



Humanistisk Ungdom

Etiske retningslinjer

1 Formål og prinsipper

- 2 • De etiske retningslinjene beskriver plikter og ansvar for medlemmer,
3 tillitsvalgte og ansatte i Humanistisk Ungdom. Disse retningslinjene skal sikre
4 et godt miljø innad i organisasjonen. Retningslinjene skal tas i bruk når man
5 står ovenfor etiske dilemmaer, for å ivareta organisasjonens medlemmer,
6 interesser eller omdømme.
- 7 • For å sikre høy etisk bevissthet i Humanistisk Ungdom skal alle sentrale
8 tillitsvalgte og ansatte være kjent med og lese de etiske retningslinjene.

9

10 Reaksjoner på brudd på de etiske retningslinjer

- 11 • Brudd på etiske retningslinjer skal meldes til organisasjonens ledelse med
12 mindre alvorlighetsgraden tilsier at den skal behandles under varslingsrutiner.

13 Brudd på etiske retningslinjer vil medføre sanksjoner basert på vurdering av 14 alvorlighetsgrad.

- 15 • Mindre alvorlig: Krav om muntlig eller skriftlig beskjed om å endre adferd
- 16 • Middels alvorlig: Hjemsendelse fra arrangementer og/eller møter på egen
17 regning.
- 18 • Veldig alvorlig: Eksklusjon, suspensjon fra tillitsverv og/eller melde fra til
19 politiet.

20

21 Grunnleggende forventninger

- 22 • Du er kjent med Humanistisk Ungdoms etiske retningslinjer, og medvirker til
23 at de blir fulgt.
- 24 • Du har kjennskap til Humanistisk Ungdoms vedtekter.
- 25 • Du har kjennskap til Humanistisk Ungdoms varslingsrutiner
- 26 • Du behandler alle med respekt og toleranse.
- 27 • Du sier ifra om du blir oppmerksom på brudd på de etiske retningslinjene.

28

29 Diskriminering og seksuell trakassering

- 30 • Humanistisk Ungdom tolererer ikke diskriminering på bakgrunn av
31 kjønnsidentitet, legning, etnisitet, politisk ståsted, tro, funksjonsnedsettelse
32 eller andre vesentlige forhold ved en person. Vi skal aktivt jobbe for at våre
33 arrangementer og sosiale plattformer skal være imøtekommende og trygge
34 for alle.
- 35 • Det er nulltoleranse for all form for trakassering, diskriminering, mobbing og
36 rasisme i alle ledd av Humanistisk Ungdom.

- 37 • Humanistisk Ungdom har nulltoleranse for seksuell trakassering og annen
38 grenseoverskridende atferd. Tilfeller av dette skal håndteres i tråd med
39 dokumentet «retningslinjer for håndtering av grenseoverskridende atferd».

40

41 Rusmidler

- 42 • I vedtektene § 3 står det «Aktiviteter som ikke er tydelig innrettet kun mot
43 medlemmer over 18 år, skal være alkoholfrie». Det gjelder på alle
44 arrangementer på lokalt og nasjonalt plan.
- 45 • Det er nulltoleranse for illegale rusmidler på arrangementer og møter i alle
46 ledd i Humanistisk Ungdom.
- 47 • Medlemmer av Humanistisk Ungdom skal ikke utsette andre medlemmer for
48 tobakk-, nikotin-, alkohol- og annet ruspress på arrangementer i regi av HU.
49 Tillitsvalgte har spesielt ansvar for å ivareta dette.
- 50 • Sentrale tillitsvalgte og ansatte i Humanistisk Ungdom skal ikke drikke alkohol
51 på Human-Etisk Forbunds arrangementer og i andre situasjoner der
52 mindreårige medlemmer av Humanistisk Ungdom er til stede. Ved situasjoner
53 i familiære forhold skal det utvises skjønn.

54

55 Rolleforståelse

56 Sentralstyret

- 57 • Sentralstyrets medlemmer representerer hele organisasjonen og skal opptre
58 etter det. Som enkeltpersoner kan man også assosieres med Humanistisk
59 Ungdom på fritiden. Det forventes at man har en atferd som ikke skader
60 organisasjonens omdømme. Å sitte med et sentralt verv medfører et ansvar
61 for å bidra til en god organisasjonskultur hvor alle trives og blir sett.

62 Tillitsvalgt og frivillig

- 63 • Med roller, titler, posisjoner og alder følger makt. Mange ser opp til og har
64 respekt for mennesker med makt, og det skal ikke misbrukes. Det er viktig å
65 ha et bevisst forhold til dette, da man kan ha høyere status enn det man er
66 bevisst på selv.

67

68 Taushetsplikt og politiattest

- 69 • Alle sentrale tillitsvalgte og ansatte skal skrive under på taushetserklæring og
70 plikter å ivareta medlemmers personvern. I tillegg skal ansatte og sentrale
71 tillitsvalgte som er fylt 18 år også vise politiattest til generalsekretær ved nytt
72 verv om mulig.

73

74 Habilitetsspørsmål

- 75 • Tillitsvalgte og ansatte har selv ansvar for å reflektere over egen habilitet i
76 saker, og man kan be organet som skal behandle saken om å vurdere ens
77 habilitet. Man kan også be om en vurdering av en annens habilitet. Om en
78 tillitsvalgt eller ansatt regner seg selv, eller blir vurdert inhabil, skal hen melde
79 seg ut av forhandlingene. Dette gjøres ved at man gir fra seg tale-, forslags-
80 og stemmerett under saksbehandlingen. Den inhabile skal alltid forlate
81 møterommet, da tilstedeværelsen kan påvirke de andre møtedeltakerne.

82

83 Åpenhet

- 84 • Humanistisk Ungdom skal fremme åpenhet i vedtak og prosesser. Protokoller,
85 referat og vedtak skal være tilgjengelig for alle i organisasjonen på våre
86 nettsider. I de tilfeller der diskusjoner eller informasjon ikke skal vedkomme
87 alle i organisasjonen kan møtet lukkes og møtet kan vedta taushetsplikt, f.eks.
88 i personsaker.