ 1: Vi ansetter en leirsjef som sammen med kontoret ansetter en assistent

756 Dette er en dyr, men effektiv løsning og har vært gjort mye for en del år siden. Ved å hyre inn to
757 personer til å arrangere leir frigjør vi kapasitet fra resten av oss og kan stole på at vi får en godt
758 planlagt leir. Dette vil gi litt flere i leirledelsen som er vant med arrangøransvar og som har litt tyngde
759 og autoritet på leir. På den andre siden kan denne løsningen gjøre leiren noe fjernere fra
760 medlemmene, siden ingen tillitsvalgte er direkte involvert i planleggingen. Dette kan også bety at
761 programmet ikke er helt tilpasset målgruppen, ettersom de som blir ansatt gjerne er litt eldre enn
762 vanlige deltakere. Dette kan vi for så vidt i stor grad løse ved å velge som selv har vært aktivt medlem
763 i HU.
764

765 Alternativ 2: Vi ansetter en leirsjef som sammen med kontoret velger en assistent uten sentralt 766 tillitsverv.

767 Dette er løsningen som ligner den måten vi arrangerte leir på i 2018-2020, hovedforskjellen er at
768 assistenten ikke er i sentralstyret. Dette betyr at vi fremdeles får fordelene av å hyre inn noen, men
769 at leirledelsen kobles tettere på medlemmene ved at et medlem er med som assistent. Det vil nok
770 allikevel bli en avstand mellom sentralstyret og leirledelsen. Denne løsningen er ganske avhengig av
771 at samarbeidet mellom leirsjef og leirassistent er godt, noe som ikke er selvsagt. Et tiltak for å få til
772 dette er at leirsjefen selv skal få være med å velge assistenten, noe som har vært motsatt de siste
773 årene.
774

775 Alternativ 3: Sentralstyret utpeker et sommerleirutvalg som ledes av HU-leder

776 Sentralstyret setter ned et utvalg som skal jobbe med å planlegge sommerleiren, der leder fungerer
777 som fasilitator/koordinator. Kontoret og resten av AU vil hjelpe til med de praktiske hensynene som
778 leirsted, beredskap og reiser, men programmet og selve innholdet i leiren ligger i utvalget. Dette vil
779 være en jobb som krever mye av de som sitter i utvalget, og det bør fortrinnsvis bestå av folk uten
780 sentralt verv. Dette vil også gi medlemmer uten sentralt verv flere muligheter til å være med å
781 engasjere seg sentralt. En svakhet ved denne løsningen er at man ikke nødvendigvis kan forvente det
782 samme fra frivillige som fra ansatte, og at leders kapasitet til tider kan være presset. Dermed kan



783 man i verstefall ende i en situasjon der utvalget ikke helt klarer å levere. Samtidig er dette den
784 løsningen som definitivt kommer tettest på medlemmene og sannsynligvis vil gi det best tilpassede
785 programmet sånn sett.
786

787 **Økonomiske konsekvenser**

788 Alternativ 1: 50 000 kr

789 Alternativ 2: 30 000 kr

790 Alternativ 3: 0 - 10 000 kr, litt avhengig av om man ønsker fysiske møter og hvor mange.

791

792 **Diskusjon**

- 793 - Mange støtter at vi skal teste alternativ 3 igjen
794 - Bra å gi eierskap utenfor sentralt i organisasjonen

795 Krav til et sommerleirutvalg:

- 796 - Forslag om både 2 og 3 frivillige i tillegg til leder
797 - Rollene trenger ikke være satt på forhånd, de kan selv gjøre dette i utvalget, og så kan det
798 delegeres ting til SST og kontoret
799 - Kan gi leder mandat til å bestemme antall
800 - Må passe på at de ikke blir utbrent av arbeidet – kan få inn en ny senere ved behov
801 - Maja kan bidra med konkrete ting basert på nasjonale arrangementer på våren
802 - Utvalget bør ha program og sånt, leder/AU kan rekruttere blåskjorter
803 - De bør orientere til hvert SST-møte – og det bør være nyttig innhold
804 - HU sine ildsjeler bør få vervet her, særlig hvis vi minsker antall i utvalget
805 - På januarmøtet skal det være presentasjon av sommerleir – da må mye være klart
806 - Kan vi utsette påmelding og promo til februar sånn at de har bedre tid til å forberede?

807

808 **Forslag til vedtak**

809 Sentralstyret vedtar at sommerleirledelsen skal organiseres som foreslått i alternativ 3; som et utvalg
810 ledet av leder.

811 **Forslaget ble vedtatt**



812 **Sak 23-21/22 Sommerleirutvalg 2022 – V**

813 *Vedtakssak*

814 *Saksbehandler: Daniella I. Widerøe*

815 **Bakgrunn**

816 Denne saken henger tett sammen med forrige sak, sak 22. Dersom vi velger å gå bort fra den
817 modellen som ble vedtatt på samme tid i fjor hvor sittende leder blir sommerleirsjef, vil den handle
818 om hvem som skal bli sommerleirsjef. Fortsetter vi derimot med samme modell som ble vedtatt for
819 et år siden handler denne saken om hvem som skal sitte i utvalget med sommerleirsjefen.
820

821 **Vurdering**

822 Tidligere har normen vært at det er AU i samarbeid med generalsekretær som har valgt
823 sommerleirsjef. Bakgrunnen til det har vært at personer med flere år som tillitsvalgt eller ansatt har
824 hatt større kjennskap til gode kandidater, og det har vært enklere å sette sammen en liste med
825 forslag.
826

827 Dersom sommerleiren skal ledes av et utvalg anbefales det at vi gjør det på samme måte som
828 ble vedtatt i fjor, at AU og generalsekretær skal sette sammen et utvalg ledet av leder. Dette vil gi
829 leder muligheten til å komme med forslag om hvem vedkommende kunne tenkt seg i utvalget, uten å
830 gi leder all makt.
831

832 Det er også en mulighet at dersom leder velges til sommerleirsjef at leder skal få ansvaret alene med
833 å sette sammen et utvalg som vedkommende vil arbeide med og tror vil arbeide godt sammen.
834

835 Når det er sagt oppfordres det på det sterkeste, i de to første scenariene, til at Sentralstyret kommer
836 med innspill.
837

838 **Diskusjon**

839

840 **Forslag fra Martine**

841 Sentralstyret gir AU og generalsekretær mandat til å innstille til et utvalg ledet av leder til sommerleir
842 2022 som sentralstyret godkjenner på e-postsak.
843 *Forslaget falt*
844

845 **Forslag til vedtak**

846 *Sentralstyret gir AU og generalsekretær mandat til å etablere et utvalg ledet av leder til sommerleir*
847 *2022.*

848 **Forslaget ble vedtatt**



849 Sak 24-21/22 Rekrutteringstiltak -D

850 *Diskusjonssak*

851 *Saksbehandler: Kaja Bokwa Pedersen/Daniella I. Widerøe*

852

853 **Bakgrunn**

854 Grunnet koronapandemien har Humanistisk Ungdom, i likhet med andre interesseorganisasjoner,
855 gjennomgått en tung periode preget av lite medlemsaktivitet. Arrangementer blir stadig avlyst, og
856 andre aldri iverksatt ettersom smitterisiko og lokale regler påvirker fysiske møter.

857 Sentralstyrets gruppe for "medlemmer og rekruttering" har diskutert ulike tiltak for å øke
858 medlemsaktiviteten innad i organisasjonen.

859

860 **Vurdering**

861 **1. Rekrutteringstiltak – HU pakker**

862 Det skal føles enkelt å arrangere møter og aktiviteter. Spesielt etter en lang periode med nedstenging
863 har lokallagsaktivitet blitt en mangelvare, og vi ser det derfor nødvendig å iverksette nye kreative
864 tiltak. HU-pakkene vil fungere som et oppstartstiltak. Målet er at alle lokallag skal kjøpe inn alle
865 grunnpakkene innen 2 år fra tiltaket trer i kraft.

866 HU-pakker vil være ulike esker knyttet opp mot et tema for arrangement. For eksempel: Dødskafe,
867 lysfest, filosofikveld, pride, osv. Ideen er at når et lokallag bestiller en pakke, vil det eneste de trenger
868 å gjøre selv være å finne passende lokale for gjennomføringen av arrangementet og opprette
869 arrangement på lokallagets Facebookside og Ungfritid.

870 Pakkene vil lokallagene for eksempel kunne kjøpe gjennom et poengsystem. Det vil si at gjennom
871 året kan de ved å utføre små, eller store, oppgaver opptjene poeng ved å for eksempel dele innlegg
872 på Facebook, lage plakataksjon osv. Vi har en idé for hvordan et slikt system kan se ut. Se Vedlegg

873 Vi har tenkt at vi kan begynne å innføre et poengsystem ved neste årsmøtesesong, 2022.

874 Pakkene vil ikke HU tjene noe økonomisk på, men målet er at vi tjener i form av medlems- og
875 lokallagsaktivitet.

876 Kaja var til stede på Lokallagsledersamlingen 10-12 September og presenterte
877 ideen her for lokallagslederne som deltok. Innspillene herfra vil presenteres på møtet.

878 Vi har også diskutert hvordan en verveuke kan se ut, men synes ikke planene er håndfaste nok til at
879 vi ønsker det som en del av rekrutteringstiltakene vi presenterer per nå. Det vi forestiller oss er at vi
880 kobler dette sammen med poengsystemet, pakkene og ambassadørkurs slik at det blir en rød tråd
881 mellom alle disse tiltakene og aktivitetene. Dette vil derfor tas opp på nytt ved et senere møte.

882 **Til diskusjon:**

- 883 • Hva kan innholdet i en slik eske være?
- 884 • Hva tenker dere om å innføre et poengsystem? Skal vi i det hele tatt ha det?
- 885 • Innspill til hvordan et poengsystem kan se ut? Innhold?
- 886 • Hvem skal sørge for administrering og utsending?
- 887 • Hvor mye skal en pakke koste? Dette med tanke på at materiell skal kjøpes inn

888

889 **Diskusjon**

- 890 - HUtteturpakke
- 891 - Film og bokpakke (bokklubb)
- 892 - Gamernight pakke
- 893 - Brettspill



- 894 - Dødskafeapakke
- 895 - Juleverksted
- 896 - Er disse til utlån eller skal de være permanente
- 897 - Planen er å lansere til årsmøtesesongen
- 898 - Hvordan skal poengsystemet organiseres? Kan bruke en nettside med simpel programmering
- 899 - da kan lokallagene også se hvor mange poeng de har
- 900 - Første pakke kan være gratis sånn at alle lokallag kommer i gang
- 901 - Bør få ekstra mange poeng for å kjøre kampanjearrangementer
- 902 - Engasjerende opplegg med poeng
- 903 - En pakke kan gjøre at de kan tjene mange poeng ved å avholde arrangement
- 904 - Har vi noen tiltak til direktemedlemmer?
- 905 - «Stift et lokallag»-pakke som er gratis
- 906 - Morsom måte å tjene poeng på – Hunger games – en tribute til en paintball match som
- 907 - streames
- 908 - HU-fond midlene bør brukes
- 909 - Man burde ha innlogging sånn at lokallagene kan se hva de har bestilt og hvor mange poeng
- 910 - de har.
- 911 - Direktemedlemmer har vi ikke fokus på, det er lokallagspleie som er hovedformålet her. Ikke
- 912 - sikkert vi skal bruke pakkene til å nå direktemedlemmene med mindre de vil ha
- 913 - «stiftelsespakke» eller «standpakke». Men det er helt åpent for direktemedlemmer å få
- 914 - gratispakkene.
- 915 - Kan vi ha rangeringssystem sånn at lokallagene ser hvordan de ligger an i forhold til de
- 916 - andre?
- 917 - Gavekort eller landsmøtepris til de med flest
- 918 - Nytt forslag – Sindre, Some og rekrutteringstiltak: ta tilbake ukas HU'er i some, ukas HU-er
- 919 - kan også ha snapchat brukeren til HU og snappe sin hverdag. Andre faste spalter, f.eks
- 920 - Fredagsfakta
- 921 - Gratispakker
- 922 - Webinarer
- 923 - Maler for lokallagsarrangementer
- 924 - Vandrepokal som premie, bytte denne på sommerleir

925

926 **Forslag fra Ponce**

927 Gi talerett til komiteene i denne saken

928 **Forslaget ble vedtatt**

929

930

931 **Vedlegg**

932 Rekrutteringstiltak

933



934 Sak 25-21/22 Evaluering av «Sina tar valget» - D

935 *Diskusjonssak*

936 *Saksbehandler: Sina Inngjerdingen*

937

938 **Bakgrunn**

939 2.august slapp vi kampanjen Sina tar valget, som handlet om at Sina som førstegangsvælger i
940 stortingsvalget skulle finne ut hva hun skulle stemme på. Siden vi er en ungdomsorganisasjon valgte
941 vi å snakke med ungdomspartiene, vi kontaktet alle ungdomspartilederne til stortingspartiene. Unge
942 Høyre, AUF og Grønn Ungdom svarte ikke på henvendelsene våre, så vi fikk ikke intervjuet dem. Men
943 vi snakket med alle andre, ikke alle sendte lederen av ulike grunner, men da snakket vi med andre
944 sentrale tillitsvalgte. Denne kampanjen inneholdt ikke bare intervjuer, men også debatt, vi snakket
945 med folk på stand og vi filmet da Sina forhåndsstemte. Det ble også kjøpt inn merch, handlenett og
946 klistremerker, som vi har sendt til lokallag som ønsket det og til folk som delte hashtaggen vår
947 #HUstemmer2021

948

949 **Vurdering**

950 *Sammendrag av utvalgets evaluering:*

951

952 **Rollefordeling og arbeidsmengde:**

953 Det var ikke en tydelig rollefordeling fra starten, og i noen perioder ble det ganske mye på noen,
954 mens andre følte det ble litt lite i perioder. Sentralstyremedlemmene burde ha blitt mer involvert, så
955 alt ikke skjedde på kontoret.

956

957 Jevnt over føler alle at arbeidsmengden har vært grei for alle involverte, selv om i noen perioder har
958 det vært stress. Den ble planlagt i eksamensperioden til studentene og mye av filming skjedde i
959 ferieperioden til kontoret, det bør unngås til neste gang.

960

961 **Hva som var positivt:**

962 Vi fikk spredd denne kampanjen ganske godt, både innad og utad. Det var bra at vi brukte Sina som
963 både ny leder og førstegangsvælger i stortingsvalget, og at vi aktivt brukte politikere på ulike måter.
964 Det var en kampanje som var lett å følge med på, for man trengte ikke å ha noe forhold til oss for å
965 følge med.

966

967 Video er et godt format til denne type kampanje, og vi har fått mye positiv respons fra både
968 ungdomspolitikere vi har snakket med, våre medlemmer og folk som ikke hadde kjennskap til oss
969 fra før av.

970

971

972 **Hva vi kunne gjort bedre:**

973 Planleggingen, vi burde planlagt enda bedre alle stegene i kampanjen. Hashtag burde vært klar
974 tidligere, og kortere, og vi burde hatt en god plan for merchet vi skulle dele ut. Det ble problemer
975 med promoteringen så det skjedde ikke, men vi vet nå at vi må endre våre innstillinger på Facebook
976 siden for å spre politisk innhold.

977

978 Kampanjefolkene burde blitt tatt mer med i planleggingsprosessen, og vi burde ha hatt flere møter
979 gjennom hele kampanjen med hele gjengen. Ting skjedde brått, og plutselig var folk på ferie og det
980 gjorde at ansvaret ble lagt på personer som ikke helt visste hva som var gjort og hva som manglet av
981 ting.



982
983
984
985
986
987
988
989
990
991

Det var dumt vi ikke fikk intervjuet UH, AUF og GU, men de svarte ikke på våre henvendelser til den delen, men de svarte på Humansistdebatt forespørselen som var ganske rart.

Dette skal bli tatt med videre til neste kampanje:

Film er et godt medium, og noe vår målgruppe liker. Men intervjuvideoene var for lange, og man kan miste litt interessen etter 3 minutter. Så framover bør videoene ikke være mer enn 2-3min.

Resultater

Det er 23stk som har lagt ut bilde, hvorav 21 er på Instagram og 2 er på Facebook

Facebook	Instagram
Episode - Start: 568	Episode - Start: 303
Episode - SpU: 237	Episode - SpU: 154
Episode - SU: 135	Episode - SU: 165
Episode - KRFU: 148	Episode - KRFU: 98
Episode - Venstre: 105	Episode - Venstre: 92
Episode - Humanistdebatten: 505	Episode – Humanistdebatten (promo): 143
Episode - Valgboder: 164	Episode - Valgboder: 145
Episode - Forhåndstemming: 336	Episode - Forhåndstemming: 123
Episode fra Rødt og FPU har ikke pålitelige tall fra Facebook.	Episode – RU: 154
	Episode – FpU: 134

992
993
994
995
996
997
998
999
1000
1001
1002
1003
1004
1005
1006

Tilbakemeldinger fra HUere:

Gjennom denne kampanjen har vi fått et par tilbakemeldinger fra aktive HUere, både på melding og i kommentarfelt. Disse har vært positive, og de synes at dette har vært et godt initiativ. Det har vært god respons, og flere har blitt engasjert av denne kampanjen.

Tilbakemeldinger fra ikke HUere:

Vi har også fått en del tilbakemeldinger fra HEFere og folk som ikke har tilknytning til hverken oss eller HEF. Disse har også vært veldig positive, og synes det har vært bra at ungdom engasjerer seg i valget. Flere HEF lokallag har delt videoene vi har postet på sine egne Facebook profiler.

Flere aktive medlemmer i andre organisasjoner har også delt våre videoer, og sagt at de synes dette konseptet er kjempegøy og anbefalt andre å følge med.

Diskusjon

- 1008 - Film er bra medium, ja. Gyllent tall er 2,5 minutter
- 1009 - Gøy tema
- 1010 - Videoene synker i seertall, var de ulike filmene ulike nok? Forsto folk at det var ny video med nytt parti?
- 1012 - Kanskje vanskelig å få politikere til å fatte seg i korthet
- 1013 - Humanistdebatten var bra
- 1014 - Bør legge videoene på youtube i et arkiv
- 1015 - Visuelt – to ulike logoer – en på klistremerker og en annen på videoene, bør være mer helhetlig mellom merch og annet promomateriell
- 1017 - Skulle ønske det ble fokusert mer på aktivitet i lokallagene – Pizza og politikk var bra oppfordring, men kunne kanskje fått premie eller noe for å arrangere



- 1019 - Lokallagsgjengen ble ikke inkludert og hadde ikke oversikt over hva lokallagene fikk av
- 1020 informasjon
- 1021 - Bruke podcastformat til intervjuer – evt kombinert med teaser-video som promoterer
- 1022 - Oliver og Kristina fikk ikke heller all informasjon
- 1023 - Mer kaos på baksiden en det så ut som utad
- 1024 - Sentralstyret må bidra til å dele, like og delta i kampanjer
- 1025 - Bruke Sindre ordentlig
- 1026 - Planlegging! Tidsplan må på plass og følges – gjelder alle – det gjør at man har tid til å tenke
- 1027 på inkludering og fordeling av arbeid, og ferie er ikke en overraskelse
- 1028 - Debatten – dårlig samkjøring i planlegging
- 1029 - Promotering – her kunne dere gjort en bedre innsats – fant ut av dette tidligere
- 1030 - Arbeidsfordeling har vært uoversiktlig – og særlig politisk nestleder burde hatt mer oversikt
- 1031 over dette.
- 1032 - Alt i alt veldig fornøyd med de vi fikk frem til folk – oppnådde mye av det vi ville
- 1033 - Veldig usikkert for politikkgjengen hvem de skulle ta kontakt med, Sina styrte mye og de
- 1034 hørte ikke mye fra Ponce – det gjorde det veldig usikkert. Vi visste egentlig ikke hvem som
- 1035 var sjefen for kampanjen før mot slutten
- 1036 - En kritisk melding på FB: klage på at vi ikke kontakta partiene som ikke er på stortinget
- 1037 - Arendalsuka – der skulle vi ha vært
- 1038 - Høydepunktsnutten fra Humanistdebatten var morsom – flott for å se for de som ikke gadd å
- 1039 se hele
- 1040 - Likte sitatbildene – kunne gjerne vært et eget bilde for hvert parti – sitat gjør seg bra og bør
- 1041 brukes igjen!!



1042 **Sak 26-21/22 Tema for sommerleir 2022 – V**

1043 Vedtakssak

1044 Saksbehandler: Rebecca Ponce

1045

1046 **Bakgrunn**

1047 Sommeren 2022 *skal* vi ha sommerleir, og til denne trenger vi et dritbra tema. Tidligere tema har vært
1048 «frihet og rettferdighet», «fremtiden», «Tenketopia» etc. Til årets leir, som dessverre ble avlyst,
1049 valgte vi temaet «Kunnskap er makt».

1050

1051 **Vurdering**

1052 Et godt sommerleirtema bør være stort nok til å fylle en hel leir. Noe som gjerne gir rom for å ha
1053 undertemaer, åpner for muligheten til forskjellige meninger både innad og utad, og bør være noe
1054 medlemsbasen vår, potensielle medlemmer, og konfirmanter kan være interessert i. Det er også lurt
1055 å velge et tema som er relevant for HU og humanisme, og som ikke er så avansert at den
1056 gjennomsnittlige ungdom sliter med å henge med.

1057

1058 Som ved behandlingen av tema for vinterseminar oppfordrer saksbehandler til idémyldring i starten
1059 over hva som gjør et bra tema for en sommerleir.

1060

1061 **Diskusjon**

- 1062 - Noe som inkluderer menneske og biologi, bioteknologi,
- 1063 - «morgendagens menneske: ape eller gud?» evt ape eller maskin?
- 1064 - Dommedag – klima, religion, kriger, atombombe,
- 1065 - Designerbaby, stamceller, klimakrise og påvirkning på fattige land,
- 1066 - Kombo av filosofisk og politisk er bra
- 1067 - Teamdager: 1) Hjerne/tanker 2) kropp 3) følelser 4) skal vi designe menneske selv?
- 1068 - Bruke Darwins evolusjonsbilde med ape til menneske og ha en del av bilde per dag
- 1069 - Fortidens medisin
- 1070 - Kan vi få forfatteren av Sapiens til sommerleir?
- 1071 - Konspirasjonsteorier
- 1072 - Dra inn mer vitenskap enn samfunnspolitisk
- 1073 - Tema menneske gjør at vi når ut til litt nye medlemmer – men vi kan heller ikke bare ha
1074 vitenskap, det synes andre er kjedelig igjen
- 1075 - Genetisk utvikling, samfunnsutvikling – hvorfor er vi eneste arten som betaler for å leve?
- 1076 - Dragshow – kan kalles designmenneske og skal lage show ut av det – god twist på drag

1077

1078

1079 **Forslag fra Martine**

1080 «Homo sapiens vs homo deus»

1081 *Forslaget trekkes*

1082

1083 **Forslag fra Daniella og Martine**

1084 «Menneske: ape eller maskin?»

1085 *Forslaget falt*

1086

1087 **Forslag fra Liviu**

1088 «Morgendagens menneske: Homo sapiens vs homo deus»

1089 **Forslaget ble vedtatt**

1090



- 1091 **Forslag fra Caroline**
1092 «menneskehetens tidsmaskin»1
1093 Forslaget falt
1094
1095 **Forslag fra Sina**
1096 «Menneske»
1097 *Forslaget falt*
1098
1099 **Forslag fra Oliver**
1100 «Dommedag»
1101 *Forslaget falt*
1102
- 1103 **Forslag til vedtak**
- 1104 Sentralstyret vedtar «Morgendagens menneske: Homo sapiens vs homo deus» som tema for
1105 sommerleir 2022.
1106 **Forslaget ble vedtatt**



RETNINGSLINJER FOR HU – FONDET

HU- fondet er en økonomisk støtteordning for lokallag i Humanistisk Ungdom, som har som formål å stimulere til aktivitet i lokallagene. Fondet er basert på penger fra støtteordningen FriFond- organisasjon som forvaltes av Landsrådet for Norges barne- og ungdomsorganisasjoner (LNU). Humanistisk Ungdom beholder 5% av midlene til administrasjonen i henhold til retningslinjene fra LNU.

FORMÅL

Pengene som tildeles lokallagene fra HU- fondet skal stimulere til jevnlig aktivitet i lokalmiljøet hvor hovedtyngden av medlemmene bor. Med jevnlig aktivitet menes mer enn årsmøtet og én lokallagsaktivitet. Midler fra HU- fondet skal i hovedsak benyttes til åpne møter for alle i lokallaget, hvis en ønsker å benytte midlene til et lukket møte (eksempelvis styremøte) skal dette begrunnes godt i søknaden.

HVA SKAL PENGENE IKKE BRUKES TIL?

Pengene fra HU- fondet er ment å stimulere til aktivitet i lokallagene, pengene kan derfor ikke brukes til:

- Disponering av sentralledet og/eller mellomliggende lag.
- Å lønne ansatte
- Innsamlingsaktivitet
- Å bygge egenkapital
- Aktiviteter utenfor Norge eller til aktivitet i utlandet
- Innkjøp av rusmidler

HVORDAN SØKE:

Søknad skjer gjennom et skjema som ligger tilgjengelig på hjemmesidene til Humanistisk Ungdom. Søknadsportalen åpnes i januar, og det er mulig å søke om penger frem til 1. november. Penger som ikke er benyttet før 31. desember året pengene er søkt om, trekkes tilbake av sentralledet i HU.

For å motta støtte kreves det at følgende dokumentasjon er levert:

- Årsrapport fra foregående år
- Regnskap fra foregående år
- Årsmøteprotokoll fra inneværende år.

Organisasjonsrådgiver kan i særskilte tilfeller vedta unntak

Behandling

Søknader behandles fortløpende fra HU-fondet åpner til det stenger 1. november.

Søknader må leveres senest en uke før aktiviteten finner sted. Søknader som må behandles av arbeidsutvalget eller sentralstyret må leveres to uker før.

Behandling kan ta opptil 3 uker. Behandling tar som regel lengre tid om søknaden må behandles av et høyere ledd eller under ferieavvikling.

Organisasjonsrådgiver kan behandle søknader og tildele midler opptil 10 000 kr året pr. lokallag. Arbeidsutvalget kan tildele penger frem til det er gitt 50 000 kr til et lokallag. Når lokallag krysser over 50 000 kr behandles søknaden av Sentralstyret. Behandling foregår med innstilling fra leddet under. Overordnede ledd kan delegere behandling tilbake inntil grensen krysses igjen.

Utbetaling:

Utbetaling skjer så raskt som mulig etter at vedtak er fattet. Siste frist for utbetaling fra sentralledet til lokallagene er 31. desember.

Raopportering og kontroll av midler:

Sentralledet i Humanistisk Ungdom er pliktige til å følge opp bruken av midler gitt i HU-fondet. Det enkelte lokallag er derfor pliktige til å føre all bruk av midler i Tripletex sammen med en beskrivelse av aktiviteten senest 30 dager etter utlegget. Krav om refusjon som kommer etter denne fristen blir normalt ikke refundert med mindre annet er avtalt.

Klage:

Dersom et lokallag har søkt om midler og disse ikke har blitt innvilget, har lokallaget rett til å sende inn klage innen 14 dager etter avslag.

Klagen sendes til ungdom@human.no og merkes «Klage på avslag». Klagen skal inneholde:

- En kort beskrivelse av vedtaket som klages på - En begrunnelse

Vedtatt av Sentralstyret i Humanistisk Ungdom xx.xx.20xx
av hvorfor en mener avslaget er feil.

- Hva du ønsker at utfallet skal bli av klagen

Sentralstyret vil behandle klagen ved første anledning etter at klagen er mottatt.

INNDELING

Det er fire måter å motta penger på fra HU- fondet:

- Aktivitetsmidler: Tildeles etter søknad og er hovedmåten å motta midler fra HU- fondet på.
- Driftsstøtte: Fordeles likt på alle lokallag innen 10. januar og ligger på 5000 kroner.
- Oppstarts-midler: Tildeles nyopprettede lokallag og er på 5000 kroner
- Jule-midler: Er gjenstående midler fra HU- fondet inneværende år og fordeles flatt på alle lokallag etter 1.november.

NEDLEGGELSE AV LOKALLAG

Når et lokallag blir lagt ned, vil lokallagets økonomiske midler trekkes tilbake til sentralledet. HU- fond midler som ikke er benyttet behandles i samråd med LNU. Midler som ikke er Frifond, tilbakeføres til kilden hvis dette kreves, hvis ikke tilhører de nå HU sentralt.

FORMIDLING AV RETNINGSLINJER

Retningslinjene gjøres kjent for lokallagene primært gjennom nettsider og skolering.

Ungdomskonferanse ideer

Plan A: For ungdomsorganisasjoner

Mål: Engasjere ungdom med å snakke med andre engasjerte ungdommer, rekruttere mellom organisasjonene, Norges største ungdomskonferanse

Målgruppe: Medlemmer av ungdomsorganisasjoner, 13-25år

Organisasjoner: Partipolitisk nøytrale organisasjoner (like oss)

Antall: 3-600 stk

Hvor: Norges varemesse Lillestrøm + hotell i nærheten

Lengde: 3-4 dager

Hva sitter vi i HU igjen med: Det er et rekrutteringspotensiale der og vi kan bli godt synliggjort. Det kan være morsomt og engasjerende for våre medlemmer. Bedre samarbeid med andre organisasjoner.

Samarbeidet med andre org.: HU ansetter en prosjektstilling for dette arrangementet, som har hovedansvar for dette. Men vi setter ned et utvalg med en representant fra hver arrangør organisasjon som sammen skal tenke ut hva man skal fylle en sånn konferanse med.

Tema: Engasjerte ungdom tar over verden

En måte å organisere det på:

Fredag	Lørdag	Søndag
Velkommen	Frokost	Frokost
Foredrag	Felles foredrag	Paneldebatt
Middag	Stands åpner	Standsåpner
Parallell bolker	Lunsj	Lunsj
Åpent for stand	Paneldebatt/ Q&A	Foredrag
Fritid	Gallamiddag	Hade
	Fest (alkoholfri)	

Plan B: for livssynsorganisasjoner

Mål: Engasjere unge troende og ikke troende med dialog. Norges største livssynsrelaterte ungdomskonferanse

Målgruppe: Medlemmer av trossamfunn, tros- og livssynsorganisasjoner for unge, 13-25år

Antall: 2-400 stk

Hvor: Norges varemesse Lillestrøm + hotell i nærheten

Lengde: 3-4 dager

Hva sitter vi i HU igjen med: Det kan være morsomt og engasjerende for våre medlemmer. Bedre samarbeid med andre tros- og livssynsorganisasjoner. Vi tar en større del av tros- og livssynsnorge

Samarbeidet med andre org.: HU ansetter en prosjektstilling for dette arrangementet, som har hovedansvar for dette. Men vi setter ned et utvalg med en representant fra hver arrangør organisasjon som sammen skal tenke ut hva man skal fylle en sånn konferanse med.

Tema: Hvordan er det å være ung troende/ikke-troende i dagens samfunn

En måte å organisere det på:

Fredag	Lørdag	Søndag
Velkommen	Frokost	Frokost
Foredrag	Felles foredrag	Paneldebatt
Middag	Stands åpner	Standsåpner
Parallell bolker	Lunsj	Lunsj
Åpent for stand	Paneldebatt/ Q&A	Foredrag
Fritid	Gallamiddag	Hade
	Fest (alkoholfri)	

BUKETLIST

(Navn) --- LOKALLAG

* Beskrivelse av hvordan poeng og oversikt fungerer *

1.p

- Bilde på SoMe
- Dele et klistermerke
-
-

2.p

- Leserinnlegg
-
-

3.p

- Pizzaheld
- Abjon
- Verre ekte
- Holde PP
- Sende brev til komune...

