



353 **Sak 5/21 Etske retningslinjer**

354 *Vedtaksak*
355 *Saksfører: Sina Inngjerdingen*
356

357 **Bakgrunn**

358 Etske retningslinjer sier hvilken etsk standard som Humanistisk Ungdom vil ha, og hvilke
359 handlinger som ikke aksepteres. Det står beskrevet hvordan vi om organisasjon og enkelt
360 mennesker skal oppføre oss. Disse retningslinjene vil også gjøre det lettere å behandle
361 etske dilemma, og ta avgjørelser for hvilken form for straff som passer seg for ulike
362 handlinger. Etske retningslinjer vil gjøre Humanistisk Ungdom til en mer etsk bevist
363 organisasjon, og det vil bli lettere for medlemmer og tillitsvalgte å se hva som er forventet av
364 dem.

365
366 De etske retningslinjene er delt inn i 9 kapitler, hvor hvert kapittel dekker hvert sitt område.
367

368 **Vurdering**

369 Kapittel 1: Formål og prinsipper

370 Dette kapittelet beskriver formålet med de etske retningslinje og prinsipper vi ønsker i
371 Humanistisk Ungdom.

372 373 Kapittel 2: Reaksjoner på brudd på etske retningslinjer

374 I dag har vi ingen klare sanksjoner på etske dilemma, som kan gjøre at noen som gjør
375 samme handling kan bli straffet på forskjellig måte. Det er beskrevet hvem som har ansvar for
376 å håndtere varsler på brudd.

377 378 Kapittel 3: Grunnleggende forventninger

379 De grunnleggende forventningene er hva Humanistisk Ungdom forventer av sine
380 medlemmer. Det er sentralt sin oppgave å sørge for at disse forventningene er åpent og
381 tilgjengelig for medlemmene.

382 383 Kapittel 4: Diskriminering og seksuell trakassering

384 I Humanistisk Ungdom jobber vi for at våre arrangementer og møteplasser skal være
385 imøtekommende og tryggere. En måte å gjøre dette enda tydeligere er å ha et klart punkt
386 på at vi har nulltoleranse for diskriminering og trakassering i alle ledd av Humanistisk
387 Ungdom.

388 389 Kapittel 5: Rusmidler

390 I vedtektene står det klart at aktiviteter som ikke er tydelig innrettet kun mot medlemmer
391 over 18 år skal være alkoholfri. Dette kapittelet tydeliggjør det og at det er nulltoleranse for
392 illegale rusmidler. For at Humanistisk Ungdom skal være en trygg organisasjon, og sette en
393 standard for HEF, foreslås det at sentralt tillitsvalgte og ansatte i Humanistisk Ungdom ikke
394 skal drikke alkohol i situasjoner der mindreårige medlemmer er tilstede.

395 396 Kapittel 6: Rolleforståelse

397 Med roller og titler følger makt, og det er viktig at sentralstyret, våre tillitsvalgte og frivillige
398 er klar over dette og ikke misbruker sin posisjon. Når man tar på seg et ansvar er det viktig at
399 man er klar over hva som forventes og sørger for at man følger disse.



400 Kapittel 7: Taushetsplikt og politiattest

401 Som sentralt tillitsvalgt eller ansatt i Humanistisk Ungdom får man vite en god del ting som
402 ikke kan deles videre. For å ivareta medlemmers personvern krever vi at alle sentrale
403 tillitsvalgte og ansatte skriver under på en taushetserklæring. Siden vi har medlemmer under
404 18år er det viktig at ansatte og sentrale tillitsvalgte over 18år viser politiattest for å sikre at de
405 er egnet til å jobbe med barn og unge.

406

407 Kapittel 8: Habilitetsspørsmål

408 Under sentralstyremøter, og lokale styremøter, kan man møte saker som man selv er
409 innblandet i eller kan komme deg til gode. Derfor er det viktig at vi har klare krav til disse
410 situasjonene, med da at den inhabile mister sin tale-, forslags, og stemmerett og forlater
411 møterommet.

412

413 Kapittel 9: Åpenhet

414 Humanistisk Ungdom er en åpen organisasjon, hvor vi legger protokoller, referater og vedtak
415 tilgjengelig for alle på våre nettsider. Dette har vært en praksis vi har gjort siden oppstarten,
416 så grunnen for at dette er med i de etiske retningslinje er for å ha det skriftlig så dette
417 videreføres i framtiden.

418

419 **Sentralstyrets innstilling**

420 Landsmøtet vedtar etiske retningslinjer

421

422 **Vedlegg**

423 Innstilling til etiske retningslinjer