



Vedlegg

11. Landsmøte i Humanistisk Ungdom

25.-28. APRIL 2018

Vedlegg innholdsfortegnelse

Sentralstyrets innstilling til Forretningsorden for Humanistisk Ungdoms Landsmøte	s. 3
Organisasjonsutvalgets rapport	s. 10
Humanistisk Ungdoms vedtekter	s. 20
Innstilling til plattform 2018-2020	s. 31
Tilleggsforslag om rituell omskjæring	s. 39
Tilleggsforslag om psykisk helse	s. 41
'Vi vil lære om religion, ikke delta i den!'	s. 43
'Slik kan stat og kirke skilles!'	s. 45
Innstilling til Arbeidsprogram 2018/2019	s. 47
Humanistisk Ungdoms Årsberetning 2017	s. 50
Årsregnskap 2017 med noter	s. 60
Revisjonsberetning fra Revisorgruppen Davita AS	s. 67
Presentasjon av kandidater og innstilling til Landsmøtet per 21. mars	s. 70
Presentasjon av kandidater til Valgkomiteen per 5. april	s. 82

Vedlegg 1

Sentralstyrets innstilling til Forretningsorden for Humanistisk Ungdoms Landsmøte

Vedlegg til sak 1/18d
Godkjenning av forretningsorden

Sentralstyrets innstilling til

Forretningsorden for Humanistisk Ungdoms Landsmøte

Følgende begreper legges til grunn for Forretningsorden:

Representant:

Delegat: Representant som innehar tale-, forslags- og stemmerett.

Vara: Representant som innehar tale- og forslagsrett.

Observatør: En som har møterett, men ikke tale- og forslagsrett.

Simpelt flertall:

Et forslag får flere stemmer enn andre, men mindre enn halvparten av de avgitte stemmer.

Alminnelig flertall:

Over halvparten av avgitte stemmer for forslaget, avholdne teller ikke.

Absolutt flertall:

Over halvparten av alle stemmeberettigede i salen stemmer for forslaget, avholdne teller mot.

2/3 flertall:

2/3 stemmer for, men avholdende stemmer skal ikke telles. Forslaget må ha støtte av over halvparten av alle stemmeberettigede i salen.

A. Innledning

§ 1 Hjemmel

Denne forretningsorden er vedtatt med hjemmel i § 5 i vedtekter for organisasjonen. I kollisjonstilfelle viker denne forretningsorden for bestemmelser gitt i nevnte vedtekter. Forretningsorden vedtas med absolutt flertall i forsamlingen.

§ 2 Fravikelse

Landsmøtet kan fravike denne forretningsorden med absolutt flertall.

B. Landsmøtet

§ 3 Sammensetning

Landsmøtets sammensetning og delegatfordeling reguleres av organisasjonens vedtekter.

Delegater fra lokallagene må innmeldes sentralt senest fire uker før Landsmøtet. Dersom de ikke gjør det, får ikke lokallagene delegater til Landsmøtet.

Landsmøtet skal godkjenne at valg av delegater er gjort i tråd med vedtektene og kan underkjenne et delegatvalg ved simpelt flertall.

Ved en delegats forfall trer en vara valgt av lokallaget inn. Dersom ingen fra lokallaget kan møte, frafaller delegatplassen. Hvert lokallag får alle utgifter i forbindelse med Landsmøtet dekket for sine representanter, i henhold til delegatfordeling i vedtektene.

§ 4 Rettigheter og plikter

Landsmøtet er åpent, med mindre møtet med simpelt flertall velger å lukke møtet.

Delegater og leder av Sentralstyret har møteplikt med tale-, forslags- og stemmerett.

Deltagelse i forhandlingene er obligatoriske for delegatene. Dersom en delegat forlater salen skal stemmeseddel leveres inn til møteledelsen. Dersom delegaten forlater møtet under votering gis ikke stemmeseddelen tilbake før ved åpning av neste sak. Stemmerett kan bare overdras til vara dersom delegaten har søkt permisjon fra møtet og Landsmøtet har godkjent denne.

Varaer har tale- og forslagsrett i møtet. Sentralstyret har møteplikt med tale- og forslagsrett. Kontrollkomiteen har møteplikt med tale- og forslagsrett.

Valgkomiteen har møteplikt med tale- og forslagsrett i angjeldende saker.

Alle medlemmer i organisasjonen har møterett. Observatører kan innvilges talerett i møtet. Observatører som forstyrrer møtets gjennomføring, kan vises bort fra møtet.

Ansatte i organisasjonen har talerett. Nestleder er leders stedfortreder i møtet, ved fravær av nestleder er økonomileder leders stedfortreder.

Landsmøtet kan ved simpelt flertall tildele talerett til andre tilstedeværende.

Ordstyrere har talerett generelt, og forslagsrett til dags-, votering- og forretningsorden.

Under debatt har kun Sentralstyret, Kontrollkomiteen, Valgkomiteen, vara og delegater talerett.

§ 5 Konstituering

Landsmøtet vedtar sin saksliste i tråd med innkallingen og vedtar en tidsplan for gjennomføring av møtet. Det behandles ikke eventuellsaker på Landsmøtet.

Landsmøtet velger minst to møteledere, to referenter, to protokollunderskrivere og et tellekorps etter innstilling fra Sentralstyret. Møteledere og referenter kan ikke være delegater ved Landsmøtet.

C. Forhandlingene

§ 6 Debatt – Taletid

Saksansvarlig gis tre minutters taletid til innledning. Innlegg til debatten gis to minutters taletid, med adgang til to replikker og en svarreplikk på ett minutt hver. Replikker kan kun tegnes dersom noe meningsbærende blir nevnt i innlegget, og må omhandle det foregående innlegget. Det gis ikke anledning til replikk på replikk (duplikk).

Innlegg til voteringsorden, forretningsorden, dagsorden (saksliste og tidsplan) og saksopplysning gis ett minutt taletid uten adgang til replikk.

Taletiden kan begrenses ved simpelt flertall i møtet.

§ 7 Debatt – Taleliste

Møteleder fører taleliste. Møteleder fremmer forslag om når strek skal settes og opplyser om dette i god tid.

Dersom det bes om ordet til voteringsorden, forretningsorden eller dagsorden, skal pågående innlegg med meldte replikker fullføres, før ordet umiddelbart gis til den som har meldt seg. Eventuelle forslag til forretningsorden tas opp til votering før den ordinære debatten fortsetter. Dersom det bes om ordet til saksopplysning skal denne gis ordet umiddelbart etter den som har ordet.

§ 8 Debatt – Forslag

Alle forslag må fremmes fra talerstolen innen strek er satt. Forslag skal framsettes skriftlig, leveres og refereres av møtelederbordet innen fastsatte frister i dagsorden. Forslagene skal leveres på egne forslagsark, undertegnet av forslagstiller, eller sendes til oppgitt epostadresse.

Det kan ikke fremmes nye forslag eller endringsforslag til organisasjonens vedtekter i møtet. Vedtektsendringsforslag skal være fremmet innen saksfristen til Landsmøtet, og være utsendt med sakspapirene til Landsmøtet. Innen saken åpnes på Landsmøtet kan det foreslås alternative formuleringer til forslag innkommet innen fristen. Forslag til formuleringsendringer kan ikke gjelde andre prinsipper i vedtektene enn det opprinnelige forslaget.

§ 9 Votering

Vedtak fattes med simpelt flertall, med mindre annet framgår av vedtekter for organisasjonen eller denne forretningsorden. Delegatene har stemmeplikt i alle saker, men kan stemme blankt dersom de ønsker det.

Votering skjer ved å vise stemmeskilt ved håndsopprekking, eller skriftlig ved simpelt flertall.

Vedtak fattet av Landsmøtet trer i kraft umiddelbart om ikke annet er spesifisert i vedtaket.

Ved stemmelikhet gjenåpnes debatten før ny voteringsrunde. Ved gjentatt stemmelikhet i andre saker enn valg, gjelder sittende sentralstyreleders dobbeltstemme.

Under en voteringssekvens er det ikke adgang til å fremsette nye forslag eller holde saksinnlegg til debatten.

Møtelederne foreslår en voteringsorden for de enkelte sakene, som vedtas av

Landsmøtet med simpelt flertall. En redaksjonskomité kan innstille på voteringsorden.

Under en voteringssekvens lukkes møtesalen og delegatene kan ikke forlate salen uten å miste stemmeretten i den gjeldende sak. Delegater som trer inn i møtesalen under en votering har ikke stemmerett i den gjeldende sak.

§ 10 Protokolltilførsler

En eller flere delegater kan fremme en protokolltilførsel. Denne må varsles under den gjeldende sak, og leveres skriftlig til møteledelsen og kunngjøres for Landsmøtet innen møtets slutt.

§ 11 Valgkomité

Valgkomiteen har virketid fra ett Landsmøtes slutt, til neste valgkomité velges året etter.

Kandidater til valg som er kjent fire uker før Landsmøtet skal presenteres i sakspapirene til Landsmøtet.

Ytterligere bestemmelser for Valgkomiteen er presisert i organisasjonens vedtekter.

§ 12 Kontrollkomiteen

Kontrollkomiteen skal gi en årlig rapport til Landsmøtet, og skal innstille om godkjenning av Humanistisk Ungdoms regnskap.

Kontrollkomiteen avgir innstilling til valg av revisor. Ytterligere bestemmelser for Kontrollkomiteen er presisert i organisasjonens vedtekter.

Kontrollkomiteen kan ikke velges til tellekorpset under saken Valg av tellekorps, men fungerer som vara i en situasjon der deler av tellekorpset er inhabile.

§ 13 Redaksjonskomité

Dersom Landsmøtet finner det hensiktsmessig kan det velge en eller flere redaksjonskomiteer. Kun delegater, varadelegater, Sentralstyret og Kontrollkomiteen kan velges til redaksjonskomité på Landsmøtet.

1. En redaksjonskomité skal bestå av inntil 3 landsmøterepresentanter.

2. En redaksjonskomité skal samordne innkomne forslag ved å:

a) Lage hefter med forslagene, nummerert og kategorisert.

b) Foreslå egne forslag for å bedre språket eller lage kompromisser mellom forslag med samme intensjon.

c) Dele opp forslag der det er naturlig.

3. Innstillinger:

a) Komiteen kan innstille på om hvorvidt forslag kan vedtas, avvises, eller ikke realitetsbehandles.

b) Komiteen skal innstille på forslag av redaksjonell art.

c) Komiteen skal komme med konsekvensforklaring til de forslag hvor dette er nødvendig.

d) Komiteen skal søke å sikre et strukturert dokument, og skal opplyse landsmøtet om motstridende forslag som blir foreslått.

4. Samarbeid:

a) Komiteen skal utvikle voteringsorden i samarbeid med møteledere.

b) Komiteen skal forhøre seg med kontrollkomiteen om et forslag kan realitetsbehandles dersom det er tvil.

c) Komiteen skal hente råd fra utenforstående der dette kan være hensiktsmessig, som forslagstiller, og arbeidsutvalget.

§ 14 Valg

Personer som stiller til valg, må annonsere dette til Valgkomiteen. Personer som ønsker å opprettholde sitt kandidatur selv om de ikke blir innstilt av

Valgkomiteen, må annonsere dette til Valgkomiteen. Ved møtestart fastsettes frist for å melde kandidatur. Denne tidsfristen kan ikke være mindre enn en time etter at innstillingen blir lagt frem.

Saken valg følger denne rutinen. Der ikke annet er fastgitt, er taletiden 3 minutter. I valg av leder, nestleder og økonomileder er valgtaletiden satt til 5 minutter.

Når saken valg åpner presenteres innstillingen på sentrale tillitsvern og revisor.

Hver plass ved særskilt valg tas opp med følgende rutine:

1. Valgkomiteen presenterer sin innstilling
2. Den innstilte holder sin valgtale.
3. Ordstyrer spør om det finnes andre kandidater.

Dersom det finnes andre kandidater:

- a. En støttetaler for hver øvrig kandidat holder en redegjørelse for sin kandidat.
- b. Hver kandidat ut over den innstilte holder valgtale.
- c. Det gis anledning til ytterligere 1 støttetale per kandidat.

Valg i blokk gjennomføres med følgende rutine:

1. Valgkomiteen presenterer sin innstilling på hver av kandidatene
2. De innstilte kandidatene holder sine valgtaler

3. Ordstyrer spør om det finnes andre kandidater

Dersom det finnes andre kandidater fortsetter man fra steg 3 a som ved særskilt valg.

4. Dersom det finnes flere kandidater, eller dersom en delegat krever det, skal det avholdes skriftlig valg:

a. Det deles ut stemmesedler til hver delegat som så fylles ut og samles inn. Opptellingen gjøres av tellekorpset. En representant for hver av kandidatene kan overvåke opptellingen.

b. Dersom det ikke er noe stemmelikhet, utenom forkastede og blanke stemmer, vil de med flest stemmer være valgt.

c. De kandidatene på valg med flest stemmer inntil antall tilgjengelige plasser vil være valgt, og de med færrest stemmer vil være ute av valget. Ved første avgjørende stemmelikhet vil de gjenværende med stemmelikhet gjennomgå punkt 4a igjen.

d. Ved ytterligere stemmelikhet utfører tellekorpset loddtrekning.

D. Sluttbestemmelser

§ 15 Endring i forretningsorden

Denne forretningsorden gjelder for organisasjonens Landsmøter og mellom møtene, med mindre Landsmøtet vedtar å fravike forretningsorden.

Endringer trer i kraft umiddelbart med mindre annet er vedtatt.

Vedlegg 2

Organisasjonsutvalgets rapport

Vedlegg til sak 2/18
Organisasjonsutvalgets rapport

Organisasjonsutvalgets rapport

0. Introduksjon	1
1. Organisasjonsstruktur	2
2. Landsmøte, valg, medbestemmelse	3
Landsmøte:	3
Valg:	4
Medbestemmelse og eieforhold:	5
3. Effektiv bruk av ressursene til ansatte og honorerte tillitsvalgte	6
4. Kontinuitet i og krav til Sentralstyret	7
Kontinuitet	7
Ansvar, krav og forventninger	8

0. Introduksjon

Oppnevningen av et Organisasjonsutvalg ble vedtatt av Landsmøtet 5.-7. mai 2017 - der ble mandatet og hvilke roller som skulle sitte i det vedtatt. Selve personene som skulle sitte i Organisasjonsutvalget ble deretter utpekt av Sentralstyret. Personer som ble oppnevnt var:

- **Anders Garbom Backe** (medlem med leder-erfaring fra Humanistisk Ungdom)
Tidligere Leder, Nestleder, Styremedlem i HU.
- **Synøve Vang** (medlem med erfaring fra sentralt tillitsvern)
Tidligere Økonomileder, Styremedlem i HU.
- **Åshild Marie Vige** (Eksternt medlem)
Nestleder LNU, Leder Skeiv Ungdom
- **Kristoffer Stokkeland** (medlem av sittende sentralstyre)
Styreleder 2017-dd., Økonomileder, Styremedlem i HU.

Organisasjonsutvalget skulle se på mange områder av Humanistisk Ungdoms organisering - og komme tilbake med en rapport til sentralstyret som skulle danne grunnlaget for deres landsmøteforbreddelser. Mandatet vises til under hvert kapittel. Vedtaket i sin helhet ligger vedlagt.

Organisasjonsutvalget valgte å gjennomføre en undersøkelse med intervjuer av sentrale tillitsvalgte, ansatte, lokale tillitsvalgte og nye medlemmer for å danne grunnlag for utvalgets vurderinger. Utvalget er fornøyd med bredden av utvalget i undersøkelsen, med 10 sentralstyremedlemmer, hvorav eneste svakhet at det bare er et AU-medlem, 7 i lederroller i lokallag, 2 ansatte og 6 relativt nye medlemmer.

Svarene i undersøkelsen spriker i mange forskjellige retninger. På flere områder er det derfor vanskelig å si at det finnes utbredte oppfatninger om det ene eller andre ute i organisasjonen. Mange av forslagene i rapporten gjenspeiler derfor i større grad diskusjonene i utvalget, basert på helhetlig vurdering av tilbakemeldingene.

Organisasjonsutvalget kom på grunn av forsinkelser med utpekelse av medlemmer sent i gang, men fikk gjennomført det mandatet bestiller. Både ut i fra tilbakemeldinger fra intervjuobjekter og etter utvalgets egen mening, burde det vurderes å gjenta lignende evaluering av organisasjonen om forslagsvis 5 år.

1. Organisasjonsstruktur

Fra mandatet:

Organisasjonsutvalget skal særlig evaluere følgende forhold:

- Vurdere behovet for å gjøre endringer i organisasjonsstruktur: herunder ulike modeller for lokallag, regioner, fylkeslag, utvalg, arbeidsgrupper, landsstyre, sentralstyre og arbeidsutvalg.

Tilbakemeldinger fra undersøkelsen

Selv om nærhet og mulighet for mer regionalt eller lokalt samarbeid trekkes frem av flere som fordeler, f.eks. med regioner og fylkeslag, er de fleste også raske med avvise at det er aktuelt nye organisasjonsledd slik Humanistisk Ungdom ser ut i dag. Dette vil ev. bli aktuelt ved økning i antall medlemmer og aktive. Det er først behov for å fylle verv og varierende utbredelse av lokallag. På samme måte nevnes landsstyre som en mulig modell for å inkludere lokallagene mer i sentralstyrets arbeid, men de samme problemstillingene gjør seg gjeldene - det er ikke kapasitet nok i dag.

Sentralisering av sentralstyret nevnes, men primært som noe de ikke vil at skal skje, siden det vil redusere muligheten for at de kan engasjere seg i sentralstyret. På spørsmål om sentralstyrets størrelse, var det som ventet blandede svar. Det var likevel en overvekt av svar som taler for en liten reduksjon. Det blir pekt på ønske om høyere erfaring når man går inn og at det er en noe ujevn arbeidsfordeling i styret nå som grunner til å se på størrelsen. Samtidig uttrykker flere et ønske om at det bør tilrettelegges for å kunne bygge seg bredere erfaring før et ev. Sentralstyreverv.

Et annet forslag som kommer fra undersøkelsen er å se på muligheten for å ha lokallag som fungerer som fylkeslag med utvalg under seg som skaper aktiviteter lokalt. Det ble også spurt om oppfølgingen av lokallag fra sentralstyrets side. Oppfatningen var det stort sett fungerte, men at høyere fokus særlig på skoling og tidlig innsats var viktig. Noen lokallag kan føle seg alene og usikre helt i startfasen.

Organisasjonsutvalgets vurdering:

Organisasjonsutvalget har i sine undersøkelser ikke funnet grunnlag for å foreslå store endringer av organisasjonsstrukturen. Flere av de mulige modellene nevnes i undersøkelsen, men alltid som noe som ikke er aktuelt ennå, hvor Humanistisk Ungdom er i dag. Forslaget

om å se på lokallag som fylkeslag burde følges opp av Sentralstyret med å se på hvordan, og under hvilke forutsetninger, det kunne fungert i Humanistisk Ungdom.

Av tiltak Organisasjonsutvalget vurderer som gjennomførbare innenfor dagens struktur for å få organisasjonen til å fungere bedre, ligger hovedvekten på bedre skolering, oppfølging og generell kompetanseheving.

Utvalget slutter seg til at man bør seriøst diskutere en reduksjon av Sentralstyret, samtidig som man definerer tydeligere roller i styret (se tiltak 2.5 under valg). Med uklare roller og mange å følge opp og fordele arbeidsoppgaver mellom, fremstår styret i dag som i det største laget. Muligheten for litt økt konkurranse om vervene og at det å velge noen til Sentralstyret fort tar bort mulige ressurspersoner fra lokallag vurderes som gode grunner til å redusere styret.

Tiltak:

- 1.1 Økt fokus på skolering: særlig tidlig etter lokallagsstiftelser og årsmøter.
- 1.2 Utforske hvordan SST kan bidra (mer) til å bygge kompetanse hos mulige kandidater til SST herunder: vurdere inkludering av LL-medlemmer i utvalg, seminararrangering og lignende for å i større grad vise hvordan kompetanse kan bygges før man går inn i SST.
- 1.3 Tydeligere skoleringstrinn i organisasjonen hvor man bygger kompetanse mer gradvis: Ny > LL > (annet ledd eller tillitsposisjon?) > SST.
- 1.4 Vurdere å skolere tillitsvalgte til å holde introkurs for nye
- 1.5 Sentralstyret bør diskutere muligheten for lokallag som fungerer som fylkeslag hvor lokale utvalg som står for aktivitet. Målsetningen må være å redusere de formelle kravene på eventuelt aktivitetsutvalg.
- 1.5 Sentralstyrets størrelse burde reduseres i forbindelse med at man ser etter styremedlemmer med mer bestemte roller, fra valget på landsmøtet i 2019.

2. Landsmøte, valg, medbestemmelse

Fra mandatet:

Organisasjonsutvalget skal særlig evaluere følgende forhold:

- Landsmøtegjennomføring, valg og supplering til sentrale organer
- Ansvar, krav og forventninger til sentrale tillitsvalgte
- Demokrati og medlemmers medbestemmelse og eieforhold

Landsmøte:

Tilbakemeldinger fra undersøkelsen

Gjennom intervjuene er det ikke avdekket forhold som gjør at store endringer bør iverksettes når det gjelder gjennomføringen av landsmøte. Det er allikevel kommet frem noen problemområder som svekker den demokratiske prosessen som foregår på landsmøte. Disse områdene knytter seg hovedsakelig til organisasjonskultur, og løsningen som er foreslått er derfor ikke formell eller knyttet til organisasjonens vedtekter. Organisasjonsutvalget vil derfor

komme med en anbefaling til flere tiltak som kan bedre kulturen etter å ha beskrevet problemene i korte trekk.

I intervjuene er det flere som mener det er vanskelig å påvirke saker som sentralstyre har tatt opp og lagt frem sin innstilling til. Å innta talerstolen for å si seg uenig med et sentralstyremedlem er i utgangspunktet krevende. Når påfølgende sekvens innebærer at flere enn én person med anseelse og erfaring går på talerstolen for å understreke samme poeng, blir det en maktdemonstrasjon en helst bør unngå. Dette, sammen med ulike hersketeknikker, er blitt trukket frem som problemer knyttet til gjennomføringen av landsmøtet. For mange delegater på landsmøtet i Humanistisk Ungdom, er det første gang de deltar på et slikt demokratisk møte med formelle regler. Her bør terskelen for å delta i debatten være lav for delegatene. Dersom man mister deres stemme i HUs viktigste organ, mister man samtidig hjørnesteinen i demokratiet som form.

Samtidig får organisasjonen generelt skryt for å inkludere nye medlemmer. Likevel gjelder dette spesielt de sosiale arrangementene, og mer innsats kreves for å ta alle imot på en tilsvarende likeverdig måte, også i de formelle og demokratiske arenaene.

Organisasjonsutvalgets vurdering:

For å hindre at hersketeknikker og dårlig møtekultur blir en del av landsmøtet, anbefaler organisasjonsutvalget følgende tiltak:

Tiltak:

- 2.1 HU arrangerer forkurs for nye delegater med opplæring i det formelle
- 2.2 HU arrangerer forkurs for erfarne delegater med fokus på kultur og hersketeknikker
- 2.3 HU adresserer og lærer om hersketeknikker på seminarer og/eller møter
- 2.4 Sentralstyret jobber videre med problematikken og setter inn ytterligere tiltak

Valg:

Tilbakemeldinger fra undersøkelsen

Valgkomiteens oppgave har til nå vært å finne kandidater fra lokallagene som til sammen danner et styre. Kravene valgkomiteen forholder seg til er svært vage, og mange kan passe inn i rollen "sentralstyremedlem". Det er en god ting at alle kan bidra, og at sentralstyre ikke blir elitistisk, men det kan også fort bli stor overlapping av kunnskap og kompetanse mellom sentralstyremedlemmene etter flere runder benking og blokkvalg av sentralstyremedlemmer. En utfordring som har meldt seg i etterkant av valget, er et visst frafall av sentralstyremedlemmer. Siden fordeling av oppgaver og arbeidsmengde kommer i etterkant av valget, har mange møtt en annen forventning til arbeidsinnsats og ansvar enn det de så for seg da de ble valgt.

Flere av intervjuobjektene uttrykker at det er for dårlig informasjon om hva et sentralstyreverv innebærer, og at det er flere som vurderer arbeidsmengden til Sentralstyret feil.

Organisasjonsutvalgets vurdering:

En mulig løsning på begge disse problemene, er at f.eks. Sentralstyret enes om en bestilling til valgkomiteen hver periode. Hvilken kompetanse de skal lete etter hvert år for de posisjonene som er på valg neste periode. Man kan se for seg at hver plass i sentralstyre hører sammen med et visst ansvarsområde, eller krever en viss kompetanse. På den måten, sikrer man at kunnskap og erfaring i sentralstyret ikke overlapper i for stor grad, og at de som blir valgt har større forutsigbarhet knyttet til arbeidsmengde og hva som forventes av dem.

Tiltak

2.5 Sentralstyret etablerer en ny rutine hvor de kartlegger hvilke behov som skal dekkes i sentralstyrearbeidet den kommende perioden, og leverer en bestilling på kompetanseområder som skal dekkes til valgkomiteen.

Medbestemmelse og eieforhold:

Tilbakemeldinger fra undersøkelsen:

En viktig grunn til å organisere seg, er at man står sterkere sammen. Når organisasjonen stiller seg bak kampanjer, eller selv bestemmer seg for å gjennomføre slike, er det viktig at det er en samlet organisasjon som gjør dette. Hvis ikke risikerer man at medlemmer ikke lenger ønsker å være med i organisasjonen, eller at de som gjennomfører kampanjen er et mindretall og ikke representerer organisasjonen. Gjennom undersøkelsen er det kommet frem at mange medlemmer ikke opplever at politikken som føres stemmer med deres egen oppfatning av hvordan det burde være, og heller ikke er blitt gitt mulighet til å påvirke. Dette er en balanse det kan være utfordrende å finne, ettersom de demokratisk valgte medlemmene i sentralstyre i utgangspunktet har fått tilliten til medlemmene og dermed bør kunne ta avgjørelser for HU og politikken de fører. Det er allikevel verdifullt å bruke medlemmene for å få innspill til nye saker som de ikke har hatt mulighet til å ytre seg om, når slike dukker opp.

Undersøkelsen viser også at organisasjonen oppleves topptung. Arbeidsfordelingen mellom ansatte, arbeidsutvalget og sentralstyret virker skjev, noe som påvirker opplevelsen av medbestemmelse i viktige saker. Denne topptungheten oppleves både i forholdet mellom Sentralstyret og organisasjonen for øvrig, i tillegg til mellom Arbeidsutvalget og resten av Sentralstyret. Vanlige medlemmer og lokallag opplever de har svært lite innsikt i hva Sentralstyret egentlig gjør, og dermed også liten evne til å påvirke avgjørelsene de tar.

Organisasjonsutvalgets vurdering:

Et viktig tiltak for å legge til rette for et sterkt eieforhold i medlemsmassen, er å ha en så gjennomslagskraftig organisasjon som mulig. Her handler det både om å legge møtedokumenter og så videre lett tilgjengelig for medlemmene, men også å sende ut nyhetsbrev og kanskje en meningspoll eller lignende.

Tiltak:

2.6 Sentralledet fortsetter å sende ut nyhetsbrev til medlemmene

2.7 Sentralledet går gjennom arbeidsfordelingen seg imellom og involverer lokallag der det er mulig

2.8 Møtereferater fra sentralstyremøter gjøres tilgjengelig for alle medlemmer i organisasjonen og synliggjøres for disse

3. Effektiv bruk av ressursene til ansatte og honorerte tillitsvalgte

Fra mandatet:

Organisasjonsutvalget skal særlig evaluere følgende forhold:

- Effektiv bruk av ansattressurser og honorerte tillitsverv

Tilbakemeldinger fra undersøkelsen

Om ansatte

Det synes å være enighet om at det er positivt for HU å ha ansatte som følger opp deler av den daglige driften. Flere kommenterer at kommunikasjonsmedarbeiderstillingen bør økes til en fulltidsstilling. De ansatte selv gir tilbakemeldinger om at de opplever at de får brukt sin kompetanse på en god måte i organisasjonen og at de får rom til å lære og utvikle seg. Det reises spørsmål om hvilke arbeidsoppgaver som bør utføres av ansatte og hvilke som bør tilfalle frivillige i organisasjonen. Det pekes på at organisasjonen har opplevd å ha dyktige ansatte som har sluttet i sin stilling og at deres kompetanse med det har forsvunnet ut av organisasjonen. Dette gir grunn til å vurdere hvordan ansvaret fordeles mellom ansatte og tillitsvalgte med tanke på å bygge kompetanse hos de tillitsvalgte i HU.

Et annet moment som kom opp er at lønn til ansatte er en betydelig utgiftspost på organisasjonens budsjett og at dette dermed fordrer at man bruker ansattressursene på en smart måte. Det ble kommentert at man kan se for seg at ansvaret på kommunikasjon i stedet hviler på en representant i sentralstyret og at kommunikasjonsmedarbeiderstillingen på sikt heller omgjøres slik at denne stillingen i fremtiden får ansvar for andre ansvarsoppgaver.

Om honorerte tillitsvalgte

Det er tre honorerte tillitsvalgte i HU: leder og de to nestlederne. Leder er frikjøpt på fulltid og bruker dermed hele sin tid på organisasjonen. De to nestlederne får et mindre honorar som gjør at det bare er noe av deres tid som frikjøpes fra andre oppgaver uten at dette er nærmere definert i forventet tidsbruk eller oppgaver.

Det er ikke så mange som har hatt sterke meninger om hvorvidt de støtter honorering av arbeidsutvalget (AU) eller ikke, så kommentarene retter seg først og fremst mot hva som er AUs rolle i organisasjonen.

Det blir pekt på at nestledervervene er «litt vanskelige» fordi det er uklart hva som er deres rolle. Det nevnes at nestlederne i teorien skal være en del av kontorets daglige virke, men at det ikke fungerer slik i dag. Videre er det uklart hva som er deres arbeidsoppgaver og hva som er forventet tidsbruk på arbeid for organisasjonen når man har dette vervet. Økonomilederrollen oppleves imidlertid noe klarere enn nestlederrollen.

Det ble videre kommentert at det ikke er så tydelig hva som er forskjellen på frikjøping av tillitsvalgte og ansettelse og at dette bør spesifiseres. Videre er det en del oppgaver som i dag utføres av andre frivillige som er av en slik varighet og omfang at det er vanskelig å begrunne hvorfor dette *ikke* honoreres sammenlignet med ansvaret til nestlederne får honorar. På en annen side mener utvalget at det å honorere stadig flere frivillige ikke er veien å gå, både av hensyn til økonomi og prinsippet om frivillighet.

Som forslag på løsning til både spørsmålet om honorering og tydeliggjøring av arbeidsroller, er det å opprette en form for kontrakt, eller i det minste rolle-/arbeidsbeskrivelse, som tydeliggjør nettopp disse forskjellene.

Anbefalinger fra organisasjonsutvalget

På bakgrunn av tilbakemeldinger om ressursbruk vil organisasjonsutvalget komme med følgende anbefalinger:

3.1 Sentralstyret diskuterer hvilke ansvarsoppgaver i organisasjonen som best utføres av ansatte og hvilke som bør følges opp av frivillige i organisasjonen. Viktige momenter i denne sammenheng er hvordan organisasjonen best kan sikre at kompetanse forblir i organisasjonen samt risikoen som følger med å la ansvar hvile på frivillige som i varierende grad følger opp arbeidet de har påtatt seg.

3.2 Utvalget foreslår at sentralstyret utarbeider arbeidsbeskrivelser for nestlederne slik at det blir tydeligere hva som forventes av dette vervet, noe som også gir forutsigbarhet for de som måtte være interessert i å stille til valg som nestleder. Utvalget foreslår at sentralstyret diskuterer om honorering bør medføre møteplikt til for eksempel AU- og sentralstyremøter eller særskilte forpliktelser.

3.3 Sentralstyret bør diskutere hvilke posisjoner i organisasjonen som bør medføre honorering og hvilke konsekvenser dette vil få for øvrige tillitsvalgte som ikke mottar honorar. Utvalget vil bemerke at honorering av enkelte kan medføre at det skapes et «klasseskille» mellom de ulike tillitsvalgte og at man risikerer at de som har påtatt seg store ansvarsområder som ikke blir honorert kan synes at dette er en urettferdig fordeling. Honorering bør derfor gis i tilfeller der arten av arbeidsoppgaver klart medfører et mye større ansvar enn hva som er vanlig å forvente av tillitsvalgte. Videre bør all honorering av tillitsvalgte følges opp av klare arbeidsbeskrivelser og med jevnlig rapportering til sentralstyret fra den honorerte.

4. Kontinuitet i og krav til Sentralstyret

Fra mandatet:

Organisasjonsutvalget skal særlig evaluere følgende forhold:

- Muligheter for å sikre kontinuitet i organisasjonen på sentralt plan
- Ansvar, krav og forventninger til sentrale tillitsvalgte

Kontinuitet

Tilbakemeldinger fra undersøkelsen

De fleste respondentene opplever det som kontinuitet ivaretas på en OK måte i Sentralstyret i dag, med overlappingsmøte og mulighet for 2-årige verv som viktigste tiltak. Graden av

deltakelse (særlig fra avtroppende SST) på overlappingsmøtet og mengden utskiftninger som gjennomføres samtidig sees på som de største utfordringene.

For enkelte fremstår perioden mellom LM og overlappingsmøtet som enten/eller for lang og/eller et sted hvor det skjer for lite oppfølging. Det er også mulig at flere som går inn i toårige verv ikke kjenner helt hva de går til eller utviklere lavere motivasjon.

Respondentene er uenige om tilgangen til informasjon om tidligere styrer, arbeidsmåter, tankegang og annen historikk er god nok til å sikre kontinuitet og unngå fallgruver. Enkelte hadde sterke meninger om at den var for dårlig.

Anbefalinger fra organisasjonsutvalget

4.1 Aktiv oppfølging tidlig for å få nye raskere inn i arbeidet fremstår som et viktig tiltak å utvikle bedre rutiner for, samtidig som det kan være vanskelig å få gjennomført for en ny ledelse som ikke nødvendigvis er på plass før juni.

4.2 God informasjon særlig i forkant av valg på landsmøtet og godt arbeid fra valgkomiteen er det som i all hovedsak kan redusere risiko for frafall fra 2-årige verv. Det samme gjelder høyt oppmøte av påtroppende SST på overlappingsmøtet. For avtroppende må ledelsen ta ansvaret for å sørge for at medlemmene vet viktigheten av møtet.

4.3 Økt grad av tilgang til informasjon som i dag ligger på filserver tilgjengelig for kontoret og bedre rutiner for å opplyse om allerede tilgjengelig informasjon oppfordres. Fokuset bør særlig ligge på evalueringer - og annen informasjon som har høy nytteverdi for SST-medlemmer.

Ansvar, krav og forventninger

Tilbakemeldinger fra undersøkelsen

Svarene fra undersøkelsen peker på at det er uklare roller og forventninger når man går inn i SST. Det stilles litt lite krav og er mye opp til hva man har lyst til å gjøre - som innebærer at enkelte opplever at de får lite for de at mer erfarne medlemmer og AU tar oppgavene. Samtidig opplever flertallet at arbeidsfordelingen ser ut til å fungere noenlunde og at det er en styrke med rom for ulik innsats.

Anbefalinger fra organisasjonsutvalget

Må sees i sammenheng med tiltak under valg - mye blir bedre om man får på plass tydeligere roller man velges inn i.

4.4. Forventningsavklaring i det man stiller til valg.

4.5. Forventningsavklaring innad i sentralstyret.

4.6. Sentralstyret oppfordres til å etterstrebe at AU i større grad delegerer fra seg oppgaver, også til ressurspersoner utenfor Sentralstyret.

Vedlegg 3

Humanistisk Ungdoms vedtekter

Vedlegg til sak 3/18
Vedtektsendringer



HumanistiskUngdom

Vedtekter

Vedtatt på Stiftelsesmøte 16. august 2007
Sist endret 06.05.2017

Vedtekter for HUMANISTISK UNGDOM

Vedtatt på stiftelsesmøte 16. august 2007. Sist endret på Humanistisk Ungdoms Landsmøte 06.05.2017.

§ 1 Navn

Organisasjonen heter Humanistisk Ungdom, som kortform skal HU brukes.

Internasjonalt heter organisasjonen Norwegian Humanist Youth, som kortform skal NHY brukes.

§ 2 Formål

Humanistisk Ungdom er en humanistisk organisasjon for ungdom.

Organisasjonen baserer seg på nordisk humanistmanifest 2016.

Humanismen har et positivt menneskesyn og er uten religiøse forestillinger.

Humanistisk Ungdom ønsker at alle ungdommer kjenner til og tenker over sitt eget livssyn, og vil jobbe for unge humanisters interesser.

§ 3 Organisasjon

Humanistisk Ungdom er en selvstendig ungdomsorganisasjon, tilsluttet livssynssamfunnet Human-Etisk Forbund. Humanistisk Ungdom er partipolitisk uavhengig.

Humanistisk Ungdom organisasjonsledd er Landsmøtet, Sentralstyret og lokallag.

Bokmål og nynorsk er sidestilte målformer.

Aktiviteter som ikke er tydelig innrettet kun mot medlemmer over 18 år, skal være alkoholfrie.

§ 4 Medlemskap

4.1 Generelt

Man kan være medlem i Humanistisk Ungdom fra man fyller 15 år og ut det året man fyller 25 år. Medlemmene er normalt tilsluttet Humanistisk Ungdom gjennom lokallag. Dersom man ikke er bosatt innen et lokallags virkeområde, regnes man som direkte medlem. Medlemmer av Humanistisk Ungdom er også medlemmer av Human-Etisk Forbund. Medlemmer regnes som tellende når årskontingenten er betalt. Innmelding og utmelding må skje skriftlig. Innmelding og utmelding skal skje skriftlig.

4.2 Ordinært medlemskap

Medlemmer mellom fylte 15 år og ut året de fylte 25 år er ordinære medlemmer. Kun ordinære medlemmer har demokratiske rettigheter i organisasjonen og kan inneha verv i Sentralstyret. Medlemmer kan kun inneha ett sentralt verv til enhver tid. For å kunne stille til verv i Sentralstyret må kandidaten være ordinært medlem gjennom hele valgperioden for vervet, med unntak av kandidater som stiller til et verv som har en valgperiode som slutter det året kandidaten fyller 26 år.

4.3 Støttemedlemskap

Det er anledning til å tegne støttemedlemskap for de som ikke er i medlemsalder, oppad begrenset til 35 år. Støttemedlemmer kan ikke være delegat på Landsmøtet og kan kun stille til verv i Kontrollkomiteen og Valgkomiteen sentralt og valgkomité og studentlag lokalt.

Medlemmer i studentlag som er over 25 år er å regne for støttemedlemmer. Støttemedlemmer som har betalt kontingenten nåværende eller foregående år har stemmerett på studentlagets årsmøte. I studentlag kan støttemedlemmer stille til lokale verv og bli valgt til landsmøtedelegat.

§ 5 Landsmøtet

5.1 Generelt

Landsmøtet er organisasjonens øverste organ og gjennomføres hvert år. Landsmøtet vedtar selv sin forretningsorden. Et Landsmøte må bestå av minst 2/3 av påmeldte delegater for å regnes som gyldig. Påmelding skjer senest 7.mars. Avmelding til Landsmøtet må skje minst en uke i forkant. Landsmøtet holdes innen 1.juni. Forslag som ønskes behandlet, inkludert vedtektsendringer, skal være Sentralstyret i hende innen 7.mars.

5.2 Delegater

Landsmøtet består av Sentralstyrets leder, delegater valgt av lokallagene og organisasjonens direkte medlemmer. Lokallagenes delegater fordeles etter det tellende medlemstallet i lokallaget den 31. desember foregående år.

Hvert lokallag får alle utgifter i forbindelse med Landsmøtet dekket for delegaten(e) og en vara. Alle direkte medlemmer regnes som én gruppe med samme rettigheter som et lokallag. Sentralstyret skal sørge for at direkte medlemmene gis anledning til å velge representanter til Landsmøtet.

Lokallag tildeles delegater etter følgende modell:

3-19 medlemmer = 1 delegat

20-49 medlemmer = 2 delegater

50-89 medlemmer = 3 delegater

90 90-140 medlemmer = 4 delegater

91 Fra 141 medlemmer = 5 delegater

93 5.3 Innkalling og saker

94 Midlertidig innkalling med saksliste skal gjøres kjent for alle medlemmer
95 innen utgangen av januar. Innkalling med sakspapirer skal være sendt til
96 alle påmeldte 3 uker før Landsmøtet.

97 Landsmøtet avholdes i tråd med organisasjonens forretningsorden og
98 saksliste utsendt i forkant, men landsmøtet skal hvert år behandle:

- 99 • Årsberetning og regnskap
- 100 • Valg til Sentralstyret, Kontrollkomiteen, Valgkomiteen og av
- 101 statsautorisert revisor
- 102 • Andre saker nevnt i innkallingen.

103 I partallsår behandler Landsmøtet Humanistisk Ungdoms plattform. I
104 oddetallsår behandler Landsmøtet Humanistisk Ungdoms kontingent.
105 Kontingentperioden er 1. januar - 31. desember.

106 Landsmøteprotokollen skal offentliggjøres innen 10 uker etter Landsmøtet.
107 Om dette ikke overholdes skal det innkalles til et ekstraordinært
108 Landsmøte.

110 5.4 Ekstraordinært landsmøte

111 Ekstraordinært landsmøte holdes når Sentralstyret eller minst halvparten
112 av lokallagene krever det. Bare saker som gjorde ekstraordinært
113 landsmøte nødvendig behandles. Innkallingsfristen er 5 uker for første
114 innkalling og 2 uker for endelig innkalling. Delegater telles fra 31.12 året
115 før det ekstraordinære landsmøtets første innkalling sendes. Lokallagene
116 er ansvarlig for å stille med delegater, men trenger ikke å velge dem på
117 årsmøter.

118 § 6 Sentralstyret

119 6.1 Sammensetning

120 Sentralstyret består av 13 medlemmer. Det skal avholdes direktevalg på
121 leder, nestleder og økonomileder. Deretter velges sentralstyremedlemmer
122 for toårige verv samlet, til slutt velges sentralstyremedlemmer for ettårige
123 verv samlet.

125 6.2 Virkeperiode

126 Det skal avholdes valg til Sentralstyret hvert år. Valgperioden for 6
127 sentralstyremedlemmer, økonomileder og nestleder er toårig. Leder og 4
128 sentralstyremedlemmer velges årlig. Økonomileder og tre
129 sentralstyremedlemmer velges i oddetallsår. Nestleder og tre
130 sentralstyremedlemmer velges i partallsår. Det nye Sentralstyret tiltrer sin

rolle fra og med overlappingsmøtet, som må holdes innen 1. juli etter Landsmøtet, eventuelt innen to måneder etter ekstraordinært landsmøte. Tiden fra valgdag til tiltredelse regnes som overlappingsperiode.

6.3 Oppgaver

Sentralstyret er ansvarlig for driften av organisasjonen i tråd med vedtak fattet av Landsmøtet. Sentralstyret vedtar selv sin forretningsorden, og oppnevner underutvalg etter behov.

Sentralstyret innstiller i saker til Landsmøtet der annet ikke er spesifisert. Sentralstyret skal offentliggjøre referat fra sentralstyremøtene, med unntak av konfidensielle saker. Minst halvparten av sentralstyremedlemmene må være tilstede for å fatte et vedtak i sentralstyret og åpne et sentralstyremøte.

Sentralstyret besørger innkreving av kontingent og lovbestemte tilskudd, og vedtar organisasjonens budsjett. Sentralstyret godkjenner stiftelse av lokallag etter mottatt stiftelsesprotokoll.

Sentralstyret kan vedta politikk på vegne av Humanistisk Ungdom, dersom det regnes som noe organisasjonen som helhet kan eniges om.

§ 7 Kontrollkomiteen

Kontrollkomiteen består av tre medlemmer. Leder velges ved særskilt valg hvert år. To medlemmer velges for to år, der ett medlem er på valg hvert år. Et varamedlem velges hvert år. Varamedlem er møtende.

Medlemmer og støttemedlemmer av Humanistisk Ungdom er valgbare til Kontrollkomiteen.

Kontrollkomiteen har definisjonsrett over organisasjonens vedtekter og har i oppgave å føre tilsyn med regnskapsførselen og forvaltningen av organisasjonens midler. Kontrollkomiteen kan rette eventuelle skrivefeil i vedtektene. Kontrollkomiteen skal offentliggjøre referater fra sine møter, med unntak av konfidensielle saker, innen en måned etter avholdt møte. Kontrollkomiteen skal også føre kontroll med at alle organisasjonsledd arbeider i henhold til vedtektene og vedtak fattet av landsmøtet.

Kontrollkomiteen er beslutningsdyktig når tre medlemmer er tilstede, også dersom en av de møtende er varamedlem. Komiteen er beslutningsdyktig som to medlemmer dersom en av de møtende er erklært inhabil. Vedtak fattet i kontrollkomiteen må være enstemmige.

169 Kontrollkomiteen skal gi en årlig rapport til Landsmøtet, og skal innstille om
170 godkjenning av Humanistisk Ungdoms regnskap.

171 Kontrollkomiteen innstiller på statsautorisert revisor ved hvert Landsmøte.

172 § 8 Valgkomiteen

173

174 Valgkomitéen består av tre medlemmer. Leder velges ved særskilt valg,
175 øvrige medlemmer velges samlet. Det velges ett varamedlem til
176 valgkomitéen. Varamedlem er møtende.

177

178 Valgkomiteen innstiller i alle personvalg på Landsmøtet bortsett fra i
179 statsautorisert revisor og Valgkomité. I tillegg til personlig egnethet og
180 motivasjon, skal Valgkomiteen etterstrebe kjønns- og aldersbalanse, samt
181 spredt geografisk representasjon i innstillingen til Sentralstyret.

182

183 Valgkomitéen er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene
184 er til stede.

185

186 § 9 Eksklusjon

187

188 Medlemmer som motarbeider eller bryter med HUs grunndokumenter,
189 underslår organisasjonen, eller misbruker sin stilling kan ekskluderes fra
190 HU. Lokallag, sentrale tillitsvalgte og medlemmer kan komme med forslag
191 om eksklusjon. Med eksklusjon menes oppsigelse av medlemskap i
192 Humanistisk Ungdom.

193

194 Sentralstyret behandler forslag om eksklusjon. Eksklusjon vedtas med 2/3
195 flertall. Ingen kan ekskluderes uten først å ha fått mulighet til å forklare
196 seg for Sentralstyret og Kontrollkomiteen. Vedtak om eksklusjon kan
197 klages til Kontrollkomiteen senest 2 uker etter at vedtak er fattet. Ved
198 uenighet sendes saken til Landsmøtet for endelig vedtak.

199

200 Dersom medlemmet som er foreslått ekskludert innehar et tillitsverv, skal
201 Sentralstyret vurdere mulighet for suspensjon. Blir et medlem suspendert
202 fra tillitsverv, kan det fortsette som ordinært medlem, men ikke inneha
203 tillitsverv i organisasjonen før forslaget om eksklusjon er ferdig behandlet
204 eller forkastet. Dersom det er aktuelt, skal Sentralstyret vurdere om
205 medlemmet også skal nektes deltagelse på HUs arrangementer i
206 suspensjonsperioden. Om forslaget om eksklusjon likevel ikke er
207 behandlet av Sentralstyret innen fire måneder, opphører suspensjonen fire
208 måneder etter suspensjonens start.

209

210 Dersom eksklusjon vedtas, kan den ekskluderte nektes nytt medlemskap i
211 HU i inntil 10 år. Dersom kriteriene for eksklusjon er oppfylt, men at

212 overtredelsen likevel ikke er av en så alvorlig art at eksklusjon ville være
213 rimelig, kan det vedtas en suspensjonsperiode på inntil 1 år.

214

215 § 10 Vedtektsendringer og oppløsning

216

217 Endringer i organisasjonens vedtekter og fellesvedtekter for lokallag kan
218 vedtas på Landsmøtet med 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

219

220 Eventuell oppløsning må vedtas på Landsmøtet med 2/3 flertall av de
221 avgitte stemmer over to landsmøter. Det må gå minst 6 måneder fra
222 første til andre landsmøte. I tilfelle oppløsning, skal organisasjonens netto
223 formue tilfalle Human-Etisk Forbunds arbeid for ungdom.

Fellesvedtekter for Humanistisk Ungdoms lokallag

§ 1 Navn og definisjon

Lokallagets navn er Humanistisk Ungdom, lokallag.
Lokallag tilsluttet en høyere utdanningsinstitusjon og/ eller
studentsamskipnad kan kalle seg Humanistisk Ungdom, studentlag.

Et lokallag er et organisasjonsledd som skal være en lokal møteplass med
aktivitet innenfor virkeområdet.

Studentlag er et lokallag begrenset for medlemmer mellom 18 og 35 år
som har meldt seg som studenter og som lager aktiviteter spesielt rettet
mot studenter i sitt virkeområde. Studentlag omtales som lokallag, med
mindre annet er spesifisert.

§ 2 Formål

Lokallaget skal arbeide i samsvar med Humanistisk Ungdoms vedtekter og
særsilt ta seg av organisasjonens oppgaver innen sitt område.

Et lokallags oppgaver er å være en politisk aktør som tilslutter seg
organisasjonen verdier, og lager arrangementer med sosialt og faglig
innhold på et lokalt plan.

Et lokallag skal fungere som en sosial møteplass for unge humanister
lokalt, blant annet ved å lage arrangementer og ved å være HUs ansikt
utad lokalt.

§3 Oppstart av lokallag og stiftelsesmøte

Ved oppstart av lokallag må det holdes et stiftelsesmøte. Møtet skal være
kjent for medlemmer i rimelig nærhet, og må annonseres minst 14 dager
før møtet skal avholdes. På møtet må det velges et styre og fylles ut en
stiftelsesprotokoll.

Lokallaget godkjennes av Sentralstyret når riktig utfylt
stiftelsesprotokollen er mottatt.

§ 4 Geografisk virkeområde og medlemskap

Lokallaget fastlegger selv sitt geografiske virkeområde etter rimelig
nærhet. Oppstår det tvil om virkeområdet til lokallaget, avgjør
Sentralstyret saken. Medlemmer av Humanistisk Ungdom, bosatt innenfor
virkeområdet til lokallaget, er medlemmer av lokallaget.

Dersom det finnes både lokallag og studentlag innenfor samme
geografiske område, må medlemmer som ønsker å tilhøre studentlaget
aktivt melde fra om dette.

§ 5 Aktivitet

Lokallaget baserer sin aktivitet på økonomiske bidrag fra Humanistisk Ungdom samt fylkes- og lokallag i Human-Etisk Forbund, men bør også aktivt søke støtte fra andre kilder. Lokallaget skal følge organisasjonens økonomiske retningslinjer.

Aktiviteter som ikke er tydelig innrettet kun mot medlemmer over 18 år, skal være alkoholfrie.

§ 6 Lokallagsstyre

Lokallagets styre skal bestå av minst tre medlemmer. Leder og økonomiansvarlig velges ved særskilt valg.

Styret oppnevner selv de utvalg det har behov for.

§ 7 Årsmøtet

Årsmøtet holdes hvert år mellom 15. januar og utgangen av februar. Innkallingen, med foreløpig saksliste, skal bekjentgjøres lokallagets medlemmer minimum 14 dager i forkant.

Årsmøtet skal behandle årsrapport, regnskap og valg av Landsmøtedelegater, styre og revisor. Årsmøtet bør også behandle årsberetning, budsjett og årsplan, valg av lokal valgkomité og geografisk virkeområde. Medlemmer av lokallaget kan spille inn saker til årsmøtet innen 7 dager før møtestart. Saker som ikke blir sendt med i innkallingen kan kun behandles dersom 2/3 av årsmøtet ønsker å behandle.

Lokallagets ordinære medlemmer som har betalt kontingenten nåværende eller forgående år har stemmerett. Disse har mulighet til å stille til verv, og bli valgt til landsmøtedelegat. For å kunne stille til verv i lokallaget må kandidaten være ordinært medlem gjennom hele valgperioden for vervet, med unntak av kandidater som stiller til et verv som har en valgperiode som slutter det året kandidaten fyller 26 år.

Støttemedlemmer har ikke stemmerett på lokallagets årsmøte.

Støttemedlemmer kan stille til lokallagets valgkomité.

Ekstraordinært årsmøte holdes når styret eller når minst en tredjedel av medlemmene krever det. Bare saker nevnt i innkallingen kan behandles på årsmøter. Innkalling til ekstraordinært årsmøte skal sendes ut minst 14 dager i forkant.

§ 8 Endring av lagtype

313 Et lokallag eller studentlag kan på et årsmøte endre lagtype ved 2/3 av de
314 avgitte stemmer. Saken om eventuell endring av lagtype må være sendt
315 med i innkallingen senest en måned før årsmøtet.

316
317 Ved endring fra lokallag til studentlag, hvor det ikke finnes et lokallag i
318 samme virkeområde, vil medlemmene som er under 18 år og ordinære
319 medlemmer som ikke melder seg som studenter, regnes som
320 direktemedlemmer i organisasjonen.

321
322 Grunnlaget for valg av Landsmøtedelegater på samme årsmøte er lagets
323 medlemstall per 31. desember året før. Alle medlemmer i virkeområdet
324 kan uansett velges som Landsmøtedelegater på årsmøtet
325 lagtypeendringen skjer.

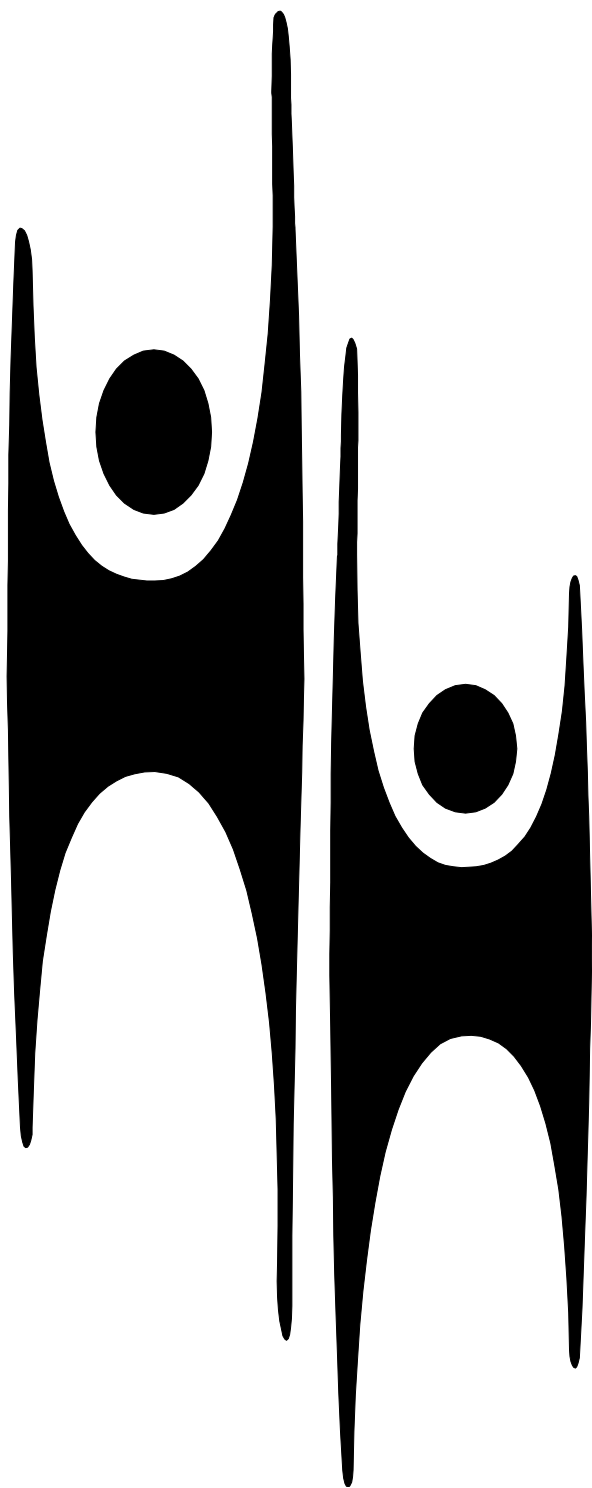
326 327 § 9 Vedtektsendring og oppløsning

328 Fellesvedtektene kan bare endres av organisasjonens Landsmøte.
329 Sentralstyret kan etter søknad gi lokallag dispensasjon fra § 1, 3, 6 og 7 i
330 disse vedtektene.

331
332 Oppløsning av lokallaget kan bare skje med minst 2/3 flertall av de
333 stemmer som avgis på årsmøtet.

334
335 Dersom et lokallag over lengre tid er inaktivt, og laget selv ikke oppløses,
336 kan Sentralstyret ved enstemmighet oppløse lokallaget. Medlemmene i
337 laget må varsles senest en måned i forkant.

338
339 I tilfelle oppløsning skal lagets netto formue disponeres av
340 organisasjonens sentralledd.



Vedlegg 4

Innstilling til plattform 2018-2020

Vedlegg til sak 4/18
Plattform 2018-2020



Humanistisk Ungdoms plattform

2018 - 2020

Humanistisk Ungdoms overordnede politikk er forankret i denne plattformen. Denne plattformen ble vedtatt på Landsmøtet 29. april 2018, og vil gjelde for to år. Plattformen må ses i sammenheng med arbeidsprogram og vedtekter. Ved konflikt er vedtektene overordnet. Plattformen gjelder for hele organisasjonen.

Del 1 – Humanistisk Ungdom

Kapittel 1 - Organisasjon

1 Det humanistiske livssyn

Humanisme er et moderne livssyn tilpasset dagens samfunn. Humanisme er både et enkelt og krevende livssyn. Det har ingen endelige svar, og det enkelte menneske er selv ansvarlig for å ta stilling til viktige spørsmål i livet. Menneskesynet i humanismen fastholder ansvaret for eget liv, og balanserer dette med vårt medansvar for andre mennesker og for samfunnet. Alle mennesker er like mye verdt, derfor er diskriminering på bakgrunn av kjønn, seksuell legning, etnisitet, livssyn, nedsatt funksjonsevne eller liknende ikke akseptabelt. Humanismen har et positivt menneskesyn, og er uten overnaturlige forestillinger. Virkelighetsoppfatningen i humanismen baseres på kritisk tenkning, rasjonalitet og vitenskapelig metode. Menneskerettighetene ligger til grunn for etikken i humanismen, og Humanistisk Ungdom vil arbeide deretter.

2 Om Humanistisk Ungdom

Humanistisk Ungdom er en organisasjon for ungdom mellom 15 og 25 år som identifiserer seg med livssynet humanisme. Humanistisk Ungdom er både en interesseorganisasjon for unge humanister, og et livssynsfellesskap for egenutvikling og sosialt samvær.

- Humanistisk Ungdom ønsker økt bevissthet om livssynet humanisme blant ungdom.
- Humanistisk Ungdom arrangerer møteplasser for ungdom som ønsker å reflektere sammen.

3 Organisasjonsutvikling

Humanistisk Ungdom er en organisasjon i utvikling. Videre rekruttering av nye medlemmer og å opprettholde og styrke eksisterende lokallag, er organisasjonens hovedarbeidsområder. Å gi medlemmer meningsfulle aktiviteter og bidra til at de kan ta standpunkter er viktige mål. Unge humanister må oppleve at Humanistisk Ungdom tilbyr noe som gjør medlemskap viktig.

Det er avgjørende at flest mulig medlemmer involverer seg i organisasjonens arbeid. Mange engasjerte medlemmer er avgjørende for å styrke medbestemmelsen og involveringen i organisasjonen. Det er også med på å videreutvikle en positiv og demokratisk



organisasjonskultur. De tillitsvalgte er en stor ressurs. Derfor er det viktig å engasjere og oppmuntre tillitsvalgte på alle plan. Aktivitetene skal speile at organisasjonen jobber både interessepolitisk og med små og store livssystema som angår unge humanister. Alle samlinger er viktige for å skape samhold, etablere kontakter, utveksle idéer og skape entusiasme. Landsdekkende samlinger er spesielt viktige for å skape engasjement.

- Humanistisk Ungdom ønsker å forbli en livskraftig organisasjon sentralt og lokalt.
- Humanistisk Ungdom vil alltid jobbe for å styrke vår demokratiske og inkluderende organisasjonskultur.

4 Internasjonalt samarbeid

Det er viktig for Humanistisk Ungdom å delta aktivt i den internasjonale paraplyorganisasjonen International Humanist and Ethical Youth Organisation (IHEYO), der våre søsterorganisasjoner også er representert.

- Humanistisk Ungdom ønsker at IHEYO skal bli en stor og sterk organisasjon, der verdens unge humanister møtes for utvikling, erfarings- og meningsutveksling, dialog og samarbeid.
- Humanistisk Ungdom ser store samfunnsmessige likheter mellom landene som utgjør Norden og er derfor særlig interessert i samarbeid med sine nordiske søsterorganisasjoner. Medansvar for hele menneskeheten og for kommende generasjoner er sentralt i humanismen.
- Humanistisk Ungdom mener det er viktig å involvere seg i internasjonalt solidaritetsarbeid i samarbeid med Human-Etisk Forbund bistandsarbeid.

Del 2 - Politikk

Kapittel 1- Livssynspolitik

Likeverdig behandling av religioner og livssyn, samt verdig behandling av mennesker, er et viktig prinsipp for Humanistisk Ungdom. Grunnleggende handler dette om offentlige myndigheters rettferdige behandling av ulike livssyn og grupper. Humanistisk Ungdom skal engasjere seg på følgende områder:

1 Religion og livssyn i skolen

Skolen skal være en felles arena for kunnskapsformidling om ulike religioner og livssyn. Skolens ideal må være å behandle de ulike livssyn på en likeverdig måte. Religion er et privat anliggende, og religionsutøvelse skal ikke foregå i skolens regi. Humanistisk Ungdoms skoleplattform har som hensikt å vise frem et større og mer helhetlig syn på skolen enn enkeltsaksorientert. Humanistisk Ungdom har et helhetlig menneske- og samfunnssyn, og vi må derfor også ha et helhetlig syn på en av samfunnets viktigste fellesarenaer.

Humanistisk Ungdom har utviklet en egen plattform for skole, som tar for seg organisasjonens politikk rundt skole, og er delt inn i følgende kapitler:

- 1. Religions- og livssynsundervisning.**
Mål: *Sikre et likeverdig og nøytralt religionsfag*
- 2. Religion i andre fag.**



Mål: *Et klart og tydelig skille mellom religionsundervisning og andre fag.*

3. Elevers rettigheter.

Mål: *Alle elever skal ha mulighet til å utforske egne meninger, tro og livssyn.*

4. Kritisk tenkning.

Mål: *Få kritisk tenkning inn i alle relevante fag.*

5. Seksualundervisning og grensesetting.

Mål: *En hensiktsmessig seksualundervisning, med vekt på grensesetting, mangfold og individets rett, som gir all ungdom muligheten til å sette egne grenser og føle trygghet i seg selv.*

6. Kirken og skolen.

Mål: *Et tydelig skille mellom fellesskolen og ethvert tros- og livssynssamfunn.*

7. Dialog og menneskemøter.

Mål: *Mangfold skal møtes med dialog og samtaler, for å bygge ned «oss/dem»-skiller i samfunnet.*

2 Tros- og livssynssamfunn

Tros- og livssynssamfunn er en viktig del av det sivile samfunnet i Norge. Ettersom samfunnet blir mer pluralistisk blir det klarere at staten må være nøytral og likebehandle tros- og livssynssamfunn. Tros- og livssynssamfunn må informere livssynsmyndige om medlemskap.

- Humanistisk Ungdom vil at alle tros- og livssynssamfunn skal likebehandles, både når det gjelder finansiering og praktiske samfunnsordninger.
- Humanistisk Ungdom ønsker at ungdommer skal bli informert om medlemskap i tros- og livssynssamfunn når de når livssynsmyndig alder (15 år), og at ungdommen aktivt må samtykke for videre medlemskap.

3 Statskirkeordningen

Den norske stat skal tjene alle landets innbyggere på lik linje, uavhengig av livssynstilhørighet. Humanistisk Ungdom mener at staten må skille lag med den norske kirke, og rydde opp i dagens diskriminerende praksis. I dagens lovverk blir Den norske kirke favorisert på flere områder, og Den norske kirke regnes fortsatt som Norges folkekirke. Staten har gitt Den norske kirke mange fordeler som opprettholder statskirkens funksjon. Et eksempel er gravferdsforvaltningen som Den norske kirke har enerett på gjennom de kirkelige fellesrådene.

- Humanistisk Ungdom vil fortsette å ha kontakt med Den norske kirke for å hjelpe ungdom som opplever problemer i forbindelse med utmelding av Den norske kirke og andre tros- og livssynssamfunn.
- Humanistisk Ungdom ønsker at automatisk registrering av udøpte barn i Den norske kirke opphører. Foresatte må selv melde tilhørighet hvis de ønsker det.
- Humanistisk Ungdom ønsker at gravferdsforvaltningen skal være et kommunalt anliggende.
- Humanistisk Ungdom krever felles lovverk for tros- og livssynssamfunn.

4 Den norske grunnloven

Humanistisk Ungdom ønsker en inkluderende grunnlov som bygger på demokrati, rettsstat og menneskerettigheter. Dagens grunnlov favoriserer kristendommen, noe som bryter med prinsippet om trosfrihet. Humanistisk Ungdom mener at den norske Grunnloven skal legge til rette for likebehandling av livssyn. Et lovverk som ikke favoriserer et enkelt livssyn er et



nødvendig utgangspunkt for en ikke diskriminerende praksis. Endringer Humanistisk Ungdom anser som nødvendige inkluderer:

- Fjerne «Verdigrunnlaget forblir vår kristne og humanistiske arv.», fra § 2 slik at verdiparagrafen inneholder konkrete felles verdier, ikke tradisjoner.
- Fjerne § 4 «Kongen skal alltid bekjenne seg til den evangelisk-lutherske religion.» slik at monarken får trosfrihet.
- Fjerne setningene «Den norske kirke, en evangelisk-luthersk kirke, forblir Norges folkekirke og understøttes som sådan av staten. Nærmere bestemmelser om kirkens ordning fastsettes ved lov» i § 16, slik at Den norske kirke ikke favoriseres over andre tros- og livssynssamfunn.

5 Livssynskritikk og dialog

Respekt for andre menneskers livssynsfrihet er en grunnleggende humanistisk verdi, og er også nedfelt i menneskerettighetene. Alle mennesker skal ha rett til å praktisere sitt livssyn, så fremt det ikke skader eller undertrykker andre mennesker. Humanistisk Ungdom mener man bør utfordre livssynspraksiser og normer som enten diskriminerer, skader eller bryter med menneskers rettigheter. En viktig del av livssynsfriheten er også retten til å drive livssynskritikk. Organisert dialog med andre tros- og livssynsgrupper gir oss innsikt i deres måte å forstå verden og livet på. Dette er også en god arena for menneskemøter som bygger ned fordommer, samt gir perspektiv på vår egen virkelighetsforståelse. Videre skal dialogen inspirere oss til utvikling av eget livssyn, og gir grunnlaget for en saklig og balansert kritikk.

- Humanistisk Ungdom skal drive kritikk av meninger, holdninger og handlinger organisasjonen er uenig i.
- Humanistisk Ungdom skal drive kritikk av livssynspraksis som strider mot menneskerettighetene.
- Humanistisk Ungdom skal oppfordre til internasjonal dialog mellom livssyn for å fremme forståelse og unngå religiøse konflikter
- Humanistisk Ungdom skal oppsøke dialog med andre livssyn, og bruke den til å utfordre våre egne tanker og overbevisninger.
- Humanistisk Ungdom skal oppfordre til å skape arenaer for livssynsdialog på både landsdekkende og lokal basis.
- Humanistisk Ungdom mener at tolerant dialog kan og skal kombineres med saklig livssynskritikk.
- Humanistisk Ungdom skal bidra til en konstruktiv og saklig tros- og livssynsdebatt.
- Humanistisk Ungdom vil støtte opp om organisasjonen UngDialog, som en arena for livssynsdialog blant unge.

6 Livssynsforfølgelse

Ateisme skal ikke være ulovlig. Alle mennesker har rett til å tro eller la være å tro. Humanistisk Ungdom er imot enhver form for straffeforfølgelse grunnet tro eller mangel på sådan. Trosfriheten må også inkludere muligheten til ikke å tro.

- Humanistisk Ungdom skal engasjere seg i menneskerettigheter og trosfrihet internasjonalt, spesielt retten til religionskritikk i andre land.
- Humanistisk Ungdom skal særlig engasjere seg mot diskriminering av ikke-troende i andre land.



- Humanistisk Ungdom mener at blasfemi ikke skal straffeforfølges.

Kapittel 2- Humanisme i politikken

1 Skeiv politikk

Vi lever i et heteronormativt samfunn der heteroseksualitet er normen som anses som det naturgitte. En annen norm er at man enten er mann eller kvinne. Andre seksuelle legninger og kjønnsidentiteter betraktes som avvik fra denne normen. Dette ser vi ikke bare gjennom holdninger og antakelser, men også i lovverket. I Norge i dag finnes det kun to juridiske kjønn, mann og kvinne - på tross av at ikke alle identifiserer seg med en av disse kategoriene. I et humanistisk livssyn vektlegges individets rett til å definere seg selv. Derfor støtter Humanistisk Ungdom hvert enkelt menneskes rett til å definere egen seksualitet og identitet.

- Humanistisk Ungdom ønsker å utfordre det heteronormative samfunnet.
- Humanistisk Ungdom mener at Norge må åpne opp for flere juridiske kjønn enn mann og kvinne.
- Humanistisk Ungdom mener kravet om sterilisering for å kunne gå gjennom kjønnsbekreftende kirurgi må opphøre.
- Humanistisk Ungdom mener at retningslinjene for blodgivning bør endres slik at vurderingen baserer seg på risikoatferd, og ikke seksuell orientering. Dette åpner dermed for at menn som har sex med menn skal kunne gi blod.
- Humanistisk Ungdom er for at offentlige institusjoner også skal være pålagt å ha kjønnsnøytrale toaletter, i tillegg til kjønnsdelte.

2 Atomvåpen

Atomvåpen er av de farligste våpnene mennesket har skapt. I tillegg til sprengkraften fører atomvåpen til et ulevelig miljø der den treffer, og virkningene skaper konsekvenser også langt frem i tid. I dagens situasjon ser man at statene som besitter atomvåpen ikke ønsker nedrustning, samtidig som de er opptatt av at ingen andre skal skaffe seg denne type våpen. Bruken av atomvåpen strider mot menneskerettighetene på flere punkter og bør forbys gjennom internasjonale juridisk bindende avtaler.

- Humanistisk Ungdom støtter kravet om en global nedrustning av atomvåpen.
- Humanistisk Ungdom krever et internasjonalt forbud mot bruk av atomvåpen.
- Humanistisk Ungdom mener at Norge bør slutte seg til det internasjonale oppropet mot atomvåpen ICAN.

3 Flyktninger og papirløse

I humanismen og menneskerettighetene er alle mennesker verdt like mye. Medmenneskelighet, solidaritet og humanitært ansvar er viktige humanistiske verdier. I Norge lever det mange papirløse som har bodd i landet lenge, noen i over 16 år. Dette er mennesker som står nesten uten rettigheter, og de lever ofte i stor nød. Det er også mange mennesker som kommer til Norge som flyktninger fra krig, terror og nød. Humanistisk Ungdom mener det er en naturlig konsekvens av det humanistiske livssynet å ha en inkluderende, solidarisk og medmenneskelig holdning til flyktninger og papirløse i Norge.

- Humanistisk Ungdom vil jobbe for at papirløse får innfridd sine menneskerettigheter.
- Humanistisk Ungdom mener at alle mennesker fortjener et verdig liv uten krig, nød eller terror.



- Humanistisk Ungdom mener at menneskeverdet må ligge til grunn for asylpolitikken.

4 Klima

Menneskeskapte klimaendringer truer med å ødelegge liv på jorden. Humanistisk Ungdom mener at klimaendringer er av de største utfordringene menneskeheten står ovenfor. Humanistisk Ungdom mener vi som mennesker har et ansvar for å løse for problemet vi selv har skapt. Alle har rett til et levelig klima, noe klimaendringer på sikt vil true. Humanistisk Ungdom regner det som grunnleggende humanistiske verdier å ønske alle mennesker et godt og verdig liv. Dette inkluderer fremtidige generasjoner. Som humanister har vi et ansvar for at de som kommer etter oss har et godt klima å leve i.

- Humanistisk Ungdom støtter klimavalgalliansen.
- Humanistisk Ungdom mener verden bør jobbe for å nå 1,5 gradersmålet.
- Humanistisk Ungdom krever at Norge minimum oppfyller det vi har forpliktet oss til gjennom klimaavtalen COP21.
- Humanistisk Ungdom mener at Norge bør satse økonomisk på forskning på miljøvennlig energi.

5 Vitenskapsforståelse

Virkelighetsforståelsen til Humanistisk Ungdom baserer seg på vitenskap, rasjonalitet og kritisk tenkning. Diskusjoner basert på vrangforestillinger får man ikke noe ut av, derfor mener vi at det er viktig å motarbeide vrangforestillinger i samfunnet. Vitenskapsforståelsen fremmet i media er ofte mangelfull og skadelig for oppfatningen av vitenskap i samfunnet. Det er viktig med god vitenskapsformidling fordi det øker kunnskapsnivået i samfunnet og gjør befolkningen i stand til å tenke kritisk. Som vitenskapsformidler er det viktig å gi en sannferdig fremstilling av forskningen som ikke er farget av egne interesser.

- Humanistisk Ungdom ønsker større grad av kritisk tenkning i samfunnet.
- Humanistisk Ungdom vil støtte opp om arbeidet med folkeopplysning.
- Humanistisk Ungdom vil arbeide med mytekning.
- Humanistisk Ungdom vil fokusere på bedre vitenskapsformidling fra forskere.
- Humanistisk Ungdom mener at vitenskapsformidlere, som for eksempel media, må være bevisste på at de har makt til å påvirke meninger.

6 Demokrati

Et stort problem vi ser i Norge er at mange unge ikke deltar ved offentlige valg. Det er viktig at alle som har stemmerett, bruker den, for det sørger for at fellesskapet faktisk bestemmer hvordan landet styres. Hvis trenden vi ser i dag fortsetter, kan vi ende opp med et samfunn styrt av den eldre garden, der ungdommen ikke deltar i demokratiet. Spesielt farlig er det om denne trenden slår rot i dagens generasjon og det blir en vane å ikke stemme. Vi ser også at personer med lavere utdanning eller som har gått yrkesfaglig videregående opplæring fremfor studiespesialiserende fag i mye mindre grad bruker stemmeretten sin.

- Humanistisk Ungdom ønsker at det skal arrangeres flere partidebatter i lokalsamfunnene. Spesielt ved skoler, universiteter og høyskoler.
- Humanistisk Ungdom krever at det offentlige tar ansvar for å minne spesielt ungdommer på og oppfordre til å bruke stemmeretten ved offentlige valg.
- Humanistisk Ungdom støtter skolevalgordningen og ønsker at skolevalg skal praktiseres i alle offentlige skoler fra og med grunnskolen.



- Humanistisk Ungdom ønsker at stemmerettslig alder settes til 16 år.

7 Aktiv dødshjelp

Mennesker som er syke og døende fortjener en verdig avslutning på livet. Mange personer har uforutsigbare og smertefulle sykdommer som de kommer til å dø av. De har gjerne dødsangst og har ingen mulighet til å planlegge fremtiden, hverken på kort eller lang sikt. Humanistisk Ungdom, og humanister forøvrig, mener ingen mennesker skal lide unødige smerte.

Råderetten over eget liv og egen kropp er en viktig verdi i humanismen, og Humanistisk Ungdom mener det er feil å tvinge en person som ønsker å råde over egen død til å leve, med mindre vedkommende har psykiske lidelser som gjør dem uberegnelige da disse ikke vil være i stand til å råde over eget liv.

Aktiv dødshjelp bør skje under kontrollerte omstendigheter, og under ingen omstendighet skal en annen person være direkte ansvarlig for døden av en pasient som tar i bruk en slik tjeneste. Pasienten skal selv fysisk utføre aktiviteten som medfører hens død.

Humanistisk Ungdom krever:

- At offentligheten åpner for utredning for aktiv dødshjelp for døende mennesker som ønsker kontroll over eget liv.
- At pasienter som tar i bruk aktiv dødshjelp skal utredes psykisk for å vurdere tilregnelighet.
- At det ikke er anledning for at leger reserverer seg mot å henvise pasienter som ønsker å ta i bruk aktiv dødshjelp.

Vedlegg 5

Tilleggsforslag om rituell omskjæring

Vedlegg til sak 4/18
Plattform 2018-2020

Tilleggsforslag til Humanistisk Ungdoms plattform 2018-2020

Rituell omskjæring

Humanismens verdigrunnlag ligger i menneskerettighetene og enkeltmenneskets verdi, og dette er dermed grunnleggende verdier for Humanistisk Ungdom. I dag er det slik at foreldre uten annen grunn enn eget ønske kan gjøre et fysisk inngrep i guttebarnets kjønnsorgan, uten at barnet har mulighet til å motsette seg dette. Virkningene av rituell omskjæring er irreversible, og foreldrene påtvinger dermed barnet et religiøst stempel personen må leve ut livet med. Humanistisk Ungdom mener det er en god ting at mennesker får hjelp til å utøve sitt livssyn, men at foreldre ikke skal kunne gjøre irreversible inngrep i barnets kropp uten medisinsk grunn. Dette gjør rituell omskjæring av barn under myndighetsalder til en trussel mot livssynsfriheten.

Humanistisk Ungdom krever at:

- Foreldre ikke skal kunne påføre barn rituelle irreversible merker
- Rituell omskjæring av barn under medisinsk myndighetsalder forbys
- At rituell omskjæring for personer over myndighetsalder tilbys i det norske helsevesenet

Vedlegg 6

Tilleggsforslag om psykisk helse

Vedlegg til sak 4/18
Plattform 2018-2020

Tilleggsforslag til Humanistisk Ungdoms plattform 2018-2020

Psykisk Helse

Psykisk helse har de siste årene blitt mer og mer utbredt som tema i samfunnet, samtidig har vi sett en betydelig økning i ungdommer som sliter med dette. I livssynshumanismen vil det være naturlig å ville ønske å ha et samfunn som tar vare på folk som måtte slite, psykisk som fysisk.

- Humanistisk ungdom krever at alle offentlige institusjoner skal legge til rette for mennesker med ulik grad av psykiske lidelser
- Humanistisk ungdom krever at Norge aktivt skal jobbe for forebygging av psykiske lidelser
- Humanistisk ungdom krever at psykisk helse skal anerkjennes på lik linje med fysisk helse.
- Humanistisk ungdom krever at det skal være et verdig psykisk helsetilbud i alle kommuner.
- Humanistisk ungdom krever at det etableres flere og bedre lavterskeltilbud for ungdom, som for eksempel samtalepartner eller skolepsykolog.
- Humanistisk ungdom krever at terskelen for å be om hjelp senkes ved mindre byråkrati ved ønske om hjelp.
- Humanistisk ungdom krever at kunnskapen om psykisk helse blant folk økes

Vedlegg 7

Innstilling til uttalelse «Vi vil lære om religion, ikke delta i den!»

Vedlegg til sak 5/18
Uttalelser

Vi vil lære om religion, ikke delta i den!

Religioner og livssyn har formet utviklingen i verden, og påvirker fremdeles samfunn og mennesker på godt og vondt. Det er en av grunnene til at det bør undervises om religion og livssyn i skolen.

Kristendommen gis klare fordeler i norsk skole. I religionsundervisningen skal kristendom ha ca. halvparten av undervisningstiden, noe som gir lite tid til overs til de andre emnene i faget. I tillegg deltar de fleste skoler på årlige gudstjenester i Den norske kirke.

I skolegudstjenestene lærer elevene det samme om igjen i ti år, uten noen faglig utvikling. I en skolehverdag hvor det allerede er for lite tid til å komme gjennom alle kompetansemålene er dette feil bruk av verdifull undervisningstid.

Det er fullt mulig å lære om evangelisk-lutherske gudstjenester uten at elevene deltar selv. Dette er noe en ser at går helt fint når elevene skal lære om f.eks. verdensrommet og seksualitet.

I KRLE handler omtrent 78 % av kompetansemålene om andre emner kristendom, men elevene får bare omtrent 50 % av undervisningstiden i faget på å gjennomgå disse. Dette er noe selv en politiker bør forstå at ikke lar seg gjøre. Mindre kunnskap om minoritetene er en god oppskrift på flere fordommer og misforståelser.

Læreren må igjen få styre tidsbruken i faget, ut fra hva hver enkelt klasse trenger for å nå kompetansemålene. På skolen vil vi gjerne lære om religion, men ikke bli tatt med på religionsutøvelse.

Humanistisk Ungdom krever at:

- Skolegudstjenester avskaffes
- Kristendommen ikke favoriseres i undervisningen om religion, livssyn, etikk og filosofi
- Religionsfaget får et navn som ikke legger vekt på én religion
- Lærerne må få styre tidsbruken i undervisningen også når det er religioner og livssyn på timeplanen

Vedlegg 8

Innstilling til uttalelse «Slik kan stat og skole skilles!»

Vedlegg til sak 5/18
Uttalelser

Slik kan stat og kirke skilles!

Regjeringen har varslet at de skal komme med forslag om en helhetlig religions- og livssynspolitikk i en Stortingsmelding i 2018. Humanistisk Ungdom krever at likebehandling legges til grunn i denne. Vårt ønske er at staten ikke tar stilling til hvilket livssyn som er best.

Holdningsundersøkelsen Norsk Monitor har vist at det nå er flere i Norge som ikke tror på noen gud enn de som tror. I et moderne, mangfoldig land som Norge må staten ikke bare se bakover på kulturarven, men også fremover på hvilket samfunn som skapes for fremtiden.

I den nye regjeringsplattformen skriver regjeringen at de vil «Fullføre skillet mellom stat og kirke.» Per i dag har Den norske kirke en rekke fordeler gjennom en egen lov, kirkeloven. Kirkeloven og statskirkeordningen står i veien for en sekulær stat, noe som det nå er en stor mulighet for å få endret på.

Selv om forholdet mellom stat og kirke har blitt endret de siste årene, har kristendommen fremdeles privilegier i Norge. Blant annet blir prester prioritert som religiøst støttetilbud på norske sykehus. I forsvaret finnes det få alternativer til feltprester. I skolen får elever delta i kristne ritualer, men har sjelden et likeverdig tilbud til andre livssyn. Og i den norske gravferdsordningen har kirken særskilt forvaltningsrett til gravlegging.

Humanistisk Ungdom krever at:

- det blir slutt på kristne fordeler i samfunnet, blant annet i skole, helse, forsvaret og gravferd.
- staten behandler Den norske kirke på linje med andre tros- og livssynssamfunn.

Vedlegg 9

Innstilling til Arbeidsprogram 2018/2019

Vedlegg til sak 6/18
Arbeidsprogram 2018/2019

Humanistisk Ungdoms arbeidsprogram 2018/2019

Vedtatt på Humanistisk Ungdoms 11. Landsmøte xx.xx.2018

1 Arbeidsprogrammet er Landsmøtets bestilling ovenfor Sentralstyret i Humanistisk Ungdom
2 for perioden.

3 1. Medlemmer og rekruttering

4 Overordne målsetninger – Humanistisk Ungdom skal

- 5 • .. ha et godt medlemstilbud for våre medlemmer.
- 6 • .. ved utgangen av 2018 ha minst 1000 betalende ordinære medlemmer.
- 7 • .. i løpet av 2018 få 250 nye betalende medlemmer.
- 8 • .. ha en god rekrutteringskultur.
- 9 • .. synliggjøre tilbudet vårt og invitere flest mulig humanistiske konfirmanter med.

10 Under området skal særlig følgende gjennomføres

- 11 • Ha en presentasjonsgruppe for rekrutterende opplegg av Humanistisk Ungdom i
- 12 Human-Etisk Forbunds konfirmasjonskurs.
- 13 • Samarbeide med Human-Etisk Forbund for rekruttering av konfirmanter og deres
- 14 medlemmer i vår aldersgruppe.
- 15 • Endre til et medlemssystem som er bedre tilpasset ungdomsorganisasjoner.
- 16 • Ha jevnlig kontingentpurringer, gjennom epost, SMS, brev og oppringing.
- 17 • Sette fokus på rekruttering gjennom VerveHUka – hvor både sentralt og lokalt fokuserer
- 18 på rekruttering samtidig.
- 19 • Etablere en giverordning for medlemmer av Human-Etisk Forbund og andre som
- 20 ønsker å støtte Humanistisk Ungdom.

21 2. Nasjonale arrangementer

22 Overordne målsetninger – Arrangementer skal

- 23 • .. være trygge og inkluderende for alle.
- 24 • .. gjennomføres slik at flest mulig deltar. Dette inkluderer rimeligst mulig pris.
- 25 • .. ha miljøvennlige reiser når praktisk mulig.
- 26 • .. være åpne for humanistiske konfirmanter.

27 Nasjonale arrangementer som skal gjennomføres

- 28 • Sommerleir.
- 29 • Høstseminar.
- 30 • Vårseminar.
- 31 • Mindre seminar for de over 18 år.

32
33 Under området skal særlig følgende gjennomføres

- 34 • Bedre kvalitet på mat.
- 35 • Bedre planer for rekruttering av deltakere.
- 36 • Arbeid med å synliggjøre at konfirmanter er velkomne.
- 37 • Noen avsatte plasser for nordiske deltakere på sommerleir.

38 3. Lokallag og frivillige

39 Overordne målsetninger – Humanistisk Ungdom skal

- 40 • .. ha et bredt tilbud lokalt, med mål om sosiale, ideologiske og politiske aktiviteter.
- 41 • .. tilby god oppfølging og skolering for våre frivillige.
- 42 • .. være tilstede lokalt stadig flere steder i landet.
- 43 • .. involvere lokallag bedre i pågående prosesser i sentralledet.

44 Under området skal særlig følgende gjennomføres

- 45 • Etablere og gjennomføre et skoleringsårshjul – med fokus på økonomi og aktivitet.
- 46 • Lokallag skal ha faddere i Sentralstyret.
- 47 • Lokallag skal inviteres med i større politiske saker og valg av kampanje.
- 48 • Gjennomføre skoleringsseminar høsten 2018.
- 49 • Legge til rette for et sterkere samarbeid med HEF lokalt.

50 4. Politisk arbeid og kommunikasjon

51 Overordne målsetninger – Humanistisk Ungdom skal

- 52 • .. stå i politikken vår jevnlig.
- 53 • .. arbeide målrettet for gjennomslag.
- 54 • .. være synlig i sosiale og tradisjonelle medier for å nå flere.

55 Gjennomføre politisk arbeid skal gjøres på følgende felt

- 56 • Likeverdig skoleavslutning – nei til skolegudstjenester
- 57 • Ingen K i KRLE – bedre religionsundervisning
- 58 • Trosfrihet for alle
- 59 • Rettferdig finansiering av tros- og livssynssamfunn i Norge

60 Under området skal særlig følgende gjennomføres

- 61 • En større kampanje – med opplæring – forankret i lokallagene med deltakelse fra minst
- 62 1/3 av dem.
- 63 • Forsøk med flere mindre kampanjeperioder.
- 64 • Arrangementer i forbindelse med kampanje(r).
- 65 • Deltakelse i pågående politiske prosesser – høringer og lignende.
- 66 • Høyere aktivitetsnivå på sosiale medier. Minst ett innlegg på Instagram i uka og flere i
- 67 uka på Facebook.

68 5. Internasjonalt arbeid

69 Overordne målsetninger – Humanistisk Ungdom skal

- 70 • .. være tilstede internasjonalt i paraplyorganisasjonen vår, IHEYO.
- 71 • .. søke samarbeid i Norden.

72 Under området skal særlig følgende gjennomføres

- 73 • Opprette samarbeid med Unge Humanister (Danmark).
- 74 • Sørge for at flere har kunnskap om internasjonalt arbeid i SST.

Vedlegg 10

Humanistisk Ungdoms Årsberetning 2017

Vedlegg til sak 7/18
Årsberetning



ÅRSBERETNING

HUMANISTISK UNGDOM 2017

ORGANISASJON

Landsmøtet

Det tiende ordinære Landsmøtet i Humanistisk Ungdom (HU) ble avholdt 5.-7. mai 2017 med 31 delegater og totalt 59 tilstede. Landsmøtet vedtok endrede vedtekter for organisasjonen og tre politiske uttalelser i tillegg til å velge sentrale tillitsvalgte: leder, økonomileder, sentralstyremedlemmer, nye medlemmer av valgkomiteen og kontrollkomiteen ble valgt.

Landsmøteprotokollen ble offentliggjort innen 10 uker og lagt ut på nettsidene.

Sentralstyret

Fram til Landsmøtet 5.-7. mai 2017 besto Sentralstyret av:

Verv	På valg	Fornavn	Etternavn	Født	Sted
Leder:	2017	Arnlaug	Høgås Skjæveland	07.10.1993	Oslo
Nestleder:	2018	Øistein	Sommerfeldt Lysne	03.09.1996	Drammen
Økonomileder:	2017	Kristoffer	Stokkeland	22.06.1993	Oslo
Styremedlem:	2017	Andrine	Løwvold Kristoffersen	13.04.2000	Tromsø
	2017	Iver	Daaland Åse	29.05.2000	Trondheim
	2017	Fredrik	Hagen	22.08.1998	Kongsvinger
	2017	Tord-Viljar	Miranda Husebø	03.01.1998	Sandnes
	2018	Haakon	Gunleiksrud	29.10.1996	Trondheim
	2017	Inger Annett	Grünbeck	22.10.1996	Ås
	2018	Eivin Emil	Floer	08.07.1996	Asker
	2018	Alexandra M.	Lothe Raven	21.02.2000	Grimstad
	2017	Didrik	Votvik Solhaug	20.10.1997	Ørnes
	2017	Magnus	Christiansen	04.01.1992	Ås



Sentralstyret 2017-2018 består av representanter valgt på Humanistisk Ungdoms tiende ordinære Landsmøte i 2017. Ved utgangen av året bestod styret av:

Verv	På valg	Fornavn	Etternavn	Født	Sted
Leder:	2018	Kristoffer	Stokkeland	22.06.1993	Oslo
Nestleder:	2018	Øistein	Sommerfeldt Lysne	03.09.1996	Drammen
Økonomileder:	2019	Synne Elisabeth	Heimstad Sørkjerd	28.06.1997	Kolbotn
Styremedlem:	2019	Rebecca	Ponce	29.04.1999	Lye
	2019	Iver	Daaland Åse	29.05.2000	Trondheim
	2019	Henrik	Sønstebo	13.08.1996	Kristiansand
	2018	Victoria Johanne	Opheim Galåen	10.01.2002	Oslo
	2018	Haakon	Gunleiksrud	29.10.1996	Trondheim
	2018	Kim André	Andersen	10.01.2000	Bodø
	2018	Eivin Emil	Floer	08.07.1996	Trondheim
	2018	Alexandra M.	Lothe Raven	21.02.2000	Grimstad
	2018	Didrik	Votvik Solhaug	20.10.1997	Ørnes
	2018	Fredrik	Vingsnes	21.08.1996	Bergen

Leder er frikjøpt og har kunnet jobbe tilsvarende full stilling pga. honoreringen. I tillegg har nestleder og økonomileder mottatt et honorar for å frigjøre deres tid. Dette gjør det enklere for Arbeidsutvalget (AU) å jobbe med HU.

I 2017 hadde Sentralstyret syv styremøter, 27.-29. januar, 10.-12. mars, 5. mai, 25.-26. juni, 22. juli, 24.-27. august og 10.-12. november. Møtene ble holdt i Humanistisk Ungdoms og Humanistisk Forbunds lokaler i Brugata 19 i Oslo, med unntak av junimøtet, som ble holdt på 'Bamsebo' i Østmarka. Det påtroppende sentralstyret hadde i tillegg en strategisamling 2.-4. juni hvor de planla arbeidet sitt.

Sentralstyrets organisatoriske hovedfokus var, i tråd med arbeidsprogrammet vedtatt på Landsmøtet, å aktivisere og stabilisere lokallagene. Dette har blitt gjort blant annet gjennom lokallagsoppstart og -oppfølging. I tillegg har det vært fokusert på rekruttering i 2017, og det har blitt arbeidet aktivt med dette både lokalt og i sentralledet.

Kristoffer Stokkeland (leder), Synne Sørkjerd (økonomileder) og Øistein Lysne (nestleder) ble oppnevnt som Arbeidsutvalg. Sentralstyret er delt inn i flere arbeidsgrupper, og alle medlemmene er med i en eller flere arbeidsgrupper. Egne arbeidsgrupper har blitt satt ned for å jobbe med lokallagsoppfølging, kampanjer og de ulike seminarene. I tillegg har det blitt oppnevnt et organisasjonsutvalg, som skal se på organiseringen av HU fram mot Landsmøtet i 2018.



Valgkomiteen

På Landsmøtet i 2017 ble følgende representanter valgt inn i valgkomiteen for ett år:

Verv	På valg	Fornavn	Etternavn	Født	Sted
Leder:	2018	Petter	Olsson	31.01.1991	Kongsvinger
Medlem:	2018	Sina	Inngjerdingen	06.05.2000	Skarnes
	2018	Live Johanna	Øverhaug	14.05.1995	Oslo
Varamedlem:	2018	Oliver Johan	Finden	12.09.1999	Sortland

Kontrollkomiteen

På Landsmøtet i 2017 ble følgende representanter valgt inn i kontrollkomiteen for ett eller to år:

Verv	På valg	Fornavn	Etternavn	Født	Sted
Leder:	2018	Sarah Malena	Marcher Kvassheim	14.02.1995	Trondheim
Medlem:	2019	Inger Annett	Grünbeck	22.10.1996	Ås
	2018	Amund	Bugge	12.10.1988	Grinder
Varamedlem:	2018	Veronika	Antonsen	07.12.1993	Vadsø

I forbindelse med at Ragnhild Dahl Bjørklund ble ansatt i en midlertidig vikarstilling, trakk hun seg fra sitt toårige verv i Kontrollkomiteen. Amund Bugge ble valgt som suppleringsmedlem for ett år.

Sekretariatet

Humanistisk Ungdom leier kontorer hos Human-Etisk Forbund (HEF) i Brugata 19 sammen med hovedkontoret, Akershus og Oslo fylkeslag og Humanist Forlag. Ragnhild Bakke Sjøvolden var ansatt i stillingen som generalsekretær (100%) i begynnelsen av året. Astri Menne Sjøner tiltrådte i stillingen 10.02.2017.

I stillingen som kommunikasjonsmedarbeider (30%) har Helle Hoås Gannestad vært tilsatt siden årets begynnelse.

I november 2016 ble Marit Simonsen ansatt som sommerleirsjef for sommerleir 2017.

Ragnhild Dahl Bjørklund var tilsatt i en midlertidig vikarstilling (30-50%) ut mai 2017.

Lokallag

I 2017 har Sentralstyret hatt et lokallagsutvalg som fulgte opp lokallagene. Utvalget bestod av 6 medlemmer, og ordningen fungerte godt. 3 lokallag ble stiftet i 2017.

Per 31. desember 2017 hadde Humanistisk Ungdom følgende lokallag:



Nr	Lokallag	Stiftet i 2017	Lokallagsleder
1	Asker og Bærum		Bendik Pedersen
2	Bergen	23.04.2017	Kari Kuvaas Herting
3	Buskerud		Amalie Mørkeng
4	Follo		Thandobuntu Heggedal-Pupa
5	Glåmdal		Fredrik Hagen
6	Grenland	25.10.2017	Martine Sørensen
7	Grimstad		Jenny Bakke
8	Kristiansand		Tomas Himberg Berger
9	Nedre Romerike		Sandra Marin Sauge
10	Notodden		Carina Jahr
11	Oslo		Johannes Moe
12	Salten		Kim André Andersen
13	Sandnes og omegn		Kethlinn Roen Hansen
14	Sør-Trøndelag		Sarah Malena Kvassheim
15	Vestfold		Emil Ek Egelandsdal
16	Østfold		Tobias Granli

I tillegg til disse 16, ble det helt på tampen av året gjennomført stiftelsesmøter i tre nye lokallag; Indre Sogn, Sortland og Helgeland lokallag. Disse var ikke formelt stiftet innen utgangen av året.

16 av lokallagene var tellende per 31. desember 2017 i henhold til Fordelingutvalgets kriterier for statsstøtte, såfremt de dokumenterer aktivitet i laget. I 2017 ble Grimstad studentlag og Hordaland lokallag nedlagt. Buskerud lokallag ble vedtatt nedlagt av Sentralstyret, men gjenoppstod innen tidsfristen med nytt styre.

MEDLEMMER

Organisasjonen har arbeidet med rekruttering, organisasjonsbygging og livsynspolitisk profilering for å bli en mer synlig organisasjon. Bygging av aktivitetstilbud og identitet for en ung organisasjon tar tid selv om medlemspotensialet på sikt fremdeles vurderes som større enn det vi har i dag.

1515 sto registrert som innmeldt per 31. desember 2017. Av disse registrerte medlemmene hadde bare 911 betalt medlemskontingent i 2017. Humanistisk Ungdom hadde 13 betalende støttemedlemmer i 2017.

Det var 898 medlemmer i alderen 15-25 år som hadde betalt kontingent, hvorav 894 utløser statsstøtte fra Fordelingsutvalget i 2017. Det tilsvarende tallet i 2016 var 842, altså dreier det seg om en økning på over 6 prosent.



AKTIVITETER

Sentralledet har arrangert og deltatt på en rekke lokale, nasjonale og internasjonale arrangementer i 2017.

Nasjonale arrangementer

Sentralstyret arrangerte vinterseminaret "Big Brother: Overvåkningsamfunnet i et kritisk lys" på Ellingsrudåsen skole i Oslo 31.03-02.04 med 58 deltakere og arrangører, hvorav 51 var tellende deltakere ihht Fordelingsutvalgets definisjon.

Sommerleiren "Tenketopia" 24.-28.07 ble holdt på Gulsrud leirsted og hadde 138 deltakere, hvorav 106 var tellende deltakere.

Høstseminaret hadde kunstig intelligens som tema og ble arrangert 20.-22.10 under tittelen «Kan en maskin bli et menneske?» på Tonsenhagen skole. Seminaret hadde totalt 88 deltakere, hvorav 66 var tellende.

Presentasjonskurset ble holdt 1.-3.12. i Oslo, denne gangen ble 16 deltakere skolert spesielt i å snakke om kritisk tenkning med konfirmantene våren 2018.

Lokal aktivitet

Lokallagene har avholdt spennende aktiviteter av varierende natur. Flere av lokallagene har arrangert blant annet bli kjent-aktiviteter, informasjonsmøter, lokale hytteturer, filmkvelder, offentlige debatter, filosofikvelder og stands. I tillegg har flere lokallag også profilert seg overfor konfirmanter i Human-Etisk Forbund med tanke på videre rekruttering, blant annet ved å besøke konfirmantgrupper og fortelle om HU og humanisme.

Andre eksempler på lokale aktiviteter: Sør-Trøndelag lokallag arrangerte livssynspolitisk paneldebatt på Litteraturhuset i Trondheim i forbindelse med stortingsvalgkampen. Asker og Bærum lokallag har konkurrert på gokartbanen, og Glåmdal lokallag arrangerte lysfest i desember hvor flere lokale artister opptådte.

Internasjonal deltagelse

Haakon Gunleiksrud og Eivin Floer representerte Humanistisk Ungdom på generalforsamlingen i IHEYO (International Humanist Ethical Youth Organization) i London 04.-06.08.

POLITISK ARBEID

Under Oslo Pride var Humanistisk Ungdom til stede i Pride Park. Her stod vi på stand sammen med Human-Etisk Forbund, særlig for å fremme HUs politikk på relevante områder. Under paraden deltok mange av våre medlemmer i toget, og to av våre tillitsvalgte var frontfigurer for Human-Etisk Forbund og Humanistisk Ungdom sin parole.

Klimamarsj for et vendepunkt ble arrangert av Klimavalgalliansen 2. september. Sentralstyret besluttet å stille seg bak arrangementet, som hadde 3 tydelige krav: 'La oljen i Arktis ligge',



'100 000 ny klimajobber' og 'Vis klimarettferdighet'. Over 2500 mennesker deltok på arrangementet.

Iver Åse har tatt del i arbeidet med Barnas rapport, «Kidza har rett!» det siste året. I september reiste han sammen med resten av Jebb-utvalget til Genève for å overlevere rapporten til FNs barnekomité. FNs barnekonvensjon har ment at Norge må komme med en god begrunnelse for hvorfor man har gjeninnført Ken i KRLE. Det har blitt etterspurt evaluering av faget. I arbeidet har Iver jobbet for at HUs politikk skulle bli representert i rapporten. Norge er det første landet som har en barnerapport.

Ny lov om tros- og livssynssamfunn ble sendt ut på høring i september. Humanistisk Ungdom sluttet seg til Human-Etisk Forbund sitt omfattende høringssvar, og fokuserte i sitt eget svar særlig på å kritisere den foreslåtte finansieringsmodellen, men samtidig å støtte forslaget om at kun medlemmer over 15 år skal være støtteberettigede.

HU har tradisjonen tro markert sin motstand mot skolegudstjenester, men fokuserte i år på sosiale medier i dette arbeidet. Vår egen skolegudstjenestebingo fikk god oppslutning blant våre meningsfeller.

HU er partnerorganisasjon til ICAN, som ble tildelt Nobels fredspris i 2017. I den forbindelse deltok flere av våre tillitsvalgte i fakkeltog i forbindelse med prisutdelingen i Oslo 10. desember.

INFORMASJON OG MEDIA

Organisasjonen har sendt ut fem utgaver av Humanistisk Ungdoms nyhetsbrev på e-post. Alle medlemmer og ansatte i HEF mottar nyhetsbrevet, og andre interesserte kan melde seg på.

Facebook ble brukt aktivt til informasjonsspredning. 31.12.2017 hadde Humanistisk Ungdom 3429 «likere» på Facebook. HU har en Instagram-profil som hovedsakelig har blitt brukt til å dele bilder fra HUs arrangementer og hverdagsdrift med medlemmer og tillitsvalgte. Denne har ikke blitt så flittig som Facebook, men har likevel et økende antall følgere; 580 pr 31.12.

Human-Etisk Forbunds medlemsblad Fri Tanke har gitt fast spalteplass til Humanistisk Ungdom, hvor leder skriver om aksjoner, arrangement, meninger og utvikling.

Humanistisk Ungdom har ikke vært like synlig i tradisjonelle medier som foregående år, men det har likevel vært flere oppslag i nasjonale medier; både leserinnlegg og intervjuer. I tillegg har enkelte lokallag fått lokal mediedekning i forbindelse med arrangementer, debattinnlegg og aksjoner. I vår medieovervåkningstjeneste er det i løpet av 2017 registrert totalt 106 artikler hvor Humanistisk Ungdom var nevnt.

Kampanjen «Tenkekassa» ble lansert på narredagen 1. april med en tosiders kronikk i Dagbladet som presenterte de fire kandidatene til nidprisen for mangelfull kritisk tenkning. Kampanjen ga konkrete verktøy for kritisk tenkning til unge mennesker, samtidig som Carl I. Hagen ble stemt frem som vinneren av den gullforgylte Tenkekassa. Overrekkelsen av den prestisjelette prisen ble gjort på Oslo Rådhus.



FORHOLD MELLOM HUMAN-ETISK FORBUND OG HUMANISTISK UNGDOM

Humanistisk Ungdom er en selvstendig organisasjon som er etablert med fullt indre selvstyre, der ungdom i alderen 15 til 25 år kan stille til verv i organisasjonen.

Det er inngått en samarbeidsavtale med Human-Etisk Forbund, og denne ble fornyet i 2017. Den slår fast at Humanistisk Ungdom er Human-Etisk Forbunds ungdomsorganisasjon, men organisatorisk og økonomisk uavhengig. HU betaler for leie av lokaler og tjenester gjennom en egen husleieavtale. HEF utfører regnskap og andre administrative støttefunksjoner for Humanistisk Ungdom. Human-Etisk Forbund har forpliktet seg til å bistå Humanistisk Ungdom administrativt og økonomisk, mens Humanistisk Ungdom på sin side er forpliktet til å arbeide med en gjensidig rekruttering av medlemmer til de to organisasjonene.

Humanistisk Ungdom har en fast observatørrolle med møteplikt og tale- og forslagsrett i Human-Etisk Forbunds hovedstyre. Humanistisk Ungdoms leder har deltatt på møter i Human-Etisk Forbunds Hovedstyre i 2017. Leder og ansatt i HU har også hatt flere samarbeidsmøter med HEFs generalsekretær Kristin Mile og organisasjonssjef Hege Winje.

Human-Etisk Forbund har ikke representasjon i Humanistisk Ungdom, men det er etablert en rutine der HEFs generalsekretær og Hovedstyrets leder får tilsendt referatene fra HUs sentralstyremøter.

I 2017 har det i tillegg blitt etablert et mer stabilt samarbeid mellom HU og HEFs kommunikasjonsavdeling.

Det har blitt arbeidet med en fornyelse av husleieavtalen i Brugata 19. Kontoret til HU har også flyttet en etasje opp i Brugata 19, og har blitt en bedre integrert del av landskapet blant de ansatte i Human-Etisk Forbund. Flyttingen ble gjennomført i oktober.

ØKONOMI

Inntektene i 2017 stammet fra medlemskontingent, deltageravgifter, Frifond (LNU), støtte fra Barne- og likestillingsdepartementets fordelingsutvalg, og driftstilskudd og prosjekttilskudd fra Human-Etisk Forbund, samt midler fra momskompensasjonsordningen.

Utvikling i resultat og stilling

Årets overskudd ble kr 88 485. Inntekter beløp seg til kr 3 134 233 mot kr 3 395 901 i 2016. I 2016 styrte HU mot et lite overskudd, men dette ble høyere enn planlagt. I 2017 tok man derfor ikke sikte på å øke egenandelen ytterligere. Driftsstøtten fra HEF ble redusert i tråd med deres innsparinger. På tross av lavere inntekter, har man ved å kostnadseffektivisere klart å øke antallet deltakerdøgn i organisasjonen. Egenkapitalen per 31.12.2017 var kr 1 129 891. Driftsstøtten fra HEF forventes økt i 2018 med 345 000 for å få rom til to heltidsansatte i sekretariatet. Sentralstyret vedtok derfor et budsjett for 2018 som øker inntektene i organisasjonen, men som også øker lønnsutgiftene våre.

Fortsatt drift



Årsregnskapet er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet vurderes godt og det har ikke vært iverksatt tiltak.

Likestilling

Både organisasjonssekretæren og kommunikasjonsmedarbeideren er kvinne. Sentralstyret bestod av tretten personer hvorav ni er menn og fire er kvinner. Humanistisk Ungdom får dermed *ikke* bonuspoeng i Fordelingutvalgets tildelingsnøkkel for 2019, basert på tilfredsstillende likestilling i organisasjonen.

Ytre miljø

Humanistisk Ungdoms virksomhet forurensar ikke det ytre miljøet mer enn vanlig for liknende organisasjoner.

Andre forhold

Styret kjenner ikke til forhold av viktighet for å bedømme Humanistisk Ungdoms stilling og resultat som ikke fremgår av årsregnskapet. Det har ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utgang som etter styrets syn har betydning for bedømmelsen av årsregnskapet.

ANNET

28.-29. april deltok sentralstyremedlem Haakon Gunleiksrud og nestleder Øistein Sommerfeldt Lysne på Barne- og Ungdomstinget, som er representantskapsmøtet i Landsrådet for Norges barne- og ungdomsorganisasjoner (LNU).

27. september deltok Kristoffer Stokkeland fra HU på UngDialogs årsmøte.

Kristoffer, Stokkeland, Synne Sørkjerd og Astri Menne Sjoner har deltatt på ulike kurs hos LNU. Kristoffer Stokkeland og Astri Sjoner har nå kompetanse til å skolere egen organisasjon i Trygg, LNU's opplegg for å skape trygge organisasjoner og forebygge seksuelt overskridende adferd.

Etter vedtak fra Landsmøtet 2017 ble et organisasjonsutvalg bestående av tidligere og nåværende sentralstyremedlemmer, samt ett eksternt medlem, nedsatt. Utvalget har gjennom året jobbet med å innhente informasjon og sammenfatte en rapport om HUs organisering og utviklingsmuligheter.



Oslo, 03.03.2018,

Kristoffer Stokkeland

Kristoffer Stokkeland
Leder

Øistein Lysne

Øistein Lysne
Nestleder

Synne Sørgerd

Synne Sørgerd
Økonomileder

Rebecca Ponce

Rebecca Ponce
Sentralstyremedlem

Haakon Gunleiksrud

Haakon Gunleiksrud
Sentralstyremedlem

Alexandra M.L. Raven

Alexandra M.L. Raven
Sentralstyremedlem

Henrik Sønstebo

Henrik Sønstebo
Sentralstyremedlem

Fredrik Vingsnes

Fredrik Vingsnes
Sentralstyremedlem

Iver D. Åse

Iver Daaland Åse
Sentralstyremedlem

Didrik Votvik Solhaug

Didrik Votvik Solhaug
Sentralstyremedlem

Victoria Opheim Galåen

Victoria Opheim Galåen
Sentralstyremedlem

Eivin Floer

Eivin Floer
Sentralstyremedlem

Kim André Andersen

Kim André Andersen
Sentralstyremedlem

Astri Menne Sjøner

Astri Menne Sjøner
Daglig leder

Vedlegg 11

Årsregnskap 2017 med noter

Vedlegg til sak 8/18
Årsregnskap 2017



Humanistisk Ungdom

Org. Nr. 991837604

Årsoppgjørssrapport

2017

Resultat 2017

Beskrivelse	Regnskap 2017	Regnskap 2016	Noter
DRIFTSINNTEKTER	3 134 233	3 395 901	
Momskompensasjon	139 447	165 296	
Midler fra fordelingsutvalget	790 882	738 498	
Midler fra Frifond	229 544	249 700	Note 1
Bidrag fra HEF	1 600 000	1 950 000	
Andre driftsinntekter	374 360	292 408	Note 2
BIDRAG	287 897	254 551	
Bidrag fra Frifond til lokallag	287 897	254 551	Note 3
PERSONALKOSTNADER	1 193 194	1 191 230	
Lønn og sosiale kostnader	1 162 544	1 164 390	Note 4
Annen personalkostnad	30 650	26 840	
ANDRE KOSTNADER	1 566 077	1 573 766	
Kostnader lokaler	200 000	200 000	
Maskiner, inventar og lignende	7 429	0	
Fremmede tjenester (næringsdrivende)	176 933	166 148	Note 5
Kontorrekvisita og annet forbruksmaterieil	23 091	56 265	
Telefon og porto	8 235	16 830	
Reise, diett, seminar og kurs	925 713	1 021 382	
Annonsering	165 731	46 632	
Kontingenter og gaver	17 665	19 541	
Andre kostnader	41 280	41 575	Note 6
Tap og lignende	0	5 394	
SUM DRIFTSKOSTNADER	3 047 168	3 019 547	
DRIFTSRESULTAT	87 065	376 355	
FINANSPOSTER	1 420	1 558	
Finansinntekter	1 420	1 558	
RESULTAT	88 485	377 913	

Balanse 2017

Beskrivelse	Regnskap 2017	Regnskap 2016	Noter
EIENDELER			
Kundefordringer	1 200	2 250	
Forskuddsbetalinger og andre fordringer	6 609	6 417	NOTE 7
Bankinnskudd	1 670 837	1 312 566	NOTE 8
Sum omløpsmidler	1 678 646	1 321 233	
Sum eiendeler	1 678 646	1 321 233	
GJELD OG EGENKAPITAL			
Egenkapital 01.01	1 129 891	751 978	
Årets resultat	88 485	377 913	
Egenkapital 31.12	1 218 375	1 129 891	
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld	235 846	38 198	
Skyldige offentlige avgifter	49 662	61 367	
Skyldig lønn og feriepenger	102 387	86 903	
Annen kortsiktig gjeld	72 375	4 875	NOTE 9
Sum kortsiktig gjeld	460 270	191 342	
Sum gjeld og egenkapital	1 678 646	1 321 233	

Oslo 03/03/2018


Kristoffer Stokkeland (leder)


Øistein Sommerfeldt Lysne (nestleder)


Synne Sorgjerd (økonomileder)


Alexandra Martha Lothe Raven (styremedlem)


Haakon Gunleiksrud (styremedlem)


Elvin Floer (styremedlem)

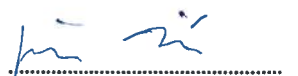

Iver Daaland Åse (styremedlem)


Kim Andre Andersen (styremedlem)


Victoria Johanne Opheim Galåen (styremedlem)


Fredrik Vingsnes (styremedlem)


Rebecca Ponce (styremedlem)


Henrik Sonstebo (styremedlem)


Astri Menne Sjoner (generalsekretær)


Didrik Votvik Solhaug (styremedlem)

NOTER TIL REGNSKAPET

ÅRSREGNSKAP 2017

Humanistisk Ungdom

Org.nr. 991 837 604

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge.

Virksomhetens transaksjoner er registrert og dokumentert i henhold til lov og god bokføringsskikk i Norge.

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler.

Andre eiendeler klassifiseres som omløpsmidler.

Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år fra etableringstidspunktet, er klassifisert som omløpsmidler.

Ved klassifisering av gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Tap på fordringer vurderes, og det foretas avsetning til dekning av påregnelig tap.

Note 1 Midler fra Frifond	2017	2016
Frifond tildeling	284 496	308 269
Tilbakebetaling av ubrukte tildelte midler	-	43 156
Administrasjonsandel 5%	-	15 413
I alt	229 544	249 700

Note 2 Andre driftsinntekter	2017	2016
Medlemskontigent	48 018	50 900
Deltageravgift	258 485	191 423
Støtte fra andre	5 000	5 000
Inntekter i hovedsak tilbakebetaling fra lokallag	62 857	45 085
I alt	374 360	292 408

Note 3 Bidrag fra Frifond til lokallag	2017	2016
Frifond bidrag til lokallagene	287 897	252 149
Ekstra ordinært bidrag	-	2 402
I alt	287 897	254 551

Note 4 Lønn og sosiale kostnader	2017	2016
Lønn med feriepenger	1 018 822	1 023 919
Arbeidsgiveravgift	143 722	140 471
I alt	1 162 544	1 164 390

Note 5 Fremmede tjenester (næringsdrivende)	2017	2016
Revisjon	77 925	64 125
Honorar til næringsdrivende, innberetningspliktig	78 575	29 970
Honorar til næringsdrivende, ikke innberetningspliktig	20 000	65 563
Annen fremmed tjeneste	433	6 490
I alt	176 933	166 148

Note 6 Andre kostnader	2017	2016
Kostnader vdr. Arrangement	-	3 757
Bankgebyr	40 150	35 479
Andre administrasjonskostnader	1 130	2 339
I alt	41 280	41 575

NOTER TIL REGNSKAPET

ÅRSREGNSKAP 2017

Humanistisk Ungdom

Org.nr. 991 837 604

Note 7 Forskuddsbetalinger og andre fordringer	2017	2016
Forskuddsbetalte forsikringer	6 609	6 417
I alt	6 609	6 417

Note 8 Bundne midler	2017	2016
Skyldig skattetrekk	27 889	26 592
Bank 1950, skattetrekk	32 194	29 695
Innestående bank dekker skyldig skattetrekk		

Note 9 Annen kortsiktig gjeld	2017	2016
Deltageravgift avlyst vinterseminar	4 875	4 875
Påløpne kostnader	67 500	-
I alt	72 375	4 875

Redegjørelse for endringer i årsoppgjørssrapporten for Humanistisk Ungdom 2017

Årsoppgjørssrapporten for 2017 for Humanistisk Ungdom ble endret etter at Sentralstyret signerte denne 3. mars 2018.

Endringene har ikke påvirkning på balansen eller egenkapitalen, ei heller sum inntekter, sum kostnader eller resultatet.

Endringene som er gjort er følgende:

Driftsinntekter, Bidrag fra HEF:

10 394 kroner er flyttet til Andre driftsinntekter. Dette var tilbakebetalinger fra lokallag, og stod følgelig feil i den opprinnelige versjonen.

Driftsinntekter, Midler fra Frifond:

17 626 var tilbakeføringer fra lokallag fra tidligere år. Disse midlene er flyttet til Andre driftsinntekter.

Midler fra Frifond 2016 er flyttet fra Midler fra Fordelingsutvalget til denne posten for å bedre kunne sammenligne de to årene.

Administrasjonsandel og tilbakebetaling av ubrukte midler er presisert i Note 1 for både 2017 og 2016.

Siden endringene ikke påvirker resultatet, har det ikke blitt sett som nødvendig at Sentralstyret skulle godkjenne årsregnskapet på nytt. Sentralstyret og kontrollkomiteen er underrettet om endringene som er gjort.

Notene og side 1 og 2 er følgelig byttet ut i den nyeste versjonen. Dette er også synlig i dateringen nederst på sidene. Utbytting av sidene har skjedd i samråd med revisor.

Oslo, 22.03.18



Astri Menne Sjoner
Generalsekretær
Humanistisk Ungdom

Vedlegg 12

Revisjonsberetning fra Revisorgruppen Davita AS

Vedlegg til sak 8/18
Årsregnskap 2017

Til årsmøte i Humanistisk Ungdom

Uavhengig revisors beretning – HUMANISTISK UNGDOM orgnr 991 837 604

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Humanistisk Ungdoms årsregnskap som viser et overskudd på NOK 88 485. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2017, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2017, og av dens resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om organisasjonens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at organisasjonen ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av organisasjonens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Gjettum, 15. mars 2018

Davita AS

Rita Torsvik

Statsautorisert revisor

Vedlegg 13

Presentasjon av kandidater og innstilling til Landsmøtet per 21. mars

Vedlegg til sak 10/18
Valg

Innstilling til Landsmøte 2018, per 21.mars

På Landsmøtet 27. - 29. April skal det velges et nytt sentralstyre, valgkomité og kontrollkomité. Valgkomitéen har kommet med en innstilling, i tillegg til en liste over alle kandidater som stiller til valg.

Innstillingen er valgkomitéens anbefaling av hvem som er de beste kandidatene til vervene, basert på en helhetlig vurdering av hver enkelt person. Det er landsmøtet som til slutt velger det nye sentralstyret og den nye kontrollkomitéen, og denne anbefalingen kommer som et resultat av et års omfattende arbeid med en nøye behovsanalyse av hvilke egenskaper og hvilken sammensetning av folk som er viktige i sentralstyret og kontrollkomitéen. Det er vedtektsfestet at det i tillegg til personlige egenskaper skal etterstrebes balanse mellom kjønn, alder og geografisk spredning.

Innstillingen

Valgkomitéens foreløpige innstilling til Humanistisk Ungdoms landsmøte 2018 er som følger:*

Sentralstyret

Leder	Kristoffer Stokkeland
Nestleder	Øisten Sommerfeldt Lysne
Sentralstyremedlem, to år	Marte Trondsen Victoria J. O. Gallåen Lydia Marie Lindgren
Sentralstyremedlem, ett år	Wanjing Li Sandra Marin Sauge Hans Arne Særtum Alexandra Martha Lothe Raven

Kontrollkomitéen

Kontrollkomitéleder	Inger Annett Grünbeck
Medlem kontrollkomitéen, to år	Veronika Antonsen
Varamedlem kontrollkomitéen, ett år	Ingen stilte kandidater
Suppleringsmedlem kontrollkomitéen, ett år	Ingen stilte kandidater

*Rekkefølgen på navnene der flere er innstilt, er tilfeldig

Alle som stiller

Videre følger en liste over alle kandidater som har stilt til valg pr. 21.mars 2018. Siden noen kandidater har stilt til flere valg kan de nevnes flere ganger. Kandidatene er listet i tilfeldig rekkefølge.

Sentralstyret

Leder	Kristoffer Stokkeland
Nestleder	Øisten Sommerfeldt Lysne
Sentralstyremedlem, to år	Lydia Marie Lindgren Marte Trondsen Victoria J. O. Galåen Stine Tuastad
Sentralstyremedlem, ett år	Lydia Marie Lindgren Victoria J. O. Galåen Didrik Votvik Solhaug Marte Trondsen Wanjing Li Sandra Marin Sauge Alexandra Martha Lothe Raven Stine Tuastad Hans Arne Sætrum

Kontrollkomitéen

Kontrollkomitéleder	Inger Grünbeck Veronika Antonsen
Medlem kontrollkomitéen, to år	Veronika Antonsen
Varamedlem kontrollkomitéen, ett år	Ingen stilte kandidater
Suppleringsmedlem kontrollkomitéen, ett år	Ingen stilte kandidater

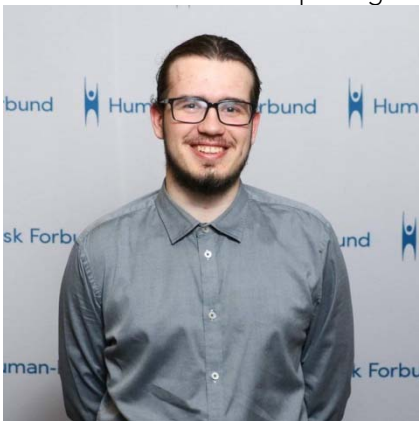
***Rekkefølgen på navnene er tilfeldig**

Det er mulig å stille som kandidat til valget helt frem til fastsatt frist i dagsorden for Landsmøtet. I år er leder, nestleder, styremedlemmer og kontrollkomité på valg. Er du interessert i å stille til valg, les mer om vervene på nettsidene eller ta kontakt med valgkomitéen på huvalgkomite@human.no!

Mvh
Valgkomitéen i Humanistisk Ungdom

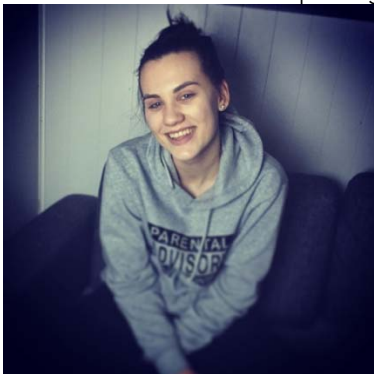
Navn: Alder: Bostedkommune:	Kristoffer Stokkeland 24 Oslo
Stiller til følgende verv:	Leder av Humanistisk Ungdom
Tidligere organisasjonserfaring:	Jeg har vært innom det meste i Humanistisk Ungdom: Begynte i Agder (nå Kristiansand) lokallag som Økonomiansvarlig før jeg ble medlem i Sentralstyret i to år og to år som Økonomileder, og nå ett år som leder. I Sentralstyret har jeg vært innom det meste av arbeidsoppgaver og utvalg, fra politikk og medier til organisasjonsutvikling og vedtekter til nettsider, internasjonalt og lokallagsoppfølging. Jeg sitter som Humanistisk Ungdom sin representant i Human-Etisk Forbund sitt Internasjonale Utvalg.
Forhold til HU:	Jeg har vært aktivt medlem av organisasjonen siden jeg ble med i 2010. Sittet i Sentralstyret fra 2013 - det siste året som leder. Jeg kjenner derfor organisasjonen ganske så godt som viktig møteplass, politisk aktør og i den daglige driften. Humanistisk Ungdom har fått mye av min tid opp igjennom, men har i løpet av årene gitt mye erfaring og jeg føler fortsatt på at jeg må få gitt tilbake til organisasjonen.
Hvorfor bør folk stemme på deg: 	Jeg har meget god kjennskap til hva jeg går til som leder og bred erfaring fra å ha vært med å drive Humanistisk Ungdom lenge. Som leder av Humanistisk Ungdom må man drive organisasjonen i det daglige, samarbeide tett med sentrale og lokale tillitsvalgte for å sørge for at Humanistisk Ungdom gjennomfører gode aktiviteter, rekrutterer nye medlemmer og er synlig utad. I løpet av det siste året har jeg satt igang flere prosesser jeg vil fullføre og blitt betydelig tryggere på rollen min som leder. Blant annet har vi nylig fått på plass en ny ansatt som skal jobbe særskilt med lokallag og kommunikasjon. Fremover er det viktig at Humanistisk Ungdom rekrutterer nye medlemmer slik at flere får delta på våre aktiviteter og blir bevisst sitt humanistiske livssyn. Vi må også bli mer synlige utad slik at mulige medlemmer kjenner bedre til oss.

Navn: Alder: Bostedkommune:	Øisten Sommerfeldt Lysne 21 Drammen
Stiller til følgende verv:	Nestleder i Humanistisk Ungdom, to år
Tidligere organisasjonserfaring:	I Humanistisk Ungdom har jeg vært nestleder i 2 år, sentralstyremedlem i 1 år, lokallagsleder i 1 år, økonomiansvarlig i lokallag i 1 år og nestleder i lokallag i 1 år. Jeg har gjennom mine år i sentralstyret vært innom mer eller mindre alt sentralleddet arbeider med, men har fokusert på å jobbe med våre politiske standpunkter. Jeg har ledet arbeidet med de tre siste behandlingene av de politiske grunndokumentene våre, og jobber for at Humanistisk Ungdom skal kjempe våre politiske kampsaker året rundt.

	Utenfor Humanistisk Ungdom har jeg sittet i elevrådsstyret på videregående skole, vært aktiv i et ungdomsparti og vært med å etablere det som ble en av Norges største Esportklubber. I tillegg tar jeg for øyeblikket en bachelorgrad i statsvitenskap og menneskerettigheter. Dette innebærer en hel del teoretisk organisasjonskompetanse ved fag som organisasjonsledelse, arrangementsledelse, prosjektledelse, merkevarebygging og flere
Forhold til HU:	Humanistisk Ungdom har okkupert mesteparten av tiden min siden jeg først ble valgt inn i sentralstyret for 3 år siden. Engasjementet i organisasjonen har etterhvert blitt en så dominerende del av livet mitt at skillelinjene mellom HU og privatlivet har blitt kraftig visket ut. For å være ærlig innså jeg nylig at jeg ikke har en eneste nær venn som ikke er medlem. Siden Haakon Gunleiksrud tvang meg på sommerleir første gang har jeg elsket å være aktiv i HU. Denne organisasjonen har klart å skape et miljø der alle på en eller annen måte passer inn og kan føle tilhørighet. Det har jeg aldri opplevd i noen annen organisasjon, og den kanskje viktigste jobben som sentral tillitsvalgt er å jobbe for å bevare denne stemningen. Mitt forhold til Humanistisk Ungdom er egentlig fortsatt den samme som da jeg opplevde min første sommerleir. Det er organisasjonen som igjen og igjen klarer å skape fantastiske minner på de merkeligste måter en kan tenke seg.
Hvorfor bør folk stemme på deg: 	Dersom du stemmer på meg får du en nestleder som allerede har holdt rollen i 2 år under 2 forskjellige ledere, og er godt vant med hva som kreves av rollen. Jeg jobber tett og godt sammen med både sittende leder, økonomileder og de ansatte, og ønsker landsmøtets tillit til å fortsette det gode arbeidet vi legger ned. Jeg har iløpet av de to siste årene vokst meg trygg på rollen som organisasjonens vikarierende leder, og har i tider der sittende leder har vært sykemeldt allerede måttet ha det ansvaret det er å lede organisasjonen. For å sitere Bill Clinton er "Det eneste du skal lete etter i en nestleder at personen kan ta over allerede fra første dag om nødvendig." I meg får du nettopp en nestleder som om nødvendig er komfortabel med å ta steget opp fra dag 1, noe som betyr at jeg også er en stor resurs i perioder der leder ikke har kapasitet til å delta på alt selv. Jeg har både kompetansen, erfaringen og kapasiteten til å være en aktiv nr 2 i organisasjonens ledelse, og er ikke minst komfortabel med hva enn rollen kan kaste i fanget på meg den neste perioden.

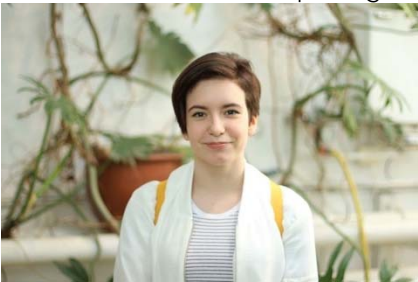
Navn: Alder: Bostedkommune:	Lydia Marie Lindgren 19 Fet
Stiller til følgende verv:	Sentralstyretmedlem, ett år Sentralstyretmedlem, to år
Tidligere organisasjonserfaring:	Nestleder, økonomiansvarlig og styremedlem i diverse HU-lokallag i tillegg til konfirmasjonskursleder for HEF

Forhold til HU:	Aktivt medlem i 3 og et halvt år, et sted jeg trives ekstremt godt
Hvorfor bør folk stemme på deg: 	Jeg er engasjert, motivert og gjør det jeg skal. Dette er også noe jeg har ønsket å gjøre lenge og jeg kommer til å gjøre en god jobb.

Navn: Alder: Bostedkommune:	Marte Trondsen 16 Modum
Stiller til følgende verv:	Sentralstyretmedlem, ett år Sentralstyretmedlem, to år
Tidligere organisasjonserfaring:	Det har jeg ikke, men jeg har utrolig lyst til å få erfaring
Forhold til HU:	Jeg ble medlem i humanetisk ungdom når jeg ble konfirmert. Har hvert på 2 sommerleirer og en gang på høst seminar. Jeg har utrolig mange gode venner og HU har forandret meg positivt! Jeg er veldig aktiv og har i tillegg til leir har jeg hvert på møter og kurs.
Hvorfor bør folk stemme på deg: 	Fordi jeg vil gjøre en forskjell, og jeg vil vise meg selv at jeg er bra nok. Jeg vil gi andre godt og sørge for at denne organisasjonen blir større. Jeg vil vise folk at du kan være deg selv og ta dem i mot med åpne armer, akkurat som de andre gjorde med meg, og det er endret meg til den personen jeg virkelig vil være.

Navn: Alder: Bostedkommune:	Wanjing Li 16 Modum
Stiller til følgende verv:	Setralstyremedlem, ett år
Tidligere organisasjonserfaring:	Jeg har vært leder for Student Union (elevrådet) på ungdomsskolen jeg gikk på i Kina
Forhold til HU:	Jeg har vært medlem i HU i et år, var nestleder for HU Buskerud i et år, var med på å starte opp lokallaget og er nå leder for lokallaget.
Hvorfor bør folk stemme på deg: 	Jeg fikk mye hjelp av HU i den aller vanskeligste perioden etter jeg flyttet til Norge, og jeg vil gjøre noe for organisasjonen til gjengjeld. Jeg vil dele mine ideer og tanker, og med dette være med å bidra i organisasjonen. Jeg er motivert engasjert, og tar arbeidsoppgaver seriøst. Jeg liker den følelsen at jeg gjør noe for noen andre.

Navn: Alder: Bostedkommune:	Victoria J. O. Galåen 16 Oslo
Stiller til følgende verv:	Sentralstyremedlem, to år Sentralstyremedlem, ett år
Tidligere organisasjonserfaring:	Tidligere nestleder og nåværende leder i Humanistisk Ungdom, Oslo lokallag. Har også sittet et år som sentralstyremedlem.
Forhold til HU:	Har vært aktiv siden min første sommerleir i 2016, og ble dratt med i presentasjonsgruppa for 2017 før jeg i det hele tatt var gammel nok til å melde meg inn i organisasjonen. Etter dette har jeg hatt verv lokalt og sentralt, fordi jeg mener HU er en viktig organisasjon for unge humanister i landet vårt.
Hvorfor bør folk stemme på deg: 	I løpet av det siste halvåret har jeg snakket om HU for flere hundre konfirmanter og tiendeklassinger, med dette har jeg et godt innsyn i hvordan de tenker og hva de er opptatt av, noe som kan komme godt med når disse skal rekrutteres. I det siste året som sentralstyremedlem har jeg vokst og lært utrolig mye. Jeg har vært og er spesielt opptatt av bedre rekruttering og inkludering av nye medlemmer i alle aldersgrupper. I tillegg til dette synes jeg det er viktig at aktivitetene som HU driver med er noe som er unikt for oss, og ønsker å få fortsette å kjempe for våre kjernesaker og bidra til å videreutvikle aktivitetene som gjør HU til HU.

Navn: Alder: Bostedkommune:	Sandra Marin Sauge 18 Ullensaker
Stiller til følgende verv:	Sentalstyremedlem, ett år
Tidligere organisasjonserfaring:	Jeg er- og har vært leder i Humanistisk Ungdom Romerike lokallag (tidligere Nedre Romerike) siden 2015, noe som i stor grad har gitt meg mye organisasjonserfaring. I lokallaget har jeg påtatt meg mye ansvar, samt stått for planlegging av arrangementer, verving, mediestyring og økonomien. Har hatt skoleringsforedrag i lokallaget og hadde også en tilsvarende presentasjon på vårseminaret i 2017, om lokallagsdrift. Jeg har presentert HU for en rekke konfirmanter i Nedre Romerike. Siden sommerleir 2015 har jeg deltatt på alle nasjonale arrangementer, flere presentasjonskurs, organisasjonsseminar, lokallagslederssamling og har deltatt på kontigentpurring. Har også stått på stand for organisasjonen på flere ulike skoler, noe jeg er komfortabel med. På fjorårets sommerleir var jeg gruppeleder, en rolle jeg trivdes godt med. I mars jobbet jeg også med en ordliste for Humanistisk Ungdom, for å engasjere og inkludere nye medlemmer. Utenfor HU har jeg stått på stand for Unge Venstre, tidvis deltatt på deres arrangementer, og har ellers engasjert meg i diverse fakkeltog og demonstrasjoner.
Forhold til HU:	Jeg har vært medlem i HU siden 2015. Meldte meg på sommerleir for å møte min daværende nettvenn Ponce. Til min store overraskelse møtte jeg på mer enn bare Ponce da jeg deltok på sommerleir, fordi jeg ble nemlig også kjent med en rekke andre fantastiske mennesker, og fant meg selv. Dette er den eneste arenaen jeg slapper av 100% på, og jeg teller fortsatt ned til hvert eneste arrangement! På denne måten har jeg blitt politisk engasjert, fått et sosialt nettverk jeg tidligere bare drømte om, fått en fantastisk kjæreste og ikke minst blitt et sterkt og selvsikkert menneske.
Hvorfor bør folk stemme på deg: 	Folk bør stemme på meg da jeg har et stort sosialt nettverk i organisasjonen blant alle aldersgrupper, og er et synlig ansikt for mange innad. Dette gjør at jeg har tilgang til mange innspill som kan gjøre oss enda bedre! Jeg bidrar alltid, og har et brennende engasjement for Humanistisk Ungdom, som jeg ønsker å ta til neste nivå. Jeg mener HUs politikk er like viktig som det sosiale miljøet som utgjør "HU-stemningen". Jeg kan nettsiden vår utenat, bare fordi jeg synes det er interessant. I sentralstyret vil jeg bidra i debatter, komme med kreative innspill, få folk i godt humør og ikke minst fokusere på de nye medlemmene i organisasjonen. Jeg er en kreativ sjel, et sosialt vesen og en oversiktlig humanist.

Navn: Alder: Bostedkommune:	Didrik Votvik Solhaug 21 Meløy
Stiller til følgende verv:	Sentralstyremedlem, ett år
Tidligere organisasjonserfaring:	Har som nevnt sittet i sentralstyret i 3 perioder, og har i tillegg deltatt litt aktivt i Sosialistisk Ungdom.
Forhold til HU:	Jeg har vært med i HU siden sommerleir 2014 og sittet i sentralstyret i 3 perioder fra 2015-18. Siden da har jeg deltatt i de fleste nasjonale arrangementer og vært med å arrangere flere av de. Jeg kjenner de fleste, og jeg vet hva som skjer i HU.
Hvorfor bør folk stemme på deg: 	Etter å ha sittet i sentralstyret i 3 perioder har jeg oppnådd en god forståelse av HU's politikk, fått mye erfaring i hvordan organisasjonen jobber, og har god kunnskap til hva som trengs på arrangementer. Det er viktig med ny erfaring i sentralstyret, men det er også viktig med noen som har sittet lenge og har god erfaring. Det er spesielt viktig å kunne ha noen som kan hjelpe nye, uerfarne sentralstyremedlemmer til hva arbeidet innebærer og hva sentralstyret kan og ikke kan gjennomføre. Dere bør stemme på meg fordi jeg vet hva jeg driver med, ikke minst fordi jeg vet hva HU driver med.

Navn: Alder: Bostedkommune:	Alexandra Martha Lothe Raven 18 Grimstad
Stiller til følgende verv:	Sentralstyretmedlem, ett år
Tidligere organisasjonserfaring:	Jeg har tidligere sittet to år i Sentralstyret som sentralstyremedlem, og har deltatt på diverse kampanjer og seminarer.
Forhold til HU:	Humanistisk Ungdom er en organisasjon som har vært en stor del av livet mitt. Det har vært et sted hvor jeg har kjent på trygghet, inkludering og en fellesfølelse, men også et sted hvor jeg kan være meg selv og dele tanker og meninger fritt med andre medlemmer.

Hvorfor bør folk stemme på deg: 	Jeg kommer fra en veldig religiøs by på sørlandet. Da jeg var yngre var det få sekulære ungdomsklubber eller organisasjoner som jeg kunne delta i. Det var ikke før jeg ble kjent med Humanistisk Ungdom at jeg fikk kjenne på det å være en del av noe. I denne organisasjonen fikk jeg møte mennesker som lærte meg mye, lyttet til meg og så meg. Her følte jeg meg velkommen. Jeg vil kunne være det samme for ungdommer i Norge, som Humanistisk Ungdom har vært for meg. Jeg vil gi ungdommer en stemme, en mulighet til å være seg selv og mene det de vil. Med den erfaringen jeg har fått fra mine to år i Sentralstyret har jeg opplevd mye godt, og jeg ønsker å kunne fortsette med å være en del av endringen i samfunnet vårt.
--	---

Navn: Alder: Bostedkommune:	Stine Tuastad 16 Bergen
Stiller til følgende verv:	Sentralstyretmedlem, ett år Sentrstyretmedlem, to år
Tidligere organisasjonserfaring:	Ett år som nestleder i Bergen lokallag og jeg sitter for øyeblikket som leder i Bergen. Jeg har også vært elevrådsrepresentant og vært valgt inn i ungdommens bystyre som varamedlem.
Forhold til HU:	HU er verdens beste samling av mennesker, HU er en av de eneste plassene jeg føler meg fullstendig hjemme og velkommen
Hvorfor bør folk stemme på deg: 	Fordi jeg er ekstremt engasjert i HU og jeg vil gjøre HU til verdens beste organisasjon

Navn: Alder: Bostedkommune:	Hans Arne Sætrum 17 Grimstad
Stiller til følgende verv:	Sentralstyremedlem, ett år
Tidligere organisasjonserfaring:	Jeg var ikke gammel første gangen jeg stilte til valg som elevrådsrepresentant for første gang. Videre fremover stilte jeg til alt jeg kom over og endte til slutt opp som en av seks ungdommer i ungdomsrådet, som er ungdommens stemme for 15 åringer og oppover, i Grimstad. På omtrent samme tid ble jeg valgt til ordfører for Barn og Unges Kommunestyre der det satt alt fra femte til tiendeklassinger. Videre utover dette har jeg vært styremedlem i HU Grimstad samt vært ut og inn av Røde Kors.
Forhold til HU:	Mitt første møte med HU (Humanistisk Ungdom), på nasjonalt nivå, var høsten 2016 da jeg tok sjansen og meldte meg på Høstsem. Jeg ble fort introdusert til så å si alle og overrasket over å se så mange forskjellige folk gå sammen så bra. Det tok ikke lange tid før jeg følte at folk var glade for å se meg, og etter den første dagen var jeg allerede bitt av samme "basselusk" som resten av gjengen. Samholdet og åpenheten blant folkene var noe jeg aldri egentlig hadde følt før og jo mer jeg ble kjent med folk jo mer gledet jeg meg til neste seminar.
Hvorfor bør folk stemme på deg: 	Så var det denne delen her da. Jeg har gjennom åra jobbet med litt av hvert, men aldri noe som kan måles med Humanistisk Ungdom. Om jeg er så heldig og får jobbe sammen med resten av folkene i HU vil jeg gjøre alt jeg klarer for å forbedre den, allerede fantastiske, organisasjonen. Denne organisasjonen er definitivt noe av det beste jeg har snublet over og nå føler jeg meg klar til å gi tilbake. For den mer konkrete delen så jobber jeg veldig godt sammen med andre og liker å holde ting ryddig og oversiktlig.

Navn: Alder: Bostedkommune:	Inger Annett Grünbeck 21 Ås
Stiller til følgende verv:	Leder av kontrollkomité
Tidligere organisasjonserfaring:	Nå som eg har vært med i ein del år i HU, har eg også vært innom ein del verv. Gjennom tida mi i HU har eg vært innom både lokallagsstyrer, presentasjonsgruppa, sentralstyret og kontrollkomiteen. Vidare har eg også erfaringer frå diverse andre verv frå forskjellige foreningar, som for eksempel nestleder i studentforeninga mi.
Forhold til HU:	Eg har nå vært med i HU i snart 6 år, og merkar at organisasjonen har blitt ein fast del av livet mitt. Her har eg tilbrakt utallige timer, og møtt nokon av

	mine beste venner. HU har dermed blitt ein viktig del av livet mitt, ei trygg hamn så å sei, som eg alltid veit vil være der for meg.
Hvorfor bør folk stemme på deg: 	Gjennom mi tidligare tid i sentralstyret og kontrollkomiteen har eg veldig god kjennskap til vedtektene og sjølvet vervet. Eg trivast godt med å holde orden på arbeidet mitt, og følgje med på kva sentralstyret driv med. Etter å ha vært rundt om i organisasjonen i ulike verv, og samla erfaringer, er eg nå klar for å ta på meg ledervervet i kontrollkomiteen og ansvaret dette medbringer. Derfor håper eg at landsmøtet vil velgje å stemme på meg.

Navn: Alder: Bostedkommune:	Veronika Antonsen 24
Stiller til følgende verv:	Leder av kontrollkomité Medlem av Kontrollkomité
Tidligere organisasjonserfaring:	I løpet av mine mange år har jeg hatt mange verv i denne organisasjonen, men den viktigste for dette vervet er at jeg har sittet som vara i kontrollkomiteen i et år.
Forhold til HU:	Etter 9 år har jeg fått oppleve utrolig mye og blitt kjent med folk som har fått plass i hjertet mitt. Det har vært en viktig del av ungdomstiden min og fortsetter å være en viktig arena for å få utfordret mitt syn på verden.
Hvorfor bør folk stemme på deg: 	Fordi jeg tar kontrollkomiteens jobb alvorlig og mener dens arbeid er viktig for organisasjonen. Å kunne dobbeltsjekke hva sentralstyret gjør og fastsette at det de gjør er i henhold med vedtektene gir meg trygghet i at Humanistisk Ungdom fortsetter å være en trygg organisasjon for unge.

Vedlegg 14

Presentasjon av kandidater til Valgkomiteen per 5. april

Vedlegg til sak 10/18
Valg

Presentasjon av kandidater til Valgkomiteen per 5. april

Navn: Bosted: Fødselsår:	Andrine Løvvold Kristoffersen Tromsø 2000
Stiller til	Leder av valgkomiteen Medlem av valgkomiteen
Forhold til Humanistisk Ungdom	Våren 2015 var da jeg først ble introdusert til Humanistisk Ungdom, dette var under en konfirmant undervisning og har siden da vært forelsket i organisasjonen. Jeg dro på min første sommerleir bare noen måneder senere hvor jeg fort fant ut at det var en organisasjon jeg hadde lyst å være aktiv i. Fra sommerleir tok det ikke lang tid før jeg deltok på en tillitsvalgtsamling, for så å stille til sentralstyret, hvor jeg kom med på første forsøk. Jeg satt i sentralstyret én periode hvor jeg jobber med rekruttering, arrangementer og sommerleir. En del av min jobb i rekrutteringen var gjennom konfirmasjonskurs, hvor jeg reiste rundt i hele Troms og Finnmark for å nå ut til en ny mengde mennesker. Sommerleir fortsatte jeg med selv etter min periode i sentralstyret var over, og jobbet sammen med Marit som assisterende sommerleirleder. Uheldigvis var sommerleir mitt siste arrangement i 2017 da jeg dro på utveksling til England, men holder fortsatt en aktiv rolle i det sosiale miljøet i Humanistisk Ungdom. Jeg har et veldig nært forhold til Humanistisk Ungdom og har et stort engasjement for organisasjonen, og ønsker å bidra til å la den vokse for å bli større og enda bedre.
Tidligere organisasjonserfaring	Jeg har vært ordentlig aktiv i organisasjonslivet siden jeg var 15 år gammel, men det var noe jeg hadde lyst å være involvert i lenge før jeg faktisk fikk en mulighet og et verv. Fra jeg startet i organisasjonslivet tok det ikke lang tid til jeg ble introdusert til Humanistisk Ungdom, derfor har det meste av organisasjonslivet mitt vært i Humanistisk Ungdom, hvor jeg lykkelig prioritert å fortsette der istedenfor å få mer erfaring i andre organisasjoner
Hvorfor folk bør stemme på meg	Jeg mener at folk burde stemme på meg til valgkomiteen for tre viktige grunner. For det første, dersom jeg blir valgt så vet jeg at jeg kommer til å gjøre alt jeg kan for å gjøre mitt beste. Jeg vil ta rollen min seriøst, og vil litt kunne sette til side vennskap for å velge rette personer til stillinger. Dette mener jeg vil være viktig da selv om man har gode vennskap og tilknytninger til veldig mange i organisasjonen så er det ikke vennskap som driver et sentralstyre eller en kontrollkomité, men evnen til å jobbe godt alene og som en gruppe. Men siden jeg har mange gode vennskap i alle aldersgrupper i organisasjonen har jeg også lett for å se og finne potensiale over flere aldergrupper da jeg er godt kjent med etablerte i Humanistisk Ungdom, er en del av mellomgruppen, og har jobbet med å rekruttere de yngre og har lett for å bli kjent



	med de som kommer inn i organisasjonen. For det andre så har jeg et veldig bredt spekter av erfaring fra verv, stillinger og interesser som kan bidra å forstå hva som trengs i et sentralstyre og en kontrollkomité. Erfaringen min gjør at jeg lett kan håndtere diverse situasjoner, og kan gledelig ta på meg mye ansvar. Dette er en evne som vil være ekstremt viktig dersom jeg blir valgt til leder, men også viktig selv om man er medlem. Sist, men ikke minst engasjementet mitt. Når man skal jobbe med å velge et sentralstyre og en kontroll komité må man ha både tid og engasjement. Det er en viktig jobb å finne mennesker som har det engasjement for Humanistisk Ungdom, som kommer til å sette av tid og prioritere Humanistisk Ungdom. Jeg mener at dersom man har de egenskapene selv er det mye lettere å finne noen med de samme kvalitetene som kommer til å passe inn i sentralstyret eller kontrollkomiteen. En annen ting som er viktig å kunne se etter er den sosiale siden. Når man skal velge er det viktig at man ikke bare finner mennesker som kan jobbe godt og prioritere tiden sin, man må også finne en gruppe mennesker som kan jobbe godt sammen som et lag. Med mine tilknytninger til det sosiale livet, så mener jeg at det ikke vil være et problem med å finne en gruppe mennesker som vil kunne jobbe godt ilag gjennom hele perioden. Godt valg!
--	--

Navn:	Emil Ek Egelanddal
Bosted:	Tønsberg
Fødselsår:	2000
Stiller til	Medlem av valgkomiteen
Forhold til Humanistisk Ungdom	Vært et aktivt medlem siden 2015 og tidligere leder av Vestfold Lokallag
Tidligere organisasjonserfaring	Tidligere leder av Vestfold Lokallag
Hvorfor folk bør stemme på meg	Jeg har et stort sosialt nettverk innenfor HU og jeg vil tro at de fleste vet hvem jeg er