



## 509 **Sak 8/21 Arbeidsprogram 2021-2022**

---

510 *Vedtaks sak*

511 *Saksfører: Sina Inngjerdingen*

### 512 **Bakgrunn**

513 Arbeidsprogrammet er landsmøtets årlige bestilling til sentralstyret. Dokumentet er fullt av  
514 Humanistisk Ungdoms satsninger og beskriver hva som er viktig for organisasjonen det  
515 kommende året. Det er aktiviteter og ting landsmøte vil at sentralstyret skal gjennomføre.  
516 Dette programmet er lokallag og medlemmenes beste måte å styre hva slags organisasjon  
517 HU er, og ikke minst hvilket tilbud HU skal kunne gi medlemmene sine.

518

519 Dette programmet er delt inn i 5 kapitler, som dekker relativt store satsningsområder. Hvert  
520 kapittel inneholder overordnede målsetninger.

### 521 **Vurdering**

#### 522 Kapittel 1: Medlemmer og rekruttering

523 Medlemmene er vår viktigste ressurs, og for at HU skal bli en best mulig organisasjon er det  
524 viktig at vi rekrutterer flere. Dette kapittelet fokuserer på hvordan vi kan bli en større, og  
525 bedre, organisasjon. Målet på 1000 betalende medlemmer er videreført, selv om 2020 ikke  
526 har gitt oss noen gode forutsetninger til dette. Grunnen til at det blir videreført er at det er  
527 viktig for HU at vi har klare mål og at landsmøte setter en tydelig forventning til sentralstyret.

528

#### 529 Kapittel 2: Nasjonale arrangementer

530 De nasjonale arrangementene er noe av det viktigste HU sentralt gjør, og kjempeviktig arena  
531 for våre medlemmer. Her fokuserer det på at våre nasjonale arrangementer skal være, og  
532 oppleves som, trygge og inkluderende og da spesielt for nye medlemmer. Dette er fordi  
533 dette kan være deres første møte med vår organisasjon. Vi skal også satse på  
534 konfirmantrekruttering ved å avsette plasser til årets humanistiske konfirmanter på  
535 arrangementene. I år har vi foreslått å fjerne de regionale seminarene, og heller ta inn igjen  
536 vinter-/vårseminar. Grunnet at det ble prøvd ut med regionale arrangementer i 2020, men  
537 engasjementet for dette ikke var så stort som det først var håpet.

538

#### 539 Kapittel 3: Lokallag og frivillige

540 Lokallagene står for all aktivitet og engasjement mellom de nasjonale arrangementene.  
541 Dette kapittelet fokuserer på å gjøre det mer meningsfullt og enklere å være tillitsvalgt i HU  
542 lokallag. Nytt i år er at vi foreslår å legge til rette og bygge opp gode lokallag, i stedet for å  
543 fokusere på å opprette nye lokallag. Stabilitet og kunnskap er viktig for å skape, og  
544 videreføre, gode og selvdrivende lokallag. Sentralledet skal bistå lokallagene med det som  
545 trengs hvis ting blir vrient, og derfor legges det også vekt på å skape samarbeid  
546 med HEF lokalt.

547

#### 548 Kapittel 4: Politisk arbeid og kommunikasjon

549 HUs politikk står skrevet i plattformen, men hvordan vi skal fremme den politikken blir  
550 beskrevet i arbeidsprogrammet. For å spre våre meninger til flest mulig er det viktig å bruke  
551 både sosiale og tradisjonelle medier. Sentralstyret har valgt å ta ut *Følgende felter skal*  
552 *prioriteres i HUs politiske arbeid* fra innstillingen grunnet en workshop vi legger opp til på  
553 landsmøte, hvor delegatene skal finne de tre viktigste punktene av de seks som blir  
554 presentert under en workshop fredagen på landsmøte.

555

#### 556 Kapittel 5: Internasjonalt arbeid

557 Det meste HU gjør er innenfor Norges grenser, men til tider samarbeider vi med unge  
558 humanister fra andre steder i verden. Dette skjer primært gjennom paraplyorganisasjonen  
559 vår Young Humanist International (YHI), hvor vi også pleier å sende delegater fra HU til



560 internasjonale konferanser. Nytt i år foreslås det å legge til et punkt om å bruke  
561 internasjonale ressurspersoner på våre arrangementer, så våre medlemmer kan få et større  
562 innblikk i hva som skjer med humanister rundt om i verden.  
563

## 564 **Sentralstyrets innstilling**

565 Landsmøte vedtar Arbeidsprogram 2021/2022

566

## 567 **Vedlegg**

568 Innstilling til Arbeidsprogram 2021-2022