



Sentralstyremøte i Humanistisk Ungdom

23. JULI 2022
REGINE BLIX

3 **Program**

4

5 FREDAG

6 Kl. 15.00 Ankomst på kontoret

7 Kl. 16.00 Møtestart

8 Sakliste

9	Sak 16-22/23 Godkjenning av referat fra forrige møte - O	4
10	Sak 17-22/23 Orienteringer - O	5
11	Medlemsrekruttering	5
12	Økonomistatus	5
13	Styrets runde	5
14	Arbeidsutvalget	6
15	Media	6
16	E-postsaker	7
17	Sak 18-22/23 Evaluering av ambassadøropplegg - D.....	8
18	Sak 19-22/23 Rabatterte priser for kontrollkomiteen på alle nasjonale arrangementer – V	11
19		
20		

21 **Sak 15-22/23 Godkjenning av innkalling og saksliste - V**

22 *Vedtaks sak*

23 *Saksbehandler: Regine Blix*

24 **Bakgrunn**

25 Grunnet høyt arbeidstrykk i forkant av sommerleir var ikke sakspapirene ferdigstilt av
26 saksbehandlere før dagen før møtets start. Sentralstyret må derfor fravike fra forretningsordenen
27 ved å godkjenne en saksliste som ikke ble sendt ut en uke før møtets start.

28

29 Sakslisten er satt i tråd med Sentralstyrets møtekalender.

30 **Forslag til vedtak**

31 V1: Innkalling godkjennes

32 **Enstemmig vedtatt**

33 V2: SST fraviker fra forretningsordenen ved å godkjenne sakslisten som ble delt ut på møtedagen.

34 **Enstemmig vedtatt**

35 **Sak 16-22/23 Godkjenning av referat fra forrige møte -** 36 **O**

37 *Orienteringssak*

38 *Saksbehandler: Regine Blix*

39 Utsendelse av referatforslag fra sentralstyremøtet 19. juni har blitt utsatt grunnet sykdom og
40 ferieavvikling. Det vil sendes ut sammen med referatforslag fra dette møtet.

41 **Sak 17-22/23 Orienteringer - O**

42 *Orienteringssak*

43 *Saksbehandler: Regine Blix*

44 **Medlemsrekruttering**

45 Pr. 14.07.22 har Humanistisk Ungdom 107 betalende medlemmer. Hittil i 2022 har HU fått 78
46 nyinnmeldinger, dette er to flere enn organisasjonen fikk i hele 2021.

47 **Økonomistatus**

48 Humanistisk Ungdoms økonomi er sunn og sterk.

49 Pr. 14.07 2022 har vi delt ut 107 804 kr til lokallagene gjennom HU-fondet. Det gjenstår å dele ut
50 168 276,50 kr. Flere av lokallagene søker midler til aktiviteter som stimulerer til medlemsvekst. Til
51 sammenligning delte vi ut en totalsum på 46 613,50 kr til lokallagene i 2021. Vi ser en definitiv trend
52 på at lokallag som søker midler og gjennomfører aktiviteter med disse midlene vokser seg større og
53 sterkere enn lokallag som ikke gjør.

54 **Styrets runde**

55 Skriftlige orienteringer skal sendes inn til sekretariatet i forkant av møtet, slik at det kommer med i
56 referatet. Grunnet kort tid mellom dette møtet og det forrige, er fristen for orienteringer satt til
57 22.07. Orienteringene vil være med i sakspapirene som deles ut i møtet, og vil ligge i referatet fra
58 møtet.

59 **Lokallag**

60 Siden sist sentralstyremøte, og overlapps helgen, har lokallagsgjengen møttes 2 ganger over teams
61 for å prate om Lokallagsledersamlingen som finner sted i september. Vi har idémyldret på hvordan vi
62 skal organisere helgen, og hva vi tenker å fylle den med. Det har også blitt påbegynt en forms som
63 skal sendes ut til Lokallagslederne, slik at vi best mulig kan tilpasse helga for best mulig
64 læringsutbytte.

65 Lokallagene i HU har blitt fordelt slik at det ble en naturlig overgang fra den avtroppende
66 lokallagsfadderer fra styret til den nye, Kaja.

67 **Medlemmer og rekruttering**

68 **Politisk arbeid**

69 Siden sist SSTM har vi hatt et par planleggingsmøter. Vi har kommet frem til en liste med
70 ting/arrangementer vi vil få gjennomført, hvilke aktører vi vil inkludere og begynt å drodle ideer til
71 tittel og budskap.

72 **Nasjonale arrangementer**

73 Siden sist SSTM har vi hatt et par planleggingsmøter for høstsem. Her har vi diskutert alt fra design,
74 som har blitt orientert med Sindre, til innhold vi ønsker å ha med. Vi har kommet frem til tittel for
75 seminaret, samt hva som skal være hovedfokuset for helgen.

76 **Sekretariatet**

77 Siden sist sentralstyremøte (17.-19. juni) har kontoret hatt ferieavvikling, og det har dermed ikke
78 vært mye aktivitet. I uken før den planlagte Prideparaden gikk mye av tiden til forberedelser, i tillegg
79 til at Sina og andre frivillige holdt åpent hus på kontoret for alle som ønsket det etter terrorangrepet i
80 Oslo Sentrum natten før paraden var planlagt.

81 **Arbeidsutvalget**

- 82 - Nestlederne har planlagt det kommende året med SST
- 83 - Sina jobbet mye med Pride, både i forkant av paraden og gjennomføringen av åpent hus. Skal
- 84 utarbeide plan med Hege Winje ofr krisehåndtering
- 85 - Sommerleir resten av tiden.

86 **Media**

87 Medieovervåkingstjenesten Retriever har registrert 1 treff på Humanistisk Ungdom i perioden 17.06-
88 23.07. Det er et leserinnlegg som Sina har signert i samarbeid med 41 andre organisasjoner, og den
89 kan leses her: <https://www.dagsavisen.no/debatt/2022/06/21/norge-ma-ta-avstand-fra-atomvapen/>

90 **Internasjonalt**

- 91 - Sina, Kaja, Daniella i Glasgow i juni, HI sin nasjonalforsamling
- 92 - YHIs president velges av HI. Anya ble gjenvalgt 05. juni, og 10. juni ble hun kastet på et
- 93 hastemøte. Anya fikk ikke deltatt på møtet fordi hun var på en flyreise da møtet ble
- 94 gjennomført
- 95 - HEF ble orientert per e-post
- 96 - Anya har selv gått ut i media og kritisert avgjørelsen, og mener selv hun ble kastet pga kritikk
- 97 på sin private twitter om HIGA (lite diveristet i paneldeltakernes hudfarge, og dårlig
- 98 koronahåndtering)
- 99 - Mye drama i ettertid, mange gruppechatter og gossip
- 100 - YHI står nå uten president, usikkert hva veien videre blir.

101

- 102 - Nordisk gruppe som skal jobbe med World Congress 2023. Skal planlegge aktiviteter, Sina er
- 103 med

104

105 **E-postsaker**

106 **A) Oppsigelse**

107 *Sendt av Regine Blix 14.07.22*

108

109 Hei SST (og KK på kopi),

110

111 Hans Christian har fått tilbud om jobb i bygdeungdomslaget, og har derfor sagt opp sin stilling hos
112 oss. Hans siste arbeidsdag blir 31. oktober.

113 Stillingen hans blir utlyst snart, oppfordre gjerne flinke folk dere kjenner til å søke!

114

115 **B) Oppsigelse orientering**

116 *Sendt av Sina Inngjerdingen 22.06.22*

117

118 Hei SST (og KK på kopi)

119

120 Regine har valgt å si opp jobben sin som vikarierende generalsekretær, og hennes siste offisielle
121 arbeidsdag hos oss vil være 30.september. Hun har fått tilbud, og takket ja, til en fast stilling som
122 organisasjonsrådgiver hos Norges Blindforbund ungdom.

123

124 Vi kommer alle til å savne Regine, og det er trist at hun forlater oss (hun lover å fortsette å betale
125 kontingenten sin). Men Norges Blindforbund ungdom er kjempe heldige som får hun som ansatt.

126

127 Som leder er det jeg som har arbeidsgiveransvar for generalsekretær. Siden det kun vil være fra
128 1.oktober til starten av desember vi ikke har en arbeidene generalsekretær, har jeg kommet fram til
129 at vi ikke utlyser noen vikar for dette, men heller omfordeler gen.sek sine arbeidsområder i den
130 perioden på resten av kontoret og AU.

131 **Sak 18-22/23 Evaluering av ambassadøropplegg - D**

132 *Diskusjonssak*

133 *Saksbehandler: Jens-Fredrik Huser Andersen*

134 **Bakgrunn**

135 HU-Ambassadører er organisasjonens viktigste rekrutteringstiltak. Hovedmålet er å kurse engasjerte
136 HU medlemmer for å kunne besøke konfirmasjonskurs og fortelle om organisasjonen samt
137 gjennomføre et aktivt spill kalt romkappløpet.

138 På sentralstyrets mars-møte i forrige periode skulle sak evaluering av ambassadørkurs tas opp,
139 men grunnet forskyvninger i programmet utgikk dette. Saken hadde saksnummer 68-21/22. Det er
140 gjort et evalueringsmøte med alle involverte i medlemmer og rekrutering for perioden 2021-2022,
141 men ønsker likevel sentralstyrets ettertanker og perspektiver på ambassadørsesongen som var.
142 I tillegg til at ambassadørkurs har blitt praktisert i gjentatte år, ser man at vi mangler nok
143 ambassadører både antall messing og arealmessig. Derfor er det ønskelig for å samle sentralstyret for
144 en diskusjon der flere punkter som omhandler verving og medlemspleie vil bli diskutert.

145 **Diskusjon**

146 Punkter til diskusjon:

- 147 1. Hvordan kan organisasjonen rekruttere flere ambassadører?
- 148 2. Hva kan vi gjøre for å nå ut til flere konfirmanter?
- 149 3. Hvilke økonomiske tiltak kan iverksettes for neste års ambassadørkurs og sesong?
- 150 4. Hvordan kan vi sikre at ambassadørrollen føles givende for medlemmene våre?
- 151 5. Hvordan skal vi dekke en tilfredsstillende mengde av landareal?
- 152 6. Hvordan kan vi styrke ambassadørkursen? - kurshelgens innhold etc.
- 153 7. Hvilke realistiske mål bør vi sette for neste års ambassadørsesong og hvordan kan vi nå dem
154 sammen?

155 **Spørsmål**

156 Kirsti etterspør orientering av hva ambassadøropplegget er, Jens informerer.
157 Caroline minner om at alle HU-seminarer har «HU-skolen», hvor man informerer om
158 ambassadøropplegget.

159 **Diskusjon punkt 1**

160 Hvordan kan organisasjonen rekruttere flere ambassadører?

- 161 - Rekruttere via lokallag
- 162 - Vie større plass til HU-skolen på høstseminaret
- 163 - Bruke SoMe-kanaler for å promotere
 - 164 o Kan slå feil, vi ønsker at ambassadørene skal ha noe erfaring fra tidligere før de blir
165 ambassadører. Vi promoterer mest internt
- 166 - Egen workshop på sommerleir
- 167 - Få tidligere ambassadører til å dele sine erfaringer for å vise hvor gøy det er å være
168 ambassadør. Kan være video til SoMe
- 169 - Ta direkte kontakt med aktuelle kandidater
- 170 - Stjele kursledere/assistenter fra HEF
- 171 - Synliggjøre krav om arbeidsmengde
- 172 - Pitch ambassadør-jobben som gøy HU-aktivitet mellom seminarer
- 173 - Oppdatere info på nettsiden vår
- 174 - Rekruttere helt nye mennesker og gi de god opplæring
- 175 - Bruke HUsenfyrd som rekrutteringsgrunnlag for ambassadørkorpset

176 **Diskusjon punkt 2**

177 Hva kan vi gjøre for å nå ut til flere konfirmanter?

- 178 - Bedre struktur på behandlingen av forespørsler
- 179 - Booke kurskvelder tidligere for å planlegge bedre
- 180 - Lage trykt materiell som deles ut til konfirmanter
- 181 - Kursledere må informeres bedre om ambassadøropplegget
- 182 - Samle e-postadresser på kurskvelder for å sende info til konfirmantene
- 183 - Få HEF til å sende info om HU til konfirmanter
- 184 o Må gå gjennom Andreas Larsen
- 185 - Få kursledere til å informere konfirmantene sine om HU

186 **Diskusjon punkt 3**

187 Hvilke økonomiske tiltak kan iverksettes for neste års ambassadørkurs og sesong?

- 188 - Bruke penger på promotering av ambassadørrollen
- 189 - Merch til ambassadører

190 **Diskusjon punkt 4**

191 Hvordan kan vi sikre at ambassadørrollen føles givende for medlemmene våre?

- 192 - Hype opp hvor gøy det er
- 193 - Ambassadørmiddag
- 194 - Digitale sosiale aktiviteter for ambassadører
- 195 - Bruke LM – få ambassadører opp på scena og gi de cred. Diplom
- 196 - God oppfølging og sosialt
- 197 - Gruppechat for alle ambassadører
- 198 - Øke kvaliteten på ambassadørkurset, holde det på et annet sted enn kontoret

199 **Diskusjon punkt 5**

200 Hvordan skal vi dekke en tilfredsstillende mengde av landareal?

- 201 - Få VK til å rekruttere ambassadører
- 202 - Rekruttere flere folk som kan dra på kurs rundt der de bor
- 203 - Rekruttere nok ambassadører til at de ikke blir overarbeidet

204 **Diskusjon punkt 6**

205 Hvordan kan vi styrke ambassadørkurset? - kurshelgens innhold etc.

- 206 - Endre omgivelsene for kurshelgen
- 207 - Ha bedre opplæring i «HU på 1-2-3» for ambassadørene.
 - 208 o Organisasjonens historie
- 209 - Improv-kurs

210 **Diskusjon punkt 7**

211 Hvilke realistiske mål bør vi sette for neste års ambassadørsesong og hvordan kan vi nå dem sammen?

- 213 - Informere lokallag tidlig
- 214 - Få HEF til å promotere til kursledere tidligere
- 215 - Mål om å nå ut til 5000 konfirmanter
- 216 - Øke til 5 ambassadører i oslo-området

- 217 - Samle flere kurs for å nå ut til flere
- 218 - Øke prosenten kurs vi kan dra på
- 219 - Besøke alle HEF sine regionlag
- 220 - Minst 20 ambassadører
- 221 - Besøke minst et kurs i hvert fylke
- 222 - Besøke konfkurs på svalbard og starte lokallag der

223

224 **Sak 12-22/23 Rabatterte priser for kontrollkomiteen** 225 **på alle nasjonale arrangementer – V**

226 *Vedtakssak*

227 *Saksbehandler: Maja Solerød*

228

229 Saksopplysning: Denne saken ble først tatt opp på sentralstyremøtet 17.-19. juni, men grunnet
230 sykdom ble den utsatt til nå.

231 **Bakgrunn**

232 Per dags dato får medlemmer i sentralstyret og valgkomiteen 75% rabatt på deltakeravgift på alle
233 nasjonale arrangementer, mens kontrollkomiteen får 25%.

234 **Vurdering**

235 På bakgrunn av den viktige jobben kontrollkomiteen gjør for organisasjonen, er det logisk at de får
236 samme rabatterte deltakeravgift som de sentrale komiteene. Det er viktig at medlemmer av
237 kontrollkomiteen er til stede under seminarer for å vise seg, og arbeidet de gjør, frem.
238 Kontrollkomiteens tilstedeværelse vil føre til rekrutteringsmulighet for neste års kontrollkomite, og
239 vil i større grad synliggjøre kontrollkomiteens arbeid for resten av organisasjonens medlemmer.
240 Per nå er kontrollkomiteens deltakelse på nasjonale arrangementer relativt lav. Dersom rabatten
241 økes, kan det føre til at deltakelsen øker, og skape en holdningsendring ved at det forventes at
242 kontrollkomiteens medlemmer deltar på alle nasjonale arrangementer. Kontrollkomiteens
243 medlemmer vil også kunne brukes som ressurspersoner på nasjonale arrangementer, f.eks. på
244 sommerleir.

245 **Økonomiske konsekvenser**

246 Estimert tap av deltakeravgift er 600 kr per seminar, fordelt på 150 kr per medlem av
247 kontrollkomiteen.

248 **Forslag til vedtak**

249 Sentralstyret vedtar å øke kontrollkomiteens rabatt på nasjonale arrangementer, fra dagens 25%, til
250 75%.

251 *Falt til fordel for forslag fra kaja*

252

253 Innsendt forslag fra Tuva: kontrollkomiteen får 50% rabatt på nasjonale arrangementer.

254 *Falt*

255

256 Innsendt forslag fra Kristina: rabatten på 25% blir stående, med mindre KK selv godkjenner
257 arbeidsoppgaver på arrangement og får 75% rabatt, slik praksis er i dag.

258 *Falt*

259

260 Innsendt forslag fra Kaja: Re-evaluere arbeidsfordelingen på høstseminar 2022, og ta opp saken på
261 nytt etter høstseminaret.

262

263 Innsendt forslag fra Kaja stilles mot Forslag til vedtak i sakspapiret

264 **Går gjennom med 4 for, tre mot, to avholdne.**

265 **Spørsmål til alle punkter**

266 - Hvorfor er det ikke tatt i betraktning deltakeravgift på sommerleir?

267 ○ Fordi man som regel ikke betaler deltakeravgift

- 268
269
- Saksopplysning om at 2022 er første året HEF sponser deltakeravgift, må ikke forvente at de gjør det til neste år

270 **Diskusjon**

271

272 Sentralstyret er splittet i spørsmålet om Kontrollkomiteen skal få økte rabatter på nasjonale
273 arrangementer. Argumenter for nei-siden er:

- 274 - SST og VK får rabatt fordi de har arbeidsoppgaver på seminarer, mens KKs jobb er å passe på
275 at SST følger vedtekter. Siden SST ikke har møter og fatter vedtak på seminarer er det
276 unødvendig at KK skal være med på seminarer. KK er også et lite verv, og noe for de som har
277 vært med i organisasjonen lenge. Dersom KK får rabatt må det forventes at de arbeider på
278 seminarer, og det vil da bli høyere terskel for å være med på slike arrangementer.
279 - Enig i at vi må anerkjenne KK og gi de en takk for arbeidet de gjør, men å gi dem en større
280 rabatt er et irreversibelt vedtak. Bedre å gi dem større avtropp-gaver. Husk også at vi er i et
281 godt økonomisk år nå, men det kan komme strammere tider.
282 - Pengene som brukes på å gi KK rabatt må potensielt hentes inn igjen. Mulig løsning er å
283 dekke færre utgifter for KK når de deltar på sentralstyremøter

284

285 Argumenter for ja-siden er:

286

- 287 - KKs medlemmer burde være på arrangementer for å rekruttere nye folk til KK, og synliggjøre
288 seg selv.
289 - Burde være et like attraktivt verv som VK og SST, ikke for de som er leie av organisasjonen.
290 Det blir feil å gi KK mer arbeid på seminar. Rabatt vil gi KK en gode for arbeidet de gjør
291 utenfor seminarer.
292 - Vedtaket er ikke en veldig stor økonomisk belastning siden KK allerede har 75% rabatt
293 dersom de er blåskjorter på sommerleir.
294 - Dersom løsningen er å gi KK gaver og lignende kan vi like godt gi dem rabatt
295 - Historisk har ikke KKs medlemmer hatt stor interesse av å delta på NA. Flott at årets KK
296 ønsker det, men vi kan ikke forvente at neste års KK vil.

297

298 Det diskuteres å utsette avgjørelsen til etter høstseminaret for å evaluere hvor mye KK faktisk gjør på
299 seminaret. Flere sst-medlemmer ønsker å sende inn endringsforslag

300

301 **Møtet lukkes 18:00**