



Sentralstyremøte i Humanistisk Ungdom

17. JANUAR TIL 19. JANUAR 2020
KATHERINE PEDERSEN

PROGRAM

Fredag

- 18.00 Middag
- 18.45 Workshop
- 20.15 Godkjenning av innkalling og saksliste
- 20.25 Godkjenning av referat fra forrige møte
- 20.40 Orienteringer
- 21.00 Konstituering av ny nestleder
- 21.30 Sosialt

Lørdag

- 09.00 Frokost
- 10.00 Årsberetning 2019
- 11.00 Arbeidsprogram
- 11.45 Pause
- 12.00 "stillinger" for SST
- 13.00 Lunsj
- 14.00 Status regionale seminarer
- 14.30 Revidering av personalhåndbok
- 15.30 Pause
- 16.00 Varslingsrutiner i HU
- 16.30 Budsjett 2020: omplassering av midler
- 17.30 Økt støtte til sommerleirprogrammet
- 18.00 Ny dato for strategisamling 2020
- 18.30 Middag
- 20.00 Noe sosialt utenfor kontoret
- 21.00 Noe sosialt utenfor kontoret

Søndag

- 09.00 Frokost
 - 10.00 Revidering av økonomiske retningslinjer
 - 10.30 Lars-Petter - Innledning om ny livssynslov
 - 11.30 Pause
 - 12.00 Uttalelse: Dåp som innmelding
 - 13.00 Lunsj
 - 14.00 Delegater til BUT 2020
 - 14.30 Nominasjon til styret i LNU
 - 15.00 Rydding og pakking
 - 16.00 Avreise
-

Saksliste

| | |
|--|-----------|
| Sak 36-19/20 Godkjenning av innkalling og saksliste - V..... | 1 |
| Sak 37-19/20 Godkjenning av referat fra forrige møte - O..... | 1 |
| Sak 38-19/20 Orienteringer - O | 2 |
| Medlemsrekruttering | 2 |
| Økonomistatus | 2 |
| Styrets runde | 2 |
| Media | 4 |
| Internasjonalt | 5 |
| E-postsaker | 5 |
| Regionale Seminarer | 6 |
| | |
| Sak 39-19/20 Konstituering av ny nestleder - V | 8 |
| Sak 40-19/20 Årsberetning 2019 - D | 9 |
| Sak 41- 19/20 Arbeidsprogram 2020/2021 - D..... | 10 |
| Sak 42-19/20 «Stillinger» for SST - D | 14 |
| Sak 43-19/20 Budsjett 2020: omdisponering av midler -V | 15 |
| Sak 44-19/20 Varslingsrutiner i HU - V | 17 |
| Sak 45-19/20 Revidering av personalhåndbok – V..... | 18 |
| Sak 46-19/20 Ny dato for Strategisamling 2020 - V | 20 |
| Sak 47-19/20 Revidering av økonomiske retningslinjer - V..... | 21 |
| Sak 48-19/20 Uttalelse: Dåp som innmelding - V..... | 22 |
| Sak 49-19/20 Deltakere til Barne- og Ungdomstinget 2020 - V | 24 |
| Sak 50-19/20 Nominasjon til styret i LNU - V..... | 26 |
| Sak 51-19/20 Økt støtte til sommerleirprogrammet - V | 27 |
| Sak 52 – 19/20 Eventuelt: Utvalg for vedtekter | 29 |

Tilstede

Øistein Sommerfeldt Lysne
Sina Arnesen Inngjerdningen
Stine Bakke Tuastad
Lydia Marie Lindgren
Iver Daaland Åse
Vestein Langseth Lauritsen
Daniella Ingebretsen Widerøe (ikke tilstede under sak 48, 49 og 50)
Sofie Grendstad Takvam

Katherine Pedersen (referent)

Valgkomiteen:
Sandra Marin Sauge
Silje Zimmermann
Mari Kvamsdal

Forfall:
Victoria Johanne Opheim Galåen (permisjon)
Rebecca Ponce
Hans Christian Knudsen

1 **Sak 36-19/20 Godkjenning av innkalling og saksliste - V**

2 *Vedtakssak*

3

4 *Saksbehandler: Katherine Pedersen*

5

6 **Bakgrunn**

7 Sakspapirer ble sendt ut til styrets medlemmer én uke før møtets begynnelse, i tråd med
8 Humanistisk Ungdoms vedtekter.

9

10 Sakspapirene til to av sakene, hvv sak 40 og sak 41 ble ettersendt til styret onsdag 15. januar.

11

12

13 Forslag til vedtak

14 Innkalling og saksliste godkjennes

15 **Forslaget ble vedtatt**

16

17 **Sak 37-19/20 Godkjenning av referat fra forrige møte - O**

18 *Orienteringssak*

19

20 *Saksbehandler: Katherine Pedersen*

21

22 Referatforslag fra sentralstyremøtet 31. oktober til 3. november ble sendt til Sentralstyrets
23 medlemmer 13. november. Det var ingen innvendinger til referater, og det ble godkjent
24 etter en uke. Referatet er sendt til ledelsen i Human-Etisk Forbund og publisert på våre
25 hjemmesider.

26

27 Referatet er sendt ut sammen med sakspapirene.

28

29 **Sak 38-19/20 Orienteringer - O**

30 *Orienteringssak*

31

32 *Saksbehandler: Katherine Pedersen*

33 **Medlemsrekruttering**

34 Vi slet lenge med å få antall betalende medlemmer til å nå et nødvendig nivå i 2019, og
35 dette skyldes blant annet at vi ikke hadde et medlemssystem som fungerte optimalt i
36 sommer, og at vi ikke har vært flinke til å arrangere gode, rekrutterende aktiviteter og
37 kampanjer. Mot slutten av året måtte vi sette inn flere «krisetiltak».

38

39 Vi sendte ut vipps faktura i november til alle medlemmer som ikke hadde betalt, og de som
40 hadde registrert at de kunne motta regninger i Vipps mottok den. Vi nådde 700 personer
41 hvorav 296 personer betalte. Det kostet oss totalt 47921,25 kr, eller ca 162 kr per 50-lapp vi
42 fikk inn. En stor del av denne kostnaden var en engangssum for utvikling, slik at hvis vi velger
43 å bruke Vipps Faktura igjen, vil totalkostnaden være betydelig lavere.

44

45 I forbindelse med kampanjer i høst, ble det bestemt å bestille inn reflekser på påskriften «for
46 deg som ikke har en skytsengel». Disse ble sendt ut til alle som fortsatt ikke hadde betalt
47 etter at vi sendte ut Vipps faktura, og sammen med refleksen fulgte et brev med giro og
48 forklaring på hvorfor vi trenger dem som betalende medlemmer. Også denne førte til en del
49 innbetalinger, men vi kan ikke vite helt sikkert akkurat hvor mange som betalte på grunn av
50 denne.

51

52 Vilde lagde også en vervekampanje hvor nye medlemmer fikk tilsendt bok, og de som vervet
53 nye også kunne få. Totalt sender vi ut 10 bøker.

54

55 Vi nådde over grensen med 728 tellende medlemmer i 2019, så støtten fra
56 Fordelingsutvalget er ikke truet denne gangen. Men det er en stor nedgang, og det
57 anbefales at sentralstyret setter inn tiltak tidlig i 2020 for å sikre at ikke denne nedadgående
58 trenden fortsetter.

59

60 Innsatsen fra sentralstyret for å sikre minimum 700 betalende medlemmer var skuffende, og
61 det var stort sett kontoret som måtte bære denne oppgaven alene. I 2020 forventes det at
62 sentralstyret tar mer ansvar for å sikre rekruttering og medlemstall, også fra tidlig i året.

63 **Økonomistatus**

64 Regnskapet for 2019 ferdigstilles i disse dager, og vil bli ettersendt dersom det er blir klart.

65

66 **Styrets runde**

67 Skriftlige orienteringer skal sendes inn til sekretariatet i forkant av møtet, slik at det kommer
68 med i referatet. Denne gangen er fristen satt til 8.1. Disse har sendt inn innen fristen:

69

70 Øistein:

71

- Planlagt og gjennomført kampanjen "how to jesus"
- Begynt planleggingen av sommerleir i 2020
- Sendt ut mail til alle våre arrangementsdeltakere i 2019 som ikke var medlem
- Ringt kontingenter
- Smått kommet i gang med arbeidet rundt vårkampanjen

72

73

74

75

- 76 • Presentert HUs ambassadøropplegg for kursledere i Hedmark
- 77 • Tatt imot tidlige bestillinger på ambassadøropplegg
- 78 • Representert HU i HEFs sentralstyre og landsstyre
- 79 • Vært med på å ansette både organisasjonsrådgiver og kommunikasjonsmedarbeider
- 80 • Bidratt i opplæringen av nyansatte
- 81 • Planlagt og gjennomført presentasjonskurset for årets ambassadørsesong
- 82 • Deltatt på demonstrasjon mot omvendningsterapi
- 83 • Begynt på en PowerPoint-bank med oversikt over våre politiske saker
- 84 • Tatt nettkurs i arbeidsrett
- 85 • Planlagt samarbeidsmøter mellom HU og HEF
- 86 • Skrevet om skolegudstjenester i media
- 87 • Vært i møte med Kirkens dialoggruppe
- 88 • Hjulpet arbeidsgruppa for regsem vest
- 89 • Forberedt saker til sentralstyremøtet
- 90 • Vært i møte med HEF og deres advokat om HUs personvernstrutiner
- 91 • Samlet inn datoer for lokallagsårsmøter og sendt ut innkallinger
- 92

93 Iver:

- 94 • Har kommet meg tilbake i arbeidet
- 95 • Jobbet med PK (Planlagt, kommunisert, printet, klippet, limet og en del mer)
- 96 • Hjulpet på kontoret med ditt og datt
- 97 • Jobbet med internasjonalt (Romania og Polen)
- 98 • Deltatt på ringerunde
- 99 • Møter i div utvalg
- 100 • Sett på framtiden i organisasjonen

101 Sina:

- 102 • Holdt romkappløpet for konfirmanter i Mandal
- 103 • Holdt foredrag om humanisme og HU for konfirmanter fra Kongsvinger
- 104 • Hatt rekrutteringsutvalgs møte
- 105 • Snakka med lokallaga mine
- 106 • Meldt meg på PK (og deltatt)

107

108 Hans Christian

- 109 • Deltatt på årsmøte til Sandnes og omegn lokallag
- 110 • Jobbet videre med skoleringspakker, anser "politisk arbeid" som +/- ferdig
- 111 • Blitt (foreløpig uformelt) invitert til å holde kort innledning om HU på flere konf.kurs i
- 112 Vestland

113 Daniella

- 114 • Vært i møter med PK-gruppa og planlagt PK
- 115 • Hatt møte med RegSem-Nord
- 116 • Gjennomført PK-helga

117 Sofie

- 118 • hatt møte med SLU
- 119 • Hatt møter med Anders angående sommerleir
- 120 • vært med å arrangere og deltatt på presentasjonskurs
- 121 • sjekket inn på mine lokallag
- 122

123

124

125 Sekretariatet

126 Vilde

- 127 • Ferdigstille HU-fondet 2019
- 128 • Innhenting av rapporter
- 129 • Reflekskampanje
- 130 • Ansettelsesutvalg
- 131 • Medlemspleie
- 132 • Saksbehandling
- 133 • Opplæring av nyansatte
- 134 • Overgang til Sharepoint
- 135 • Verdens lengste ferie

136

137 Katherine

- 138 • Iverksatt tiltak for å komme over grensen på 700 medlemmer: vipps faktura,
139 postutsendelse av faktura
- 140 • Blitt kjent med ny regnskapsfører og jobbet med ferdigstilling av regnskap 2019
- 141 • Ferdigstilt ansettelsesprosesser og igangsatt opplæring av nye medarbeidere
- 142 • Praktiske forberedelser til sentralstyremøte
- 143 • Søkt om driftsstøtte fra HEF for 2020
- 144 • Hatt møte med SLU
- 145 • Registrering av betalinger og nye medlemmer
- 146 • Laget nytt lagringsystem i sharepoint
- 147 • Rekruttert Trygg-ambassadører
- 148 • Oppdatert dokumentasjon til fordelingsutvalget
- 149 • Ommøblert kontoret
- 150 • Hatt møte med arrangørgruppa for Regsem Nord
- 151 • Fiksa julegaver til Vilde og AU
- 152 • Avspasert to uker over jul og prøvd å ikke tenke på jobb

153 Media

154 Medieovervåkingstjenesten Retriever har registrert 17 treff på Humanistisk Ungdom i
155 perioden 24. oktober til 8. januar. Her er høydepunktene:

156

157 To treff viser til en artikkel om det nye kommunestyret og ungdomsrådet i Kongsvinger, og
158 kan fortelle at tre av våre lokale tillitsvalgte er med, nemlig Tuva Nordøy, Tobias Hulaas Åslie
159 og Leah Carmen Foss.

160

161 Seks treff er relatert til kampanjen «How to Jesus». Øistein ble intervjuet av Fri Tanke om
162 kampanjen ved lansering og artikkelen finner dere her: <https://fritanke.no/slik-gjor-du-vann-til-vin-eller-mater-fem-tusen-med-fem-fisk/19.11359>. Vårt Land omtalte også kampanjen, og
163 de brukte både fremside og en dobbeltside i papiravisen 2. desember. Se PDF av artikkelen
164 vedlagt sakspapirene.

165

166
167 Rebecca Ponce har blitt intervjuet som nestleder i HU og forteller om hvordan hun blant
168 annet ønsker å sette skeives sak på dagsorden. Hele saken finner dere her:

169 <https://www.gaysir.no/#/artikkel/20065>

170

171 Øistein Lysne fikk leserinnlegg om skolegudstjenester på trykk i Vårt Land:
172 [https://www.vl.no/meninger/kommentar/vi-trenger-ikke-kirken-for-a-lere-folkeskikk-](https://www.vl.no/meninger/kommentar/vi-trenger-ikke-kirken-for-a-lere-folkeskikk-1.1635963)
173 [1.1635963](https://www.vl.no/meninger/kommentar/vi-trenger-ikke-kirken-for-a-lere-folkeskikk-1.1635963)

174 Internasjonalt

175 Katherine og Iver deltok i høst i et møte med Oslo HEF og humanister fra Romania og Polen.
176 Der ble det beskrevet hvordan HUs sommerleir arrangeres, idemyldret rundt hvordan
177 landene kunne lage sine egne sommerleirer og diskutert samarbeid om en internasjonal
178 samarbeidsleir.

179
180 Det ble her invitert til et nytt møte i Bucharest (Romania) nå i Januar som Iver sammen med
181 en frivillig fra Oslo HEF skal delta på hvor det siste alternativet vil bli diskutert og om mulig
182 utredet.

183
184 Det er enda litt uklart hvor store forventninger landene og HEF Oslo har til HU, men vi vil
185 gjøre det klart at HU kan tilby kompetanse men ikke arbeidskapasitet, at vi vil kunne tilby en
186 slik leir til våre medlemmer og kanskje høre om noen ønsker å delta i en arrangørgruppe. Vi
187 ønsker å gi de andre et realistisk bilde på hvor stort et slikt prosjekt er å finne ut hvorvidt de
188 har et reelt bilde av arbeidsmengden. Iver vil rapportere mer etter møtet i Romania.

189 E-postsaker

190 a) Ansettelsesutvalg for kommunikasjonsmedarbeider

191 Sendt ut av Øistein Lysne

192
193 I helgen vedtok vi at HU skal ansette en ny kommunikasjonsmedarbeider i 50% stilling, og at
194 ansettelsesutvalget skal bestå av Katherine og meg selv. Etter å ha tenkt litt etter møtet har
195 vi kommet frem til at vi begge har mangler i det å vurdere ferdigheter innen kommunikasjon.
196 Når man ansetter noen er det av hensyn til søkerne en regel at vi ikke gir informasjon til
197 personer utenfor utvalget underveis i prosessen. Denne gangen ønsker vi allikevel å kunne
198 involvere Vilde i å velge ut kandidater til intervju, og andre deler av prosessen der vi
199 opplever å trenge mer kompetanse. Dette er for å sikre at HU ansetter den beste personen i
200 det som blir en viktig stilling for organisasjonen.

201
202 Svar ja eller nei på denne eposten innen torsdag 14. november for å stemme.

203
204 **Saken ble vedtatt.**
205

206 b) Orientering om ansettelse av ny organisasjonsrådgiver

207 Sendt ut av Katherine Pedersen

208
209 Jeg vil orientere om at vi har ansatt Miriam Einangshaug som ny organisasjonsrådgiver hos
210 oss. Miriam har jobbet for Miljøpartiet de Grønne og holder på å ferdigstille en bachelorgrad
211 i beredskap og krisehåndtering. Hun har blant annet vært engasjert som frivillig i MDG, 4H
212 og AUF.

213
214 Oppstart er 6. januar, så da vil hun ha god tid til å ha overlapp og opplæring med Vilde før
215 hun slutter.

216
217

218 **c) Orientering om ansettelse av kommunikasjonsmedarbeider i HU**

219 Sendt ut av Katherine Pedersen

220

221 Vi hadde 41 søkere til stillingen som kommunikasjonsmedarbeider, og inviterte 6 av dem til
222 intervju. En av dem fikk et annet jobbtilbud før intervjuet og trakk seg fra prosessen.

223

224 Jeg kan nå informere om at vi har ansatt Anders Stai Fougner i stillingen. Han er en kreativ
225 type som er rågod på film og har blant annet jobbet for Dagbladet-TV og på en rekke
226 musikkvideoer, dokumentarer og reklamer. Han er også god til å fotografere, og har erfaring
227 med å skrive kronikker. Anders starter i stillingen 6. januar og skal jobbe 50% for oss hele
228 neste år.

229

230 **d) Sak om dispensasjon for satt tidsrom for årsmøter**

231 Sendt ut av Øistein Lysne

232

233 Sandnes lokallag har kommet med en forespørsel om å få holde årsmøtet sitt 9. januar.
234 Ifølge vedtektene starter årsmøteperioden først 15. januar, men sentralstyret har mulighet til
235 å gi dispensasjon. Grunnen deres er at de ønsker å få gjort endringer i styret så fort som
236 mulig, og at samtlige er ganske opptatt i resten av januar.

237

238 Personlig synes jeg grunnen er noe tynn, og kjøper ikke helt at de ikke kan vente en uke
239 lenger. Samtidig er det ikke egentlig noe problem ved at de har årsmøtet tidlig, så lenge
240 innkallingen blir sendt ut før jul. Jeg innstiller derfor på at vi lar dem holde årsmøtet sitt 9.
241 januar.

242

243 **Forslaget ble vedtatt.**

244 **Regionale Seminarer**

245 Etter at Victoria søkte permisjon har vi fordelt ansvaret for hvert av dem på andre, og det er
246 nå fra kontoret sin side Ponce som har ansvar for Regsem Øst, Øistein har ansvar for Regsem
247 Vest og Katherine har ansvar for Regsem Nord. Disse ansvarspersonene skal støtte
248 arrangørgruppene og bistå med det som trengs fra kontoret. Det er fortsatt
249 arrangørgruppene selv som leder arbeidet med seminarene.

250

251 Regsem Nord kan rapportere at de har hatt møte med arrangørgruppa og Katherine fra
252 kontoret. De har slitt med å få tak i lokale i Tromsø, og prøver nå å finne lokale på andre
253 steder i regionen. I tillegg jobber medlemmene i utvalget med å finne gode forslag til hvem
254 de ønsker å invitere som innledere på seminaret. Dato for seminaret er 20.-22. mars, og de
255 håper å være klare til å åpne påmelding før 1. februar. Neste møte for arrangørgruppa er 18.
256 januar.

257

258 Det regionale seminaret i vest er planlagt å arrangeres 13.-15. mars, på Rothaugen skole i
259 Bergen. Skolen har ikke blitt booket enda, men skal ha blitt kontaktet innen
260 sentralstyremøtet starter. Arbeidsgruppen består av Stine Tuastad, Mari Kvamsdal, Monica
261 Jacobsen, Isabel Ponce og Nina Seim, med Øistein Sommerfeldt Lysne som støtte fra
262 kontoret.

263

264 Gruppen har valgt temaet «Tro og overtro», og ønsker et seminar som tar opp forskjellige
265 varianter av tro på unaturlige fenomener. Foreløpig er Christian Lomsdalen spurt om å holde
266 foredrag om forskjellene på tro og overtro og Ingeborg Senneset spurt om å snakke om

267 vaksineskepsis. Det har også blitt tatt opp om vi skal invitere Wasim Zahid til å snakke om
268 alternativ medisin. Som et litt annerledes punkt på programmet planlegger vi å vise en
269 episode av «åndenes makt», etterfulgt av folkeopplysningens episode av folk som mener de
270 kan snakke med de døde.

271

272 Det har blitt søkt om penger til arrangementet fra HEF sine regionlag på Vestlandet, og 110
273 000 kr har totalt blitt innvilget. Dette er nok til å gjennomføre et seminar på sentralt nivå, og
274 med andre ord mer enn nok til et regionalt seminar i vest. Påmeldingen er planlagt å slippes
275 ved månedsskiftet januar/februar, og vi satser på å ha noen kule navn klare som trekkplastre.

276

277

278 **Sak 39-19/20 Konstituering av ny nestleder - V**

279 *Vedtakssak*

280

281 *Saksbehandler: Øistein Sommerfeldt Lysne*

282

283 **Bakgrunn**

284 Victoria Opheim Galåen har bedt om permisjon fra sentralstyret ut perioden, ettersom hun
285 ikke har mulighet til å fylle nestledervervet det neste halvåret. For å opprettholde funksjonen
286 av en organisatorisk nestleder og sørge for et fungerende arbeidsutvalg, anbefales det
287 derfor at sentralstyret konstituerer en ny nestleder for resten av perioden. Tittelen på vervet
288 vil bli «konstituert nestleder», ettersom personen ikke er valgt av landsmøtet.
289

290 **Vurdering**

291 Nestledervervet er en stor oppgave. Den krever mye tid og krefter, og kommer med et stort
292 ansvar for organisasjonen. Som nestleder er man en del av arbeidsutvalget, og er med på å
293 ta hyppige avgjørelser på mange områder. Dette er et verv som er vanskelig å kombinere
294 med andre fritidsaktiviteter, og krever en viss grad av oppofrelse. Av denne grunnen
295 honoreres nestledervervet med 14% av lønnstrinn 19, slik at rollen kan erstatte en
296 deltidsjobb.
297

298 Det er vanlig at alle i arbeidsutvalget bor i Osloområdet, ettersom mye av møtevirksomheten
299 og arbeidet foregår på HU-kontoret. Når nå vi nå skal konstituere en ny nestleder er det
300 allikevel hensiktsmessig å se etter personer som bor andre steder i landet også, ettersom få i
301 sentralstyret bor i Oslo.
302

303 Personen som tar på seg vervet som organisatorisk nestleder bør være klar for å jobbe med
304 organisasjonsutvikling og HUs medlemstilbud. Arrangementer og rekruttering er typiske
305 prosjektområder man får sette sitt preg på og utvikle i denne rollen.
306

307 Sina Inngjerdingen er i skrivende stund den eneste som har meldt interesse for vervet. Siste
308 frist for å stille er under saken i sentralstyremøtet.
309

310 **Forslag til vedtak**

311 Sina Arnesen Inngjerdingen konstitueres som ny organisatorisk nestleder.

312 **Forslaget ble vedtatt ved akklamasjon.**

313 **Sak 40-19/20 Årsberetning 2019 - D**

314 *Diskusjonssak*

315 *Saksbehandler: Øistein Sommerfeldt Lysne*

316

317 **Bakgrunn**

318 Humanistisk Ungdom forfatter en årsberetning for hvert år. Årsberetningen skal være en kort
319 og presis redegjørelse for organisasjonens virksomhet i året som har gått. Den er beregnet
320 på landsmøtedelegatene (som skal behandle den), Fordelingsutvalget og andre offentlige
321 organer, revisor, fremtidige styremedlemmer, samt Human-Etisk Forbund.

322

323 **Vurdering**

324 Det som fremgår av årsberetningen skal være korrekt og dekkende. Årsberetningen bør
325 minimum inneholde informasjon om:

- 326 - Hvem som har sittet i sentrale verv
- 327 - Hva organisasjonen har gjort: arrangementer, styremøter, aksjoner, samarbeid med
328 andre aktører, deltakelse på arrangementer mv.
- 329 - Utvikling, lokallag og medlemmer

330

331 Det er viktig å gå nøye gjennom årsberetningen for å sjekke at alt som står der er riktig, og at
332 noe ikke har blitt glemt. Dette er et dokument som oppsummerer året 2019 for HU, og skal
333 til slutt vedtas av landsmøtet.

334

335 Merk at endelig medlemstall og regnskap for 2019 ikke er klart enda. Det betyr at noen tall
336 ikke er oppdatert fra i fjor, disse delene av teksten er markert med gult. Denne
337 informasjonen vil være klar til møtet i mars.

338

339 **Innspill som tas med videre:**

- 340 - Gjennomgående endre årstall fra 2018 til 2019
- 341 - Daniella sitt navn må skrives riktig, og legges til på slutten.
- 342 - Sommerturneen er ikke nevnt, den må legges til.
- 343 - Fullt navn på alle i sentralstyret og konsekvent bruk av fornavn/
- 344 - Iver var i konfirmasjon på slottet
- 345 - For deg som ikke har en skytsengel-kampanjen er ikke nevnt

346

Sak 41- 19/20 Arbeidsprogram 2020/2021 - D

347

Diskusjonssak

348

Saksbehandler: Øistein Sommerfeldt Lysne

349

350

Bakgrunn

351

Sentralstyret satt på forrige møtet ned et utvalg som skal jobbe med arbeidsprogrammet frem mot landsmøtet. Utvalget har så langt jobbet inn innspillene fra sentralstyret på forrige møte, og deretter kommet med egne betraktninger og innspill. Etter dette møtet kommer utvalget igjen til å ta med sentralstyrets innspill, før vi jobber videre med dokumentet frem mot marsmøtet. Der vil sentralstyret motta et endelig forslag til arbeidsprogram fra utvalget. For å få inn så mange ideer som mulig i prosessen har utvalget opprettet et forslagsskjema, der alle medlemmer har mulighet til å komme med sine innspill. Skjemaet er delt på HU-innsiden, ettersom det er der vi regner med å nå de fleste aktive medlemmer der.

359

360

Vurdering

361

Arbeidsprogrammet er i det store og hele ganske likt det som ble vedtatt på forrige landsmøte. Det er allikevel gjort endringer i hvert kapittel, noen mindre og noen større.

362

363

364

Medlemmer og rekruttering

365

Målet om å rekruttere 500 nye medlemmer ble vedtatt etter forslag fra et lokallag på forrige landsmøte. Det viste seg å være urealistisk høyt, og er derfor justert ned til 300. Dette er fortsatt høyere enn det HU vanligvis klarer, men er bare litt mer enn det vi må ha for å holde et stabilt medlemstall.

366

367

368

369

370

Det er i dette kapittelet forslått at vi skal jobbe for at alle humanistiske konfirmanter skal få besøk av HU. Bakgrunnen for forslaget er at svært mange konfirmanter aldri får høre om HU, eller at det knapt blir nevnt på slutten av et kurs. Dette er på tross av at alle konfirmanter egentlig skal bli informert om HU. Ved å selv møte konfirmantene sørger vi for at de blir godt informert, og har også en god sjanse til å få dem engasjert. Dette er et veldig ambisiøst mål som vi neppe klarer å oppnå med det aller første, men det kan allikevel være verdt å jobbe mot.

371

372

373

374

375

376

377

378

Nasjonale arrangementer

379

HU er en organisasjon som alltid har vært stolt av det sosiale miljøet vårt, og at vi har vært gode på å ta i mot nye. De siste årene har vi allikevel merket at det kanskje ikke har vært like enkelt å være ny som det vi har tenkt. Det er foreslått å ha fokus på at arrangementene våre skal være inkluderende for alle, og med et spesielt fokus på å ta imot nye. Et foreslått tiltak for å gjennomføre dette er en reisevergeordning, der erfarne HUere som reiser til arrangement blir ansvarlige for å ta imot nye fra samme sted. Ved å sørge for at noen tar imot og inkluderer nye allerede på reisen kan det føre til at nye medlemmer allerede føler seg

380

381

382

383

384

385

386

387 velkommen, allerede før de ankommer selve arrangementet. Da er det enklere å møte de
388 100 andre deltakerne, ettersom man allerede har blitt kjent med noen.

389
390 Vi er generelt ganske gode på å rekruttere ungdommer som allerede har blitt med å et av
391 arrangementene våre, men vi kan allikevel bli bedre. Det er derfor foreslått å fokusere på å
392 rekruttere alle som kommer på arrangementene våre. Det er på hvert arrangement ca. 10%
393 som ikke er medlem ved slutten av året, og det ville utgjort om lag 30-40 ekstra nyinnmeldte
394 hvert år.

395
396 Punktet om vegetarmat er fjernet, fordi kvaliteten på vegetarmaten vår ikke lenger regner
397 som et problem. Å servere vegetarmat er fremdeles det enkleste for kjøkkencrewene våre,
398 og vil sannsynligvis fortsatt være standarden. Dette er uansett en sak som virker i overkant
399 liten for å være i arbeidsprogrammet.

400

401 Lokallag og frivillige

402 Her er det gjort en liten justering i målsetningen for HUs lokallag. I stedet for å aktivt søke å
403 starte flere lokallag, har kapittelet blitt dreid mot å satse på bedre stabilitet og samarbeid
404 med HEF lokalt. Vi skal selvfølgelig fortsatt prøve å starte lokallag der det finnes engasjerte
405 HUsere, men vi ønsker heller å ha 15 stabile lokallag enn 25 som kommer og går.

406 Det er foreslått å synliggjøre lokalt engasjement bedre, slik at den innsatsen lokallagene våre
407 bidrar med får mer oppmerksomhet. HU burde være en organisasjon der det å drive lokallag
408 oppleves som meningsfylt, og da må vi i hvert fall få gitt dem den skytten de fortjener. Dette
409 kan for eksempel løses gjennom å inkludere lokallag i nyhetsbrev eller lignende.

410

411 Politisk arbeid og kommunikasjon

412 I dette kapittelet er det gjort flere kosmetiske endringer. For eksempel er det ikke lenger
413 tallfestet hvor aktive vi skal være på forskjellige sosiale medier, men heller tydelig at vi skal
414 være synlige der det er relevant.

415

416 Den eneste reelle endringen i politisk satsning er at klimasaken har fått mer plass, og er tatt
417 inn i de prioriterte feltene. Dette er en sak som blir mer og mer altoverskyggende i både
418 norsk og internasjonal politikk, og utvalgets mener at det ikke lenger kan være en av våre
419 mindre saker. HU er ikke tradisjonelt en klimaorganisasjon, mest fordi vi ikke har ansett det
420 som vår sak å ta. Nå har saken derimot blitt en absolutt alle er nødt til å ta, også
421 organisasjoner som ikke har det som en kjernesak. Humanister tror ikke på at noen høyere
422 makt kommer til å rydde opp etter oss, dermed er det helt avgjørende at vi klare å gjøre det
423 selv. Dette er også en fin sak å pushe HEF på, og dermed vise oss frem som en utfordrende
424 ungdomsorganisasjon.

425

426 Internasjonalt arbeid

427 Mesteparten av teksten i dette kapittelet er endret, men det er hovedsakelig fordi kapittelet
428 er veldig kort. Etter innspill fra sentralstyret er det litt lite ambisiøst å bare skulle være
429 tilstede i Young Humanists International, og vi vil heller ha en målsetning om være aktiv i den
430 europeiske gruppen deres.

431 Det er også foreslått at vi fortsetter å bruke internasjonale ressurspersoner til faglig innhold
432 på arrangementene våre. På sommerleiren i 2019 gjorde Yvan Dheur Vrijghemstor suksess
433 med sitt foredrag, og det virker som det åpnet øynene til mange deltakere for internasjonal
434 humanisme. I og med at de som jobber internasjonalt ofte kan fortelle sterkere historier enn
435 vi kan selv, kan det være lurt å utnytte muligheten når de passer med programtemaet.
436

437 **Økonomiske konsekvenser**

438 Målsetningen om å nå ut på alle konfirmasjonskurs vil kunne kreve noe økte budsjetter for
439 ambassadørene i 2021. Ellers det ingen forslag som krever at det flyttes på store midler.
440

441 **Innspill som tas med videre:**

442 - Det må rettes på årstall gjennomgående i teksten

443 Kapittel 1 – medlemmer og rekruttering

444 - Vi bør skrive «etablere» rekrutteringskultur

445 - Besøk av konfirmanter – fint å sikte høyt, men er det for høyt?

446 - Legge til et punkt om å beholde medlemmene som er eldre

447 - Kommunisere til HEF sine medlemmer: det kan ikke vi gjøre, men vi må få HEF til å
448 gjøre det.

449 Kapittel 2 – nasjonale arrangementer

450 - Første kulepunkt, stryke «og»

451 - Vi må se an resultatet av regionale seminarer før vi bestemmer oss for om vi skal
452 videreføre eller ikke – Stine foreslår at vi kjører diskusjon om dette på Landsmøtet,
453 fordi da vil både vi og medlemmer se hvordan det har gått.

454 - Reisevergeordning «der det lar seg gjøre» - noen steder er det ikke lett å få en slik
455 reiseordning – det må også kommuniseres på en slik måte at alle forstår at det ikke vil
456 være et tilbud for alle. Det kan også være et tilbud om å bli møtt på Gardermoen.

457 - Reiser – skal vi faktisk bruke tid og penger på å sende alle i trøndelag og sørover med
458 tog og buss? Skal vi være seriøs på klima, så må vi kanskje prioritere dette. Kan bli
459 vanskelig da mange skoler ikke vil anerkjenne politisk fravær til f.eks. høstseminar.
460 Hadde vært kult om vi til og med kunne ha sendt alle med tog/buss til sommerleir
461 eller noe.

462 - Det må være noen tilfeller der det er lov å fly – «praktisk mulig» må bestå.

463 - Vegetarmat – fjernet, det blir en selvfølge nå?

464 - Togbilletter kan være ganske billig.

465 - Linje 40 – nordiske deltakere på sommerleir – det er danskene. Hvordan inviteres de?
466 Informeres det om det i det hele tatt?

467 - Internasjonalt ansvarlige må informere utenlandske samarbeidspartnere om
468 muligheten for å delta på våre arrangementer

469 Kapittel 3 – lokallag og frivillige

470 - Smør på flesk i første punkt? Uenighet om dette

471 - Linje 45 – «legge til rette»

472 - Legge til rette for at lokallagene skal komme i kontakt med HEF - LU

473 - Linje 54 – det må gjøres KULT! «månedens lokallag» eller kvartalets lokallag f.eks. og
474 viser frem og gi dem noe stæsh

475 - Hva er «idebanken»? Meningen at skoleringspakken skal komme inn her som
476 supplement

477 - Involvere medlemmer i å bestemme tema på seminarer osv for å få innspill fra ulike
478 demografier

479 Kapittel 4 – politikk og kommunikasjon

480 - Fremme politikken jevnlig – vagt! Kunne hat mer sjuvung og være mer konkret

- 481 - Klima – vi kan ha det, men da må vi gå all-in!!
482 - Hvis vi skal skille oss ut, så burde ikke klima være vår største sak.
483 - Klimaendringer påvirker menneskerettighetene – og det er sånn vi skal snakke om
484 klima! Vår vinkling. «Se på de direkte konsekvensene for menneskerettigheter til
485 mennesker rundt omkring i verden».
486 - Evt kan man ha klima som fokus ved å bare passe på at vi handler klimavennlig, men
487 ikke tenke at vi må fremme det som vår viktigste politiske sak.
488 - Kan lage uttalelse om klima – klimahumanisme – anklage Erna om å ødelegge for
489 menneskerettigheter
490 - Vi har levert hørings svar og deltatt i innspillsrunder
491 - Rart å begynne setninger med «ha»
492 - Sosiale medier – det er ikke tallfestet, og det er bra. Fint å holde det åpent sånn at
493 ansatte kan styre dette litt som de vil. ”
494 Kapittel 5 - Internasjonalt:
495 - Ha med samarbeid med Polen og Romania, deltakelse på konferanse
496 - Spesifisere at vi skal spørre om internasjonale har lyst å komme?
497 - Linje 86 – ressurspersoner
498 - «orientere nordiske land om vårt tilbud til dem»?
499 Generell struktur:
500 - Noe som mangler? God struktur?
501 - Sosialt arbeid – medlemskultur,
502 - Organisasjonsutvikling
503 - Kanskje spre internasjonalt arbeid utover andre områder
504 - Jobbe for videreføring av kunnskap i sentralstyret i tillegg til i lokallagene
505 - Tilby informasjon (fra SST) om hva det innebærer å sitte i et sentralstyre.

507 *Diskusjonssak*

508 *Saksbehandler: Katherine Pedersen*

509

510 **Bakgrunn**

511 I dag er det kun leder og to nestledere som velges til sentralstyret med spesifikke roller,
512 mens resten av styret velges som medlemmer og arbeidsoppgavene fordeles først etter
513 styret er satt. Ved forrige sentralstyremøte diskuterte vi organisasjonsutvalgets rapport fra
514 2018 hvor det blant annet ble anbefalt å tydeliggjøre roller for sentralstyremedlemmer. En
515 idé som kom opp da var å lage spesifiserte «stillinger» også for resten av sentralstyret slik at
516 de som stiller vet nøyaktig hvilken rolle de stiller til. Vedtektsutvalget skulle jobbe med å
517 finne forslag til slike stillinger, men har ikke hatt kapasitet, derfor tar vi en diskusjon på
518 møtet.

519

520 **Diskusjon**

521 Hva vil fordelene være med spesifiserte roller? Og eventuelle ulemper? Hvilke roller kunne
522 man hatt? Skulle alle hatt ulike roller eller skal det være flere med samme roller? Vil
523 spesifiserte roller bety at man bare skal jobbe med ett område hele perioden?

524

525 **Innspill som kom ut av diskusjonene i workshopen tas med videre til vedtektsutvalget**
526 **som skal komme med et forslag.**

527 **Sak 43-19/20 Budsjett 2020: omdisponering av midler -V**

528 *Vedtakssak*

529 *Saksbehandler: Katherine Pedersen*

530

531 **Bakgrunn**

532 På forrige sentralstyremøte vedtok sentralstyret budsjettet for 2020, men i har i etterkant fått
533 bekreftet at utregningen av hvor mye vi må sette av til honorar til AU var noe feil, og derfor
534 kan vi omdisponere 60 000 kr av pengene som opprinnelig ble satt opp på denne posten.

535

536 Opprinnelig ble det budsjettet med 520 000 kr, men vi kan nedjustere dette tallet til 460 000
537 kr.

538

539 **Vurdering**

540 Saksbehandler foreslår at 10800 kr blir flyttet til sekretariat for å dekke kostnaden av innføring
541 av støtte til trening på opptil 300 kr i måneden per ansatt. Denne endringen blir foreslått i
542 sak 45 på dette møtet og disse to forslagene må sees i sammenheng.

543

544 Det foreslås også at denne saken sees i sammenheng med sak 51 om økt støtte til
545 programmet på sommerleir. Her foreslås det å legge 25 000 ekstra kroner på sommerleir.

546

547 Skulle man ønske å vedta både sak 45 og 51, så vil regnestykket se slik ut:

548

549 Til omplassering: 60 000

550 Flyttes til sekretariat: -10800

551 Flyttes til sommerleir: -25 000

552 **Kan disponeres til annet: 24 200**

553

554 Det legges opp til diskusjon før det fremstilles forslag til vedtak.

555

556 **Behandling**

557 Saken presenteres, men det er enighet om å behandle sak 45 og 51 først, da utfallet av disse
558 sakene påvirker denne saken.

559

560 **Forslag fra Øistein Lysne**

561 Gi 10 000 til hjelpeskilden

562 **Forslaget falt**

563

564 **Forslag fra Stine Tuastad**

565 Gi 15 000 til hjelpeskilden

566 **Forslaget ble vedtatt**

567

568 **Forslag fra Iver D. Åse**

569 7000 kr til produksjon av merch på Nord-samisk.

570 **Forslaget ble vedtatt.**

571

572 **Forslag fra Sina Inngjerdingen**

573 2200 kr til nye brettspill. Kostnaden legges på sentralstyret og andre kostnader

574 **Forslaget ble vedtatt.**

575 **Forslag til vedtak**

576 10 800 kr flyttes til «annen personalkostnad» under «sekretariat»

577 25 000 kr flyttes til prosjekt «sommerleir» fordelt med 15 000 på «fremmede tjenester» og

578 10 000 kr på «salg og reklamekostnad»

579 15 000 kr doneres til Hjelpeskilden.

580 7000 kr flyttes til «salg og reklamekostnader» under «informasjonsvirksomhet» og skal brukes

581 på merch på Nord-samisk.

582 2200 kr flyttes til «Andre kostnader» under «sentralstyret» og brukes til å kjøpe inn nye

583 brettspill

584 **Forslaget ble vedtatt.**

585

587 *Vedtaks sak*

588

589 *Saksbehandler: Katherine Pedersen*

590

591 **Bakgrunn**

592 Varslingsrutiner i HU beskriver hvordan man varsler om grensestridene atferd, hvem som har
593 ansvaret for å følge opp slike saker, hvordan saksgangen skal være og hvilke konsekvenser
594 det kan få.

595

596 **Vurdering**

597 Av erfaring med behandling av varslingsaker ser saksbehandler behov for noen små
598 justeringer i rutinene. Følgende to endringer foreslås:

599

600 • Organisasjonsrådgiver blir en del av beredskapsgruppen. Fordelen med dette er at
601 generalsekretær vil ha en ekstra person å spille på når det kommer til behandling av
602 varslingsaker. Da det er stor sannsynlighet for at leder kan være inhabil i enkeltsaker,
603 og da er det særlig viktig å ha flere å spille på.

604 • Det legges til en setning om at HEF skal varsles dersom saksbehandling fører til
605 forslag om eksklusjon fra HU.

606

607 I vedlegget er forslag til endringer markert i gult.

608

609 **Behandling**

610

611 **Forslag fra Iver D. Åse**

612 «,skal HEF orienteres om eksklusjonsforslaget».

613 **Forslaget ble vedtatt.**

614

615 **Forslag fra Stine Tuastad**

616 Alle pronomen endres til hen.

617 **Forslaget ble vedtatt.**

618

619 **Forslag til vedtak**

620 Forslag til oppdaterte Rutiner for håndtering av (varsler om) grenseoverskridende atferd,
621 seksuell trakassering og seksuelle overgrep i Humanistisk Ungdom vedtas

622

623 **Forslaget ble vedtatt med endringer.**

625 *Vedtakssak*

626 *Saksbehandler: Øistein Sommerfeldt Lysne*

627

628 **Bakgrunn**

629 Personalhåndboken er HUs styrende dokument for ansettelser i organisasjonen. Den
630 beskriver både hvordan vi går frem for å ansette nye, hvilke rutiner og rettigheter som
631 gjelder mens man jobber her og hvordan avslutning av arbeidsforholdet gjennomføres.
632 Dokumentet er vedtatt av sentralstyret og bestemmer i stor grad hvordan det er å jobbe i
633 HU. Dokumentet beskriver med andre ord sentralstyrets ønsker for HUs personalpolitikk.

634

635 Det er lenge siden personalhåndboken sist ble revidert, og en del av det som står der er blitt
636 utdatert. For eksempel tilsvarer ikke summene i lønnsrammen lenger statens satser. Det er
637 derfor på tide å revidere dokumentet, med både redaksjonelle og faktiske endringer.

638

639 **Vurdering**

640 Den største endringen som er foreslått handler om overordnet ansvar for ansatte og
641 ansettelser. Slik det er i dag er det sentralstyret som ansetter og er arbeidsgiver for alle
642 ansatte. Dette har blitt ordnet ved at det lages ansettelsesutvalg hver gang noen skal
643 ansettes, og at generalsekretær har det daglige arbeidsgiveransvaret for andre ansatte.
644 Dette betyr at så å si alle spørsmål som dukker opp rundt de ansatte må avgjøres enten ved
645 sentralstyrevedtak, eller gjennom AU ved de minste sakene. Endringene som er foreslått gjør
646 at generalsekretær i langt større grad blir arbeidsgiver for de ansatte, uten å måtte få ting
647 godkjent av tillitsvalgte. Den foreslåtte ordningen er at sentralstyret i budsjettet vedtar en
648 sum som skal brukes på å ha ansatte, og at generalsekretær mer eller mindre fritt disponerer
649 denne summen. Generalsekretær må selvfølgelig følge personalhåndboken, men utover det
650 har ikke sentralstyret noen direkte påvirkning på personalet. Leder vil fortsatt ha
651 arbeidsgiveransvar for generalsekretær på vegne av sentralstyret, akkurat sånn som det
652 fungerer i dag.

653

654 Dette forslaget betyr at sentralstyret gir fra seg en del makt over hvem som jobber i
655 organisasjonen. De må for eksempel ikke lenger godkjenne nye ansettelser, og har ikke noe
656 med lønnsforhandlinger å gjøre. Generalsekretær får både mer makt over administrasjonen,
657 men også mer ansvar for å lede de ansatte. Mange av arbeidsoppgavene dette berører
658 ligger allerede hos generalsekretær, men hun får muligheten til å jobbe mer effektivt uten å
659 måtte få alt godkjent. Dette er en modell som i større grad legger opp til et tydelig skille
660 mellom tillitsvalgte og ansatte, der generalsekretær leder administrasjonen og styreleder
661 leder de frivillige.

662

663 Det er enkelte steder i dokumentet gjort tilpasninger til at vi har en deltidsansatt i tillegg til
664 fulltidsansatte. Dette er for eksempel at deltidsansatte ikke skal følge kjernetid (de delene av
665 dagen man er nødt til å være på jobb).

666

667 Det er lagt inn en presisering om at nærmeste leder har ansvar for å følge opp at
668 arbeidsbelastningen til ansatte ikke blir større enn at det tar 37,5 time per uke i gjennomsnitt.
669 Det er også nå presisert at arbeidstakere har et ansvar for å melde fra dersom arbeidspresset
670 blir for stort.

671

672 Det er etter samtaler med generalsekretær blitt foreslått at HU skal dekke utgifter til trening
673 for sine ansatte, med opp til 300 kr per måned. Dette er nok til å dekke et relativt billig
674 treningscenter i Oslo, og litt over halvparten av de dyrere variantene. HUs ansatte har
675 allerede mulighet til å bruke to arbeidstimer i uka til trening, dette tilbudet vil gjøre det enda
676 enklere for våre ansatte å være i fysisk aktivitet. HU er en arbeidsplass som betaler grei lønn i
677 forhold til andre ungdomsorganisasjoner, men ikke spesielt godt i forhold til andre steder.
678 Da er det fint å kunne gi de ansatte noen ekstra goder der det er mulig.
679

680 Ellers er det gjort enkelte justeringer, slik at formuleringene tydelig skal forstås slik vi allerede
681 tolker dem. For eksempel kan timer som er til gode på slutten av et år overføres til det neste,
682 eller unntaksvis utbetales.
683

684 **Økonomiske konsekvenser**

685 Å dekke trening for ansatte med opp til 300 kr måneden vil ha en potensiell kostnad på
686 10 800 kr året. Dette bør sees i sammenheng med saken om omplassering av budsjettmidler.
687

688 **Forslag til vedtak**

689 *«Sentralstyret vedtar personalhåndboken med foreslåtte endringer»*

690 **Forslaget ble vedtatt.**

691

692

694 *Vedtaks sak*

695

696 *Saksbehandler: Øistein Sommerfeldt Lysne*

697

698 **Bakgrunn**

699 Da vi vedtok møteplanen for denne perioden varslet vi om at vi kanskje kom til å måtte flytte
700 noen møtehelger, dersom HEF sine møter kolliderte med våre. HEF sitt landsstyre skal ha
701 møte samme helg som vi har strategisamling, noe som gjør det aktuelt å flytte samlingen vår.
702

703 **Vurdering**

704 Strategisamlingen vår er opprinnelig langt til helgen 5.-7. juni. Helgen før (29.-31. mai) er
705 pinsehelg, og dermed uaktuell å ha med ansatte på. Det er selvfølgelig en mulighet å ikke ha
706 med Katherine den siste dagen av samlingen, men det er ikke helt heldig når noe av
707 poenget med samlingen er å bli kjent. Helgen før det igjen (22.-24. mai) begynner å bli farlig
708 nærme eksamensperioden, og det vil være en sjanse for at flere ikke har mulighet til å delta.
709

710 Helgen etter de opprinnelige tidspunktet (12.-14. juni) er ledig, men bare en uke før
711 overlapsmøtet. Dermed blir det lite tid mellom de to samlingene, noe som både kan være
712 positivt og negativt. Positivt fordi det gjør at tankene fra forrige helg er enda mer friskt i
713 minne, negativt fordi det blir mye reising på kort tid for de som ikke bor i Oslo. Denne
714 helgen virker som den beste, ettersom det er da det er størst sannsynlighet for at flest kan
715 delta.
716

717 **Behandling**

718 **Forslag fra Øistein Lysne**

719 Flytte overlapp til 26.-29. juni for å få med Oslo Pride Parade.

720 **Forslaget ble vedtatt.**

721

722 **Forslag fra Iver D. Åse**

723 Beholde overlapp på den opprinnelige helgen 19.-22. juni.

724 **Forslaget falt.**

725

726 **Forslag til vedtak**

727 «Sentralstyrets strategisamling flyttes til helgen 12.-14. juni, og overlappingsmøtet flyttes til
728 26.-29. juni»

729 **Forslaget ble vedtatt.**

730

731

732 **Sak 47-19/20 Revidering av økonomiske retningslinjer - V**

733 *Vedtakssak*

734

735 *Saksbehandler: Katherine Pedersen*

736

737 **Bakgrunn**

738

739 Humanistisk Ungdom sine økonomiske retningslinjer beskriver regler penger i HU. Den
740 beskriver hvem som kan bestemme at vi skal bruke penger, hvem som har ansvar for ulike
741 oppgaver knyttet til økonomi og hva frivillige og deltakere på arrangementer har rett og plikt
742 til når det kommer til refusjon og egenandel.

743

744 **Vurdering**

745 Retningslinjene har ikke vært oppdatert siden 2017, og refererer blant annet ofte til
746 økonomileder, en rolle som ikke lenger finnes i HU. I tillegg til å fjerne alle referanser til
747 økonomileder foreslås flere presiseringer og tydeliggjøringer. Alle endringene som foreslås
748 er i tråd med dagens praksis.

749

750 I tillegg har vi sett et behov for å ha en bestemmelse for om HU'ere kan motta honorar når
751 de er på ulike oppdrag på vegne av organisasjonen, og foreslår å legge til et punkt i
752 retningslinjene om dette.

753

754 Se vedlegg for oversikt over forslag. Her er strykninger foreslått i rød tekst med
755 gjennomstryking, og tillegg markert i gult.

756

757 **Behandling**

758 Det ble stilt spørsmål til punkt 13.6 og hva formuleringen «gaver av betydelig art» er ment til
759 å bety. Går grensen ved sjokolade og blomster, kinogavekort eller gavekort på 500 kr til den
760 lokale bokhandleren? Det ble presisert at frivillige må bruke skjønn, og at det viktigste med
761 bestemmelsen er at vi ikke skal sette en pris på hva vi bidrar med – at vi takker ja til å stille
762 opp gratis, og ikke ber om betaling eller gaver for dette, men dersom vi blir overrasket med
763 smågaver vi ikke hadde bedt om så kan det likevel være innafør å ta imot.

764 **Forslag til vedtak**

765

766 Forslag til oppdaterte økonomiske retningslinjer vedtas.

767 **Forslaget ble vedtatt.**

769 *Vedtakssak*

770 *Saksbehandler: Øistein Sommerfeldt Lysne*

771

772 **Bakgrunn**

773 Livssynspolitik har er både et av de viktigste og mest naturlige politikkområdene for HU.

774 Det er politikk som direkte påvirker oss som livssynsorganisasjon, og ikke minst vår
775 moderorganisasjon HEF. Problemstillinger rundt medlemskap i livssynsorganisasjoner er noe
776 vi hyppig tar opp, mest fordi det er så mange problemer å ta av. Sist var vi ute forrige høst
777 og kritiserte hvordan kirken har medlemmer som aldri har meldt seg inn.

778

779 Det kom i fjor et utkast til ny lov om tros og livssynssamfunn, noe som gjør saken aktuell. Den
780 er foreløpig på høring, og skal etter hvert til departement og storting. Dette gjør starten av
781 2020 til et naturlig tidspunkt å signalisere hva HU mener om medlemskap i livssynsamfunn,
782 spesielt for barn og unge.

783

784 **Vurdering**

785 Denne uttalelsen bygger på tidligere vedtatt politikk i HU. Poenget er at vi mener
786 medlemskap skal være et aktivt valg, ikke noe man må aktivt velge bort. Når
787 livssynsmyndighetsalderen er satt til 15 er da naturlig at barn under den alderen ikke skal tas
788 til inntekt for troen. Her er det viktig å presisere at vi ikke er imot at man har aktiviteter for
789 barn, foreldre kan selvfølgelig ta med barna på de fritidsaktivitetene de vil. Ved at alle aktivt
790 må melde seg inn når de fyller 15 oppnår vi at medlemskap faktisk er valg man har tatt, ikke
791 bare noe man arver fra sine foreldre.

792

793 Det er ikke spesielt vanlig at sentralstyret i HU kommer med uttalelser, men jeg tror dette er
794 en mulighet vi burde benytte mer. Det er fin mulighet for å synliggjøre politikken vår både
795 innad og utad, med tyngde når det kommer fra et samlet styre.

796

797 **Behandling**

798 Saken ble først åpnet lørdag 17.34 slik at den kunne diskuteres litt før det ble tid til å
799 formulere endringsforslag før saken igjen ble åpnet på søndag kl 12.12.

800

801 **Forslag fra Sofie Takvam:**

802 Endre «foreldre» til «foresatte» i hele uttalelsen

803 **Forslaget falt.**

804

805 **Forslag fra Iver D. Åse:**

806 Siste kulepunkt: «Barn skal ikke være inntektsgivende til foresattes tro, før de selv har tatt et
807 aktivt valg om medlemskap».

808 **Forslaget falt.**

809

810 **Forslag fra Stine Tuastad**

811 «, bare fordi foreldrene dine meldte deg inn som småbarn» erstattes av «fordi du ble meldt
812 inn da du var for ung til å bestemme selv»

813 **Forslaget ble vedtatt.**

814

815 Følgende innspill tas med til redaksjonelle endringer:

816 - Bindestrøk bak «tros» gjennomgående i teksten. (Lydia)

817 - Bak «15» bør det stå «år» for å spesifisere enheten.

- 818 - Pronomen
819 - 2. setning – gå gjennom pronomen – en, man, du? Også se over dette
820 gjennomgående i teksten

821 **Vedtak**

822 Uttalelsen ble vedtatt med endringer.

823

824 **Sak 49-19/20 Deltakere til Barne- og Ungdomstinget 2020**
825 **- V**

826 *Vedtakssak*

827

828 *Saksbehandler: Øistein Sommerfeldt Lysne*

829

830 **Bakgrunn**

831 Barne- og ungdomstinget (BUT) er LNUs representantskapsmøte / landsmøte.

832 Representantskapet er det øverste organet i LNU.

833

834 Representantskapet består av delegater fra organisasjonene (representanter fra
835 organisasjonene i LNU-paraplyen), samt styret i LNU og generalsekretæren. BUT er
836 samlenavnet på alt som skjer denne dagen; seminarer, representantskapsmøtet og det
837 sosiale rundt.

838

839 BUT blir avholdt hvert år, som regel på våren eller tidlig på sommeren. LNUs
840 medlemsorganisasjoner kan møte med to delegater med tale- forslags- og stemmerett,
841 mens observatørorganisasjonene kan møte med to observatører med talerett.
842 Medlemsorganisasjonene har også mulighet til å sende observatører til
843 representantskapsmøtet. HU er en medlemsorganisasjon i LNU.

844

845 Saker som blir behandlet i representasjonsmøtet er vanligvis årsmelding og regnskap,
846 resolusjoner, valg til LNU-styret, søknader om medlemskap i LNU og LNUs politiske
847 programmer.

848

849 Datoen for årets BUT er ikke offentliggjort enda, men vi vet møtet vil finne sted i Juni. I fjor ble
850 BUT avholdt som et ettdagsmøte i Oslo sentrum. Det er sannsynlig at møtet vil bli
851 gjennomført på samme måte i år.

852

853 **Vurdering**

854 I 2019 deltok Victoria Johanne Opheim Galåen og Stine Bakke Tuastad på møtet.

855

856 BUT er en viktig arena for nettverksbygging med andre organisasjoner, og det er derfor en
857 fordel å sende noen som kan dra nytte av dette. Deltakelse kan også virke som nyttig
858 erfaringsbygging der man får et bedre innblikk i hvordan andre lignende organisasjoner
859 driver.

860

861 Siden LNU er både en læringsarena, en nettverksmulighet og en påvirkningsarena er det
862 flere vurderinger Sentralstyret må gjøre når vi velger delegater:

863 - Hvem kan representere HU på en god måte

864 - Hvem er dyktig på å drive nettverking

865 - Hvem vil ha nytte av å være på BUT med tanke på læring og erfaring, og som er interessert
866 i frivillighetspolitikken

867 - Hvem har erfaring med LNU

868 - Hvem HU kan dra nytte av at skaffer seg nettverk i norsk frivillighet

869

870 BUT er en arena der det er vel så vanlig å sende frivillige som ansatte, det har variert med
871 årene hvem det er flest av. Møtet kan ofte være en god mulighet for ansatte til å møte og bli

872 kjent med andre i like roller, noe organisasjonen gjerne kan dra nytte av i potensielle
873 samarbeid.
874

875 **Økonomiske konsekvenser**

876 Det er ingen deltakeravgift på BUT, men om noen som bor utenfor Oslo blir valgt som
877 representant må vi dekke reiseutgifter. Så lenge dette blir ordnet i god tid vil det ikke utgjøre
878 noen betydelige utgifter.
879

880 **Behandling**

881 Katherine Pedersen, Mari Kvamsdal og Lydia Lindgren er interesserte i å delta som delegater
882 på BUT. Iver ønsker å sendes som observatør.

883

884 Det blir gjennomført hemmelig valg på kandidatene, med Silje Zimmermann som ansvarlig
885 tellekorps. Det foreslås at den som ikke får plass som delegat får bli med som observatør, og
886 innstilles som vara til delegatene.

887 **Forslag til vedtak**

888 «Katherine Pedersen og Mari Kvamsdal blir valgt til å representere Humanistisk Ungdom på
889 Barne- og Ungdomstinget i 2020. Lydia Lindgren og Iver Daaland Åse sendes som
890 observatører til BUT. Lydia er første vara og Iver er andre vara til delegatene.»

891 **Forslaget ble vedtatt.**

893 *Vedtakssak*

894

895 *Saksbehandler: Øistein Sommerfeldt Lysne*

896

897 **Bakgrunn**

898 Iver Daaland Åse har uttrykket interesse for å stille til styret i Landsrådet for Norges barne- og
899 ungdomsorganisasjoner (LNU). Han ønsker å kunne fortsette sitt engasjement for
900 ungdomsorganisasjoner, og LNU er da et attraktivt neste steg i norsk frivillighet. Alle
901 medlemsorganisasjoner i LNU har muligheten til å nominere kandidater til styret, slik at
902 valgkomiteen blir kjent med deres kandidatur. Styret velges endelig på Barne- og
903 ungdomstinget i Juni.

904

905 Etter det jeg er kjent med har HU aldri nominert noen til styret i LNU før, men har tidligere
906 kommet med nominasjoner til andre roller i paraplyorganisasjonen. Vi har også en tidligere
907 ansatt som jobber i LNU.

908

909 **Vurdering**

910 Iver har gjennom snart fire år i sentralstyret opparbeidet seg mye erfaring med det å drive
911 organisasjon. Han har i tillegg til sentralstyret til HU hatt lokale verv flere steder, og satt en
912 periode i sentralstyret til Seksualpolitisk nettverk for unge. Med mye engasjement og
913 arbeidskapasitet har han jobbet seg til å bli et av de lengst sittende
914 sentralstyremedlemmene i HUs historie. Det er vemodig at dette nok betyr slutten for Ivers
915 styreengasjement i HU, men det er ikke en grunn til å nekte han nominasjonen.

916

917 **Behandling**

918 Møtet lukkes, og diskusjonen refereres ikke.

919 **Forslag til vedtak**

920 Humanistisk Ungdom nominerer Iver Daaland Åse til styret i LNU. Kontoret får mandat til å
921 utforme selve nominasjonen i samarbeid med kandidaten selv.

922 **Forslaget ble vedtatt.**

923

924

925 **Sak 51-19/20 Økt støtte til sommerleirprogrammet - V**

926 Vedtakssak

927

928 Saksbehandler: Sofie Grendstad Takvam

929

930 **Oppsummering**

931 Det anbefales å øke støtten til sommerleir programmet med 25,000 NOK, både for å øke

932 kvaliteten på arrangementet og å rekrutteringen av flere deltakere og aktive medlemmer.

933

934 **Bakgrunn og begrunnelse**

935 Sommerleir er årets største begivenhet for Humanistisk Ungdom og den viktigste
936 møteplassen for våre medlemmer. Det er sommerleir hvor flest nye personer møter opp. Og
937 det er på sommerleir, fremfor noe annet sted, at det skapes gode minner og venner for livet,
938 som igjen fører til at de som deltar får lyst til å ta større del i vår organisasjon og å bli over
939 tid. På denne måten er et attraktivt og godt sommerleirprogram et viktig rekrutteringstiltak,
940 både for nye medlemmer på kort sikt og nye frivillige på lengre sikt.

941

942 I flere år har vi slitt med oppnå høye deltakertall. En grunn til dette er nok at vi kan virke litt
943 interne og innelukkede når det kommer til programmet vi lokker med. Det er viktig at vi er
944 relevante for folk utenfor vår "boble" av allerede aktive i organisasjonen, og at vi kan ha
945 gode aktiviteter og fagpersoner, slik at vi får flere interesserte i leiren vår.

946

947 Andre grunner kan naturligvis være promotering, pris (fravær av gode rabattordninger) og
948 tidspunktet for leiren (i krasj med ferie eller andre ting). Promotering er ikke bare et
949 økonomisk spørsmål, men et spørsmål om faglig kvalitet hos våre ansatte og ambassadører.
950 Pris og tidspunkt, på den andre siden, er vanskelig å gjøre noe med nå for årets leir.
951 Derimot, argumenterer undertegnede, kan og bør vi gjøre et løft på programmet for å øke
952 rekrutteringen.

953

954 Sentralstyret har satt et ambisiøst mål om å få 150 deltagere til sommerleiren - flere enn
955 noen gang før. For å rekruttere så mange, trenger vi minst ett "trekkplaster", i tillegg til flere
956 gode elementer i programmet som kan appellere til ulike målgrupper i vår potensielle
957 deltagere masse.

958

959 Leirledelsen har, etter mye hardt arbeid og forhandling, allerede rekruttert ett trekkplaster,
960 nemlig Andreas Wahl ("VitenWahl"). Slike kjente og dyktige foredragsholdere er kostbare,
961 selv om vi har fått det til en betydelig rabattert pris (20,000kr, vs. opprinnelig minstepris på
962 30,000kr).. Leirledelsen er klare på at dette er den eneste innlederen vi vil kunne hyre inn til
963 en slik pris, men vi trenger flere attraktive programposter som likevel vil koste litt (i
964 størrelsesorden 4-10,000kr).

965

966 Blant annet har Sentralstyret uttrykt et tydelig ønske om drag-verksted som i fjor, som vil
967 koste minst 9,000kr. Bjørkelo er ønske svært ønsket, som koster minst 6,000kr. Videre er SLU
968 interessert i relevante, gode og attraktive innledere og verksteder som vil være nærmest
969 umulig å få gratis. Dette innebærer f.eks. kristen-sekt-utbryterne Anders Torp og hans
970 teologi-studerende søster, Dagen-redaktør og debattant Vebjørn Selbekk, Konspirasjons-
971 podden, menneskebibliotek, gjest fra Humanist International, Bjørn Are Davidsen til
972 argumentere for at kristen gudstro er rasjonelt, psykolog som kan lære oss om hvordan vi blir
973 overbevist, religionshistoriker som kan gi morsomme eksempler på hva folk har trodd på
974 gjennom tidene, og mye annet.

975

976 Profesjonelle foredragsholdere tar normalt minst 30,000kr i honorar, og det er sjeldent mulig
977 å få prutet det tilstrekkelig ned. Professorer og fagpersoner har som regel ferie på
978 sommeren og krever som regel litt ekstra honorar for å holde av tid i sin ferie. Dette er

979 eksempler på hvorfor det fort blir betydelige dyrere å rekruttere dyktige og spennende
980 innledere som kan tiltrekke og engasjere flere deltagere enn våre interne kan.

981
982 Vi har uansett et begrenset budsjett. Om vi ikke får mer støtte, må noe prioriteres bort. Det
983 er overhengende fare for at Drag-verksted blir nedprioritert. Band/konsert vil vi heller ikke ha
984 råd til hvis vi skal ha aktuelle foredragsholdere i programmet.

985
986 Når vintersem ryker, er det spesielt viktig at våre medlemmer ser og opplever hvor mye vi
987 setter pris på dem. Dette har vi muligheten til hvis vi setter inn mer penger til sommerleir.
988

989 **Behandling**

990 Flere ser på det som problematisk å øke potten til sommerleirens program med 25 000 som
991 foreslått, da det kan sette en standard og skape forventninger som er vanskelig å leve opp til
992 på sikt.

993
994 Samtidig er argumenteres det for at ettersom Vinterseminaret 2020 ble avlyst, så burde man
995 smelle til med et knallbra program på sommerleir. Det understrekes også at i tillegg til
996 foredragsholdere så brukes program-potten på populære innslag som drag-workshop og
997 konsert.

998
999 Det blir lagt frem forslag om at deler av summen heller skal brukes på
1000 promoteringsvirksomhet.

1001
1002 **Forslag fra Øistein Lysne:**

1003 10 000 til fremmede tjenester, og 15 000 til promoteringsvirksomhet.

1004 **Forslaget falt**

1005

1006 **Forslag fra Sina Inngjerdningen**

1007 15000 på fremmede tjenester, og 10 000 til promoteringsvirksomhet.

1008 **Forslaget ble vedtatt**

1009

1010 **Forslag fra Sofie Takvam**

1011 20000 på fremmede tjenester, og 5000 til promoteringsvirksomhet.

1012 **Forslaget falt**

1013

1014 **Forslag til vedtak**

1015 "Budsjettet til sommerleir økes med 25,000 NOK, med sikte på å kunne sette sammen et
1016 program som sikrer høy rekrutterende effekt. Herunder plasseres 15000 kr på fremmede
1017 tjenester og 10 000 kr settes av til promoteringsvirksomhet. Leirledelsen bes samtidig om
1018 fortsatt å vise måtehold, og balansere det som anses nødvendig for et program av høy
1019 kvalitet og et fornuftig forbruk."

1020 **Forslaget ble vedtatt.**

1021

1022

1023

1024 **Sak 52 – 19/20 Eventuelt: Utvalg for vedtekter**

1025

1026 **Bakgrunn**

1027 Victoria Galåen og Stine Tuastad var opprinnelig valgt til å sitte i utvalg for vedtekter, men
1028 Victoria har bedt om å få trekke seg fra dette ansvarsområdet og Stine er usikker på om hun
1029 kan fortsette. Oliver Finden ønsker å bli med videre i utvalget.

1030

1031 **Vurdering**

1032 Et vedtektsutvalg fungerer ikke med bare en deltaker, så noen nye må rekrutteres inn.
1033 Samtidig ser vi at ettersom de ikke er komt i gang med arbeidet som planlagt, så må vi ta en
1034 ny runde på hva utvalget skal prioritere å gjøre.
1035 De skal gå gjennom vedtektene for å sjekke om noe bør endres. De skal også se på
1036 stillingene for sentralister og komme med en anbefaling om vi skal endre dette nå og
1037 hvordan det skal se ut.

1038 **Diskusjon**

- 1039 1. Skal vi ha vedtektsutvalg og hva skal de i såfall gjøre?
1040 - Utvalget skal bare se på stillinger og ikke gå gjennom hele vedtektene, men bare se
1041 på forslag de får inn
1042 2. Hvem skal sitte i dette utvalget.
1043 - Iver er interessert
1044 - Kontrollkomiteen?

1045 Det stemmes over hvorvidt sentralstyret ønsker å gjøre vedtak i denne saken.

1046 **De vedtar å gjøre vedtak i saken.**

1047 **Forslag til vedtak:**

1048 Stine Tuastad, Iver D. Åse og Oliver Finden utgjør vedtektsutvalget. De skal se på roller for
1049 sentralstyret og gi en anbefaling, og de skal komme med en vurdering av innkomne
1050 endringsforslag.

1051 **Forslaget ble vedtatt.**