

1
2
3
4
5



Humanistisk Ungdom

6
7
8
9
10

**Etiske retningslinjer
2023-2025**

11

12

13 Formål og prinsipper

- 14 • De etiske retningslinjene beskriver plikter og ansvar for medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i
15 Humanistisk Ungdom. Disse retningslinjene skal sikre et godt miljø innad i organisasjonen.
16 Retningslinjene skal tas i bruk når man står ovenfor etiske dilemmaer, for å ivareta
17 organisasjonens medlemmer, interesser eller omdømme.
- 18 • For å sikre høy etisk bevissthet i Humanistisk Ungdom skal alle sentrale tillitsvalgte og ansatte
19 være kjent med og lese de etiske retningslinjene.

21 Reaksjoner på brudd på de etiske retningslinjer

- 22 • Brudd på etiske retningslinjer skal følge saksgangen slik det er redegjort for i dokumentet
23 «Retningslinjer for håndtering av (varsler om) grenseoverskridende adferd, seksuell
24 trakassering og seksuelle overgrep i Humanistisk Ungdom».
- 25 • Brudd på etiske retningslinjer vil medføre sanksjoner basert på vurdering av alvorlighetsgrad.

27 Grunnleggende forventninger

- 28 • Du er kjent med Humanistisk Ungdoms etiske retningslinjer, og medvirker til at de blir fulgt.
- 29 • Du har kjennskap til Humanistisk Ungdoms vedtekter.
- 30 • Du har kjennskap til Humanistisk Ungdoms varslingsrutiner.
- 31 • Du behandler alle med respekt og toleranse.
- 32 • Du sier ifra om du blir oppmerksom på brudd på de etiske retningslinjene.

34 Diskriminering og seksuell trakassering

- 35 • Humanistisk Ungdom tolererer ikke diskriminering på bakgrunn av kjønnsidentitet, legning,
36 etnisitet, politisk ståsted, tro, funksjonsnedsettelse eller andre vesentlige forhold ved en
37 person. Vi skal aktivt jobbe for at våre arrangementer og sosiale plattformer skal være
38 imøtekommende og trygge for alle.
- 39 • Det er nulltoleranse for all form for trakassering, diskriminering, mobbing og rasisme i alle
40 ledd av Humanistisk Ungdom.
- 41 • Humanistisk Ungdom har nulltoleranse for seksuell trakassering og annen
42 grenseoverskridende atferd. Tilfeller av dette skal håndteres i tråd med dokumentet
43 «Retningslinjer for håndtering av (varsler om) grenseoverskridende atferd, seksuell
44 trakassering og seksuelle overgrep i Humanistisk Ungdom».

Rusmidler

- I vedtektene §3 står det «Aktiviteter som ikke er tydelig innrettet kun mot medlemmer over 18 år, skal være alkoholfrie». Det gjelder på alle arrangementer på lokalt og nasjonalt plan.
- Det er nulltoleranse for ulovlige rusmidler på arrangementer og møter i alle ledd i Humanistisk Ungdom.
- Medlemmer av Humanistisk Ungdom skal ikke utsettes for ruspress på arrangementer i regi av Humanistisk Ungdom. Da med spesielt fokus på avhengighetsskapende rusmidler som nikotin, tobakk, alkohol og andre aldersbegrensende stoffer. Tillitsvalgte har spesielt ansvar for å ivareta dette.
- Bruk av nikotinholdige produkter skal ikke synliggjøres for andre medlemmer i Humanistisk Ungdom under arrangementer i regi av Humanistisk Ungdom.
- Sentrale tillitsvalgte i Humanistisk Ungdom skal ikke drikke alkohol på Human-Etisk Forbunds arrangementer og i andre situasjoner der mindreårige medlemmer av Humanistisk Ungdom er til stede. Ved situasjoner i familiære forhold skal det utvises skjønn.
- Sentralt tillitsvalgte i Humanistisk Ungdom skal oppfordre til ansvarlig bruk av koffein, nikotin og andre potensielt skadelige midler på nasjonale arrangementer og møter.

Rolleforståelse

Sentralstyret

- Sentralstyrets medlemmer representerer hele organisasjonen og skal opptre etter det. Som enkeltpersoner kan man også assosieres med Humanistisk Ungdom på fritiden. Det forventes at man har en atferd som ikke skader organisasjonens omdømme. Å sitte med et sentralt verv medfører et ansvar for å bidra til en god organisasjonskultur hvor alle trives og blir sett.
- Sentralstyret har ekstra ansvar for å ivareta unge og nye medlemmer på våre arrangementer.

Tillitsvalgt og frivillig

- Med roller, titler, posisjoner og alder følger makt. Mange ser opp til og har respekt for mennesker med makt, og det skal ikke misbrukes. Det er viktig å ha et bevisst forhold til dette, da man kan ha høyere status enn det man er klar over selv.

Taushetsplikt og politiattest

- Alle sentrale tillitsvalgte og ansatte skal skrive under på taushetserklæring og plikter å ivareta medlemmers personvern. I tillegg skal ansatte og sentrale tillitsvalgte, fra 15 år og oppover, vise politiattest til generalsekretær ved nytt verv.

Habilitetsspørsmål

- Tillitsvalgte og ansatte har selv ansvar for å reflektere over egen habilitet i saker, og man kan be organet som skal behandle saken om å vurdere spørsmål om habilitet. Man kan også be om en vurdering av andres habilitet. Om en tillitsvalgt eller ansatt regner seg selv, eller blir vurdert, inhabil, skal hen melde seg ut av forhandlingene. Dette gjøres ved at man gir fra seg tale-, forslags- og stemmerett under saksbehandlingen. Den inhabile skal alltid forlate møterommet, da tilstedeværelsen kan påvirke de andre møtedeltakerne.

86

Åpenhet

87

88

89

90

- Humanistisk Ungdom skal fremme åpenhet i vedtak og prosesser. Protokoller, referat og vedtak skal være tilgjengelig for alle i organisasjonen på våre nettsider. I de tilfeller der diskusjoner eller informasjon ikke skal vedkomme alle i organisasjonen kan møtet lukkes og møtet kan vedta taushetsplikt, f.eks. i personsaker.