



Referat sentralstyremøte i Humanistisk Ungdom

8.-10. JUNI 2018

REFERENT: ASTRI SJONER



Saksliste

Sak 1-18/19 Godkjenning av innkalling og saksliste - V	1
Sak 2-18/19 Godkjenning av referat fra forrige møte - O	1
Sak 3-18/19 Orienteringer - O	2
Medlemsrekruttering.....	2
Økonomistatus.....	3
HU-fondet.....	3
Landsmøtet 2018.....	3
Personvern.....	4
Styrets runde.....	4
Sekretariatet.....	5
Lokallag.....	6
Internasjonalt.....	7
Media.....	7
E-postsaker.....	8
Sak 4-18/19 Politisk kvarter - D	8
Sak 5-18/19 Forretningsorden - V	9
Sak 6-18/19 Myndighetsdokument Arbeidsutvalget - V	10
Sak 7-18/19 Årshjul/Møtekalender - V	10
Sak 8-18/19 Arbeidsfordeling - V	12
Sak 9-18/19 Temaer for seminar og sommerleir - V	14
Sak 10-18/19 Budsjettrevisjon – V	16
Sak 11-18/19 Evaluering vårseminar - D	20
Sak 12-18/19 Rekrutteringsplan 2018-2019 - V	22
Sak 13-18/19 Eventuelt: nedleggelse av Follo og Notodden lokallag	23

Vedlegg

1. Sak 5: Forretningsorden for Sentralstyret
 2. Sak 6: Myndighetsdokument for Arbeidsutvalget
 3. Sak 7: Årshjul/møtekalender for Sentralstyret
 4. Sak 8: Arbeidsfordeling i Sentralstyret
 5. Sak 10: Revidert budsjett 2018
 6. Sak 10: Gjeldende budsjett, vedtatt november 2017
 7. Sak 12: Rekrutteringsplan for Humanistisk Ungdom 2018-2019
-

**Til stede:**

Kristoffer Stokkeland
Øistein Sommerfeldt Lysne
Synne Sørgjerd
Didrik Votvik Solhaug
Iver Daaland Åse
Alexandra Lothe Raven
Rebecca Ponce
Stine Tuastad
Wanjing Li
Victoria Opheim Galåen
Hans Arne Sætrum
Sandra Marin Sauge (forfall under åpningen av sak 9)

Astri Menne Sjoner (referent)

Forfall

Henrik Sønstebø



1 **Sak 1-18/19 Godkjenning av innkalling og sakliste - V**

2 *Vedtakssak*

3

4 *Saksbehandler: Astri Menne Sjoner*

5

6 **Bakgrunn**

7 Sakspapirer ble sendt ut til styrets medlemmer én uke før møtets begynnelse, i tråd med
8 Humanistisk Ungdoms vedtekter. Vedlegg til sak 12-18/19 Rekrutteringsplan ettersendes.

9

10 Saklisten er satt i tråd med Sentralstyrets møtekalender.

11

12 Iver Åse ønsker behandling av nedleggelse av Follo og Notodden lokallag.

13 Sentralstyret presiserer også et ønske om tydeligere dagsorden til neste møte.

14

15 **Forslag til vedtak**

16 Innkalling og sakliste godkjennes

17 Forslaget ble vedtatt

18

19

20

21 **Sak 2-18/19 Godkjenning av referat fra forrige møte -** 22 **O**

23 *Orienteringssak*

24

25 *Saksbehandler: Astri Menne Sjoner*

26

27 Sentralstyret 2017/2018 hadde sitt siste møte i forkant av Landsmøtet 2018. Møtet ble
28 avholdt 27. april. Referatforslag ble sendt ut til Sentralstyrets medlemmer 4. mai. Det kom
29 ingen merknader til referatet, og det anses derfor som godkjent av Sentralstyret. Referatet er
30 sendt til ledelsen i Human-Etisk Forbund og er publisert på våre nettsider. Referatet ble også
31 sendt ut sammen med sakspapirene.

32



33 Sak 3-18/19 Orienteringer - O

34 Orienteringssak

35

36 *Saksbehandler: Astri Menne Sjoner*

37 Medlemsrekruttering

38 Det nye arbeidsprogrammet, vedtatt på Landsmøtet 2018, setter mål for rekruttering og
39 videreføring av medlemmer i Humanistisk Ungdom. Ved utgangen av 2018 skal vi ha minst
40 1000 betalende ordinære medlemmer, hvorav 250 skal være nye medlemmer.

41

42 Så langt ligger vi ikke så godt an for å nå disse målene. Som man kan se av figuren under,
43 har vi pr 31.05 159 færre betalende, ordinære medlemmer enn vi hadde på samme tidspunkt
44 for et år siden. Dersom vi skal nå målene som Landsmøtet har satt i arbeidsprogrammet, må
45 det jobbes målrettet med rekruttering av nye medlemmer *og* med å få eksisterende
46 medlemmer til å betale kontingenten sin.

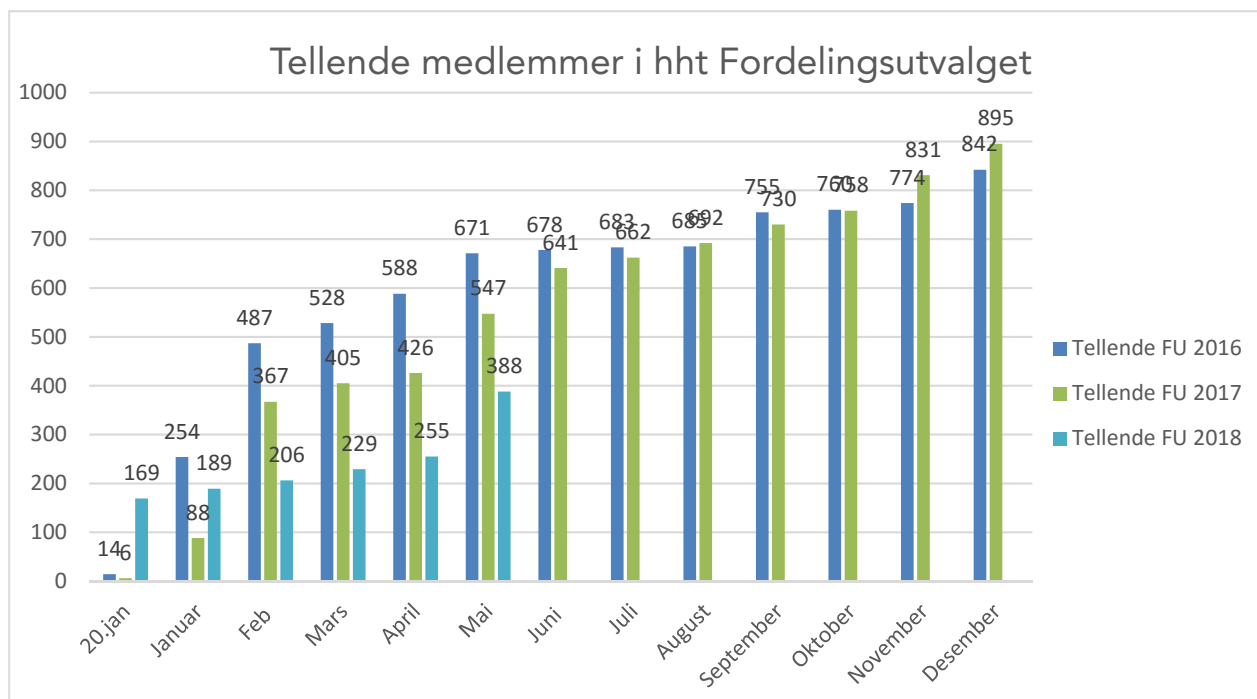
47

48 Ved årsskiftet ble de medlemmene som er født i 1992, og som følgelig fyller 26 år i år
49 utmeldt. Det samme ble passive medlemskap, altså medlemmer som ble meldt inn for mer
50 enn fire år siden, og som ikke har betalt kontingent de siste tre årene. Per 31.05 har vi 1203
51 medlemmer i databasen vår. Det betyr at vi har en langt lavere base av medlemmer enn
52 foregående år. Det er med andre ord færre å ta av blant de vi allerede har for å få de til å
53 betale.

54

55 Kontingentkrav ble sendt i januar og det ble sendt purring i månedsskiftet mai/juni. Hittil har
56 vi sendt e-post til de vi har adressen til, og SMS til de vi ikke har e-postadresse til. Det
57 planlegges en ny purring pr SMS i løpet av juni. Det vil i tillegg bli forventet av Sentralstyret
58 at man bidrar til å ringe medlemmer for å få dem til å betale gjennom høsten.

59



60

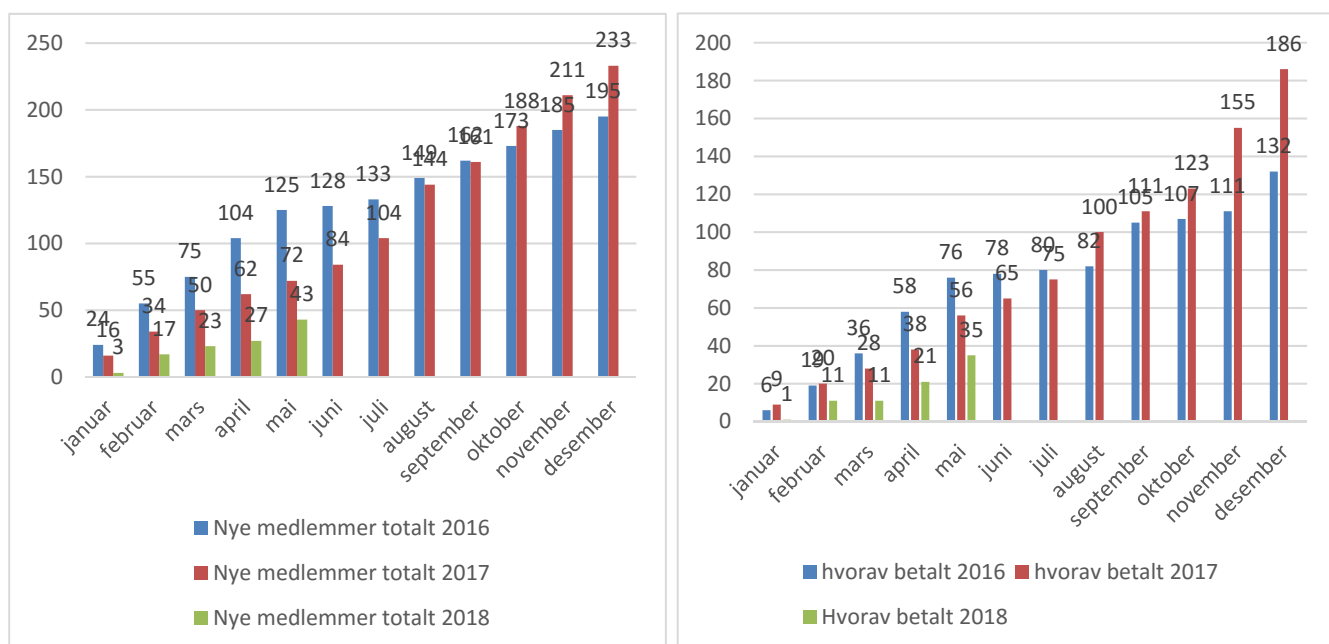


61 I 2017 fikk Humanistisk Ungdom 233 nye medlemmer. 186 av disse betalte kontingenten sin
62 innen utgangen av året, og var tellende ihht Fordelingsutvalgets definisjon. Disse tallene var
63 markant høyere enn i 2016, (hhv 195 og 132). Nye medlemmer i Humanistisk Ungdom
64 rekrutterer ikke seg selv. Vi må jobbe for å få dem til å melde seg inn, og det hviler et særlig
65 ansvar på Sentralstyret for å få dette arbeidet til å lykkes i organisasjonen. Det planlegges en
66 VerveHUKe i juni, og vi håper denne vil mobilisere til rekruttering lokalt. I tillegg skal HU delta
67 i Pride-paraden i Oslo og dermed øke vår synlighet i hovedstaden. Det jobbes med å få på
68 plass lignende paroler i Pride-parader i andre byer også.

69

70 Som man ser av figurene under, er tallene for nye medlemmer pr 31.05 markant lavere enn
71 foregående år. Om vi skal nå målet om 250 nye, betalende medlemmer, må alle gjøre en
72 innsats!

73



74

75 Økonomistatus

76 Budsjettet for 2018 revideres i egen sak.

77 HU-fondet

78 HU-fondet 2017 skal ferdigstilles – Omtrent 30 000 kroner er urapportert per 01.06.18, og i
79 underkant av 30 000 står ubrukt på lokallagskontoene. Tilbaketrekking av midler har startet
80 og purring på rapporter vil starte til uken. Så langt i 2018 er det delt ut 63 000 kroner, fordelt
81 på 7 lokallag.

82 Landsmøtet 2018

83 Landsmøtet 2018 ble avholdt på Tonsenhagen skole 27.-29. april. Møtet bestod av 35
84 delegater og 9 varadelegater fra 14 lokallag. I tillegg var direktemedlemmene og
85 Sentralstyret representert med si n(e) delegater. Totalt var det 67 deltakere i møtet, i tillegg
86 til ordstyrere og referenter. Maarten Andersen og Lars-Petter Helgestad styrte ordet, Stine
87 Willemo Strøm-Andresen og Anders Garbom Backe var referenter.

88



89 Landsmøtet behandlet plattform for de neste to årene, det ble vedtatt nytt arbeidsprogram,
90 to uttalelser ble vedtatt. I tillegg ble fire nye medlemmer valgt inn i Sentralstyret.

91
92 Arrangementet var vellykket. Landsmøtet 2017 var det første som ble arrangert på skole. I år
93 hadde vi opparbeidet oss litt mer rutine, og vi kunne være mer forberedt på de
94 utfordringene dette byr på. I tillegg ble ordstyrerne forberedt på en bedre måte enn i fjor,
95 hvilket bidro til at vi holdt oss til dagsorden og tidsplan. Kjøkkencrewet ble ledet av Hans
96 Arne Sætrum, med god hjelp fra styremedlemmer fra Grenland lokallag.
97

98 **Personvern**

99 EU har vedtatt en ny personvernlov (GDPR), og denne kommer til Norge som forordning
100 (regelverk vi må implementere as is). Den nye forordningen skulle tre i kraft 25. mai, men har
101 blitt utsatt i Norge til senere i sommer.

102
103 Det nye regelverket er langt mer omfattende enn den gamle loven, og stiller høye krav til oss
104 som organisasjon som behandler personopplysninger. Arbeidet med å drifte organisasjonen
105 i tråd med det nye regelverket er påbegynt, men ikke ferdigstilt. Vi har kartlagt de
106 personopplysningene vi sitter på, men har mye arbeid foran oss når det kommer til sletting
107 av opplysninger vi ikke har grunnlag for å oppbevare. I tillegg må det forfattes en ny
108 personvernerklæring, vi må etablere rutiner for sletting og datamobilitet, samt sørge for at
109 også underleddene i organisasjonen forholder seg til regelverket.

110 **Styrets runde**

111 Skriftlige orienteringer skal sendes inn til sekretariatet i forkant av møtet, slik at det kommer
112 med i referatet. Disse har sendt inn innen fristen:

113

114 **Kristoffer Stokkeland**

- 115 • Dax18 om endring av helligdager
- 116 • Stortingshøring i Utdannings- og forskningskomiteen om nasjonale retningslinjer for
117 barne- og ungdomsorganisasjoners tilgang til bruk av skoler og andre offentlige rom
118 (pvh)
- 119 • Besøk av HEF Sandnes Lokallag sin avslutningsdag for konfirmanter
- 120 • Hovedstyremøte
- 121 • Konfirmasjonstale i Oslo
- 122 • Samarbeidsmøte med HEF Gensek
- 123 • Appell for sommermøte i Senter for Sekulær Integrasjon (SSI)
- 124 • LNU's ledernetverk
- 125 • Jobbing med Oslo Pride
- 126 • Sakspapirer
- 127 • Strategihelg
- 128 • Forbreddelser til SSTM

129

130 **Øistein Sommerfeldt Lysne**

131 Siden landsmøtet har jeg:

- 132 • Vært på høring om barne og ungdomsorganisasjoners mulighet til å benytte skoler
- 133 • Vært på konfirmasjonsleir
- 134 • Vært på strategisamlingen



- 135 • Jobbet med sommerleir
- 136 • Skrevet en del i media

137

138 Iver Daaland Åse

- 139 • Fulgt opp lokallag
- 140 • Holdt foredrag for Redd Barna Region Vest (ang Jebb Utvalget)
- 141 • Meldt meg på sommerleir

142

143 Henrik Sønstebø

- 144 • Deltatt på HEF lokalt styremøte
- 145 • Fulgt med på HULM til den grad det var mulig på Facebook
- 146 • Søkt på politiattest, som forespurt av gen.sek.
- 147 • Fått godkjent politiattest
- 148 • Fått avtale med arbeidsgiver om fri fra jobb ved sentralt administrativt arbeid i HU
- 149 (med enkle unntak) – altså, jeg kan få fri fra jobb ved sstm
- 150 • ENDELIG FERDIG MED EKSAMEN!!!

151

152 Didrik Votvik Solhaug

153 Har gjort relativt lite. Har deltatt på LM og hjulpet med å svare på spørsmål, men ellers vært i dvalemodus.

154

155 Stine Tuastad

157 Siden LM har jeg hatt en eller to (er ikke sikker) spillkvelder i samarbeid med HEF og jeg har vert på fylkesstyremøte med HEF Hordaland.

158

159 Hans Arne Sætrum

161 Jeg har ikke gjort stort den siste tiden annet enn å;

- 162 • Lese Vedtekter og Annet relevant ang. HU.
- 163 • Lest meg opp på Basic nasjonal politikk.
- 164 • Delta på Strategisamling

165 Sekretariatet

166 Vilde Kjerkol

- 167 • Behandle søknader
- 168 • Bistand til rapportering
- 169 • Rekruttering sommerleir
- 170 • Forberedelse til verve-Huka
- 171 • Forberedelse strategi-helg
- 172 • SoMe og ulike nyhetsbrev til medlemmer
- 173 • Pressemeldinger og innsalg
- 174 • Hente inn foredragsholdere til sommerleir
- 175 • Purring på årsrapporter
- 176 • Kontingent-purring
- 177 • Bistand til refunderinger
- 178 • Så mange røde dager
- 179 • Rydding og læring i HU-fondskjema
- 180 • Videre opplæring i diverse

181



182 **Astri Menne Sjoner**

- 183 • Landsmøtet 2018
- 184 • Medlemspleie og kontingentpurring
- 185 • Dokumentasjon til Fordelingsutvalget for 2017
- 186 • Samarbeidsmøte med generalsekretær og organisasjonssjef i HEF
- 187 • Arbeid med HumUke 2018
- 188 • Daglig drift og administrasjon
- 189 • Referat fra forrige sentralstyremøte
- 190 • Etterarbeid etter Landsmøtet
- 191 • Program møte sommerleir
- 192 • Administrasjon av påmeldinger til sommerleir
- 193 • Deltatt på kurs om trygg sommerleir hos LNU
- 194 • Brukertesting av If sin nye bedriftsportal
- 195 • Kontingentringing
- 196 • Deltatt på møte i nettverk for daglige ledere hos LNU
- 197 • Holdt presentasjon og workshop for ansatte i Røde Kors om hvordan de skal holde på sine frivillige
- 199 • Jobbet med kravspek for nytt medlemssystem
- 200 • Medarbeidersamtale
- 201 • Kartlegging av personopplysninger
- 202 • Planlegging av strategisamling for påtroppende SST

203

204 **Lokallag**

205 Det er ønskelig at det nye lokallagsutvalget kommer i gang med sitt arbeid så fort som
206 mulig, og at lokallagene får tildelt sine nye faddere i Sentralstyret. Pr 1. juni har HU følgende
207 aktive lokallag (med faddere i det avtroppende SST):

208

Lokallag	Fadder
Asker og Bærum	Øistein Lysne
Bergen	Haakon Gunleiksrud
Buskerud	Øistein Lysne
Follo (ingen aktivitet)	Kim André Andersen
Glåmdal	Iver Daaland Åse
Grenland	Iver Daaland Åse
Grimstad	Rebecca Ponce
Indre Sogn	Rebecca Ponce
Kristiansand	Kristoffer Stokkeland
Notodden (ingen aktivitet)	Øistein Lysne
Oslo	Haakon Gunleiksrud
Romerike	Haakon Gunleiksrud
Sandnes og omegn	Kristoffer Stokkeland
Sortland	Kim André Andersen



Trondheim og omegn	Haakon Gunleiksrud
Vestfold	Kim André Andersen
Østfold	Rebecca Ponce

209 Internasjonalt

210 IHEYO GA arrangeres på New Zealand rundt månedsskiftet juli/august. Kristoffer Stokkeland
211 og Rebecca Ponce deltar på møtet. Billetter er bestilt, og de reiser dagen etter
212 sommerleiren.

213 Media

214 Medieovervåkingstjenesten Retriever har registrert 26 treff på Humanistisk Ungdom i
215 perioden 19. april-1. juni. Endelig er vi mer synlige i mediene! Her er høydepunktene:

216
217 I forkant av Landsmøtet fikk vi en del oppmerksomhet rundt Sentralstyrets delte meninger
218 om rituell omskjæring. Dette ga seks saker på fritanke.no og to på utrop.no, og debatten
219 gikk også i sosiale medier. Politisk nestleder Øistein Lysne la debatten død etter vedtaket på
220 Landsmøtet med denne kronikken: [http://fritanke.no/kommentar/debatt/vi-ma-kunne-kalle-
221 et-forbud-for-et-forbud/19.10809](http://fritanke.no/kommentar/debatt/vi-ma-kunne-kalle-et-forbud-for-et-forbud/19.10809)

222
223 I forbindelse med Landsmøtet, hadde vi også noen gla'saker på trykk:

- 224 • Veronika Antonsen gledet seg til Landsmøtet: [http://fritanke.no/reportasje/gleder-
225 seg-til-landsmote-i-humanistisk-ungdom/19.10802](http://fritanke.no/reportasje/gleder-seg-til-landsmote-i-humanistisk-ungdom/19.10802)
- 226 • Hans Arne Sætrum og Alexandra Raven ble begge vist tillit av Landsmøtet, og
227 Grimstad Adressetidende skrev denne saken: [http://www.gat.no/nyheter/ble-nyvalgt-
228 og-gjenvalgt-inn-i-sentralstyret-i-humanistisk-ungdom-1.2307316](http://www.gat.no/nyheter/ble-nyvalgt-og-gjenvalgt-inn-i-sentralstyret-i-humanistisk-ungdom-1.2307316)
- 229 • Bygdeposten rapporterte om at Wanjing Li hadde blitt valgt til Sentralstyret:
230 [http://web.retriever-
231 info.com/services/archive/displayPDF?documentId=0551492018050515d6fd9d984c61
232 e23e67dc3dead70a6a&servicelId=2](http://web.retriever-info.com/services/archive/displayPDF?documentId=0551492018050515d6fd9d984c61e23e67dc3dead70a6a&servicelId=2)
- 233 • Didrik Votvik Solhaug gjenvalg til Sentralstyret ble rapportert på siste side i
234 Meløyavisa 4. mai: [https://issuu.com/meloyavisa/docs/nr. 16 - 04. mai 2018](https://issuu.com/meloyavisa/docs/nr._16_-_04._mai_2018)

235
236 Religiøse organisasjoner får ikke så lett innpass i den offentlige skolen. I den forbindelse
237 deltok Kristoffer og Øistein på høring i Stortinget 3. mai. Dette ble rapportert av både
238 Korsets Seier ([https://korsetsseier.no/2018/05/03/kristne-organisasjoner-avviser-oftere-av-
239 den-offentlig-skolen/](https://korsetsseier.no/2018/05/03/kristne-organisasjoner-avviser-oftere-av-den-offentlig-skolen/)) og Sambåndet ([http://sambaandet.no/2018/05/03/mener-rektorer-
240 innskrenker-organisasjonsfriheten/](http://sambaandet.no/2018/05/03/mener-rektorer-innskrenker-organisasjonsfriheten/)) samme dag, samt av Norge i Dag 8. mai:
241 http://idag.no/index.php?page=vis_nyhet&NyhetID=28619

242
243 Martine Sørensen, lokallagsleder i Grenland, kom på trykk med en omskrevet versjon av
244 landsmøteuttalelsen 'Vi vil lære om religion, ikke delta i den!' i Porsgrunns Dagblad 11. mai:
245 [http://web.retriever-
246 info.com/services/archive/displayPDF?documentId=05516720180511456cddacc489231657f8
247 be2d1a9d6a84&servicelId=2](http://web.retriever-info.com/services/archive/displayPDF?documentId=05516720180511456cddacc489231657f8be2d1a9d6a84&servicelId=2)

248
249 Sandra Marin Sauge, påtroppende sentralstyremedlem og russ, skrev Si;D-innlegg om
250 ensomhet i ruddetida 14. mai ([https://www.aftenposten.no/meninger/sid/i/dd8wA1/Jeg-er-
251 russ-men-har-ingen-a-vare-russ-med--Sandra-Marin-Sauge](https://www.aftenposten.no/meninger/sid/i/dd8wA1/Jeg-er-russ-men-har-ingen-a-vare-russ-med--Sandra-Marin-Sauge)) Saken ble også plukket opp av



252 VG, som intervjuet Sandra om saken: <https://www.vg.no/nyheter/innenriks/i/L0G3Rq/jeg-blir-jo-ikke-inviteret-paa-noen-ting>

253
254
255 18. mai beskyldte politisk nestleder Øistein Lysne Human-Etisk Forbund for
256 majoritetsarroganse i sitt standpunkt om at tros- og livssynssamfund med mindre enn 500
257 medlemmer ikke skal få offentlig støtte: <http://fritanke.no/kommentar/debatt/debatt-pa-grensen-til-majoritetsarroganse/19.10820>

258
259 Fri Tanke skrev en nyhetssak ut fra Øisteins kronikk, der styreleder i HEF fikk muligheten til å
260 svare for seg: <http://fritanke.no/nyheter/hu-beskylder-human-etisk-forbund-for-majoritetsarroganse/19.10821>

261
262 Noen dager etterpå ble også Øisteins kronikk trykket over to sider i Vårt Land:
263 [http://web.retriever-](http://web.retriever-info.com/services/archive/displayPDF?method=&pdfUrl=%2FproxyTest%2F%3Fid%3D0550242018052343Y5Lp3fdRPN1vOBpJ3cvyiH000201010i00%26x%3D91ca070e18f17ab6af1d15711a5cc59e&documentId=05502420180523355744&serviceId=2)
264 [info.com/services/archive/displayPDF?method=&pdfUrl=%2FproxyTest%2F%3Fid%3D0550242018052343Y5Lp3fdRPN1vOBpJ3cvyiH000201010i00%26x%3D91ca070e18f17ab6af1d15711a5cc59e&documentId=05502420180523355744&serviceId=2](http://web.retriever-info.com/services/archive/displayPDF?method=&pdfUrl=%2FproxyTest%2F%3Fid%3D0550242018052343Y5Lp3fdRPN1vOBpJ3cvyiH000201010i00%26x%3D91ca070e18f17ab6af1d15711a5cc59e&documentId=05502420180523355744&serviceId=2)

265
266
267
268 Øistein Lysne var igjen på trykk i Vårt Land 29. mai under overskriften 'Utdatert retorikk'. De
269 rødgrønne nestlederne hadde flagget sitt [ønske om kirkens særstilling også i framtida](#), og
270 dette falt ikke i god jord hos Øistein.

271
272 1. juni tordnet Synne Sørgjerd mot Dagens leder og forsvarte retten til fri abort:
273 <http://www.dagen.no/dagensdebatt/samfunn/debatt/Abort-er-menneskeverd-618214>

274
275 I tillegg til sakene fra Retriever, var Kristoffer Stokkeland på Dagsnytt 18 30. april hvor det ble
276 snakket om muligheten for ikke-religiøse fridager. Kristoffer foreslo for eksempel FN-dagen
277 som nasjonal røddag: <https://radio.nrk.no/serie/dagsnytt-atten/NMAG03008518/30-04-2018>

278 E-postsaker

279 Sentralstyret har ikke behandlet noen e-postsaker siden forrige møte.

280
281
282

283 Sak 4-18/19 Politisk kvarter - D

284 *Diskusjonssak*

285
286
287

Saksbehandler: Øistein Sommerfeldt Lysne

288 Muntlig orientering ble gitt i møtet.

289
290

Følgende saker ble diskutert

- 291 • Ungdomsorganisasjoners tilgang til skoler og offentlig rom, og HUs engasjement i saken
- 292
- 293 • Saken om at HU beskylder HEF for majoritetsarroganse
- 294 • Dax18: Leder Kristoffer Stokkeland representerte HU på en god måte.
- 295 • HUs holdning til andre religioner enn kristendommen.
- 296

297



298 **Sak 5-18/19 Forretningsorden - V**

299 *Vedtakssak*

300

301 *Saksbehandler: Øistein Sommerfeldt Lysne*

302

303 **Bakgrunn**

304 Forretningsorden er Sentralstyrets egne kjøreregler for hvordan vi arbeider. Dette omfatter
305 plikter, rettigheter, hvordan vi behandler saker også videre. En god forretningsorden er
306 utgangspunktet for en god sentralstyreperiode, og det er derfor viktig at vi er nøye med hva
307 den inneholder. Dersom et sentralstyremedlem ønsker å endre måten Sentralstyret operer
308 på er denne debatten det beste tidspunktet å ta det opp på.

309 **Vurdering**

310 Det er ikke foreslått noen større endringer i forretningsorden fra forrige periode. De
311 endringene som er foreslått omhandler i all hovedsak formuleringer om generalsekretærs
312 møtedeltakelse, noe som i realiteten er å oppdatere forretningsorden etter hva som allerede
313 er praksis. I tillegg er formuleringen om at sentralstyremedlemmer skal være kjent med og
314 etterleve Human-Etisk Forbunds etiske retningslinjer i praksis fjernet. Dette er hovedsakelig
315 fordi det virker som et unødvendig og flåsete punkt, og det at politisk nestleder måtte grave
316 i arkivene for å i det hele tatt finne ut hva de er hjalp ikke.

317 **Forslag til vedtak**

318 *Saksbehandler innstiller på at Sentralstyret vedtar forretningsorden med foreslåtte endringer.*

319

320 **Behandling**

321 Det uttrykkes ønske om at den vedtatte forretningsorden skal gjøres lett tilgjengelig for
322 Sentralstyret. Det foreslås at denne publiseres på humanistiskungdom.no.

323

324 **Endringsforslag fra Kristoffer Stokkeland**

325 Gjennomgående endre «økonomileder» til «organisatorisk nestleder»

326 **Saksbehandler innarbeider dette i stedet for det opprinnelige forslaget**

327

328 **Forslaget, inkludert endring, ble vedtatt.**

329

330

331 **Vedlegg:**

332 - Sentralstyrets forretningsorden 2018-2019

333

334

335



336 **Sak 6-18/19 Myndighetsdokument Arbeidsutvalget - V**

337 *Vedtakssak*

338

339 *Saksbehandler: Øistein Sommerfeldt Lysne*

340

341 **Bakgrunn**

342 Arbeidsutvalget er organet som sammen med sekretariatet driver organisasjonen til daglig
343 fra kontoret. Utvalget består som regel av leder og de to nestlederne, men sentralstyret
344 velger selv arbeidsutvalgets sammensetting under behandlingen av forretningsorden.
345 Myndighetsdokumentet er sentralstyrets retningslinjer og regler for hva arbeidsutvalget kan
346 ta av beslutninger på vegne av organisasjonen. Det er ønskelig at arbeidsutvalgets makt er
347 begrenset for at sentralstyret fortsatt skal være det styrende organet, men samtidig er et
348 arbeidsutvalg som ikke kan ta avgjørelser overhodet mer eller mindre ubrukelig.

349 **Vurdering**

350 Det er ikke foreslått noen store endringer i myndighetsdokumentet. De foreslåtte
351 endringene er hovedsakelig å endre det som står om arbeidsgiveransvar til å være i tråd
352 med personalhåndboken. I tillegg er det foreslått å endre det særskilte ansvaret for
353 budsjettet fra økonomileder til Leder, ettersom vervet økonomileder ikke lenger eksisterer.

354 **Forslag til vedtak**

355 *Saksbehandler innstiller på at sentralstyret vedtar myndighetsdokumentet med foreslåtte*
356 *endringer.*

357 **Forslaget ble vedtatt.**

358

359 **Vedlegg:**

360 - Myndighetsdokument for Humanistisk Ungdoms arbeidsutvalg 2018-2019

361

362

363 **Sak 7-18/19 Årshjul/Møtekalender - V**

364 *Vedtakssak*

365

366 *Saksbehandler: Kristoffer Stokkeland*

367

368 **Bakgrunn**

369 Sentralstyret skal vedta sitt årshjul for perioden 2018/19.
370 Her fastsetter Sentralstyret når de skal avholde sine møter, dato for sentrale arrangementer
371 som seminarer og Landsmøtet 2019. Sekretariatet booker deretter lokaler på de aktuelle
372 datoene.

373 **Vurdering**

374 Når vi skal planlegge året må vi ta hensyn til:



- 375 • Møter i HEF og andre organisasjoner hvor vi bør være representert
- 376 • Hva vedtektene sier om frister og andre regler vi må følge
- 377 • Ferie- og helligdager i Norge
- 378 • Hvem som skal delta (elever og studenter)
- 379 • Tilstrekkelig tid og kapasitet til å forberede møter og arrangementer
- 380 • Kapasitet i de møtelokalene vi har til disposisjon

381 Det er særlig verdt å merke seg disse momentene i innstillingen:

- 382 • Inklusive dagens møte samles Sentralstyret til **fem** helgemøter i løpet av perioden.
- 383 • I tillegg kommer et kortere møte i forkant av Landsmøtet, samt sannsynligvis et
- 384 kortere møte i forkant av sommerleiren.
- 385 • Sentralstyremøtet i november varer fra torsdag ettermiddag til søndag ettermiddag.
- 386 De øvrige møtene varer fra fredag ettermiddag til søndag ettermiddag.
- 387 • Presentasjonskurset avholdes tidlig i desember.
- 388 • 18+ Seminar er lagt til januar.

389 I vedlegget finner dere også litt om hvilke møtesaker og innhold som sannsynligvis blir satt
390 opp når, dette er til orientering og vedtas ikke av Sentralstyret. Dette er et arbeidsdokument
391 som sekretariatet benytter for å holde oversikt over hvilke saker som bør behandles når i
392 løpet av året. Det er viktig å unngå at noen møter får en alt for lang sakliste. Slike møter er
393 gjerne slitsomme å delta på og det gir i tillegg en dårlig behandling av sakene. Sakslisten
394 som korresponderer med hvert møte er ikke ferdig, og er foreløpig ment å gi et innblikk i
395 hvilken type saker som står i fokus.

396 **Saksbehandlers innstilling:**

397 *Sentralstyret vedtar vedlagte årshjul for Humanistisk Ungdom 2018-2019.*

398

399 **Behandling**

400 **Forslag fra Victoria Galåen**

401 Utsette behandling av saken til i morgen

402 **Forslaget falt**

403

404 **Forslag fra Wanjing Li**

405 Flytte vårseminar til 1.-3. mars og Landsmøte til 5.-7. april.

406 **Forslaget falt**

407

408 **Endringsforslag fra Kristoffer Stokkeland**

409 Flytte Landsmøtet til 3.-5. mai.

410 **Forslaget falt**

411

412 **Votering over helheten**

413 Innstilt møtekalender og årshjul ble vedtatt.

414

415 **Vedlegg:**

- 416 - Møtekalender for Sentralstyret 2018/19

417

418



419 **Sak 8-18/19 Arbeidsfordeling - V**

420 *Vedtaks sak*

421

422 *Saksbehandler: Kristoffer Stokkeland*

423

424 **Bakgrunn**

425 Arbeidsfordelingen er en plan for hvordan vi har tenkt til å jobbe for å oppfylle
426 arbeidsprogrammet – og eventuelt andre store mål vi setter oss. Den har hele perioden i seg
427 – men vi kommer til å se på den igjen underveis – senest i november.
428

429 **Vurdering**

430 Arbeidsfordeling som er vedlagt er ikke utfylt – og kan sikker utvikles noe mer, men skal ha
431 med seg det meste av større ting vi skal få gjort i løpet av perioden – samtidig som det er
432 viktig at vi tillater oss å gjøre om på den om vi ser noe som blir feil.
433

434 Det viktigste er at vi får en god fordeling – hvor alle har arbeidsoppgaver som er
435 meningsfulle. Arbeidsfordelingen må være sånn at ingen har mer enn det de har kapasitet til.
436

437 Vi kommer til å bruke en del tid på fordeling av arbeidsoppgaver på Sentralstyremøtet –
438 med små og store oppgaver. Noen har mer arbeidskapasitet enn andre – og det varierer
439 hvor vanskelig ting er fra person til person. Tenk godt på hvor mye tid dere har og hva dere
440 vil jobbe med. Tabellen viser omtrentlig behovene.
441

442 **Det er veldig viktig at de av dere som ikke kommer melder ifra om ønsker.**

443

Oppgave	Hvor mange	Størrelse	Varighet
Lokallagsutvalget	Synne + 4	Stor	Hele året
Skoleringsseminar	Vilde + 2-3	Liten	jul/aug – september
Høstseminar	4	Passelig	jul/aug – oktober
Presentasjonsgruppe	4	Stor	sep – mai
18+ seminar	4	Passelig	okt – jan
Vårseminar	4	Passelig	des/jan – mars
Internasjonalt	2-3	Liten – passelig	Hele året
Kampanje	3	Stor	?

444

445 **Forslag til vedtak**

446 Sentralstyret vedtar vedlagte arbeidsfordeling i utfylt form.

447 **Behandling**

448 Basert på ønsker fra Sentralstyrets medlemmer ble det satt opp et forslag til arbeidsfordeling
449 i Sentralstyret. Denne fordelingen ble så diskutert og gjort endringer på.
450

451 Opprinnelig forslag:

452 Lokallagsutvalget:

453 Stine, Iver, Ponce, Hans Arne, Synne, Wanjing



- 454
455 Organisasjonsseminar:
456 Sandra, Synne, Wanjing
457
458 Høstseminar:
459 Lexi, Synne, Kristoffer, Sandra
460
461 Presentasjonskurs:
462 Kristoffer, Øistein, Victoria
463
464 18+
465 Øistein, Iver, Henrik, Didrik
466
467 Vårseminar:
468 Øistein, Didrik, Stine, Hans Arne (kjøkken)
469
470 Internasjonalt:
471 IHEYO: Ponce, Iver
472 Danmark: Synne, Wanjing, Stine
473
474 Kampanje:
475 Victoria, Synne, Iver, Henrik
476
477
478
479 **Endringsforslag fra Wanjing Li:**
480 Bytte plass, slik at Wanjing får jobbe med kampanje og Victoria får jobbe med Danmark
481
482 **Endringsforslag fra Hans Arne Sætrum:**
483 Bytte Stine med Victoria under Internasjonalt – Danmark.
484
485 **Votering:**
486 Medlemmer av kampanjeutvalget
487 **Innstilt forslag ble vedtatt**
488
489 **Medlemmer av internasjonalt – Danmark**
490 Synne, Victoria og Wanjing ble valgt til å representere HU i arbeidet med Unge Humanister
491 (DK)
492
493
494 **Votering over helheten**
495 **Innstilt forslag, med innarbeidede endringer, ble vedtatt.**
496
497 **Vedlegg**
498 - Arbeidsfordeling Sentralstyret 2018-2019
499
500



501 **Sak 9-18/19 Temaer for seminar og sommerleir - V**

502 *Vedtaks sak*

503

504 *Saksbehandler: Kristoffer Stokkeland*

505

506 **Bakgrunn**

507 I 2018/2019 skal vi arrangere høstseminar, ett mindre 18+ seminar, vårseminar og
508 sommerleir. Disse arrangementene trenger temaer.

509

510 Tidligere sommerleirtema: «Rasjonalitet», «Velkommen til virkeligheten», «Du og jeg og vi
511 to» (identitet, seksualitet, kropp og kjønn), «Humanisme og fred», «Kritisk tenkning»,
512 «Demokrati og menneskerettigheter», «Humanistiske manifest» og «Krig og fred og sånn...»,
513 «Kritisk tenkning» (igjen) og «Fremtiden» nå i 2018.

514

515 Tidligere 18+ seminar tema: «Persepsjon og perspektiv», «Transhumanetikk – teknologi og
516 mennesket/etikk i utakt?», «Retorikk og etikk» og «nordisk humanisme».

517

518 Tidligere seminar tema (ikke 18+): «Kritikk og dialog», «likestilling», «Vitenskap», «Mobbing
519 og psykisk helse», «Frihet», «Filosofi», «Likestilling», «Menneskerettigheter» og sist
520 «Historie(r) og identitet».

521 **Vurdering**

522 Seminar er et en mulighet for å få diskutert et tema. Hvilke kriterier vi legger til grunn til
523 temaet er opp til Sentralstyret.

524

525 Sommerleirtema bør være stort og variert slik at det kan appellere til forskjellige ungdom og
526 fylle en hel leir – både med deltakere og antall dager. Men samtidig tydelig nok til at
527 arbeidsgruppen ikke opplever seg som helt retningsløse.

528

529 Tema bør være noe vi tenker er interessant for våre medlemmer. Og kan potensielt være noe
530 vi ønsker at skal bli mer aktuelt i organisasjonen.

531

532 **Forslag til vedtak**

533 *Sentralstyret vedtar XX som tema på høstseminar, ØØ som tema for 18+, YY som tema på*
534 *vårseminar og ZZ som tema på sommerleir*

535

536 **Behandling**

537 Sandra Marin Sauge var ikke til stede da saken ble åpnet. Sentralstyret vedtok å fravike
538 forretningsorden og la henne få stemmeretten tilbake.

539

540 Forslag til tema for 18+seminaret:

541 **Forslag fra Iver Åse**

542 'Sex og religion'

543 **Forslaget falt.**

544



- 545 **Forslag fra Iver Åse**
546 'Tabu'
547 **Forslaget falt**
548
549 **Forslag fra Iver Åse**
550 'Populisme og isolasjonisme'
551 **Forslaget ble trukket**
552
553 **Forslag fra Alexandra Raven**
554 'Alt og Ingenting'
555 **Forslaget falt**
556
557 **Forslag fra Alexandra Raven**
558 'Vesten vs resten'
559 **Forslaget falt**
560
561 **Forslag fra Øistein Lysne**
562 'Populisme og Isolasjonisme'
563 **Forslaget ble trukket**
564
565 **Forslag fra Øistein Lysne**
566 'Fungerer vestlig demokrati?'
567 **Forslaget ble vedtatt**
568
569 **Forslag til tema for vårseminaret og høstseminaret**
570
571 **Forslag fra Alexandra Raven og Iver Åse**
572 'Sex og religion'
573 **Forslaget ble vedtatt**
574
575 **Forslag fra Iver Åse**
576 'Sex og religion' som eget tema – uten tabu
577 **Forslaget ble slått sammen med Alexandras forslag**
578
579 **Forslag fra Iver Åse**
580 'Tabu'
581 **Forslaget ble trukket**
582
583 **Forslag fra Victoria Galåen**
584 'Hvilket menneske i sentrum?'
585 **Forslaget falt**
586
587 **Forslaget fra Iver Åse**
588 'Livet'
589 **Forslaget falt**
590
591 **Forslag fra Stine Tuastad**
592 'Maskulinitet'
593 **Forslaget falt**
594



595 **Forslag fra Sandra Sauge**
596 'Eksistensialisme og nihilisme'
597 **Forslaget falt**

598
599 **Forslag fra Øistein Lysne**
600 'Kan klimaet reddes?'
601 **Forslaget ble vedtatt**

602
603 Hvilket tema skal være når?

604
605 **Forslag fra Synne Sørgerd**
606 'Sex og religion' som tema på høstseminaret og 'Kan klimaet reddes?' på vårseminaret.
607 **Forslaget ble vedtatt**

608
609
610 **Vedtak**

611 Sentralstyret vedtar 'Sex og religion' som tema på høstseminar, 'Fungerer vestlig demokrati'
612 som tema for 18+, og 'Kan klimaet reddes?' som tema på vårseminar. Vedtak på tema for
613 sommerleir 2019 ble utsatt.

614
615
616

617 **Sak 10-18/19 Budsjettrevisjon – V**

618 *Vedtaks sak*

619
620 *Saksbehandler: Astri Menne Sjoner*
621

622 **Bakgrunn**

623 Sentralstyret vedtok årets budsjett i november 2017. Siden den gang er det en del ting som
624 har endret seg. Etter halvgått år har vi en del bedre forutsetninger for å si hvor mye penger vi
625 faktisk ligger an til å bruke og få inn dette året.

626 **Budsjettforståelse**

627 Et budsjett er det økonomiske kartet vårt for året. Man legger alltid et budsjett før året
628 begynner, men så endrer man kartet underveis etter som man blir mer kjent med terrenget.
629 Det kalles budsjettrevidering. Budsjettet sier noe om hvilke inntekter og kostnader vi
630 forventer å ha, og hvordan vi skal bruke pengene våre. Et regnskap føres underveis i året
631 etter hvert som vi bruker og tjener penger, og ferdigstilles når året er omme. Når man vet
632 akkurat hvilke kostnader og inntekter man har hatt i løpet av et år, har man et årsregnskap.
633 Dette kontrolleres deretter av en revisor, som attesterer at vi har ført regnskapet vårt på
634 riktig måte; at tallene i regnskapet faktisk stemmer med de pengene som har gått inn og ut
635 av kontiene våre.

636
637 Humanistisk Ungdom er en ideell organisasjon, hvilket innebærer at vi ikke er her for å tjene
638 penger. Det er likevel fornuftig å ha en viss egenkapital, slik at vi er godt rustet for
639 uforutsette hendelser. For å drive økonomisk forsvarlig, bør vi også ha en egenkapital på
640 omtrent 1/3 av årlig omsetning, og nok penger på bok til å kunne avvikle organisasjonen på
641 en ryddig måte uten at enkeltpersoner må stå økonomisk ansvarlig. Sentralstyret har derfor



642 tidligere siktet mot å ha en egenkapital på i overkant av 1 million kroner. Etter at vi ansatte
643 en person til i sekretariatet, har vi også økt vår årlige omsetning, hvilket innebærer at
644 egenkapitalen burde øke tilsvarende 1/3 av denne. Egenkapital må imidlertid ikke forveksles
645 med likviditet. At vi har 1 million i egenkapital, betyr ikke nødvendigvis at vi har 1 million
646 kroner stående i banken som vi ikke rører. Egenkapitalen er ganske enkelt summen av
647 overskuddene fra tidligere år. Likviditet vil si at vi har penger på konto, og har mulighet til å
648 betale regningene våre til enhver tid.

649
650 Humanistisk Ungdom fører regnskap og budsjett i systemet Tripletex. Her kategoriserer vi
651 inntektene og utgiftene våre i prosjekter og i konti. I det vedlagte budsjettet vises prosjekter
652 i øverste rad, mens kontiene vises nedover i første kolonne. Prosjekter er enkelt forklart *hva* vi
653 bruker penger til, og en kontoføring beskriver *hvordan* vi bruker dem. Eksempelvis vil en
654 reise til et sentralstyremøte føres på prosjektet Sentralstyre, på kontoen reise. I det vedlagte
655 budsjettforslaget er enkelte av kontiene slått sammen for at det hele skal være mer
656 oversiktlig. Her slås for eksempel reiser og innlandsbespising sammen. Dette betyr at alle
657 reiser til sentralstyremøter, og alt vi spiser på sentralstyremøter er slått sammen under
658 kontoen «Reise, diett, seminar og kurs». Både prosjektene og kontiene kan summeres hver
659 for seg. Dette gir oss mulighet til å se hvor mye vi planlegger å bruke på *bare* Sentralstyret i
660 år, men det gir oss også muligheten til å se hvor mye vi for eksempel planlegger å bruke på
661 reiser og mat totalt, på tvers av prosjekter.

662
663

664 Endringer i vedlagte forslag

665 Det er gjort en del endringer fra vedtatte budsjett i det vedlagte forslaget til revidert
666 budsjett. De fleste summene som er endret, er endret basert på det vi allerede vet ganske
667 godt. For eksempel vet vi allerede nå hvor mange deltakere vi hadde på vårseminaret, og vi
668 vet nøyaktig hvor mye vi brukte på reiser, lokaler, mat og foredragsholdere. Å holde seg til et
669 budsjett som ikke stemmer med den virkeligheten vi kjenner til, gir oss ikke et oversiktlig
670 bilde av den økonomiske situasjonen i organisasjonen.

671
672 Endringene i vedlegget er markert ved at de cellene som er endret har fått en annen farge.
673 Der vi tjener mer/bruker mindre enn vedtatt budsjett er cellene grønne. Der vi tjener
674 mindre/bruker mer enn vedtatt budsjett er cellene røde. Svakere farger indikerer svært små
675 endringer som ikke er kommentert i redegjørelsen. Gule celler indikerer ingen faktisk
676 endring, men flytting av summer.

677
678
679 Endringer pr prosjekt

- 680 • Administrasjonskostnader
 - 681 ○ Honorar til personer: I forbindelse med arbeidet med den nye
 - 682 personvernforordningen, må vi rydde i medlemsarkivet vårt. Dette er en
 - 683 ganske omfattende jobb, som vi per i dag ikke har kapasitet til å gjøre i
 - 684 sekretariatet. Avtroppende Sentralstyre vedtok derfor i mars (sak 67c-17/18) at
 - 685 det skulle settes av opptil 10 000 til å hente inn ekstra ressurser i
 - 686 administrasjonen til å gjøre denne jobben.
 - 687 ○ Kostnader lokaler: Det siste året har vi forhandlet med Human-Etisk Forbund
 - 688 om leieprisen for kontorlokalene våre i Brugata 19. Humanistisk Ungdom
 - 689 mente (og mener) prisene kontorplasser skal regnes ut på en rettferdig måte,



- 690 og at leiekostnadene våre er for høye sett i forhold til antall ansatte og
691 størrelsen på de lokalene vi disponerer. Vi har nådd fram med vårt krav om en
692 mer rettferdig utregningsmodell, men prisen for 2018 ser likevel ut til å øke.
693 Denne posten er derfor endret fra 200 000 til 230 000. Vi kommer til å arbeide
694 for at denne differansen speiles i støtten vi får fra HEF, men dette vet vi enda
695 ikke om vi får gjennomslag for.
- 696 ○ Kontorrekvisita og annet: Det er ønskelig med mulighet for en stor logo på
697 veggene til det nye kontoret vårt. Vi vet ikke hva dette koster, men 4000 burde
698 dekke utgifter forbundet med design og montering.
 - 699 ● Medlemskontingent
 - 700 ○ Her var det opprinnelig budsjettert med 1050 ordinære medlemmer og 50
 - 701 støtte-medlemmer. Å nå disse tallene virker vanskelig, og målene er også
 - 702 redusert noe i arbeidsprogrammet. Nåværende sum sikter mot 900 ordinære
 - 703 medlemmer og 50 støtte-medlemmer.
 - 704 ● Frifond
 - 705 ○ Vi vet enda ikke hvor mye vi får tildelt gjennom støtteordningen Frifond
 - 706 Organisasjon for 2018. 95% av disse pengene skal uansett gå direkte til
 - 707 lokallagene, og summen har derfor lite å si for HUs budsjett.
 - 708 ● Fordelingsutvalget
 - 709 ○ Sentralstyret budsjetterte med 750 000 i støtte fra Fordelingsutvalget
 - 710 (statsstøtte). Det viser seg imidlertid at vi får nesten 110 000 kroner mer enn
 - 711 budsjettert. Det er derfor foreslått å endre denne summen i det reviderte
 - 712 budsjettet.
 - 713 ● Informasjonsvirksomhet
 - 714 ○ Kontorrekvisita: Her er det lagt inn en utgift på 7000. Dette er abonnementer
 - 715 som brukes flittig i den daglige driften, men som ikke var tatt med i det
 - 716 opprinnelige budsjettet. Det meste av denne summen er allerede betalt til
 - 717 tjenester som G-Suite, Onlypult og Apsis.
 - 718 ○ Det er satt i gang en prosess med Oxx, som hjelper oss med nettsidene våre.
 - 719 De skal sørge for at humanistiskunddom.no får et utseende som er i tråd med
 - 720 vår nye grafiske profil. I tillegg er summen økt med 10 000 for å kunne gjøre
 - 721 mer omfattende innkjøp av merch i tråd med ny grafisk profil.
 - 722 ● Sekretariat
 - 723 ○ Annen personalkostnad er kostnader som knytter seg til ansatte, men som
 - 724 ikke inngår i lønn og lønnsrelaterte utgifter (pensjon, feriepenger ol.). Denne
 - 725 summen er økt fordi det ble brukt nesten 12 500 kroner på å lyse ut
 - 726 organisasjonssekretærstillingen på finn.no. De øvrige 5000 er kostnader
 - 727 forbundet med julebord og lignende tilstelninger for ansatte.
 - 728 ○ Fremmede tjenester: Økt fra 0 til 1595, som er kostnaden forbundet med
 - 729 avslutning for Helle.
 - 730 ○ Kontorrekvisita og annet: Denne posten er økt fra 0 til 11500. Det meste av
 - 731 disse pengene er allerede brukt – hovedsakelig på noise cancelling headset til
 - 732 kontoret. I tillegg er kurs som Astri har deltatt på hos LNU (3400 kroner) blitt
 - 733 ført her i stedet for på Reise, diett, seminar og kurs. Den posten er dermed
 - 734 redusert fra 3000 til 0.
 - 735 ○ Salg og reklamekostnad: 873 kroner ble brukt på å fremme stillingsutlysningen
 - 736 på Facebook.
 - 737 ○ Kontingenter og gaver: Her er det brukt 542 kroner på hhv avslutningsgave til
 - 738 Helle og bryllupsgave til Wilde. Posten er likevel foreslått økt til 2000. Dette for
 - 739 å kunne ha råd til for eksempel julegaver til ansatte.



- 740
- Sentralstyret
 - Reise, diett mv er økt med 16 000 basert på hittil påløpne kostnader og en framskriving med påtroppende SST.
- 741
- 742
- 743
- Landsmøtet
 - Honorar til personer reduseres fra 15 til 6 000. Dette fordi den ene ordstyreren og den ene referenten er ansatt i HEF, og fikk mulighet til å inkludere innsatsen med egen arbeidsgiver.
 - Reise, diett, seminar og kurs: Denne posten gikk så vidt over vedtatt budsjett (77 500)
 - Kontingenter og gaver: 830 kroner ble brukt på blomster.
- 744
- 745
- 746
- 747
- 748
- 749
- Arbeid/besøk lokallag
 - Det var her tatt høyde for at man kunne bruke 10 000 per halvår på besøk i lokallag. Hittil i år er det kun brukt 6781 kroner på dette. Det foreslås likevel at denne summen får stå urørt, slik at vi har rom for at vår nye organisasjonssekretær kan besøke lokallag til høsten. Posten kan også økes dersom Sentralstyret opplever det som hensiktsmessig.
- 750
- 751
- 752
- 753
- 754
- 755
- Deltakelse i internasjonale fora
 - Reise diett, seminar og kurs foreslås økt fra 15 000 til 25 000. Flybilletter er allerede kjøpt for i underkant av 15 000. Det er naturlig å anta at det vil komme kostnader i tillegg til disse.
- 756
- 757
- 758
- 759
- Vårseminar
 - Det vedtatte budsjettet planla for 70 deltakere på vårseminaret. Til slutt var det kun 48 betalende deltakere. Summen under kontoen deltakeravgifter er det endelige inntektstallet for seminaret.
 - Kostnader lokaler er redusert fra 25 000 til 17720. Fagerborg skole er ikke vant med å leie ut, og det er fortsatt vanskelig å forutsi hva denne summen ender på. Vi har allerede betalt vaktmesteren for hennes timer, men disse pengene ligger under Reise, diett..., og de er derfor trukket fra de opprinnelige 25 000 som stod på denne posten.
 - Fremmede tjenester er honorarer til foredragsholdere på seminaret. Det ble ikke brukt like mye som planlagt på foredragsholder, og denne posten er derfor foreslått redusert fra 25 til 19 000.
 - Reise, diett, seminar, kurs: Hovedsakelig på grunn av færre deltakere enn planlagt, ble det også brukt mindre penger på reiser og mat. Posten reduseres følgelig fra 104 000 til 82 000.
 - Andre kostnader: Innbetalte gebyrer til deltager.no.
- 760
- 761
- 762
- 763
- 764
- 765
- 766
- 767
- 768
- 769
- 770
- 771
- 772
- 773
- 774
- 775
- Høstseminar
 - Deltakeravgifter er foreslått redusert tilsvarende reduksjon i deltakeravgifter fra 500 til 300 kroner per person for 90 deltakere. Dette er en prioritering som ikke er nødvendig, men som Sentralstyret oppfordres til å ta aktivt stilling til.
- 776
- 777
- 778
- 779
- 780
- Sommerleir
 - Deltakeravgifter: Her var det opprinnelig budsjettet med 150 fullt betalende deltakere. Vi ligger ikke an til å nå dette målet. Foreslått sum er basert på 110 fullt betalende deltakere. Dette er fortsatt ambisiøst, men ikke uoppnåelig.
 - Kostnader lokaler: Vi betaler per hode på Gulsrud. Kostnader lokaler er følgelig redusert i tråd med lavere forventet deltakertall.
 - Reise, diett, seminar og kurs: Denne posten er også redusert i tråd med lavere forventet deltagertall.
- 781
- 782
- 783
- 784
- 785
- 786
- 787



788 Forslag til vedtak

789 Sentralstyret vedtar forslaget til revidert budsjett for 2018.

790

791 Behandling

792 Forslag fra Iver Åse

793 Øke utgifter til merch under prosjekt Informasjonsvirksomhet med 5000 kroner.

794 Forslaget ble vedtatt

795

796 Forslag fra Kristoffer Stokkeland

797 Øke utgifter til Kontrorrekvista og annet for Sekretariatet med 6000 kroner for å kunne dekke
798 blant annet et headset til.

799 Forslaget ble vedtatt

800

801 Forslag fra Iver Åse

802 Øke utgifter til gaver til sekretariatet med 2000.

803 Forslaget ble vedtatt

804

805 Votering over helheten

806 Forslaget ned innarbeidede endringer, ble vedtatt.

807

808

809 Vedlegg

810 - Revidert budsjett juni 2018.

811 - Vedtatt budsjett for Humanistisk Ungdom, november 2017.

812

813

814 Sak 11-18/19 Evaluering vårseminar - D

815 *Diskusjonssak*

816

817 *Saksbehandler: Synne Sørkjerd*

818

819 Bakgrunn

820 Vårseminar 2018 ble holdt på Fagerborg skole 16-18 mars, og handlet om historier. Det ble
821 gjort en evaluering hvor 40 av 57 deltakere svarte. Svarene er stort sett overveldende
822 positive, i sjiktet ok – bra – kjempebra, med noen unntak. Ved spørsmål om fordeling mellom
823 faglig og fritid svarer 50% at den er bra, imens 37,5% synes det ble litt mye faglig. Det har
824 kommet noen kommentarer på at lokalene hadde for mange trapper, og at deltakerne ble
825 slitne av det. I tillegg ble det uttrykt et ønske om flere alternativer for de som vil ha kjøtt.
826 Leggetiden, det sosiale miljøet og mye av opplegget ble vurdert veldig bra.

827 Vurdering

828 Til tross for mange trapper fungerte kjøkkenløsningen på en sånn måte at maten slapp å bli
829 båret i dem. Det er positivt at de som jobber frivillig og gratis for at deltakerne skal få mat,



830 slipper å frakte dem gjennom hele lokalet som de må på Tonsenhagen, selv om det betyr at
831 deltakerne våre blir litt andpustne.

832

833 Siden Fagerborg har gode lokaler å oppholde seg i som er adskilt fra soveområdene, er det
834 lettere å ha senere leggetid enn ved andre skoler vi har brukt.

835 Vegetarmat kan spises av alle og er sunt og etisk.

836

837 **Behandling**

838 **Internkommunikasjon**

- 839 • Litt lite informasjonsflyt til Sentralstyret
- 840 • Fint om Sentralstyret kan få bakprogrammet tidligere

841

842 **Faglig opplegg**

- 843 • Det var litt tungt, og en litt tung tilnærming til tema.
- 844 • Diskusjonsoppleggene burde blitt bedre informert om på forhånd, slik at
845 gruppelederne kunne forberedt seg bedre.
- 846 • Vi kunne vært litt flinkere til å forutse hvordan de faglige oppleggene ville bli mottatt.
- 847 • Det var fint at man kunne ha historiefortellinger og litt mer lavterskel faglige tilbud.
- 848 • Gruppene burde bli plassert på litt flere steder, slik at man slipper å snakke flere i
849 samme rom.
- 850 • Diskusjonsgruppene burde ikke bli delt opp etter rom dersom man har rene gutte-
851 og jenterom. Det er ikke så bra om man får rene gutte- og jentegrupper.

852

853 **Lokalene**

- 854 • Var veldig bra. Godt tilrettelagt for denne typen bruk.
- 855 • Mengden trapper handler også en del om tilgjengelighet og tilrettelegging. Mange
856 har fysiske problemer som ikke synes.
- 857 • Dersom vi skal bruke skolen flere ganger, ville det kanskje være mulig å legge opp til
858 soving i en lavere etasje enn den øverste.
- 859 • Generelt bør vi etterstrebe å ha lokaler som er tilgjengelige for alle.

860

861 **Maten**

- 862 • Når det er vegetarmat, trenger vi ikke fokusere så mye på det.
- 863 • Mange har nok vært vant til å få kjøtt tidligere. Det kan være en tilvenningssak.
- 864 • Bør vi ta det til oss om mange nok klager på at de ikke får kjøtt?
 - 865 ○ Det framstår ikke som at dette er et problem.
 - 866 ○ Folk tåler å spise vegetarmat to ganger i året.
 - 867 ○ Kvaliteten har blitt veldig mye bedre, og kanskje kan vegetarianere i
868 Sentralstyret rådføres og foreslå enkle menylesninger.
- 869 • Frokosten og lunsjen ble servert på en måte som var litt upraktisk. Den bør settes
870 opp slik at maten kan serveres på en mer effektiv måte.
- 871 • Vi må huske å spørre om mat i evalueringsskjemaet.



872 **Sak 12-18/19 Rekrutteringsplan 2018-2019 - V**

873 *Vedtaks sak*

874

875 *Saksbehandler: Astri Menne Sjoner*

876

877 **Bakgrunn**

878 Humanistisk Ungdom trenger flere medlemmer, og de kommer ikke av seg selv. Derfor må vi
879 ha et aktivt og bevisst forhold til rekruttering gjennom hele året.

880 **Vurdering**

881 Sentralstyret i Humanistisk Ungdom vedtok en rekrutteringsplan for første gang i juni 2017.
882 Denne har bidratt til et mer målrettet fokus på rekruttering, selv om den nok kunne ha blitt
883 brukt mer aktivt gjennom året.

884

885 Sentralstyret hadde en workshop om rekruttering på strategisamlinga 3. juni. Det er ønskelig
886 at Sentralstyrets innspill til hvordan vi rekrutterer medlemmer reflekteres i
887 rekrutteringsplanen for det kommende året. Forslaget til rekrutteringsplan for perioden ble
888 derfor utarbeidet etter workshopen og ble ettersendt til Sentralstyret i forkant av møtet.

889

890 Forslaget til rekrutteringsplan inneholder en tidslinje over ulike rekrutteringstiltak gjennom
891 året, med tydelige markeringer for hva som er lokale tiltak og hvilke tiltak som holdes i
892 sentralt. Den inneholder i tillegg en kort redegjørelse for HUs medlemsmasse, samt en
893 kategorisering av potensielle medlemmer.

894

895 **Forslag til vedtak**

896 Sentralstyret vedtar foreslått rekrutteringsplan for perioden fram til neste Landsmøte.

897

898 **Behandling**

899 Når lokallagene blir informert om dette, bør det komme fram at dette er oppfordringer og
900 ideer, og ikke tvang.

901

902 **Strykningsforslag fra Victoria Galåen**

903 Stryke dato for verveuka. Gir mulighet til å kombinere kampanje og verveuke om det skulle
904 bli behov for det.

905 **Forslaget ble vedtatt**

906

907 **Votering over helheten**

908 Forslaget, med vedtatt strykning, ble vedtatt.

909 **Vedlegg**

910 - Rekrutteringsplan for Humanistisk Ungdom 2018-2019

911



912 **Sak 13-18/19 Eventuelt: nedleggelse av Follo og**
913 **Notodden lokallag**

914 *Diskusjonssak*

915

916 Nedleggelse av lokallagene Follo og Notodden skulle behandles i dette møtet. Grunnet
917 tidshensyn, ble dette utsatt til behandling på e-post.

918

919

Vedlegg
Sentralstyremøte i
Humanistisk Ungdom
8-10. juni 2018

1. Sak 5: Forretningsorden for Sentralstyret
2. Sak 6: Myndighetsdokument for Arbeidsutvalget
3. Sak 7: Årshjul/møtekalender for Sentralstyret
4. Sak 8: Arbeidsfordeling i Sentralstyret
5. Sak 10: Revidert budsjett 2018
6. Sak 10: Gjeldende budsjett, vedtatt november 2017
7. Sak 12: Rekrutteringsplan for Humanistisk Ungdom 2018-2019

Vedlegg 1

Forretningsorden for Sentralstyret

Vedlegg til sak 5

1 **Forretningsorden for**

2 **Humanistisk Ungdoms Sentralstyre 2017/2018**

3

4 1. Innledning

5

6 1.1 Grunnlag

7 Humanistisk Ungdoms (HUs) vedtekter fastsetter Sentralstyrets funksjon og sammensetning. Dette
8 dokumentet inneholder retningslinjer for gjennomføring av møter i Sentralstyret i Humanistisk
9 Ungdom (HU). Forretningsorden må ikke stride mot HUs vedtekter eller vedtak fattet av
10 Landsmøtet.

11

12 1.2 Varighet

13 Sentralstyrets forretningsorden må vedtas av hvert nye sentralstyre. Inntil slikt vedtak er fattet,
14 gjelder forretningsorden fra forrige sentralstyre.

15

16 1.3 Fravikelse

17 Sentralstyret kan fravike forretningsorden ved absolutt flertall.

18

19 2.Sentralstyrets møter

20

21 2.1 Møteplikt

22 Alle sentralstyremedlemmer har møteplikt på sentralstyremøtene. Minst halvparten av
23 sentralstyremedlemmene må være tilstede for å fatte et vedtak i sentralstyret og åpne et
24 sentralstyremøte.

25

26 2.2 Sekretariat

27 Generalsekretæren har talerett og forslagsrett på sentralstyremøter. Sentralstyret kan kalle inn
28 øvrige ansatte og gi disse talerett og forslagsrett ved behov.

29

30 2.3 Andre deltakere

31 Sentralstyret kan kalle inn andre personer og gi disse talerett og forslagsrett ved behov.

32

33 2.4 Inhabilitet

34 Møtedeltakere etter pkt. 2.2.1, 2.2.2 og 2.2.3 som er eller kan tenkes å bli inhabile skal melde seg
35 før gjeldende sak åpnes. Møtedeltakere kan også foreslås inhabile av fast innkalte i sentralstyret,
36 men må da meldes inhabil ved vedtak i kontrollkomiteen. Alle inhabile møtedeltakere skal fratre
37 møtet før den aktuelle sak behandles. En møtedeltaker regnes inhabil i saker der:

- 38 • Personen har potensiale for stor økonomisk eller personlig vinning

39

40 2.5 Åpne møter

41 Medlemmer og ansatte har adgang til å følge Sentralstyrets saksbehandling som observatører
42 under møtenes avvikling. Observatører kan gis talerett av Sentralstyret. Observatører som
43 forstyrrer møtets gjennomføring, kan vises bort fra møtet.

44

45 2.6 Lukkede møter

46 Sentralstyret kan uten forutgående varsel eller nærmere begrunnelse lukke møtet under
47 behandling av enkeltsaker. Personalsaker skal behandles i lukket møte. Generalsekretær deltar i
48 lukkede møter, med mindre sentralstyret ser noe annet som hensiktsmessig.

49

50 2.7 Møtedeltakernes rettigheter og plikter

51 Alle møtedeltakerne har taushetsplikt i personalsaker og i andre saker hvor Sentralstyret mener
52 dette er påkrevd.

53

54 2.8 Møteleder

55 Møtene ledes normalt av Sentralstyrets leder, eller den leder delegerer dette til.

56

57 2.9 Møteforberedelse

58 Saklisten settes opp i samråd mellom leder, nestleder og organisatorisk nestleder. Saker som
59 ønskes tatt opp på møtet skal meddeles leder senest ti dager før møtet. Innkalling og sakspapirer
60 skal være styret i hende senest en uke før møtet. Sakspapirene sendes Human-Etisk Forbund
61 (HEF) v/ generalsekretæren til orientering.

62

63 3. Forhandlingene

64

65 3.1 Generelle bestemmelser

66 Sentralstyrets landsmøtevalgte medlemmer har tale-, forslags- og stemmerett.

67

68 3.2 Saksbehandling

69 Sentralstyrets møte skal inneholde følgende punkter:

- 70 • Innkalling
- 71 • Sakliste
- 72 • Økonomisk status
- 73 • Orienteringer
- 74 • E-post behandlede saker (herunder vedtak rundt referat fra forrige møte)
- 75 • Øvrige saker i henhold til sakliste
- 76 • Eventuelt

77

78 3.3 Votering

79 Sentralstyrets vedtak fattes med simpelt flertall. Ved stemmelikhet skal debatten gjenåpnes, og
80 det holdes ny votering. Ved gjentatt stemmelikhet avgir leder dobbeltstemme.

81

82 Skriftlig votering avholdes dersom minst ett sentralstyremedlem krever det.

83

84 3.4 Epostbehandling av saker

85 Sentralstyret eller Arbeidsutvalget kan vedta å behandle hastesaker eller mindre omfattende saker
86 over epost. Det gis normalt en ukes frist på å svare hvis ikke annet er nødvendig. Minst halvparten
87 av Sentralstyrets medlemmer må ha avgitt svar innen fristen for at vedtaket skal være gyldig.

88

89 Saker som nedleggelse eller opprettelse av lokallag og godkjenning av referater fra
90 sentralstyremøter vil normalt behandles uten krav om halvparten avgitte svar - alle ansees som
91 enige frem til de sier ifra om noe annet.

92

93 4. Arbeidsutvalg

94

95 4.1 Sammensetning

96 Sentralstyrets arbeidsutvalg (AU) består av leder, nestleder og organisatorisk nestleder.

97

98 4.2 Myndighet

99 AU har ingen formell vedtaksmyndighet, men virker mellom sentralstyremøtene. AU kan delegeres
100 myndighet i enkelte saker og innenfor enkelte områder hvor sentralstyret finner det
101 hensiktsmessig. Myndighetsdokument for Humanistisk Ungdoms Arbeidsutvalg avklarer AUs rolle.

102

103 5. Referat

104 Det føres referat fra sentralstyrets møter.

105

106 Referatet sendes ut til Sentralstyret og Kontrollkomiteen på e-post, normalt innen en uke etter
107 møtet. Det er syv dagers protestfrist på referatet som vedtas pr. mail sammen med eventuelle
108 merknader før neste møte i Sentralstyret.

Vedlegg 2

Myndighetsdokument for Arbeidsutvalget

Vedlegg til sak 6

1 Myndighetsdokument for

2 Humanistisk Ungdoms Arbeidsutvalg

3

4 Arbeidsutvalget er ikke et politisk beslutningsorgan, men forvalter Humanistisk Ungdoms
5 (HU) politikk etter bestemmelser gitt av Sentralstyret.

6 • Personal:

7 ○ Sentralstyrets arbeidsgiveransvar er på et prinsipielt og overordnet nivå.

8 ○ Sentralstyret tar prinsippvedtak i forhold til personalpolitikk.

9 ○ Sentralstyret legger forutsetningene for Arbeidsutvalget, ved leder, sin
10 utøvelse av det daglige arbeidsgiveransvaret ovenfor generalsekretær.

11 ○ Leder har særskilt ansvar for ansatte. Leder forhandler på vegne av
12 Sentralstyret i personalspørsmål og gjennomfører medarbeidersamtaler med
13 generalsekretær.

14 ○ Arbeidsutvalget kan foreta endringer i Personalhåndboka i tråd med
15 tariffavtaler og andre dokumenter og bestemmelser som påvirker denne.

16 Arbeidsutvalget orienterer Sentralstyret om alle tariffavtaler og forhandlinger.

17 ○ Arbeidsutvalget har delegert myndighet til å ansette i vikariater under 6
18 måneder.

19 ○ Arbeidsutvalget kan ta avgjørelser om praktiske sider ved ansettelse så lenge
20 Sentralstyret har gjort prinsippvedtakene. Under ansettelsesprosessen skal
21 Sentralstyret være kontinuerlig informert.

22 ○ Arbeidsutvalget kan fungere som et saksforberedende organ for Sentralstyret,
23 og kan derfor få framlagt personalsaker før de eventuelt legges frem for
24 styret.

25 • Økonomi:

26 ○ Arbeidsutvalget har tildelingsrett inntil lokallaget har fått 50 000 kr. fra HU-
27 fondet.

28 ○ Arbeidsutvalget forvalter organisasjonens midler etter vedtatt budsjett og
29 Sentralstyrets retningslinjer.

30 ○ Arbeidsutvalget har ikke anledning til å gjøre større omprioriteringer – men
31 kan foreta mindre omprioriteringer dersom det er nødvendig, begrenset
32 oppad til enkeltsummer på 50 000 kr. Endringer gjort av Arbeidsutvalget skal
33 ikke endre årsresultat med mer enn 30 000 fra gjeldende budsjett.

34 ○ Sentralstyret skal holdes løpende orientering om økonomistatus – særlig med
35 eventuelle fravik fra budsjett.

36 ○ Leder har særskilt ansvar for å holde oversikt over organisasjonens regnskap
37 og at organisasjonens midler brukes i tråd med gjeldende budsjett.

38 • Tilslutning til kampanjer og aksjoner:

39 ○ Sentralstyret skal godkjenne alle eventuelle tilslutninger til kampanjer.

40 ○ I tilfeller med behov for raske beslutninger, kan Arbeidsutvalget gi tilslutning
41 til kampanjer og aksjoner på vegne av HU, i saker HU allerede har vedtatte
42 standpunkter på, så fremt Sentralstyret blir godt informert.

43 •

- 44
- Sentralstyret:
 - 45 o Arbeidsutvalget har særskilt ansvar for planlegging og gjennomføring av
 - 46 sentralstyremøter. Datoene blir spesifisert av Sentralstyret gjennom
 - 47 Sentralstyrets møtekalender.
 - 48 o Arbeidsutvalget har overordnet ansvar for sakspapir og utsending av disse til
 - 49 sentralstyremøter innen satt frist.
 - 50 o Arbeidsutvalget skal holde Sentralstyret oppdatert om sin virksomhet.
 - 51 o Arbeidsutvalget skal følge opp Sentralstyret i deres oppgaver.

Vedlegg 3

Årshjul/møtekalender for Sentralstyret

Vedlegg til sak 7

HEF	SST	Seminar

Årshjul for Humanistisk Ungdom 2018-2019

Når	Hva	Innhold	Hvor
2018			
1.-3. juni	Strategisamling		Brugata 19
8.-10. juni	Overlapp-møte	Møtesaker: <ul style="list-style-type: none"> • Politisk kvarter – O • Forretningsorden – V • Myndighetsdokument – V • Årshjul/Møtekalender • Arbeidsfordeling/Strategi – V • Tema for seminar – V • Arbeidsfordeling – V • Rekrutteringsplan – V • Revidering av budsjett – V 	Brugata 19
15.-17. juni	HEF Hovedstyre og Landsstyre		
21/22. juli	Sentralstyremøte	Møtesaker: <ul style="list-style-type: none"> • Politisk kvarter – O 	Brugata 19
21.-22. juli	Forberedelsesdager	Verksted: <ul style="list-style-type: none"> • Trygg • Førstehjelp • Gruppelederrollen 	Brugata 19
23.-28. juli	Sommerleir	Tema: Fremtiden	Gulsrud
7.-9. september	Sentralstyremøte	Møtesaker: <ul style="list-style-type: none"> • Politisk kvarter – O Verksted: <ul style="list-style-type: none"> • Målsetninger for høstseminar 	
14.-15. september	HEF Hovedstyre		
21.-23. september	Organisasjonsseminar		
19.-21. oktober	HEF Hovedstyre og Landskonferanse / UngDialog konferanse		
26.-28. oktober	Høstseminar	Tema: Sex og religion	Fagerborg skole?
1.-4. november	Sentralstyremøte	Møtesaker: <ul style="list-style-type: none"> • Politisk kvarter – O • Budsjett 2019 – V 	Brugata 19
23.-25. november	HEF Hovedstyre og Landsstyre		Første behandling budsjettsøknad
30. nov -2. desember	Presentasjonskurs		TBA

2019			
11. jan	HEF Hovedstyre		
18.-20. jan	18+ seminar	Tema: Fungerer vestlig demokrati?	Bergen HEF?
1.-3. feb	Sentralstyremøte	Møtesaker: <ul style="list-style-type: none"> • Arbeidsprogram – D • Skoleplattform – D 	Brugata 19
8.-10 feb	HEF Hovedstyre og Landsstyre	Siste behandling budsjettsøknad	
8.-10. mars	Sentralstyremøte	Møtesaker: <ul style="list-style-type: none"> • Politisk kvarter – O • Innstilling valgkom • LM-roller • Endelig innstilling Arbeidsprogram • Endelig innstilling Skoleplattform 	Brugata 19
15.-16. mars	HEF Hovedstyre		
22.-24. mars	Vårseminar	Tema: Kan klimaet reddes?	
26.-27. april	HEF Hovedstyre		
10.-12. mai	Landsmøte		Tonsenhagen?
24.-26. mai	Strategi '19-'20		
14.-16. juni	HEF Landsmøte		
21.-24. juni	Overlapp '19-'20		
27.-28. juli	Forberedelsesdager		
29. juli - 3. aug	Sommerleir	Dato usikker til avtalt med >	Gulsrud?

Vedlegg 4

Arbeidsfordeling i Sentralstyret

Vedlegg til sak 8

Arbeidsfordeling Sentralstyret 2018-2019

* = Enda ikke helt sikkert.

Rekruttering

Alle skal bidra til bekjentrekruttering og invitere med folk i omgangskretsen.

Lokallagsutvalg

Lokallagsutvalget følger opp lokallagene fra SST sin side. Foreslås ledet av organisatorisk nestleder. Samarbeider med Organisasjonssekretær.

Medlemmer: Synne, Iver, Ponce, Hans Arne, Wanjing

Oppstart: dd. Varighet: hele perioden. Intensivitetstopp: jan-feb-mars

Oppgaver*:

- Være lokallagsfadder
- Møtes jevnlig for holde hverandre oppdatert og utveksle råd.
- Bistå i etablering og gjennomføring av skoleringsårshjul
- Sørge for at lokallagene vet mer om hva som skjer i sentralstyret
- Bistå med oppstart av nye lokallag

Skoleringsseminar

21.-23. sep* skal vi arrangere et skoleringsseminar for lokale frivillige. Vilde, Sandra, Synne og Wanjing har ansvaret for planlegging og gjennomføring av seminaret.

Oppstart: juli/avg Varighet 23. sep Intensivitetstopp: september

- Ivareta sentralstyrets(lokallagenes?) innspill
- Planlegge & gjennomføre seminaret
- Evaluere seminaret

Høstseminar

26.-28. oktober* skal vi arrangere et høstseminar med inntil 90-100 deltakere. Temaet er: 'Sex og Religion'. Synne, Lexi, Kristoffer og Sandra har ansvaret for planlegging og gjennomføring av seminaret.

Oppstart: jul/avg. Varighet: 28. oktober. Intensivitetstopp: oktober.

Oppgaver:

- Ivareta sentralstyrets innspill
- Planlegge & gjennomføre seminaret
- «Arrangørpakken» klargjør hva som er arbeidsfordelingen kontoret/arbeidsgruppen
- Sørge for at kontoret er kjent med innledere og annet innhold som kan promoteres
- Evaluere seminaret

Presentasjonsgruppa

30.-2. desember* skal vi skolere en ny gruppe frivillige til å holde rekrutterende opplegg inn mot HEFs konfirmanter. Kristoffer, Øistein og Victoria har ansvaret for planlegging og gjennomføring av seminaret. XX og YY gjennomfører besøk i ettertid. ZZ og ØØ har særlig ansvar for oppfølging av gruppa i ettertid. Vi har fått signaler om at HEF kan bistå med å oppgradere kvaliteten på arbeidet.

Oppstart: sep. Varighet: mai Intensivitetstopp: nov-~~des~~-jan.

Oppgaver*:

- Gjennomgå og oppgradere opplegg/presentasjon
- Planlegge & gjennomføre seminaret
- Evaluere seminaret
- Gjennomføre konfirmasjonsopplegg
- Evaluerer gjennomføring

18+ seminar

18.-20. jan* skal vi arrangere et 18+ seminar med ~40 deltakere. Temaet er: 'Fungerer vestlig demokrati?'. Øistein, Iver, Henrik og Didrik har ansvaret for planlegging og gjennomføring av seminaret.

Oppstart: oktober. Varighet: 18. jan Intensivitetstopp: jan.

Oppgaver:

- Ivareta sentralstyrets innspill
- Planlegge & gjennomføre seminaret
- «Arrangørpakken» klargjør hva som er arbeidsfordelingen kontoret/arbeidsgruppen
- Sørge for at kontoret er kjent med innledere og annet innhold som kan promoteres
- Evaluere seminaret

Vårseminar

22.-24. mars* skal vi arrangere et høstseminar med inntil 90-100 deltakere. Temaet er: 'Kan klimaet reddes?'. Øistein, Didrik, Stine og Hans Arne har ansvaret for planlegging og gjennomføring av seminaret.

Oppstart: des/jan. Varighet: 24. mars Intensivitetstopp: mars.

Oppgaver:

- Ivareta sentralstyrets innspill
- Planlegge & gjennomføre seminaret
- «Arrangørpakken» klargjør hva som er arbeidsfordelingen kontoret/arbeidsgruppen
- Sørge for at kontoret er kjent med innledere og annet innhold som kan promoteres
- Evaluere seminaret

Internasjonalt

Ansvarlig for å holde kontakt med vår internasjonale paraply blir Ponce og Iver. Ansvarlig for å holde kontakt med og se på hvordan vi kan samarbeide med Unge Humanister i Danmark bli Synne, Victoria og Wanjing.

Kampanje*

Kampanjeutvalget har hovedansvaret for å planlegge og gjennomføre en kampanje. Kampanjeutvalget består av Victoria, Synne, Iver og Henrik.

Oppgaver:

- Planlegge og gjennomføre kampanjen i samarbeid med kontor og lokallag.

VerveHUKa*

Planlegge budskap, aktivitet og stasj for lokallag og sentralledd når vi skal rekruttere en uke.

Andre kjente oppgaver:

- Holde opplegg for Bergens aktivitetsdager (konfirmantrekruttering) i februar 8.-10. og 15.-17. februar. (Minst to personer)
- Skrive leserinnlegg > alle som vil når de vil, men noen kan gjerne sette seg mål for å gjøre litt oftere.
- Finne ut hvordan lokallag kan og bør være aktive politisk.

Kontoret

- Stramme inn rutiner for jevnlig kontingentpurring
- Endre medlemssystem (trolig innen 2019)
- Etablere giverordning
-

Vedlegg 5

Revidert budsjett 2018

Vedlegg til sak 10

Beskrivelse	Administrasjonskostnader	Medlemskontingent	Frifond	Fordeling utvalget	Informasjonsvirksomhet	VerveHUKene	Sekretariat	Arbeidsutvalget	Sentralstyret	Landsmøte	Lokallagsutvalget	Deltagelse i internasjonale fora	Kampanje	Humanistisk Ungdom	Vårseminar 48 betalende (54 totalt)	Høstseminar 90 betalende (100 totalt)	Sommerleir 150 stk	Organisasjonsseminar	Presentasjonskurs	Sum
DRIFTSINTEKTER		50000	290000	859048	200									2105000	20800	28000	201250			3 554 298
Momskompensasjon														160 000						160 000
Deltakeravgifter															20 800	28 000	201 250			250 050
Bidrag fra HEF														1 945 000						1 945 000
Andre driftsinntekter		50 000	290 000	859 048	200															1 199 248
VAREKOSTNADE			275500																	275 500
Bidrag til lokallag			275 500																	275 500
PERSONALKOSTNADER	10000						997488	494500		6000										1 567 988
Honorarer til personer	10000						980 000	490 000		6000										1 546 000
Annen personalkostnad							17 488	4 500												21 988
ANDRE KOSTNADER	340 000				45 000	25 000	23 968	3 000	129 868	102 047	20 000	25 000	68 000		120 273	182 000	525 343	50 000	37 500	1 696 999
Kostnader lokaler	230000									22 500					17 720	25 000	343 343			638 563
Fremmede tjenester (næringsdrivende)	45 000						1595						15000		19000	25000	25000			130 595
Kontorrekvisita og annet	4 000				7 000		17500										5000			33 500
Telefon og porto	10 000												3000							13 000
Reise, diett, seminar og kurs								3000	128 000	78 717	20 000	25 000	25000		82 000	130 000	135 000	50 000	37 500	714 217
Salg og reklamekostnad					15000		873													
Kontingenter og gaver	16000					5000	4000		1868	830					430	2000	2000			16 128
Forsikring	10 000																			10 000
Andre kostnader	25 000				23 000	20000							25 000		1 123		15 000			109 123
SUM DRIFTSKOSTNADER	350 000		275 500		45 000	25 000	1 021 456	497 500	129 868	108 047	20 000	25 000	68 000		120 273	182 000	585 343	50 000	37 500	3 540 487
DRIFTSRESULTAT	-350 000	50 000	14 500	859 048	-44 800	-25 000	-1 021 456	-497 500	-129 868	-108 047	-20 000	-25 000	-68 000	2 105 000	-99 473	-154 000	-384 093	-50 000	-37 500	13 812
FINANSPOSTER																				
Finansinntekter																				
Finanskostnader																				
RESULTAT	-350 000	50 000	14 500	859 048	-44 800	-25 000	-1 021 456	-497 500	-129 868	-108 047	-20 000	-25 000	-68 000	2 105 000	-99 473	-154 000	-384 093	-50 000	-37 500	13 812

Beregnet egenkapital per 1.1.2018 1 200 000

Estimert egenkapital per 1.1.2019 1 213 812

Vedlegg 6

**Gjeldende budsjett, vedtatt november
2017**

Vedlegg til sak 8

Beskrivelse	Administrasjonskostnader	Medlemskontingent	Frifond	Fordeling utvalget	Informasjonsvirksomhet	VerveHUKene	Sekretariat	Arbeidsutvalget	Sentralstyret	Landsmøte	Lokallagsutvalget	Deltagelse i internasjonale fora	Kampanje	Humanistisk Ungdom	Vårseminar 60 betalende (80 totalt)	Høstseminar 90 betalende (100 totalt)	Sommerleir 150 stk	Organisasjonsseminar	Presentasjonskurs	Sum
DRIFTSINNTEKTER	0	57500	290000	750000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2105000	31000	46000	259750	0	0	3 539 250
Momskompensasjon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	160 000	0	0	0	0	0	160 000
Deltakeravgifter	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	31 000	46 000	259 750	0	0	336 750
Bidrag fra HEF	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 945 000	0	0	0	0	0	1 945 000
Andre driftsinntekter		57 500	290 000	750 000		0	0	0	0	0	0			0	0	0		0	0	1 097 500
VAREKOSTNADE R	0	0	275500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	275 500
Bidrag til lokallag	0	0	275 500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	275 500
PERSONALKOSTNADER	0	0	0	0	0	0	985000	494500	0	15000	0	0	0	0	0	0	60000	0	0	1 554 500
Honorarer til personer	0	0	0	0	0	0	980 000	490 000	0	15000		0	0	0	0	0	60 000	0	0	1 545 000
Annen personalkostnad	0	0	0	0	0	0	5 000	4 500	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	9 500
ANDRE KOSTNADER	306 000	0	0	0	20 000	25 000	3 000	3 000	112 000	100 500	20 000	15 000	68 000	0	156 000	182 000	603 900	50 000	37 500	1 701 900
Kostnader lokaler	200000	0	0	0	0	0	0	0	0	23 000	0	0	0	0	25 000	25 000	391 900	0	0	664 900
Fremmede tjenester (næringsdrivende)	45 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15000	0	25000	25000	25000	0	0	135 000
Kontorrekvisita og annet		0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	5000	0	0	5 000
Telefon og porto	10 000	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	3000	0	0	0	0	0	0	13 000
Reise, diett, seminar og kurs	0	0	0	0		0	3000	3000	112 000	77 500	20 000	15 000	25000	0	104 000	130 000	165 000	50 000	37 500	742 000
Kontingenter og gaver	16000	0	0	0		5000	0	0	0		0	0	0	0	2000	2000	2000	0	0	11 000
Forsikring	10 000	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10 000
Andre kostnader	25 000	0	0	0	20 000	20000	0	0	0		0	0	25 000	0			15 000	0	0	105 000
SUM DRIFTSKOSTNADER	306 000	0	275 500	0	20 000	25 000	988 000	497 500	112 000	115 500	20 000	15 000	68 000	0	156 000	182 000	663 900	50 000	37 500	3 531 900
DRIFTSRESULTAT	-306 000	57 500	14 500	750 000	-20 000	-25 000	-988 000	-497 500	-112 000	-115 500	-20 000	-15 000	-68 000	2 105 000	-125 000	-136 000	-404 150	-50 000	-37 500	7 350
FINANSPOSTER	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Finansinntekter	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Finanskostnader	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RESULTAT	-306 000	57 500	14 500	750 000	-20 000	-25 000	-988 000	-497 500	-112 000	-115 500	-20 000	-15 000	-68 000	2 105 000	-125 000	-136 000	-404 150	-50 000	-37 500	7 350

Beregnet egenkapital per 1.1.2018 1 200 000

Estimert egenkapital per 1.1.2019 1 207 350

Vedlegg 7

**Rekrutteringsplan for Humanistisk
Ungdom 2018-2019**

Vedlegg til sak 12

REKRUTTERINGSPLAN

2018/2019

Vedtatt av Sentralstyret 9. juni 2018



Humanistisk Ungdom

INNHold

Mål.....	2
Hvorfor skal man være medlem i Humanistisk Ungdom?	2
Delmål 1: Å betale kontingent for de som allerede er med.....	2
Delmål 2: 250 nye, betalende medlemmer.....	3
Å overtale noen til å melde seg inn	3
Hvem har egentlig ansvar for å rekruttere?.....	3
Lokallagsutvalget og lokallagene.....	4
Sentralstyret	4
Rekrutteringstiltak gjennom året	5
Juni	5
Juli.....	5
August	5
September	6
Oktober	7
November	7
Desember.....	8
Januar	8
Februar	9
Mars	9
April	9
Mai	10
Kontinuerlige rekrutteringstiltak	10
Ønske nye medlemmer velkommen.....	10
Ringetassen	10
Ønske nye medlemmer velkommen.....	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Å få deltakere på arrangementer som medlemmer	10
Sosiale medier og nettsider	11

Mål

Arbeidsprogrammet for 2018/2019 spesifiserer medlemsmålene våre for perioden. Innen utgangen av 2018 skal HU ha 1000 betalende medlemmer. I perioden skal vi også rekruttere 250 nye medlemmer. Denne planen legger rammeverket for hvordan vi skal klare å nå disse målene. På grunn av den todelte målsetningen i arbeidsprogrammet, har også denne planen fokus på de to målene;

1. Tiltak for å få eksisterende medlemmer til å betale kontingenten sin
2. Tiltak for å rekruttere 250 nye, betalende medlemmer

Hvorfor skal man være medlem i Humanistisk Ungdom?

Delmål 1: Å betale kontingent for de som allerede er med

I HU har vi hovedsakelig tre medlemsnivåer, og medlemmene på ulike nivå har ulike grunner for å betale kontingenten sin.

Nivå	1	2	3
Hvem er de?	Deltar på nasjonale arrangementer, og føler seg som en del av HU	Deltar på lokale arrangementer. De kommer på pizza- og spillkvelder, og får goder lokalt.	Passive medlemmer. De deltar ikke, og har ikke venner i nivå 1 og 2. En del av disse har tidligere vært i nivå 1/2.
Hvor mange er de?	Ca 150	Ca 100	Ca 900
Vanskelig å få dem til å betale?	Nei	Litt	Ja
Hvorfor skal de betale?	De får medlemspris på arrangementer.	De er med på arrangementer som finansieres av HU lokalt.	De støtter sakene vi jobber for, og ønsker at HU skal fortsette å eksistere, men de har ikke noe personlig forhold til organisasjonen (lenger).
Hvordan får vi dem til å betale?	Vi er tydelige på at man må være medlem for å delta på arrangementer med medlemspris. Og vi minner dem på at de må betale både før og etter arrangementene.	Siden de får gode fra HU lokalt, er det ganske greit å få disse til å betale kontingenten sin/melde seg inn, fordi de får noe konkret igjen for femtilappen sin.	Vi er tydelige på at vi jobber for de sakene de støtter. Punchlines: <ul style="list-style-type: none">• Vi er organisasjonen for deg som ikke tror på Gud.• Vi er organisasjonen for deg som tror på det du vet.
Hvem får dem til å betale?	Sentralledet	Lokallaget	Lokallaget, frivillige, tillitsvalgte og vennene deres.

Delmål 2: 250 nye, betalende medlemmer

Har man vært lenge med i en organisasjon, blir det etter hvert vanskelig å sette fingeren på hvorfor andre egentlig skal være med de også. Selv om du har en positiv erfaring fra organisasjonen, er ikke det nødvendigvis nok til å få nye medlemmer til å melde seg inn. For å rekruttere nye medlemmer og få eksisterende medlemmer til å betale kontingenten sin, må vi klare å være tydelige på hvorfor det er viktig for *dem* at de er med.

Å overtale noen til å melde seg inn

Det er få som melder seg inn i HU uten å ha noen forbindelse til organisasjonen. Vi har fire hovedkilder til nye medlemmer

Medlemskilde	Hvorfor de skal melde seg inn
Konfirmanter	Får fortsette å diskutere. Får bli kjent med folk fra hele landet. En måte å holde kontakten med konfirmantgruppa si på.
HEF-medlemmer	HU jobber spesifikt med saker som er viktig for unge humanister. Særlig skolepolitikk (KRLE, seksualundervisning, skolegudstjenester).
Venners venner	Man får være med i det innmari kule HU-universet man har hørt så mye om. Man får masse ting gratis/billig. Man lærer mye.
Deltakere på arrangementer	Hvis ikke man er medlem blir det dyrere å delta på arrangementer
Andre	Ved å melde seg inn, kan HU jobbe for de sakene de brenner for. Det er lettere å få gjennomslag som organisasjon enn som enkeltperson.

Per i dag er nok kategorien venners venner den største kategorien vi har. For å vokse, må vi bli flinkere til å nå ut til de vi ikke kjenner fra før. Vi vet også at de fleste medlemmene vi har har vært humanistisk konfirmanter. Men andelen av de humanistiske konfirmantene som hvert år melder seg inn i HU er for lav.

Hvem har egentlig ansvar for å rekruttere?

I dag eksisterer det i liten grad en kultur for rekruttering og verving i Humanistisk Ungdom. Dette ble forbedret en del i 2017, men vi må jobbe videre med det. Første ledd i denne rekrutteringsplanen er derfor å fortsette arbeidet med å skape en slik kultur.

Det innebærer at alle medlemmer, tillitsvalgte og deltakere på HUs arrangementer skal gjøres klare over viktigheten av medlemstallet vårt og viktigheten av å rekruttere nye medlemmer. Mer konkret betyr det at vi det neste året skal fokusere på at alle deltakere på arrangementer og alle frivillige skal

- kjenne til målet om 1000 betalende medlemmer
- vite at vi må rekruttere minst 250 nye medlemmer
- vite hva et medlem er (man er ikke medlem med mindre man har betalt kontingent)

- vite hvordan man melder seg inn i HU (både sms og nett), og hvordan man betaler kontingent (Vipps, nettbank og sms)

I løpet av året skal alle aktive HU-medlemmer føle et personlig ansvar for medlemsrekruttering.

Lokallagsutvalget og lokallagene

En del av tiltakene i denne planen skal gjennomføres av lokallaget. Det er likevel viktig at ikke dette ansvaret skyves «nedover» fra sentralledet uten tilstrekkelig oppfølging.

Lokallagsutvalget i Sentralstyret har ansvar for å følge opp sine lokallag, og det gjelder også tiltak for rekruttering i lokallaget. Lokallagsfadderer skal sammen med lokallagslederen, og helst hele lokallagsstyret, utarbeide en rekrutteringsstrategi for lokallaget med årshjul for når de ulike tiltakene skal gjennomføres. Lokallagsfadderer skal også bistå og komme med innspill der de ser at lokallaget har behov for det. Lokallagets tillitsvalgte tilbys dessuten skoling i rekrutteringsstrategier på det nasjonale organisasjonsseminaret.

Lokallagsutvalget og administrasjonen skal sammen sørge for at rekrutteringsmålene er kjent for alle lokallag, og at disse gis tilstrekkelige verktøy for å kunne gjennomføre sine aktiviteter. Dette innebærer blant annet tilgang på HU-effekter og hjelp med ideer og utforming av aktiviteter.

Sentralstyret

Sentralstyret har det overordnede ansvaret for å oppnå Landsmøtets medlemsmål. I tillegg til de konkrete tiltakene i denne planen skal alle Sentralstyrets medlemmer like og dele Humanistisk Ungdoms innlegg på Facebook og andre sosiale medier for å øke rekkevidden på innlegg. Dessuten skal alle i Sentralstyret, så langt det lar seg gjøre, forsøke å verve medlemmer i sin bekjentskapskrets. Det er dessuten viktig at Sentralstyret til enhver tid følger med på nyhetsbildet og forsøker å spre HUs meninger når det er relevant. Dette ansvaret hviler særlig på AU.

Sentralstyret styrer også administrasjonens arbeidsfokus. Sentralstyret skal være en proaktiv pådriver for at administrasjonen har et kontinuerlig fokus på medlemsrekruttering på alle plattformer.

Rekrutteringstiltak gjennom året

Oversikten over rekrutteringsåret skiller mellom lokalt (grønn) og sentralt (rosa) arrangerte rekrutteringstiltak. De lokale tiltakene er i stor grad forslag som lokallagsfadderne skal oppfordre sine lokallag til å få gjennomført.

Hvem	Hva	Hvordan	Mål
Juni			
Lokallag	Oppfordre medlemmer i lokallaget til å være med på sommerleir	Ringning, Facebook, direkte kontakt	Flere medlemmer til nivå 1
Sentralstyret	Ringetassen: påmeldte til sommerleir som ikke er medlemmer/ikke har betalt	Telefon	Kontingenter og medlemmer på nivå 1
Administrasjonen	Humanistisk Uke: e-post til alle lokallag med oppfordring til samarbeid med HEF lokalt	E-post	Samarbeid lokalt. Få HEF-medlemmer i vår aldersgruppe inn i nivå 3
Administrasjonen	Kontingentpurring	SMS	Flere betalende medlemmer (nivå 3)
Juli			
Sentralstyret	Pride-paraden i Oslo: mange deltakere, tydelig hvem vi representerer	Facebook og e-post for å få med mange. Utvikling av konsept sammen med arbeidsgruppa.	Synlighet. Nye medlemmer til nivå 3
AU/admin	Ringetassen: påmeldte til sommerleir som ikke er medlemmer/ikke har betalt	Telefon	Kontingenter og medlemmer på nivå 1
Lokallag sammen med lokallagsfadder	Finne ut av når lokale arrangementer finner sted gjennom året. Hvilke kan man slenge seg med på? (eks: julegrantenning, pride-parade, 8. mars-tog)	Bruk av kontakter lokalt, lokalkunnskap	Planlegge aktiviteter gjennom året, sørge for at innsats prioriteres
August			
Administrasjonen	E-post om innmelding til alle HEF-medlemmer mellom 15 og 25	E-post	Nye medlemmer til nivå 3

Hvem	Hva	Hvordan	Mål
AU/admin	Ringetassen: deltakere på sommerleir som ikke er medlemmer/ikke har betalt	Telefon	Kontingenter og medlemmer på nivå 1
Lokallag	Stå på stand ved skolestart/studiestart (vgs, universitet/høyskole)	Positive, engasjerende, informative folk på stand. Noe å dele ut?	Flere medlemmer til nivå 3
Lokallag	Presentere HU i egen klasse ved skolestart (særlig om man har vært på sommerleir)	Finne de som kan ha lyst, skaffe OK fra aktuell lærer	Flere medlemmer til nivå 3
Lokallag	Konfirmantreunion	Invitere årets konfirmanter i lokallaget. Sikre fokus på HU og videreføring av konf.kursene	Flere medlemmer til nivå 3
Sentralstyret	Kartlegge aktuelle organisasjoner og arrangementer gjennom året. Hvor kan vi representeres?	Kontakte og snakke meg organisasjoner med lignende medlemsmasse som oss.	Flere medlemmer til nivå 3
Admin/LU	Oppfordre til samarbeid lokalt i forbindelse med Humanistisk Uke	Direkte kontakt med lokallagsstyrer	Samarbeid lokalt og flere medlemmer til nivå 3
Administrasjonen	Kontingentpurring	SMS. Betal innen 'dato' og få en gave?	Betalende medlemmer på nivå 3.
September			
Lokallag	Stand på ungdomsskoler i skoleårets første uker	Få tillatelse fra skolen, noe å dele ut?	Flere medlemmer til nivå 3
Lokallag	Rekruttere deltakere til høstseminaret	Ringe medlemmer, oppfordre alle til å ta med en venn	Nye medlemmer til nivå 1
AU/admin	Ringetassen: konfirmanter på sommerleir	Telefon	Flere medlemmer til nivå 1
Administrasjonen	Etablere samarbeid med seremoniavdelingen i HEF om konfirmasjonskurs		Sikre at vi er representert på instruktørsamlingene Flere medlemmer til nivå 2

Hvem	Hva	Hvordan	Mål
Sentralstyret	Humanistisk Uke (14.-30.09): Oppfordre til engasjement og samarbeid lokalt	Kontakt med lokallagsstyrer	Lokal synlighet + flere medlemmer til nivå 3
Administrasjonen	Humanistisk Uke (14.-30.09): Lage bestillinger fra lokallag, hjelp, tilrettelegging	På forespørsel	Lokal synlighet + flere medlemmer til nivå 3
Lokallag	Humanistisk Uke (14.-30.09): Lokale, åpne arrangementer (gjørne i samarbeid med HEF lokalt)	Konsept, rekruttering, utvikling, lokale mv	Lokal synlighet + flere medlemmer til nivå 3
Lokallag	Humanistisk Uke (14.-30.09): Bli med HEF på stand	Fremme HU for unge interesserte	Lokal synlighet + flere medlemmer til nivå 3
LU/admin	Organisasjonsseminar (21.-23.09): sikre fokus på lokal rekruttering i programmet + tid til å planlegge lokale rekrutteringstiltak	Behovsanalyse, engasjerende program	Lokal synlighet + flere medlemmer + økt lokal aktivitet
Oktober			
Lokallag	Kampanje: planlegge tiltak og sette lokale mål	Styremøte e.l.	Lokal forankring, lokal aktivitet
AU/admin	Ringetassen: påmeldte til høstseminar som ikke har betalt/meldt seg inn	Telefon	Flere medlemmer til nivå 1
Administrasjonen	Kontingentpurring	Post	Flere betalende medlemmer (nivå 3)
Sentralstyret	Høstseminar: Aksjon i Oslo sentrum og skoloring om rekruttering	Finne god vinkel som kan trekke oppmerksomhet	Synlighet + flere medlemmer til nivå 3 (og nivå 1 og 2 for de som blir med på aksjonen)
PK-utvalget	Planlegge PK. Sikre pedagogisk og rekrutterende opplegg	Tenke målgruppe. Hva appellerer?	Få neste års konfirmanter til å melde seg inn
November			
Kampanjeutvalget	Sikre lokal forankring og lokal aktivitet	Snakke med lokallagsstyrer, tilby hjelp og veiledning	Eierskap, lokal synlighet og lokal aktivitet

Hvem	Hva	Hvordan	Mål
Lokallag	Kampanje	Ulike aktiviteter	Synlighet og åpenhet lokalt, flere medlemmer til nivå 3
Lokallag	Kampanje: meningsdeling	Kronikker til lokalaviser	Lokal synlighet + flere medlemmer til nivå 3
Administrasjonen	Kampanje: Lage bestillinger fra lokallag, hjelp, tilrettelegging	På forespørsel	Lokal synlighet + flere medlemmer til nivå 3
Sentralstyret	Ringetass: aktuelle målgrupper	Telefon	Flere betalende medlemmer (nivå 3)
Desember			
AU/admin/SST	Ringetassen: alle ubetalte direkte-medlemmer	Telefon	Flere betalende medlemmer (nivå 3)
Lokallag	Ringetassen: alle ubetalte i lokallaget	Telefon	Flere betalende medlemmer (nivå 3)
Sentralstyret (AU)	Media: skolegudstjenester	Tidlig på svar, appellerende vinkling	Synlighet, flere medlemmer til nivå 3
Administrasjonen	Sosiale medier og medlemskontakt	Sosiale medier og medlemskontakt. For eksempel: gi snap-brukeren til de som ikke er på gudstjeneste når resten er det	Synliggjøre hva vi står for, eie diskursen. Flere medlemmer til nivå 3.
Lokallag	Julestand på skoler	Gratis pepperkaker og fokus på skolegudstjenester	Lokal synlighet, flere medlemmer til nivå 3
Lokallag	Media: skolegudstjenester	Innsalg til lokalavis, personlig vinkling	Lokal synlighet, flere medlemmer til nivå 3
Januar			
Administrasjonen	Kontingentkrav alle medlemmer	E-post, SMS	Betalende medlemmer nivå 3
AU/admin	Media: kronikk om livsynsmyndigheten	Appellerende vinkling, se an aktualitet. «Dette er det året du blir	Synlighet, flere medlemmer til nivå 3

Hvem	Hva	Hvordan	Mål
		livssynsmyndig. Bruk retten.»	
Lokallag	Åpent arrangement før årsmøtet.	Invitere konfirmanter (årets + fjorårets)	Flere medlemmer til nivå 3, og potensielt nivå 2 om de kommer på årsmøtet.
Februar			
Kampanjeutvalget/ administrasjonen	Planlegge kampanje og verveuke. Sørge for framdrift lokalt.	Tiltakspakke til lokallag, design og trykk mv. Oppfordre til lokal planlegging.	Nasjonal synlighet i kampanjeperioden. Lokal forankring.
AU/admin	Ringetassen: Påmeldte til vårseminar som ikke er innmeldt/har betalt	Telefon	Flere betalende medlemmer (nivå 1)
Lokallag	Årsmøtet: planlegge kampanje og verveuke	Kampanje: aktiviteter lokalt, media mv. Verveuke: sikre innpass i KRLE/religionstimer om livssynsfrihet og livssynsmyndighet.	Lokal synlighet, forankret kampanje. Flere medlemmer til nivå 3.
Mars			
Lokallag	Kampanje: utadrettet aktivitet	Arrangementer, stand, media mv.	Lokal aktivitet og synlighet. Flere medlemmer nivå 3.
Sentralstyret (kampanjeutvalget / AU)	Kampanje: utadrettet aktivitet	På i SoMe og media	Meningsdeling og synlighet. Flere medlemmer til nivå 3.
Arrangørgruppa	Vårsem: sikre skolering og eierskap til rekruttering (og kampanje)	Felles avslutning for kampanjen/kick-off for verveuka	Ansvarsfølelse for rekruttering lokalt, binde sammen organisasjonsledd.
Sentralstyret / administrasjonen	Verveuka: Hjelpe til med og motivere til rekrutterende aktiviteter lokalt	Konkurransen mellom lokallagene: flest nye medlemmer	Flere medlemmer til nivå 3
Administrasjonen	Kontakte alle årets konfirmanter om innmelding	E-post	Flere medlemmer til nivå 3
April			
AU/admin	Ringetassen: delegater til Landsmøtet som ikke har betalt	Telefon	Flere betalende medlemmer (nivå 2)

Hvem	Hva	Hvordan	Mål
Administrasjonen	Kontingentpurring	e-post	Flere betalende medlemmer (nivå 3)
Mai			
Administrasjonen	Kontingentpurring	SMS	Flere betalende medlemmer (nivå 3)
Lokallag	Få innpass på skoler i juni (slutten av skoleåret)	Direkte kontakt.	Synlighet lokalt, flere medlemmer til nivå 3.

Kontinuerlige rekrutteringstiltak

Ønske nye medlemmer velkommen

Velkomstpakker skal sendes ut til nye medlemmer hver uke. Disse inneholder et hyggelig brev der vi ønsker velkommen til organisasjonen, samt noen enkle HU-effekter. I perioden skal brevene i tillegg tilpasses etter sesong og opplyse om kommende arrangementer.

Det skal implementeres rutiner for hvordan vi oppdaterer lokallagene på nye medlemmer i deres område, slik at disse kan ønskes velkommen og inkluderes på arrangementer i lokallagene.

Mål: Få en større del av medlemsmassen over i nivå 1 og 2.

Ringetassen

Gjennom hele året skal sentralledet, gjennom AU og administrasjonen spesielt, ha minst månedlige ringerunder til medlemmer som ikke har betalt kontingent. Det skal fokuseres på å ringe medlemmer som har en spesiell grunn til å betale kontingenten sin i ulike perioder av året, og medlemmer som ikke dekkes opp av lokallagene. Særlig skal ringetassen sikre at deltakere på nasjonale arrangementer er tellende medlemmer. I perioder det er behov for det, skal også Sentralstyret være aktive ringere.

Mål: Sikre at medlemmer holdes på det nivået de er, og at flere blir en del av nivå 1.

Inkludere nye medlemmer i lokallaget

Lokallagene blir løpende informert om nye medlemmer i sitt område. Lokallagene skal kontakte alle nye medlemmer, og gjøre en innsats for at de føler seg velkomne i organisasjonen og blir invitert og inkludert på lokallagets arrangementer. Lokallagene skal i perioden oppfordres til å finne medlemmer av lokallagsstyret som har et spesielt ansvar for å følge opp nye medlemmer.

Mål: Synliggjøre organisasjonens arbeid og få medlemmer fra nivå 3 til nivå 2.

Å få deltakere på arrangementer som medlemmer

Arrangementer i HU arrangeres i hovedsak for medlemmer. Lokallagene oppfordres i perioden til å være tydelige på at deltakere på arrangementer får mye for en femtilapp i medlemskontingent, til å hjelpe deltakere på arrangementer med å betale kontingenten sin

dersom de er medlemmer, og til å melde seg inn dersom de ikke har gjort det. I forkant av arrangementer oppfordres lokallagene til å be administrasjonen om oppdaterte medlemslister for sitt lokallag.

Mål: Beholde medlemsmassen i nivå 2.

Sosiale medier og nettsider

Humanistisk Ungdom skal være til stede på relevante sosiale medier, slik det også er bestemt i Arbeidsprogrammet. Det skal jevnlig legges ut innlegg av ren rekrutterende karakter, slik at vi minner våre følgere på å melde seg inn og/eller betale kontingenten sin.

Innmeldings- og betalingsmetoder skal til enhver tid gjøres lett synlige på humanistiskungdom.no.

Mål: Beholde og få flere medlemmer til nivå 3.