

Referat fra Sentralstyremøte i Humanistisk Ungdom

26.-27.JUNI 2016

REFERENTER: RAGNHILD BAKKE SJYVOLLEN OG INGER
ANNETT GRÜNBECK

**Tilstede**

Arnlaug Høgås Skjæveland, Kristoffer Stokkeland, Øistein Sommerfeldt Lysne, Eivin Floer, Haakon Gunleiksrud, Alexandra Lothe Raven, Fredrik Hagen, Inger Annett Grünbeck (referent mandag), Iver Daaland Åse, Tord-Viljar Husebø, Andrine Løvvold Kristoffersen, Magnus Christiansen, Didrik Votvik Solhaug, Ragnhild Bakke Sjøvollen (referent søndag).

Forfall

Ingen

Møtet ble konstituert søndag 26.juni og avsluttet mandag 27.juni.



Saksliste

Sak 1-16/17 Godkjenning av innkalling og saksliste - V	4
Sak 2-16/17 Godkjenning av referat fra forrige møte - V	4
Sak 3-16/17 Orienteringer - O	4
Medlemsrekruttering	4
Økonomistatus	5
HU-fondet	6
Styrets runde	6
Sekretariatet	7
Lagenes runde	7
Internasjonalt/IHEYO	7
Kampanje	8
Media	8
E-postsaker	9
Sak 4-16/17 Politisk kvarter - D	10
Sak 5-16/17 Forretningsorden for Sentralstyret - V	11
Sak 6-16/17 Myndighetsdokument for Arbeidsutvalget - V	11
Sak 7-16/17 Honorar av Arbeidsutvalg (AU) - V	12
Sak 8-16/17 Valg av Arbeidsutvalg - V	13
Sak 9-16/17 Årshjul og møteplan for Sentralstyret 2016/17 - V	15
Sak 10-16/17 Strategi for Sentralstyret 2016/17 - V	18
Sak 11-16/17 Tema for seminarer og sommerleir 2017 - V	19
Sak 12-16/17 Sommerleirsjefer 2017 - V	21
Sak 13 a) -16/17 Eventueltsak: Endre stillingstittel på organisasjonssekretær	22
Sak 13 b) -16/17 Eventueltsak: Tilsettingsutvalg	23



1 **Sak 1-16/17 Godkjenning av innkalling og** 2 **saksliste - V**

3 Vedtakssak

4

5 **Forslag til vedtak**

6 Innkalling og saksliste godkjennes

7

8 **Forslag til eventuellsaker**

9 Arbeidsutvalget ønsker at Sentralstyret skal gjøre vedtak i disse
10 eventuellsakene:

11 - Endring av stillingstittel

12 - Nedsettelse av tilsettingsutvalg

13

14 **Vedtak**

15 Innkalling og saksliste godkjennes med eventuellsaker

16 **Sak 2-16/17 Godkjenning av referat fra forrige** 17 **møte - V**

18 Vedtakssak

19

20 **Saksbehandler:** Ragnhild Bakke Sjyvollen

21

22 Se referat fra sentralstyremøte 15.april som eget vedlegg til sakspapirene.

23

24 **Vedtak**

25 Referatet godkjennes

26

27 **Sak 3-16/17 Orienteringer - O**

28 Orienteringssak

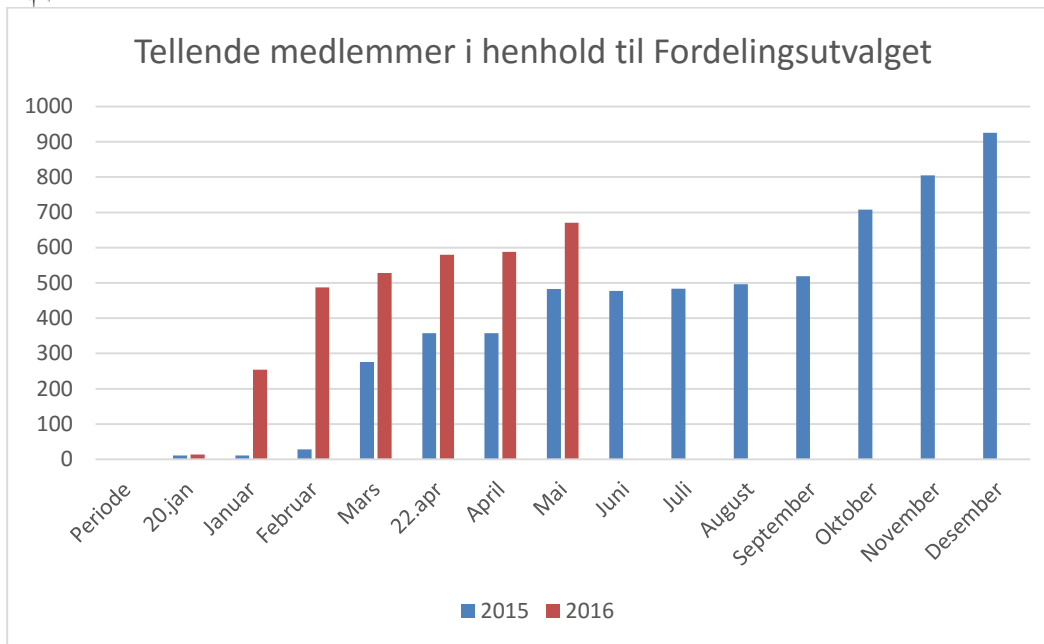
29

30 **Saksbehandler:** Ragnhild Bakke Sjyvollen

31

32 **Medlemsrekruttering**

33 Per 13.juni har vi 705 betalende medlemmer, hvorav 676 er tellende medlemmer
34 i henhold til Fordelingsutvalgets definisjon. Vi har totalt 1615 personer i
35 medlemsregisteret, siden 1.januar har vi registrert 140 nye medlemmer. Per
36 19.mai hadde vi 630 betalende medlemmer. Purring av medlemskontingent ble
37 sendt ut på sms og e-post 20.mai. I tillegg sendte vi brev til 57 medlemmer som
38 vi ikke har registrert hverken e-post eller mobilnummer på. Det sendes ut totalt
39 fire kontingentkrav i løpet av kalenderåret. Neste kontingentpurring blir sendt ut
40 20.september.



41 Økonomistatus

42 Budsjettet for 2016 ble vedtatt av Sentralstyret i november 2015. I februar fikk vi
43 vite hvor mye Human-Etisk Forbunds landsstyre ville innvilge oss i støtte for 2016.
44 Støtten fra HEF på 50 000 til å gjennomføre IHEYO GA høsten 2015 fikk vi først i
45 2016 og har gitt oss større inntekter enn budsjettet. Regnskapet er nå ført ut
46 april.

47
48 Vi har hatt relativt god kontroll på utgiftene så langt i året og det har ikke vært
49 noen store budsjettoverskridelser. Vi styrer mot et lite overskudd på 10-50 000
50 kroner, det overskuddet vil gå inn i bunnlinja og bidra til å øke organisasjonens
51 egenkapital opp mot 830 000. Det er ønskelig at organisasjonen over de neste
52 årene bygger opp en egenkapital på rundt 1 million kroner. Sentralstyret kan
53 merke seg at budsjetterte utgifter til nye nettsider (70 000) er en ekstraordinær
54 kostnad for 2016, denne skal ikke videreføres i 2017.

55
56 Den største utgiftsposten så langt i året har vært Landsmøtet, den klart største
57 budsjettposten vår er sommerleir. De fleste kostnadene i forbindelse med
58 sommerleir er ennå ikke ført, men innen neste sentralstyremøte vil vi ha litt bedre
59 oversikt over hva leiren endte opp med å koste og hvordan vi bør revidere
60 budsjettet.

61
62 I forkant av budsjettbehandlingen på neste møte vil Sentralstyret få en
63 økonomiskolering.

64
65 Så langt ser det ut til at vi bør gjøre disse revideringene på neste møte:

- 66 - Inntekstposten støtte fra Fordelingsutvalget vil øke til 668 493 kr.
- 67 - Posten administrasjonskostnader vil øke noe grunnet økte utgifter til
68 revisjon og bankomkostninger, det kan samtidig kuttes på utgifter til
69 kontorrekvisita, porto og forsikring.
- 70 - Posten informasjonsvirksomhet (gratismateriell/brosjyrer) anbefales å
71 redusert med 10 000.
- 72 - Vinterseminaret hadde en budsjettsprek på 7 000 kr og posten bør
73 oppjusteres tilsvarende.



- 74 - Posten Presentasjonskurs må oppjusteres dersom kurset skal avholdes på
75 denne siden av året.
76 - Posten online informasjonstjenester og Facebookannonser bør oppjusteres.
77

78 Status på de ulike prosjektene vil bli gjennomgått muntlig i møtet.
79

80 Vedlegg

- 81 - Foreløpig prosjektrapport for 2016
82

83 **HU-fondet**

84 Pr. 10. juni 2016 har vi utdelt 67 300 av HU-fondsmidlene for 2016. Vi har estimert
85 at vi vil få ca. 266 000 i støtte fra LNU Frifond Organisasjon i år og har dermed
86 delt ut ca. 25% av den forventede potten. 7 lokallag har fått penger pr. dags dato.
87

88 Av midlene utdelt i 2015 er ca. 75 000 ikke rapportert som oppbrukt pr. 10.06.
89 Midler som ikke er rapportert for innen 31. juni skal trekkes tilbake og returneres
90 til LNU.
91

92 Ca. 12 000 ble tildelt lokallag som nå er nedlagt, mens av de resterende 63 000
93 er mesteparten fordelt på 3 lokallag og delvis brukt, men enda ikke ferdig
94 regnskapsført og rapportert. Vi er under de ~81 000 som ble returnert til LNU i
95 fra 2014, men burde sørge for å bruke pengene bedre og returnere betydelig
96 mindre. Det fremstår som sannsynlig at vi kommer til å returnere mellom 20%
97 og 30% av pengene tilbake til LNU
98

99 **Styrets runde**

100
101 Skriftlige orienteringer skal sendes inn til sekretariatet i forkant av møtet, slik at
102 det kommer med i referatet. Disse orienteringene er sendt innen fristen:
103

104 Arnlaug Høgås Skjæveland

105 En del mediaoppfølging etter kritikk av HEF, deltatt på LNU sitt barne- og
106 ungdomsting, deltatt på to hovedstyremøter og et landsstyremøte i HEF, planlagt
107 og deltatt på strategisamlingen, holdt tale for konfirmanter, deltatt på kurs i
108 personalhåndbok, vært på møte med Global Dignity Day, deltatt på IHEYO GA,
109 hatt overlapp/oppstarts dag med nye AU, jobbet mye med strategien, deltatt på
110 STL sin 20års feiring med mottagelse hos regjeringen, funnet tillitsvalgte til leir og
111 deltatt på dialogmøte med ledelsen i kirken.
112
113

114 Kristoffer Stokkeland

115 Siden sist sentralstyremøte har mine største oppgaver vært ansvar for prosessen
116 med nye nettsider og deltakelse på IHEYO GA (internasjonale
117 paraplyorganisasjonen vårt sitt årsmøte). Førstnevnte har innebåret mye ansvar
118 for møter og kontakt med vår leverandør. Internasjonalt har det vært et møte i
119 HEF Internasjonalt Utvalg og mye korrespondanse med IHEYO for å tydeliggjøre
120 forslag og standpunkter opp mot generalforsamlingen. På Malta 20.-23. mai deltok
121 Arnlaug og jeg på en konferanse om migrasjon og IHEYOs generalforsamling.
122 Ellers har det vært mye møtevirksomhet i Arbeidsutvalget, mye oppfølging av HU-
123 fondet, Søknad til LNU Informasjonsstøtten Nord/Sør sammen med Kirkelig



124 Dialogsenter i Stavanger som dessverre fikk avslag, kurs i hvordan holde
125 økonomikurs (LNU) og om momskompensasjon (PWC).

126

127 Inger Grünbeck

128 Har deltatt på strategihelg med det nye styret, evaluert vårkampanjen og var
129 med på å velge ut hvem som drar til EHYD.

130

131

132 **Sekretariatet**

133

134 Ragnhild

- 135 • Planlegging og gjennomføring av Strategisamling for påtroppende
- 136 sentralstyre
- 137 • Planlegging av overlappingshelg 24.-27.juni.
- 138 • Lønnsforhandlinger
- 139 • Nye nettsider og bugs i nytt innmeldingsskjema for HEF
- 140 • Medlemspleie
- 141 • Økonomistatus og budsjettrevidering
- 142 • Møtekalender for Sentralstyret 2016/17
- 143 • Sommerleir 2016 og sommerleir 2017
- 144 • Kurs og registrering av momskompensasjonssøknad
- 145 • Sentralstyremøte: sakspapirer og praktisk tilrettelegging
- 146 • Budsjettrevidering
- 147 • Kontingentpurring
- 148 • Arrangørpakke for sentralstyret
- 149 • Kurs Fordelingsutvalget
- 150 • Etterarbeid og evaluering Landsmøte 2016
- 151 • Driftsoppgaver

152

153

154 **Lagenes runde**

155

156 Lokallagsutvalget for perioden 2015/16 har ikke hatt møte siden Landsmøtet.

157 Det blir muntlig redegjort for status for lokallagene i møtet.

158

159 **Internasjonalt/IHEYO**

160

161 Siden sist har det vært et møte i HEF Internasjonalt Utvalg som primært omhandlet
162 generalforsamlingene til den europeiske og den verdensomspennende
163 paraplyorganisasjonen til HEF. Også IHEYO, som både HU og HEF er medlem av,
164 ble diskutert noe.

165

166 Arnlaug og Kristoffer reiste som våre representanter til IHEYO GA og deltok også
167 på en konferanse om Migrasjon arrangert av Malta Humanist Association. I møte
168 ble det lagt grunnlag for å slå medlemslistene sammen med IHEU og navnendring.
169 Førstnevnte håper man å komme med et fullstendig forslag på til neste GA, mens
170 navneendringen kan ta noe mer tid. Marieke Prien fra Tyskland er den nye
171 presidenten av IHEYO (eneste på valg).

172



173 Ellers ble arbeidsutvalgets medlemmer fastslått som president, generalsekretær,
174 økonomiansvarlig og kommunikasjonsansvarlig + lederne for de lokale
175 arbeidsgruppene. Dette gjør at man nå ser et en kommunikasjonsansvarlig og en
176 leder for arbeidsgruppen i Europa. Begge skal velges elektronisk, trolig i løpet av
177 sommeren.
178

179 **Kampanje**

180
181 Kampanjen mistet en del oppmerksomhet etter at debatten om religionskritikk og
182 HEF ble kickstartet på Landsmøtet. Likevel har kampanjen blitt nevnt 12 ganger i
183 media siden Landsmøtet. Blant annet intervjuet med Rebecca og Arnlaug, Didrik
184 sin tekst i Dagbladet og samarbeidsteksten mellom Arnlaug, Haakon og Eirik Rise,
185 leder i Skeiv Ungdom.

186
187 5 lokallag har hatt arrangementer i forbindelse med kampanjen. Kampanjen ble
188 avsluttet den 30. april med et arrangement foran Stortinget, «Seksualundervisning
189 på gata». Til tross for dårlig vær ble arrangementet veldig bra. Både med tanke
190 på praktisk gjennomføring, oppmøte og programmet. Mange lokallag var
191 representert på arrangementet.
192
193

194 **Media**

195 Medieovervåkingstjenesten Retriever har registrert 18 treff på Humanistisk
196 Ungdom i perioden 15.april – 16.juni. Her er høydepunktene:

- 197
198 • I NRK radios program Mellom himmel og jord var det 17.april en reportasje
199 med nestlederen i HU: Mor Kristin er nyvalgt leder av Kirkerådet, sønnen
200 [Haakon har vært nestleder i Humanistisk ungdom](#) det siste året.
201
- 202 • I forbindelse med landsmøtet vårt fikk Arnlaug Høgås Skjæveland på trykk
203 en kronikk i Vårt land 16.april med tittelen [Ut av skyttergravene](#). Innlegget
204 og det faktum at [humanetikere er uenige om religionkritikkens plass og](#)
205 [profil](#) fikk mye oppmerksomhet i etterkant, blant annet gikk det ut en NTB-
206 melding som kom på trykk flere steder. Humanistisk Ungdoms leder var i
207 debatt med styreleder i HEF på [Dagsnytt 18 på NRK](#). Stavanger aftenblad
208 hadde 23.april et dybdeintervju med Høgås Skjæveland (vedlagt som pdf).
209 I etterkant har påtroppende nestleder Øistein Lysne vist at debatten også
210 går internt i Humanistisk Ungdom med innlegget [Vi har ikke vunnet kampen](#)
211 [helt ennå](#) på trykk i Fritanke 24.april.
212
- 213 • Avisinnlegget «Sex må på timeplanen» har vært på trykk 30 ganger på nett
214 og i avis siden 15.april. I tillegg fikk leder og nestleder i samarbeid med
215 Skeiv Ungdom på trykk innlegget [Seksualundervisning er mer enn penis i](#)
216 [vagina](#) i Dagsavisen 29.april. Didrik Solhaug i Sentralstyret hadde et innlegg
217 om bedre seksualundervisning på trykk i [Dagbladet 6.mai](#). Kim Andre
218 Andersen i Salten lokallag var på trykk i Meløyavisa 31.mai der han slo [Et](#)
219 [slag for bedre seksualundervisning](#).
220
- 221 • I jubileumsnummeret av Fritanke var det en større [reportasje om](#)
222 [Humanistisk Ungdom](#), denne ble også publisert på nett 19.mai.



- 223
224
225
226
227
228
229
230
231
232
- Gina Sutterud Warland er Humanistisk Ungdoms representant i ambassadørkorpset som har vært i Rwanda. Hun ble intervjuet i Budstikka 16.juni.
 - Åste Hammer i Notodden lokallag hadde et innlegg på trykk i Telen 16.juni der hun kommenterte tragedien i Orlando og etterlyste en bedre seksualundervisning. Det var også et fint oppslag i avisa 3.juni om sommerfesten til Notodden lokallag og deres suksessår.

233 E-postsaker

- 234
235
236
237
238
- a) Saken ble sendt ut av Arnlaug Skjæveland 3.mai.
Stiftelse av nytt lokallag i Grimstad. Innstilling: «Grimstad lokallag blir godkjent som lokallag i Humanistisk Ungdom».

239 Sentralstyrets vedtak

240 Forslaget ble vedtatt

- 241
242
243
244
245
246
247
248
249
250
- b) Saken ble sendt ut av Kristoffer Stokkeland 22.april.
Kirkelig dialogsenter i Stavanger ønsker at vi skal være hovedsøker på en søknad for støtte fra LNU Informasjonsstøtten Nord/Sør til et dialogprosjekt. Innstilling:
- A) Humanistisk Ungdom samarbeider med Kirkelig dialogsenter i Stavanger om prosjektet «Ung Dialog 2016».
 - B) Humanistisk Ungdom samarbeider ikke med Kirkelig dialogsenter i Stavanger om prosjektet «Ung Dialog 2016».

251 Sentralstyrets vedtak

252 Forslaget A ble vedtatt

- 253
254
255
256
257
258
- c) Saken ble sendt ut av Øistein Lysne 18.april.
Sentralstyret bes ta stilling til om man skal slutte seg til en markering i Oslo 25.april som arrangeres av Kirkelig Fredsplattform mot eksport av militært utstyr til autoritære regimer.

259 Sentralstyrets vedtak

260 Humanistisk Ungdom slutter seg til markeringen

261
262
263



264 **Sak 4-16/17 Politisk kvarter - D**

265 Diskusjonssak

266

267 **Saksbehandler:** Arnlaug Høgås Skjæveland

268 Muntlig orientering ble gitt i møtet.



269 **Sak 5-16/17 Forretningsorden for Sentralstyret -**
270 **V**

271 Vedtakssak

272

273 **Saksbehandler:** Kristoffer Stokkeland

274

275 **Bakgrunn**

276 Forretningsorden for Sentralstyret (må ikke forveksles med forretningsorden for
277 Landsmøtet) er et sett med regler som Sentralstyret må forholde seg til.
278 Forretningsorden er i all hovedsak grunnleggende regler for gjennomføring av
279 sentralstyremøter. Forretningsorden må der vedtas av det nye Sentralstyret hvert
280 år. Den kan ikke være i strid med Humanistisk Ungdoms (HU) vedtekter.

281

282 **Vurdering**

283 Det foreslås å gjøre en liten endring slik i epostbehandling av saker slik at saker
284 som omhandler nedleggelse eller opprettelse av lokallag og godkjenning av referat
285 gjennomføres pr. epost – men ikke krever 7 aktive svar i løpet av de 7 dagene
286 saken behandles. Dette fordi disse sakene ansees som såpass ukontroversielle at
287 de kan løftes ut av møtet.

288

289 **Saksbehandlers innstilling:**

290 *Sentralstyret vedtar «Sentralstyrets forretningsorden 2016-2017» med de*
291 *foreslåtte endringene.*

292

293 Vedlegg:

294 - Sentralstyrets forretningsorden 2016 – 2017.

295

296 **Endringsforslag fra Arnlaug Skjæveland:**

297 Tillegg i punkt 3.3: «Skriftlig votering avholdes dersom minst ett
298 sentralstyremedlem krever det».

299

300 **Vedtak**

301 Forslaget ble vedtatt

302

303 **Endelig vedtak**

304 Forslag til forretningsorden med endringer ble vedtatt

305

306

307 **Sak 6-16/17 Myndighetsdokument for**
308 **Arbeidsutvalget - V**

309 Vedtakssak

310

311 **Saksbehandler:** Haakon Gunleiksrud

312

313 **Bakgrunn**

314 Myndighetsdokumentet til Sentralstyrets Arbeidsutvalg (AU) er underlagt
315 Sentralstyrets forretningsorden. Det er et kort dokument som sier noe om hvilke



316 ansvar og oppgaver Arbeidsutvalget er delegert, og hva utvalget ikke kan gjøre
317 uten tillatelse fra hele styret.

318

319 **Vurdering**

320 Det kan være smart for det nye Sentralstyret å revidere myndighetsdokumentet
321 til utvalget som driver organisasjonen fra dag til dag. Det er ett år siden den ble
322 gjort endringer, og organisasjonen har nå etablert flere rutiner med flere ansatte
323 og levd flere år med fulltidshonorert leder og deltidshonorerte nestledere.

324

325 Det er gjort en redaksjonell endring og det er å endre ordet «FriFond» til «HU-
326 Fondet» på linje 29.

327

328 **Saksbehandlers innstilling:**

329 *"Sentralstyret vedtar «Myndighetsdokument for Humanistisk Ungdoms*
330 *Arbeidsutvalg», underlagt «Sentralstyrets forretningsorden 2016-2017», med de*
331 *foreslåtte endringene."*

332

333 Vedlegg:

334 Myndighetsdokument for Humanistisk Ungdoms Arbeidsutvalg.

335

336 **Vedtak**

337 Forslaget ble vedtatt

338

339

340 **Sak 7-16/17 Honorar av Arbeidsutvalg (AU) - V**

341 Vedtakssak

342

343 **Saksbehandler:** Haakon Gunleiksrud

344

345 **Vurdering**

346 Sentralstyret velger hvert år AUs sammensetning. Vanligvis sitter leder,
347 nestleder og økonomileder i AU, og honoreres fast etter tidligere fastsatte rater, i
348 henhold til HUs økonomiske retningslinjer:

349

350 *«13.1 Leder får lønnskompensasjon tilsvarende lønnstrinn 19, kompensasjonen*
351 *øker hvert år tilsvarende Statens satser.*

352 *13.2 Nestleder og Økonomileder mottar et honorar på 40.000 kroner årlig,*
353 *i tillegg til feriepenger på 10 % av bruttolønn. Honoraret øker hvert år i*
354 *takt med konsumprisindeksen.*

355 *13.4 Ansatte og honorerte tillitsvalgte kan bli trukket et månedlig beløp fra*
356 *lønning for å dekke kantinekostnader. HU matcher dette beløpet tilsvarende,*
357 *oppad til 400 kroner.»*

358 Dette betyr at hvis vi vil endre hvem som utgjør Arbeidsutvalget eller deres
359 honorar må vi også revidere de økonomiske retningslinjene.

360

361 Honorar av leder:

362 Leder har fortsatt ikke pensjonssparing, Sentralstyret har vurdert det slik at
363 leder ikke er leder i så mange år, så det går an å ha vervet uten
364 pensjonssparing.



365
366 Siden mobilutgifter blir dekket av Human-Etisk Forbund, behøver leder ikke
367 lenger mobilkompensasjon i tillegg til honoraret.

368
369 Honorar av resterende AU-medlemmer:
370 Intensjonen med å honorere Arbeidsutvalgets medlemmer (unntatt leder) er å
371 øke arbeidskapasiteten ved å frikjøpe fra jobb/deltidsjobb. Beløpet på 40 000,-
372 årlig anses å oppfylle dette. I tillegg kommer 12 % feriepenger, som blir utbetalt
373 juni 2017.

374
375 **Økonomiske konsekvenser**

376
377 Det er billigere for HU å ha en fulltidshonorert leder enn å ha enda en ansatt. Det
378 er også svært gunstig at leder kan vie mye tid til organisasjonen og være
379 involvert i alt som skjer. HU trenger ikke å forholde seg til like mange regler for
380 leder som for ansatte, for eksempel så er ikke pensjonsbetaling obligatorisk.

381
382 I tillegg får de tre AU-medlemmene og ansatte en viss kompensasjon for
383 lunsjutgifter. Humanistisk Ungdom putter ca. 400 kr inn på lunsjkortet, mot at
384 de drar 400 kr fra sin månedsutbetaling inn på kortet. Det blir totalt 800 kr til
385 lunsj i måneden, og dermed 400 kr ekstra i kompensasjon. Denne lunsjavtalen
386 er frivillig å benytte seg av.

387
388 Det er en stor budsjettpost med lønn, og dette er noe vi bruker mye midler på.
389 Utgifter til honorar av to AU-medlemmer, samt leder er budsjettert for.

390
391 **Saksbehandlers innstilling:**
392 i: «*Leders honorar fortsetter å være statenslønnstrinn 19 (pr 1. mai 2016,*
393 *286.600 i året) og øker i takt med Statens satser hvert år.*»
394
395 ii: «*Sentralstyret beholder honoraret til nestleder og økonomileder til 40.000*
396 *kroner årlig hver, pluss 12 % feriepenger hver. Honoraret øker hvert år i takt*
397 *med konsumprisindeksen.*»

398
399 **Endringsforslag fra XXX:**
400 **i:**
401 ~~1. Leders honorar endres til «5 kroner».~~
402
403 **ii:**
404 ~~2. Haakon Gunleiksrud: 12 % feriepenger endres til 10,2 % (trekkes)~~
405 ~~3. Arnlaug Skjæveland: «Honoraret til nestleder og økonomileder er på 14 % av~~
406 ~~lønnstrinn 19, pluss 10,2 % feriepenger hver. »~~

407
408
409 **Vedtak**
410 Forslaget ble vedtatt.

411
412 **Endelig vedtak**
413 Forslag inkludert endringsforslag 3 ble vedtatt

414 **Sak 8-16/17 Valg av Arbeidsutvalg - V**

415 Vedtakssak



416

417 **Saksbehandler:** Haakon Gunleiksrud

418

419 **Vurdering**

420 Sentralstyret velger hvert år AUs sammensetning. Vanligvis sitter leder,
421 nestleder og økonomileder i AU. Å være AU-medlem innebærer og ta del i den
422 daglige driften av HU samt delta på AU-møter.

423

424 **Økonomiske konsekvenser**

425 Utgifter til honorar av to AU-medlemmer, samt leder er budsjettetert for.

426

427 **Saksbehandlers innstilling:**

428 *«Til arbeidsutvalget velges leder: Arnlaug Høgås Skjæveland, nestleder: Øistein*
429 *Sommerfeldt Lysne og økonomileder: Kristoffer Stokkeland.»*

430

431 **Vedtak**

432 Forslaget ble vedtatt

433



434 **Sak 9-16/17 Årshjul og møteplan for**
435 **Sentralstyret 2016/17 - V**

436 Vedtakssak

437

438 **Saksbehandler:** Ragnhild Bakke Sjøvollen

439

440 Sentralstyret skal vedta sitt årshjul for perioden 2016/17. Her fastsetter
441 sentralstyret når de skal avholde sine møter, dato for sentrale arrangementer og
442 Landsmøte 2017. Sekretariatet booker deretter lokaler på de aktuelle datoene.

443

444 Når vi skal legge kabalen må vi ta hensyn til:

445 - Møter i HEF og andre organisasjoner hvor vi bør være representert

446 - Hva vedtektene sier om frister og andre regler vi må følge

447 - Ferie- og helligdager i Norge

448 - Hvem som skal delta (elever og studenter)

449 - Tilstrekkelig tid og kapasitet til å forberede møter og arrangementer

450

451

452 Det er særlig verdt å merke seg disse momentene i innstillingen:

453

454 • Inklusive dagens møte samles Sentralstyret til fem helgemøter i løpet av
455 perioden. I tillegg kommer mest sannsynlig et kortere møte i forkant av
456 Landsmøtet.

457 • Sentralstyremøtet i august varer fra torsdag ettermiddag til søndag
458 ettermiddag. Sentralstyremøtet i november varer fra fredag ettermiddag til
459 mandag ettermiddag. De øvrige møtene varer fra fredag ettermiddag til
460 søndag ettermiddag.

461 • Presentasjonskurset avholdes tidlig i desember. Dette har flere formål: et
462 mer balansert årshjul hvor vårhalvåret er litt mindre hektisk, skolering av
463 tillitsvalgte tidsnok til at besøk kan legges inn i planene for
464 konfirmasjonsundervisning i HEF, skolering av tillitsvalgte tidsnok til at de
465 kan reise rundt på årsmøter i lokallagene i januar og februar.

466

467 Vedlagt finner dere også sentralstyrets møtekalender, dette dokumentet er til
468 orientering og skal ikke vedtas av sentralstyret. Dette er et arbeidsdokument som
469 sekretariatet benytter for å holde oversikt over hvilke saker som bør behandles
470 når i løpet av året. Det er viktig å unngå at noen møter får en alt for lang sakliste.
471 Slike møter er gjerne slitsomme å delta på og det gir i tillegg en dårlig behandling
472 av sakene.

473

474 Vedlegg:

475 - Møtekalender for Sentralstyret 2016/17

476

477 **Saksbehandlers innstilling:**

478 «*Sentralstyret vedtar vedlagte årshjul for Humanistisk Ungdom 2016/17*».

479

480 **Endringsforslag fra saksbehandler:**

481 Strategisamling for påtroppende sentralstyre 2017/18 flyttes til helgen 2.-4.juni.

482

483 **Vedtak**

484 Forslaget ble vedtatt



- 485 **Endelig vedtak**
486 Forslag til årshjul med endringer ble vedtatt

Årshjul for Humanistisk Ungdom 2016/17
Vedtatt på Sentralstyremøte 26.juni 2016

<u>Dato</u>	<u>Arrangement</u>	<u>Sted</u>
2016		
22.-24.mai	IHEYO GA	Malta
10.-12. juni	Hovedstyremøte + Landsstyremøte HEF	Brugata 19
29.-31.juli	EHYD	Nederland
29.jul	Forberedelsesdag	Brugata 19
30.juli-04. august	Sommerleir	Ringerike folkehøgskole Brugata 19, "Sokrates" lørdag og resten "Akerselva"
25.-28.august	Sentralstyremøte	
09.-11. september	HEF Hovedstyremøte	Brugata 19
18.-30.september	Humanistisk Uke	Hele landet
14.okt	HEF Hovedstyremøte	Brugata 19
28.-30.oktober	Høstseminar	Haraldsheim?
11.-14.november	Sentralstyremøte	Brugata 19, "Akerselva"
18.-20.november	HEF Hovedstyremøte + Landsstyremøte	Brugata 19
02.-04.desember	Presentasjonskurs	Brugata 19, "Akerselva"



2017	Arrangement	Sted
15.januar- 29.februar	Årsmøter og kampanje	Brugata 19, "Akerselva"
13.-14.januar	Hovedstyremøte HEF	Brugata 19, "Akerselva"
20.-22.januar	Vinterseminar	Haraldsheim? Brugata 19, "Akerselva"
27.-29.januar	Sentralstyremøte	Brugata 19, "Akerselva"
10.-12.februar	HEF Landsstyremøte - vedtar budsjett	Brugata 19, "Akerselva"
10.-12. mars	Sentralstyremøte	Brugata 19, "Akerselva"
24.-26.mars	Hovedstyremøte HEF	Brugata 19, "Akerselva"
31.mars-2.april	Organisasjonsseminar	Brugata 19, "Akerselva"
06.apr	Frist sakspapirer Landsmøtet	
7.-17. april	Påske	
28.-29. april	Barne - og ungdomstinget til LNU	Sundvolden
04.-5.mai	Landsmøteforberedende Sentralstyremøte og avslutning	Oslo
05.-07.mai	Landsmøte Humanistisk Ungdom	Oslo
05.-06.mai	Hovedstyremøte HEF	Oslo
19.-21.mai	Strategisamling for det nye sentralstyret	Brugata 19, "Akerselva"
mai	AU-overlapping	Brugata 19, "Akerselva"
9.-11.juni	HEF Landsmøte	Lillestrøm
23.-26. juni	Overlappingshelg, nytt styre tropper på	Vestgrensa? Brugata 19, "Akerselva"
23.jul	Forberedelsesdag	Brugata 19, "Akerselva"
24.-28.juli	Sommerleir World Humanist Congress og IHEYO GA	Gulsrud leirsted São Paulo, Brasil
3.-6.august		Brugata 19, "Akerselva"
08.-10.september	Sentralstyremøte	Brugata 19, "Akerselva"
17.-30.september	Humanistisk Uke	hele landet
27.-29.oktober	Høstseminar	Haraldsheim? Brugata 19, "Akerselva"
10.-12.november	Sentralstyremøte	Brugata 19, "Akerselva"
01.-03.desember	Presentasjonskurs	Brugata 19, "Akerselva"



487 **Sak 10-16/17 Strategi for Sentralstyret 2016/17**
488 **- V**

489 Vedtakssak

490

491 **Saksbehandler:** Arnlaug Høgås Skjæveland

492

493 **Om strategien**

494 Strategien er ei utdjupeing av arbeidsprogrammet. Det er vår plan over kva vi vil
495 oppnå i perioden, og kven som har ansvaret. Strategien gjeld fram til juni 2017,
496 men vi skal evaluera og justera på møtet i november.

497

498 **Struktur**

499 Dei fleste arbeidsoppgåvene er fordelt til ei arbeidsgruppe, som sjølv fordelar
500 oppgåver internt. Alle arbeidsgruppene har oppgåver og mål. Noen er det knytt
501 tidsfristar til.

502

503 Sentralstyret har moglegheit til å endra måla og oppgåvene i strategien, men bør
504 leggja opp til at vi følgjar arbeidsprogrammet. Det viktigaste er at vi får ein god
505 fordeling av arbeidet, slik at alle har arbeidsoppgåver dei finn meningsfulle.
506 Arbeidsfordelinga må være på ein slik måtet at ingen har meir ansvar enn dei har
507 kapasitet til.

508

509 På sentralstyremøtet skal vi bruka mykje tid på å fordela oppgåver. Noen oppgåver
510 er store og noen er små. Med 37 plasser i grupper og 13 personar inneber det at
511 ein i snitt må ta på seg tre oppgåver. Noen i Sentralstyret har meir
512 arbeidskapasitet enn andre, kor tung eller vanskeleg ein oppgåve er variera frå
513 person til person.

514

515 I forkant av Sentralstyret vil eg at de tenkjer godt igjennom kva de vil jobba med,
516 og kor mykje tid de har. Tabellen visar kor mange vi treng til kvar gruppe, kor
517 mykje jobb eg trur det er, og når den tyngste arbeidsperioden blir.

518

Oppgave	Hvor mange	Størrelse	Når
LU	6	Kjempe stor	Heile året, topp – desember-februar
RU	4	Stor	Høsten
Kampanjeutvalg	3	Stor – kjempe stor	September-mars
Orgsem	3	Passelig	November-mars
Vinterseminar	3	Passelig	August-januar
Høstseminar	3	Passelig	Juni-oktober
Arbeidsprogram	2	Liten	August-mars
Skoleplattform	2	Liten	August-mars
Vedtekter	2	Liten	August-mars
Internasjonalt- IHEYO	2	Liten	Heile året
Internasjonalt- Protu	2	Passelig	Heile året
Jubileum	3	Passelig	Heile året
Sommerleir	1	Stor	Heile året
Leserinnlegg skrivning	1	Liten	Heile året
	37		

519



520 **Saksbehandlers innstilling:**
521 «Sentralstyret vedtar vedlagt og redigert strategi».

522
523 **Vedtak**
524 Forslaget ble vedtatt

525
526
527

528 **Sak 11-16/17 Tema for seminarer og sommerleir** 529 **2017 - V**

530 Vedtakssak

531
532 **Saksbehandler:** Arnlaug Høgås Skjæveland

533
534 **Bakgrunn**

535 I 2016/2017 skal HU arrangere haustseminar, vinterseminar (18+) og sommarleir.
536 Desse arrangementa treng eit tema.

537
538 Tidligare sommarleirtema: «Rasjonalitet», «Velkommen til virkeligheten», «Du og
539 jeg og vi to» (identitet, seksualitet, kropp og kjønn), «Humanisme og fred»,
540 «Kritisk tenkning», «Demokrati og menneskerettigheter», «Humanistiske
541 manifest» og «Krig og fred og sånn...».

542
543 Tidligare 18+ tema: «Persepsjon og perspektiv», «Transhumanetikk – teknologi
544 og mennesket/etikk i utakt?», «Retorikk og etikk» og «nordisk humanisme».

545
546 Tidlegare vinter/haustseminartema (ikkje 18+): «Kritikk og dialog», «likestilling»,
547 «Vitenskap», «Mobbing og psykisk helse», «frihet», «filosofi» og
548 «menneskerettigheter» ++

549
550 **Vurdering**

551 Seminara er ein moglegheit til å få diskutert eit tema. Kva kriterier vi legg til
552 grunn for temaet er opp til Sentralstyret.

553
554 Punkter som kan tas omsyn til i val av tema:
555 - Sommarleirtemaet bør vera stort og variert slik at det appellerer til
556 forskjellig ungdom, og kan fylle ein heil leir.
557 - 18+ temaet kan vera tyngre enn haustseminar temaet
558 - Tema kan vera noe vi syntes er interessant
559 - Noe vi vil kurse medlemmane

560
561 **Saksbehandlers innstilling:**
562 *Sentralstyret vedtar tema for haustseminaret, vinterseminaret og sommarleiren.*
563 *Ingen innstilling.*

564
565
566
567
568
569



570 **Forslag for tema fra sentralstyret: (elimineringsmetode)**

571

572 SOMMERLEIR

573 Kritisk tenking, mer spesifikk vinkling diskuteres ved senere møte. Oppkobling til
574 media.

575

576 VINTERSEMINAR

577 **1. Big Brother (overvåking)**

578 2. Framtid: Reelt og ideelt

579 ~~3. Retorikk og etikk~~

580

581 HØSTSEMINAR (elimineringsmetode)

582 1. Psykisk helse

583 **2. Psykisk helse, med seksualitet og kjønn som undertema**

584 ~~3. Kombinasjon av psykisk helse og seksualitet~~

585

586

587 **Forslag til vedtak:**

588

589 SOMMERLEIR

590 Kritisk tenking, mer spesifikk vinkling diskuteres ved senere møte. Kobling til
591 media.

592

593 VINTERSEMINAR

594 Big Brother (overvåking)

595

596 HØSTSEMINAR

597 Psykisk helse, med seksualitet og kjønn som undertema

598

599 **Vedtak**

600 Forslag vedtatt

601



602 **Sak 12-16/17 Sommerleirsjefer 2017 - V**

603 Vedtakssak

604

605 **Saksbehandler:** Arnlaug Høgås Skjæveland

606

607 **Bakgrunn**

608 Frå leiren 2012 har vi hatt to leirsjefar, ein sjef og ein assistent. De har vore minst
609 ein person frå HEF som har mykje erfaring med konfirmantar. Av og til har det
610 vært en HUer som assistent. Dette er ein ordning vi har hatt i mange år, og det er
611 difor tid for å diskutera om vi skal gjera noko nytt i år.

612

613 **Vurdering**

614 Ordninga med å ha eksterne leirsjefar har frikjøpt Sentralstyret og
615 administrasjonen frå mykje arbeid, men har òg kosta økonomisk.

616

617 Den største bakdelen med å ha eksterne leirsjefar er at de ikkje har god kjennskap
618 til HU og HU sine ynsker for leir. Det er difor ein risiko for kommunikasjonsproblem
619 melam leirsjefar og HU.

620

621 I forkant av leiren er det mykje arbeid. Informasjon om leiren må leggst ut på
622 nettsidene, påmelding må lagast, det må promoterst ovanfor konfirmantar og
623 medlemar. Det faglege og sosiale programmet må setjast opp, og ein må halda
624 kontakt med innleiarane. Deltakarane må få informasjon i forkant, og reiser må
625 tingast og koordinerast. I tillegg til ein del mindre praktiske oppgaver.

626

627 Å kunn basera seg på Sentralstyrets arbeidskraft vil konfiskera mykje
628 arbeidskapasitet og vil nedprioritera andre oppgaver. Å arrangere ein sommarleir
629 er ein god erfaring og gjer mykje kompetanse. Ved å bruka ein intern vil vi ta vare
630 på denne kompetansen.

631

632 **Økonomiske konsekvensar**

633 Å kutte i mengda honorar vi gjer til sommarleirsjefane vil spare oss økonomisk. I
634 år brukar vi nesten 50 000 på honorar til sjefane.

635

636 **Saksbehandlers innstilling:**

637 *«Sentralstyret vedtar å ha ein ekstern, honorert sommarleirsjef og ein ikkje*
638 *honorert assistent frå Sentralstyret».*

639

640 **Tilleggsforslag fra Arnlaug:**

641 Sak om ansettelse taes i august.

642

643 **Vedtak**

644 Forslaget ble vedtatt

645

646 **Endelig vedtak**

647 Forslag vedtatt inkludert tilleggsforslag



648 **Sak 13 a) -16/17 Eventueltsak: Endre**
649 **stillingstittel på organisasjonssekretær**

650 Vedtakssak

651

652 **Saksbehandler:** Arnlaug Høgås Skjæveland

653

654 **Bakgrunn**

655 I forbindelse med lønnsforhandlingene ønsket organisasjonssekretær en endring
656 av stillingstittel. Hun vil enten ha tittelen generalsekretær eller daglig leder.
657 Stillingen het før admirasjon- og organisasjonskonsulent, og ble endret til
658 organisasjonssekretær når Ragnhild ble ansatt.

659

660 **Vurdering**

661 Organisasjonssekretæren har signaturrett, rapporteringsplikt til styret, budsjett-
662 og regnskapsansvar og mye ansvar for daglig drift. I Brønnøysundregisteret er hun
663 registrert som daglig leder.

664

665 Stillingstittelen organisasjonssekretær er i dag et hinder i for eksempel kontakt
666 med banken og andre steder der man trenger myndigheten til en daglig leder.

667

668 Tittelen daglig leder kan lett forvirres med tittelen leder, spesielt siden leder sitter
669 på kontoret til daglig. Saksbehandler anbefaler derfor generalsekretær.

670

671

672 **Økonomiske konsekvenser**

673 Ingen

674

675 **Saksbehandlers innstilling:**

676

677 *«Sentralstyret vedtar å endre stillingstittelen fra organisasjonssekretær til*
678 *generalsekretær».*

679

680

681 *Forretningsorden fravikes for å kunne gjøre et vedtak i saken

682

683 **Vedtak**

684 Forslaget ble vedtatt

685



686 **Sak 13 b) -16/17 Eventueltsak: Tilsettingsutvalg**

687 Vedtakssak

688

689 **Saksbehandler:** Arnlaug Høgås Skjæveland

690

691 **Bakgrunn**

692 Anders har sagt opp sin stilling hos oss. Og vi trenger å finne en ny
693 kommunikasjonsmedarbeider.

694

695 **Vurdering**

696 Vi har både et behov for, og økonomi til å fortsette å ha en
697 kommunikasjonsmedarbeider.

698

699 Det er mest hensiktsmessig å sette ned et tilsettingsutvalg som har ansvaret for
700 utlysning og ansettelsesprosessen. Og som har mandat til å gjennomføre
701 ansettelsen av en ny ansatt.

702

703 Tilsettingsutvalget har tidligere bestått av tre personer, og det er en fornuftig
704 størrelse. Det foreslås at leder og organisasjonssekretær sitter i utvalget, siden vi
705 har og kommer til å jobbe tett med kommunikasjonsmedarbeideren.

706

707 **Økonomiske konsekvenser**

708 Å ansette en ny kommunikasjonsmedarbeider gjør at vi beholder den utgiften på
709 135 000,- i året.

710

711 **Saksbehandlers innstilling:**

712

713 *«Arnlaug Høgås Skjæveland, Ragnhild Bakke Sjøvollen og XX sitter i*
714 *tilsettingsutvalget. Utvalget har mandat til å ansette en ny*
715 *kommunikasjonsmedarbeider i 30%»*

716

717 **Kandidater:**

718 -Øistein Sommerfeldt Lysne

719 -Kristoffer Stokkeland

720

721 *Forretningsorden fravikes for å kunne gjøre et vedtak i saken

722 *Øistein og Kristoffer melder seg inhabile og forlater rommet.

723 *Det ønskes og gjennomføres skriftlig valg

724

725 **Vedtak**

726 Forslaget ble vedtatt, med Arnlaug Høgås Skjæveland, Ragnhild Bakke Sjøvollen
727 og Kristoffer Stokkeland som medlemmer av tilsettingsutvalget.

1 Forretningsorden for Humanistisk Ungdoms Sentralstyre

1. Innledning

1.1 Grunnlag

Humanistisk Ungdoms (HUs) vedtekter fastsetter Sentralstyrets funksjon og sammensetning. Dette dokumentet inneholder retningslinjer for gjennomføring av møter i Sentralstyret i Humanistisk Ungdom (HU). Forretningsordenen må ikke stride mot HUs vedtekter eller vedtak fattet av Landsmøtet.

1.2 Varighet

Sentralstyrets forretningsorden må vedtas av hvert nye sentralstyre. Inntil slikt vedtak er fattet, gjelder forretningsordenen fra forrige sentralstyre.

1.3 Fravikelse

Sentralstyret kan fravike forretningsordenen ved absolutt flertall.

2.Sentralstyrets møter

2.1 Møteplikt

Alle sentralstyremedlemmer har møteplikt på sentralstyremøtene. Minst 7 av sentralstyrets 13 medlemmer må være tilstede for å kunne åpne møtet.

2.2 Sekretariat

Sentralstyret kan kalle inn øvrige ansatte og gi disse talerett og forslagsrett ved behov.

2.3 Andre deltakere

Sentralstyret kan kalle inn andre personer og gi disse talerett og forslagsrett ved behov.

2.4 Inhabilitet

Møtedeltakere etter pkt. 2.2.1, 2.2.2 og 2.2.3 som er eller kan tenkes å bli inhabile skal melde seg eller kan foreslås inhabile av fast innkalte i sentralstyret, og skal da fratse møtet før den aktuelle sak behandles.

2.5 Åpne møter

Medlemmer og ansatte har adgang til å følge Sentralstyrets saksbehandling som observatører under møtenes avvikling. Observatører kan gis talerett av Sentralstyret. Observatører som forstyrrer møtets gjennomføring, kan vises bort fra møtet.

2.6 Lukkede møter

Sentralstyret kan uten forutgående varsel eller nærmere begrunnelse lukke møtet under behandling av enkeltsaker. Personalsaker skal behandles i lukket møte.

2.7 Møtedeltakernes rettigheter og plikter

Alle møtedeltakerne har taushetsplikt i personalsaker og i andre saker hvor Sentralstyret mener dette er påkrevd.

Sentralstyremedlemmene i HU skal være kjent med Human-Etisk Forbunds etiske retningslinjer og etterleve disse i praksis.

2.8 Møteleder

Møtene ledes normalt av Sentralstyrets leder, eller den leder delegerer dette til.

2.9 Møteforberedelse

Sakslisten settes opp i samråd mellom leder, nestleder og økonomileder. Saker som ønskes tatt opp på møtet skal meddeles leder senest ti dager før møtet. Innkalling og

59 sakspapirer skal være styret i hende senest en uke før møtet. Sakspapirene sendes
60 Human-Etisk Forbund (HEF) v/ generalsekretæren til orientering.

61

62 **3. Forhandlingene**

63

64 3.1 Generelle bestemmelser

65 Sentralstyrets landsmøtevalgte medlemmer har tale-, forslags- og stemmerett.

66

67 3.2 Saksbehandling

68 Sentralstyrets møte skal inneholde følgende punkter:

69

- Innkalling

70

- Saksliste

71

- Økonomisk status

72

- Orienteringer

73

- E-post behandlede saker (herunder vedtak rundt referat fra forrige møte)

74

- Øvrige saker i henhold til saksliste

75

- Eventuelt

76

77 3.3 Votering

78 Sentralstyrets vedtak fattes med simpelt flertall. Ved stemmelikhet avgir leder

79

dobbeltstemme.

80

81 Skriftlig votering avholdes dersom minst ett sentralstyremedlem krever det.

82

83 3.4 Epostbehandling av saker

84 Sentralstyret eller AU kan vedta å behandle hastesaker eller mindre omfattende saker

85

over epost. Det gis normalt en ukes frist på å svare hvis ikke annet er nødvendig. Minst 7

86

av Sentralstyrets medlemmer må ha avgitt svar innen fristen for at vedtaket skal være

87

gyldig.

88

89 Saker som nedleggelse eller opprettelse av lokallag og godkjenning av referater fra

90

sentralstyremøter vil normalt behandles uten krav om 7 avgitte svar - alle ansees som

91

enige frem til de sier ifra om noe annet.

92

93 **4. Arbeidsutvalg**

94

95 4.1 Sammensetning

96 Sentralstyret kan opprette et arbeidsutvalg (AU). AU består av leder, nestleder,

97

økonomileder og/eller evt. andre styret oppnevner.

98

99 4.2 Myndighet

100 AU har ingen formell vedtaksmyndighet, men virker mellom sentralstyremøtene. AU kan

101

delegeres myndighet i enkelte saker og innenfor enkelte områder hvor sentralstyret

102

finder det hensiktsmessig. *Myndighetsdokument for Humanistisk Ungdoms Arbeidsutvalg*

103

avklarer AUs rolle.

104

105 **5. Referat**

106

Det føres referat fra sentralstyrets møter.

107

108 Referatet sendes ut til Sentralstyret og Kontrollkomiteen på e-post, normalt innen en uke

109

etter møtet. Det er syv dagers protestfrist på referatet som vedtas pr. mail sammen med

110

eventuelle merknader før neste møte i Sentralstyret.

1 Myndighetsdokument for Humanistisk Ungdoms Arbeidsutvalg

2

3 • Arbeidsutvalget er ikke et politisk beslutningsorgan, men forvalter
4 Humanistisk Ungdoms (HU) politikk etter bestemmelser gitt av
5 Sentralstyret.

6 • Personal:

7 ○ Leder har særskilt ansvar for ansatte. Arbeidsutvalget forhandler på
8 vegne av Sentralstyret i personalspørsmål og gjennomfører
9 medarbeidersamtaler med HUs ansatte.

10 ○ Sentralstyret tar prinsippvedtak i forhold til personalpolitikk.

11 ○ Arbeidsutvalget kan foreta endringer i Personalhåndboka i tråd med
12 tariffavtaler og andre dokumenter og bestemmelser som påvirker
13 denne. Arbeidsutvalget orienterer Sentralstyret om alle tariffavtaler
14 og forhandlinger.

15 ○ Sentralstyrets arbeidsgiveransvar er på et prinsipielt og overordnet
16 nivå.

17 ○ Arbeidsutvalget har delegert myndighet til å ansette i vikariater
18 under 6 måneder.

19 ○ Arbeidsutvalget kan ta avgjørelser om praktiske sider ved
20 ansettelser så lenge Sentralstyret har gjort prinsippvedtakene.
21 Under ansettelsesprosessen skal Sentralstyret være kontinuerlig
22 informert.

23 ○ Arbeidsutvalget kan fungere som et saksforberedende organ for
24 Sentralstyret, og kan derfor få framlagt personalsaker før de
25 eventuelt legges frem for styret.

26 ○ Sentralstyret legger forutsetningene for Arbeidsutvalget, ved leder,
27 sin utøvelse av det daglige arbeidsgiveransvaret.

28 • Økonomi:

29 ○ AU har tildelingsrett for summer under 50 000 kr. fra HU-fondet.

30 Dersom flere søknader fra et lokallag er sendt til samme
31 søknadsfrist og til sammen utgjør mer enn 50 000,- skal
32 Sentralstyret behandle saken. Dette gjelder også om flere søknader
33 om tilskudd til et prosjekt til sammen utgjør mer enn 50 000,-,
34 uavhengig om de blir sendt til samme søknadsfrist eller ikke.

35 ○ Arbeidsutvalget, ved økonomileder, forvalter organisasjonens midler
36 etter vedtatt budsjett og Sentralstyrets retningslinjer.

37 ○ Økonomileder har særskilt ansvar for føring av organisasjonens
38 regnskap.

39 • Tilslutning til kampanjer og aksjoner:

40 ○ Sentralstyret skal godkjenne alle eventuelle tilslutninger til
41 kampanjer.

42 ○ I tilfeller med behov for raske beslutninger, kan Arbeidsutvalget gi
43 tilslutning til kampanjer og aksjoner på vegne av HU, i saker HU

44 allerede har vedtatte standpunkter på, så fremt Sentralstyret blir
45 godt informert.

46 • Sentralstyret:

- 47 ○ Arbeidsutvalget har særskilt ansvar for planlegging og
- 48 gjennomføring av sentralstyremøter. Datoene blir spesifisert av
- 49 Sentralstyret gjennom Sentralstyrets møtekalender.
- 50 ○ Arbeidsutvalget har overordnet ansvar for sakspapir og utsending
- 51 av disse til sentralstyremøter innen satt frist.
- 52 ○ Arbeidsutvalget skal holde Sentralstyret oppdatert om sin
- 53 virksomhet.
- 54 ○ Arbeidsutvalget skal følge opp Sentralstyret i deres oppgaver.

Strategien for verdens beste sentralstyre

Lokallagsutvalget:

Lokallagsutvalget har hovedansvaret for å følge opp lokallagene.

Utvalget består av: Didrik, Eivin, Fredrik, Haakon, Kristoffer og Tord-Viljar

Opgaver:

- Være lokallagsfadder
- Levere en plan til SSt til novembermøtet.
- Sørge for at alle lokallagene blir besøkt
- Utarbeide resurser for lokallagene på nettsidene
- Bistå oppstart av nye lokallag
- Valgkomite

Rekrutteringsutvalget:

Rekrutteringsutvalget har som hovedansvar å få HU til å tenke nytt og helhetlig om rekruttering.

Utvalget består av Arnlaug, Andrine, Øistein og Fredrik

Opgaver:

- Utarbeide en rekrutteringsstrategi som enkelt kan brukes aktivt i organisasjonen. Levere i november, førsteutkast i september. Momenter som kan inngå i strategien:
 - o Arrangement rekruttering
 - o Hvorfor være aktiv i HU?
 - o Hvordan være aktiv som direktmedlem
 - o Hvordan aktivisere ikke aktive medlemmer
 - o Hvordan være frivillig i HU
 - o Hvordan ta imot nye medlemmer
 - o Hvordan skape inkluderende lokallag
- Lage rekrutteringsverktøy til lokallag
- Utarbeide nytt materiale til presentering for konfirmanter
- Arrangere presentasjonskurs

Kampanjeutvalget

Kampanjeutvalget har hovedansvaret for å planlegge og gjennomføre en kampanje. Utvalget består av Didrik, Øistein, Iver og Alexandra. Kampanjeperiode og tema fastsettes av sentralstyret i august.

Opgaver:

- Fasilitere en god temadiskusjon i september
- Presentere og kurse sst i januar
- Klargjøre argumentasjon
- Klargjøre materiell
- Utarbeide en medieplan for kampanjen
- Sørge for at lokallagene blir inkludert på en god måte
- Hvis relevant kurse tillitsvalgte på presentasjonskurs

Høstseminar:

Dato skal vi arrangere et høstseminar. Temaet er: Psykisk helse, med seksualitet og kjønn som undertema.

Alexandra, Didrik, Arnlaug og Magnus har ansvaret for planlegging og gjennomføring av seminaret. På junimøtet skal vi diskutere suksesskriterier for høstseminaret. Oppgaver:

- Ivareta sentralstyrets innspill
- Planlegge seminaret
- Gjennomføre seminaret
- «Arrangørpakken» klargjør hva som er arbeidsfordelingen kontoret/arbeidsgruppen

Vinterseminar:

Dato skal vi arrangere et vinterseminar, 18+. Temaet er: Big Brother (overvåking).

Arnlaug, Haakon og Magnus har ansvaret for planlegging og gjennomføring av seminaret. På augustmøtet skal vi diskutere suksesskriterier for vinterseminaret.

Oppgaver:

- Ivareta sentralstyrets innspill
- Planlegge seminaret
- Gjennomføre seminaret
- «Arrangørpakken» klargjør hva som er arbeidsfordelingen kontoret/arbeidsgruppen

Organisasjonsseminar:

Dato skal vi arrangere et organisasjonsseminar. Eivin, Øistein, Inger og Iver har ansvaret for planlegging og gjennomføring av seminaret. På augustmøtet skal vi diskutere suksesskriterier for organisasjonsseminaret.

Oppgaver:

- Ivareta sentralstyrets innspill
- Planlegge seminaret
- Gjennomføre seminaret
- «Arrangørpakken» klargjør hva som er arbeidsfordelingen kontoret/arbeidsgruppen

Arbeidsprogram:

Arbeidsprogrammet for 2017/2018 skal behandles på Landsmøtet. I forkant av dette må Sentralstyret utarbeide et forslag til arbeidsprogram. Det er viktig at vi få forankret arbeidsprogrammet i organisasjonen og derfor bør vi ha et opplegg for diskusjon i lokallag.

Arnlaug og Haakon har hovedansvaret for prosessen.

Oppgaver:

- Augustmøtet
 - o Holde workshop med sentralstyret
- Novembermøtet:
 - o Skriver 1. utkast
 - o Legger opp diskusjonen i sentralstyret
 - o Diskusjonsopplegg for lokallag er klart og testes på Sentralstyret
- Januarmøtet:
 - o Nytt utkast klart
 - o Legger opp diskusjonen i Sentralstyret
- Marsmøtet:
 - o Arbeidsprogrammet er klar, og kan behandles for siste gang i Sentralstyret
- Landsmøtet:
 - o Skriver saksfremlegg til Landsmøtet

Kristoffer og Tord-Viljar kutter i 1. utkastet og ser over med et kritisk blikk før sst behandler.

Skoleplattformen:

Arbeidsprogrammet for 2017/2018 skal behandles på Landsmøtet. I forkant av dette må Sentralstyret utarbeide et forslag til arbeidsprogram. Det er viktig at vi få forankret arbeidsprogrammet i organisasjonen og derfor bør vi ha et opplegg for diskusjon i lokallag.

Øistein og Alexandra følger denne fremdiftsplanen:

- Augustmøtet
 - o Holde workshop med sentralstyret
- Novembermøtet:
 - o Skriver 1. utkast
 - o Legger opp diskusjonen i sentralstyret
 - o Diskusjonsopplegg for lokallag er klart og testes på Sentralstyret
- Januarmøtet:
 - o Nytt utkast klart
 - o Legger opp diskusjonen i Sentralstyret
- Marsmøtet:
 - o Plattformen er klar, og kan behandles for siste gang i Sentralstyret
- Landsmøtet:
 - o Skriver saksfremlegg til Landsmøtet

Inger og Tord-Viljar:

- Gå over 1. utkastet og leter etter konfliktpunkter og kutte unødvendig tekst

Vedtektene:

Hvis vi skal endre noe i vedtektene må dette tas opp på Landsmøtet. Arnlaug og Ragnhild har ansvaret for behandlingen av vedtektene i Sentralstyret. I november skal sentralstyret behandle en ny valgordning, andre vedtektsendringer behandles i november eller januar.

Oppgaver:

- Tilrettelegge for en god diskusjon i sentralstyret
- Skrive sakspapirer til Landsmøtet

Internasjonalt:

HU er aktivt medlem i IHEYO. Vi trenger derfor at noen holder seg oppdatert på hva som skjer i IHEYO, og videreformidle til Sentralstyret. Kristoffer og Inger har ansvaret for kontakten mellom HU og IHEYO.

HU skal se på muligheten for et strategisk samarbeid med vår finske søsterorganisasjon Prometheus (Protu). Hvordan dette samarbeidet skal være er ikke avklart, men det bør passe inn i støtteordningene til Aktiv Ungdom. Arnlaug og Tord-Viljar har ansvaret for å utvikle et samarbeid, og legge frem en sak for Sentralstyret.

Kristoffer, Inger, Arnlaug og Tord-Viljar skal holde hverandre oppdatert om arbeidet på det internasjonale.

Jubileumskomiteen:

HU blir 10 år i 2017. Dette må feires! Inger, Kristoffer og Andrine utgjør en jubileumskomiteé.

Oppgaver:

- Ha et jubileumsforslag klart til november
- Lage en plan for gjennomføring
- Ting som skal med i jubileet:
 - o Mimring på Facebook
 - o Åpen dag på sommerleir
 - o Noe lokalt

Andre oppgaver:

- Andrine er sommerleirassistent
- Haakon og Iver skriver leserinnlegg for lokallagene

Kontoret:

Det er mange målsetninger i arbeidsprogrammet, som det er mest hensiktsmessig at kontoret gjør (Ansatte + AU). Sentralstyret er ansvarlig for at disse oppgavene blir utført, men delegerer oppgavene til kontoret.

- Sende ut nyhetsbrev
- Sende ut velkomstpakker
- Holde sosiale medier oppdatert
- Følge med på mediebildet
- Gå over på ny nettsideløsning
- Økonomisk forsvarlig drift i det daglige
- Innkreving av kontingent