



6	NY, Rollefordeling sst	
Forslagsstiller	Sentralstyret	
Gjeldende vedtekt	§ 6.1.1	
Forslag	<p>§ 6.1.1 Roller i sentralstyret</p> <p>Sentralstyret skal bestå av følgende roller;</p> <p>Ledelsen</p> <ul style="list-style-type: none">• Sentralstyrets leder (velges for 1 år)• Politisk nestleder (velges for 2 år i partallsår)• Organisatorisk nestleder (velges for 2 år i oddetallsår) <p>Politisk nestleder har hovedansvar for sentralstyremedlemmene med ansvar for Politisk arbeid og Nasjonale arrangementer.</p> <p>Organisatorisk nestleder har hovedansvar for sentralstyremedlemmene med ansvar for Lokallag og frivillige og Medlemmer og rekruttering.</p> <p>Ordinære Sentralstyremedlemmer med hovedansvar for:</p> <ul style="list-style-type: none">• Lokallag og frivillige (Velges for 2 år i partallsår)• Lokallag og frivillige (Velges for 2 år i oddetallsår)• Politisk Arbeid (Velges for 2 år i partallsår)• Politisk Arbeid (Velges for 2 år i oddetallsår)• Nasjonale arrangementer (Velges for 2 år i partallsår)• Nasjonale arrangementer (Velges for 2 år i oddetallsår)• Medlemmer og rekruttering (Velges for 2 år i partallsår)• Medlemmer og rekruttering (Velges for 2 år i oddetallsår) <p>Sentralstyret kan supplere nye sentralstyremedlemmer for å fylle plassen til styremedlemmer som har trukket seg. Alle supplerte medlemmer må godkjennes av kontrollkomiteen før de kan tre inn i vervet og sitter frem til førstkomende landsmøte.</p> <p><u>Denne rolleindelingen gjelder fra og med Landsmøtet 2022</u></p>	
Realitet	Dette er en rollefordeling som baserer seg på at alle sentralstyremedlemmene får mer ansvar og mer spesifiserte oppgaver, §6.1.2 vil om dere vedtar det spesifisere hvilke forventninger vi setter til sentralstyremedlemmene. Det vil forhåpentligvis gjøre det lettere å vite hva man går til når man stiller til verv og gjøre det lettere å rekruttere for VK	
Begrunnelse fra forslagsstiller	Sentralstyret har i flere år diskutert hvorvidt det ville vært lurt å gi sentralstyremedlemmene spesifikke ansvarsområder og har det siste året testet en slik modell på eget initiativ. Erfaringene med dette har vært gode nok til at det nå foreslås å gjøre en slik ansvarsfordeling vedtektsfestet. Dermed vil også de som stiller til sentralstyret kunne være rimelig sikker på hva de kommer til å jobbe med og ha ansvar for når de stiller til vervet, i motsetning til hvordan det har vært tidligere. For å sørge for god videreføring av kunnskap og kompetanse foreslås det at alle sentralstyremedlemmer velges for to år og at de med samme ansvarsområde ikke velges samtidig. Da vil det alltid være noen som har	



	<p>jobbet med det samme som deg i minst en periode, og som dermed kan lære deg opp.</p> <p>Sentralstyret har i sammenheng med dette testet en struktur der sentralstyremedlemmene fordeles på de to nestlederne, som har ansvar for å følge opp hver sine styremedlemmer. Dette ønsker vi også å få vedtektsfestet fremover.</p> <p>Det har i enkelte tidligere perioder vært problemer med at styremedlemmer har trukket seg fra vervet, noe som har ført til at de resterende medlemmene i sentralstyret har måttet dekke arbeidsmengden deres også. Dette har som regel gått fint, men i en situasjon der medlemmene velges direkte til ansvarsområder vil det være lurt å kunne fylle den spesifikke rollen. Derfor foreslås det at sentralstyret selv kan fylle den ledige plassen, men at kontrollkomiteen skal godkjenne valget.</p> <p>For at dette ikke skal få påvirkning på årets valg foreslås det at rolleindelingen først trer i kraft på neste landsmøte.</p>
Sentralstyrets innstilling	FOR dersom forslag 5 vedtas, MOT dersom forslag 5 ikke vedtas

642

643